

# Strategisk plan for Utdanningsforbundet Østfold 2023-2027

Den strategiske planen for Utdanningsforbundet Østfold inneholder mål og tiltak for fylkesstyrets arbeid for perioden. Planen ivaretar vedtak fra fylkesårsmøtet og områder fra «Vi utdanner Norge». «Vi utdanner Norge» er det styrende politiske dokumentet for all virksomhet i organisasjonen. I tillegg vil Sentralstyrets strategiske planer legge føringer for prioriterte politiske innsatsområder for alle fylkes- og lokallag.

Den strategiske planen gir retning og viser prioriteringer for fylkesstyrets arbeid. Fylkeslaget har et stort ansvar for å fange opp endringer og utvikling i fylkeslaget og i lokallagene for å sørge for at Utdanningsforbundets politikk utvikler seg i tråd med endringene, og for at vi til enhver tid er i stand til å ivareta våre medlemmers behov. Retningslinjene som ble vedtatt på fylkesårsmøtet skal sammen med den strategiske planen sørge for at Utdanningsforbundet Østfold når sine politiske mål og ivaretar sine oppgaver på best mulig måte.

Retningslinjene for Utdanningsforbundet Østfold er vedtatt på Fylkesårsmøtet 2023 og er retningsgivende for fylkesstyrets arbeid.

## Retningslinjer Utdanningsforbundet Østfold 2023 – 2027

Utdanningsforbundet Østfold er en partipolitisk uavhengig fagforening for pedagogisk personale innenfor alle utdanningsnivåer, ledere og ansatte i støttesystemet i tillegg til pensjonister. Våre medlemmer jobber i virksomheter innenfor et mangfold av ulike tariffområder. I tillegg samarbeider vi med Pedagogstudentene. Utdanningsforbundet Østfold og alle tilhørende lokallag skal være et talerør for lærerprofesjonen på alle nivå. Vi skal hjelpe medlemmene til å håndtere utfordringene de møter i sine yrker.

Utdanningsforbundet Østfold vil videreutvikle god praksis fra Utdanningsforbundet Viken. Vi skal ta til etterretning de erfaringene Utdanningsforbundet Viken har gjort i årsmøteperioden og dra nytte av et samarbeid mellom de tre nye fylkeslagene videre. Hovedoppgavene til fylkeslaget blir å sørge for en god organisasjonsdialog, ivareta lokallagene på best mulig måte og sørge for god skolering av tillitsvalgte.

Vårt verdigrunnlag og vår politikk finnes nærmere beskrevet i Vi utdanner Norge, dette er forpliktende for fylkeslagets arbeid. Det vil bli laget årlige strategiske planer både på sentralt- og fylkesnivå som prioriterer årlige politiske satsinger med bakgrunn i Landsmøtets politikkdokument og politikken vedtatt på fylkesårsmøtet. Fylkeslaget har for øvrig et stort ansvar for å fange opp endringer og utvikling i fylkeslaget og i lokallagene for å sørge for at Utdanningsforbundets politikk utvikler seg i tråd med endringene og at vi til enhver tid er i stand til å ivareta våre medlemmers behov.

### Organisasjon

Vårt arbeidsfelt og vår politikk består av en tobeinsstrategi. Det betyr at vi både er en tradisjonell fagforening som jobber for medlemmenes lønns og arbeidsvilkår og en profesjonsorganisasjon som vil påvirke barn, elever og voksnes utdanningstilbud. Hvordan vi fungerer som organisasjon er avgjørende for om vi når våre politiske målsettinger innenfor lønns- og arbeidsvilkår og utdanningspolitikken. For å fortsette å være en sterk organisasjon med gjennomslagskraft må vi kontinuerlig jobbe for å verve og beholde medlemmer.

Utdanningsforbundet Østfold:

- skal være en organisasjon som bygger på medlemsnærhet og god dialog mellom organisasjonsleddene
- vil bruke våre påvirkningsmuligheter til å fremme medlemmenes interesser og delta i politiske debatter
- skal bruke mulighetene som ligger i et samarbeid med andre fylkeslag

**Lønns- og arbeidsvilkår**

Utdanningsforbundet Østfold skal ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår. Tariffavtaler er grunnleggende og viktig for at vi som fagforening skal kunne ivareta våre medlemmers lønns og arbeidsvilkår. Derfor vil vi arbeide for tariffavtaler i alle virksomheter. Sentral lønnsdannelse er bærebjelken ved fastsetting av lønn for lærerprofesjonen, men der hvor medlemmenes lønn forhandles lokalt skal fylkeslaget bidra til at lokallag og tillitsvalgte er godt rustet til å forhandle på vegne av medlemmene.

Utdanningsforbundet Østfold:

- skal skolere og gi bistand til lokallag og tillitsvalgte i spørsmål om lønn, arbeidstid og arbeidsmiljø
- skal jobbe for reell medbestemmelse i alle virksomheter
- skal være en pådriver for at medlemmenes stemme fremmes i tariffspørsmål og ved reforhandling av tariffavtaler

**En sterk profesjon**

Utdanningsforbundet Østfold skal ivareta medlemmenes interesser når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål. Vi skal arbeide for at barn, unge og voksne får et kvalitativt godt og etisk forsvarlig utdanningstilbud, lærerutdanningenes innhold og innretning er derfor avgjørende for å oppfylle profesjonens behov og samfunnsmandat. Vi skal være en pådriver for at lek og læring har en sentral rolle i utdanningsløpet og i samfunnet.

Utdanningsforbundet Østfold:

- skal være pådriver for at lærerprofesjonen bruker sin profesjonsfaglige innflytelse
- skal aktivt bruke Lærerprofesjonens etiske plattform
- skal jobbe for at barn, unge og voksne skal ha rett til lærerutdannede lærere i hele utdanningsløpet

## **Utdanningsforbundet Østfolds strategiske handlingsplan**

### **God utdanning og en sterk profesjon**

Det er viktig for Utdanningsforbundet Østfold å bidra til at profesjonen vår står sterkt og blir hørt når utdanningspolitiske saker er på dagsorden. Ledermedlemmene er en viktig del av profesjonens stemme. Vi skal framstå som tydelige, ærlige og troverdige. En sterk fagforenings- og profesjonsbevissthet er en forutsetning for dette. Utdanningsforbundet skal føre an i debatten om hva som er god utdanning. Vi skal løfte fram og forsvare det brede samfunnsmandatet, og vise bredden, dybden og sammenhengen i fag og kunnskapsområder. Vi skal belyse sammenhengen mellom rammevilkår og god utdanning.

Økonomien i kommunene utfordrer sterkt profesjonens mulighet til å oppfylle samfunnsmandatet, og vi er svært bekymret for om kommunene i vårt fylke får tilstrekkelige overføringer til å ivareta kravene i lov og avtaleverk. Vi må derfor jobbe aktivt med politisk påvirkning. Det er våre tillitsvalgte og våre leder- og lærermedlemmer som daglig må stå i konsekvensene av politiske vedtak og krevende kommuneøkonomi. Skal vi ha mulighet til å kunne følge opp det brede samfunnsmandatet vi har fått, må vi ha forsvarlige rammer.

Det å være lærer innebærer et stort ansvar. Lærerutdanningene legger grunnlaget for, og videreutvikler, lærernes profesjonsutøvelse- og forståelse. Lærerutdanningene er en sentral aktør i utviklingen av profesjonen. Alle, barn, unge og voksne skal ha rett til kvalifiserte lærere. Utdanningsforbundet Østfold ønsker dialog og samarbeid med lærerutdanningen ved Høgskolen i Østfold.

God utdanning og en sterk profesjon				
Mål	Tiltak	Kontinuerlig/politisk	Ansvar	Når
Barn, unge og voksne i Østfold har lærerutdannede lærere i hele utdanningsløpet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Påvirke til lovendring</li> </ul>	P	Fylkesstyret	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sette saken på dagsorden i de fora fylkesstyret har representasjon</li> </ul>	K	Fylkesstyret	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skolere tillitsvalgte i tilsettingsprosesser</li> </ul>	K	Kursutvalget	
SFO har adekvate ressurser	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for at det forskriftsfestes et forholdstall mellom ansatte og barn i skolefritidsordningen.</li> </ul>	P	Fylkesstyret	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sette saken på dagsorden i de fora fylkesstyret har representasjon</li> </ul>	K	Fylkesstyret	
Lærere i hele utdanningsløpet har adekvate ressurser	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for at arbeidsgiver stiller til rådighet de verktøyene, abonnementene og hjelpemidlene som er nødvendige for det arbeidet som skal utføres. Dersom man ved partsenighet avtaler bruk av privat utstyr og private abonnementer, skal kompensasjon for dette skje gjennom sentrale avtaler.</li> </ul>	K	Fylkesstyret	
Lærerprofesjonen har en god ytringskultur.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold skolerer tillitsvalgte slik at ytringskulturen styrkes på arbeidsplassene</li> </ul>	K	Kursutvalget	
Det profesjonsetiske perspektivet er en del av den pedagogiske, didaktiske og faglige diskusjonen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold arbeider for at lærerprofesjonens etiske plattform er et dokument som brukes aktivt.</li> </ul>	K	Fylkesstyret	

God utdanning og en sterk profesjon				
Mål	Tiltak	Kontinuerlig/politisk	Ansvar	Når
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Det profesjonsetiske perspektivet tas med i forberedelser til og gjennomføring av kurs og møter i regi av fylkesstyret.</li> </ul>	K	Kursutvalget	
Alle barn og elever har et godt fysisk og psykisk leke- og læringsmiljø, får god opplæring og opplever livsmestring	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skolerer tillitsvalgte i lovverk som regulerer barnehagebarn og elevers rettigheter</li> </ul>	K	Kursutvalget	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold skal belyse sammenhengen mellom lærernes arbeidsmiljø og elevenes læringsmiljø.</li> </ul>	P	Fylkesstyret	
Lærerutdanningen gir profesjonskompetanse.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Veiledere får tilstrekkelig ressurs til å gi kvalifisert veiledning</li> </ul>	P	Fylkesstyret	
Utdanningen er praksisnær og den bygger på forskning og utviklingsarbeid innenfor alle fag og kunnskapsområder	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold skal være en pådriver for at det er nær sammenheng mellom praksisfeltet og utdanningsforskning</li> </ul>	P	Fylkesstyret	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold skal være en pådriver for at det utdannes nok veiledere</li> </ul>	P	Fylkesstyret	
Alle nyutdannede mottar veiledning fra kvalifiserte veiledere	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for særavtale for veiledere</li> </ul>	P	Fylkesstyret	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for en reforhandling av øvingslæreravtalen</li> </ul>		Fylkesstyret	

God utdanning og en sterk profesjon				
Mål	Tiltak	Kontinuerlig/politisk	Ansvar	Når
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for krav om at nyutdannede mottar veiledning fra kvalifiserte veiledere</li> </ul>	P	Fylkesstyret	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for at «Veiledning av nyutdannede, nytilsatte lærere i barnehage og skole» blir forpliktende</li> </ul>	P	Fylkesstyret	
Ledere har rammer som gir mulighet for pedagogisk ledelse og rom for utøvelse av profesjonelt skjønn.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold skal synliggjøre lederens arbeidsvilkår</li> </ul>	P	Fylkesstyret Lederrådet	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold skal synliggjøre utfordringene med å beholde og rekruttere ledere i utdanningssektoren</li> </ul>	P	Fylkesstyret Lederrådet	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arrangerer kurs for ledere</li> </ul>	K	Kursutvalget Lederrådet	
Lærere i hele utdanningsløpet får tilbud om relevant etter- og videreutdanning	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informere og skolere om etter- og videreutdanningstilbud</li> </ul>	K	Fylkesstyret Kursutvalget	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Delta i arbeidsgrupper om regional kompetanseutvikling</li> </ul>	K	Fylkesstyret	
PP-tjenesten gis rammer slik at de kan ivareta sitt mandat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kartlegge vilkårene for våre medlemmer som er ansatt i tjenesten i kommunene i Østfold</li> </ul>		Kontaktperson FAS	

God utdanning og en sterk profesjon				
Mål	Tiltak	Kontinuerlig/politisk	Ansvar	Når
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skolere i PP-tjenestens mandat og følge opp at våre medlemmer i tjenesten gis rammevilkår i tråd med lov og forskrift</li> </ul>	K	Kursutvalget Kontaktperson FAS	
Pedagogisk-psykologisk tjeneste har et faglig og profesjonelt handlingsrom	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skolere i PP-tjenestens rolle og mandat som uavhengig sakkyndig instans</li> </ul>	K	Kursutvalget Kontaktperson FAS	
De økonomiske rammevilkårene ligger til rette for pedagogisk forsvarlighet og gir rammer for god utdanning.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Synliggjøre konsekvensene av mangelfulle økonomiske rammevilkår</li> </ul>	P	Fylkesstyret UPO	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bidra til å øke bevisstheten om pedagogisk forsvarlighet</li> </ul>	P	Fylkesstyret UPO	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold skal belyse behovet for både analoge og digitale læremidler og profesjonens behov for å medbestemme på innkjøp.</li> </ul>	P	Fylkesstyret UPO	



## **Styring, ledelse og partssamarbeid**

Styring av utdanningssektoren, både administrativt, juridisk og økonomisk, påvirker vår mulighet til å utøve samfunnsmandatet og ha et profesjonelt handlingsrom. Det gjelder både individuelt og som et sterkt profesjonsfellesskap. Godt fungerende partssamarbeid og medbestemmelsesarenaer er viktig for å kunne fremme den profesjonsfaglige innflytelsen på arbeidsplassen. Reell medbestemmelse må sikres uavhengig av virksomhetens organisering.

Det blir viktig å jobbe for at kvalitetsutviklingsarbeidet blir begrunnet profesjonsfaglig, slik at faglige og pedagogiske vurderinger gis rom foran et økt fokus på mål- og resultatstyring

Å kunne ytre seg fritt er grunnleggende prinsipper i et demokrati. Våre medlemmer skal kunne delta fritt i den offentlige debatten om utdanningspolitikk, og ytre seg om samfunnsliv forøvrig. God utdanning er avhengig av at styrere, skoleledere, barnehagelærere, lærere og andre profesjonsutøvere gir uttrykk for faglige vurderinger av både gjeldende og foreslått politikk. Varsling er en viktig del av ytringsfriheten. Vi har rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold og rammevilkår som skaper faglig og etisk uforsvarlige tilstander.

Styring, ledelse og partssamarbeid				
Mål	Tiltak	Kontinuerlig/ politisk	Ansvar	Når
Lokal styring og utvikling av utdanning bygger på et bredt forsknings- og erfaringsbasert kunnskapsgrunnlag	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold skal arbeide for at tillitsvalgte får møte- og talerett i politiske utvalg, både på fylkesnivå og lokalt</li> </ul>	P	Fylkesstyret Kontaktperson VGO	2023-2024
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold skal søke å ha politisk påvirkning på utdanningspolitiske saker i fylkestinget.</li> </ul>	P	Fylkesstyret Kontaktperson VGO	
Ledere og tillitsvalgte har omforent forståelse av lov- og avtaleverk	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold initierer kurs/samlinger med tillitsvalgte og ledere der lov- og avtaleverk er tema.</li> </ul>	K	Kursutvalget Lederrådet	Høsten 2024
Tillitsvalgte har tid til å utføre vervet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjøre tillitsvalgte kjent med avtaleverket og de rettighetene som ligger der</li> </ul>	K	Kursutvalget Fylkesstyret	
Ledere har tid til å drive pedagogisk ledelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samarbeider med lederrådet om å belyse lederutfordringer</li> </ul>	K	Fylkesstyret Lederrådet	Våren 2024
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold skal bistå lokallagene i drøftinger knyttet til ledelsesressurs, SFS 2213, 8.2</li> </ul>	K	Fylkesstyret	
Medlemmer ytrer seg i det offentlige rom	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold skal skolere i retten til å ytre seg.</li> </ul>	K	Kursutvalget	

Styring, ledelse og partssamarbeid				
Mål	Tiltak	Kontinuerlig/politisk	Ansvar	Når
Vi samarbeider med ulike aktører for å ivareta og få gjennomslag for vår politikk	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samarbeide med andre fagforeninger der det er hensiktsmessig.</li> <li>Ta initiativ til et Uniosamarbeid i Østfold</li> </ul>	K	Fylkesstyret Fylkesledelsen	Våren 2024
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold deltar på samlinger med Statsforvalteren i Oslo og Viken og i skoleeiernettverket i Østfold</li> </ul>	K	Fylkesledelsen	
Vi har reell medbestemmelse på alle arbeidsplasser	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bistå lokallagene i skolering</li> <li>Følger opp små lokallag særskilt</li> </ul>	K	Fylkesstyret Kursutvalget Lokallagskontakt små lokallag	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skolere i hovedavtalen og god praksis for medbestemmelse</li> </ul>	K	Kursutvalget	

## **Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø**

Utdanningsforbundet Østfold ser det som grunnleggende viktig å sikre alle våre medlemmer gode lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår og et godt arbeidsmiljø. Medlemmene skal sikres trygge og helsefremmende arbeidsplasser i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser. Dette er en viktig prioritering i den sentrale strategiske planen. Et styrket partssamarbeid og en godt fungerende vernetjeneste er avgjørende for å intensivere arbeidet knyttet til medlemmenes arbeidsmiljø. Alle arbeidsplasser må ha gode rutiner og kultur for å kunne si i fra om kritikkverdige forhold, og det vil derfor være helt nødvendig å fortsette arbeidet med avvik og varsling og god ytringskultur. Utdanningsforbundet Østfold skal arbeide for at tillitsvalgte og medlemmer er kjent med Arbeidsmiljølovens krav til et forsvarlig arbeidsmiljø.

Vi må jobbe for god lønnsutvikling for alle våre medlemmer.

Utdanningsforbundet har som mål at sentrale, kollektive arbeidstidsavtaler i barnehage, skole og høyere utdanning må forbedres.

Utdanningsforbundet Østfold skal jobbe for at medlemmenes opplevelser av og tilbakemeldinger om egne tariffavtaler formidles til nivået over oss i organisasjonen.

Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø				
Mål	Tiltak	Kontinuerlig/ politisk	Ansvar	Når
Arbeidsplassene har et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skolerer i lov- og avtaleverk som regulerer arbeidsmiljøet</li> </ul>	K	Kursutvalget	Årlig
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Videreføre prosjekt «Avvik og varsling»</li> </ul>	K	Fylkesstyret	Våren 2024
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samarbeid med vernetjenesten i fylkeskommunen</li> </ul>	K	Fylkesstyret Kontaktperson VGO	
Lønnspolitikken er offensiv for ledere og lærere i hele utdanningsløpet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skolerer i forhandlinger</li> </ul>	K	Kursutvalget Kontaktgruppe lokale forhandlinger	Årlig
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bistå lokallagene med lønnsstatistikk i kap.3, 4 og 5</li> </ul>	K	Fylkesstyret Kontaktgruppe lokale forhandlinger	Ved for- handlinger
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Følge opp lokallagene med mål om at de minimum oppnår pro-rata i lokale forhandlinger i kap. 4.</li> </ul>	K	Fylkesstyret Kontaktgruppe lokale forhandlinger	Høsten 24
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Synliggjør at utdanning lønner seg</li> </ul>	P	Fylkesstyret ULA	

Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø				
Mål	Tiltak	Kontinuerlig/ politisk	Ansvar	Når
Bemanningsnormen sikrer god bemanning gjennom hele barnehagens åpningstid	<ul style="list-style-type: none"> <li>Synliggjøre hva økt bemanning gjør med kvaliteten på barnehagetilbudet</li> </ul>	P	Fylkesstyret Kontaktperson BHG	2023-2024
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt søkelys på å rekruttere og beholde barnehagelærere</li> </ul>	P	Fylkesstyret Kontaktperson BHG	2023-2024
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Være pådrivere for gode tiltak som kan testes ut, både med hensyn til bemanning og livsfasetiltak</li> </ul>	P	Fylkesstyret	
Det er økt grunnbemanning i utdanningsløpet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Synliggjøre behovet for økt grunnbemanning i hele utdanningsløpet på de arenaene fylkesstyret deltar</li> </ul>	P	Fylkesstyret	2023-2024
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bruke sosiale medier</li> </ul>	K	Fylkesstyret Ansvarlige for sosiale medier	Hele perioden
Lærere i barnehagen er omfattet av et kompetanselønnssystem, slik som for lærere på KS-området	<ul style="list-style-type: none"> <li>Synliggjøre utfordringer med behovet for økt kompetanse i barnehagen på den ene siden, og mangelen på økonomisk uttelling på den andre siden</li> </ul>	P	Fylkesstyret Kontaktperson BHG ULA	Våren 24
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sette saken på dagsorden i de fora fylkesstyret har representasjon</li> </ul>	K	Fylkesstyret	

Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø				
Mål	Tiltak	Kontinuerlig/ politisk	Ansvar	Når
Kontaktlærere har mer tid til kontaktlæreroppgaver	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for at det blir en tydeligere avgrensning av hva som er kontaktlærerens ansvar og oppgaver.</li> </ul>	P	Kontaktperson GSK og VGO  UPO ULA	2023-2024
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for at arbeidstidsavtalene sikrer mer tid til kontaktlæreroppgaver</li> </ul>	P	ULA UPO	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sende innspill til arbeidstidshøringer at det bør settes en øvre grense for hvor mange elever en kontaktlærer kan ha ansvar for, og at det må være mer enn en kontaktlærer dersom en klasse har mer enn 15 elever.</li> </ul>	Ved reforhandling av avtalen	Fylkesstyret	Ved re- forhandling av SFS 2213
Alle barneskoler har sosiallærerressurs	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vise til gode eksempler fra ungdomstrinnet</li> </ul>	P	Kontaktperson GSK	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sende innspill til arbeidstidshøringer</li> </ul>	Ved reforhandling av avtalen	Fylkesstyret	Ved re- forhandling av SFS 2213

Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø				
Mål	Tiltak	Kontinuerlig/ politisk	Ansvar	Når
Våre medlemmer bruker varslings- og avvikssystemene på virksomhetene	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold skal, i samarbeid med lokallagene, videreutvikle prosjektet Avvik og varsling fra Utdanningsforbundet Viken og skolene de tillitsvalgte i varsling og avvik og i lov- og avtaleverk som spesielt omtaler vold og trusler i barnehage og skole.</li> </ul>	K	Fylkesstyret Kursutvalget	2024
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Straffelovens paragraf 265 og 286 må være kjent for alle medlemmer, og skal gjøres kjent for alle foresatte og elever av ledelsen ved skolen.</li> </ul>	K	Fylkesstyret	
Årsrammene for fagene er senket slik at det gjør det mulig å planlegge, gjennomføre og evaluere fagene.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for at årsrammer er fastsatt slik at det er mulig å planlegge, gjennomføre og vurdere fagene i alle fag.</li> <li>Utdanningsforbundet Østfold skal arbeide inn mot sentrale råd, utvalg og besluttede organer for at årsrammer i fag vurderes i forhandlinger om SFS 2213</li> </ul>	P	Fylkesstyret  Kontaktperson GSK og VGO	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold skal arbeide for at årsrammer i fag blir en del av FOU-arbeidet om SFS 2213.</li> </ul>	P	Fylkesstyret	



Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø				
Mål	Tiltak	Kontinuerlig/ politisk	Ansvar	Når
Lærere og ledere i barnehagen og skolen omfattes av gode livsfasetiltak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utdanningsforbundet Østfold skal være en pådriver for at det iverksettes livsfasetiltak for lærere og ledere i barnehage og skole</li> </ul>	P	Fylkesstyret	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utdanningsforbundet Østfold skal sende innspill i kommende tariffhøringer at livsfasetiltak må bli en del av tariffavtalene.</li> </ul>	P	Fylkesstyret	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utdanningsforbundet Østfold ber sentralstyret om å utvikle en strategi for at livsfasetiltak blir tariffestet.</li> </ul>	P	Fylkesstyret ULA	
Ivaretagelse av medlemmer i private virksomheter	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utdanningsforbundet Østfold har god kjennskap til ulike tariffområder og pensjonsordninger, og skolerer tillitsvalgte i disse</li> </ul>	K	Fylkesstyret Kursutvalget	
Fylkeslaget har god kjennskap til hva medlemmene mener i tariffspørsmål og ved reforhandlinger av avtaler	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medlemmenes stemme fremmes i tariffspørsmål og ved reforhandling av tariffavtaler</li> <li>• Jobber for en innføring av årsramme 606/808 for undervisning i norsk etter integreringsloven</li> </ul>	P/K	Fylkesstyret Nettverk VO	

Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø				
Mål	Tiltak	Kontinuerlig/ politisk	Ansvar	Når
Utdanningsforbundet Østfold skoler og gir bistand til lokallag og tillitsvalgte i spørsmål om lønn, arbeidstid og arbeidsmiljø	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold holder årlig kurs om lønn, arbeidstid og arbeidsmiljø.</li> </ul>	K	Kursutvalget	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold har tillitsvalgte med et spesielt ansvar for oppfølging av lokallag i forbindelse med lokale forhandlinger</li> </ul>	K	Fylkesstyret	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold utarbeider presentasjoner om lønn, arbeidstid og arbeidsmiljø til bruk i lokallagene</li> </ul>	K	Fylkesstyret ULA	Høsten 24
Det foreligger bestemmelser om kontaktlærer i voksenopplæringen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold arbeider for at det skal foreligge bestemmelser om kontaktlærer i voksenopplæringen</li> </ul>	P	Fylkesstyret Nettverk VO	
Sensorgodtgjøring regnes som pensjonsgivende inntekt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeider for endring i lovgivning for hva som regnes som pensjonsgivende inntekt</li> </ul>	P	Fylkesstyret	
Lærere i universitet- og høyskolesektoren har konkurransedyktig lønn	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sender innspill til tariffhøringer og påvirker i alle fora der vi har representasjon</li> </ul>	P	Fylkesstyret	

## **Organisasjonen i utvikling**

Utdanningsforbundet favner bredt og har som ambisjon å beholde denne bredden. Utdanningsforbundet Østfold skal sørge for en organisering som ivaretar bredden i organisasjonen. Vi skal synliggjøre mangfoldet blant medlemmene både når det gjelder utdanning, arbeidssted og tariffområde. Dette forutsetter en god organisering, og god samhandling internt og mellom de ulike organisasjonsleddene. Vi skal være en tydelig aktør i den utdanningspolitiske debatten på alle nivå, og skolere tillitsvalgte slik at de reiser viktige problemstillinger helt ut på arbeidsplassen. Vi skal styrke organisasjonsdialogen, og løfte medlemsstemmen i vår politikkutvikling.

Mål	Tiltak	Kontinuerlig/ politisk	Ansvar	Når
Utdanningsforbundet Østfold har tilpassede løsninger for skolering.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utvikler gode løsninger for skolering i samarbeid med lokallagene og bruker mulighetene som ligger i vår samlede kompetanse</li> </ul>	K	Fylkesstyret Kursutvalget	
Utdanningsforbundet Østfold er en organisasjon som bygger på medlemsnærhet og har god dialog mellom organisasjonsleddene	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold utvikler gode rutiner for organisasjonsdialog og følger opp denne i samarbeid med lokallagene</li> </ul>	K	Fylkesstyret Fylkesledelsen	Des 23
Utdanningsforbundet Østfold er en organisasjon i vekst.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold har en medlemsvekstkoordinator</li> </ul>	K	Fylkesstyret	Høsten 23
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verver nye medlemmer og jobber for å beholde eksisterende medlemmer</li> </ul>	K	Fylkesstyret Medlemsvekstkoordinator	Hele perioden
Har et særskilt søkelys på unge medlemmer og tillitsvalgte	<ul style="list-style-type: none"> <li>Egne kurs og møteplasser for unge medlemmer og tillitsvalgte.</li> </ul>	K	Kursutvalget	
Våre medlemmer har høy grad av fagforeningsbevissthet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skolering</li> </ul>	K	Kursutvalget	
Lederne er en naturlig del av medlemsmassen/profesjonen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Østfold initierer egne møter/treffpunkter for ledermedlemmene</li> </ul>	K	Fylkesstyret Lederrådet Kursutvalget	

Organisasjonen i utvikling				
Mål	Tiltak	Kontinuerlig/ politisk	Ansvar	Når
Utdanningsforbundet Østfold fremmer medlemmenes interesser.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bruker våre påvirkningsmuligheter til å fremme medlemmenes interesser og deltar i politiske debatter</li> </ul>	P	Fylkesstyret UPO	Hele perioden
Utdanningsforbundet Østfold samarbeider tett med Pedagogstudentene	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utdanningsforbundet Østfold initierer møter med pedagogstudentene og inviterer dem til relevante møteplasser</li> </ul>	K	Fylkesstyret	Hele perioden
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pedagogstudentene inviteres til fylkesstyremøter med tale- og forslagsrett i møtene.</li> </ul>	K	Fylkesstyret	Hele perioden
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidrar og deltar på arrangementer i regi av Pedagogstudentene når vi blir invitert</li> </ul>	K	Fylkesstyret	Hele perioden
Utdanningsforbundet Østfold samarbeider med andre fylkeslag	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utdanningsforbundet Østfold deltar på ulike fora med andre fylkeslag</li> </ul>	K	Fylkesstyret	Hele perioden
Utdanningsforbundet Østfold samarbeider med pensjonistrådet i Østfold	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Være til stede på ved møter ved behov</li> <li>• Tilby støtte og veiledning ved behov</li> </ul>	K	Fylkesledelsen	Hele perioden
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pensjonistrådet inviteres til fylkesstyremøter og andre arenaer der det er naturlig med representasjon</li> </ul>	K	Fylkesstyret	Hele perioden

## Klima og bærekraftig utvikling

Utdanningsforbundet skal være en pådriver for å fremme utdanning for bærekraftig utvikling. Lærerprofesjonen har en sentral rolle i omstillingen til et bærekraftig samfunn, og det inngår som en del av vårt samfunnsmandat å gi barn og unge kompetanse for å kunne leve på en bærekraftig og miljøvennlig måte. Samtidig må vi, her og nå, ta vår del av ansvaret for omstillingen som må skje. Vi skal være med på å øke kunnskapen og bevisstheten om hva vi som fagforening og profesjon kan bidra med, samt redusere klima- og miljøfotavtrykk i egen organisasjon. Vårt klima- og bærekraftsarbeid er en del av organisasjonens arbeid med å ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår og profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål. Hensynet til bærekraftig utvikling skal være et perspektiv Utdanningsforbundet har med seg i alle saker vi jobber med.

Klima og bærekraftig utvikling				
Mål	Tiltak	Kontinuerlig/ Politisk	Ansvar	Når
Utdanningsforbundet Østfold hensyntar klima og miljø i alle aspekter av vår virksomhet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi utvikler kurs- og møteplaner som tar miljø- og bærekrafthensyn</li> </ul>	K	Fylkesstyret Kursutvalget	Hele perioden
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi bruker digitale løsninger det det er hensiktsmessig</li> </ul>	K	Kursutvalget Fylkesstyret	Hele perioden
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi foretar innkjøp i et bærekraftperspektiv</li> </ul>	K	Fylkesstyret Klimakontakt	Hele perioden