



FYK 0924

HTV/LLL 02.05.24

Staten / Oslo

Staten

- Brudd i forhandlingene. Mekling starter 2. mai, med frist 23. mai kl.24.00
- Den totale økonomiske rammen ikke god nok
- Statens hovedfokus har vært å samle alle fire hovedsammenslutningene på en felles tariffavtale.

Oslo

- Brudd i forhandlingene. Bruddet omfatter også LO kommune Oslo, Akademikerne Oslo og YS kommune. Mekling starter 2. mai, med frist 23. mai kl.24.00
- Unio krevde i år en reallønnsvekst gjennom sentrale tillegg, og prioritering av ansatte med høyskole og universitetsutdanning. Men man kom ikke langt nok til at man kunne snakke reelt om økonomi siden partene ikke klarte å komme til enighet om verken innretning, fellesbestemmelser og andre krav.

KS-området

- Det er avtalt en ramme for årslønnsveksten på 5,2 prosent, det samme som ble avtalt i frontfaget. Beregnet prisvekst i 2024 er på 4,1 prosent.
- For Unios grupper er det avtalt sentrale tillegg på mellom 22.000 og 37.000 kroner med virkning fra 1. mai. Dette beløpet får den enkelte på toppen av sin inntekt. Ny garantilønn justeres tilsvarende.

[Se de sentrale lønnstilleggene i tariffområdet KS per 01.05.2024](#)

- I tillegg til de sentrale tilleggene er det avtalt en lokal pott fra 1. oktober 2024 som utgjør 1,1 prosent av ramma.
- Det er avtalt å videreføre partssammensatt utvalg for sentrale lønns- og stillingsbestemmelser. Dette utvalget skal «vurdere nye lønnsmodeller for stillingsgrupper i kap. 4, herunder undervisningspersonalet»

KS-området

- Et partssammensatt utvalg skal se på tiltak for å øke andelen heltid. Vi er enige med arbeidsgiver om at vi må fortsette arbeidet for en heltidskultur, slik at behovet for merarbeid, midlertidig ansettelse og innleie reduseres.
- Vi fikk til en viss grad innfridd kravet om en prioritering av lærere i skolen med mer enn fire års utdanning og lengst ansiennitet i dette oppgjøret. Dette har vært viktig for Unio, siden ansatte i kommunene, og spesielt lærerne med mer enn fire års utdanning, har kommet dårligere ut enn ansatte i industrien over tid.
- Dersom den forventede prisveksten slår til vil våre medlemmer, også barnehagelærerne, få et akseptabelt lønnstillegg. De får et tillegg fra 22 000 til 27 300 kroner.
- Vi mener dette er et akseptabelt resultat for adjunktene, som får mellom 22.000 og 28.500 kroner i årets oppgjør.

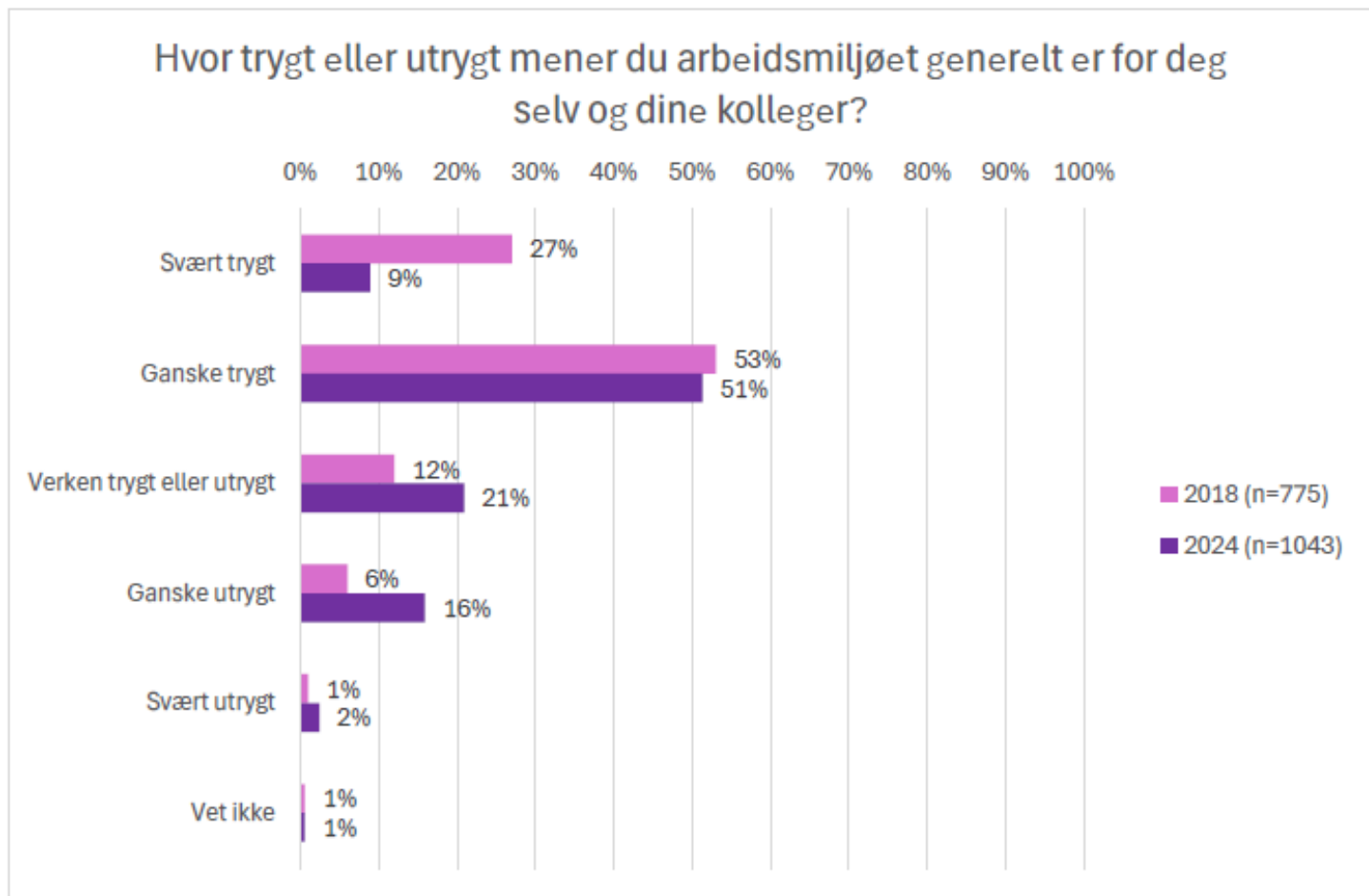
KS-området

- Alle ledere som hovedsakelig får lønnen sin gjennom sentrale forhandlinger (kapittel 4) får et generelt prosentvis tillegg på 4,1 prosent av den grunnlønna de hadde per 30. april 2024. Skoleledere og styrere i kapittel 3 og 5 omfattes ikke av disse sentrale
- Ikke avtalt noe om mellomoppgjøret i 2025
- Det blir gjennomført en snarlig uravstemning , der medlemmene kan si ja eller nei til forhandlingsresultatet. Mer info. om dette kommer.

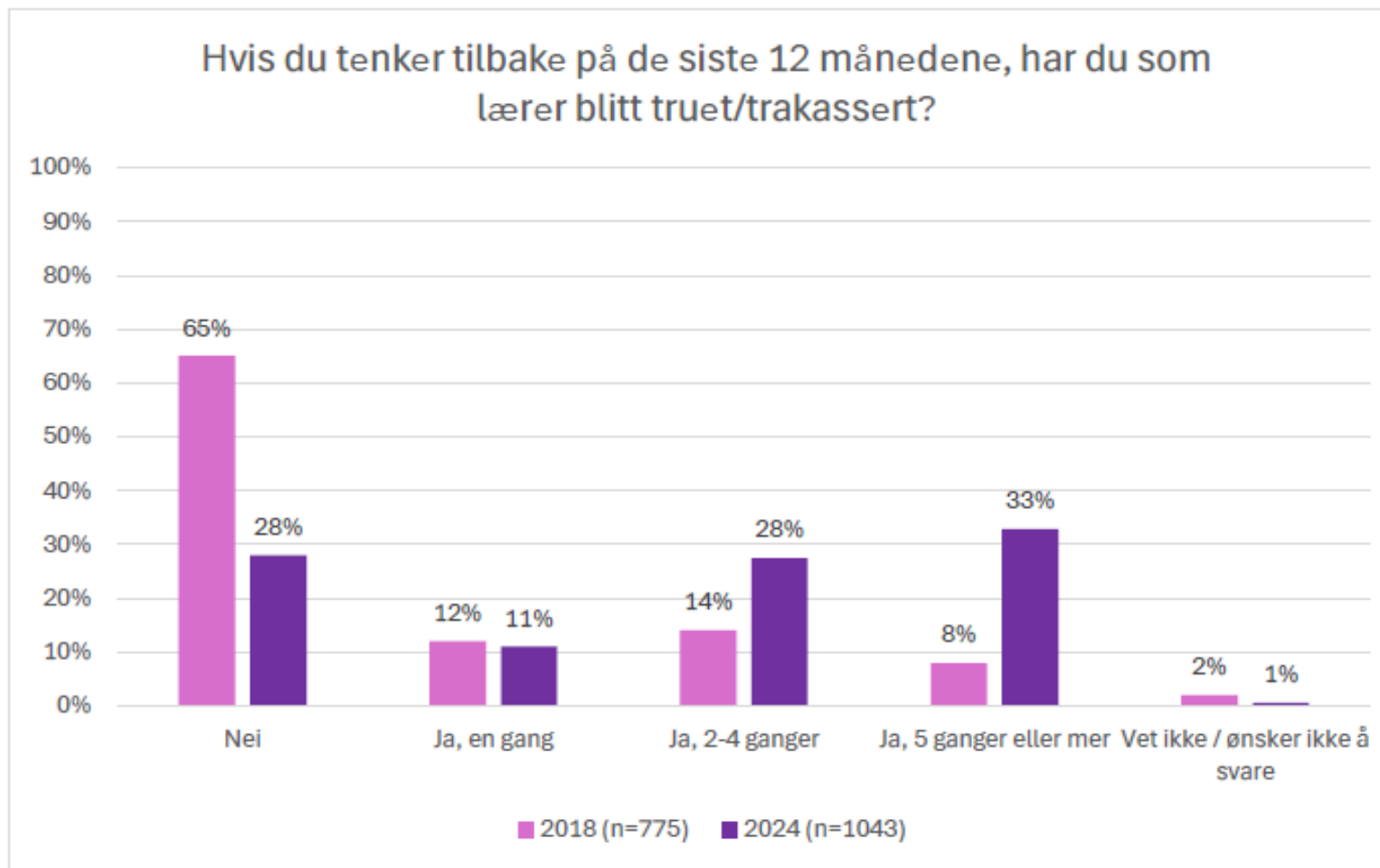
Arbeidsmiljø-undersøkelse

- Respons analyse 13 mars – 5 april 2024 (sammenlikner med tilsvarende undersøkelse i 2018)
- Undersøkelsen er gjennomført mot et representativt utvalg av Utdanningsforbundets medlemmer som er lærere i grunnskolen. Bruttoutvalg bestod av 4000 medlemmer. I intervjuperioden oppnådde svar fra 1043 lærere. Dette gir en svarprosent på 26,2 %.
- Denne undersøkelsen bekrefter at det har gått fra vondt til verre

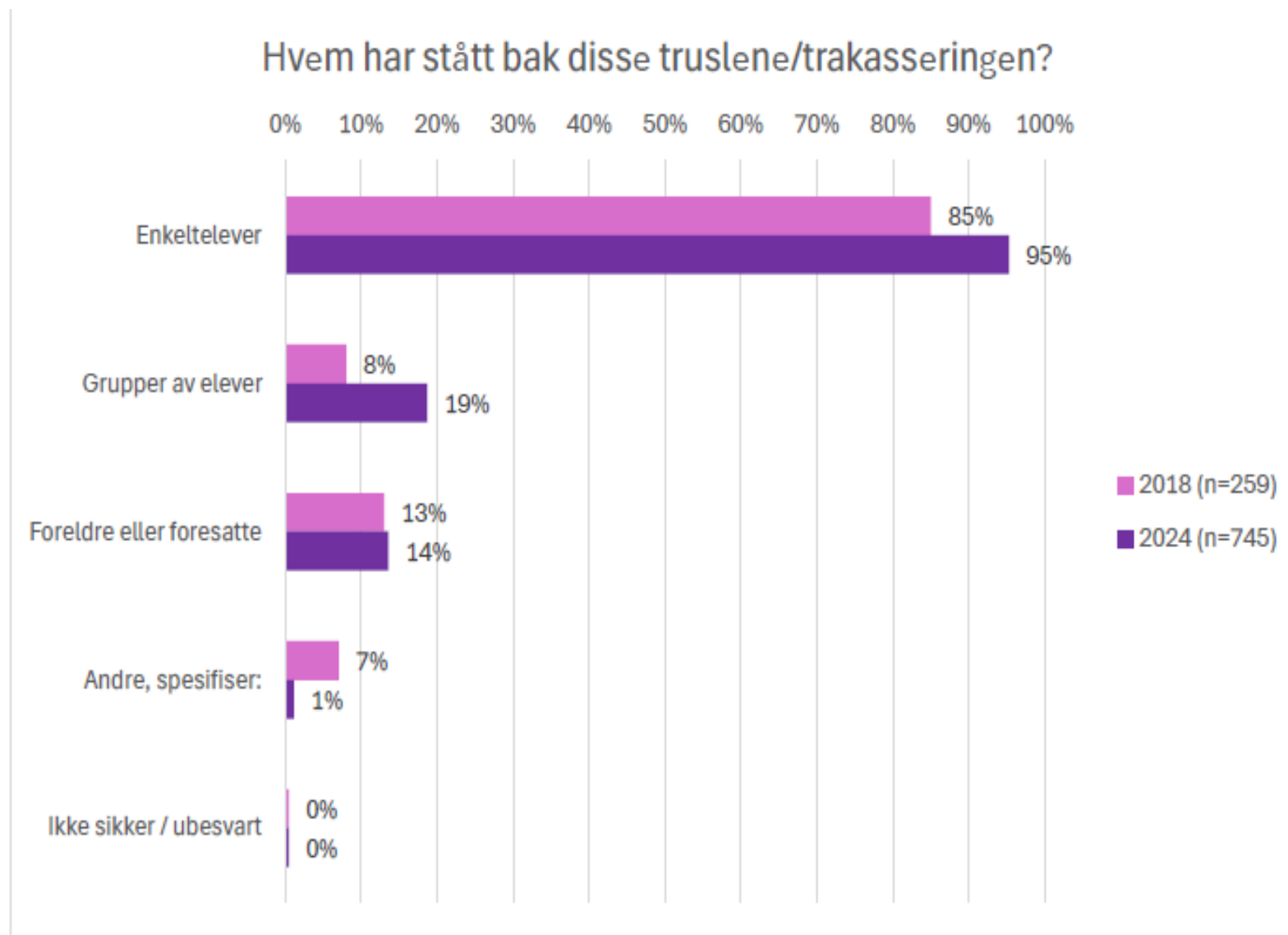
Arbeidsmiljø-undersøkelse



Arbeidsmiljø-undersøkelse

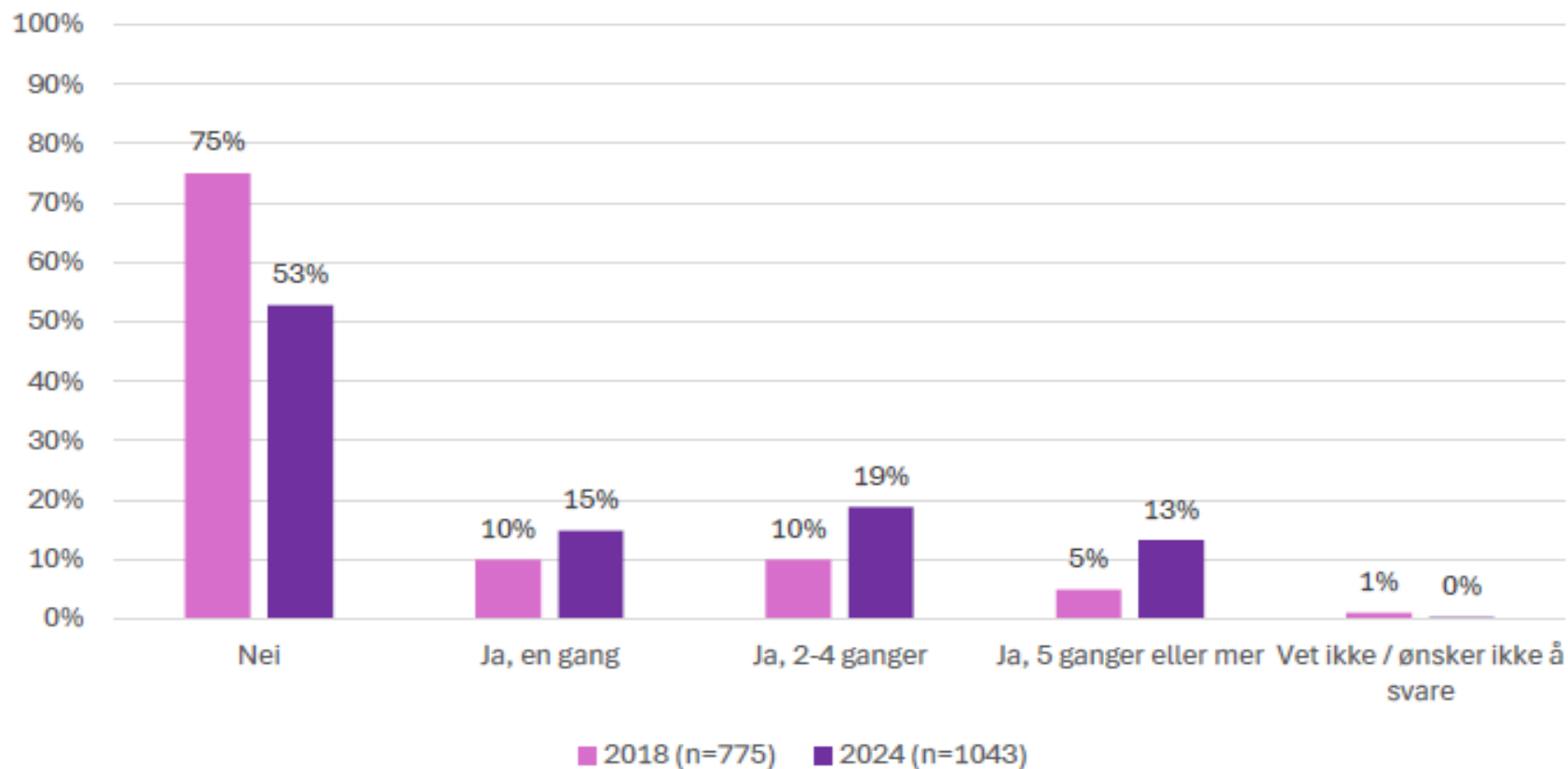


Arbeidsmiljø-undersøkelse

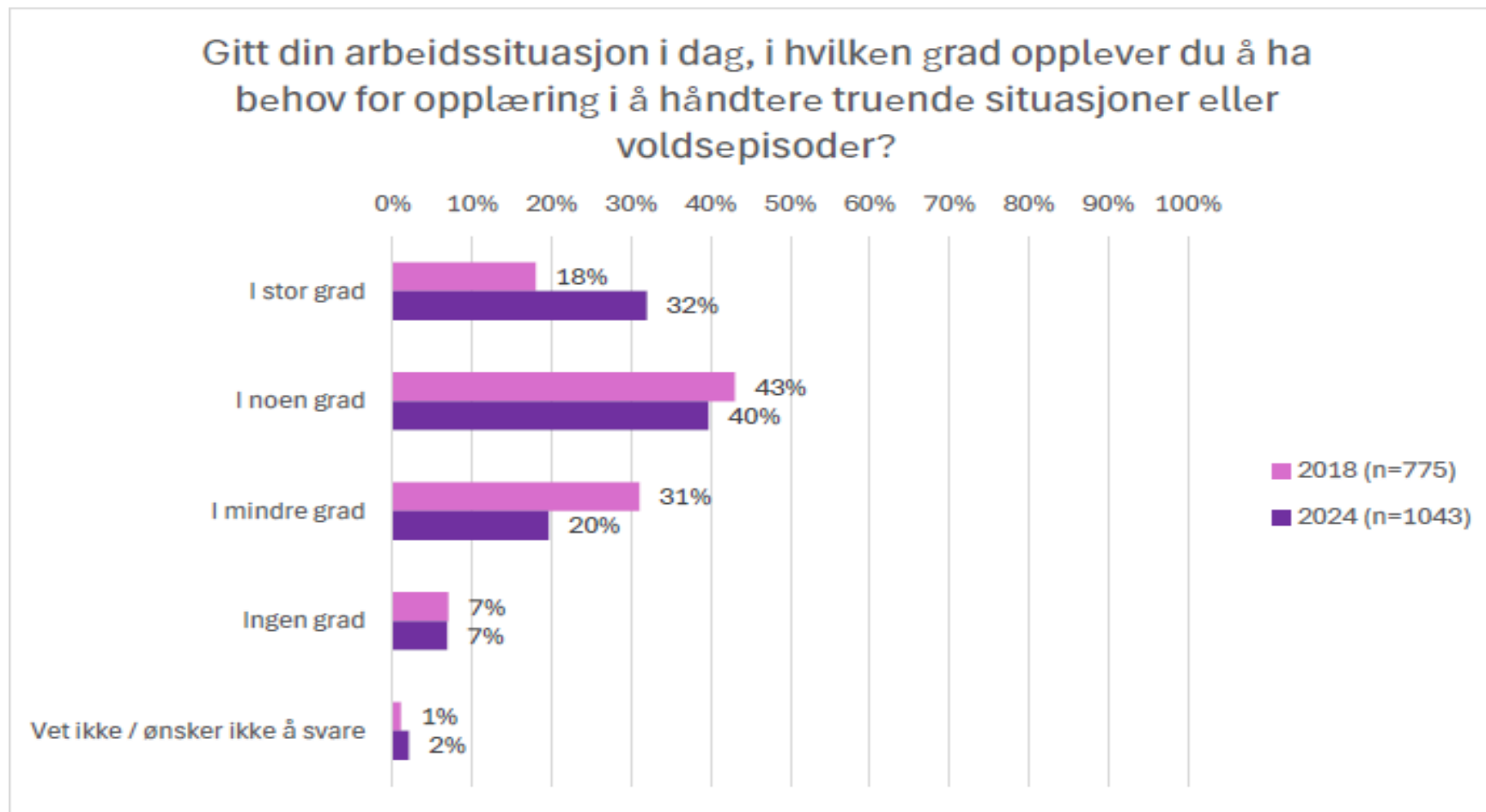


Arbeidsmiljø-undersøkelse

Hvis du tenker tilbake på de siste 12 månedene, har du som lærer blitt utsatt for fysisk skade/vold?



Arbeidsmiljø-undersøkelse



Arbeidsmiljø-undersøkelse



Arbeidsmiljø-undersøkelse

