

# Lederkurs

9. April 2024

# Tariff 2024 – hovedtariffoppgjør

KS	15. april	frist 1. mai
Stat	22. april	frist 1. mai
PBL	29. mai	
FUS		
Spekter	9. april	
Virke	17. juni (eller september)	
KA	11. juni	

# Frontfaget

- Konkurransetsatt industri forhandler først

Meklingsresultat april 2024:

**Ramme 5,2 %**

# 2024

Økonomene tipper lønnsvekst over 5 %, og prisvekst lavere

*Mars 2024: TBU anslag prisvekst 4,1 %*

**Lønnsutvikling som bidrar til at utfordringene for våre grupper løses**

Frontfaget må praktiseres på en mer fleksibel måte enn i dag

Tariffsider: [Lønnsoppgjøret 2024 - Utdanningsforbundet](#)

# Utdanningsforbundets overordna krav

- **Reallønnsvekst i alle tariffområder gjennom sentrale tillegg**
- Der lokale lønnsforhandlinger avtales, skal lønnstilleggene baseres på objektive kriterier som oppfattes som rettferdige, forutsigbare, legitime og etterprøvbare
- **Lederlønn skal baseres på lederansvaret, kompetanse, kompleksitet og størrelsen på den virksomheten man leder, og ikke på resultatbasert måloppnåelse. Ledere skal lønnes høyere enn dem man er satt til å lede.**

# Lønnsforhandlinger ledere

- Lokal lønn (kap. 3)
- Lokallaget v/forhandlingsdelegasjonen forhandler
- Årlige forhandlinger
- Utdanningsforbundets politikk
- Tariffavtalene
- Et lønnsnivå som rekrutterer og beholder

# Utdanningsforbundets politikk

Ledere i skole og barnehage har de senere år fått økt ansvar og rollen er blitt mer kompleks. Lederlønn skal samsvare med lederansvaret, kompetanse, størrelsen og kompleksiteten på den virksomheten man leder.

Lederlønnen skal være høyere enn lønnen som leder ville hatt krav på i en fagstilling, inkludert faste og variable tillegg, og være høyere enn lønnen til dem man er satt til å lede.

## HTA KS kap . 3.4.2 og 3.4.3

**Grunnlaget for forhandlingene er blant annet ett eller flere av følgende kriterier:**

- endret ansvarsområde
- oppnådde resultater i forhold til virksomhetens mål
- utøvelse av lederskap
- betydelige organisatoriske endringer
- behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft
- kompetanse



# Unios overordnede føringer for lønnsoppgjøret

- Lønnsoppgjøret må sikre Unios medlemmer en klar reallønnsvekst. Reallønnsnedgangen vi har sett de siste årene kan ikke fortsette.
- Tariffoppgjøret må bidra til å redusere lønnsgapet mellom offentlig og privat sektor for ansatte med høyere utdanning.
- Offentlig sektor må, som privat sektor, bruke lønn som virkemiddel for å rekruttere og beholde ansatte med nødvendig utdanning og kompetanse
- Tariffsider: [Lønnsoppgjøret 2024 - Utdanningsforbundet](#)

- **Lederlønnsundersøkelsen**
- **Rammebetingelser utenom lønn**
  - økonomiske rammer for å drive virksomheten
  - arbeidsforhold og betingelser
  - arbeidstid
- Lederstillinger burde være de mest attraktive. Hvorfor er det så få søkere?