



Avtalebestemmelser og lokalt lønnspolitisk arbeid

Grunnkurs i forhandlingskompetanse
Leksjon 2

3 kapitler - 3 arbeidstakergrupper i HTA

Kapittel 4:

- Omfatter skolelærere, barnehagelærere, pedagogiske ledere, PP-rådgivere, styrere, rektorer, inspektører og avdelingsledere evt. andre
- Lønnsdannelse gjennom sentrale forhandlinger mellom KS og Unio og i lokale forhandlinger i kommunen

3 kapitler - 3 arbeidstakergrupper i HTA

Kapittel 3: Lederkapitlet

- Omfatter toppledere, rektorer, styrere, inspektører, avdelingsledere og andre med ansvar for budsjett, økonomi og/eller personale
- All lønnsdannelse skjer i årlige lokale forhandlinger i kommunen

Kapittel 5: Andre ansatte – med høyere akademisk utdanning

- Få fra Utdanningsforbundet – PP-rådgivere
- All lønnsdannelse skjer i årlige lokale forhandlinger i kommunen

Det er flere veier til høyere lønn i kapittel 4

4.2.1 Lokale pottforhandlinger

- De sentrale parter kan avsette en del av rammen til lokale forhandlinger – pottforhandlinger
- Potten er en prosentandel av lønnsmassen i den enkelte kommune
- Alle organisasjonene forhandler med kommunen om fordeling av potten

4.2.2 Særskilte forhandlinger

- Ved bl.a. omgjøring av stillinger og endringer i ansvar og arbeidsområde
- Arbeidsgiver må stille meg egne midler

Det er flere veier til høyere lønn i kapittel 4

4.2.3 Beholde og rekruttere arbeidstakere

- Arbeidsgiver stiller med egne midler

4.2.4 Kompetanse

- Når arbeidstaker tatt gjennomført relevant videreutdanning
- Arbeidsgiver stiller med egne midler

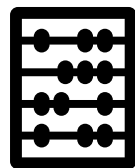
Før 4.2.1 forhandlingene: Gå gjennom og se om det er krav som kan stilles utenfor potten – og bør omfattes av de andre forhandlingsbestemmelsene.

Noen begreper som er greie å kunne



Lønnsmasse

- Summen av det alle arbeidstakerne tjener i løpet av et år



Rammen

- Den totale kostnaden av lønnsveksten og fellesbestemmelser partene har blitt enige om - oppgis som regel i prosent av lønnsmassen
Partene sentralt kan avsette deler av rammen til lokale pottforhandlinger

Noen begreper som er greie å kunne



Potten

- Dette er det samlede beløpet partene sentralt er enige om at det skal forhandles om lokalt i kapittel 4.2.1.



Pro Rata

- Den andelen av den lokale potten som gir Utdanningsforbundets medlemmer den samme prosentvise lønnsvekst som den prosenten som er avsatt til lokale forhandlinger

Hva forhandles sentralt med KS i kap 4 ?

De sentrale parter forhandler om sentrale tillegg og fellesbestemmelser

De sentrale parter fastsetter om det skal avsettes midler til lokale 4.2.1 forhandlinger og evt. størrelsen på potten

Rammer for lokale pottforhandlinger (kap 4)

Sentrale føringer:

- Pottens størrelse
- Lønns- og forhandlingsbest.
- Spilleregler
- Avtalte føringer

Lokale føringer:

- Lønnspolitikk med kriterier
- Referat 3.2.1-møte
- Protokolltilførsel fra forrige forhandling

**De lokale lønnsforhandlingene
(4.2.1 forhandlinger)**

Spilleregler for 4.2.1-forhandlingene – vedlegg 3

- De lokale partene nedsetter beregningsutvalg
- Partene fastsetter tidspunkt for oversendes av krav
- Organisasjonene gis anledning til å begrunne sine krav
- Arbeidsgiver legger fram (første) tilbud i fellesmøte
- Første tilbud bør gjenspeile krav både fra organisasjonene og arbeidsgiver og ikke omfatte for stor del av potten

Spilleregler for 4.2.1-forhandlingene – vedlegg 3

- Tilbudet skal omfatte evt. tilbud til uorganiserte
- Organisasjonene argumenterer for sine gjenstående krav før det gis ytterligere tilbud
- Organisasjonene skal være orientert om tilbud som gis, presentert i fellesmøter
- Underskriving av protokoll når hele potten er fordelt og organisasjonene har fått oversikt over samlet bruk

Spillereglene er IKKE noe arbeidsgiver eller organisasjoner kan endre – de SKAL følges – om partene ikke blir enige om annet

Hensikten: reelle forhandlinger og likeverdighet