



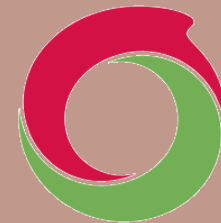
Tråante
Ööhpehtimmiesiebie

UTDANNINGSFORBUNDET
Trondheim

KOMMUNALE BARNEHAGER

Scandic Hell 7.-8. februar 2024

PROGRAM



Onsdag 7. februar kl 1400–1445 – kommunale barnehager
Tariff og arbeid med fagstigen v/ Eirin Berg

Torsdag 8. februar kl 1230–1315 – felles med private barnehager
Informasjon om Barnehagedagen 2024
Ferie / ferieloven
Helthetlig modell for inkluderende praksis

Torsdag 8. februar kl 1325–1430 – kommunale barnehager

- Informasjonssaker:
 - SFS 2201
 - Gjennomsnittsberegning av arbeidstid
 - Avvik
 - Klubbarbeid i Øya barnehager

FAGSTIGEN TRONDHEIM KOMMUNE



- Gjennomgang av fagstigen v/ forhandlingsleder Eirin Berg

The screenshot shows the website trondheim.kommune.no/org/okonomi-og-finans/okonomitjenesten/tariff/. The page is titled 'Tariff' and contains several links and sections:

- INNHold**
 - ↳ [Tariffområde kapittel 3](#)
 - ↳ [Tariffområde kapittel 4](#)
 - ↳ [Tariffområde kapittel 5](#)
- Tariff**
 - [Hovedtariffavtalen \(PDF\)](#)
 - [Lokal lønnspolitikk i Trondheim kommune \(PDF\)](#)
 - [Lønnsdannelse](#)
 - ↳ [Særavtaler](#)
 - ↳ [Lokale avtaler og ordninger](#)
 - ↳ [Kodeverk](#)
- Tariffområde kapittel 3**
 - ↳ [Kapittel 3.4.2 Enhetsledere](#)
 - ↳ [Kapittel 3.4.3 Avdelingsledere](#)
 - ↳ [Kapittel 3.5 Hovedtillitsvalgte](#)
- Tariffområde kapittel 4**
 - ↳ [Bruk av fagstigen og handlingsrom](#)
 - ↳ [Fagstiger kapittel 4](#) (highlighted by a red arrow)
 - ↳ [Garantirammer og lønnstillegg sentralt \(gjeldende og historiske\)](#)
 - ↳ [Ansatte utenfor fagstigen og ufaglærte](#)

CASER FAGSTIGEN



Pedagogisk leder, Eva, ble etter ett års foreldrepermisjon ansatt 01.08.2012. Hun har tatt videreutdanning de siste årene, og har 30 studiepoeng i "Barns språkutvikling og språklæring", og 30 studiepoeng i "Fysisk-motorisk utvikling og aktivitet i barnehagen". I tillegg er hun LCDP-veileder, men hun praktiserer ikke dette akkurat nå.

Barnehagelærer Øyvind ble ansatt i barnehagen 01.08.2022. Han har jobbet 10 år i Forsvaret og tre år som kjøpmann i Rema 1000 før han tok barnehagelærerutdanning. Øyvind har 60 studiepoeng i bedriftsøkonomi.

Mia ble ansatt som spesialpedagog 01.01.2023. Hun har master i spesialpedagogikk. Hun var ferdig utdannet barnehagelærer i 2018, har jobbet som barnehagelærer siden august 2018, og ble akkurat ferdig med master som deltidsstudie. Hun har jobbet 4 år på Vita og 2 år på H&M tidligere.



Utdanningsforbundet hadde tre krav med seg inn i forhandlingene:

- Styrke barnehagelærers/ pedagogisk leders rett til avsatt planleggingstid.
- Avsatt tid til planlegging skal brukes til pedagogisk planlegging.
- Partsamarbeid om livsfasetiltak tilpasset barnehagesektoren.

- –"KS viste ikke nok vilje til å komme oss i møte på våre krav, og hadde motkrav som vi mener ville forverret arbeidstidsordningen for våre barnehagelærere."

- Protokoll SFS 2201

Partene har jobbet godt med en forbedret protokolltekst, som har vært viktig for Utdanningsforbundet. I protokollteksten har vi fått på plass formuleringer som har gjort det tydeligere at planleggingstiden skal brukes til pedagogisk planleggingsarbeid og at tappt planleggingstid fortsatt skal erstattes.

Livsfasepolitikk: I henhold til Hovedtariffavtalens kap. 3 pkt. 3.2.3 skal de lokale parter «drøfte og utvikle en seniorpolitikk for å motivere arbeidstakere til å stå lenger i arbeid».



Kjersti Myklebust, KS, og Aina Skjefstad Andersen, Utdanningsforbundet, har signert protokollen til SFS 2201 og er enige om å forlenge avtalen med to nye år. Foto: Marius Vik

Tekst [Eli Kristine Korsmo](#),

[Marius Vik](#)

Publisert 19.12.2023

Legg til i snarveier

Arbeidstidsavtalen for barnehage er forlenget med to år

– Det har vært krevende forhandlinger. Partene sto langt fra hverandre og vi hadde ulike innganger til forhandlingene. Vi er skuffet over at KS ikke benyttet muligheten til å forbedre avtalen, sier forhandlingssjef Aina Skjefstad Andersen.

Forhandlingene om arbeidstidsavtalen for barnehage, SFS2201, startet 13. desember og ble avsluttet tirsdag 19. desember. Partene er enige om å forlenge avtalen for to nye år.

– Vi er skuffet og overrasket over at KS ikke ville imøtekomme våre krav i denne vanskelige tiden for barnehagene. Vi trengte forbedringer for å sikre at barnehagelærerne får gjort jobben sin, sier forhandlingssjef Aina Skjefstad Andersen i Utdanningsforbundet, og sier videre:

– KS har ikke vist nok vilje til å komme oss i møte på våre krav, og hadde motkrav som vi mener ville forverret arbeidstidsordningen for våre barnehagelærere. Det harmonerer dårlig med den situasjonen som er i barnehagene i dag.

Her kan du lese protokollen: [Protokoll SFS 2201 \(pdf\)](#)

GJENNOMSNITTSBEREGNING AV ARBEIDSTID



Avtalen

Med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 10-5(2) inngås det en avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden for ansatte som jobber i barnehage og som er medlem i undertegnende fagforeninger.

Med hjemmel i AML § 10-12(5) gjøres avtalen også gjeldende for andre ansatte ved barnehagen

På **hver enhet inngås avtale om en arbeidsplan** (AML § 10-3) mellom **enhetsleder og tillitsvalgte**. Arbeidsplanen skal **visе all arbeidstid og fritid** slik at dette er **forutsigbart** for den enkelte ansatte og enheten.

Det vurderes lengde på arbeidsplanen, minimum 6 mnd og maksimalt et år.

Gjennomsnittsberegning kan først iverksettes i den enkelte barnehage når det er **oppnådd enighet** om planen **mellom partene** i barnehagen.

Den avtalte fritiden skal i hovedsak legges som hele fridager, men kan også taes ut på annen måte etter avtale med tillitsvalgt og den ansatte. Julaften, nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag regnes med 3 timer og 45 minutter.

Partene gjennomfører en felles evaluering innen utgangen av januar 2025

Avtalens varighet er fra 1.3.2024 til 28.2.2025

Denne avtalen kan innenfor avtaletiden sies opp av begge parter med tre måneders oppsigelsestid.

OBS! OBS!

VÅR PROTOKOLLTILFØRSEL

OBS! OBS!



Utdanningsforbundet Trondheim viser til tidligere protokolltilførsler og ønsker fortsatt å vise til at avtale om gjennomsnittsberegning ikke egner seg i barnehagesektoren. Ansatte i barnehage er dagarbeidere, og ordningen med gjennomsnittsberegning av arbeidstid handler i hovedsak om å få ulike skift- eller turnusordninger til å gå opp, jamfør merknadene til AML. Utdanningsforbundet inngår likevel denne avtalen under forutsetning av at avtalens implementering og nødvendighet evalueres, samt at det gjennomføres grundige fellesskoleringer for tillitsvalgte og ledere for å skape en felles forståelse av avtalen.

Utdanningsforbundet ønsker å påpeke at det er viktig å ikke inngå en avtale som går ut over den pedagogiske virksomheten og tiden med barna.

Utdanningsforbundets plasstillitsvalgte kan ikke inngå avtaler som gjør at ansatte får arbeidsdager på mer enn 10 timer. Ved behov for mer enn 10 timer skal dette drøftes og eventuelt avtales med hovedtillitsvalgte.

ANGÅENDE AVVIK – EN STERK OPPFORDRING



- Sitat fra Lasse Arntsen, direktør for oppvekst og utdanning i AMU OU 19. januar 2024:

«Dere aner knapt nok hvilken betydning det ville hatt om barnehagene hadde brukt systemet aktivt.»

- MÅ ha tall å vise politikerne for å få midler



KLUBBARBEID - FOREGANGSKOMMUNE I PARTSSAMARBEID



- Vibeke Nøst Ryggvik, styremedlem i Utdanningsforbundet Trondheim og tillitsvalgt ved Øya barnehager forteller hvordan de organiserer klubbmøtene og hvordan hun har fått avsatt tid til tillitsvalgtarbeid.


VED INNLOGGING TIL DIGITALE KURS...

ELLER ANDRE
SPØRSMÅL OM KURS

«Jeg kommer ikke inn på kurset! What to do? – Jo, jeg spør Isabell om hjelp!»

- Sjekk hvem som holder kurset! Er det sentralleddet, fylkeslaget eller lokallaget?
- Ta kontakt med praktisk ansvarlig ved spørsmål.





UTDANNINGSFORBUNDET
OAHPPOLIHTTU

Søk

Aktuelt 12

Tone

Meny


Startside > Kurs og konferanser > Kurskalender > Vold og trusler - en emosjonell belastning

Vold og trusler - en emosjonell belastning


Arbeidsmiljøkonferansen 2024


Utdanningsforbundets arbeidsmiljøkonferanse

Vold, trusler og trakassering mot ansatte er ikke en privatsak, det er et arbeidsmiljøproblem. Velkommen til Utdanningsforbundets arbeidsmiljøkonferanse hvor vi setter søkelyset nettopp på denne problemstillingen.



Om arrangementet

 Legg til i snarveier

 Legg til i kalender

Meld på


Hvor og når?
tirsdag 05. mars kl. 10:00 - 15:00
Lærernes hus
Osterhaus' gate 4 A, 0183 OSLO
[Vis i Google Maps](#) →

Påmeldingsfrist
13.02.2024

Pris
Gratis

Praktisk ansvarlig
Marianne Aagedal
E-post: maraaag@udf.no
Telefon: 92428980

Faglig ansvarlig
Hege Cecilie Nicolaysen
E-post: hegnic@udf.no
Telefon: 48024062



Målgruppe: ledere, verneombud, tillitsvalgte og alle andre interesserte