



NOTATER:

Ordliste - stammespråk

AFP	Avtalefestet pensjon
ATV	Arbeidsplassstillitsvalgt
B/BHG	Medlemsgruppe barnehage
FAS	Medlemsgruppe faglig- administrative støttesystem
FST	Fylkesstyret
FUS	Et tariffområde og en privat barnehagekjede, et aksjeselskap som eies og driftes av Trygge Barnehager
G/GSK	Medlemsgruppe grunnskole
HA	Hovedavtale
HTA	Hovedtariffavtale
HTV/LLL	Hovedtillitsvalgte og lokallagsledere
HTV	Hovedtillitsvalgt
HTV-F	Hovedtillitsvalgt i fylkeskommunen
HVO	Hovedverneombud
IA	Inkluderende arbeidsliv
KA	Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter
KS	Kommunesektorens interesse- og arbeidsgiverorganisasjon
LLL	Lokallagsleder
LST	Lokallagsstyret
LM	Landsmøtet
NHO	Næringslivets Hovedorganisasjon, arbeidsgiverorganisasjon
ORG	Organisasjon
PBL	Private barnehagers landsforbund
PPT	Pedagogisk-psykologisk tjeneste
REP	Representantskapet
SFS	Sentral forbundsvis særavtale (i KS-området)
SGS	Sentral generell særavtale (i KS-området)
Spekter	Arbeidsgiverorganisasjon for private og offentlige virksomheter
SST	Sentralstyret
TV	Tillitsvalgt
UDF	Utdanningsforbundet
UH	Medlemsgruppe universitet/høgskole
ULA	Utvalg for lønns- og arbeidsvilkår
ULM	Utvalg for likestilling og mangfold
Unio	Hovedorganisasjonen for universitets- og høgskoleutdannede
UPU	Utvalg for profesjon og utdanningspolitikk
VGO	Medlemsgruppe videregående opplæring
Virke	Arbeidsgiverorganisasjon
VO	Voksenopplæring eller verneombud



Velkommen!



Fylkesårsmøte 2023
Utdanningsforbundet
Buskerud

Sundvolden Hotel
10.—12. mai



Hva skal jeg med denne brosjyren?

Fylkesårsmøtet er et stort, betydningsfullt møte med visse formaliteter. Det er en avgjørende arena for politikkutvikling. Samtidig er det en arena som kan virke skremmende eller utilgjengelig for mange.

Utdanningsforbundet er en demokratisk organisasjon, og reelt demokrati fordrer reell medvirkning.

Målet er å skape et trygt og inkluderende årsmøte. Vi ønsker gode demokratiske prosesser med deltagelse fra alle uavhengig av kjønn, alder, erfaring eller bakgrunn – slik kan vi vedta den beste politikken for framtida!

Lykke til!

Jeg lurer på...

Hvordan starter jeg innlegget fra talerstolen og hilser årsmøtet?

F.eks. «Kjære årsmøte/delegater, dirigenter...» e.l.

Hvor lang taletid har jeg fra talerstolen?

3 minutter, dirigentene kan redusere taletiden ved behov, f.eks. til 2 min.

Hvordan tegner jeg meg til talerlista i plenumsdebatter?

Via appen GoPlenum, snakkebobla nederst til høyre, usikker – spør en venn.

Hvordan tegner jeg meg til en replikk og hvor lang er en replikk?

Via appen GoPlenum, snakkebobla nederst til høyre, usikker – spør en venn.
Det er maks 3 replikker pr. innlegg og hver replikk er på maks ett minutt hver. I tillegg har taleren ett minutt til eventuell svarreplik. Det er ikke anledning til duplikk (replik til replikk).

Hvordan tegner jeg meg for å ta ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning og hva betyr det egentlig?

Via appen GoPlenum, snakkebobla nederst til høyre, usikker – spør en venn.
Dersom du har noe å si som ikke er til innholdet i saken, men som handler om saksgang eller andre forhold utenfor selve innholdet i saken. (Bruk delegatnummeret ditt og lag et timeout-tegn. Den som tegner seg får ordet straks og har maks ett minutt taletid.)

Har jeg stemmeplikt?

Ja, alle må ta stilling ved alle forhandlinger. Du kan eventuelt stemme blankt ved valg av personer, men ikke i andre saker.

Hvordan voterer jeg og må alle i delegasjonen stemme likt?

Du voterer i appen GoPlenum og manuelt med delegatnummeret ditt.

Nei, du kan stemme hva du vil. Husk å ha gode diskusjoner i delegasjonen. Du er valgt i tillit på lokallagsårsmøtet, men husk mandatet du har med deg fra årsmøtet. Du må vurdere dette selv i hver enkelt sak.

Hva gjør jeg hvis jeg må søke om permisjon?

Via appen GoPlenum, under fanen fravær, usikker – spør en venn.

Eventuelle søknader om permisjon behandles av årsmøtet. Delegatene leverer sitt nummerskilt når de forlater møtesalen under forhandlingene.

Hva gjør jeg hvis jeg opplever eller observerer kritikkverdige forhold, ukultur, trakassering e.l.?

Utdanningsforbundet har organisasjonsinterne rutiner for varsling av kritikkverdige forhold, som må følges om noen blir utsatt for kritikkverdige forhold. Du finner rutinene her:

[Organisasjonsinterne rutiner for varsling av kritikkverdige forhold i Utdanningsforbundet](#)

Kontaktpersoner

Har du spørsmål om det praktiske rundt møtet, opplever eller observerer ukultur, f.eks. trakassering — ta kontakt med egen delegasjonsleder, eller en av våre kontaktpersoner:

Bjørn Bjørnstad

Halvard Grini