

2024

Norlandia, Møre og Romsdal
Björg Melbø Ratvik

Spekter

- Ulike områder, ulike utfordringer
- Interne prosesser
- Samarbeid med andre fagforeninger
- Forhandlingsrekkefølge – internt i Spekter og opp mot andre tariffområder

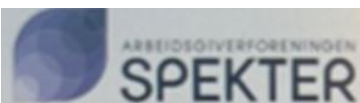


Hovedavtale mellom Spekter og Unio

og

avtale om forhandlingssystem
i overenskomstområde 10 (Helseforetak)

Gjelder fra 1.1.2022 til 31.12.2025



Overenskomstenes del A, A1 og A2



Spekter og Unio for
NSF, NFF, Ergoterapeutene og Utdanningsforbundet
Overenskomstområde 10
2022-2024

- Ramme 5,4 % - som i PBL og KS
- Generelle tillegg fra 1. april fra 24.500 – 40.900
- Styrere tillegg fra 32.400 - 44.900

Partene skal frem mot hovedoppgjøret i 2024 se på lønnsnivået for fagarbeidere, barnehagelærere og pedagogiske ledere.



Norlandia
BARNEHAGENE

Minstelønssystem, endring ved ansiennitetsopprykk (Spekter - Norlandia)

MINSTELØNN per 1.4.2023					
Ansiennitet, år	0	4	8	10	16
Stillingar med krav om høgskuleutdanning utan leiaransvar	490 720	495 370	508 570	549 010	553 970
Stillingar med krav om høgskuleutdanning med leiaransvar	516 880	523 600	538 700	584 370	594 440
Stillinger med krav om høyskoleutdanning og krav om ytterligere spesialutdanning	520 670	535 010	562 910	584 540	598 850

Minstelønnssystem, endring i tariffoppgjer (Spekter - Norlandia)

Generelt tillegg per 1.4.2023					
Ansiennitet, år	0	4	8	10	16
Stillinger med krav om høgskuleutdanning utan leiaransvar	24 500	24 500	31 600	36 900	36 900
Stillinger med krav om høgskule-utdanning med leiaransvar	27 900	28 400	30 400	31 900	32 900
Stillinger med krav om høyskoleutdanning og krav om ytterligere spesialutdanning	25 700	26 400	40 900	40 900	40 900

Styrer med godkjent utdanning Norlandia per 1.4.2023

Årsverk	Tillegg	Garantert årslønn
0 til 3,9 årsverk	32 400	612 060
4,0 til 6,9 årsverk	33 100	626 150
7,0 til 9,9 årsverk	34 200	644 810
10,0 til 13,9 årsverk	35 500	669 200
14,0 til 16,9 årsverk	36 300	683 260
17,0 til 20,9 årsverk	37 000	696 290
21,0 til 26,9 årsverk	37 500	704 450
over 27,0 årsverk	44 900	720 340

Minstelønssystem, endring ved ansiennitetsopprykk (Spekter - Helse)

MINSTELØNN PER 1.5.2023					
Ansiennitet, år	0	4	6	8	10
Barnehagelærer, virkning frå 1.5.22	463 000	479 000	481 000	505 000	565 000
Pedagog med spesialistkompetans e, virkning frå 1.6.22	516 000	539 000	550 000	577 000	633 000

Minstelønssystem, endring ved ansiennitetsopprykk (Spekter - Helse)

MINSTELØNN PER 1.10.2023					
Ansiennitet, år	0	4	6	8	10
Barnehagelærer, virkning frå 1.5.22	463 000	479 000	481 000	505 000	565 000
Pedagog med spesialistkompetans e, virkning frå 1.6.22	516 000	539 000	550 000	577 000	650 000

Hva slags oppgjør?

År 1 (2024)

År 2 (2025)

R E P E A T

Hovedoppgjør:

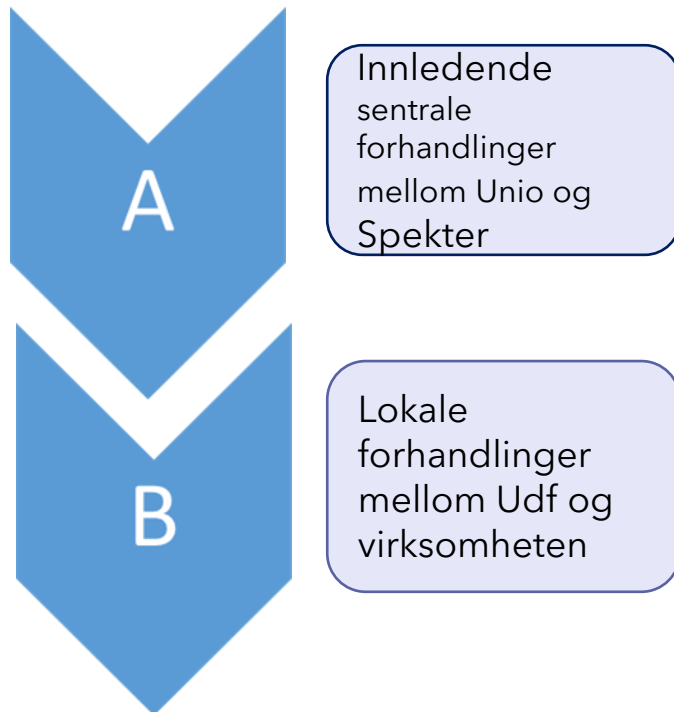
- Hvert 2. år
- Årets oppgjør er et hovedoppgjør
- Alle elementer i avtalen kan forhandles

Mellomoppgjør:

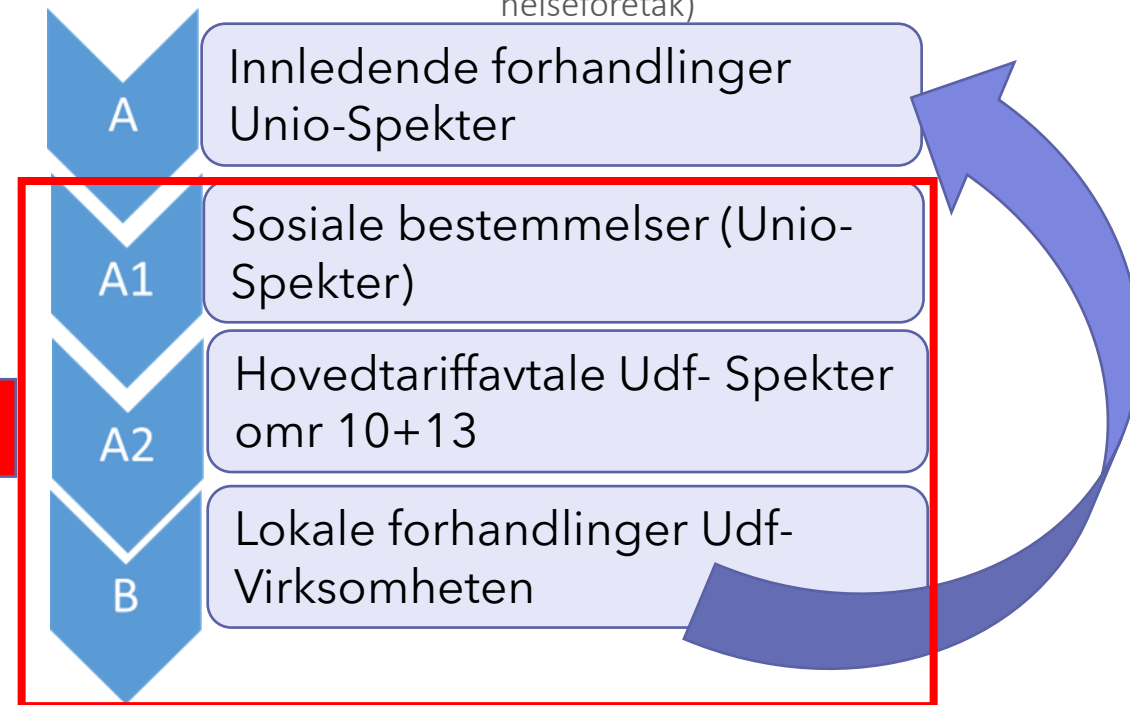
- Hvert 2. år
- Kun tall, ikke tekst!

Forhandlingsbestemmelser i Spekter

Hovedmodell (HA § 4)



Helseforetakene (Avtale om forhandlingssystem i helseforetak)



Hva inneholder A-delen av betydning for dere?

- Kriterier lokale forhandlinger
- Prøvetid og oppsigelse
- Avtalefestet ferie
- Likestilling, mangfold og livsfasebehov
- 2. års bestemmelser
- Ikrafttreden og varighet

**Gjelder alle, også
område 12**

Hva skal tariffavtalen inneholde? (B-delen)

- Omfang og gyldighet
- Sosiale bestemmelser mv
- Arbeidstid, ulempetillegg mv
- Lønn
- Protokoller
 - Føringer
- Annet?

Realistiske krav og motkrav

- Forhandlingene i Spekter skal føres på grunnlag av det inntektspolitiske grunnlaget. Dessuten skal følgende kriterier legges til grunn:
- virksomhetens økonomi
- produktivitet
- fremtidsutsikter
- konkurranseevne, herunder lønnsmessig markedstilpasning
- (Overenskomsten del A, Kap II pkt 2)



ARBEIDSGIVERFORENINGEN
SPEKTER

- Spekter er en arbeidsgiverforening for private og offentlige eide virksomheter. Spekter er inndelt i tretten forhandlingsområder.
- Utdanningsforbundet har i overkant av 1700 medlemmer fordelt på fem av områdene.
- Alle medlemmer er omfattet av ensentral avtale ([A-del](#)) og en lokal avtale (B-del). Medlemmer i område 10, 11 og 13 (helse) er i tillegg omfattet av en [A1](#) og [A2](#)-avtale.

Områdene Utdanningsforbundets medlemmer er omfattet av:

- **Område 1:** Kulturvirksomheter (Falstadsenteret og Nobels fredssenter)
- **Område 4:** Virksomheter med definerte samfunnsoppdrag, som omfatter våre medlemmer i studentsamskipnadene. (SiO - Studentsamskipnaden i Oslo, SiS - Studentsamskipnaden i Stavanger, Sammen - Studentsamskipnaden Vestlandet, SSN - Studentsamskipnaden Sørøst-Norge)
- **Område 10:** Helseforetakene med sykehusdrift
- **Område 11:** Øvrige helseforetak (Helseplattformen, Helse Nord RHF, Helse Vest IKT AS)
- **Område 12:** Virksomheter innen helse, velferd og oppvekst (Norlandia Barnehagene, Lovisenberg barnehage og Valnesfjord helsesportsenter).
- **Område 13:** Sykehus med driftsavtaler, som omfatter våre medlemmer ved Lovisenberg sykehus.
- I tillegg har vi medlemmer som ikke er områdeplassert i overenskomsten.

- Del A -Overenskomstens generelle del forhandles mellom Spekter og Unio og er felles for alle virksomheter innenfor et overenskomstområde.
- Del B -Overenskomstens spesielle del forhandles, med mindre annet avtales, mellom en virksomhet på den ene siden, og på den andre siden forbund under Unio eller grupper av slike som er forhandlingsberettiget i virksomheten etter § 5.





ARBEIDSGIVERFORENINGEN
SPEKTER

- Et minstelønnssystem.
- Ved tilsetting kan ingen lønnes under minstelønn i ut i fra den ansienniteten man har. Det er imidlertid ingen ting i veien for å avtale høyere lønn enn dette. Ansiennitetsbestemmelsene fremkommer av overenskomstens sentrale del.
- Lederstillinger har ikke sentralt fastsatt minstelønn. Det samme gjelder for stillinger som for eksempel rådgiver og konsulent.



ARBEIDSGIVERFORENINGEN
SPEKTER

- Det er partene sentralt som avgjør om det skal gjennomføres lokale forhandlinger det enkelte år. Resultater av eventuelle lokale forhandlinger, godkjennes av de sentrale parter.
- I de lokale forhandlingene kan det gis generelle tillegg til alle, slik at alle medlemmer får et likt tillegg, krone eller prosent, evt. en kombinasjon. Det kan også gis individuelle tillegg/kollektive tillegg for grupper av arbeidstakere.



ARBEIDSGIVERFORENINGEN
SPEKTER

Forhandlingene om overenskomst skal starte med den **generelle delen (del A)**.

Spekter og Unio skal, deretter sende prinsipper og premisser for gjennomføring av forhandlingene om overenskomstens **del B** til de lokale parter i den enkelte virksomhet, som innen en gitt frist, jf. tredje ledd, må avslutte sine forhandlinger.

Før forhandlingene om overenskomstens **del B** starter, skal Spekter og Unio fastsette en fremdriftsplan med tidsfrist for gjennomføring av forhandlingene

Dersom de lokale parter mener det er sannsynlig at forhandlingene ikke vil føre frem til enighet innen fristens utløp, skal de underrette Spekter og Unio/vedkommende forbund, som **kan bistå under avslutningen av forhandlingene**

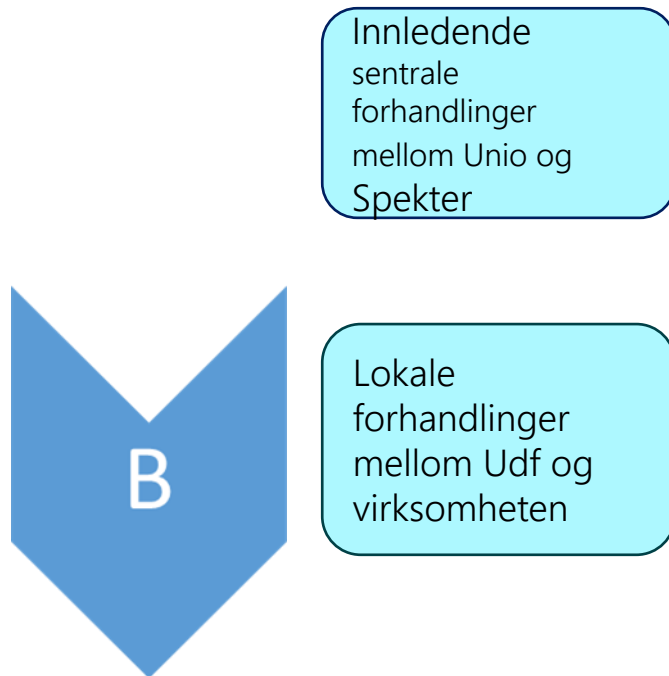
Før de lokale forhandlingene avsluttes uten at enighet er oppnådd, skal Spekter og Unio eller vedkommende forbund gi **råd og annen hensiktsmessig veiledning** om hvordan forhandlingene kan videreføres med sikte på å oppnå enighet. Veilederne skal representere de sentrale parter og skal selv ikke ha deltatt i de lokale forhandlingene i virksomheten.

Resultatet av de lokale forhandlingene sendes innen fristens utløp til Spekter og Unio, som ved å forhandle om utestående spørsmål fra de innledende forhandlingene om del A og forhandlingene om del B avslutter forhandlingene om overenskomst.

I forbindelse med de avsluttende sentrale forhandlingene skal Spekter og Unio også søke å finne en løsning der de lokale partene ikke er blitt enige i sine forhandlinger.

Forhandlingsbestemmelser i Spekter

Hovedmodell (HA § 4)



Helseforetakene (Avtale om forhandlingssystem i helseforetak)

Bare område 10 og 13

