

TVO

Tillitsvalgtes rolle i tilsettingsprosesser



Tillitsvald har medråderett

- Tillitsvald har medråderett i tilsettingssaker og skal delta i tilsettingsprosessen, det står i Hovudavtalen
- Vi finn og reglar om tilsetting i lover, forskrifter og i hovudtariffavtalen i KS
- Arbeidsgivar har styringsrett og derfor rett til å tilsette

HOVEDAVTALEN I KS § 3-1

- d) arbeidsgiver skal, så tidlig som mulig, informere, drøfte og ta de berørte tillitsvalgte med på råd om:
 - ledige og nyopprettede stillinger
 - prosedyrer ved utlysing og kunngjøring av stillinger, utvelgelse til, og intervju av aktuelle kandidater
- e) arbeidsgiver skal som fast ordning sende søkerliste til tillitsvalgte.

Tillitsvalde si rolle

- Den tillitsvalde er organisasjonen sin representant
- Den tillitsvalde skal passe på at alt går rett føre seg
- Den tillitsvalde skal ta del i vurderinga av kven som er best kvalifisert til stillinga
- Den tillitsvalde kan måtte hjelpe søkarar som meiner seg forbigått
- Tillitsvald har teieplikt

Tilsettingsprosessen

- Før utlysning av stillinga
- Har nokon førerrett til stillinga?
- Utlysningsteksten er viktig
- Offentlege stillingar skal som hovudregel lysast ut
- Krav til kompetanse
 - kvalifikasjonsprinsippet
 - krav i utlysningsteksten
- Utvida søkarliste

Tilsettingsprosessen

- Intervju av kandidatar
- Kva med diskriminering?
- Innhente referansar
- Lage innstilling – kven er best kvalifisert for jobben?
- Tilsetting – tilbod om stilling
- Forbigåing

Dette kan ein ikkje spørje om eller hente informasjon om:

- Graviditet, adopsjon og familieplanlegging
- Religiøse og kulturelle spørsmål
- Etnisitet
- Seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk
- Politiske spørsmål og medlemskap i arbeidstakarorganisasjon
- Helseopplysningar

Hefte med råd og rettleiing til tillitsvalde

- Utdanningsforbundet har laga eit hefte til bruk for tillitsvalde som skal delta i tilsettingssaker.
- [Heftet finn de her](#)

