



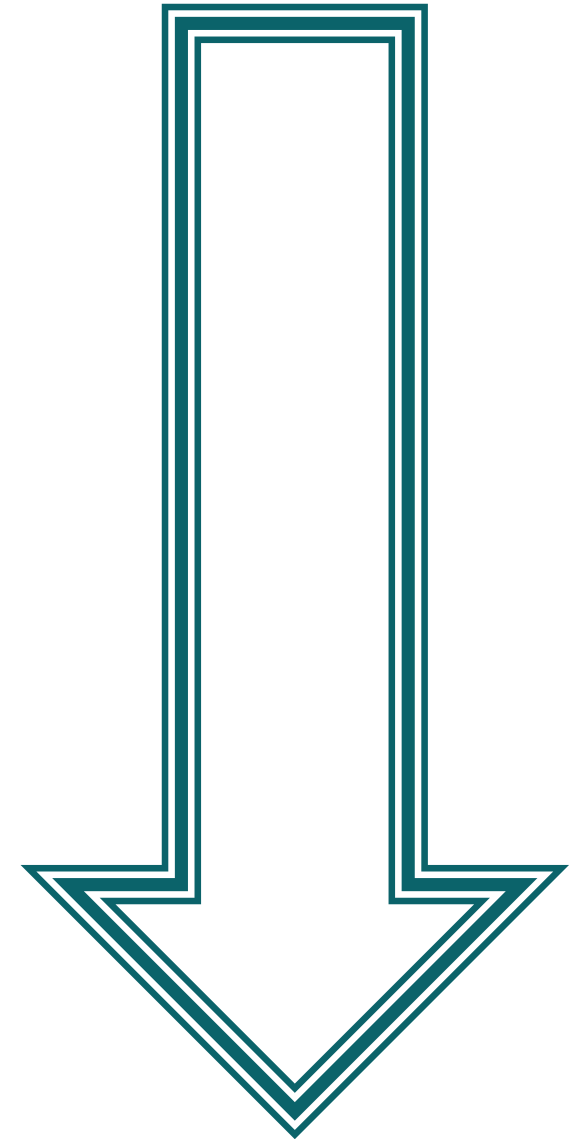
UTDANNINGS
FORBUNDET

Tid for
dei minste

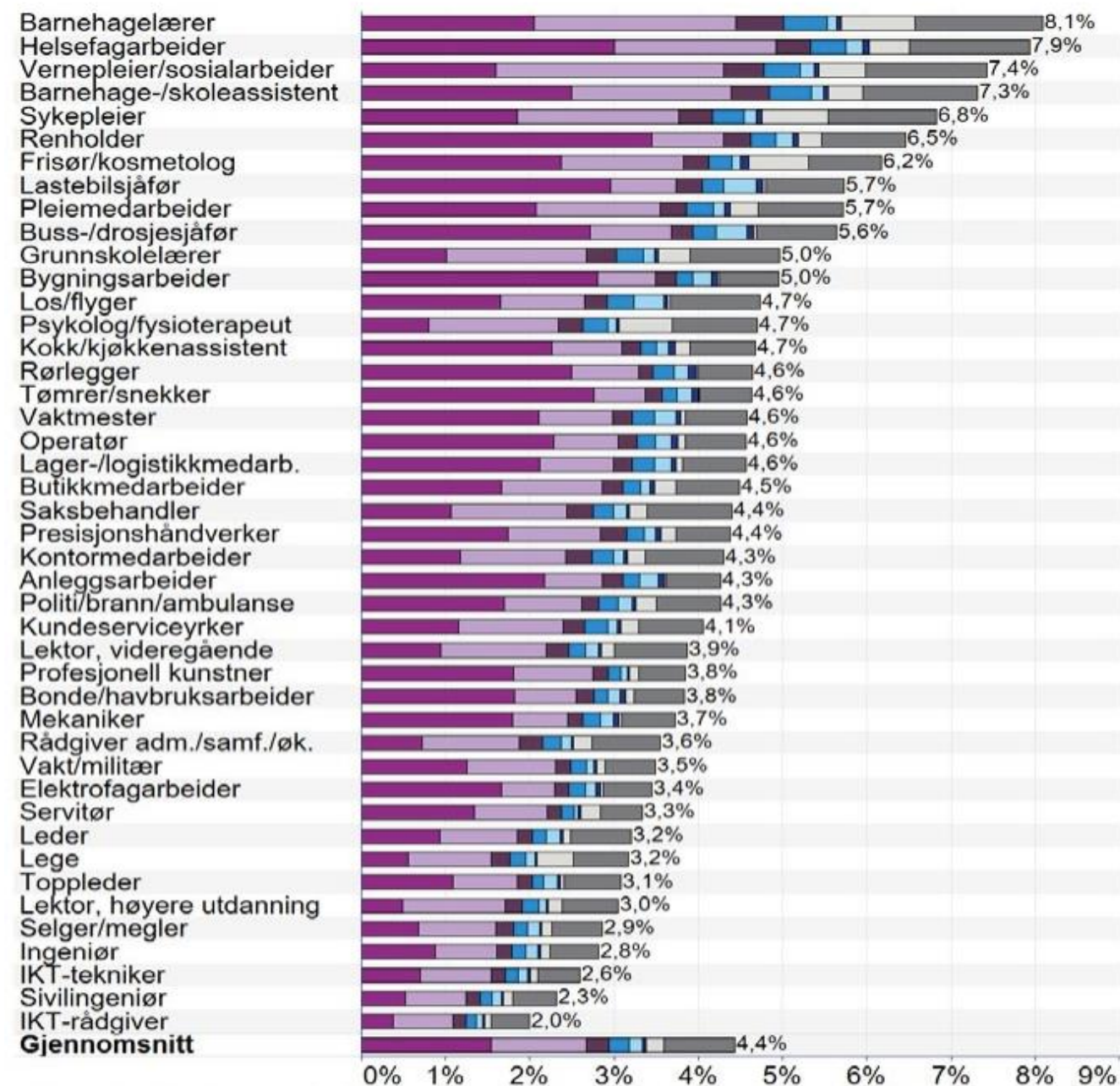
Ambisjonane – dagens situasjon – framtida



- Færre barnehagelærarar (42,9 % i 2023)
- 35 % av bhg oppfyller IKKJE ped.norm (manglar bhg.lærer.kompetanse)
- Færre styrarar (og færre barnehagar)
- Vi manglar 2822 årsverk bhg.lærarar
- Det er fleire barn per bhg.lærer
- Fleire ped.l/bhg.l på dispensasjon
- Arbeidsoppgåvene auka
- Eit fåtall får brukt plantida si
- Mange jobbar overtid – få får betalt for det.
- Skyhøgt sjukefravær
- Avgangsalder stadig synkende
- Nedgang i søkartala til barnehagelærerstudiet
- Over halvparten av kommunane går med underskudd....



FIGUR 5-4 Legemeldt sykefravær over 16 dager for lønnstakere, etter yrke og diagnosegruppe





Utdanningsforbundet skal vere ein pådrivar for å auke bemanninga og barnehagelærartettleiken i barnehagen, gjennom eit sterkare lovverk sentralt og ulike tiltak lokalt.

Strategisk plan 2024-2025

Tabell 23. Hva må til for at du skal stå lengst mulig i jobb i barnehagen? Velg de du anser som de fem viktigste. Prosent.

	Total (n: 4582)	40 år eller yngre (n: 2008)	41–50 år (n: 1399)	51 år eller eldre (n: 1175)
At grunnbemanningen økes	91 %	93 %	91 %	86 %
Bedre lønn	68 %	78 %	66 %	52 %
Faste vikarer	37 %	35 %	35 %	42 %
Et godt arbeidsmiljø	33 %	34 %	36 %	31 %
Mulighet til å jobbe i redusert stilling med full lønnskompensasjon	31 %	22 %	31 %	47 %
Mulighet til å få et større ansvar for planlegging av barnehagens aktiviteter (flere planleggingstimer)	29 %	32 %	28 %	24 %

Ansatte i barnehage vurderer å slutte: – En varslet krise

En av tre ansatte i barnehagene vurderer å slutte på grunn av høy arbeidsbelastning. Det bekymrer flere politikere.

GLÅMDALEN

Torsdag 28. september 2023

Hvorfor er det riktig å prioritere barnehagene i det kommunale budsjettarbeidet?

INNENRIKS

Rapport avdekker «skjult barnehagekrise»: – I strid med lovverket

Ny rapport fra Utdanningsforbundet gir et solid innblikk i hvordan bemanningskrisen i barnehagen rammer barna. – Rammene har blitt stadig trangere, mener Hege Bae Nyholt (Rødt).

Tips oss

Stavanger Aftenblad



Kjære politiker, veit du at det no brenn i barnehagesektoren?

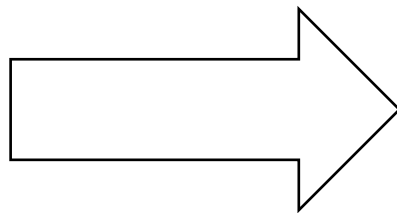
DEBATT: Sats lokalt, no er det tid for dei minste. Vil du lytta til oss?

	2009-2013	2013-2017	2017-2021	2021-2025	2025-2029
Rødt					???
Sosialistisk Venstreparti					???
Arbeiderpartiet					???
Senterpartiet					???
Miljøpartiet de grønne					???
Kristelig Folkeparti					???
Venstre					???
Høyre					???
Fremskrittspartiet					???

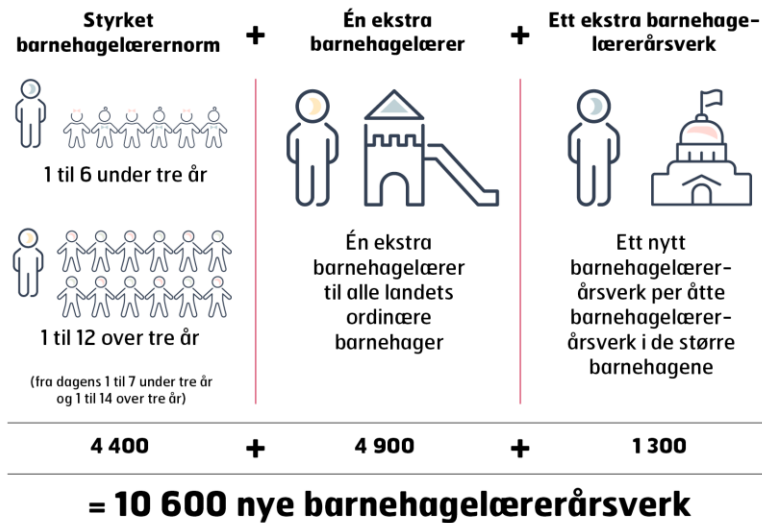
Klar formulering om minst 50 prosent barnehagelærere

Vag formulering og/eller ingen måltall

Ingen formulering



Slik vil vi få flere barnehagelærere



Samlet vil dette koste
5,4 milliarder kroner

Barnehagelærerandelen vil da være på rett under 60 prosent og bemanningstettheten bedres!

Ber Stortinget om mer penger til barnehage

Det må settes av minst 1 milliard kroner for å øke bemanningen i barnehagene.

Det er for få ansatte, og for få ansatte som er barnehagelærere, sa Geir Røsvoll under høringen om årets statsbudsjett.



Auka bemanningstettleik

- det er fleire vegar til Rome



- Auka bemanning
- Ta vekk/redusere oppgåver
- Redusere opningstider
- Oppdekking av plantid?
- Kokk? Kjøkkenassistent
- Spesialpedagog på topp?
- Anna støttepersonell
- Vikar/bemanningspool





HENTESTEDET: Garderober i barnehagene er ofte stedet der foreldre leverer og henter sine småtasser. Bildet er fra Barnebo barnehage i Narvik. Foto: Jørgen Braastad / VG

For snau bemanning: Kutter åpningstiden i barnehager

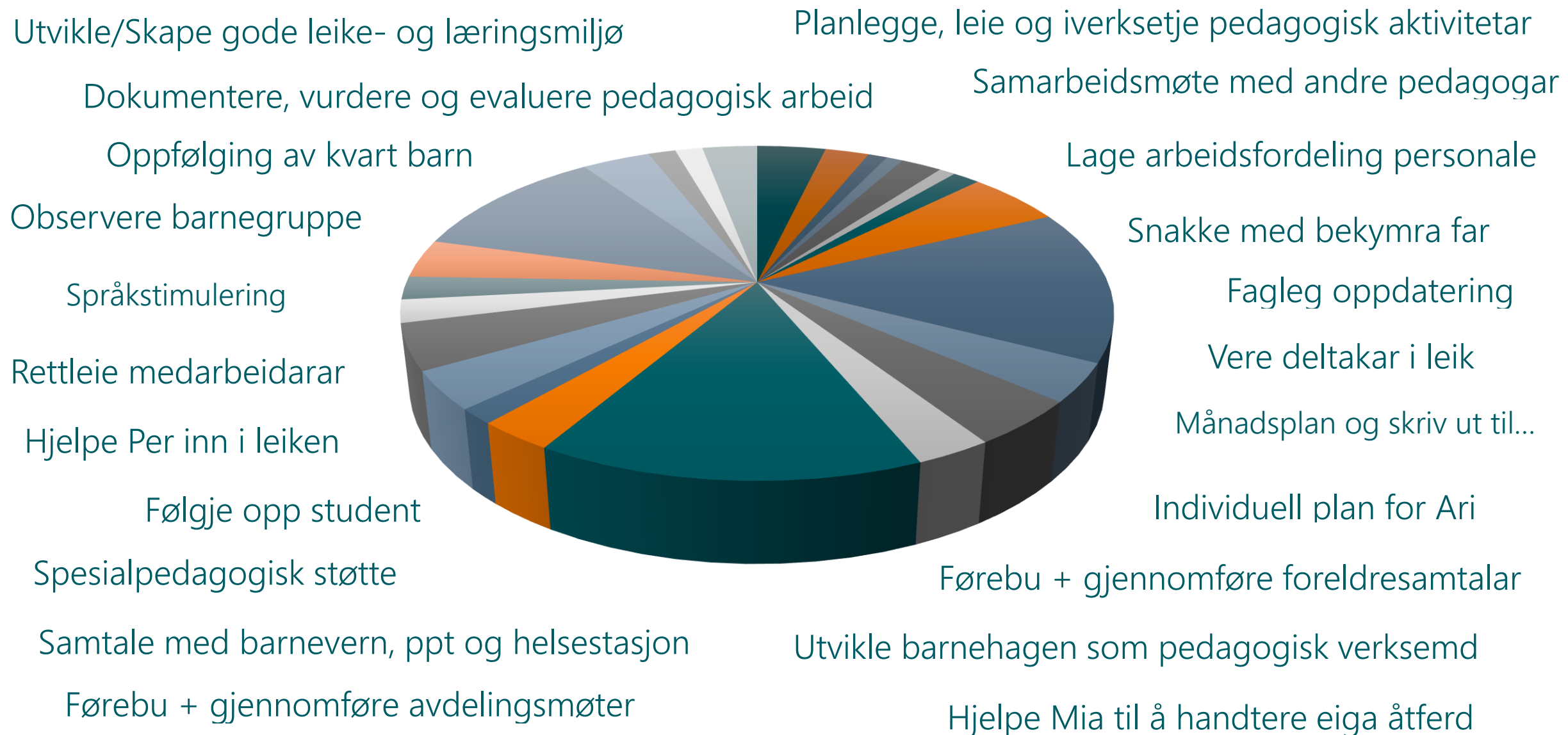
45 minutter kuttes i åpningstiden i Nittedals kommunale barnehager grunnet lav bemanning. Tiltaket støttes av lederen i Utdanningsforbundet.

« Det er ingen ønskesituasjon. Men det er ansvarlig politikk å redusere åpningstidene når bemanningen er kritisk dårlig, sier Røsvoll.

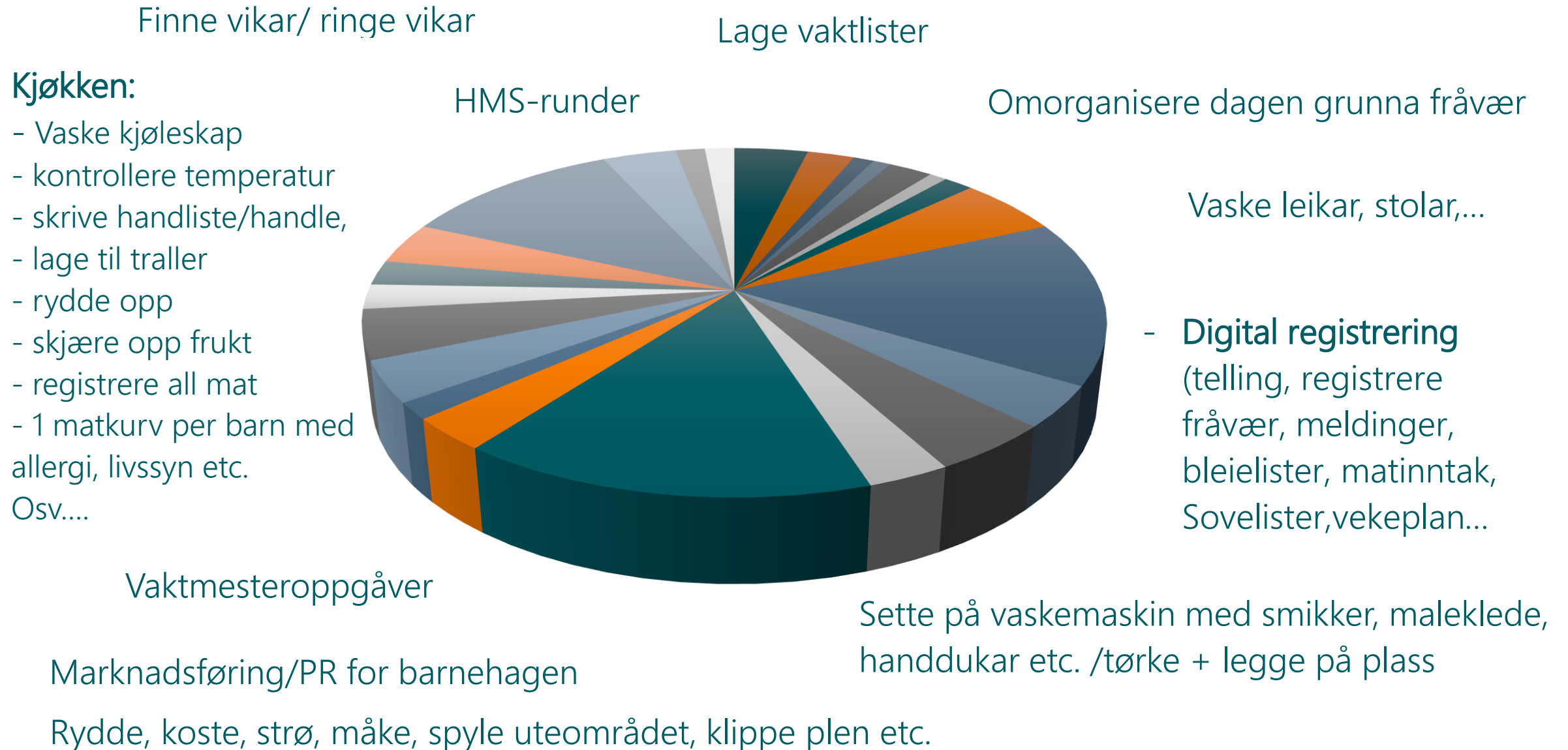
Har de barnehagar som har redusert opningstid?

Døme på Ped.leiar/barnehagelærar sine oppgåver

Lånt av Utdanningsforbundet Vestland



I tillegg kjem ofte dei ikkje-pedagogiske oppgåvene



- Kva skapar lav bemanningstetthet i våre barnehagar?
 - Kva konkrete tiltak kan bidra til å lette situasjonen?
-

- Tema inn til lokallagsårsmøtet? – kva handlingspunkt bør vi ha?
- Korleis bruke årsmøte vårt til å skape engasjement blant medlemmene i denne saka?
- Kva konkrete tiltak/løysingar skal vi ha inn mot politikarar?
- Korleis kan vi bruke sosiale medier i arbeidet?

Vårt «verneutstyr» på arbeidsplassen kan vere

- Endring av praksis
- Redusere/fjerne oppgåver
- Redusere opningstid
- Registrering av avvik
- Lovsporet – Barnehagemyndighet og Statsforvalter
- Lov- og avtaleverk
- Arbeidstid/plantid
- Tilgjengelighet utover ordinær arbeidstid
- Stopp opp, sett foten ned - kvifor skal vi gjere dette?
- Det lovpålagde samarbeidet (bruk partsamarbeidet og tillitsvalgtsordninga).
- Foreldresamarbeid - Få foreldra med på laget
- **Andre ting?**

Barnehagen skal vere eit attraktivt yrke

- Kva skal til for at du står lengre i jobb?
- Kva skal til for at tilsette kjem tilbake?
- Kva skal til for at fleire vil utdanne seg til ein jobb i barnehage?



Barnehagelærarrolla

Kva kompetanse har læraren i barnehagen? Kva kompetanse er unik for di utdanning?

Korleis kan vi saman bli betre på å synleggjere og framsnakke eigen kompetanse og profesjon?



«Vi treng ikkje fleire barnehagelærarar. Dei skal jo ha plantid og, då blir det færre tilsette saman med barna. Dessutan har vi mange flinke tilsette i barnehagane som ikkje er barnehagelærarar. Vi treng mest av alt fleire hender»

Kva svarar du?

Det er mykje ein treåring skal lære ...



Skills listed around the child:

- Balansere
- Rose andre
- Meistre
- Synge saman
- Seie frå
- Trøyste**
- Lytte til andre
- Finne ut ting
- Samarbeide**
- Fortelje
- Klatre litt høgare
- Få ein ven
- Bestemme saman
- Danse
- Dele ei kake
- Måle**
- Leikeskrive
- Tulle med ord
- Passe seg for trafikken
- Lage ei demning
- Telle og måle**
- Forstå at barn er ulike
- Vente på tur
- Ta vare på naturen

... men kunnskap kjem ikkje av seg sjølv. Denne viktige jobben krev ein heilt spesiell kompetanse – nemleg ei lærarutdanning.

Berre lærarar er lærarar

Tid for de minste – styrarane er nytt i satsinga

Styrerne står i et krevende krysspress, både når det gjelder egen arbeidssituasjon og når det gjelder hvordan utfordringene som følger av manglende grunnbemanning blir håndtert.

Det er derfor avgjørende at Utdanningsforbundet synliggjør utfordringene og bidrar til å finne løsninger som bedrer situasjonen.



Korleis tenkjer du at din klubb/lokallag kan jobbe framover for å...

1. Auke bemanningstettleiken i barnehagane
2. Framsnakke viktigheita av minst 60% barnehagelærarar

Kva ønsker du at sentralstyret skal ta med seg av innspel og tankar i det vidare arbeidet?







Takk for Meg