



# STATUS TELEFON-ORDNINGER I BARNEHAGE OG SKOLE

# BRUK AV PRIVAT MOBIL PÅ JOBB

- KAN ARBEIDSGIVER PÅLEGGE MEG DET?

NEI



- FORDI?

**-ikke har rettslig grunnlag for et slikt pålegg i de ansattes arbeidsavtaler, i kollektive avtaler eller i kraft av styringsretten.**

# BRUK AV PRIVAT MOBIL PÅ JOBB

- Bekreftes av leder for Fagforbundets advokatvirksomhet:

Tina Storsetten Nordstrøm



Kilde: Fri Fagbevegelse 22.januar.

# BRUK AV MOBIL PÅ JOBB

## 2 sentrale begreper

### Elektronisk-id;

- BankID
- BankID på mobil
- MinID

- kan ikke pålegges fordi dette er inngått i privat regi
- KS uenig=styringsretten
- Datatilsynet enig med oss
- ikke rettslig prøvd

### To-trinns bekreftelse;

- passord
- brukernavn/  
-kode til app/mobil

- kan pålegges ut ifra sikkerhetshensyn
- ligger innenfor styringsretten: hvilke systemer og på hvilken måte

# IDENTIFISERING

## Bruk av fødselsnummer: 2 vilkår viktig

Foreligge et  
behandlingsgrunnlag  
etter  
personvernforordnin  
gen artikkel 6 nr. 1

**-samtykke, hjemmel i lov eller  
at behandlingen er nødvendig  
for oppfyllelse (eller inngåelse)  
av en kontrakt.**

Foreligge et saklig  
behov for sikker  
identifisering, og  
metoden må være  
nødvendig for å oppnå  
slik identifisering.

**-når navn og ansatte-nr  
ikke er nok.**

# Dialog med KS om mobilløsning for lærere



## Etterlyste mobilavklaring fra KS

- KS sitt svar;

Saken har vært mer omfattende og har flere krevende problemstillinger i seg enn vi hadde trodd, som derfor krever en del ytterligere undersøkelser før vi kan konkludere. Kanskje kan dette bli klart i mars.

# Dialog med KS om mobilløsning for lærere

**PROSESSE TAR TID**

**Kommuner =**

