

# Program for ATV-samling, delt økt

- **12.30 – 13.00** Case. Spørsmål i plenum.
- **13.00 – 13.30** Forskjøvet arbeidstid. Spørsmål i plenum.
- **13.30 – 13.45** PAUSE
- **13.45 – 14.30** Arbeidstid. SFS 2201 og private områder.  
Plantid.
- **14.30 – 14.40** PAUSE
- **14.40 – 15.00** Permisjonsreglement. Velferdspermisjon.
- **15.00 – 15.30** Åpen post.

# Case, spørsmål i plenum

- Skrives det avvik på din arbeidsplass?
- Hvordan er leders holdning til avvik?
- Hvor mye opplæring har ansatte fått i å skrive avvik?
- Hvor ofte tar dere opp avvik på medbestemmelsesmøtene?



# Forskjøvet arbeidstid

ATV samling, delt økt 31.10.23



UTDANNINGS  
FORBUNDET

# Hva er forskjøvet arbeidstid?

Forskjøvet arbeidstid er arbeid som utføres på en annen tid enn det som er avtalt i arbeidsplanen/vaktplanen.

Altså, man blir bedt om å flytte på vakten sin til et annet tidspunkt på dagen enn det som er avtalt i planen. Dette vil det regnes som forskjøvet overtid og skal kompenseres.

# Hvorfor benytter man forskjøvet arbeidstid?

Ved bruk av forskjøvet arbeidstid fremfor overtid, unngår man at ansatte jobber mer, samtidig som de får **kompensasjon for ulempen** som endringene medfører.

**HTA § 6.2** Avgrensning: Overtidsarbeid skal innskrenkes mest mulig.



# Hovedtariffavtalen §§ 6.8 (KS) og 6.6 (PBL)

«Når partene **lokalt** er enige om å forskyve arbeidstiden, betales **50 % tillegg** for den tid som faller utenom vedkommendes ordinære arbeidstid.»

«Varsel om forskjøvet arbeidstid skal så vidt mulig gis 3 dager i forveien, og aldri mindre enn 1 dag i forveien.»

«Hvis en arbeidstaker pålegges forskjøvet arbeidstid samme dag eller natten etter at vedkommende har hatt alminnelig arbeidstid, betales **som for overtid** inntil arbeidstidens begynnelse neste dag.»



# Varsel må gis minst 14 dager før endring



## AML§ 10-6: Arbeidsplan

«...Dersom ikke annet fremgår av tariffavtale, skal arbeidsplanen drøftes med arbeidstakernes tillitsvalgte så tidlig som mulig og senest to uker før iverksettelsen. Arbeidsplanen skal være lett tilgjengelig for arbeidstakerne.»

Kommentar:

«Bestemmelsen om at en avtalt arbeidsplan tidligst kan iverksettes to uker etter at det har vært holdt drøftingsmøte, sikrer at de ansatte som berøres av planen, får **varsel i forkant av endringene.**»

HTA:

«Varsel om forskjøvet arbeidstid skal så vidt mulig gis 3 dager i forveien, og aldri mindre enn 1 dag i forveien.»

# Kompensasjon

*«Hvis en arbeidstaker pålegges forskjøvet arbeidstid samme dag eller natten etter at vedkommende har hatt alminnelig arbeidstid, betales som for overtid inntil arbeidstidens begynnelse neste dag.»*

Enklere forklart: Dersom varsel gis etter kl. 12 dagen før vakt-endring, skal timene godtgjøres som for overtid.



# Ole

Opprinnelig vakt: kl. 7 8 9 10 11 12 13 14.30 15 16 17

Ny vakt: kl. 7 8 9.30 10 11 12 13 14 15 16 17

Ole jobber fortsatt bare 7,5 timer, men har fått sin arbeidsdag forskjøvet med 2,5 timer.

**Denne ulempen skal det kompenseres for.**

Hvor mye det skal kompenseres kommer an på hvor lang tid i forveien beskjeden kommer.



# Ole, eksempel 1

La oss si at Ole har lønn på 300 kroner i timen. Han får beskjed mandag at han må bytte vekten sin på torsdag.

Det vil si at han får beskjed i god nok tid og har dermed kun krav på 50 % tillegg for de 2,5 timene han måtte forskyve arbeidstiden sin med.



300 kroner x 7,5 timer = 2 250 kroner (Ordinær dagslønn)

150 kroner x 2,5 timer = 375 kroner (tillegg for forskjøvet arb.tid)

# Ole, eksempel 2

Ole har en timelønn på 300 kroner. Han får beskjed onsdag kl. 15 at han må bytte vakten sin dagen etter (torsdag).

Det vil si at han får så seint beskjed at det krever bedre kompensasjon. Her har Ole krav på kompensasjon som om han jobbet overtid. Han jobber fremdeles bare 7,5 timer.



$300 \text{ kroner} \times 7,5 \text{ timer} = 2\,250 \text{ kroner}$  (ordinær dagslønn)

**$450 \text{ kroner} \times 2,5 \text{ timer} = 1\,125 \text{ kroner}$  (som om det var overtid)**

(Ole får altså betalt som for 10 timers arbeidsdag, hvorav 2,5 av timene er betalt som overtid), men han jobber bare 7,5 timer.

# Raushet mellom kollegaer

Hvis to ansatte ordner med vaktbytte seg imellom fordi den ene ansatte for eksempel skal avspasere, skal eventuell forskjøvet arbeidstid ikke kompenseres for.

Hvis en ansatt **ber om** å få bytte vakt utløser det ikke forskjøvet arbeidstid for denne ansatte.

Men med en gang det er arbeidsplassen som har et behov for at den ansatte bytter vakt vil det utløse kompensasjon. F.eks. på grunn av sykdom, kurs, møter og vikarer som ikke kan ta tidlig- og seinvakt.

# Arbeidstid i barnehagen

## SFS 2201

- 2022: Prolongering (videreføring) frem til 31.12.23
- Arbeidstidsavtalen må sies opp av en av partene en måned før den ev. skal forhandles
- Sentralledet har bedt om innspill på hva det kan være viktig å stille krav om i en ev. ny SFS 2213



UTDANNINGS  
FORBUNDET

Når plantid bare er en plan

– rapport fra medlemsundersøkelse om arbeidstid i barnehage

Rapport 3/2023



# Arbeidstid i barnehagen

## **Private barnehage:**

- Ubunden tid, pedagogene styrer hvor plantiden skal utføres.
- Hovedoppgjør neste år, 2024.
- PBL: Plantid skal drøftes - hvor mange drøfter plantid med styrer?

# Arbeidstid i barnehagen

Plantid

Tapt plantid

Avvik ved tapt plantid?

Tapt plantid på grunn av lite bemanning

Tid for de minste

Avvik ved uforsvarlig bemanning?

# Permisjonsreglement -Velferdspermisjon

## Hensikt

Permisjonsreglementets formål er å bidra til at Kristiansand kommune har et permisjonsreglement som

- tar hensyn til **effektivitet, kvalitet og arbeidsmiljø** når permisjonssøknader vurderes
- bygger opp om Kristiansand kommunes ønske om en **heltidskultur**.
- sikrer at gjeldende **lov og avtaleverk** følges

Permisjonsreglementets formål er også å **ivareta grunnleggende behov hos de ansatte** i kommunen, og **bidra til økt fleksibilitet og trivsel**. Permisjon skal gis iht. de formål og i det omfang retningslinjene angir hvis det er mulig i forhold til arbeidsgivers situasjon.

[Dokument «Permisjonsreglement», ID 3850 - EQS \(extend.no\)](#)



# Velferdspermisjon

## Velferdspermisjoner

- Det **kan** gis velferdspermisjon med lønn inntil 12 dager pr kalenderår
- Velferdspermisjon utover dette kan kombineres med permisjon uten lønn.
- Beregnes **forholdsmessig** i forhold til stillingsstørrelse og vikariatets varighet.

Listen under velferdspermisjon er ikke uttømmende

[Dokument «Velferdspermisjoner - Permisjonsreglement», ID 4117 - EQS \(extend.no\)](#)

# Velferdspermisjon

## 5.4 **Dødsfall** i nærmeste familie og andre nære relasjoner – med lønn

- Avgjøres av: Nærmeste leder med personalansvar.
- Merknad:
- Inntil 3 dager, evt. tillegg for reisedager. Maksimalt 5 dager.

## 5.5 **Begravelser** utover dødsfall i nærmeste familie og nære relasjoner – med lønn

- Avgjøres av: Nærmeste leder med personalansvar.
- Merknad:
- Nødvendig antall timer.

# Velferdspermisjon private barnehager

## **PBL**

Det bør utarbeides permisjonsreglement for barnehagene i samsvar med partenes anbefaling, jf. vedlegg 1.

## **Vedlegg 1:**

Velferdspermisjon med lønn kan innvilges for inntil 12 arbeidsdager i kalenderåret. Fri utover 12 dager kan innvilges som ulønnet permisjon. Det kan avtales fleksibelt uttak av permisjonsdagene.



# Åpen post

---

- SELMA, hvem skal delta?
- Arbeidstøy
- Klubbmidler