

SGS1010

Å reise eller ikke reise

Målet er at ingen skal reise uten å følge SGS1010. Hvilke argumenter kan vi bruke ovenfor.....

Medlemmer

- Det er kollegialt å følge avtaleverket. Ikke alle kan reise uten avtale grunnet familie osv. Følges ikke avtalen, forsvinner den.
- Situasjoner kan oppstå under reise som krever flere ansatte og adskillig merarbeid. Forsikring for helse og materielle skader?
- Uten avtale går vi inn i frivillig arbeid. Ønsker vi det? SGS1010 er en del av lønna. Jobber i prinsippet gratis i deler av døgnet.
- Useriøst å være privatpraktiserende. Mye kan skje på tur, må ha avtaler i bunn.
- **Vi skjuler underfinansiering ved å ikke følge avtaleverket.**
- Skrive avvik for å vise underfinansiering for å vise brudd på opplæringsloven.

Ledelse

- Må prioritere hvem som skal dra. Læreplanplanlagte vs ikke.
- Fylkeskommunen sier: SGS1010 skal følges ved alle reiser. Kan inngår lokale avtaler, men da må de være bedre.
- Brudd på arbeidsmiljøloven, rektor kan ikke planlegge med brudd på lovverket.
- Rektor må dokumentere at fylket sier man kan reise uten avtale.
- SKAL ha avtale senest to uker før avreise.
- Skrive avvik for å vise underfinansiering for å vise brudd på opplæringsloven.
- Bir dårligere opplærinstilbud ved å ikke reise.