



# Avtalebestemmelser og lokalt lønnspolitisk arbeid

Grunnkurs i forhandlingskompetanse  
Leksjon 2

# 3 kapitler - 3 arbeidstakergrupper i HTA

## Kapittel 4:

- Omfatter skolelærere, barnehagelærere, pedagogiske ledere, PP-rådgivere, styrere, rektorer, inspektører og avdelingsledere evt. andre
- Lønnsdannelse gjennom sentrale forhandlinger mellom KS og Unio og i lokale forhandlinger i kommunen

# 3 kapitler - 3 arbeidstakergrupper i HTA

## Kapittel 3: Lederkapitlet

- Omfatter toppledere, rektorer, styrere, inspektører, avdelingsledere og andre med ansvar for budsjett, økonomi og/eller personale
- All lønnsdannelse skjer i årlige lokale forhandlinger i kommunen

## Kapittel 5: Andre ansatte – med høyere akademisk utdanning

- Få fra Utdanningsforbundet – PP-rådgivere
- All lønnsdannelse skjer i årlige lokale forhandlinger i kommunen

# Det er flere veier til høyere lønn i kapittel 4

## 4.2.1 Lokale pottforhandlinger

- De sentrale parter kan avsette en del av rammen til lokale forhandlinger – pottforhandlinger
- Potten er en prosentandel av lønnsmassen i den enkelte kommune
- Alle organisasjonene forhandler med kommunen om fordeling av potten

## 4.2.2 Særskilte forhandlinger

- Ved bl.a. omgjøring av stillinger og endringer i ansvar og arbeidsområde
- Arbeidsgiver må stille meg egne midler

# Det er flere veier til høyere lønn i kapittel 4

## 4.2.3 Beholde og rekruttere arbeidstakere

- Arbeidsgiver stiller med egne midler

## 4.2.4 Kompetanse

- Når arbeidstaker tatt gjennomført relevant videreutdanning
- Arbeidsgiver stiller med egne midler

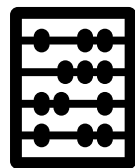
*Før 4.2.1 forhandlingene: Gå gjennom og se om det er krav som kan stilles utenfor potten – og bør omfattes av de andre forhandlingsbestemmelsene.*

# Noen begreper som er greie å kunne



## Lønnsmasse

- Summen av det alle arbeidstakerne tjener i løpet av et år



## Rammen

- Den totale kostnaden av lønnsveksten og fellesbestemmelser partene har blitt enige om - oppgis som regel i prosent av lønnsmassen  
Partene sentralt kan avsette deler av rammen til lokale pottforhandlinger

# Noen begreper som er greie å kunne



## Potten

- Dette er det samlede beløpet partene sentralt er enige om at det skal forhandles om lokalt i kapittel 4.2.1.



## Pro Rata

- Den andelen av den lokale potten som gir Utdanningsforbundets medlemmer den samme prosentvise lønnsvekst som den prosenten som er avsatt til lokale forhandlinger

# Hva forhandles sentralt med KS i kap 4 ?

De sentrale parter forhandler om sentrale tillegg og fellesbestemmelser

De sentrale parter fastsetter om det skal avsettes midler til lokale 4.2.1 forhandlinger og evt. størrelsen på potten



# Rammer for lokale pottforhandlinger (kap 4)

## Sentrale føringer:

- Pottens størrelse
- Lønns- og forhandlingsbest.
- Spilleregler
- Avtalte føringer

## Lokale føringer:

- Lønnspolitikk med kriterier
- Referat 3.2.1-møte
- Protokolltilførsel fra forrige forhandling

**De lokale lønnsforhandlingene  
(4.2.1 forhandlinger)**

# Spilleregler for 4.2.1-forhandlingene – vedlegg 3

- De lokale partene nedsetter beregningsutvalg
- Partene fastsetter tidspunkt for oversendes av krav
- Organisasjonene gis anledning til å begrunne sine krav
- Arbeidsgiver legger fram (første) tilbud i fellesmøte
- Første tilbud bør gjenspeile krav både fra organisasjonene og arbeidsgiver og ikke omfatte for stor del av potten

# Spilleregler for 4.2.1-forhandlingene – vedlegg 3

- Tilbudet skal omfatte evt. tilbud til uorganiserte
- Organisasjonene argumenterer for sine gjenstående krav før det gis ytterligere tilbud
- Organisasjonene skal være orientert om tilbud som gis, presentert i fellesmøter
- Underskriving av protokoll når hele potten er fordelt og organisasjonene har fått oversikt over samlet bruk

Spillereglene er IKKE noe arbeidsgiver eller organisasjoner kan endre – de SKAL følges – om partene ikke blir enige om annet

Hensikten: reelle forhandlinger og likeverdighet