

Regelverk for tilsettinger

Vi finner regler knyttet til tilsetting i enkelte lover, forskrifter og i den kommunale hovedtariffavtalen. Enkelte andre hovedtariffavtaler har også slike bestemmelser, for eksempel tariffavtalen i PBL

- www.lovdata.no
Lovene finnes på nettstedet www.lovdata.no. Her finnes også **sentrale forskrifter**. Forskriftene finnes enklest ved å klikke dere inn på den enkelte lov, og deretter klikke på ”sentrale forskrifter” som dere finner rett under lovens heading
- Forvaltningsloven av 10. februar 1967
– Forvaltningslovforskriften av 15. desember 2006
 - **Forvaltningsloven** (*lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker*) gjelder ikke for privat virksomhet, men dette er ikke til hinder for at private virksomheter følger de bestemmelsene som gjelder i offentlig forvaltning i tilsettingssaker, så langt det passer. Loven handler om all saksbehandling i forvaltningen, og gjelder derfor også for tilsettingssaker. I enkelte tilfeller har forvaltningsloven gjort unntak for tilsettingssaker, herunder gitt egne regler i forvaltningslovforskriften. Dette kommer vi nærmere tilbake til.
- Arbeidsmiljøloven av 17. juni 2005
Arbeidsmiljøloven gjelder både offentlig og privat virksomhet. Lovens kapittel 14 har regler om tilsetting. Her finner vi bl.a. regler om fortrinnsrett, hva en arbeidsavtale skal inneholde og muligheten til å gi midlertidige tilsetting
- Lov om barnehager av 01.01.2006
 - I barnehagen gjelder **Lov om barnehager** (barnehageloven). Loven har bl.a. bestemmelser om kvalifikasjoner, kompetansekrav og politiattest. Private barnehager er også omfattet av barnehageloven.
- Offentleglova av 19. mai 2006
Offentleglova har i § 25 bestemmelser om unntak fra hovedregelen om innsyn i offentlige dokumenter. Unntaket gjelder innsyn i dokument i sak om tilsetting eller forfremmelse i offentlig tjeneste. Unntaket gjelder ikke søkerlister, det vil si lister som tilsettingsorganet setter opp etter at søknadsfristen er gått ut, og som inneholder navn, alder, stilling eller yrkestittel og bosteds- eller arbeidskommune for hver søker.
 - Det kan likevel gjøres unntak fra innsyn i opplysninger om en søker dersom vedkommende selv ber om det, og dersom tilsettingsorganet – etter en grundig vurdering – mener at det ikke knytter seg særlig offentlig interesse til stillingen.
- Sivilombudsmannsloven av 22. juni 1962

Sivilombudsmannsloven gir regler om klage på tilsetningsvedtak når en søker mener at den offentlige forvaltning har begått feil ved behandlingen.

- **Likestillings og diskrimineringsloven 1.1.2018**

Likestillings- og diskrimineringsloven, som trådte i kraft den 01.01.2018, gjelder både offentlig og privat virksomhet. Loven inneholder et forbud mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk. Dere finner det generelle diskrimineringsforbudet i likestillings- og diskrimineringsloven § 6.

Før 2018 gjaldt det fire forskjellige diskrimineringslover avhengig av diskrimineringsgrunnlag. **Nå har vi fått en felles likestillings- og diskrimineringslov.** Lovens kapittel 5 har særlige regler som gjelder arbeidsforhold. Diskrimineringsforbudene gjelder alle sider av arbeidsforholdet. Dere bør derfor være oppmerksom på disse forbudene i tilsetningsprosessen, f.eks ved utlysning av stilling, og tilsettinger

