

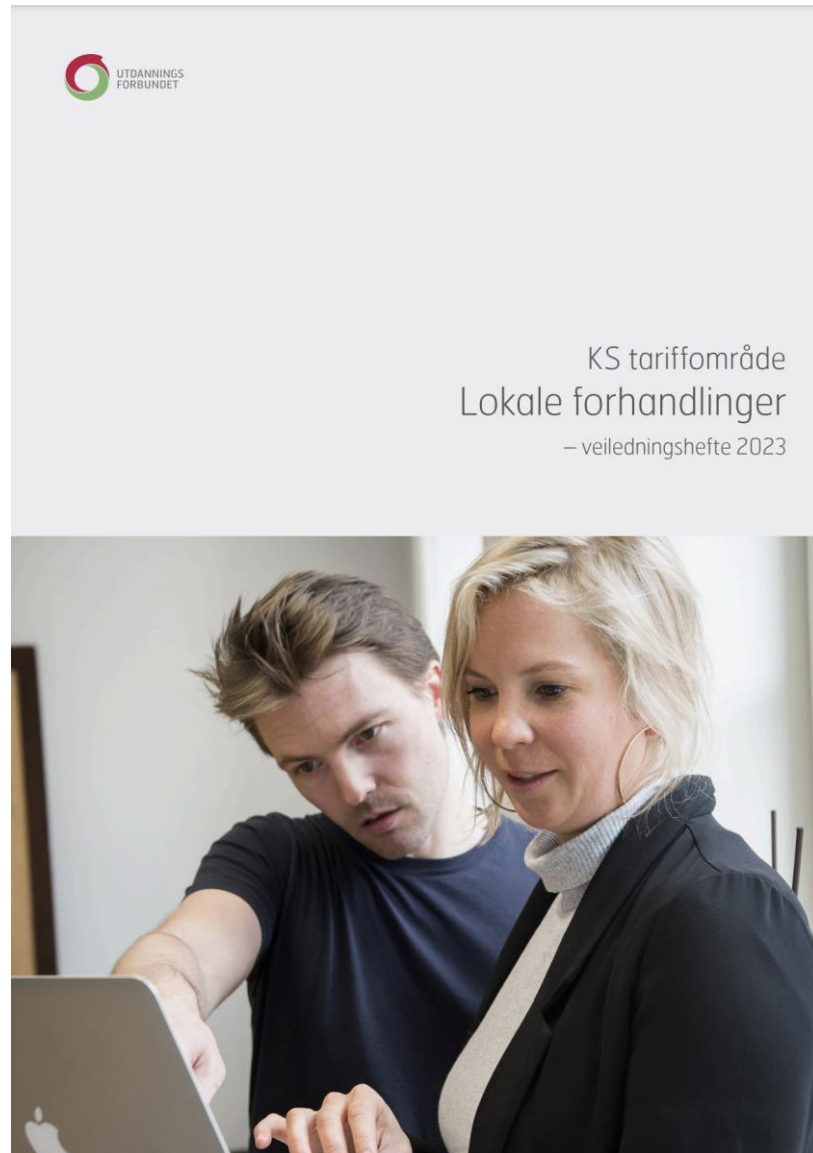
Forhandlingsledelse og beregninger

Lokale forhandlinger i KS området



**UTDANNINGS
FORBUNDET**

Nordland



1.2 Skjematisk oversikt – forhandlingsordninger i HTA

Kapittel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser

- 3.1 Endret innplassering i lønnskapittel
- 3.2 Lokal lønnspolitikk
 - 3.2.1 Lokale drøftinger
 - 3.2.2 Lønssamtale
 - 3.2.3 Seniorpolitiske tiltak
 - 3.2.4 Rett og plikt til forhandlinger
- 3.3 Kompetanse – læring og utvikling
- 3.4 Ledere
 - 3.4.0 Innledende merknader og stillingskoder for ledere
 - 3.4.1 Lederavlønning – toppledere
 - 3.4.2 Lederavlønning – virksomhetsledere
 - 3.4.3 Lederavlønning – ledere
- 3.5 Avlønning hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt
- 3.6 Bonus (produktivitets-/effektivitetstiltak)
- 3.7 Tilleggslønn

Kapittel 4 Sentrale lønns- og stillingsbestemmelser

- 4.0 Innledende merknader
- 4.1 Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet
- 4.2 Forhandlingsbestemmelser
 - 4.2.1 Lokale forhandlinger
 - 4.2.2 Særskilte forhandlinger
 - 4.2.3 Rekruttere og beholde arbeidstakere
 - 4.2.4 Kompetanse

Kapittel 5 Lokale lønns- og stillingsbestemmelser

- 5.0 Innledende merknader
- 5.1 Stillinger
- 5.2 Årlig lønnsforhandling
- 5.3 Annen lønnsregulering
- 5.4 Prinsipper for lønnsfastsettelse

https://www.utdanningsforbundet.no/globalassets/larerhverdagen/2023.08.22_veiledningshefte_lokal_lonn_2023.pdf

Teamet og forhandlingslederrollen

- Forhandlingsutvalg
- Forhandlingsdelegasjon
- Forhandlingsleder
- Beregner



Teamet og forhandlingslederrollen

- Beregningsutvalg
- Sammenslutning
- Forhandlingsfullmakt



§ 65 FORHANDLINGSUTVALG

- Lokallagsstyret/fylkeslagsstyret skal opprette forhandlingsutvalg på aktuelle tariffområder.
- Medlemmene på det avtaleområdet det skal forhandles for, skal til vanlig ha flertall i utvalget.
- Utvalget ledes normalt av tillitsvalgte etter hovedavtalen.



Forhandlingsleder (delegasjonen) oppgaver:

- Ansvar for å forvalte mandatet fra lokallag
- Utarbeide krav
- Lede forhandlingene
- Har fullmakt til å inngå kompromisser
- Har det endelige ansvaret for brudd eller aksept (etter rådføring med lokal- eller fylkeslag)
- Følge opp eventuelle brudd avhengig av forhandlingsbestemmelse



Forhandlingsleder må

- ha kunnskap om arbeidsgiver
- ha kunnskap om sine medlemmer og den hverdagen de står i
ta avgjørelser på kort varsel i stressede situasjoner
- skifte strategier underveis i forhandlingene
- se muligheter og «trykke på de rette knappene»
- være prinsipiell, men også pragmatisk når det trengs, for å finne løsningen



Viktig ved valg av forhandlingsutvalg

- Legitimitet.
- Kunnskap og relasjoner
- Strategisk og analytisk evne.
- Kompetanse og erfaring.
- Beregningskompetanse- regneark.



Suksessfaktorer

- God planlegging god prosess skaper:
 - enighet om mål og ansvar
 - hensiktsmessig delegering av oppgaver
 - ansvarlige tar ansvar og bidrar
 - god forankring i organisasjonen



Beregnerens grunnleggende kompetanse

- Kompetanse om beregningstekniske begreper
- Skaffe informasjon
- Bygge et beregningsopplegg
 - Evt. nyttiggjøre seg etablerte beregningsopplegg
- Kommunikativ kompetanse



Forberedelsesfasen

- Samarbeid med arbeidsgiver om grunnlaget for forhandlingene
 - Er lønnsmassen er i samsvar med gruppen som omfattes av forhandlingene?
 - I kap. 4: Er potten riktig beregnet?
 - I kap. 3 og 5: Er beregning av overheng og glidning korrekt?

Beregningsutvalg

- Alle ansatte utenom:
 - a) arbeidstakere som omfattes av kap. 5 i HTA
 - b) ledere som omfattes av kap. 3, pkt. 3.4.1, 3.4.2 og 3.4.3 i HTA
 - c) frikjøpte lokalpolitikere
 - d) tillitsvalgte med frikjøp etter Hovedavtalens del B § 3-3 og som avlønnes iht. HTA kap. 3, pkt. 3.5
 - e) arbeidstakere på sysselsettingstiltak
 - f) arbeidstakere lønnet som unge arbeidstakere (st. kode 7711 eller 6600)
 - g) lærlinger (stillingskode 7666)
 - h) kortvarige engasjementer dvs. ansettelse på mindre enn 6 måneder
 - i) ubesatte stillinger skal ikke være i beregningsgrunnlaget for den tiden av 2020 de var ubesatt
 - j) avlastere, besøkshjem og tilsynsførere
- I tillegg - vikarer som er omfattet av de lokale forhandlingene
- Uorganiserte arbeidstakere skal være med i beregningsgrunnlaget.

Forberedelsesfasen

- Samarbeid med arbeidsgiver om grunnlaget for forhandlingene
 - Er lønnsmassen er i samsvar med gruppen som omfattes av forhandlingene?
 - I kap. 4: Er potten riktig beregnet?
 - I kap. 3 og 5: Er beregning av overheng og glidning korrekt?
- Vurdere kostnaden av kravene som stilles
- Vurdere om profilen på kravene er i samsvar med lokale prioriteringer og forbundets overordnede lønnspolitikk/sentrale føringer.

Underveis i forhandlingsprosessen

- Vurdere tilbud fra arbeidsgiver
 - Svarer tilbudet opp ønsket profil?
 - Kostnaden ved tilbudet?
 - Hvor stor er avstanden fra kravet?
 - Pro rata – betraktninger
- Synliggjøre og forstå interessenmotsetninger/ulike behov
- Avdekke feiloppfatninger/feilberegninger hos motpart
- Se behov for å rette opp skjevheter, prioritere grupper eller ansiennitetstrinn ++, med hensikt om å oppnå politiske mål



Etter forhandlingene

- I samarbeid med forhandlingsleder/utvalget kommunisere resultatet til medlemmene.
- Rapportere resultater av forhandlingene til fylkeslaget. Får vi som organisasjon tilfredsstillende uttelling i lokale forhandlinger?
 - Lønnsmasser (Samlet, Utdanningsforbundets medlemmer, For grupper av medlemmer)
 - Samlet pott (Våre medlemmers beregningstekniske bidrag til potten)
 - Resultater (Samlet, Utdanningsforbundets medlemmer, For grupper av medlemmer)
 - Tillegg (Gjeldende tillegg, økte tillegg og samlede kostnader for tillegg)

The image shows a detailed financial spreadsheet, likely a salary and contribution calculation sheet. It is tilted and partially obscured by the slide's design elements. The spreadsheet contains multiple columns and rows of data, including headers like 'Arbeidsforhold', 'Lønnsnivå', 'Pro rata', and 'Differanse'. It appears to be a complex calculation tool used in the context of negotiations.

Beregninger

Regnearket som bør benyttes



**UTDANNINGS
FORBUNDET**

Nordland

Beregningsark

- Det er fra sentralledet laget beregningsark som kan benyttes ved lokale forhandlinger i kapittel 4, kapittel 3 og kapittel 5.
- Regneark til bruk i 2024 vil bli sendt ut i rimelig tid etter hovedtariffoppgjøret sammen med fylkesinfo.
- Regnearket som sendes ut i dag skal kun brukes til kursvirkksomhet.
 - Det skal kun skrives i hvite felt.
 - Oransje felt er beregnede størrelser.

The image shows a detailed Excel spreadsheet used for calculating wages and benefits. It is organized into several sections, each with its own set of columns and rows. The columns are labeled with terms like 'Arbeid', 'Lønnsutbetaling', 'Pro rata', 'Tilbud 1', 'Pro rata', 'Tilbud 2', 'Pro rata', 'Tilbud 3', 'Pro rata', and 'Tilbud 4'. The rows contain numerical data, some of which are highlighted in orange, indicating calculated values. The spreadsheet is titled 'Beregningsark' and includes a section at the bottom for 'Legg inn krav for medlemmer i din kommune/fylkeskommune'.

Hvilke lønnsdata er nødvendige?

- Navn
- Tjenestested
- Stillingskode
- Stillingsstørrelse
- Ansiennitet
- Stillingens grunnlønn (i 100 % stilling)
- Eventuelt kontaktlærertillegg (gis i sin helhet uavhengig av stillingsstørrelse)
- Eventuelle andre tillegg/funksjonstillegg evt. ped.ledertillegg (i 100% stilling)

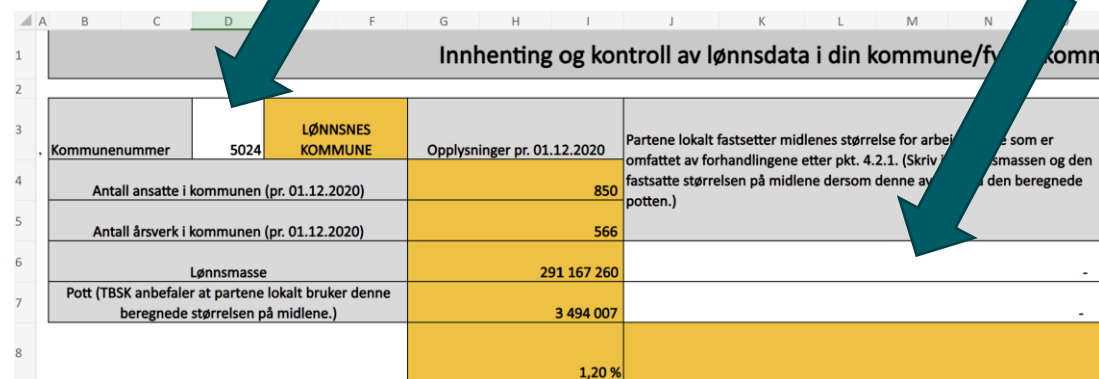
Navn	Evt. tjenestested	Stillingskode	Størrelse	Ansiennitet	100% stilling	Grunnlønn	Kapittel	Grunnlønn
Kari Hansen	Skole	7963	50	16	661200	Adjunkt m. tilleggssu	Skole	330 600
Hans Hermanse	Barnehage	7451	100	0	682 000	Leder kap. 4	Styrere (evt. øvrige ledere kap.	682 000
Pål Høie	Skole	7962	100	6	527 000	Adjunkt	Skole	527 000
Fredrik Samnes	Skole	7963	30	16	573 600	Adjunkt m. tilleggssu	Skole	172 080
Bjørn Valle	Skole	7963	50	6	661200	Adjunkt m. tilleggssu	Skole	330 600
Rode Villumser	Skole	7961	100	6	493 800	Lærer	Skole	493 800
Heidi Berg	Skole	7961	100	16	693 000	Rektor/leder	Skoleledere	554 400
Patrik Sandnes	Skole	7951	80	0	575 300	Lærer	Skole	575 300
Frida Våg	Barnehage	6709	90	0	483 500	Barnehagelærer	Barnehage	435 150
Frans Olsen	Skole	7961	100	0	483 500	Lærer	Skole	483 500
Petter Nilsen	Barnehage	7637	80	10	581500	Pedagogisk leder	Barnehage	465 200
Tone Høye	Skole	7963	100	16	661200	Adjunkt m. tilleggssu	Skole	661200
Berit Fullassen	Skole	7962	100	0	527 000	Adjunkt	Skole	527 000

Beregningsark - Regneark

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1	Navn	Evt. tjenestested	Stillingskode	Stillings-størrelse	Ansiennitet	Stillingens grunnløn	Nåværende kontant	Nåværende andre	egg UTOVER grunnlønn i 100% stilling		
2	1 Skole		7963	50	16	661200	20000				
3	2 Barnehage		7451	100		682000	0				
4	3 Skole		7962	100	0	527000	22000				
5	4 Skole		7963	30	6	573600	0				
6	5 Skole		7963	50	16	661200	0	20000			
7	6 Skole		7961	100	6	493800	0				
8	7 Skole		7951	80		693000	0				
9	8 Skole		7961	100	16	575300	0				
10	9 Barnehage		6709	90	0	483500	0				
11	10 Skole		7961	100	0	483500	18000				
12	11 Barnehage		7637	80	10	581500	0				
13	12 Skole		7963	100	16	661200	0	14000			
14	13 Skole		7962	100	0	527000	18000				
15	14 Barnehage		6709	90	8	504500	0				
16	15 Skole		7954	100	0	605000	0				
17	16 Skole		7966	100	16	745300	20000				
18	17 Skole		7962	100	16	605000	18000				
19	18 Skole		7963	60	10	610000	18000				
20	19 Skole		7963	100	16	661200	22000	22000			
21	20 Skole		7962	60	0	527000	0				
22	21 Skole		7954	100	0	605000	0				

Kapittel 4

- Skriv inn kommunenummer
Regnearket vil da hente opp registrert lønnsmasse og beregnet pott for den aktuelle kommunen.
- Dersom lønnsmasse/pott beregnet av partene lokalt avviker fra de oppgitte tallene, føres dette i celle J6 og J7.



Innhenting og kontroll av lønnsdata i din kommune/fylke/kommune			
Kommunenummer	5024	LØNNESNES KOMMUNE	Opplysninger pr. 01.12.2020
Antall ansatte i kommunen (pr. 01.12.2020)		850	Partene lokalt fastsetter midlenes størrelse for arbeidstakerne som er omfattet av forhandlingene etter pkt. 4.2.1. (Skriv inn lønnsmassen og den fastsatte størrelsen på midlene dersom denne avviker fra den beregnede potten.)
Antall årsverk i kommunen (pr. 01.12.2020)		566	
Lønnsmasse		291 167 260	-
Pott (TBSK anbefaler at partene lokalt bruker denne beregnede størrelsen på midlene.)		3 494 007	-
		1,20 %	

Legg inn lønnsdata for egne medlemmer

Sorter og legg inn lønnsdata i riktig rekkefølge i lønnsdataarket
Vær nøye med å fylle inn alle lønnsdata – også
kontaktlærertillegg/andre tillegg.

Stillingsbetegnelse og
grunnlønn og lønnsmasse
blir lagt inn automatisk.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1							Nåværende kontaktlærertillegg (utbetales i sin helhet uavhengig av stillingsprosen)	Nåværende andre tillegg UTOVER grunnlønn i 100% stilling				
	Navn	Evt. tjenestested	Stillingskode	Stillings-størrelse	Ansiennitet	Stillingens grunnlønn i 100% stilling						
2		1 Skole	7963	50	16	661 200	20000					
3		2 Barnehage	7451	100		682 000	0					
4		3 Skole	7962	100	0	527 000	22000					
5		4 Skole	7963	30	6	573 600	0					
6		5 Skole	7963	50	16	661 200	0	20000				
7		6 Skole	7961	100	6	493 800	0					
8		7 Skole	7951	80		693 000	0					
9		8 Skole	7961	100	16	575 300	0					
10		9 Barnehage	6709	90	0	483 500	0					
11		10 Skole	7961	100	0	483 500	18000					
12		11 Barnehage	7637	80	10	581 500	0					
13		12 Skole	7963	100	16	661 200	0	14 000				
14		13 Skole	7962	100	0	527 000	18000					
15		14 Barnehage	6709	90	8	504 500	0					
16		15 Skole	7954	100	0	605 000	0					

Kontaktlærertillegg/ped.ledertillegg

	A	B	C	D	E	F	G	H
1							Nåværende kontaktlærertillegg (utbetales i sin helhet UTOVER grunnlønn i 100% stilling)	Nåværende andre tillegg grunnlønn i 100% stilling
	Navn	Evt. tjenestested	Stillingskode	Stillings-størrelse	Ansienntet	Stillingens grunnlønn i 100% stilling	stillingsprosent	
2	1 Skole		7963	50	16	661 200	20000	
3	2 Barnehage		7451	100		682 000	0	
4	3 Skole		7962	100	0	527 000	22000	
5	4 Skole		7963	30	6	573 600	0	
6	5 Skole		7963	50	16	661 200	0	20000
7	6 Skole		7961	100	6	493 800	0	
8	7 Skole		7951	80		693 000	0	
9	8 Skole		7961	100	16	575 300	0	
10	9 Barnehage		6709	90	0	483 500	0	
11	10 Skole		7961	100	0	483 500	18000	
12	11 Barnehage		7637	80	10	581 500	0	
13	12 Skole		7963	100	16	661 200	0	14 000
14	13 Skole		7962	100	0	527 000	18000	
15	14 Barnehage		6709	90	8	504 500	0	
16	15 Skole		7954	100	0	605 000	0	
17	16 Skole		7966	100	16	745 300	20000	
18	17 Skole		7962	100	16	605 000	18000	
19	18 Skole		7963	60	10	610 000	18000	
20	19 Skole		7963	100	16	661 200	22000	22 000
21	20 Skole		7963	60	0	577 000	0	

Tilleggsopplysninger (benyttes kun dersom kontaktlærertillegg/pedledertillegg ikke er oppgitt i lønnsdata)			
Lønnsdata/masse	Antall kontaktlærere (årsverk pedagogisk leder forhåndsvalgt)	Sats	Tilleggslønnsmasse
Samlet lønnsmasse kontaktlærertillegg ikke oppgitt i lønnsdata	-	-	-
Samlet lønnsmasse ped.ledertillegg ikke oppgitt i lønnsdata	16,5	-	-
Total tilleggslønnsmasse ikke oppgitt i lønnsdata			-
Lønnsdata	Beregningsark Oppsummering	Beregningsark - tilleggsopplysn	

Kontroll av lønnsmasse

Årsverk og lønnsmasse for
Utdanningsforbundets medlemmer
oppsummeres her.


Antall årsverk for Utdanningsforbundets medlemmer i LØNNSNES KOMMUNE (fra lønnsdata)	169,70
Lønnsmasse for Utdanningsforbundets medlemmer i LØNNSNES KOMMUNE (fra lønnsdata)	103 728 900,0
Lønnsmasse for Utdanningsforbundets medlemmer i LØNNSNES KOMMUNE (inkludert lønnsmasse fra tilleggsopplysninger)	103 728 900,0

Regnearket gir beskjed dersom
lønnsdata inneholder ukjente
stillingskoder.

Tjenesteområde/ kapittel	Årsverk	Lønnsmasse	Kr.
Kap. 4 samlet	169,70	103 728 900,0	2 534 541,4
Barnehage	27,4	15 160 560,0	323 684,25
Styrere (evt. øvrige ledere kap. 4)	10,0	6 482 000,0	244 520,00
Skole	118,1	73 039 840,0	1 670 794,39
Skoleledere	8,3	5 424 100,0	197 200,40
Øvrige	5,9	3 622 400,0	98 342,40
Summen av årsverk stemmer		Riktig lønnsmasse	Riktig kostnad er overført

Kontroll av lønnsmasse

1804	BODØ KOMMUNE	3 053	1 655 587 800	18 211 500
1806	NARVIK KOMMUNE	1 539	822 578 200	9 048 400
1811	BINDAL KOMMUNE	136	71 888 700	790 800
1812	SØMNA KOMMUNE	175	92 808 100	1 020 900
1813	BRØNNØY KOMMUNE	638	330 121 500	3 631 300
1815	VEGA KOMMUNE	104	55 724 100	613 000
1816	VEVELSTAD KOMMUNE	55	28 520 300	313 700
1818	HERØY KOMMUNE	141	75 909 400	835 000
1820	ALSTAHAUG KOMMUNE	578	309 619 700	3 405 800
1822	LEIRFJORD KOMMUNE	214	116 112 700	1 277 200
1824	VEFSN KOMMUNE	1 006	517 045 400	5 687 500
1825	GRANE KOMMUNE	148	78 721 500	865 900
1826	HATTFJELLDAL KOMMUNE	130	68 543 100	754 000
1827	DØNNA KOMMUNE	148	78 954 200	868 500
1828	NESNA KOMMUNE	161	90 069 800	990 800
1832	HEMNES KOMMUNE	438	234 045 600	2 574 500
1833	RANA KOMMUNE	1 683	883 640 000	9 720 000
1834	LURØY KOMMUNE	196	101 036 700	1 111 400
1835	TRÆNA KOMMUNE	55	28 162 600	309 800
1836	RØDØY KOMMUNE	130	70 426 100	774 700
1837	MELØY KOMMUNE	533	278 321 600	3 061 500
1838	GILDESKÅL KOMMUNE	167	89 850 700	988 400
1839	BEIARN KOMMUNE	125	64 528 000	709 800
1840	SALTDAL KOMMUNE	477	248 705 700	2 735 800
1841	FAUSKE KOMMUNE	628	331 027 600	3 641 300
1845	SØRFOLD KOMMUNE	210	112 757 200	1 240 300
1848	STEIGEN KOMMUNE	244	129 066 200	1 419 700
1851	LØDINGEN KOMMUNE	192	99 633 200	1 096 000
1853	EVENES KOMMUNE	109	58 667 000	645 300
1856	RØST KOMMUNE	47	24 184 300	266 000
1857	VÆRØY KOMMUNE	71	35 327 500	388 600
1859	FLAKSTAD KOMMUNE	89	47 291 700	520 200
1860	VESTVÅGØY KOMMUNE	769	414 249 200	4 556 700
1865	VÅGAN KOMMUNE	693	375 673 100	4 132 400
1866	HADSEL KOMMUNE	593	310 497 900	3 415 500
1867	BØ KOMMUNE	255	130 706 500	1 437 800
1868	ØKSNES KOMMUNE	353	189 396 200	2 083 400
1870	SORTLAND KOMMUNE	791	417 214 700	4 589 400
1871	ANDØY KOMMUNE	383	194 926 000	2 144 200
1874	MOSKENES KOMMUNE	69	36 470 100	401 200
1875	HAMARØY KOMMUNE	215	113 041 600	1 243 500


Fagområder ▾
Forskning og statistikk ▾
Regioner ▾
Hovedtariffavtalen
Kalender
Om KS
Søk

[Hjem](#)
[Lønn og tariff](#)
[Hovedtariffavtalen](#)
[Lokale forhandlinger HTA kapittel 4.2.1.](#)

Lokale forhandlinger HTA kapittel 4.2.1.

KS har beregnet størrelse på midler til lokale forhandlinger (HTA kap. 4.2.1) for den enkelte kommune/fylkeskommune. Virkningstidspunkt er 1. oktober 2024.




Foto: Shutterstock

Publisert: 03.06.2024

Det er i lønnsoppgjøret for 2024 avtalt at skal det settes av midler til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalens (HTA) Kapittel 4, pkt. 4.2.1. Pottens størrelse skal være 1,1 prosent av lønnsmassen, og lønnstillegg skal gis med virkning fra 1. oktober 2024.

Legge inn krav og tilbud

Krav				Tilbud			
Felles/gruppekrav fra Utdanningsforbundet.				Felles/gruppetilbud fra arbeidsgiver.			
Generelt %-tillegg	1,2 %			Generelt %-tillegg	0,5 %		
Kontaktlærertillegg	Minimums beløp (nytt nivå)			Kontaktlærertillegg	Minimums beløp (nytt nivå)	Fast tillegg likt til alle	
	25 000				-	3 100	
	Gruppetillegg som kronebeløp	Velg hvordan kronetillegget skal gis.	Gruppetillegg som prosent av grunnlønn		Gruppetillegg som kronebeløp	Velg hvordan kronetillegget skal gis.	Gruppetillegg som prosent av grunnlønn
Generelt kronekrav	2 700	st.pr.	0,0 %	Generelt kronekrav	-	st.pr.	0,0 %
Pedagogisk leder	3 000	st.pr.	0,0 %	Pedagogisk leder	-	st.pr.	0,0 %
Gr. krav/tilbud 3	-	st.pr.	0,3 %	Lærer 16 år	-	st.pr.	0,0 %
Gr. krav/tilbud 4	-	st.pr.	0,0 %	Gr. krav/tilbud 4	-	st.pr.	0,0 %
Gr. krav/tilbud 5	-	st.pr.	0,0 %	Gr. krav/tilbud 5	-	st.pr.	0,0 %
Gr. krav/tilbud 6	-	st.pr.	0,0 %	Gr. krav/tilbud 6	-	st.pr.	0,0 %
Gr. krav/tilbud 7	-	st.pr.	0,0 %	Gr. krav/tilbud 7	-	st.pr.	0,0 %
Gr. krav/tilbud 8	-	st.pr.	0,0 %	Gr. krav/tilbud 8	-	st.pr.	0,0 %
Gr. krav/tilbud 9	-	st.pr.	0,0 %	Gr. krav/tilbud 9	-	st.pr.	0,0 %
Gr. krav/tilbud 10	-	st.pr.	0,0 %	Gr. krav/tilbud 10	-	st.pr.	0,0 %

Navn	Nåværende andre tillegg UTOVER grunnlønn i	Stillingsbetegnelse	Kapittel	Grunnlønn	Lønnsmasse	Gruppekrav	Gruppekrav
Navn 1	100% stilling	Barnehagelærer	Barnehage	480 000	480 000		
Navn 2		Lektor m. tilleggsutd. Skole		600 000	612 000		
Navn 3		Adjunkt m. tilleggsutd. Skole		600 000	612 000		
Navn 4		Pedagogisk leder	Barnehage	600 000	600 000		
Navn 5		Pedagogisk leder	Barnehage	600 000	600 000		
Navn 6	20000	Lærer	Skole	480 000	496 000		
Navn 7		Lektor m. tilleggsutd. Skole		480 000	480 000		
Navn 8		Lektor	Skole	600 000	600 000		
Navn 9	20000	Pedagogisk leder	Barnehage	240 000	248 000		
Navn 10		Avd.led/u.insp/faglec Skoleledere		600 000	612 000		
Navn 11		Leder kap. 4	Styrere (evt.	600 000	600 000		

Lønnsdata | Beregningsark Oppsummering | Beregningsark - tilleggsopplys

Generelt kronekrav
Pedagogisk leder
Lærer 16 år
Gr. krav/tilbud 4
Gr. krav/tilbud 5

Individuelle krav og tilbud

Krav

Individuelle krav			
Navn	St.k.	Tillegg (kr. i 100% stilling)	Tillegg prosent vis
1	7963	0	0,0%
2	7451	14000	0,0%
3	7962	0	0,0%
4	7963	0	0,0%
5	7963	0	0,0%
6	7961	0	0,0%
7	7951	0	1,2%
8	7961	0	0,0%
9	6709	0	0,0%
10	7961	0	0,0%
11	7637	0	0,0%
12	7963	0	0,0%
13	7962	0	0,0%
14	6709	0	0,0%
15	7954	17000	0,0%
16	7966	0	0,0%
17	7962	0	0,0%
18	7963	0	0,0%
19	7963	0	0,0%
20	7962	0	0,0%
21	7954	17000	0,0%

Tilbud

Individuelle tilbud			
Navn	St.k.	Tillegg (kr. i 100% stilling)	Tillegg prosentvis
1	7963	0	0,0%
2	7451	11000	0,0%
3	7962	0	0,0%
4	7963	0	0,0%
5	7963	0	0,0%
6	7961	0	0,0%
7	7951	0	0,0%
8	7961	0	0,0%
9	6709	0	0,0%
10	7961	0	0,0%
11	7637	3400	0,0%
12	7963	0	0,0%
13	7962	0	0,0%
14	6709	0	0,0%
15	7954	11000	0,0%
16	7966	0	0,0%
17	7962	0	0,0%
18	7963	0	0,0%
19	7963	0	0,0%
20	7962	0	0,0%
21	7954	11000	0,0%

Lønnsdata

Beregningsark Oppsummering

Beregningsark - tilleggsopplysn

Kostnader på individnivå

Krav

AB	AC	AD	AE	AF	AG
Kostnad på gruppekravet i reell stillingsprosent	Generelt tillegg fra felleskrav	Kontaktlærer kostnad	Individuelt krav kr	Individuelt krav %	Sum kostnad på kravene som belastes potten. Felles/gruppe/individuell
2 342	3 967	5 000	-	-	11 309
2 700	8 184	-	14 000	-	24 884
2 700	6 324	3 000	-	-	12 024
810	2 065	-	-	-	2 875
2 342	3 967	-	-	-	6 309
2 700	5 926	-	-	-	8 626
2 160	6 653	-	-	6 653	15 466
4 426	6 904	-	-	-	11 330
2 430	5 222	-	-	-	7 652
2 700	5 802	7 000	-	-	15 502
4 560	5 582	-	-	-	10 142
4 684	7 934	-	-	-	12 618
2 700	6 324	7 000	-	-	16 024
2 420	5 448	-	-	-	7 868

Tilbud

AW	AX	AY	AZ	BA	BB
Kostnad på gruppetilbudet i reell stillingsprosent	Generelt tillegg fra fellestilbud	Kontaktlærer kostnad	Individuelt tilbud kr.	Individuelt tilbud %	Sum kostnad på tilbudene som belastes potten. Felles/gruppe/individuell
-	1 653	3 100	-	-	4 753
-	3 410	-	11 000	-	14 410
-	2 635	3 100	-	-	5 735
-	860	-	-	-	860
-	1 653	-	-	-	1 653
-	2 469	-	-	-	2 469
-	2 772	-	-	-	2 772
-	2 877	-	-	-	2 877
-	2 176	-	-	-	2 176
-	2 418	3 100	-	-	5 518
-	2 326	-	2 720	-	5 046
-	3 306	-	-	-	3 306
-	2 635	3 100	-	-	5 735
-	2 270	-	-	-	2 270

Kostnader på gruppe/org. nivå

Tjenesteområde/ kapittel	Start		Krav 1	
	Årsverk	Lønnsmasse	Kr.	Pro rata
Kap. 4 samlet	169,70	103 728 900,0	2 505 538,3	201,3 %
Barnehage	27,4	15 160 560,0	304 626,72	167,4 %
Styrere (evt. øvrige ledere kap. 4)	10,0	6 482 000,0	244 520,00	314,4 %
Skole	118,1	73 039 840,0	1 670 068,39	190,5 %
Skoleledere	8,3	5 424 100,0	197 200,40	303,0 %
Øvrige	5,9	3 622 400,0	89 122,80	205,0 %
	Summen av årsverk stemmer	Riktig lønnsmasse	Riktig kostnad er overført	

Tilbud 1		Differanse	
Kr.	Pro rata	Fra krav	Fra Pro rata
995 953,50	80,0 %	1 509 584,81	248 793,30
131 577,80	72,3 %	173 048,92	50 348,92
122 300,00	157,2 %	122 220,00	-
586 158,20	66,9 %	1 083 910,19	290 319,88
92 920,50	142,8 %	104 279,90	-
62 997,00	144,9 %	26 125,80	-
Riktig kostnad er overført	Under Pro rata for UDF samlet		

Case

Lønnsnes kommune

Velkommen til 3.2.1 møte

1. Gjennomgang av sentralt oppgjør
2. Tidsplan
3. Lokalt beregningsutvalg
4. Krav/tilbud
5. Retningslinjer for god forhandlingsskikk

Resultat fra sentralt oppgjør

Ramme 2024	Årsvirkning
Overheng til 2024	1,8
Anslått glidning	0,1
Sentralt gitte tillegg 01.05.2024	3,0
Lokale forhandlinger pr. 01.10.2024	0,3 (1,2 årsvirkning)
Årslønnsvekst 2024	5,2

HTA kapittel 4, pkt. 4.2.1 – Lokale forhandlinger

Det avsettes midler til lokale pr. 1.7.2024, jfr. sentralt avtalt ramme.

De lokale parter oppfordres til tidligst mulig å gjennomføre lønnspolitiske drøftingsmøter, jf. HTA kap. 3.2.1

I tillegg til lokal lønnspolitikk legges følgende til grunn for forhandlingene:

Partene lokalt må gjøre en særskilt vurdering av utilsiktede lønsskjevheter. I tillegg må prioriteringene lokalt ses i lys av sentralt oppgjør.

Tidsplan

Vi skal bli ferdige med forhandlinger på kapittel 4 i løpet av dagen



Lokalt beregningsutvalg

- Arbeidsgiver har beregnet lønnsmassen til 250 000 000
- Potten er beregnet til 3 000 000 (1,2 % av lønnsmasse)
- Arbeidsgiver foreslår at beregnet pott legges til grunn for det lokale oppgjøret.

God forhandlingsskikk – Vedlegg 3

- Partene lokalt nedsetter et beregningsutvalg som fastsetter pottens størrelse for arbeidstakere som er omfattet av forhandlingene etter punkt 4.2.1.
- Partene lokalt berammer tidspunkt for oversendelse av krav fra arbeidstakerorganisasjonene til arbeidsgiver.
- Organisasjonene gis anledning til å begrunne sine krav før arbeidsgiver i felles møte legger fram første tilbud.
- Første tilbud bør gjenspeile krav både fra organisasjonene og arbeidsgiver og ikke omfatte for stor del av den samlede pott.
- Tilbudet skal omfatte den samlede lønnsendringen for uorganiserte, angitt på stillingskategori.
- Organisasjonene argumenterer for sine gjenstående krav før det gis ytterligere tilbud.
- Organisasjonene gis mulighet til å være oppdatert om tilbud som gis underveis, ved at også påfølgende tilbud presenteres i fellesmøter.
- Underskriving av protokoller utstår til hele potten er fordelt og organisasjonene har fått oversikt over samlet bruk av potten.



Krav 1 fra Utdanningsforbundet.

HTV-kurs 10. juni 2024
Forhandlingsledelse og forhandlinger
Trygve Svenning - Fylkesstyret

Tjenesteområde/ kapittel	Start		Krav 1	
	Årsverk	Lønnsmasse	Kr.	Pro rata
Kap. 4 samlet	169,70	103 728 900,0	2 563 665,3	206,0 %
Barnehage	27,4	15 160 560,0	323 684,25	177,9 %
Styrere (evt. øvrige ledere kap. 4)	10,0	6 482 000,0	244 520,00	314,4 %
Skole	118,1	73 039 840,0	1 670 794,39	190,6 %
Skoleledere	8,3	5 424 100,0	168 324,30	258,6 %
Øvrige	5,9	3 622 400,0	156 342,40	359,7 %
	Summen av årsverk stemmer	Riktig lønnsmasse	Riktig kostnad er overført	

Krav		Begrunnelse
1.	Generelt tillegg til alle i kapittel 4 på 1,2% av grunnlønn.	
2.	Lærere med 16 års ansiennitet eller mer gis et tillegg til grunnlønnen på 0,3%.	
3.	Øke tillegg for pedagogiske ledere fra 24 000 – 27 000 pr. 100% stilling.	
4.	Kontaktlærertillegget økes til 25000 kroner for alle.	
5.	Ass. styrere (stillingskode 7451) Gis et tillegg på 14 000 i 100% stilling.	
6.	Avdelingsleder/undervisningsinspektør/fagleder (stillingskode 7954) Gis et tillegg på 17 000 i 100% stilling.	
7.	Rektor gis et tillegg på 1,2% av grunnlønn	
8.	Individuelt tillegg til ansatt 56 ved PPT kontoret på 30000 kroner.	
9.	Alle gis et generelt tillegg på 2700 kroner i 100% stilling.	
10.	Barnehagelærer og pedagogisk leder med mastergrad gis et tillegg på 30000 kroner.	

Krav fra Utdanningsforbundet.

	Krav
1.	Generelt tillegg til alle i kapittel 4 på 1,2 % av grunnlønn
2.	Øke tillegget til pedagogisk leder fra 24 000,- til 27 000,- pr. 100 % stilling
3.	Lærere med 16 års ansiennitet eller mer gis et tillegg til grunnlønnen på 0,3 %
4.	Kontaktlærertillegget økes til 25 000,- for alle kontaktlærere
5.	Styrere (stillingskode 7451) gis et tillegg på 14 000,- i 100 % stilling

	Krav
6.	Avdelingsleder/undervisningsinspektør /fagleder (stillingskode 7954) gis et tillegg på 17 000,- i 100 % stilling
7.	Rektor gis et ekstra tillegg på 0,1 % av grunnlønn
8.	Individuelt tillegg til ansatt nr. 56 ved PPT-kontoret på 30 000,-
9.	Alle gis et generelt tillegg på 2700,- i 100 % stilling
10.	Spesialpedagog med mastergrad gis et tillegg på 20 000,- (Gjelder ansatt 46-134-177)

Krav 1 fra Utdanningsforbundet.

Tjenesteområde/ kapittel	Start		Krav 1	
	Årsverk	Lønnsmasse	Kr.	Pro rata
Kap. 4 samlet	169,70	103 728 900,0	2 563 665,3	206,0 %
Barnehage	27,4	15 160 560,0	323 684,25	177,9 %
Styrere (evt. øvrige ledere kap. 4)	10,0	6 482 000,0	244 520,00	314,4 %
Skole	118,1	73 039 840,0	1 670 794,39	190,6 %
Skoleledere	8,3	5 424 100,0	168 324,30	258,6 %
Øvrige	5,9	3 622 400,0	156 342,40	359,7 %
	Summen av årsverk stemmer	Riktig lønnsmasse	Riktig kostnad er overført	

Tilbud 1

Lønnsnes kommune

Tilbud 1 fra arbeidsgiver

		Vurdering	Tilbud 1
1	Krav fra fagforeningen Generelt tillegg til alle i kapittel 4 på 1,2 % av grunnlønn.		0,5 %
2	Øke tillegg for pedagogisk leder fra 24 000,- til 27 000,- pr. 100 % stilling.	Forkastes. Indiv. tillegg.	Indiv. tillegg 3,4 %
3	Lærere med 16 års ansiennitet eller mer gis et tillegg til grunnlønnen på 0,3 %.	Forkastes.	
4	Kontaktlærertillegget økes til 25 000,- for alle.	Forkastes. Indiv. tillegg.	
5	Styrere (stillingskode 7451) gis et tillegg på 14 000,- pr. 100 % stilling.	Delvis akseptert	
6	Avdelingsleder/inspektør/fagleder (stillingskode 7954) gis et tillegg på 17 000,- pr. 100 % stilling.	Delvis akseptert	
7	Rektor gis et ekstra tillegg på 0,1 % av grunnlønn.	Forkastes.	Rektor får det generelle tillegget på 0,5 %.
8	Individuelt tillegg til ansatt 56 pr. 100 % stilling.	Akseptert, men høyere.	Tillegg på 45 000,-
9	Alle gis et tillegg på 2 700,- i 100 % stilling.	Forkastes.	
10	Alle gis et tillegg på 2 700,- i 100 % stilling.	Avventer.	
	Spesialpedagog med mastergrad gis et tillegg på 20 000,- (Gjelder ansatt 46-134-177)		

Tjenesteområde/ kapittel	Start		Tilbud 1	
	Årsverk	Lønnsmasse	Kr.	Pro rata
Kap. 4 samlet				
Barnehage	169,70	103 728 900,0	995 953,50	80,0 %
Styrere (evt. øvrige ledere kap. 4)	27,4	15 160 560,0	131 577,80	72,3 %
Skole	10,0	6 482 000,0	122 300,00	157,2 %
Skoleledere	118,1	73 039 840,0	586 158,20	66,9 %
Øvrige	8,3	5 424 100,0	92 920,50	142,8 %
	5,9	3 622 400,0	62 997,00	144,9 %
Summen av årsverk stemmer		Riktig lønnsmasse	Riktig kostnad er overført	Under Pro rata for UDF samlet

Tilbud 1 fra arbeidsgiver.

	Krav fra fagforeningen	Vurdering	Tilbud 1
1	Generelt tillegg til alle i kapittel 4 på 1,2 % av grunnlønn.		0,5 %
2	Øke tillegg for pedagogisk leder fra 24 000,- til 27 000,- pr. 100 % stilling.	Forkastes. Indiv. tillegg.	Individuelt tillegg til alle ped-ledere på 3400,- pr. 100 % stilling
3	Lærere med 16 års ansiennitet eller mer gis et tillegg til grunnlønnen på 0,3 %.	Forkastes.	
4	Kontaktlærertillegget økes til 25 000,- for alle.	Forkastes. Indiv. tillegg.	Individuelt tillegg til alle kontaktlærere på 3100,-
5	Styrere (stillingskode 7451) gis et tillegg på 14 000,- pr. 100 % stilling.	Delvis akseptert.	Individuelt tillegg. Se egen liste.

	Krav fra fagforeningen	Vurdering	Tilbud 1
6	Avdelingsleder/inspektør/fagleder (stillingskode 7954) gis et tillegg på 17 000,- pr. 100 % stilling.	Delvis akseptert.	Individuelt tillegg. Se egen liste.
7	Rektor gis et ekstra tillegg på 0,1 % av grunnlønn.	Forkastes.	Rektor får det generelle tillegget på 0,5 %.
8	Individuelt tillegg til ansatt 56 pr. 100 % stilling.	Akseptert, men høyere.	Tillegg på 45 000,-
9	Alle gis et tillegg på 2 700,- i 100 % stilling.	Forkastes.	
10	Spesialpedagog med mastergrad gis et tillegg på 20 000,- (Gjelder ansatt 46-134-177)	Avventer.	

Individuelle tilbud			
Navn	St.k.	Tillegg (kr. i 100% stilling)	Tillegg prosentvis
2	7451	11000	0,0 %
15	7954	11000	0,0 %
21	7954	11000	0,0 %
36	7954	30000	0,0 %
43	7451	7000	0,0 %
49	7451	11000	0,0 %
53	7451	7000	0,0 %
55	7451	11000	0,0 %
56	7522	45000	0,0 %
62	7451	7000	0,0 %
63	7451	7000	0,0 %
70	7451	7000	0,0 %
109	7451	11000	0,0 %
112	7451	11000	0,0 %
140	7954	11000	0,0 %
144	7954	11000	0,0 %

Tilbud 1

Tjenesteområde/ kapittel	Start		Tilbud 1	
	Årsverk	Lønnsmasse	Kr.	Pro rata
Kap. 4 samlet	169,70	103 728 900,0	995 953,50	80,0 %
Barnehage	27,4	15 160 560,0	131 577,80	72,3 %
Styrere (evt. øvrige ledere kap. 4)	10,0	6 482 000,0	122 300,00	157,2 %
Skole	118,1	73 039 840,0	586 158,20	66,9 %
Skoleledere	8,3	5 424 100,0	92 920,50	142,8 %
Øvrige	5,9	3 622 400,0	62 997,00	144,9 %
	Summen av årsverk stemmer	Riktig lønnsmasse	Riktig kostnad er overført	Under Pro rata for UDF samlet

Arbeid med Krav 2

Tjenesteområde/ kapittel	Start		Krav 1		Tilbud 1		Differanse	
	Årsverk	Lønnsmasse	Kr.	Pro rata	Kr.	Pro rata	Fra krav	Fra Pro rata
Kap. 4 samlet	169,70	103 728 900,0	2 563 665,3	206,0 %	995 953,50	80,0 %	1 567 711,84	248 793,30
Barnehage	27,4	15 160 560,0	323 684,25	177,9 %	131 577,80	72,3 %	192 106,45	50 348,92
Styrere (evt. øvrige ledere kap. 4)	10,0	6 482 000,0	244 520,00	314,4 %	122 300,00	157,2 %	122 220,00	-
Skole	118,1	73 039 840,0	1 670 794,39	190,6 %	586 158,20	66,9 %	1 084 636,19	290 319,88
Skoleledere	8,3	5 424 100,0	168 324,30	258,6 %	92 920,50	142,8 %	75 403,80	-
Øvrige	5,9	3 622 400,0	156 342,40	359,7 %	62 997,00	144,9 %	93 345,40	-
	Summen av årsverk stemmer	Riktig lønnsmasse	Riktig kostnad er overført		Riktig kostnad er overført	Under Pro rata for UDF samlet		

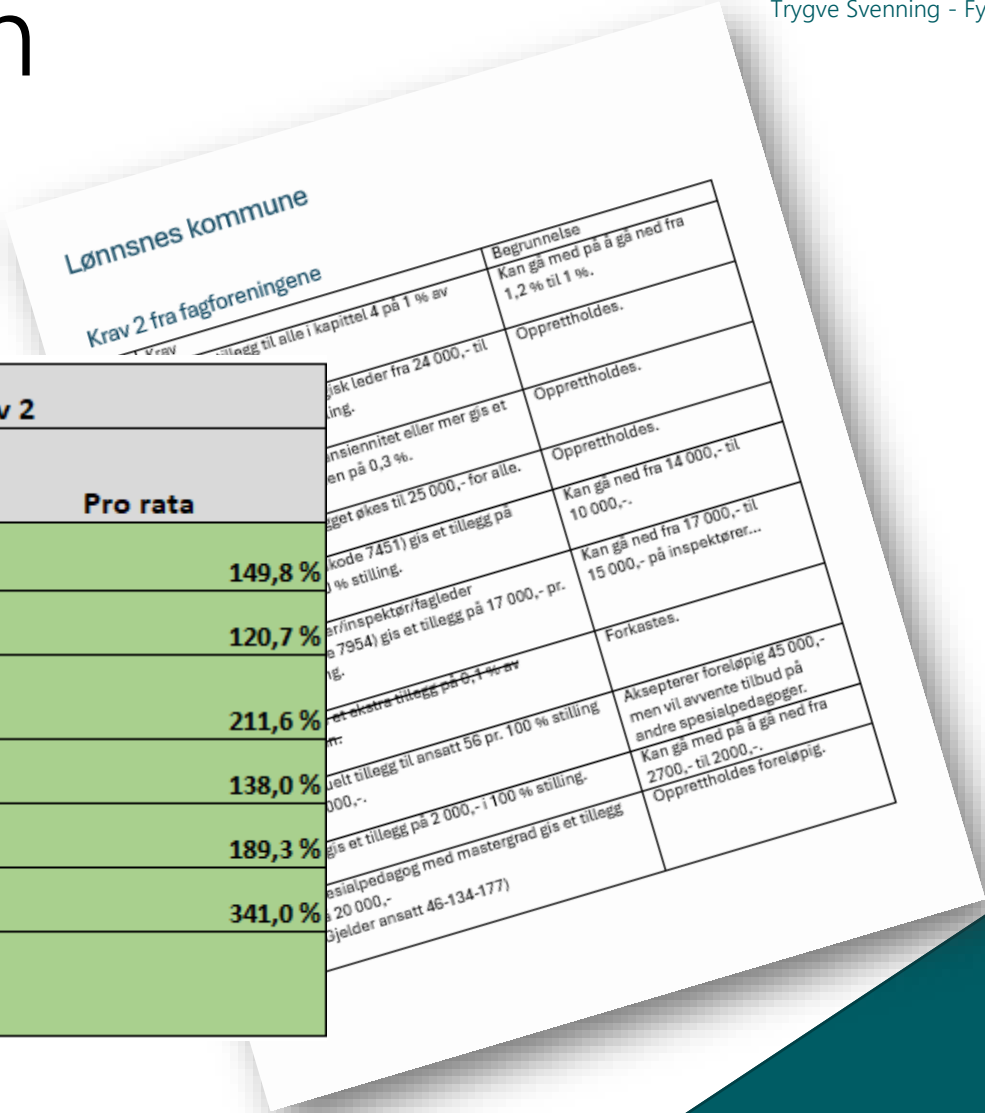
Krav 2 fra Utdanningsforbundet.

	Krav	Begrunnelse
1	Generelt tillegg til alle i kapittel 4 på 1 % av grunnlønn.	Kan gå med på å gå ned fra 1,2 % til 1 %.
2	Øke tillegg for pedagogisk leder fra 24 000,- til 27 000,- pr. 100 % stilling.	Opprettholdes.
3	Lærere med 16 års ansiennitet eller mer gis et tillegg til grunnlønnen på 0,3 %.	Opprettholdes.
4	Kontaktlærertillegget økes til 25 000,- for alle.	Opprettholdes.
5	Styrere (stillingskode 7451) gis et tillegg på 10 000,- pr. 100 % stilling.	Kan gå ned fra 14 000,- til 10 000,-.

	Krav	Begrunnelse
6	Avdelingsleder/inspektør/fagleder (stillingskode 7954) gis et tillegg på 17 000,- pr. 100 % stilling.	Kan gå ned fra 17 000,- til 15 000,- på inspektører...
7	Rektor gis et ekstra tillegg på 0,1 % av grunnlønn.	Forkastes.
8	Individuelt tillegg til ansatt 56 pr. 100 % stilling på 45 000,-.	Aksepterer foreløpig 45 000,- men vil avvente tilbud på andre spesialpedagoger.
9	Alle gis et tillegg på 2 000,- i 100 % stilling.	Kan gå med på å gå ned fra 2700,- til 2000,-.
10	Spesialpedagog med mastergrad gis et tillegg på 20 000,- (Gjelder ansatt 46-134-177)	Opprettholdes foreløpig.

Krav 2 fra fagforeningen

Tjenesteområde/ kapittel	Start		Krav 2	
	Årsverk	Lønnsmasse	Kr.	Pro rata
Kap. 4 samlet	169,70	103 728 900,0	1 864 788,8	149,8 %
Barnehage	27,4	15 160 560,0	219 513,13	120,7 %
Styrere (evt. øvrige ledere kap. 4)	10,0	6 482 000,0	164 600,00	211,6 %
Skole	118,1	73 039 840,0	1 209 221,11	138,0 %
Skoleledere	8,3	5 424 100,0	123 241,00	189,3 %
Øvrige	5,9	3 622 400,0	148 213,60	341,0 %
	Summen av årsverk stemmer	Riktig lønnsmasse	Riktig kostnad er overført	



Tilbud 2

Lønnsnes kommune

Tilbud 1 fra arbeidsgiver

		Vurdering	Tilbud 1
1	Krav fra fagforeningen Generelt tillegg til alle i kapittel 4 på 1,2 % av grunnlønn.		0,5 %
2	Øke tillegg for pedagogisk leder fra 24 000,- til 27 000,- pr. 100 % stilling.	Forkastes. Indiv. tillegg.	Indiv. tillegg 34 %
3	Lærere med 16 års ansiennitet eller mer gis et tillegg til grunnlønnen på 0,3 %.	Forkastes.	
4	Kontaktlærertillegget økes til 25 000,- for alle.	Forkastes. Indiv. tillegg.	
5	Styrere (stillingskode 7451) gis et tillegg på 14 000,- pr. 100 % stilling.	Delvis akseptert	
6	Avdelingsleder/inspektør/fagleder (stillingskode 7954) gis et tillegg på 17 000,- pr. 100 % stilling.	Delvis akseptert	
7	Rektor gis et ekstra tillegg på 0,1 % av grunnlønn.	Forkastes.	Rektor får det generelle tillegget på 0,5 %.
8	Individuelt tillegg til ansatt 56 pr. 100 % stilling.	Akseptert, men høyere.	Tillegg på 45 000,-
9	Alle gis et tillegg på 2 700,- i 100 % stilling.	Forkastes.	
10	Alle gis et tillegg på 2 700,- i 100 % stilling.	Avventer.	
	Spesialpedagog med mastergrad gis et tillegg på 20 000,- (Gjelder ansatt 46-134-177)		

Tjenesteområde/ kapittel	Start		Tilbud 1	
	Årsverk	Lønnsmasse	Kr.	Pro rata
Kap. 4 samlet				
Barnehage	169,70	103 728 900,0	995 953,50	80,0 %
Styrere (evt. øvrige ledere kap. 4)	27,4	15 160 560,0	131 577,80	72,3 %
Skole	10,0	6 482 000,0	122 300,00	157,2 %
Skoleledere	118,1	73 039 840,0	586 158,20	66,9 %
Øvrige	8,3	5 424 100,0	92 920,50	142,8 %
	5,9	3 622 400,0	62 997,00	144,9 %
Summen av årsverk stemmer		Riktig lønnsmasse	Riktig kostnad er overført	Under Pro rata for UDF samlet

Tilbud 2 fra arbeidsgiver.

	Krav fra fagforeningen	Tilbud 2		Krav fra fagforeningen	Tilbud 2
1	Generelt tillegg til alle i kapittel 4 på 1 % av grunnlønn.	Generelt tilbud til alle i kapittel 4 på 0,7 % av grunnlønn.	6	Avdelingsleder/inspektør/fag leder (stillingskode 7954) gis et tillegg på 17 000,- pr. 100 % stilling.	Individuelt tillegg. Se egen liste.
2	Øke tillegg for pedagogisk leder fra 24 000,- til 27 000,- pr. 100 % stilling.	Tillegget til pedagogisk leder økes med 2500,-.	7	Rektor gis et ekstra tillegg på 0,1 % av grunnlønn.	
3	Lærere med 16 års ansiennitet eller mer gis et tillegg til grunnlønnen på 0,3 %.	Lærere med 16 års ansiennitet eller mer gis et tillegg til grunnlønnen på 0,2 %.	8	Individuelt tillegg til ansatt 56 pr. 100 % stilling.	Ansatt 56 ved PPT er feilinnplassert. (Gis det generelle tillegget (0,8 %) og 10 000,- som de andre spesialpedagogene) Arbeidsgiver tar initiativ til å rekruttere- og beholdeforhandlinger innen 31.12.2024
4	Kontaktlærertillegget økes til 25 000,- for alle.	Kontaktlærertillegget økes til minimum 22 000,- for alle kontaktlærere. (Alle kontaktlærere vil da ha 22 000,-)	9	Alle gis et tillegg på 2 700,- i 100 % stilling.	
5	Styrere (stillingskode 7451) gis et tillegg på 14 000,- pr. 100 % stilling.	Individuelt tillegg. Se egen liste.	10	Spesialpedagog med mastergrad gis et tillegg på 20 000,- (Gjelder ansatt 46-134-177)	Alle spesialpedagogene får 10 000,- som individuelt tillegg. (Gjelder ansatt 46-56-134-177)

Individuelle tilbud			
Navn	St.k.	Tillegg (kr. i 100% stilling)	Tillegg prosentvis
15	7954	12000	0,0 %
21	7954	12000	0,0 %
36	7954	10000	0,0 %
140	7954	12000	0,0 %
144	7954	12000	0,0 %

Individuelle tilbud			
Navn	St.k.	Tillegg (kr. i 100% stilling)	Tillegg prosentvis
2	7451	10000	0,0 %
43	7451	8000	0,0 %
49	7451	1000	0,0 %
53	7451	8000	0,0 %
55	7451	10000	0,0 %
62	7451	8000	0,0 %
63	7451	8000	0,0 %
70	7451	8000	0,0 %
109	7451	10000	0,0 %
112	7451	10000	0,0 %

Tilbud 2

Tjenesteområde/ kapittel	Start		Tilbud 1	
	Årsverk	Lønnsmasse	Kr.	Pro rata
Kap. 4 samlet	169,70	103 728 900,0	1 240 119,46	99,6 %
Barnehage	27,4	15 160 560,0	215 723,94	118,6 %
Styrere (evt. øvrige ledere kap. 4)	10,0	6 482 000,0	126 220,00	162,3 %
Skole	118,1	73 039 840,0	736 264,62	84,0 %
Skoleledere	8,3	5 424 100,0	91 568,70	140,7 %
Øvrige	5,9	3 622 400,0	70 342,20	161,8 %
	Summen av årsverk stemmer	Riktig lønnsmasse	Riktig kostnad er overført	Under Pro rata for UDF samlet