

TVO

Tillitsvalgtes rolle i tilsettingsprosesser



Tillitsvalgt har medbestemmelse

- Tillitsvalgt har medbestemmelse i tilsettingssaker og skal delta i tilsettingsprosessen, det står i Hovedavtalen
- Reglene om tilsetting finner vi i lover, forskrifter og hovedtariffavtalen i KS
- Arbeidsgiver har styringsrett og derfor rett til å tilsette

HOVEDAVTALEN I KS § 3-1

- d) arbeidsgiver skal, så tidlig som mulig, informere, drøfte og ta de berørte tillitsvalgte med på råd om:
 - ledige og nyopprettede stillinger
 - prosedyrer ved utlysning og kunngjøring av stillinger, utvelgelse til, og intervju av aktuelle kandidater
- e) arbeidsgiver skal som fast ordning sende søkerliste til tillitsvalgte.

Tillitsvalgtes rolle

- Den tillitsvalgte er organisasjonens representant
- Den tillitsvalgte skal passe på at alt går rett for seg
- Den tillitsvalgte skal ta del i vurderingen av hvem som er best kvalifisert til stillingen
- Den tillitsvalgte kan hjelpe søkere som mener seg forbigått
- Den tillitsvalgte har taushetsplikt

Tilsettingsprosessen

- Før utlysning av stillingen
- Har noen fortrinnsrett til stillingen?
- Utlysningsteksten er viktig
- Offentlige stillinger skal som hovedregel lyses ut
- Krav til kompetanse
 - kvalifikasjonsprinsippet
 - krav i utlysningsteksten
- Utvidet søkerliste

Tilsettingsprosessen

- Intervju av kandidater
- Hva med diskriminering?
- Innhente referanser
- Lage innstilling – hvem er best kvalifisert for jobben?
- Tilsetting – tilbud om stilling
- Forbigåing



Dette kan en ikke spørre om eller hente informasjon om:

Graviditet, adopsjon og familieplanlegging

Religiøse og kulturelle spørsmål

Etnisitet

Seksuell orientering, kjønnsidentitet og
kjønnsuttrykk

Politiske spørsmål og medlemskap i
arbeidstakerorganisasjon

Helseopplysninger



Hefte med råd og veiledning til tillitsvalgte

- Utdanningsforbundet har laget et hefte til bruk for tillitsvalgte som skal delta i tilsettingssaker.
- [Heftet finner dere her](#)

