



Hovedtariffavtalen KS-området



Illustrasjonsfoto: Siv Dolmen

[Vis mer](#)

Nye regler gir lønnshopp: Lærere kan tjene over 100 000 kroner på å bytte jobb

Lærer Christian Arntzen fikk lønnshopp på over 70 000 kroner fordi nye regler sier at all tidligere arbeidserfaring skal telle på lønna. Men han måtte bytte jobb for å få det.

Lønnsansiennitet



André Sæthre og Katrin Innvær Ankervold. Foto: Privat.

[Vis mer](#)

Denne kommunen ga lærere lønnshopp: – De forsto urettferdigheten som ville oppstå

I Fitjar kommune kan flere lærere juble for lønnshopp. Der har nemlig kommunen valgt å gi alle lærere godkjent ansiennitet etter nye regler.

Sammenligning av nye og gamle formuleringer:

• Gammel avtale (t.o.m. 30.04.22):

- §12.1.1 Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:
- Omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke.
- Fagarbeider med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten.
- Verneplikt godskrives i lønnsansienniteten.
- Ved tilsetting i stilling uten særskilt krav om utdanning godskrives all tidligere privat og offentlig tjeneste i lønnsansienniteten. Som privat tjeneste regnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år.
- Ved tilsetting i annen stilling godskrives offentlig tjeneste fullt ut. I tillegg godskrives lønnsansiennitet for tidligere privat tjeneste som er av betydning for stillingen. Dette punktet gjelder også der det har vært avbrudd i tjenesten.
- For undervisningspersonale godskrives i tillegg lønnsansiennitet for privat tjeneste etter fullført faglig og pedagogisk utdanning.

• Ny avtale (f.o.m. 01.05.22):

- §12.1.1 Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:
- All tidligere privat og offentlig tjeneste godskrives i lønnsansienniteten.
- Ved tilsetting i stilling uten særskilt krav om utdanning medregnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år.
- Omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke.
- Fagarbeider med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten.
- Verneplikt godskrives i lønnsansienniteten.

Kommunens svar:

Endrede bestemmelser om godskrivning av all privat tjeneste endrer ikke den fastsatte lønnsansiennitet for arbeidstakere som har tiltrådt før 1.5.2022. Lønnsansienniteten fastsettes ved tilsetting, og dette gjelder også ny stilling hos samme arbeidsgiver, f.eks. dersom en vikar etter utløpet av vikariatet blir tilbudt nytt vikariat.

Omgjøring av stilling er ikke ny tilsetting. Ved omgjøring av stilling som følge av utdanning og/eller endrede arbeidsoppgaver, beholdes tidligere fastsatt lønnsansiennitet, jf. HTA kap. 1 pkt. 12.1.3. Dette vil eksempelvis gjelde de tilfellene der en arbeidstaker i stilling uten særskilt krav til utdanning tar relevant fagbrev, slik at stillingen omgjøres til fagarbeiderstilling, eller der en sykepleier etter avtale med arbeidsgiver tar ett års relevant videreutdanning, og stillingen omgjøres til 6 spesialsykepleier. Det samme gjelder ved utvidelse av samme stilling.

Lønnsansiennitet



I de største private kjedene får barnehagelærere lønnshopp

- Læringsverkstedet
- FUS
- Kanvas

Arbeidsmiljøloven § 12-8: Ammefri

- «(1) Kvinne som ammer sitt barn kan kreve den fri hun av den grunn trenger. Fritiden kan for eksempel tas ut i minst en halv time to ganger daglig eller som redusert arbeidstid med inntil én time hver dag.»
- «(2) Kvinne som har ammefri etter første ledd, har i barnets første leveår rett til lønn inntil én time på arbeidsdager med avtalt arbeidstid sju timer eller mer.»

Ammefri forts.

HTA (2022-2024) kapittel 1 § 8 punkt 8.3.4 Amming

«Arbeidstaker gis fri med lønn i inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn i barnets første leveår. Ved særskilte behov hos barnet gis fri med lønn også utover barnets første leveår»

Nærmere om retten til lønn under ammefri i barnets første leveår

- Fri med lønn i inntil to timer per arbeidsdag for å amme sitt barn i barnets første leveår.
- Det er ikke et særskilt krav til arbeidsdagens lengde
- **Det vil som utgangspunkt være barnets behov og morens mulighet til å styre ammingen som påvirker uttaket av ammefritiden**
- Dialog med arbeidsgiver for å finne beste organisering av ammefri

Nærmere om retten til lønn under ammefri etter barnets første leveår

- Retten til lønn etter aml. § 12-8 gjelder kun i barnets første leveår.
- Etter Hovedtariffavtalen (2022-2024) gis det som hovedregel kun rett til lønn under ammefri i barnets første leveår.
- Arbeidstaker vil unntaksvis ha rett til lønn under ammefri også etter barnets første leveår, forutsatt at det foreligger særskilte behov hos barnet som gjør at det må ammes i arbeidstiden.
- Uten at det foreligger dokumentasjon på at det er “særskilte behov hos barnet”, gis det permisjon uten lønn.