



ANSIENNITET



Ansiennitet

- Lovverk
- Ulike tariffavtaler
- Ny ansiennitetsberegning, forskjeller

PBL – punkt 12.Lønnsansiennitet og andre lønnsbestemmelser

- Lønnsansiennitet regnes tidligst fra fylte 18 år.
- Lønnsansienniteten fastsettes ved tilsetting. Lønnsansienniteten vil deretter reguleres hvert år med virkning fra 1. mai. Første regulering skal skje til gunst for arbeidstaker uavhengig av tilsettingstidspunkt.
- All tidligere offentlig og privat tjeneste godskrives i lønnsansienniteten. Ved tilsetting i stilling uten særskilt krav til utdanning medregnes også arbeid i hjemmet i inntil 6 år.
- Omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn, eller pleie av eldre eller syke.
- Ved omgjøring av stilling fra assistent til fagarbeider som følge av utdanning og/eller endrede arbeidsoppgaver, beholdes tidligere fastsatt lønnsansiennitet.
- Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.
- Verneplikt godskrives i lønnsansienniteten.

PBL

- Fagarbeidere med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten.
- Lønn for deltidsstillinger beregnes forholdsmessig ut fra de bestemmelser som gjelder for hel stilling med tilsvarende arbeidsområde.

FUS – punkt 12.Lønnsansiennitet og andre lønnsbestemmelser

- Lønnsansiennitet regnes tidligst fra fylte 18 år.
- Lønnsansienniteten fastsettes ved tilsetting. Lønnsansienniteten vil deretter reguleres hvert år med virkning fra 1. mai. Første regulering skal skje til gunst for arbeidstaker uavhengig av tilsettingstidspunkt.
- All tidligere offentlig og privat tjeneste godskrives i lønnsansienniteten. Ved tilsetting i stilling uten særskilt krav til utdanning medregnes også arbeid i hjemmet i inntil 6 år. 25
- Omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn, eller pleie av eldre eller syke.
- Ved omgjøring av stilling fra assistent til fagarbeider som følge av utdanning og/eller endrede arbeidsoppgaver, beholdes tidligere fastsatt lønnsansiennitet.
- Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

FUS

- Avbrudd i tjeneste Ansiennitetsbestemmelsene gjelder også der det har vært avbrudd i offentlig og privat tjeneste.
- Verneplikt godskrives i lønnsansienniteten.
- Fravær uten lønn i forbindelse med foreldrepermisjon medregnes med inntil 3 år i lønnsansienniteten.
- Fagarbeidere med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten.
- Lønn for deltidstillinger beregnes forholdsmessig ut fra de bestemmelser som gjelder for hel stilling med tilsvarende arbeidsområde.

KS – punkt 12. Ansiennitet og andre lønnsbestemmelser

- Lønnsansiennitet regnes tidligst fra fylte **18 år**. Ansiennitetsdatoen fastsettes til den 1. i tilsettingsmåneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet.
- **Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.**
- Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:
 - **All tidligere privat og offentlig tjeneste** godskrives i lønnsansienniteten.
 - Ved tilsetting i stilling uten særskilt krav om utdanning medregnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år.
 - **Omsorgstjeneste** godskrives med **inntil 3 år**. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke.
 - Fagarbeider med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten.
 - **Verneplikt** godskrives i lønnsansienniteten

KS

- Fravær uten lønn i forbindelse med **foreldrepermisjon** eller **videreutdanning** medregnes med **inntil samlet 2 år** i lønnsansienniteten.
- **Fravær** i forbindelse med **verneplikt** godskrives.
- Ved omgjøring av stilling som følge av utdanning og/eller endrede arbeidsoppgaver beholdes tidligere fastsatt lønnsansiennitet.
- **Timelønnet arbeid/ekstrahjelp**
 - Ansiennitetsbestemmelsene gjelder tilsvarende for ekstrahjelp og timelønnte som over en **periode på ½ år** har vært i tjeneste i **gjennomsnitt 14 timer eller mer pr. uke**.

Eksempel

- Alt medlemmene har jobbet etter fylte 18 år, skal tas med i beregningen av sin lønnsansiennitet. Ansiennitet skal telles fullt ut, uavhengig av stillingsstørrelse.
- Men det er viktig å skille mellom stillinger hvor medlemmene har vært ansatt i korte perioder, gjennom et helt år eller vært ringevikar. Og det er viktig å være oppmerksom på at man ikke får lønnsansiennitet for flere arbeidsforhold som er innenfor samme tidsrom.
 - Dersom medlemmet har vært ansatt i et arbeidsforhold i løpet av et helt år (uavhengig av stillingsprosent), så skal hele året telles med. Dersom medlemmet har vært ansatt i en deltidsstilling i perioden juni – til august, så skal hele denne perioden telles full ut. Altså om medlemmet har jobbet i en 10% stilling i 2 måneder, så skal begge månedene regnes med.
- Dersom du har vært ringevikar, så skal arbeidsgiver regne ut antall timer ut fra 1950 timer (som gjelder for hele arbeidsåret i PBL avtalen).
- Det er arbeidstaker som må kunne legge frem dokumentasjon for arbeidsgiver på all tidligere tjenesteansiennitet.

Eksempel

- Alt medlemmene har jobbet etter fylte 18 år, skal tas med i beregningen av sin lønnsansiennitet. Ansiennitet skal telles fullt ut, uavhengig av stillingsstørrelse.
- Men det er viktig å skille mellom stillinger hvor medlemmene har vært ansatt i korte perioder, gjennom et helt år eller vært ringevikar. Og det er viktig å være oppmerksom på at man ikke får lønnsansiennitet for flere arbeidsforhold som er innenfor samme tidsrom.
 - Dersom medlemmet har vært ansatt i et arbeidsforhold i løpet av et helt år (uavhengig av stillingsprosent), så skal hele året telles med.
 - Dersom medlemmet har vært ansatt i en deltidstilling i perioden juni – til august, så skal hele denne perioden telles fullt ut i PBL og FUS. Altså om medlemmet har jobbet i en 10% stilling i 2 måneder, så skal begge månedene regnes med.
 - Dersom medlemmet har vært ansatt i en deltidstilling i perioden juni – til august, så
 - Dersom medlemmet har vært ringevikar, så skal arbeidsgiver regne ut antall timer ut fra 1950 timer (gjelder for hele arbeidsåret i PBL avtalen)
 - I kommunal sektor gjelder: ansiennitetsbestemmelsene gjelder tilsvarende for ekstrahjelp og timelønne som over en periode på ½ år har vært i tjeneste i gjennomsnitt 14 timer eller mer pr. uke.
- Det er arbeidstaker som må kunne legge frem dokumentasjon for arbeidsgiver på all tidligere tjenesteansiennitet.

I LENKEN UNDER SER DU EN DOM FRA
ARBEIDSRETTEEN I 2011, HVOR FAGFORBUNDET
VANT FREM AT ALL ANSIENNITET TELLES FULLT
UT UAVHENGIG AV STILLINGSSTØRRELSE:
[HTTPS://WWW.FAGFORBUNDET.NO/A/288782/FOR-
TILLITSVALGTE/DOMMER-FRA-
ARBEIDSLIVET/DELTID-GIR-FULL-ANSIENNITET/](https://www.fagforbundet.no/a/288782/for-tillitsvalgte-dommer-fra-arbeidslivet/deltid-gir-full-ansiennitet/).

