

Møtepapirer, årsmøte

Utdanningsforbundet Inderøy

14. mars 2024 kl. 19.00

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Innkalling er sendt ut 16. januar 2024 til alle medlemmer

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2. Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Som dirigenter velges Wenche Kulseth Schanke

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Som referenter velges Hilde Enes

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges navn og navn

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement

Sak 2 Årsmelding for 2023

Sak 3 Behandle regnskap for 2023

Sak 4 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 5 Behandle budsjett for 2024 og våren 2025

Sak 6 Valg

- 8.1. Valg av leder i lokallagsstyret
- 8.2. Valg av HTV etter hovedavtalen i KS
- 8.3. Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret
- 8.4. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret
- 8.5. Valg av valgkomite

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes**1.6. Godkjenning av møtereglement**

- 1 Dirigentene / møtelederne åpner og leder møtet.
- 2 Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet.
En representant fra fylkesstyret har talerett.
- 3 Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker: et minutt.
Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- 4 Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- 5 Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
- 6 Forslag i saker leveres skriftlig av forslagsstiller.
- 7 Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
- 8 Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- 9 Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.6 Valgreglement -generelt om valgene.

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes**1.7. Godkjenning av valgreglement**

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for 2 år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

1. Valg av lokallagsleder

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall.

2. Valg av nestleder i lokallaget

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2)Jf. pkt. I ovenfor.

4. Valg av styremedlemmer

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder, nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret Det velges 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1: *”Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.”*

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes

Sak 2 Behandle årsmelding fra lokallagsstyret

Årsmelding for 2023/2024 ligger vedlagt

Innstilling til vedtak: Melding for 2023 tas til orientering.

Sak 3 Behandle regnskap for perioden 2023

Regnskap for 2023 ligger vedlagt

Innstilling til vedtak: Regnskap for 2023 tas til etterretning.

Sak 4 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Handlingsplan ligger vedlagt

Innstilling til vedtak: Lokallagsstyret vil arbeide etter vedtatte retningslinjer for kommende periode.

Sak 5 Budsjett for kommende årsmøteperiode

Budsjett for perioden 2024/2025 ligger vedlagt

Innstilling til vedtak: Fremlagt rammebudsjett for perioden 2024 og våren 2025 godkjennes.

Sak 8 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Leder, Liv Astrid Stølan, INDUS, GSK
Britt Mari Stølan, IVGS, VGS
Karen Lovise Dullum, Røra skole, Leder
Rune Langfjæran, INDUS, GSK
Mari Austad Hallem, Røra barnehage, BHG

Nedenfor er en oversikt over forslag til nytt styre og de som ikke er på valg i 2023

Lokallagsstyret:

Lokallagsleder:	Wenche K. Schanke, OVI Skole, GSK
Nestleder:	Hilde Enes, Røra skole, GSK
Hovedtillitsvalgt med styreplass:	Allan Lønvik, Sakshaug skole, GSK
Styremedlem:	Marte Angelo, Røra skole, GSK
Styremedlem:	Julianne Granlund, INDUS, GSK
Styremedlem:	Alfa Escobar Diaz, IVGS, VGS
Styremedlem:	Karoline Staberg, Røra barnehage, BHG
Styremedlem:	Marthe Eriksson, Røra barnehage, BHG
Styremedlem:	Klara Vik Aarmo, OVI Skole, GSK
Styremedlem:	Torhild Buran, Sakshaug skole, Leder
1. vara styremedlem:	Stian Røtvold, OVI Skole, GSK
2. vara styremedlem:	Navn, arbeidssted, medlemsgruppe
3. vara styremedlem:	Navn, arbeidssted, medlemsgruppe

Hovedtillitsvalgte:

Allan Lønvik, Sakshaug skole, GSK
Julianne Granlund, INDUS, GSK (vara)

8.1 Valg av leder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Wenche K. Schanke, OVI Skole, GSK

8.2 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Allan Lønvik, Sakshaug skole, GSK

Vara HTV KS

Julianne Granlund, INDUS, GSK

8.3 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

styremedlemmer: Marte Angelo, Røra skole, GSK
Julianne Granlund, INDUS, GSK
Alfa Escobar Diaz, IVGS, VGS
Karoline Staberg, Røra barnehage, BHG
Marthe Eriksson, Røra barnehage, BHG
Klara Vik Aarmo, OVI Skole, GSK
Torhild Buran, Sakshaug skole, Leder

8.4 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

1. varamedlem: Stian Røtvold, OVI Skole, GSK
2. varamedlem: Navn, arbeidssted, medlemsgruppe
3. varamedlem: navn, arbeidsplass, medlemsgruppe

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Medlemmer: Liv Astrid Stølan, INDUS, GSK (Leder)
Britt Mari Stølan, IVGS, VGS
Mari Austad Hallem, Røra barnehage, BHG
navn, arbeidsplass, medlemsgruppe
navn, arbeidsplass, medlemsgruppe

Årsmelding for Utdanningsforbundet Inderøy for perioden 2023/2024

Medlemmer:

Antall medlemmer pr 01.08.23: 298

Antall medlemmer pr 12.02.24: 296

Verv og ansvarsområder:

Styrets sammensetning har vært:

Leder	Wenche Kulseth Schanke
Nestleder	Hilde Enes
Styremedlemmer	Marte Angelo (permisjon fra jan 22 – jan 23), Julianne Granlund, Alfa Escobar, Karoline Staberg, Torhild Buran, Marthe Eriksson, Klara Vik Aarmo
Hovedtillitsvalgt	Allan Lønvik
Vara styremedlemmer	Klara Vik Aarmo, Stian Røtvold og Ivar Johannes Bjerkkan (fram til aug 2023)
Vara hovedtillitsvalgt	Wenche Kulseth Schanke

Valgkomiteen har bestått av:

Liv Astrid Stølan, Britt Mari Stølan, Karen Lovise Dullum, Rune Langfjæran og Mari Austad Hallem

Andre råd og utvalg har bestått av:

Forhandlingsutvalget	Allan Lønvik og Wenche Kulseth Schanke
Administrasjonsutvalget	Allan Lønvik og Wenche Kulseth Schanke

Møter og representasjoner:

Styremøter:

Det er avholdt 8 styremøter. Det gjenstår 2 styremøter i perioden.

Medlemsmøter:

6. september 2023: Medlemsmøte med tema Pensjon. Vi arrangerte sammen med UDF Verdal og Levanger. Møtet ble holdt på Verdal.

3. november 2023: Rektor – og styrersamling på Øyna. Temaene var avvik, kvalitet når det er mangel på vikarer, organisering og rekruttering.

15. november 2023: Vi arrangerte medlemsmøte med Benjamin Silseth sammen med UDF Levanger og Verdal. Møtet ble holdt på Levanger.

30. november 2023: Pensjonistjulebord

8. desember 2023: HTV var på vegne av styret rundt på enhetene med fruktkurver.

12. januar 2024: Medlemsquiz

Vi hadde flere planlagte medlemsmøter som vi valgte å avlyse pga. manglende påmelding.

Tillitsvalgtsamlinger:

30. august 2023: TV1 samling. Vi arrangerte (tradisjonen tro) sammen med Verdal og Levanger. Vi var vert denne gang og samlingen ble avholdt på Jegtvolden Fjordhotell.

4. oktober 2023: ATV-samling på Øyna. ATV'ene fikk ønske seg tema i forkant. Vi hadde tema: felles ordninger og åpen post.

Vår 2024: ATV-samling (dato og tema ikke satt).

Fylkesmøter:

5. oktober 2023: Kurs for pensjonistkontakter

18. oktober 2023: Aktuelle saker og økonomi

31. oktober 2023: TRØNSDK

1. november 2023: Storkurs for alle tillitsvalgte. Tema var organisasjonssaker og lov og avtaleverk.

22. november 2023: Vedtak fra landsmøte og tariff 2024

28. februar 2024: Regional samling med ulike tema

Det gjenstår 3 fylkesmøter i denne perioden.

Representasjoner:

Utdanningsforbundet Inderøy har vært representert i Administrasjonsutvalgsmøter:

8. september 2023, 17. november 2023, 18. januar 2024, 15. februar 2024. Det gjenstår 3 administrasjonsutvalgsmøter i perioden.

Utdanningsforbundet Inderøy var representert på Trøndelagskonferansen 19. – 20. oktober 2023.

Forhandlingsdelegasjonen var i lokale lønnsforhandlinger 19. september 2023.

Saker styret har jobbet med i perioden:

- Hatt et godt øye på situasjonen rundt kommuneøkonomien og prøvd å påvirke der det har vært mulig.
- Vært delaktig i forbindelse med Tariff 2023.
- Forberedt oss til hovedoppgjøret 2024.
- Vi har jobbet med å skape aktivitet blant medlemmene. Vi synes vi har funnet en god formel på aktiviteten vi har og gleder oss over at flere og flere melder seg på ting vi arrangerer.
- Politisk påvirkningsarbeid og jobbing i forkant og etterkant av kommunevalget.
- Vi har deltatt i lokale lønnsforhandlinger

Årsmelding fra styret

Styret arbeider kontinuerlig for å drive organisasjonen på en best mulig måte for våre medlemmer. Vi har som mål å få opp medlemsaktiviteten og fagforeningsbevisstheten hos våre medlemmer. Det er engasjement hos medlemmene, men først og fremst merkes dette når det er lokale forhandlinger og andre ting som angår medlemmet direkte. Det er sjelden styret får innmeldte saker.

Arbeidsplasstillitsvalgte er vårt viktigste bindeledd opp mot medlemmene. De gjør en meget god jobb rundt omkring på de forskjellige barnehagene og skolene, selv om de har en noe begrenset tidsressurs. Det er klubbene som er vår organisasjons viktigste ledd.

Ledermedlemmene er en viktig medlemsgruppe for oss i Utdanningsforbundet. Det er et klart mål fra sentrale hold om å ivareta denne medlemsgruppen.

Vi har som mål at vi skal være tett på ledermedlemmene ved å arrangere flere treffpunkt og være til stede i de ulike lederforaene. Vi har som ambisjon å kjøre faste møter med ledermedlemmene hvert år. Det er viktig for oss at lederne selv får definere tema når vi skal arrangere møter. Det er de som vet hvor skoen trykker, og da er det viktig for oss å være lydhøre.

Tillitsvalgtopplæringa for nye tillitsvalgte ble arrangert i august. Vi samarbeidet med Udf Verdal og Levanger, og kurset ble holdt på Jegtvolden Fjordhotell. Det var mange nye tillitsvalgte som deltok på opplæringa.

Styret har jobbet aktivt med politisk påvirkningsarbeid i perioden. Før jul 2022 fikk arbeidsplasstillitsvalgte mulighet til å formulere spørsmål til de politiske partiene. Dette gjorde de sammen med klubbene sine. I januar 2023 deltok ATV'ene på styremøtet. Der jobber vi oss fram til en liste med spørsmål som ble oversendt de politiske partiene i Inderøy. Frist for å svare på spørsmålene var 1. mars. Vi laget oss en oversikt over svarene fra de politiske partiene og publiserte denne i forbindelse med valget 2023. Dette var en god måte å jobbe på, og noe vi ønsker å fortsette med i forkant av kommunevalg. Målet vårt med det politiske påvirkningsarbeidet er at vi skal være en naturlig samarbeidspartner for de politiske partiene på Inderøy. Vi opplever at vi har kommet langt når det gjelder dette arbeidet og har et godt samarbeid med politikerne i kommunen.

Lokallagsleder har i denne perioden vært frikjøpt i 38%, og har hatt kontortid onsdager og fredager. Mye av møtevirksomheten fra fylket blir lagt til onsdager. Resterende tid blir brukt til vanlig kontorarbeid som eposter, innkallinger, utsending av referater, dialog med fylket, økonomi, forberedelser til møter, kontakt med arbeidsplasstillitsvalgte og private barnehager og skoler. Samarbeidet med Hovedtillitsvalgt har vært godt

Inderøy 12/2-24

For styret i Utdanningsforbundet Inderøy

Wenche Kulseth Schanke

Årsmelding hovedtillitsvalgt i Utdanningsforbundet Inderøy 2023-24.

Hovedtillitsvalgt har i denne perioden hatt et frikjøp på 60 % det første året i perioden, og 45 % nå i det siste året.

Htv deltar på møter med politikken i Administrasjonsutvalget. Det er administrasjonsutvalg før hvert formannskapsmøte. Dette er en viktig arena for Utdanningsforbundet for å fronte ansatte sine meninger i ulike politiske saker.

Htv deltar ellers på formannskapsmøter og kommunestyremøter dersom det er anledning til det.

Htv møter i Arbeidsmiljøutvalget, sammen med Htv Fagforbundet, Hovedverneombud og representanter fra administrasjonen. Tema i dette året har vært partsamarbeid, økonomi, omorganisering i kommunen og helsefremmende organisasjon/sykefravær.

Htv sitter i en del styringsgrupper og deltar på møter der:

Utbygging Sakshaug skole

Forebyggende plan

Rekom(Regional ordning for barnehagebasert kompetanseutvikling)/Dekom(Desentralisert kompetanseutvikling)/Kompetanseløftet. Htv er også med i arbeidsgruppene for henholdsvis Dekom og Rekom.

Dette gir en del møtevirksomhet, men er viktige arenaer å være med på i forhold til å fronte våre medlemmers interesser.

Htv møter i Samarbeidsforum sammen med andre tillitsvalgte i kommunen. Her er temaene sammenfallende med de i Arbeidsmiljøutvalget i tillegg til innspill fra tillitsvalgte. Lokale lønnsforhandlinger er også tema her, og vi har i dette året gjennomført lokale lønnsforhandlinger i kapittel 3 og 5.

Htv har deltatt på enkelte av kommunedirektørens ledermøter.

Htv deltar fast på utvidede ledermøter for alle lederne i Inderøy kommune.

Htv deltar på rektor og styrermøter. Dette er viktige arenaer å være med på. Da sett i forhold til å være med på diskusjonene som leder til eventuelle vedtak som vil angå våre medlemmer, og ikke minst, fronte Utdanningsforbundet sitt syn i disse møtene.

Htv er plasstillitsvalgt på tre enheter i kommunen, Sakshaug barnehage, Kulturskolen og Innvandrertjenesten.

Htv har deltatt på Atv-samlinger, leder-samlinger og møter med politikken.

Htv deltok på Trøndelagskonferansen.

I denne perioden har det vært en god del saker omhandlende lønn og ansettelse, i tillegg at det har vært en økning i antall personalsaker der Htv må inn. Og det samme med 9a saker.

Økonomi og budsjettarbeid har vært sentralt i denne perioden, Htv arbeider opp mot både administrasjon og politikk i disse sakene. På et overordna nivå er dette en viktig del av vervet som Htv. Og må sees som en rød tråd gjennom alle fora Htv deltar. Vi arbeider med å styrke rammene til sektor oppvekst, og det har vi klart i denne perioden. Dette arbeidet er kontinuerlig, og vil fortsette i neste periode. Vi har som mål å styrke bemanning på skolene og barnehagene, utover det vi har i dag, og ikke på bekostning av de stillingene vi har i dag. Dette er et krevende arbeid, men systematisk arbeid og god argumentasjon gir resultater.

Inderøy 21.02.24.

Allan Lønvik

Utdanningsforbundet Inderøy

Resultat 2023 + Budsjett 2024

		Budsjett 2023	Resultat 2023	Budsjett 2024
INNTEKTER				
3290	Kontingentinntekter	kr -249 606,00	kr -236 302,00	kr -212 454,00
3295	35%org.intern overføring	kr -	kr -	kr -
Sum Driftsinntekter		kr -249 606,00	kr -236 302,00	kr -212 454,00
KOSTNADER				
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	kr 40 000,00	kr 36 750,00	kr 40 000,00
5239	Tlfdekning i form av lønnsytelse	kr 7 200,00	kr 7 200,00	kr 7 200,00
5400	Arbeidsgiveravgift	kr 6 000,00	kr 6 245,00	kr 6 000,00
Sum Lønnskostnader		kr 53 200,00	kr 50 195,00	kr 53 200,00
6550	Datautstyr (pc,mobil,ipad, mm)	kr -	kr 1 990,00	kr -
6745	Frikjøp tillitsvalgte etter avtale	kr 27 000,00		
6800	Data- og kontorrekvisita	kr 5 000,00	kr 4 690,00	kr -
6840	Aviser/abonnement	kr 2 900,00	kr 1 999,00	kr 2 000,00
Sum		kr 34 900,00	kr 8 679,00	kr 2 000,00
7110	Bilgodtgjøring	kr 1 500,00	kr 1 215,00	kr 1 500,00
7111	Passasjertillegg	kr 200,00		
7112	Bilgodtgjøring - avgiftspliktig	kr 200,00	kr 340,00	kr 300,00
7143	Andre reiseutgifter	kr -	kr 640,00	kr -
7144	Hotell	kr -	kr 20 635,00	kr 10 000,00
7163	Diett med overnatting		kr 239,00	
7171	Beverting ved møter	kr 107 000,00	kr 115 020,00	kr 100 000,00
7172	Deltakeravgift møter/kurs		kr 14 700,00	kr 15 000,00
7190	Andre kurs/møte kostnader	kr 30 000,00	kr 14 466,00	kr 15 000,00
7321	Profileringsmateriell	kr 15 000,00	kr 45 765,00	kr 12 000,00
7420	Støtte andre organisasjoner		kr 2 960,00	kr 3 000,00
7422	Representasjon, gaver	kr 7 000,00	kr -	kr -
7790	Streikekonstanter		kr -	kr -
Sum		kr 160 900,00	kr 215 980,00	kr 156 800,00
Resultat før finans		kr -606,00	kr 38 552,00	kr -454,00
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER				
8040	Renteinntekter bank			
8171	Bankgebyr	kr 114,00	kr 116,00	kr 116,00
Sum Finansposter		kr 114,00	kr 116,00	kr 116,00
RESULTAT		kr -492,00	kr 38 668,00	kr -338,00

Handlingsplan for Utdanningsforbundet Inderøy 2024/2025

Tema	Mål	Tiltak	Kurs/Møter	Tidsrom
Jobbe med profesjonsbevissthet	<ul style="list-style-type: none"> Økt bevissthet om tillitsvalgt-rollen ansvar/handlingsrom Styrke både profesjons- og fagforeningsbevisstheten blant medlemmene Økt medlemsaktivitet og klubbengasjement. ATV-er på alle arbeidsplasser 	<ul style="list-style-type: none"> Opplæring/kursing av tillitsvalgte Være tilgjengelig til å bidra på klubbmøter om ønskelig Bruke den etiske plattformen bevisst. Jobbe for å få frikjøpt tillitsvalgte i barnehagen. 	<ul style="list-style-type: none"> ATV-kurs/forum Medlemsmøte Klubbmøter 	<ul style="list-style-type: none"> Gjennomføre TV1 for alle nye plasstillitsvalgte tidlig på høsten. Gjennomføre to ATV-forum/kurs i løpet av året. Arrangere medlemsmøte på høsten
Kvalitet i oppvekstsektoren i Inderøy kommune	<ul style="list-style-type: none"> Jobbe aktivt med arbeidsmiljø i barnehage og skole Bidra til rekruttering av nye medlemmer Bidra til rekruttering til læreryrket Bidra til kvalitet i oppvekstsektoren i Inderøy kommune 	<ul style="list-style-type: none"> Være synlig ut blant medlemmene og ut på arbeidsplassene Opprettholde statusen som den største og beste lærer- og lederorganisasjonen i kommunen. Være tett på, og en naturlig samarbeidspartner med administrasjonen i kommunen. 	<ul style="list-style-type: none"> Administrasjonsutvalg 	<ul style="list-style-type: none"> Besøke arbeidsplassene en gang i året.
Arbeide for å bedre og utvikle medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.	<ul style="list-style-type: none"> Utdanningsforbundet har som mål at sentrale, kollektive arbeidstidsavtaler i barnehage, skole og høyere 	<ul style="list-style-type: none"> Være tett på administrasjonen i kommunen Være delaktig i ansettelsesprosesser i alle ledd 		<ul style="list-style-type: none"> Hele året

	utdanning må forbedres.	<ul style="list-style-type: none"> • Delta på lokale lønnsforhandlinger 		
Medlemsrettigheter	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre å opparbeide faglige rettigheter for medlemmene / sørge for at medlemmene vet hvilke rettigheter de har. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra inn i arbeidet rundt personalreglement og lønnspolitisk plan. 	<ul style="list-style-type: none"> • Medlemsmøter 	<ul style="list-style-type: none"> • Hele året
Politisk påvirkningsarbeid	<ul style="list-style-type: none"> • Være en naturlig samarbeidspartner for de politiske partiene i saker som omhandler oppvekstsektoren 	<ul style="list-style-type: none"> • Gjøre oss synlig og tilgjengelig for de politiske partiene • Send ut spørreundersøkelse til partiene før kommunevalg. 	<ul style="list-style-type: none"> • Politiske møter • Administrasjonsutvalg 	<ul style="list-style-type: none"> • Arrangere møte med politikken to ganger i året (høst/vår)
Ledermedlemmene	<ul style="list-style-type: none"> • Rekruttere og beholde ledermedlemmene i lokallaget • Jobbe for å ivareta ledermedlemmenes interesser 	<ul style="list-style-type: none"> • Ha en naturlig plass inn i lederforum og styrerforum 	<ul style="list-style-type: none"> • Lederforum 	<ul style="list-style-type: none"> • Lederforum to ganger i året • Skape uformelle møtearenaer med lederne
Pensjonistmedlemmene	<ul style="list-style-type: none"> • Stimulere til aktivitet blant pensjonistmedlemmene våre 	<ul style="list-style-type: none"> • Ha tett kontakt med pensjonistrepresentant • Videreformidle informasjon og aktiviteter fra fylkets pensjonistråd 		<ul style="list-style-type: none"> • Arrangere et treff for pensjonistmedlemmene før jul. • Arrangere tur på vårparten.
Generell medlemsaktivitet	<ul style="list-style-type: none"> • Skape sosiale møtearenaer for våre medlemmer 			<ul style="list-style-type: none"> • Medlemsquiz to ganger i året.
Konkrete saker vi vil jobbe med i perioden	<ul style="list-style-type: none"> • Være pilotkommune for utprøving av vanlig arbeidsår for lærerne i Inderøy kommune. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi ønsker å være pilotkommune på dette feltet. Vår påstand er at et vanlig arbeidsår 	<ul style="list-style-type: none"> • Være i tett dialog med medlemmene og administrasjonen gjennom hele 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Jobbe for å redusere åpnings-tidene i barnehagene våre. 	<p>hadde «lettet trykket» på våre medlemmer ute på skolene. Dette vil da være et prosjekt som gjennomføres og som evalueres i etterkant.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi har tro på at vi kunne fått redusert åpnings-tiden i barnehagene våre. Dette vil gjøre at det er flere ansatte på jobb i hele åpningstiden og at det da vil være lettere å få gjennomført plantid bl.a. 	<p>prosjektperioden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tett kontakt med FUB Inderøy og medlemmene i barnehagene. 	
--	---	---	--	--

Valgliste 2024

Verv	Har vervet i dag:	Årsmøtet 2024
Lokallagsleder, grunnskole	Wenche Kulseth	Gjenvalg (Velges for 1 år)
Nestleder	Hilde Enes	Ikke på valg
Hovedtillitsvalgt, grunnskole	Allan Lønvik	Gjenvalg (Velges for 2 år)
Vara hovedtillitsvalgt	Wenche Kulseth	Julianne Granlund (velges for 2 år)
Styremedlemmer		
Styremedlem, grunnskole	Marte Angelo	Gjenvalg (velges for 2 år)
Styremedlem, grunnskole	Julianne Granlund	Gjenvalg (velges for 2 år)
Styremedlem, videreg	Alfa Escobar	Gjenvalg (velges for 2 år)
Styremedlem, barnehage	Karoline Staberg	Gjenvalg (velges for 2 år)
Styremedlem, grunnskole	Klara Vik Aarmo	Gjenvalg (velges for 1 år)
Styremedlem, lederrepr.	Torhild Buran	Ikke på valg
Styremedlem, barnehage	Marthe Eriksson	Ikke på valg
Varamedlemmer til styret		
1. vara, grunnskole	Klara Vik Aarmo	På valg (velges for 1 år)
2. vara, grunnskole	Stian Røtvold	Gjenvalg (velges for 1 år)
3. vara, grunnskole		På valg (velges for 1 år)
Valgkomiteen		
Leder, grunnskole	Liv Astrid Stølan	Gjenvalg (velges for 2 år)
Videregående	Britt Mari Stølan	Ikke på valg
Grunnskole	Karen Lovise Dullum	På valg (velges for 2 år)
Grunnskole	Rune Langfjæran	På valg (velges for 2 år)
Barnehage	Mari Austad Hallem	Ikke på valg