

Pensjonistkurs

20. – 21. mars 2024

Aktuelle saker i Utdanningsforbundet

Ina M. Enoksen

Tema

- Tariff 2024
- Strategi for rekruttering
- Tid for de minste

Tariff 2024 – hovedtariffoppgjør

KS	15. april	– frist 1. mai
Stat	22. april	– frist 1. mai
PBL	29. mai	

Spekter	9. april
Virke	17. juni – og september
KA	11. juni
Norlandia (spekter)	

Frontfaget

- Konkurransetsatt industri forhandler først
- Danner rammen
- LO vs NHO

Start 18. mars

Frist 21. mars

Meklingsfrist 6. april

TBU anslag 2023

Industrien/frontfaget 4,8 %

Prisvekst 5,5%

Lønnsvekst kommune 5,6 % (5,4 % justert for lærerstreiken 2022)

Undervisning 6,1 % (på grunn av teknisk overheng)

Det vil si reallønnsnedgang tredje året på rad

TBU sin endelige rapport kommer fredag 22. mars

2024

Økonomene tipper lønnsvekst over 5 %, og prisvekst noe under

Nytt anslag prisvekst 4,1 % (TBU)

Lønnsutvikling som bidrar til at utfordringene for våre grupper løses

Frontfaget må praktiseres på en mer fleksibel måte enn i dag

Utdanningsforbundets overordna krav

- **Reallønnsvekst i alle tariffområder** gjennom et sentralt prosentvise tillegg
- Prioritere lærere i skoleverket
- Nye tariffpolitiske virkemidler må utredes for å:
 - stoppe mindrelønnsutviklingen for undervisningsgruppene i skoleverket
 - stoppe kompetanseflukten fra barnehagene
- Sentral lønnsdannelse
- Der lokale lønnsforhandlinger avtales, skal lønnstilleggene baseres på objektive kriterier som oppfattes som rettferdige, forutsigbare, legitime og etterprøvbare
- Lederlønn skal baseres på lederansvaret, kompetanse, kompleksitet og størrelsen på den virksomheten man leder, og ikke på resultatbasert måloppnåelse. Ledere skal lønnes høyere enn dem man er satt til å lede.

Unios overordnede føringer for lønnsoppgjøret

- Lønnsoppgjøret må sikre Unios medlemmer en klar reallønnsvekst. Reallønnsnedgangen vi har sett de siste årene kan ikke fortsette.
- Tariffoppgjøret må bidra til å redusere lønnsgapet mellom offentlig og privat sektor for ansatte med høyere utdanning.
- Offentlig sektor må, som privat sektor, bruke lønn som virkemiddel for å rekruttere og beholde ansatte med nødvendig utdanning og kompetanse
- Tariffsider: [Lønnsoppgjøret 2024 - Utdanningsforbundet](#)

Nasjonalstrategi for rekruttering



Både KS og Utdanningsforbundet er representert i forumet som nå er blitt enige om å lage en ny strategi for lærerre... [Vis mer](#)

Enige om å lage strategi for lærerrekruttering

Søkertallene til lærerutdanningene stuper. En bred gruppe med ministrene Brenna og Borch i spissen, er nå blitt enige om å lage en strategi for å snu trenden.

Hvorfor er det nødvendig med en strategi?

Vi trenger flere lærere

- I mange kommuner er det svært utfordrende å skaffe kvalifiserte lærere
- Søkertallene til lærerutdanningene stuper
- Mange lærere i skoler og barnehage slutter
- Dette er et stort samfunnsproblem!

Gledelig at det nå er en felles forståelse av krisen

Fire mål frem til 2030

- Lærerutdanningene er attraktive studievalg
- Lærerutdanningene har høy kvalitet og er profesjonsrelevante
- Alle nyutdannede lærere opplever en positiv overgang mellom utdanning og yrke, og får veiledning
- Barnehager og skoler er attraktive arbeidsplasser som rekrutterer og beholder lærere

- Vi må fremsnakke betydningen av yrket, men uten å tåkelegge realitetene:
- **Lærer yrket er fantastisk når rammevilkårene er gode. Er de ikke det kan det være svært tungt**
- Hva skal til for at rammevilkårene skal være gode?
- Hva vil det si at det er godt å gå på jobb?
- Har lærerne i din kommune det bra på jobb?

Hva bør kobles til strategien?

- Sviktende søkertall gjør noe med UH sektoren og lærerutdanningene
- Bemanning i barnehagen
- Vold og trusler i skolen
- Sentrale og lokale lønnsoppgjør
- Stortingsvalg 2025
- **Vi kommer ikke utenom å snakke om lønn**

[Ny rekrutteringsstrategi: – Anerkjenner lærerkrisen \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no/)



UTDANNINGS
FORBUNDET

Tid for
de minste

Tid for de minste

- Det mangler 2 600 barnehagelærere
- Grunnbemanning er for lav
- Sykefraværet er skyhøyt
- 76% høyere enn snittet for alle sysselsatte
- Manglende trygghet og stabilitet
- For lite bemanning store deler av dagen
- Barnehageloven brytes, det ikke forsvarlig pedagogisk tilbud mange steder
- Barnehager melder om ikke forsvarlig tilsyn

Utdanningsforbundets modell



- **Minst én ekstra barnehagelærer i alle landets barnehager, og styrket barnehagelærernorm.**

1. styrke dagens barnehagelærernorm til 1:6 (under tre år) og 1:12 (over tre år)
1. sikre alle ordinære barnehager én ekstra barnehagelærer;
2. det utløses ett nytt barnehagelærerårsverk per åtte årsverk i de større barnehagene.