

# Forebyggende partssamarbeid

# HØRA

Hensikt	Ønsket Resultat	Agenda
<ul style="list-style-type: none"><li>• Rollebevissthet</li><li>• Videreføre arbeidet i egen barnehage</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rollene tillitsvalgt og verneombud i partsgruppa</li><li>• Samarbeid til det beste for medlemmer og arbeidsmiljøet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ca 1 time</li><li>• Ulike hovedavtaler</li><li>• Forebyggende partssamarbeid</li><li>• Ny paragraf i arbeidsmiljøloven</li><li>• Erfaringsutveksling</li></ul>

# Kommunesektoren (KS)

Det er avgjørende for et godt resultat at de ansatte og deres organisasjoner **involveres** så **tidlig som mulig** når omstillinger og reformer skal gjennomføres.

Tjenester av god kvalitet og tilpasset brukernes behov forutsetter gode prosesser og medvirkning.

Hovedavtalen skal gjennom ordningen med tillitsvalgte gi arbeidstakerne **reell innflytelse** på hvordan arbeidsplassen skal organiseres, og hvordan arbeidsmetodene skal utvikles, slik at dette bidrar til en fleksibel og brukervennlig tjenesteyting.

# PBL

## .1 Innledning

... Partene er enige om at det er av avgjørende betydning for gode forhold på arbeidsplassen at samarbeidet mellom virksomhetens representanter og de tillitsvalgte foregår i rasjonelle og betryggende former....

Medbestemmelsesretten skal utøves effektivt og rasjonelt og være tilpasset virksomhetens organisering.

# FUS

## 3 Tillitsvalgtes og virksomhetens rettigheter og plikter

Begge parter har en **gjensidig plikt** til å gjøre sitt beste for å skape og opprettholde et **godt samarbeid** i virksomheten, slik at partene kan ta opp og søke løst eventuelle problemer eller andre saker på en **åpen og konstruktiv** måte.

# Virke

## § 7-4 MÅLSETTING FOR SAMARBEIDET

De tillitsvalgte og virksomhetens representanter har plikt til å gjøre sitt beste for å opprettholde et rolig og godt samarbeidsforhold.

# Spekter

## § 28 Mål

Spekter og Unio er enige om at forholdet mellom ledelsen og ansatte skal være basert på **dialog, tillit og gjensidig respekt** mellom partene på alle nivåer. Etablerte samarbeidsordninger skal være hensiktsmessige og godt fungerende.

Gjennom **medinnflytelse** og **samarbeid** skal de ansatte med sin erfaring og innsikt være med å skape de økonomiske forutsetningene for virksomhetens fortsatte utvikling og for trygge og gode arbeidsforhold, bærekraftig utvikling av virksomhetene, et godt fungerende arbeidsmiljø og resultatoppnåelse til beste for så vel virksomhet som ansatte

# Felles for alle

## Medvirkning og samarbeid



# Tid til å utføre vervet

**KS og PBL:** Arbeidet som tillitsvalgt skal avvikles slik at det volder minst mulig ulempe for arbeidets gang. Fravær skal så vidt mulig avtales på forhånd med nærmeste overordnede.

**FUS:** Den tillitsvalgte har rett til å forlate sitt arbeid for å kunne utføre sine oppgaver iht denne avtale når det er nødvendig. Slikt fravær skal avtales med nærmeste overordnede.

**Virke:** Partene er enige om at de tillitsvalgte skal få nødvendig tid til å utføre sin oppgaver i henhold til Hovedavtalen.

**Spekter:** De tillitsvalgte gis nødvendig tid til å utføre sine oppgaver etter hovedavtalen og lovgivningen, herunder nødvendige møter med sin organisasjon i virksomheten, uten trekk i lønn.

# Et godt arbeidsmiljøarbeid

Tar utgangspunkt i det livet folk lever  
på arbeidsplassen hver dag

# Forebyggende arbeid for et godt arbeidsmiljø

- Finn ut hva som er viktig på din arbeidsplass
- Hva er styrkene og hva er utfordringene.
- Bruk samarbeidspartnere



# Forebyggende partssamarbeid

- Etisk refleksjon for bedre arbeidsmiljø
- Stress på arbeidsplassen (emosjonelle krav?)
- Konflikter på arbeidsplassen
- Mobbing og trakassering
- Trusler og vold

# Nytt punkt i arbeidsmiljøloven

## § 6-2. Verneombudets oppgaver

(1) Verneombudet skal ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet.

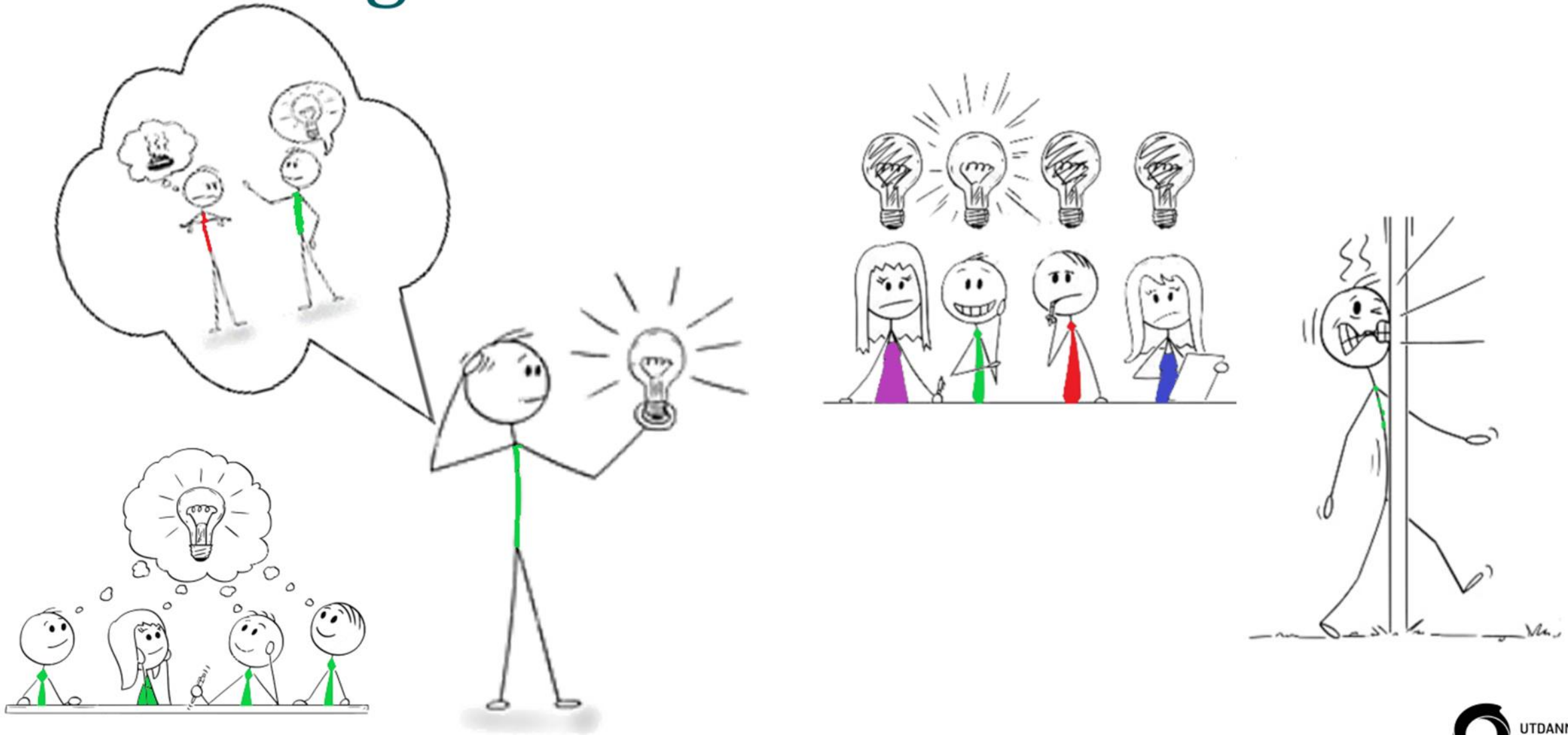
(2) Verneombudet skal særlig påse:

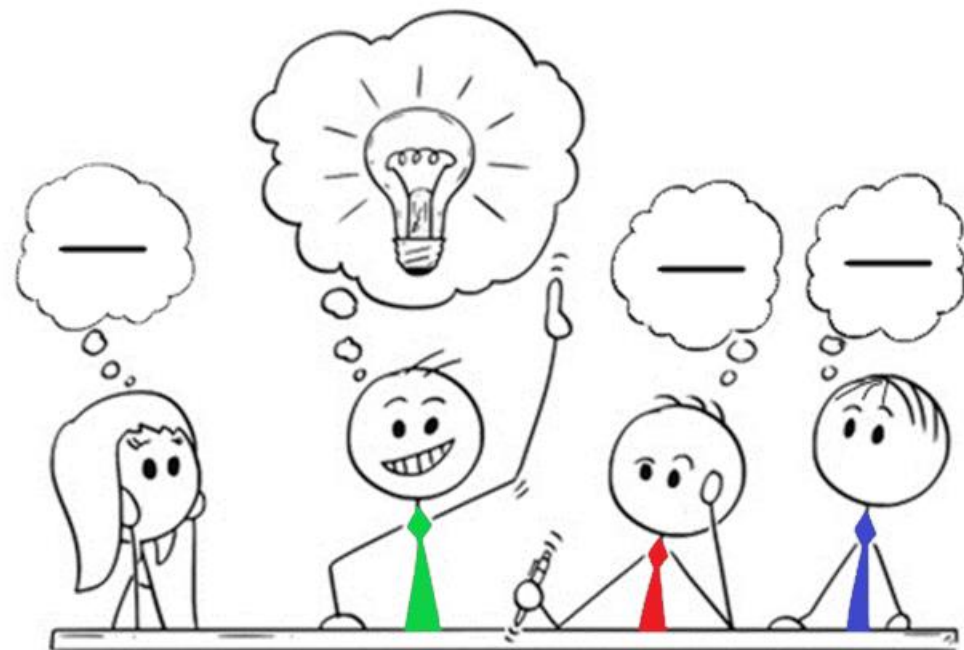
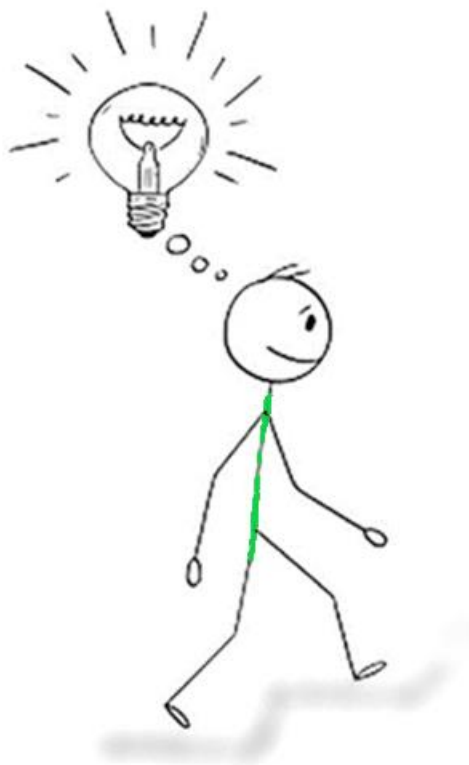
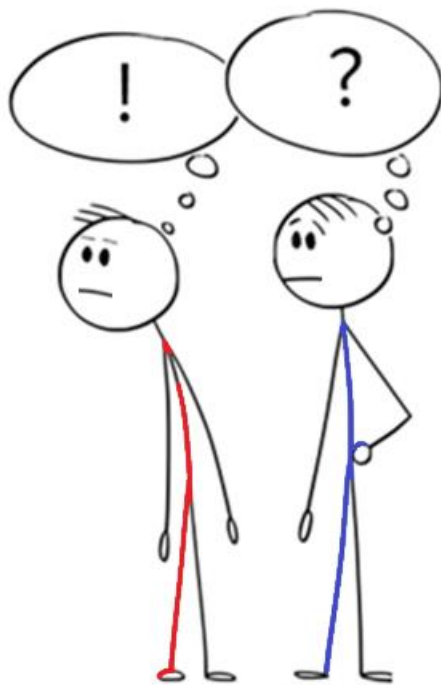
d) ...at arbeidet ellers er tilrettelagt slik at arbeidstakerne kan utføre arbeidet på helse- og sikkerhetsmessig forsvarlig måte,

f) ...at arbeidstakernes psykososiale arbeidsmiljø er ivaretatt.

LOV OM  
ARBEIDSMILJØ,  
ARBEIDSTID OG  
STILLINGSVERN MV.  
(arbeidsmiljøloven)

# Å få til et godt samarbeid







# Summeoppgave

Saker	Medbestemmelse/ forhandling eller drøftinger med tillitsvalgte	Partssamarbeid med tillitsvalgte og verneombud
<b>Bemanning</b> (ledige stillinger /kompetansebehov)		
<b>Beredskapsplaner</b>		
<b>Drøfte tid til tillitsvalgtarbeid</b>		
<b>Budsjett og innkjøp</b>		
<b>Bruk av barnehagens kompetansemidler</b>		
<b>Fravær</b> periodevis/hele året		
<b>Kompetansekartlegging og videreutdanning</b>		
<b>Innkjøp arbeidstøy</b>		
<b>Arbeidsmiljøundersøkelse</b>		
<b>Opptak nye barn</b>		
<b>Prioriteringsplaner</b> for permisjon, avspasering, ferie.		
<b>Drøfte og avklare avtaler om ferie</b>		



# Profesjons- mandatet

