



Kurs for HTV-KS

13.-14. februar 2024



Fra fylkesledelsen

- Tariff 2024
- Kommuneøkonomi og budsjettkutt
- Anbefaling - Mobilfri skole
- Nasjonal strategi for rekruttering av lærere
- Bemanning i barnehage - Tid for de minste
- Arbeidsmiljø – Vold, trusler og trakassering
- Avvik og avvikshåndtering
- Ny barnehagelov – Styring og finansiering av sektoren
- Strategisk plan 2024-2027

Fra fylkesledelsen

- Tariff 2024
- **Kommuneøkonomi og budsjettkutt**
- Anbefaling - Mobilfri skole
- **Nasjonal strategi for rekruttering av lærere**
- Bemanning i barnehage - Tid for de minste
- Arbeidsmiljø – Vold, trusler og trakassering
- Avvik og avvikshåndtering
- Ny barnehagelov – Styring og finansiering av sektoren
- **Strategisk plan 2024-2027**

Kommuneøkonomi og budsjettkutt

Regjeringa: «Kommunene har fått mer penger i år»

- Økning i frie inntektene i kommunesektoren på 6,4 mrd.
- [Kommuner får 127 millioner kroner til mer praktisk skole - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no/no/Presse-og-uttalelser/Pressemeddelelser/2023/kommuner-far-127-millioner-kroner-til-mer-praktisk-skole-id2888468)
- Økte utgifter anslås til 5,9 mrd. (demografi og pensjonskostnader)
- «Barnehage og skole er lovpålagte oppgaver og kommunene har ansvar for å budsjettere tilstrekkelig i samsvar med behov»

Kommunene: «Vi har ikke mer penger enn i fjor»

- «Demografiendringene gjør at det blir færre unge og flere eldre i kommunen. Da må vi flytte pengene over på helse, og kutte på barnehage og skole.»
- Inntektssystemet skal gjennomgås og revideres, endring fra 2025

Kommuneøkonomi og budsjettkutt

Bladet Nyheter Debatt Kultur Sport Lokalfotballen Eiendom eAvis Abonnement Marked Tips oss

Bladet Ny

Nyheter →

Dramatisk økning i avvik: – Vi er ferdig med å male glansbilder om situasjonen nå

Det meldes flere avvik fra skolene, og Utdanningsforbundet er bekymret for hvordan situasjonen med vikarstopp skal påvirke skolehverdagen fremover.



De tillitsvalgte er bekymret for kollegene sine. Ane Stemshaug Hernes er tillitsvalgt fra Skatval skole og Ingeborg Buan Brønn for Kvisslabakken. FOTO: GURO LISTOU VOLLEN

Som kommunedirektøren beskriver over, så får de økonomiske utfordringene til kommunen også konsekvenser for tilbudet ved Stokkan ungdomsskole. Jeg skal forsøke å beskrive disse, slik jeg har oversikt over de i dag, skriver Torbjørn Morset Størseth, rektor på Stokkan ungdomsskole.

Det betyr blant annet at innkjøp til kunst og håndverk, mat og helse og valgfag blir vært nøkternt, det blir ingen utflukter med buss, heller ikke årvisse turer som skidag i Meråker og overnattingstur i tiende klasse.

Kommer til å bli avvik

Vikarbruken må reduseres til et minimum, og det betyr at det ikke blir satt inn vikar i spesialundervisning, ved fravær tas ansatte fra spesialundervisning inn til fellesklasse, og vikar blir ikke satt inn ved fravær der man egentlig skal være to lærere. Så lenge det ikke er fare for liv og helse, heter det.

De tre siste punktene over betyr at vi ikke klarer å innfri lovlig fattede vedtak om spesialundervisning og heller ikke oppfyller den lovpålagte lærernormen, skriver Størseth.

Dette vil i hvert tilfelle bli meldt inn som avvik i kommunens avvikssystem.

Det gjelder alle sparetiltakene som fratar enkeltelever rettigheter de har lovlig fattede vedtak om, skriver han.

Vi vil gjøre det vi får til for at ungdommene deres skal få god opplæring og gode hverdager her sammen med oss. Det er likevel ikke tvil om at alt dette vil gjøre koletilbudet på Stokkan dårligere enn vi ønsker, og at det blir en merbelastning for de ansatte. Det bekymrer meg, avslutter han.

Strategi for rekruttering av lærere



Komiteens tilråding:

- Stortinget ber regjeringen lage en strategi for økt rekruttering av lærere og komme tilbake til Stortinget på egnet måte om strategien. Strategien må sees i sammenheng med ordningene for veiledning av nyutdannede, etter- og videreutdanningstilbudet, nye karriereveier for lærere i skolen og den varslede profesjonsmeldingen.

Stortinget ber om strategi for flere lærere

Strategi for rekruttering av lærere

UTDANNINGSNYTT

MENY



Bjorn Asle Grimstad

Vis mer

Slik skal de gjøre læreryrket mer attraktivt

For å få flere lærere vil regjeringen at de som allerede jobber i skolen, men ikke har en lærerutdanning, skal få mulighet til å ta dette kombinert med jobb.

UTDANNINGSNYTT

MENY



Utdanningspolitisk talsmann Jan Tore Sanner i Høyre. Foto: Terje Pedersen / NTB

Vis mer

Sanner om ny lærerstrategi: – Lite konkret og uambisiøs

Jan Tore Sanner (H) mener regjeringen bruker for lang tid på å lage tiltak som skal sikre flere kvalifiserte lærere.

Geir Molnes
JOURNALIST

Strategi for rekruttering av lærere

UTDANNINGSNYTT

MENY



Geir Røsvoll, leder av Utdanningsforbundet. Foto: Bjørn Asle Grimstad

[Vis mer](#)

UDF-lederen mener ny lærerstrategi bør bety bedre lønn

I regjeringas ferske strategi for læreryrket er partene enige om at lønn er viktig for rekruttere flere. Det forplikter, mener UDF-leder Geir Røsvoll.



Strategi for rekruttering av lærere

Dette er

Regjerings
lærerut-

- Lærere
- Lærere
- Alle lærere
- Barne- og ungdomslærere

Kilde: S

Der heter det blant annet at:

- Praksisen i utdanningene skal bli bedre.
- Nyutdannede lærere skal bli tatt imot bedre og mer systematisk i barnehager og skoler, og få veiledning.
- De som allerede jobber i barnehage og skole, men ikke har en lærerutdanning, skal få mulighet til å ta dette kombinert med jobb.
- Lærere skal få mer tid til å være lærere, ved at laget rundt barn og unge blir styrket.
- Skolen skal være en trygg arbeidsplass og lærere skal være trygge på hvilke handlingsrom de har hvis det oppstår situasjoner.
- Rekrutteringsarbeidet skal forsterkes og det skal hentes inn mer kunnskap om årsaker til at færre velger læreryrket, og om hvilke tiltak som er effektive.

Strategi for rekruttering av lærere

- Hvordan vil strategien bli konkretisert og fulgt opp av regjeringa og de andre partene?
- Hvordan forplikter den oss og våre medlemmer?
- Hva kan den brukes til for å løfte andre viktige saker som vi jobber med?

Strategisk plan

Strategisk plan – forrige periode

- *Trygge og helsefremmende arbeidsplasser*
- *Styring av utdanningssektoren*
- *Flere barnehagelærere og økt bemanning i barnehagen*
- *Lønnspolitisk offensiv for lærere i skolen*



Strategisk plan

Landsmøte 2023:

Ny politikk - nye innsatspunkter

- *Lærerrollen og laget rundt barnehagebarn og elever*
- *Tid for de minste*
- *Kvalitetsutvikling på skolens premisser*



- ✓ mulig å jobbe med for alle ledd i organisasjonen
- ✓ gjenkjennbart for en eller flere medlemsgrupper
- ✓ gjenstand for stort engasjement i organisasjonen
- ✓ mulig å konkretisere og kunne omsettes til handling
- ✓ politisk moment, også utenfor organisasjonen

