

# PENSJONISTKURS I UDF MOLDE

## 20. – 21. MARS 2024

### TEMA:

- Fordeling av midlar til lokallaga
- Medlemskontingent - nye satsar
- Pensjonistforliket

# FORDELING AV MIDLAR TIL LOKALLAG:

- Representantskapet (Repskap) møte i juni 2023
- Sak 8/23 Organisasjonsøkonomi – kriteria for fordeling av midlar
- Driftsmidlar fordelt slik.
  - 14,6 % av driftsmidlane vert fordelt med eit likt beløp til alle lokallag
  - 85,6 % av driftsmidlane vert fordelt etter talet på yrkesaktive medlemmar
- Tidlegare vart driftsmidlane til lokallag utrekna etter medlemstal

# Kva inneber ny ordning?

- Ein ny fordelingsnøkkel; altså ein ny måte å rekne ut overføringar
- Midlane skal kome alle medlemmane til gode; ikkje berre yrkesaktive
- Lokallaga har ansvar for alle medlemmar; også pensjonistar
- UDF vil at lokallag skal ha Pensjonistråd og aktivitetar for pensjonistane

# Kva inneber dette for lokallaga?

- Den nye fordelingsnøkkelen gjer at nokre lokallag kjem betre ut ein tidlegare og nokre dårlegare
- Meir til direkte frikjøp (leiar og ev. styret)
- Samla sett stort sett som før ny ordning

# MEDLEMSKONTINGENT - NYE SATSAR

- Stor sak på førre landsmøte (2019)
- Ny kontingent vart då 1.25 % av bruttobeløp (inntekt), men ikkje over 815 kr pr. mnd
- Landsmøte i november 2023 var tilrådinga frå sentralstyret at kontingenten skulle ver uendra, med små justeringar (UDF sine ord)

# Nye satsar frå 1. januar 2024

Medlemskapstype	Kontingent per måned
Medlemmer med fagforeningsrettigheter*	1,25 % av brutto lønn
Medlemmer ansatt ved norske skoler i utlandet	kr 80,-
Medlemmer i lønnet arbeid uten fagforeningsrettigheter	kr 80,-
Medlemmer med 100 % avklaringspenger fra NAV	kr 80,-
Medlemmer i ulønnet permisjon, uten annet lønnet arbeid	kr 80,-
Medlemmer i svangerskapspermisjon som får permisjonspenger utbetalt <u>direkte</u> fra NAV**	kr 80,-
Medlemmer uten arbeid	kr 80,-
Pensjonistmedlemskap (AFP- eller alderspensjonist)	kr 80,-

## Medlemskontingent held fram

- Tidlegare var kontingenten for pensjonistmedlemmar kr 52
- Auke på eller kr 336 i året
- Vi har fått nokre reaksjonar på auken, men endringa gjort for at det skal vere lik minstesats på kr 80
- Mindretal ville ha minstesats på kr 70
- Andre fordelar, t.d. forsikring, vil likevel gjere det «lønsomt» med medlemsskap

# Framhald kontingent

- Kontingentauken kanskje spesielt merkbart for pensjonistar sidan vi betalar ein gong i året (innbetalingsgiro før jul)
- Kome reaksjonar, også utmeldingar, pga. auken
- Kan lite gjere med dette no
  - landsmøtevedtak
  - landsmøte kvart fjerde år
  - neste korsveg vert 2027

# PENSJONSFORLIKET

- Ny pensjonsreform bygd på St.meld 6 (2023-2024) - Et forbedret pensjonssystem med en styrket sosial profil
- Vedtatt i Stortinget etter avtale mellom regjeringspartia og H, SV, V, KRF og MDG
- Utsendt på høyring der blant andre arbeidstakarorganisasjonar har sendt inn høyringssvar (bl.a. Unio og UDF)
- Førre veke: Dagsnytt 18, Debatten, demonstrasjonar arbeidstakarorganisasjonane

# Framhald pensjonsforliket

- Hensikt
  - stimulerer til lengre yrkeskarriere
  - jobbe lenger grunna auka levealder og «eldrebølga»
- Førre reform, i 2011, skulle også stimulere til å jobbe lenger
- Viktig med brei politisk oppslutning sidan vedtak i dag først vil få innverknad på lang sikt (føreseieleg)

# AVTALEN

- Pensjonsalderen aukar gradvis frå 1964-kullet (også AFP?)
- Sosiale rettar (t.d. sjukepengar) vert endra i tråd med endringane i pensjonsalderen
- SLITEORDNING – modell frå privat AFP
  - opptil 0,25 G (ca. kr 30 000 i dag) for dei som går av 5 år før normert pensjonsalder
  - gradvis nedtrapping til nærmare pensjonsalderen ein går av
  - hindre at arbeidstakarar vert utslitne mentalt og fysisk

# Framhald avtale

- Partane i arbeidslivet skal takast med i utforminga av Sliteordninga
- Takast med så ein finn løysingar for
  - tilrettelegging, tilpassing og kompetanseheving på arbeidsplassen
  - anna som påverkar avgangsalder
  - stå lenger i jobb
- Eige utval eller i andre pågåande prosessar
- Hovudavtalen

# Framhald avtale

- Kravet om å slutte ved bestemt alder går ut
  - tidlegare måtte ein t.d. slutte ved fylte 70 år, eller ev. søkje om å stå lenger
- Kan framleis bli «særaldersgrenser» i visse jobbar; bestemmast seinare i samarbeid med partane i arbeidslivet
- Statstilsette får auka pensjonsalder frå 70 til 72
- Skal matche med privat sektor

# Framhald avtale

- Uføre
  - alderspensjonen for uføre skal styrkast
  - overgangsordningar for uføre i kulla 1954 – 1962
  - som uføre før 1953-kullet
  - sosial profil
- IPS – pensjonssparing med skattefordel
  - beløpet skal utvidast
  - no kr 15 000
  - frå 2026 minst kr 25 000

# EVALUERING

- Om lag kvart 10. år
- Sikre økonomisk tryggleik og berekraft
- Utilsikta forskjellar
- Sliteordninga med tanke på kostnad og innretning
  - overskrid 1 mrd. kroner målt i faste lønningar

**TAKK FOR MEG!**

