



Innkalling fra årsmøte i Utdanningsforbundet Frosta 2024

Tid: 06.03.23 kl.18.00

Sted: Frosta Brygge

Sak 1/24: Konstituering

- 1.1 Godkjenning av innkalling
- 1.2 Valg av møteleder/dirigent
- 1.3 Valg av referent
- 1.4 Valg av 2 til å skrive under protokollen
- 1.5 Godkjenning av sakliste

Saksdokument: Forslag til sakliste

Sak 1/24: Konstituering

Sak 2/24: Årsmelding for 2022

Sak 3/24: Regnskap for 2022

Sak 4/24: Retningslinjer for kommende periode

Sak 5/24: Budsjett for 2023

Sak 6/24: Innkomne saker. Ingen innkomne saker.

Sak 7/24: Valg

Sak 8/24: Resolusjoner.

1.6 Møtereglement

Lokallagsleder åpner møtet og leder møtet inntil møteleder er valgt og møteleder overtar ledelsen av møtet.

Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det til møteledelsen. Ønskes ordet til dagsorden, saksopplysning eller replikk, vises dette særskilt. Saksinnledere og styremedlemmer kan få ordet utenom talelisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.

Forslag skal leveres skriftlig og undertegnes med navn. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake.

Alle forslag fremmet av styret eller forslag som er sendt inn fra klubber til årsmøtet innen fristen, vedtas med simpelt flertall. Nye saker krever kvalifisert (2/3) flertall. Årsmøtet må også med 2/3 flertall vedta at saker utenom sakslista skal behandles.

Møtet avgjør voteringsformen.

1.7 Valgreglement

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for 2 år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

1. Valg av lokallagsleder

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall.

2. Valg av nestleder i lokallaget

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2)Jf. pkt. I ovenfor.

4. Valg av styremedlemmer

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder, nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret Det velges 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1: "Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg."

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Sak 2/24 Årsmelding for perioden 2023

Saksdokument vedlagt på slutten av dette dokumentet.

Sak 3/24 Regnskap for perioden 2023

Saksdokument vedlagt på slutten av dette dokumentet.

Sak 4/24 Retningslinjer og handlingsplan for kommende periode

Saksdokument vedlagt på slutten av dette dokumentet

Sak 5/24 Budsjett for perioden

Saksdokument vedlagt på slutten av dette dokumentet

Sak 6/24 Innkomne saker

Ingen innkomne saker.

Sak 7/24 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Ingen alternativer foreslått

Sak 8/24 Valg

8.1 Valg av leder

Valgkomiteens forslag: Gjenvalg av Øystein Skaslien for to år. Grunnskole.

Ikke på valg

8.2 Valg av nestleder

Ikke på valg

8.3 Valg av hovedtillitsvalgt innenfor KS

Valgkomiteens forslag: Gjenvalg av Øystein Skaslien for to år. Frosta skole.

8.4 Valg av vara hovedtillitsvalgt innenfor KS

Valgkomiteens forslag: Gjenvalg av Janne Eriksen for to år. Frosta skole.

8.5 Valg av øvrige styremedlemmer

Valgkomiteens forslag: Gjenvalg av Janne Eriksen som styremedlem for to år.

Frosta skole.

Valgkomiteens forslag: Gjenvalg av Ada P. Winge som styremedlem for to år.

Espira juberg

8.6 Valg av varamedlemmer

Valgkomiteens forslag: Gjenvalg av Hildegunn Husby som 1. vara for to år. Frosta skole.

8.9 Valg av valgkomite

Forslag til 3 år i valgkomite: Monika Kvamme. Frosta skole.

Valgkomiteen fram til årsmøtet 2025 vil bestå av:

Navn: Line Moe. Frosta skole

Navn: Janne Alstad. Kvamtoppen Barnehage.

Navn: Monika Hovdal Kvamme. Frosta skole.

Sak 9/24 Resolusjoner

Ingen resolusjoner

Før vi runder av med middag vil nestleder i fylkeslaget, Ståle Bonsaksen, orientere oss litt om tariff 24, samfunnsutvikling og pensjonsutsikter.



Årsmelding for Utdanningsforbundet Frosta for perioden 2023

Medlemmer:

(Antall) medlemmer pr (periodens start) 78

(Antall) medlemmer pr (dagens dato) 83

Hovedvekten er på skole, men økningen er i stor grad i barnehagen.

Verv og ansvarsområder:

Styrets sammensetning har vært:

Leder	Øystein Skaslien
Nestleder	Henrik Sanden
Styremedlemmer	Anne Jørstad Stenhaug, Janne Eriksen, Janne Alstad, Anne Marie Rise
Hovedtillitsvalgt	Øystein Skaslien
Vara styremedlemmer:	Hildegunn Husby, Lindis Haugan Svein Erik Fjerdingsøy

Vara hovedtillitsvalgt Janne Eriksen

Valgkomiteen har bestått av:

Per Jostein Mæhla

Line Moe

Ada Pedersen Winge

Andre råd og utvalg har bestått av:

Ptv Frosta skole: Berit Kristin Brenne Moksnes

PTV barnehage Espira Juberg: Ada Pedersen Winge

PTV barnehage Borglia: Sanna Blix

PTV barnehage Kvamtoppen: Janne S. Alstad

PTV voksenopplæringen: Henny Veien

Pensjonistkontakt: Henrik Sanden

Oppnevnt kontakt for pensjonistene: Toril Nåvik

Møter og representasjoner:

Styremøter:

Det er avholdt 9 styremøter og behandlet 78 saker.

Medlemsmøter/aktiviteter:

29.nov: Medlemskveld på Frosta med «Lokal foråder» og mat.

Desember: Alle medlemmer fikk julegave. Handlenett med Utdanningsforbundet sin logo.

Ved Frosta skole har det vært 4 klubbmøter.

16. feb: Ved Kvamtoppen har det vært et temamøte for barnehageansatte.

27.02: hadde vi en felles medlemskveld med lokallagene Stjørdal, Selbu, Malvik og Meråker hvor «Fenriken» Geir Aker ble leid inn til Kimen.

01.juni: Arrangerte vi en fin gåtur til Sønningen for medlemmene.

Den første fredagen i hver måned har det vært arrangert vaffelfredag ved Frosta skole og delvis i barnhagene.

Representasjoner:

Utdanningsforbundet Frosta har vært representert i/på:

Partssammensatt utvalg

Lokale lønnsforhandlinger

Intervju og ansettelsessaker

HTV-Møter

Kommunens satsing rundt hms kursing.

Administrasjonsutvalget

Arbeidsmiljøutvalget

Ulike drøftingsmøter med kommunen og politikere.

Kommunens medarbeiderundersøkelse.

Lærerstreiken 2023

Heltidskultur

I tillegg har leder deltatt på 14 kurs, og ptv barnehage 2 kurs, ptv skole 1 kurs,

forhandlingsdelegasjonen 1 kurs

Det har også i år vært mange drøftingsmøter både på kommunenivå og på skolenivå.

Samarbeidsklimaet har vært godt, og vi har i stor grad kommet til enighet.

Midler:

Driftsmidler 2024 Ca 100 000 kr

Driftsmidler 2023 Ca 101 000 kr

Saker styret har jobbet med i perioden:

- **Frosta 2023. Innsparinger i kommunen.**
- **Lokale lønnsforhandlinger.**
- **Arbeidsmiljø**
- **Fokus på medlemsaktivitet/engasjement**

Dato: 15.02.24

For styret i Utdanningsforbundet Frosta

Øystein Skaslien

Lokallagsleder

RETNINGSLINJER FOR 2024/2025

Utdanningsforbundet skal ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål. Utdanningsforbundet skal arbeide for at barn, unge og voksne får et kvalitativt godt opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet (jfr. §§ 2.2 og 2.3 i vedtektene).

ORGANISASJON

- Sikre faste og gode rutiner for kontakt og informasjon i hele organisasjonen.
- Arbeide for å rekruttere og beholde medlemmer, særlig innenfor små medlemsgrupper og ledere.
- Bruke klubben/kontaktpersoner/medlemmer som aktive bidragsytere.

BARNEHAGE- OG SKOLEPOLITIKK

- Synliggjøre Utdanningsforbundets holdninger og den profesjonsetiske plattformen.
- Arbeide for å styrke barnehage, skole og det faglige støttesystemet gjennom:
 - økt pedagogtetthet
 - økte bevilgninger og deltakelse i ulike prosjekt/fora.
 - å være premissleverandør i saker som angår oppvekstområdet på Frosta, og for å sikre formell og god kompetanse på alle nivå i oppvekst- og utdanningssektoren.

LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

- Arbeide for at medlemmene skal ha:
 - god lønnsutvikling og gode arbeidstidsordninger
 - ryddige ansettelsesforhold og gode arbeidsvilkår
 - godt fysisk, organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø
 - gode muligheter for etter- og videreutdanning.
 - at kompetanse/ videreutdanning skal lønne seg.
- Sikre at tillitsvalgte:
 - får god opplæring
 - har gode arbeidsvilkår
 - har medbestemmelse
- Søke samarbeid med aktuelle samarbeidspartnere, fagforeninger, arbeidsgiver og lokale politikere.

Handlingsplan 2024/25

Organisasjon:

- * Dra på besøk til de ulike medlemsplassene årlig.
- * Medlemsaktivitet: Arrangere medlemsmøter, tur og «juleaktivitet» med mat.
- * Få på plass tillitsvalgte på de forskjellige arbeidsplassene.
- * Jevnlige samtaler mellom tillitsvalgt og ledelse på arbeidsplassene.
- * Tillitsvalgte følger tillitsvalgtopplæringen.
- * Samarbeide med kommunens øvrige fagforeninger, for å kunne gi medlemmene et godt aktivitetstilbud.

Barnehage- og skolepolitikk:

- * Delta aktivt på HTV-møtene. Sende vara hvis leder ikke har anledning
- * Holde oss oppdaterte på hva som skjer på kommunestyremøtene, og være i forkant når det gjelder saker som angår vårt område.
- * Fortsette med egne møter for hovedtillitsvalgte, hvor vi sammen kan fronte saker av felles interesse.
- * Bidra med høringsuttalelser der det er viktig at medlemmenes stemmer blir hørt.

Lønns- og arbeidsvilkår:

- * Bistå medlemmer som tar kontakt i forbindelse med lønn og arbeidstid.
- * Stille godt forberedt til lokale lønnsforhandlinger. Janne og Øystein har erfaring og har tatt hånd om dette i flere runder.
- * Jobbe for å få flest mulig på videreutdanning.
- * Jobbe videre med lokal arbeidstidsavtale for skole.
- * Delta på møter med bedriftshelsetjeneste, verneombud og ledelse.