

# Tariff 2024

ATV-kurs Rognan 30.-31. oktober

# Lønnstabeller PBL

## 3.2.4 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning uten lederansvar

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.24	Minstelønn per 1.5.2024
0	20 700	513 400
4	20 700	517 600
8	21 700	531 600
10	22 700	585 600
16	28 800	600 100

## 3.3 Diverse lønnsbestemmelser

### 3.3.3 Tilleggs-/videreutdanning

Ansatte i stillinger i kategori fagarbeider, eller i ulike stillinger med krav om høyskoleutdanning, herunder styrer med godkjent utdanning og som har relevant tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/60 studiepoeng (10/20 vekttall), eller fagskole av et halvt/ ett års varighet, skal ha minst kr 13.000/26.000 pr. år i tillegg til minstelønn.

# Lønnstabeller PBL, forts.

## 3.2.5 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning med lederansvar

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.24	Minstelønn per 1.5.2024
0	22 200	544 900
4	22 200	549 100
8	23 200	563 100
10	24 200	617 100
16	30 300	631 600

## 3.2.6 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning

Ansiennitet	Tillegg pr 1.5.24	Minstelønn per 1.5.2024
0	22 200	545 000
4	22 200	553 100
8	23 200	563 100
10	24 200	617 100
16	30 300	632 800

# Til Protokollen:

## Til protokollen:

### **1. Partssamarbeid om livsfasetiltak tilpasset barnehagesektoren**

Et partssammensatt utvalg skal, gjennom ny forskning og relevante erfaringer fra barnehagenes praksisfelt, drøfte hva som kan være aktuelle livsfasetiltak tilpasset barnehagesektoren.

Partene kan eventuelt bringe forslag til endringer i HTA ifb med i tariffrevisjonen 2026.

Arbeidet skal ferdigstilles innen 31.1.2026.

# Til protokollen om pensjon

## 3. Pensjon og AFP

Det partene avtalte om pensjon i november 2022 skal implementeres – jf. protokoll av 16. november 2022.

Dersom det foreligger en rettskraftig dom, eller annen avklaring, som ikke gir full dekning av pensjonskostnader, skal partene forhandle om Hovedtariffavtalens kapittel 2. Når forhandlinger har pågått i 14 dager, kan hver av partene kreve forhandlingene sluttført innen en uke, med mindre partene blir enige om noe annet. Ved en eventuell uenighet bringes interessetvisten inn i nærmeste hoved- eller mellomoppgjør.

PSU-AFP skal senest i løpet av oktober forberede organisering og ivaretagelse av årskullene født i 1968 og 1969 ved overgangen til ny AFP.

# Seniorpolitikk, HTA, vedlegg 5

Partene vil oppfordre den enkelte barnehage til å innføre konkrete seniortiltak. Forslag til tiltak er:

- Vurdering av støtteordninger som ekstra fridager fra fylte 58 år.
- Tilbud om endret stilling og jobbinnhold, f.eks spesialisering fra lederstilling til fagstilling/rådgiver
- Mulighet for å jobbe utover ordinær pensjonsalder
- Kurs om alderspensjon og seniorpolitikk i regi av NAV
- Utvidet permisjonsreglement reglement v/omsorg (foreldre/ektefelle, barn/barnebarn).
- Benytte seniors kompetanse som mentor for nyutdannede/nytilsatte
- Ekstra ferieuke fra fylte x år
- Konkrete oppfølgingssamtaler

# Klesgodtgjørelse

## 16. Arbeidstøy



Partene bør lokalt gjøre avtale om at arbeidsgiver skal dekke kostnader til arbeidstøy, herunder om slik godtgjørelse skal utbetales som tillegg til ordinær lønn, eller om arbeidsgiver skal dekke kostnader etter regning.

# Lønnstabeller Spekter, Norlandia

Ansiennitetstrinn		0	4	8	10	16			
SPE4	Barnehagelærer	513 570	518 220	551 420	574 860	580 622			
SPE5	Ped.leder	542 530	549 250	564 350	615 970	626 040			
SPE6	Master	549 020	565 260	594 160	617 690	633 900			
Gruppe		0,0 - 3,9 ÅV	4,0 - 6,9 ÅV	7,0 - 9,9 ÅV	10,0 - 13,9 ÅV	14,0 - 16,9 ÅV	17,0 - 20,9 ÅV	21,0 - 26,9 ÅV	27,0 - ➔
SPE7	Styrer	644 460	659 250	679 010	704 700	719 560	733 290	741 950	765 240

Ansiennitetstrinn	0	4	8	10	16				
Barnehagelærer	22 850	22 850	22 850	25 850	26 650				
Ped.leder	25 650	25 650	25 650	31 600	31 600				
Master	28 350	30 250	31 250	33 150	35 050				
	0,0 – 3,9 årsverk:	4,0 – 6,9 årsverk:	7,0 - 9,9 årsverk:	10 – 13,9 årsverk:	14 – 16,9 årsverk:	17 - 20,9 årsverk:	21 – 26,9 årsverk:	over 27 årsverk	
Styrer	32 400	33 100	34 200	35 500	36 300	37 000	37 500	44 900	



# Tillegg for videreutdanning

## 5.3.9 Videreutdanning

- Ansatte i stillinger i kategori fagarbeider, eller i ulike stillinger med krav om høyskoleutdanning, og som har relevant tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/60 studiepoeng, eller fagskole av halvt/ett års varighet, skal ha minst kr 10.500,-/20.500,- pr år i tillegg til minstelønn.
- Daglig leder/styrer med avtalt og relevant tilleggs-/videreutdanning (30 studiepoeng) får et tillegg på kr.10.500,- utover ordinær lønn. Tillegget gis ikke til de som har gjennomført nasjonal «lederutdanning for styrer».
- Daglig leder/styrer som har etter avtale gjennomført «lederutdanning for styrer» får et tillegg på kr. 16.500,- utover ordinær lønn.
- Daglig leder/styrer med avtalt master (90 studiepoeng) inkludert styrerutdanning får et samlet tillegg på kr. 40 000 utover ordinær lønn.
- Barnehagelærer/pedagogisk leder med avtalt master (90 studiepoeng) inkludert styrerutdanning får 20 000 utover ordinær lønn
- Barnehagelærer/pedagogisk leder med avtalt master i barnehagekunnskap (120 studiepoeng) får kr 30 000 utover ordinær lønn.

# Til protokollen

Til protokoll:

- Partene ser på praksis for arbeidstøy i Norlandia Barnehagene i tariffperioden, eventuelle endringsforslag drøftes i samarbeidsforum.
- Arbeidsgiver forplikter seg til å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som skal utrede en livsfasepolitikk i tariffperioden. Livsfasepolitikken skal ivareta arbeidstakere i alle faser av arbeidslivet. Målet er blant annet at alle arbeidstakere kan stå i arbeid i størst mulig grad og så lenge som mulig. Livsfasepolitikk skal drøftes med Hovedtillitsvalgte i virksomheten.

# Arbeidstøy, overenskomsten

## **2.10 Arbeidstøy**

Arbeidsgiver skal dekke kostnader til nødvendig arbeidstøy. Behovet drøftes mellom partene lokalt. Nødvendig arbeidstøy er blant annet regntøy, kjeledress/jakke og bukse.

# Livsfase – og seniorpolitikk, overenskomsten

## 2.11 Livsfase- og Seniorpolitikk

Det vises til overenskomstens A-del romertall IV, pkt. 6.2.

Arbeidsgiver skal ta helhetlige hensyn i sin personalpolitikk og bør legge til rette for en aktiv livsfasepolitikk, herunder seniorpolitiske tiltak og holdningsskapende arbeid.

Livsfaser viser til at arbeidstakere beveger seg gjennom ulike faser i livet. Hver livsfase kan medføre ulike behov, krav, begrensninger og muligheter.

Arbeidsgiver ønsker å motivere seniorarbeidstakere til å stå lenger i arbeid og kan utvikle virkemidler for dette etter drøftinger med det tillitsvalgte. Arbeidsgiver kan avtale bruk av virkemidler med den enkelte arbeidstaker.

Arbeidsgiver bør legge til rette for at ansatte som har behov for tilrettelegging av arbeidstid eller andre tiltak, får dette innenfor en tidsbestemt periode og innenfor rammebetingelsene til organisasjonen.

# KS - lønnstabeller

## Sentrale lønnstillegg pr. 01.05.2024

0 år

2 år

4 år

6 år

8 år

10 år

16 år

Stillingsgrupper	Garantilønn	Tillegg
Lærer og stillinger med krav om 3-årig universitets- og høgskole-utdanning	507.300	22.000
Adjunkt og stillinger med krav om 4-årig universitets- og høgskole-utdanning	548.400	22.000

- Husk 18 000,- ekstra for pedagogisk leder.
- Videreutdanning 10/20 000,- i tillegg.

# KS – lønnstabeller forts.

## Sentrale lønnstillegg pr. 01.05.2024

0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
<b>Lærer og stillinger med krav om 3-årig universitets- og høgskole-utdanning</b>				<b>507.400</b>		<b>22.000</b>
<b>Adjunkt og stillinger med krav om 4-årig universitets- og høgskole-utdanning</b>				<b>548.400</b>		<b>22.000</b>

# KS – lønnstabeller fort.

## Sentrale lønnstillegg pr. 01.05.2024

0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillingsgrupper		Garantilønn			Tillegg	
Lærer og stillinger med krav om 3-årig universitets- og høgskole-utdanning		507.400			22.000	
Adjunkt og stillinger med krav om 4-årig universitets- og høgskole-utdanning		548.400			22.000	

# KS – lønnstabeller forts.

## Sentrale lønnstillegg pr. 01.05.2024

0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillingsgrupper			Garantilønn		Tillegg	
Lærer og stillinger med krav om 3-årig universitets- og høgskole-utdanning			517.600		22.000	
Adjunkt og stillinger med krav om 4-årig universitets- og høgskole-utdanning			560.200		23.500	



# KS – lønnstabeller forts.

## Sentrale lønnstillegg pr. 01.05.2024

0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillingsgrupper				Garantilønn		Tillegg
Lærer og stillinger med krav om 3-årig universitets- og høyskole-utdanning				527.800		22.000
Adjunkt og stillinger med krav om 4-årig universitets- og høyskole-utdanning				580.400		23.500

# KS – lønnstabeller forts.

## Sentrale lønnstillegg pr. 01.05.2024

0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
------	------	------	------	------	-------	-------

Stillingsgrupper	Garantilønn	Tillegg
Lærer og stillinger med krav om 3-årig universitets- og høyskole-utdanning	578.600	22.000
Adjunkt og stillinger med krav om 4-årig universitets- og høyskole-utdanning	604.600	23.500

# KS – lønnstabeller forts.

## Sentrale lønnstillegg pr. 01.05.2024

0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillingsgrupper		Garantilønn			Tillegg	
Lærer og stillinger med krav om 3-årig universitets- og høyskole-utdanning		596.400			27.300	
Adjunkt og stillinger med krav om 4-årig universitets- og høyskole-utdanning		627.400			28.500	

# Klesgodtgjørelse Bodø kommune

## **1.2 Kriterier for klesgodtgjørelse i barnehagene**

1. Arbeidstøy innen barnehage forutsetter daglig direkte arbeid med barn. Avtalen gjelder ikke for administrative tilsatte (styrer, pedagogisk konsulent, kontorstøtte, o.a.)
2. Gjelder ansatte, ekstraressurser og lærlinger
3. Ansatt med en arbeidsavtale med varighet på minst 3 måneder innbefattes i ordningen.
4. Ansatte under 30% stilling gis 30% av beløpet. Ansatte i 30-49% av stilling gis 50% av beløpet. Ansatte 50-100% avlønnes ihht. Stillingsstørrelse.
5. Årlig beløp utgjør kr 7 000,-

## **1.3 Arbeidstøy til tilkallingsvikarer i barnehagene**

I barnehagen skal det være tilgjengelig varmekjeledresser til vikarer/tilkallingsvikarer med kortere arbeidsavtaler.

# Seniorpolitikk, Bodø Kommune

- **Arbeidstakere som har fylt 60 år kan ta ut 1 ekstra fridag i måneden. Denne fridagen kan ikke overføres til neste måned, og kan ikke tas ut i måneder når en har ferie**
- **Arbeidstakere som har fylt 62 år kan ta ut 2 ekstra fridager i måneden etter samme vilkår som i det første punktet.**
- **Arbeidstakere som har fylt 64 år kan ta ut 3 ekstra fridager i måneden etter samme vilkår som i det foregående.**