

ARBEIDSTIDSAVTALEN

SFS2213-prolongert
m/protokoll-tilførsler



Prologert avtale om arbeidstid forts.

- Gjelder fra 01.01.2024 og til 31.12.2025 (i praksis gjeldende fra august 2022).
- Utdanningsforbundet, Skolelederforbundet, Skolenes Landsforbund og Norsk Lektorlag har alle signert.
- Årsrammene for undervisning er de samme som før.
- Tredelingen av årsverket er den samme som før (undervisning, annen planfestet tid, individuell tid).

Pkt. 5.1: Organisering av arbeidstiden

«Planfestet arbeidstid»

- Maksimalt 9 timer pr. dag og inntil 37,5 timer pr uke
- Kreves fortsatt partsenighet på den enkelte skole (forhandlinger)
- «Partene på skolen kan gjennom forhandlinger bli enige om en **mer fleksibel arbeidstidsordning.**»
- Benyttes først og fremst til undervisning og annet elevrettet arbeid, for- og etterarbeid, faglig ajourføring individuell og kollektiv, samt kontakt med foresatte og andre samarbeidsinstanser.



Det overordnede målet er å sikre kvalitet i undervisningen. Dette forutsetter godt samarbeid mellom skoleleder og tillitsvalgte.

Pkt. 5.1: Organisering av arbeidstiden

PROTOKOLLEN SIER:

**DET BØR FOREGÅ DISKUSJONER PÅ
LOKALT NIVÅ ELLER PÅ SKOLENIVÅ
OM HVILKE OPPGAVER
LÆRERPROFESJONEN SKAL UTFØRE
INNENFOR SITT OPPDRAG GITT I LOV
OG FORSKRIFTER.**

SKANNET

Hedmark fylkeskommune
Fylkeshuset
2325 HAMAR

Vår referanse: 200500525-3
Arkivkode: 403
Saksbehandler: John Røyrvik
Deres referanse: 01179/05
Dato: 04.05.2005

HEDMARK FYLKESKOMMUNE			
AVD.	SEK.	SAKS. DATO	
FD	IP	TOG 06. 05. 2005	
SAKSNR.	LØPENR.	DOKNR.	
05/01179	008434/05		
U.OFF.	ARKIV		
	403 A4		

Arbeidstidsavtalen ved Storhamar videregående skole skoleåret 2004/2005

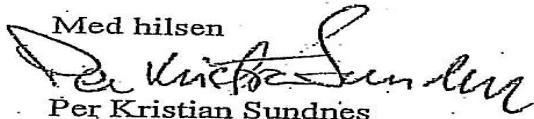
Vi viser til brev av 30.03. og 20.04.05 vedrørende praktisering av undervisningspersonalets arbeidstidsavtale ved Storhamar videregående skole.


I henhold til avtalens pkt. 4, andre avsnitt skal det settes opp arbeidsplaner etter drøftinger lokalt. Disse skal som et minimum angi skoletid/fellestid, inkludert undervisningstid (vår understreking), innenfor planperioden.

Ovennevnte bestemmelse betyr at hele årsrammen i utgangspunktet skal arbeidsplanfestes. En ordning med såkalte "flytende" timer vil ikke være tariffstridig, men det forutsetter aksept fra den enkelte lærer.

I de vedlagte retningslinjer for individuelle arbeidsplaner (skoletid/fellestid) for skoleåret 2004/2005 ved Storhamar videregående skole, heter det bl.a. at bortfall av undervisning i skoletid/fellestid er kompensert ved 20 "flytende" timer for 100 % undervisningsstilling pr. skoleår. KS vil gjøre oppmerksom på at problemstillingen i forbindelse med at elevene har alternative aktiviteter uten at alle faglærerne har arbeidspåkt, eventuelt kan løses gjennom kortere arbeidsplanperioder.


Med hilsen


Per Kristian Sundnes
forhandlingssjef


John Røyrvik
rådgiver

Pkt. 5.2 Oversikt/plan: TEKNISK UNDERTID

	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag
0800		Underv.	Team		Underv.
0900	Underv.	Underv.	Team	Underv.	Underv.
1000	Underv.	Underv.	Underv.	Underv.	Underv.
1100					
1200	Underv.	Underv.	Underv.		
1300		Underv.	Underv.	Underv.	Underv.
1400			Underv.	Underv.	
1500		Felles			
1600					



Protokollen sier:

Fordeles mest mulig jevnt gjennom året = forutsigbart.

Pkt. 7.1.A /7.2.B Tidsressurspotten

- 2 ÅRSRAMMETIMER PR.ELEV
- BYRDEFULL UNDERVISNINGSSITUASJON



«Tidsressursen skal brukes til å lette lærerens, **herunder kontaktlærer** og/eller skolelederens undervisningssituasjon.»

Protokollen sier: Lærere med store klasser bør også vurderes.

Hovedregel: reduksjon av antall undervisningstimer.

MEN: kan øke lærertettheten og derved tilpasse fordeling av undervisningsoppgaver.

Partsenighet på kommunalt nivå-ressursen kan omfordeles mellom skolene.

Pkt. 8 SKOLEDELSE

- Arbeidsårets lengde er 1687,5 timer.
- 37,5 time pr. uke i 45 uker.
- Gjelder også hvis de har undervisning i stillingen sin – kan avtale en komprimering av arbeidsåret.
- Skal avlønnes minst med den årslønn som de ville ha hatt som lærer:
 - protokollen: kompleksiteten, oppgaver og ansvar.



Reise med elever – Bemannet leirskole

- Medfølgende lærer godskrives **9 timer av arbeidstid på skolen** for hvert hele døgn reisen/oppholdet varer, regnet fra reisens start.
- Godskriving av **undervisningstid** innenfor oversikt/plan over arbeidstiden **fastsettes lokalt**, dog slik at dette minimum tilsvarer den ansattes gjennomsnittlig undervisning – skal ikke tas igjen!
- I tillegg har du krav på **daggodtgjøring** for eventuelt arbeid utover godskrevet tid, ansvar og ulemper, regnet fra reisens start til slutt:

Ordinære hverdager (mandag – fredag): **kr. 1415,-**

Lørdager og søndager: **kr. 1730,-**

Helge-og høytidsdager: **kr. 1800,-**

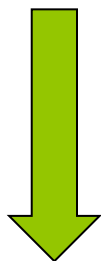
- Eventuell **kostgodtgjøring** og refusjon av andre utgifter kommer i tillegg (SGS 1001)

Reise med elever – Bemannet leirskole

Avreise		Hjemkomst					
Dato/dag: mandag		Dato/dag: fredag					
Kl.	08.00	Kl.	16.00				
Ordinær arbeidstid				Arbeidstid leirskole			
Dag	Fra	Til	Total	Dag	Total	Daggodtgjøring	
Mandag	09.00	15.00	6	Mandag	9	1415,-	
Tirsdag	08.00	15.00	7	Tirsdag	9	1415,-	
Onsdag	08.00	15.00	7	Onsdag	9	1415,-	
Torsdag	09.00	16.00	7	Torsdag	9	1415,-	
Fredag	08.00	13.00	5	Fredag	3	1415,-	
Total arbeidstid ordinær uke			32				
Total arbeidstid leirskoleuke			39				
Timer til avspasering			7				
Total daggodtgjøring			7075,-				

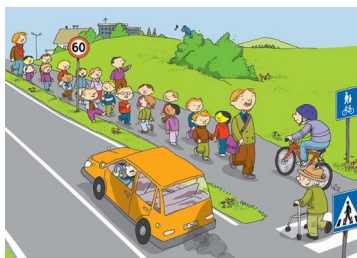
SGS1010

Min. 14 dager før



LAGE ARBEDSPLANER

ARBEIDSTID



HVILETID/IKKE ARBEID



Det må påses at hviletidsbestemmelsene i *arbeidsmiljøloven § 10-8* overholdes for alle arbeidstakere.

Arbeidsmiljøloven § 10-8

- Arbeidstaker skal ha minst 11 timer sammenhengende arbeidsfri i løpet av 24 timer. Den arbeidsfrie perioden skal plasseres mellom to hovedarbeidsperioder.
- Arbeidsgiver og arbeidstakernes tillitsvalgte i virksomhet som er bundet av tariffavtale, kan skriftlig avtale unntak fra bestemmelsene i første og andre ledd. Slik avtale kan bare inngås dersom arbeidstaker sikres tilsvarende kompensierende hvileperioder eller, der dette ikke er mulig, annet passende vern. Det kan ikke avtales kortere arbeidsfri periode enn 8 timer i løpet av 24 timer.

- Sovende vakt er ikke å regne som hviletid jfr **HTA 4.3.1 Vakt på vaktrom.**