



Forberedelser til drøftingsmøte og forhandlinger

Grunnkurs i forhandlingskompetanse
Leksjon 3

Forhandlingsprosessen starter med å avklare med egne medlemmer



Du må vite hva medlemmene ønsker

Interne prosesser



Våre
med-
lemmer

Forhandler
for
Utdannings-
forbundet

- Forhandlinger er en toveis prosess – du står mellom arbeidsgiver og medlemmene
- Du må sørge for å vite hva medlemmene mener og ta hensyn til dette
- Bidra til å skape realistiske forventninger hos medlemmene – man får ikke alt

Bruk tid til å bearbeide og utforme krav

En bør bearbeide og utforme krav på bakgrunn av:

- Lokal lønnspolitikk med kriterier og 3.2.1-møtet
- Utdanningsforbundets lønnspolitikk og føringer
- Eventuelle føringer og anbefalinger fra det sentrale oppgjøret
- Høringer/innsendte forslag fra klubber og medlemmer
- Forhandlingsdelegasjonens egne oppfatninger
- Signaler om prioriteringer fra arbeidsgiver

Vurder omfanget av kravene

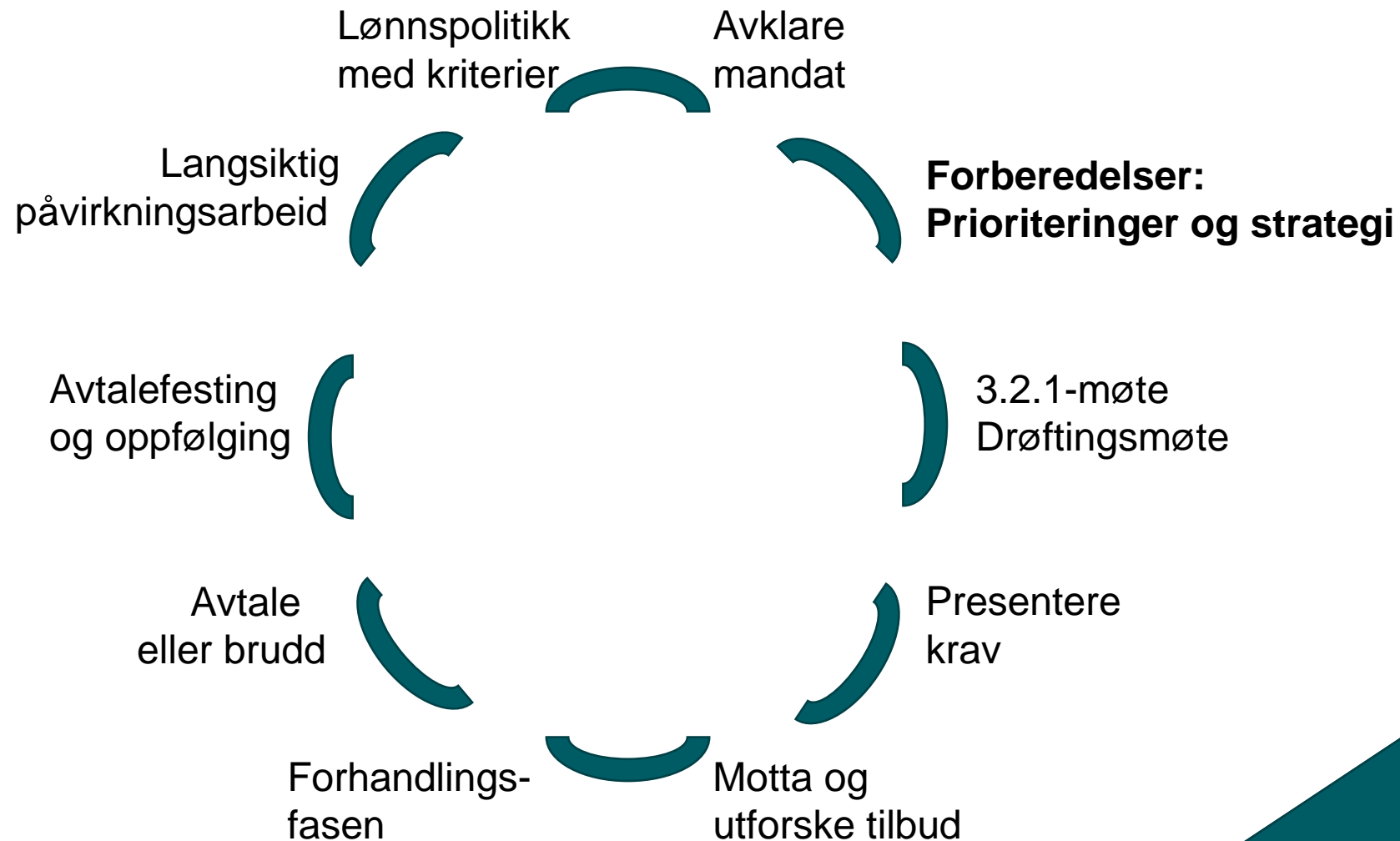
Og når det gjelder kravene....

- Ingen skal uteglemmes
- Alle forslag til krav skal vurderes
- Ingen har rett til å få sine krav fremmet overfor arbeidsgiver
- Forhandlingsdelegasjonen avgjør hvilke krav som skal fremmes og prioriteringen av disse
- Kravene og prioriteringen må ha legitimitet blant medlemmene

Noe å tenke på i kapittel 4

- Hvordan få minst pro rata andel av potten?
- Hvordan forholde seg til at det nå er en felles lønnsstige for både barnehagelærere og skolelærere?
- Bør inspektører løftes fra kapittel 4 og til kapittel 3.4.3 og eventuelt fra hvilken dato?
- Hvordan forholde seg til nytilsatte som enten har fått mindre eller mer i lønn enn kollegaene med tilsvarende bakgrunn og oppgaver?
- Hvordan forholde seg til forskjeller som har oppstått mellom medlemsgrupper som resultat av tidligere års lokale forhandlinger – og som nå blir mer varige?
- Hvordan forholde seg til at noen medlemsgrupper har fått mer i sentrale forhandlinger enn andre?

Forberedelsene er avgjørende for suksess



Forberedelsene - Du må ha kunnskap om:

- Kommunens lønnspolitikk – med kriterier for lokale lønnstillegg
 - For å kunne bruke dette i din argumentasjon
- Resultatene av de siste års forhandlinger (for alle grupper i kommunen)
 - Det kan ha betydning for årets forhandlinger
- Avtaleverket
 - Som angir spillereglene for forhandlingene
 - Er de lokale retningslinjene for gjennomføringen av forhandlingene revidert? (Jf. vedlegg 3)
- Lønnsbetingelser for egne medlemmer – og andre arbeidstakere i kommunen (og nabokommunene)
 - Som kan brukes når du skal påvirke fordelingen av potten

Forberedelsene: Du må prioritere og lage en strategi

Hva skal prioriteres for egen del?

- Hva MÅ vi ha – og hva er hyggelig å få?

Hva vil være viktig for arbeidsgiver?

- Hvilke mål og prioriteringer er uttrykt?
- Hvilke argumenter og fakta vektlegges?

Hvordan vil andre organisasjoner gå fram?

- Hva vil være de andre fagforeningenes prioriteringer og argumentasjon?
- Hvor er de konkurrenter og hvor kan de være allierte?

Hvordan skal vi argumentere for å vinne arbeidsgiver?

- Planlegg tydelige prioriteringer og argumenter for 3.2.1-møtet

Forberedelsene: Dette må du også tenke på...

- Har du synspunkter på dagsorden, tidsforløp og -ramme, sted og prosedyre?
- Sørg for å ha tilgang til nødvendig ekspertise
- Forhandler du for å få til en løsning eller en markeringssak?
- Avklar mandat mellom lokallagstyret og forhandlingsdelegasjonen
- Avklar roller og oppgaver i forhandlingsdelegasjonen

Forberedelsene er avgjørende for suksess



Du skal vite hva du vil med 3.2.1 - møtet



Fire faktorer som henger sammen

Resultatet

Forhandlings-
prosessen

3.2.1-møtet

Lønnspolitisk
dokument



3.2.1-møtet legger premisser for forhandlingene

Her sendes det viktige signaler fra både arbeidsgiver og de ulike fagforeningene

- Få fram dine hovedprioriteringer i de kommende forhandlingene
- Bruk lønnspolitisk dokument med kriterier som en referanse
- Fang opp signaler fra arbeidsgiver og de andre fagforeningene – som kan være nyttig seinere
- Vær tydelig og med gode begrunnelser
- Bygg bro mellom arbeidsgivers og din argumentasjon

Hva skal drøftes på 3.2.1-møtet?

«Drøftingene skal ta utgangspunkt i kommunens/fylkeskommunens totale situasjon, lokal lønnspolitikk, retningslinjer for lokale forhandlinger , (jf. vedlegg 3) og bruk av hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser.

Videre drøfter partene kriterier for lokale lønnstillegg.»

HTA 3.2.1

Viktige avklaringer gjøres i 3.2.1-møtet

- Totalpotten skal avklares
 - Et felles beregningsutvalg
 - Uorganiserte skal være med
- Partene skal bli enige om hvilken statistikk og hvilke lønnsopplysninger arbeidsgiver skal legge fram
- Framgangsmåten og rekkefølgen i forhandlingene skal avtales
 - HTA vedlegg 3 med mindre annet avtales lokalt
 - Størst først
 - Nok tid
 - Fagforeningene begrunner sine krav før arbeidsgiver kommer med tilbud

HTA 3.2.1 og vedlegg 3

Referatet er et viktig dokument

Drøftinger etter 3.2.1 er ikke drøftinger etter HA

- Arbeidsgiver kan ikke bruke styringsretten

Det skal lages referat

- Enigheter: følges opp i forhandlingene
- Uenigheter skal framgå
- Referatet skal godkjennes av deltakerne

Blir det brudd, vil den sentrale behandlingen legge stor vekt på hva som står i 3.2.1-referatet når uenigheten behandles

I drøftingsmøtet skal du også tenke på

- Bidra til dialog – framfor å understreke motsetninger
- Dette er ikke tid og sted for å opponere mot lokale lønnsforhandlinger som sådan
- Ikke omkamper om allerede nedfelte kriterier for lokale lønnstillegg i den lokale lønnspolitikken
- Opptre saklig – legg vekt på fakta
- Vær forberedt!
- Bidra til å skape en god tone og et godt klima
- Vis deg interessert gjennom å lytte til de andre
- Kle deg passelig pent og formelt
- Hils!
- Vær formell – tydeliggjør rollene.