



ÅRS- OG VALGMØTE 2023

Utdanningsforbundet

Kongsberg

Rådhuskantina, Kirkegata 1

28.03.2023 kl. 1830

SAKSPAPIRER

ÅRSMØTE

ÅPNING: Leder, Knut Ole Aasland ønsker velkommen

SAK 1 - KONSTITUERING

SAK 1 A Godkjenning av innkalling

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Innkallingen godkjennes

Vedtak:

SAK 1 B Møteledelse

SAK 1 B-1 VALG AV MØTEDIRIGENTER

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Karin Bærstad og Daniel Sagen velges som møtedirigenter

Vedtak:

SAK 1 B-2 VALG AV MØTESEKRETÆRER

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Tone Løvseth og Anne Marie Hustveit velges som møtesekretærer

Vedtak:

SAK 1 B-3 VALG AV PROTOKOLLUNDERSKRIVERE

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

XX og XX velges som protokollunderskrivere

Vedtak:

SAK 1 B-4 VALG AV TELLEKORPS

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

XX, XX og XX

Vedtak:

SAK 1 C Godkjenning av sakliste

Sakliste:

Sak 1 Konstituering

Sak 2 Årsmeldinger

Sak 3 Regnskap

Sak 4 Saker innmeldt fra klubbene og medlemmer

Sak 5 Saker fra lokallagsstyret

Sak 6 Retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode.

Sak 7 Budsjett

Sak 8 Valg til verv i lokallaget

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Forslag til sakliste godkjennes

Vedtak:

SAK 1 D Godkjenning av møtereglement

Møtereglement for årsmøte i lokallag

Møtereglement

- 1 Dirigentene/møtelederne åpner og leder møtet.
- 2 Alle medlemmer av lokallaget som har møtt opp har tale- og stemmerett på årsmøtet. En representant fra fylkeslaget har talerett.
- 3 Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette.
- 4 Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker: et minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- 5 Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- 6 Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
- 7 Forslag i saker leveres av forslagsstiller.
- 8 Alle forslag skal være levert skriftlig og bekjentgjort før strek settes.
- 9 Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- 10 Ved votering er forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddrekning. Personvalg reguleres av valgreglementet.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Forslag til møtereglement godkjennes

Vedtak:

SAK 1 E Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for ett eller to år med virkning fra 1. august 2023.

Alle valg er skriftlige bortsett fra valg i konstitueringssaken.

Dirigentene kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen votering, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen, og det ikke foreligger andre forslag.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått og som har sagt ja til å stille.

«Stemmesedler» som inneholder andre navn, blir forkastet. Kandidater som er foreslått, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (verv i styret og hovedtillitsvalgte) og forslag fra lokallagsstyret (verv i lokal valgkomite)
2. Kandidater som er foreslått av deltakere på årsmøtet (benkeforslag)

Blank «stemmeseddel» blir regnet som avgitt stemme.

Ved likt stemmetall mellom to kandidater i omvalg, avgjøres det ved loddrekning. Dersom det holdes omvalg mellom tre eller flere kandidater hvor den med færrest stemmer skal ut, avgjøres det også ved loddrekning ved stemmelikhet.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet.

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder. Den kandidaten som får mer enn halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får mer enn halvparten av stemmene, skal det holdes omvalg. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg holdes mellom de gjenværende kandidatene. Dette prinsippet blir fulgt til bare to kandidater gjenstår. Ved omvalg mellom de to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer. Skulle det ikke være mulig å skille to kandidater med omvalg, foretas loddtrekning.
2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum) etter samme valgeregler som i punkt 1.
3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor virksomheter på kommunenivå etter samme valgeregler som i punkt 1. Årsmøtedeltakere med hovedansettelsesforhold i kommunale virksomheter har stemmerett. Valgene gjennomføres på samme måte som i punkt 1 -valg av leder.
4. Valg av riktig antall øvrige medlemmer til lokallagsstyret etter gjennomførte valg av leder og nestleder. Gyldig stemme er enten å krysse av for valgkomiteens innstilling, eller å velge riktig antall kandidater av de som er innstilt av valgkomite eller foreslått på årsmøtet.
Valg av medlemmer til lokallagsstyret skjer i henhold til kvoteringsbestemmelse i vedtektene § 15.1.: *Det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50 % i alle valgte organisasjonsledd*, og § 15.2: *Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst en lederrepresentant*.
5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret. Det velges varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt etter samme valgeregler som i punkt 1.
6. Valg av valgkomite. Lokallagsstyret fremmer forslag på 3 nye medlemmer til valgkomite for årsmøteperioden. Valgkomiteen velges på samme måte som øvrige medlemmer til lokallagsstyret og varamedlemmer til lokallagsstyret, punkt 4 og 5 ovenfor. Valgkomiteens sammensetning og ansvar er hjemlet i vedtektene § 64.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Forslag til valgreglement godkjennes

Vedtak:

SAK 2 - ÅRSMELDING FOR UTDANNINGSFORBUNDET KONGSBERG 2022/2023

Styrets sammensetning 2022/2023:

Verv:	Periode: Skole/ barnehageår
Leder: Knut Ole Aasland (G)	2022-2024
Nestleder: Gunn Merethe Bjørset Aagaard (G)	2021-2023 (på valg)
Styremedlem: Anne Margrethe Steen	2021-2023 (på valg)
Styremedlem: Karin Bærstad (Ledermedlem)	2021-2023 (på valg)
Styremedlem: Daniel Martinsen Sagen (Kommunale bhg)	2022-2024
Styremedlem: Ziza Berg (Private bhg)	2022-2024
Styremedlem: Tone Helen Løvseth (G)	2022-2023 (på valg)
Styremedlem: Anne Marie Hustveit (G)	2022-2024
Vara: Berit Bøe Lie (G)	2022-2024
Vara: Ruth L. Kjørstad, VGO	2021-2023 (på valg)
Vara: Øydis Luraas (L)	2022-2024
Vara: Cecilie Omholt Staveli (G)	2022-2024
Vara:	
Vara:	

Hovedtillitsvalgte:	Periode: Skole/ barnehageår
HTV - G: Knut Ole Aasland	2022-2024
HTV - K: Knut Ole Aasland	2022-2024
Vara HTV - G: Gunn M.B. Aagaard (HTV 2)	2021-2023 (på valg)
Vara HTV - K: Daniel Mathisen Sagen (HTV 3)	2022-2024

Valgkomite:

Verv:	Periode: Skole/barnehageår
Medlem: Julie Osen (KB)	2021-2023 (på valg)
Medlem: Ruth L. Kjørstad (VGO)	2021-2023 (på valg)
Medlem: Cecilie Omholt Staveli (G)	2022-2024
Medlem: Mariann Hedenstad Noreng (G)	2022-2024
Medlem: Sigrid Nyvoll (PB)	2022-2024

Arbeidsplassstillitsvalgte skoleåret 2022-2023:

Virksomhet:	Arbeidsplassstillitsvalgt:
Tislegård ungdomsskole	Inger Johanne Flatland Christensen
Hvittingfoss skole	Cecilie Staveli
Efteløt skole	Anne Gina Loe Netland
Berg skole	Aina Lislien
Kongsgårdmoen skole	Anne Marie Hustveit
Skrim ungdomsskole	May Elisabeth Berge
Wennersborg skole	Maya Beatrice Lenngren
Vestsiden ungdomsskole	Daniel Heggelid Rugaas

Skavanger skole	Marianne Nordeng
Jondalen skole	Anne Lise Peev
Raumyr skole	Tone Flindt
Madsebakken skole	Joshua Lee Roots Morland/ Bjørn Inge Verås
Gamlegrendåsen skole	Morten Nyhus Lindbo/ Ingeborg Næss Green
PPT-OT	Anna Hovland/ Ingerid Gregusson
Kongsberg norsksenter	Anne Kirkemo
Kongsberg videregående skole	Gunnar Sørensen/ Mona Drange
Gamlegrendåsen bhg.	Ellen Funner
Kragsgate bhg.	Hilde Richardsen
Idrettsparken bhg.	Ann Rigmor Smørgrav
Tislegård bhg.	Solveig Fremming
Rekrutten bhg.	Julie Osen
Venåsløkka bhg.	Una-Kristine Hagen Lia
Spesialpedagogisk fagteam	Irene Løklingsholm
Sølvstuppen bhg.	Anniken Løvli Rønning
Dampsaga bhg.	Soraya Briceno
Hovdeplassen bhg.	Ziza Berg/ Benny Therese F. Doss
Kampestadlia bhg.	Torild Beate Mortensen Nes
Skrimtrollen bhg.	Liv Guri Ravnås
Mormors have bhg.	Veronica Mandt
Kongsberg International School	Sierra Gentleman
Fagskolen Kongsberg	Jan-Anders Dam-Nielsen
Læringsverkstedet Risteigen bhg.	Hildegunn Ottersen

Frikjøp:

Lokallagets samlede frikjøpsressurs 2022 har vært på 235%.

Fordelingen ser slik ut:

Kongsberg kommune bidrar med (90%), statlige rammeoverføringer (32%) og frikjøp fra Utdanningsforbundet (83%). Blant annet på grunn av tilbakeførte kontingentmidler i 2021 ble det brukt av lokallagets kontingentmidler til frikjøp for vår 2022 tilsvarende 46% stilling, og høsthalvåret 2022 tilsvarende 30% stilling.

UDF. Kbg. har fordelt frikjøpet på følgende måte i 2022:

Leder/ HTV 100%, nestleder/ vara HTV-G 60%, vara HTV-K 20%.

2 styremedlem i 20% stillinger og et styremedlem hadde 5% frikjøp + 4,7% organisasjonsfrikjøp våren 2022.

VGO hadde et frikjøp på 5% vår 2022 og 10% høst 2022.

På grunn av tilbakeførte kontingentmidler (pga. koronatiden), hadde lokallaget mer organisasjonsmidler enn vanlig. Disse ble derfor forsøkt brukt på organisasjonsutvikling. Det viste seg krevende å få på plass alt ønsket frikjøp.

NEMDER OG UTVALG

Nemder og utvalg 2022-2023:	Repr:	Vara:
Arbeidsutvalg (AU)	Knut Ole Aasland (leder) Gunn Aagaard Daniel M. Sagen	

Utvalg for Kultur og Oppvekst (UKO)	Knut Ole Aasland (org)	Gunn Aagaard/ Daniel M. Sagen
Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	Knut Ole Aasland (org)	Gunn Aagaard/ Daniel M. Sagen
Medbestemmelsesutvalget oppvekst (MBU)	Knut Ole Aasland Daniel M. Sagen	Gunn Aagaard
Forhandlingsutvalget kap. 4	Knut Ole Aasland (leder) Gunn Aagaard Daniel Sagen Anne Marie Hustveit Astrid Fossestøl Ellen Funner	
Forhandlingsutvalget kap. 3.4 og 5.	Knut Ole Aasland (leder) Gunn Aagaard Daniel M. Sagen Karin W. Berstad Astrid Fossestøl	
Pressekontakter	Knut Ole Aasland (Org) Gunn Aagaard	
Likestillingsarbeid	Gunn Aagaard	
Ansvarlig for organisering av møter og sosiale arr. (Faglig innhold = AU)	Gunn Aagaard Anne Marie Hustveit Tone Helen Løvseth Ziza Berg Anne Margrete Steen	
Pensjonistkontakt	Gunn Aagaard	Knut Ole Aasland
Administrasjonsutvalget Adm. U.	Knut Ole Aasland	Gunn Aagaard / Daniel M. Sagen
SAM Samarbeidsorgan	Knut Ole Aasland	Gunn Aagaard / Daniel M. Sagen
Hjemmeside-ansvarlig	Anne Marie Hustveit	
Facebook-ansvarlig	Anne Marie Hustveit/ Gunn Aagaard	
Kurskoordinator	Gunn Aagaard	
Pensjonistråd	Gunn Aagaard	Knut Ole Aasland
Tilsettingsrådet	Knut Ole Aasland	Ingen vara
Kongsbergskolen	Anne Margrete Steen	

Møtevirksomhet:

STYREMØTER

Styret har i kalenderåret 2022 avholdt **10** styremøter, og **1** styreseminar. Styret har i perioden arbeidet med disse sakene:

- PedPub på Mølla, 17.03.22
- Markering av barnehagedagen, 15.03.22
- Medieaksjon «Har du sett læreren vår»
- Antall styremedlemmer for Udf. Kbg. (årsmøtesak)
- Høring om skoleruta for skoleåret 23/24 og 24/25.
- Tilbakeførte kontingentmidler og bruken av disse
- Pensjonskurs og Tryg forsikringsmøte, våren 2022
- Rekruttering av ny oppvekstsjef
- Kapittelinnplassering av ass.rektorer og avd.ledere
- Konfliktberedskap
- Kandidater til fylkesstyret i UDF. Buskerud
- Fellesskolering SFS2213
- Kompensasjonsdager for ledere i kap.3
- §5.2 drøfting PPT-OT
- Punktmarkering på Krona, 21.09
- Besøke de streikende på Modum, 20.09.
- Besøke de streikende på Modum, 16.09
- Streikemarkering i Oslo, 12.09.
- Streikemarkering i Sandvika 06.09
- Streikemarkering i Modum, 22.08
- Medbestemmelse i arbeidsgrupper
- Kinopub
- Toleransereiser
- Lokale lønnsforh. Kap.3 og 5
- Kommunebudsjett
- Pbl streik
- Frontfagsmodellen
- D-kurs, 13.12.22
- Juleavslutning,
- Forslags- og nominasjonsprosess til sentrale verv i UDF
- Lederforum
- Medlemskveld for gamle og nye pensjonister
- Politisk påvirkningsarbeid
- Åpenhetskultur og avviksarbeid
- Handlingsplan for 2022-2023
- Revidering av kommunal kompetanseplan
- Kongsbergskolen
- Kongsbergdagene/ agenda
- Årsmøte
- Sommerfest i Perseløkka (mye forberedelsesarbeid, men som dessverre ble avlyst)

- Tariff 2022
- Pensjonskurs og Tryg forsikring
- Møte med nye styremedlemmer
- Innspill til utlysningstekst oppvekstsjef 2022
- Bistå pensjonistrådet
- Skoleruta for 2021/22
- Kursinger av ATer lokalt
- Div. høringer
- Fagfornyelsen

MØTER FOR PLASSTILLITSVALGTE OG STYRET

Det er i perioden avholdt **11** arbeidsplassstillitsvalgtmøter (AT-møter). Møtene i januar tom. mars ble holdt på Teams, resten av møtene har vært hybridmøter. Vi ser at de fleste foretrekker å møte fysisk. For de som bor langt unna eller har små barn er det en fordel at det er mulig å delta digitalt. På AT-møtene har vi informert/skolert/diskutert følgende saker:

- Karantenereregler for lærere i barnehage/skole
- Avtale om utvidet kompensasjon i forbindelse med koronapandemien
- Prolongering av testregime for uvaksinerte ut mars.
- Bemanningssituasjonen generelt på arbeidsplassen
- Ansettelser våren 2022
- Fortrinn og utvidelse av stilling for ansatte på egen skole/barnehage – utlysning av nye stillinger/ vikariater.
- Kampanjen: Savnet lærer – «har du sett læreren vår?»
- Barnehagedagen – lokal markering
- Fagfornyelsen
- Eksamensforberedelser
- digitale verktøy
- SFS 2201
- Vasking medlemslister ifht streik
- «Alle med»
- Medlems og rekrutteringsarrangement på Mølla, 17.03.22
- Pilotering av sakspapirer på vår nettside, UDF Kongsberg ble utfordret av Viken for å teste dette
- Transponder, registrering av fravær, tungvint og tidkrevende
- T2(Skole) T1 (BHG)
- Reiseavtalen og arbeidsplan
- Lesedager/eksamen for ansatte
- ny oppvekstsjef.
- Evaluering av avtale om arbeidstøy i barnehage og SFO.
- Årsmøte
- Tariff 2022

- Ny SFS2213
- Nye rektorer
- Sykefravær
- Bemanningsutfordringer
- Streik
- Nye styremedlemmer
- PBL og UDF. Brudd i tarifforhandlingene
- Kinopub 20.10.22
- Grunnskolering
- Digitalisering i skolen
- Besøk av Aslaug Roholdt, leder av pensjonistrådet
- 10 faktor undersøkelsen
- Avviksarbeid
- Compilo
- IST
- Arbeid med «partiprogram».
- Innkjøp lærebøker
- Talentskolen
- D-kurs
- Tryg forsikring
- Besøk av oppvekstsjef
- SGS1010 (Utøyaturen)
- Hvordan engasjere medlemmer
- Hvordan holde klubbmøter
- Bekymring rundt stort arbeidspress og slitne ansatte
- Telefongodtgjøring

MEDLEMSARRANGEMENTER

08.03.22	8.mars arrangement
15.03.22	Barnehagedagen
17.03.22	Mølla-arrangement: Fagforening, faglig påfyll, humor, musikk og mingling
26.04.22	Årsmøte
31.05.22	Sommerfest i Persløkka ble avlyst grunnet sykdom.
22.08.22	Streikearrangement i Vikersundbakken
06.09.22	Streikearrangement i Bærum
12.09.22	Streikearrangement i Oslo
21.09.22	Punktdemonstrasjon før kommunestyremøte på Krona i forbindelse med streiken
20.10.22	Kinopub: «Triangle of sadness»

PENSJONISTRÅDETS ÅRSMELDING FOR 2022

Pensjonistrådet Kongsberg er oppnevnt av lokalstyret i Utdanningsforbundet, og styret består i 2022 av følgende medlemmer: Leder Aslaug Roholdt, Rønnaug Nyheim, Vera Henden, Kari Lagesen, Reidar Øxnevad, Sigrunn Rasmussen, Ellinor Berge, Kari Løken Thorsen.

Ved utgangen av 2022 har Rønnaug Nyheim trukket seg som medlem i rådet. Rådet takker Rønnaug for mange aktive år som medlem av Pensjonistrådet. Som nytt medlem i Pensjonistrådet har lokalstyret oppnevnt Helbjørg Grivi Berge.

Det er i underkant av 300 pensjonistmedlemmer i Utdanningsforbundet i Kongsberg, så det er en relativt stor potensiell medlemsmasse å operere i. Det viser seg at Koronapandemien har påvirket deltakelsen i forskjellige aktiviteter, slik at vi føler at vi ikke når ut til medlemmene med våre forslag og tilbud.

-Pensjonistrådet i Kongsberg har hatt disse aktivitetene som alle er betegnet som vellykkede:

-Besøk til Øystein Moberg med omvisning i hans atelier / utstilling 27.april. Etterpå var det god bevertning i kantina.

-Båttur på Nisser med rundtur i Telemark. 10. august. Vi besøkte også Kviteseid gamle kirke og bygdetunet like ved. Solid orientering av gode omvisere både på båtturen og i Kviteseid.

-Tur til Kongens Dam på Knute fjell. 6. september

-Fagforeningsmøte, 16. november: Hva kan Utdanningsforbundet gjøre for deg? Her deltok Johs. Aagaard og Betty Solli, og Eva og Helge Knutsen bidro med musikk.

Årets julelunsj var planlagt i detalj. Den skulle gå av stabelen i Mosebekksalen på Rådhuset 15.12. 2022 kl. 12.00. Ved påmeldingsfristens utløp var det påmeldt 15 deltakere. Rådet fant da ut at årets Julelunsj måtte avlyses. Rådet beklager dette sterkt, men vi så ingen annen utveg.

Pensjonistrådet har hatt 12 møter i 2022. Hovedparten av vårt arbeid består i å finne ideer og vurdere praktisk gjennomføring av tiltak som pensjonistene i Kongsberg kan ha både nytte og glede av.

Pensjonistrådet vil takke lokallagsstyret med vår kontaktperson, Gunn Aagaard, for hyggelig og godt samarbeid i 2022..

PENSJONISTRÅDET

Aslaug Roholdt

RÅD, UTVALG OG ARBEIDSGRUPPER

Utdanningsforbundet Kongsberg leder MBU. Oppvekst, møter fast i Utvalg for Kultur og Oppvekst (UKO.), Administrasjonsutvalget (ADM.), leder kommunens Arbeidsmiljøutvalget (AMU.) i 2022 og deltatt i rådmannens samarbeidsorgan (SAM.), medbestemmelsesmøter med oppvekstsjef (MBM) og kommunenes tilsettingsråd.

Vi har også vært representert i ulike kommunale arbeidsgrupper; tilsetninger på kommunalt nivå, rektormøter samt styringsgruppe for "Kongsbergskolen", HTV sitter i *skoleeiergruppa* og i kommunal fremdriftsgruppe for prosjektet «Alle Med» og vi deltar i Kommunal gruppe for fagfornyelsen.

Medlemmer i styret har deltatt på nasjonale samlinger i forbindelse med inkluderende barnehagemiljø og deltatt i arbeidsgruppe «Best kompetanse nærmest barnet» og «overgang barnehage-skole».

DELTAKELSE PÅ KURS I REGI AV UDF. VIKEN/ UDF. SENTRALT

Fom våren 2022 har UDF Viken åpnet opp for fysiske møter og kurs igjen. Storkurset som ble utsatt grunnet pandemien i 2021 ble gjennomført i mai 2022. Dette kurset var historisk. Aldri før har så mange tillitsvalgte på enhet- og kommunenivå vært samlet på en gang. Utdanningsforbundet Kongsberg har vært representert på HTV kurs og lokallagslederkurs, samt organisasjonskurs i regi av Utdanningsforbundet Viken og Utdanningsforbundet sentralt.

De tillitsvalgte og styret har deltatt på ulike VIK-kurs.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmeldingen 2022 tas til orientering

Vedtak:

SAK 3 - REGNSKAP FOR UTDANNINGSFORBUNDET KONGSBERG

Utdanningsforbundet Kongsberg hadde i justert budsjett for oktober 2022 lagt opp til et forbruk på kr.706 483,- Budsjetterte inntekter var på kr.632 030,- som gir et budsjettert underskudd på kr.74 453,-. Resultatrapporten viser driftsinntekter på 659 949,- og et overskudd på kr.2 738,-

Differansen mellom budsjett og regnskap skylder i all hovedsak en budsjettert gjeldspost for frikjøp av tillitsvalgte på VGO som man på tross av utallige forsøk, ikke har fått fylkeskommunen til å sende regning på.

2022 ble nok et ekstraordinært år, med mye usikkerhet i forhold til hva som var gjennomførbart av fysiske aktiviteter grunnet korona. Nyttårsfesten ble igjen avlyst. Det samme med sommerfesten i Persløkka, her grunnet sykdom internt i styret. Mye møtevirksomhet foregikk via Teams, særlig første halve delen av året.

Vi har igjen valgt å bruke ekstra midler på frikjøp av tillitsvalgte. Med større frikjøp har lokallaget større handlingsrom til politisk arbeid og tettere oppfølging av tillitsvalgte og medlemmer.

Utdanningsforbundet Kongsberg hadde pr. 31.12.2022 en egenkapital på kr.444 832,- Likviditeten i Utdanningsforbundet Kongsberg er derfor meget god. Lokallaget hadde 31.12.2022 en gjeld på 238 848,- dette skyldes utestående fakturaer som ble betalt i januar 2023 samt frikjøpet fra Kongsberg VGS.

Rammen for tillatt egenkapital av årlige kontingentinntekter er 35%. Kontingentinntekten for 2022 var på kr.588 527,- Ifølge vedtektene kan lokallaget ved årets slutt sitte igjen med et beløp på kontoen som tilsvarer 35% av kontingentinntektene.

Vår egenkapital var derfor over grensen for tillatt egenkapital ifølge UDFs vedtak 13 878,45 har derfor blitt tilbakebetalt til Utdanningsforbundet Viken.

I år foreligger det ingen ekstern revisorrapport. Dette skyldes at Utdanningsforbundet sentralt har vedtatt at fylkesleddene skal være revisorer for lokallagene for regnskapsåret 2022. Vårt regnskap er derfor gjennomgått og godkjent uten anmerkninger av regnskapsansvarlig Hege Skauen i UDF Viken.

Resultatrapport 2022

KONGSBERG

	202200 - 202212	202200 - 202212
RESULTAT		
	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ
INNETEKTER		
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-588 527	-637 200
3295 35 % -org.intern overføring	13 878	0
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-56 585	0
3910 Andre driftsinntekter (fri)	-17 679	0
3990 Refusjon SPK-midler	-11 036	0
Sum Driftsinntekter	-659 949	-637 200
KOSTNADER		
5010 Fast lønn	10 208	40 000
5017 Møtegodtgjøring uten feriepengar	32 500	7 500
5090 Påløpne feriepengar	1 225	5 000
5211 Fri telefon privat fordel, avg.pliktig	4 392	0
5212 Fri telefon øvrig	17 330	0
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	14 050	0
5400 Arbeidsgiveravgift	8 646	11 000
5403 Arb.giv.avg. pål. feriep.	173	0
Sum Lønnskostnader	88 524	63 500
6380 Kontorforsikringer	3 379	3 000
6540 Inventar, innkjøp	0	5 000
6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	903	2 000
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	245 043	184 000
6746 Refusjon frikjøp/SPK	203	0
6781 Honorar næringsdrivende oppg.plikt	7 000	8 000
6800 Data- og kontorrekvisita	1 195	24 000
6840 Aviser og abonnementer kontoret	28 056	24 000
6841 Faglitteratur	0	2 000
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	650	0
6940 Portokostnader, postboksleie	1 020	5 000
Sum kontorhold mm	287 448	257 000

7102 Passasjertillegg	0	2 000
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	1 103	5 000
7111 Passasjertillegg	486	0
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	167	0
7143 Andre reiseutgifter	40 354	10 000
7144 Hotell	27 325	40 000
7170 Leie kurslokale/møterom	13 000	10 000
7171 Bevertning ved møter	148 915	80 000
7172 Deltakeravgift møter/kurs	0	20 000
7190 Andre kurs/møte kostnader	9 972	30 000
7321 Profileringsmateriell	18 831	20 000
7420 Støtte andre organisasjoner	0	10 000
7422 Representasjon, gaver	20 450	20 000
Sum reise mm	280 604	247 000

DRIFTSRESULTAT	-3 374	-69 700
-----------------------	---------------	----------------

FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

8040 Renteinntekter bank	-324	-2 000
8171 Bankgebyr	1 164	0
8173 Smådifferanser, diverse	-204	0
Sum Finansposter	636	-2 000

Årsresultat	-2 738	-71 700
--------------------	---------------	----------------

OVERFØRINGER

8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	2 738	0
Sum overføringer	2 738	0

Balanserapport 2022

Kongsberg

202200 -202212 202100-202112

Dette år Forrige år

EIENDELER

Sum Anlegsmidler	0	0
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	-9 303	24 622
1561 Internt mellomværende organisasjon	13 919	-57 660
Sum Fordringer	4 616	-33 038
Sum Investeringer	0	0
1920 Bank	392 536	312 044
1940 Høyrentekonto	47 680	47 454
Sum Bankinnskudd	440 217	359 498
Sum Eiendeler	444 832	326 460

EGENKAPITAL OG GJELD

Periodens resultat	0	0
2050 Fri egenkapital	-203 246	-209 875
2052 Årets resultat	-2 738	6 629
Sum Egenkapital	-205 984	-203 246
2960 Påløpte kostnader	-238 848	-123 213
Sum Gjeld	-238 848	-123 213
Sum Egenkapital og Gjeld	-444 832	-326 460

Differanse	0	0
------------	---	---

Utdanningsforbundet Kongsberg



31. desember 2022

Kongsberg

Signering av balanserapport 2022

		
Knut Ole Aasland	Gunn Merethe Bjørset Aagaard	Daniel Martinsen Sagen
Styreleder	Nestleder	Styremedlem

		
Tone Helen Løvseth	Alzira De Jesus Cabrita Dolores Berg	Anne-Margrethe Steen
Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem

	
Karin Wærp Bærstad	Anne Marie Hustveit
Styremedlem	Styremedlem

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:
Regnskapet for 2022 tas til orientering
Vedtak:

SAK 4 - Saker innmeldt fra klubbene og medlemmer

Sak 4A

Garantilønnstabell for ledere

Fra Sofie Aarnes, avdelingsleder Vestsiden ungdomsskole.

I Kongsbergskolen er de fleste ledere, bortsett fra rektorene, innplassert i kapittel 4 og har dermed kun mulighet til å få lønnsøkning gjennom de sentrale forhandlingene og dersom det blir satt av en pott til lokale forhandlinger. De sentrale forhandlingene setter gjerne av et prosent-tillegg likt for alle. Ledere har ingen ansiennitetsstige og må få ekstra lønn igjennom potten i de lokale forhandlinger for å ikke ha en mindrelønnsutvikling sammenliknet med andre ansatte. Da må ledermedlemmer "konkurrere" om de samme midlene som andre grupper, for eksempel kontaktlærere.

Videre er det ingen åpenhet om hva som er en "vanlig" lederlønning i kommunen og derfor liten mulighet for nyansatte å forhandle seg frem til en god startlønn. Dersom kommunen hadde hatt garantilønnsrammer for ledere hadde det gitt transparens og en sikring av at nyansatte ledere fikk en rettferdig startlønn.

Mange kommuner har garantilønnsrammer basert på skolestørrelse og stilling. Eksempler er Oslo kommune, Bergen kommune og Fredrikstad kommuner.

Aktuell tilleggsinformasjon:

Jeg har undersøkt med Einar Ove Standal, Seniorrådgjevar i Seksjon for utdanning og forskning i UDF, om hva UDF tenker om saken sentralt og har fått dette svaret: "Å arbeide for garantilønnstabeller for skoleledere, vil slik vi ser det være en måte å sikre et lønnsnivå for skolelederne i kommunen og gjøre det enklere for nytilsatte som ønsker å forhandle lønn ved tilsetting. Dette vil ikke være i strid med vår politikk. Er det ulike syn på dette i lokallaget, vil det å foreslå det som sak på årsmøte sette det på dagsorden og sånn sett skape en politisk debatt og det er jo alltid bra."

Fra hovedtariffavtalen i KS-området:

- Ledere som er tildelt vesentlige arbeidsgiverfunksjoner, skal avlønnes høyere enn dem de er satt til å lede.

I Kongsberg kommune:

Lektor med tilleggsutdanning og 16 års ansenitet har en garantilønn på kr: 691 000kr i KS området ihht Hovedtariffavtale 2022. Kontaktlærere i Kongsberg får et årlig tillegg på 22 000 kr fra 2021.

UDFs lederpolitikk:

Fra : <https://www.utdanningsforbundet.no/medlemsgrupper/ledelse/var-politikk/utdanningsforbundets-ledelsespolitikk/>

Lønn som samsvarer med ansvar og oppgaver

Lønnsnivå for ledere må samsvare med antall ansatte man er satt til å lede, og med ansvar, oppgaver og kompleksitet i stillingen. Det bør være en selvfølge at ledere tjener mer enn dem de er satt til å lede. Lederlønn må også være høyere enn den lønnen som vedkommende ville hatt krav på i en fagstilling. Mange kommuner sliter med rekruttering til lederstillinger, her kan lønn være et virkemiddel både til å beholde og rekruttere ledere. Ledere må sikres god lønnsutvikling som vil gjøre det attraktivt å søke seg til og forbli i lederstillinger.

Vi vil derfor jobbe for:

- at ledere skal tjene mer enn dem de er satt til å lede
- at lederlønnen skal være høyere enn lønnen de ville hatt i en fagstilling
- at ledere må sikres god lønnsutvikling

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

UDF Kongsberg skal jobbe for at det utarbeides en kommunal garantilønnstabell for inspektører, avdelingsledere, assisterende rektorer og assisterende styrere i kapittel 4.

Vedtak:

Sak 4B

Klubben på Idrettsparken barnehage:

Økonomiske rammebetingelser og sosioøkonomisk faktor for barnehager

Idrettsparken barnehage er i en bydel der man finner mange barn med språklige og sosiale utfordringer. Skavanger skole som ligger i samme område, er definert til å ligge i et område med lav sosioøkonomisk faktor. Skolen får derfor økte ressurser på grunn av dette. Til tross for større andel barn med språklige og sosiale utfordringer, får ikke barnehager i områder med lav sosioøkonomisk faktor økte ressurser. Dette går utover barna, og barnas språklige og sosiale utfordringer forplanter seg oppover i skolesystemet.

Med de rammebetingelsene vår barnehage har i dag, opplever vi vansker med å oppfylle intensjonen i barnehageloven om at alle barnehagebarn skal være sikret et godt psykososialt miljø.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Kongsberg skal jobbe for at de økonomiske rammebetingelsene i barnehagene i Kongsberg justeres i forhold til sosioøkonomisk faktor.

Vedtak:

SAK 5 - SAKER FRA LOKALLAGSSTYRET

Sak 5A

Telefongodtgjøring for lærere i skole og barnehage i Kongsberg Kommune

Kravene til bruk av smarttelefon i jobb har økt. Mange skoler og barnehager velger å la den ansatte selv stille med sin private telefon, ofte uten kompensasjon. Noen skoler har klasse/trinn-telefoner som brukes i kommunikasjonen med foresatte, mens andre skoler har bare privattelefonen å forholde seg til. Dette skaper personvernsutfordringer, utfordringer i forhold til tilgjengelighet og skille mellom privatliv og arbeid. Kongsberg kommune opererer ikke lenger med fasttelefoner på skolene og barnehagene, men baserer seg som oftest på de ansattes private telefonnummer og private telefoner for all telefonisk kontakt med foresatte og samarbeidsinstanser.

Transponder på Ipad benyttes i skolene til skriftlig kommunikasjon, men det dekker ikke hele behovet for kommunikasjonsverktøy. Telefon må kunne benyttes til verbal kommunikasjon med bla. foresatte og samarbeidsinstanser.

Lærere må bruke privattelefon på turer, uteskole og andre ekskursjoner. Privattelefoner må også brukes av alle til to-faktorisering og skjemaregistrering hos samarbeidsinstanser som f.eks. BUP. PLIVO-varsling blir sendt ut gjennom Varsel24, og går til lærernes privattelefoner.

Enkelte skoler betaler i dag ut telefongodtgjøring til sine kontaktlærere, men Utdanningsforbundet Kongsberg mener det er på høy tid at arbeidsgiver dekker telefongodtgjøring for alle lærere i skole og barnehage.

Mange lokallag i Norge ønsker en sentral avtale om telefonbruk. UDF Kongsberg fremmer også en slik sak. Se Sak 5B. Inntil det ev. foreligger en sentral avtale ønsker UDF Kongsberg en lokal avtale om telefongodtgjøring. for lærere i skole og barnehage.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Kongsberg skal jobbe for å få på plass en godtgjøring for bruk av privat telefon for lærere i skole og barnehage i Kongsberg Kommune.

Vedtak:

Sak 5B

Sentral avtale for bruk av mobiltelefon

Kravene til bruk av smarttelefon i jobb har økt, og er økende. Mange kommuner velger å la den ansatte selv stille med sin private telefon, og ofte uten kompensasjon. Dette skaper personvernsutfordringer og utfordringer i forhold til tilgjengelighet og skille mellom privatliv og arbeid.

Mange kommuner bygger ikke lenger nybygg med fasttelefon, og baserer seg på de ansattes private telefonnummer og private telefoner for all telefonisk kontakt med innbyggerne.

Det er i dag opp til hvert enkelt lokallag å forhandle med enten fylkeskommunen eller kommunen om en avtale for bruk av mobiltelefon. Dette har man ulike erfaringer med, og kommunene har begrenset mulighet og innsikt i krav til databehandling og personvern til at alle kommuner klarer å få i stand avtaler som ivaretar både den ansattes rett til personvern, privatliv og korrekt databehandling og til at foresatte, barn og elevers rettigheter oppfylles.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet skal arbeide for å lage en sentral avtale om bruk av mobiltelefon innen 2025. Avtalen må sikre at personvern, databehandling og rett til privatliv sikres for både den ansatte og brukere. Dersom den ansatte skal stille med privat telefon og privat telefonnummer må dette kompenseres høyt for å kompensere for slitasje og leie av telefonnummer. Saken sendes fylkesårsmøtet for vedtak og viderebehandling og deretter til landsmøte i Utdanningsforbundet 2023.

Vedtak:

Sak 5C

Klesgodtgjøring for lærere i skolen

Lærere i skolen har stor slitasje på klær i forbindelse med uteskole og andre turer i skoletid. Det gjelder uteklær, ulltøy og sko. Det er også behov for piggsko ved inspeksjon grunnet mange glatte områder som ikke kan gruses, for eksempel i akeområder. Lærerne opplever generell stor slitasje på private klær grunnet arbeidssituasjonen og klærne må vaskes ofte fordi man i løpet av en arbeidsdag/uteskoledag er i direkte kontakt med ulike former for urenheter som bållukt og matlaging. Lærere er pålagt å være ute i all slags vær, og det er forventet at man har alt av utstyr som ski, sykkel, skøyter i tillegg til funksjonelt turtøy.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Kongsberg skal jobbe for å utvide den gjeldende SGS1002, til også å gjelde klesgodtgjøring for lærere i grunnskolen.

Vedtak:

Sak 5D

Lønns- og arbeidsvilkår for personale i private skoler/ barnehager/ institusjoner

I privatskoleloven står det at: *Undervisningspersonalet har rett til lønns- og arbeidsvilkår som i tilsvarende offentlige skoler.*

Men i mange tilfeller ser man at denne loven stadig vekk brytes. Vi kjenner til eksempler der det på internasjonale skoler blir stil krav til langt flere tilstedeværelsestimer enn det som gjelder for offentlig skole. Noen steder blir ansatte gitt tidkrevende tilleggsansvar, i tillegg til full undervisning, som ikke er nedfelt i en arbeidsplan eller i en arbeidskontrakt. Ansatte kan bli satt til å reise på turer med elever uten hverken en arbeidsplan for turen, døgngodtgjøring, kvelds og nattillegg eller ev. overtidsgodtgjøring.

Mange arbeidstakere i private skoler uten tariffavtale opplever et svakere vern med hensyn til lønns- og arbeidsvilkår enn de som jobber i det offentlige, ofte også fordi de selv har liten kunnskap om sine rettigheter som arbeidstaker jmf. trepartssamarbeidet.

Vi mener derfor at §4-4 i privatskolelova må styrkes.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet skal jobbe for at alle skoler/barnehager/ institusjoner som mottar statsstøtte eller kommunal støtte skal ha en tariffavtale og at tariffavtalen gjøres tilgjengelig i det språket som benyttes som 1. språk på institusjonen. (f.eks. engelsk på internasjonale skoler).

Saken sendes fylkesårsmøtet for vedtak og viderebehandling og deretter til landsmøte i Utdanningsforbundet 2023.

Vedtak:

SAK 6 - RETNINGSLINJER FOR ARBEIDET I KOMMENDE ÅRSMØTEPERIODE

HANDLINGSPLAN 2023/2024

Utdanningsforbundet Kongsberg skal ivareta medlemmenes faglige, økonomiske og rettslige interesser, samt være en organisasjon der alle medlemmer føler tilhørighet.

1.Utdanningsforbundet Kongsberg skal drive organisasjonsutvikling

Mål: *De tillitsvalgte har kunnskap som står i forhold til de oppgaver de er satt til å løse. Medlemmene har kunnskap om sine rettigheter, plikter og har organisasjonstilhørighet.*

1.1 Styret

Delmål:	Tiltak:
Styret følger årsmøtevedtak, handlingsplan og ivaretar medlemmenes interesser.	Jevnlige styremøter. Være i dialog med medlemmene for å få innspill til saker som opptar dem. Ha kontakt med politikere og media for å fremme våre saker.
Delta aktivt i den skole- og barnehagepolitiske debatten.	Arbeide aktivt for å synliggjøre konsekvensene av de økonomiske prioriteringene. Følge opp de sentrale politiske føringene i skole og barnehage.

Profilere Utdanningsforbundet lokalt.	Aktiv bruk av sosiale medier og en oppdatert hjemmeside. Bruke mediene bevisst i aktuelle saker.
---------------------------------------	---

1.2 Medlemmene

Delmål:	Tiltak:
Skape engasjement og aktivitet blant alle medlemsgrupper.	Arbeide for felles skolering av tillitsvalgte og ledere. Kurs, konferanser, temamøter og medlemsmøter. Støtte opp om lederforum. Støtte opp om pensjonistrådets arbeid.
Jobbe for at Utdanningsforbundet oppleves som den rette fagforeningen for medlemmene. Vi ivaretar lederne som en naturlig del av profesjonen Det eksisterende engasjementet blant pensjonistene videreutvikles	Kurstilbud fra Utdanningsforbundet til ulike medlemsgrupper gjennom året. Oppdatert hjemmeside og aktiv bruk av Facebook. Legge til rette for fellesopplevelser gjennom faglige og sosiale arrangementer. Lederforum Leder repr. i styret God kommunikasjon med ledermedlemmene Legge til rette for høy aktivitet i pensjonistrådet Pensjonistrådets leder inviteres til styremøter
Utdanningsforbundet Kongsberg jobber for å rekruttere og beholde medlemmer i alle medlemsgrupper (øke medlemstallet)	Vervekampanjer – motivere nytilsatte til å organisere seg. Oppsøke arbeidsplasser. Ivareta ledermedlemmene og følge opp nytilsatte ledere

1.3 Arbeidsplassstillitsvalgt og klubbarbeid

Delmål:	Tiltak:
Utdanningsforbundet arbeider for å bedre arbeidsvilkårene for tillitsvalgte	Klubbmøter i arbeidstiden. Tid til medbestemmelse, forberedelse og etterarbeid.
De tillitsvalgte er godt skolerte. De trives i vervet, og har	Skolering av AT-ene i bl.a. medbestemmelse, tilsettinger, arbeidstidsbestemmelser, avtaleverk for øvrig og klubbarbeid.

<p>kunnskap om hva Utdanningsforbundet står for.</p> <p>Arbeidsplassene har aktive klubber.</p> <p>Leder og tillitsvalgte har lik forståelse av lov og avtaleverk</p>	<p>Tilrettelegge for at AT-ene og medlemmene har informasjon tilgjengelig ved å oppdatere lokallagets hjemmeside. Publisere aktuell informasjon på Facebook, og bruke e-post som den viktigste informasjonskanalen.</p> <p>Regelmessige møter med AT-ene, hvor vi bl.a. legger til rette for nettverksbygging og erfaringsutveksling.</p> <p>Legge til rette for at styret er tilgjengelig for medlemmene.</p> <p>Fellesskolering av ATV og leder, se HTA og HA</p>
---	---

2. Utdanningsforbundet Kongsberg skal arbeide for gode lønns- og arbeidsforhold for sine medlemmer

Mål: *Utdanningsforbundet Kongsbergs medlemmer har lønns- og arbeidsvilkår som virker motiverende, rekrutterende og som ikke står tilbake for andre sammenlignbare kommuner.*

Delmål:	Tiltak:
<p>Ivareta våre medlemmers interesser i spørsmål om lønn og godtgjøringer.</p> <p>Lærere og ledere i barnehage og skole får uttelling for formell utdanning</p>	<p>Delta aktivt i utarbeidelsen av lokale lønnspolitiske handlingsplaner.</p> <p>Arbeide for best mulig kollektiv uttelling for egne medlemmer ved lokal lønnsfastsetting.</p>
<p>Regelmessige medbestemmelsesmøter på alle arbeidsplassene.</p>	<p>Revidere og følge opp årshjulet for medbestemmelsesmøter for de tillitsvalgte.</p> <p>Følge opp arbeidet med medbestemmelsesmøter i barnehage og skole.</p>
<p>Gode rutiner for medarbeidersamtaler.</p>	<p>Arbeide for at det gjennomføres medarbeidersamtaler, og at alle opplever den som en støtte og styrke i arbeidshverdagen.</p>
<p>Godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø for våre medlemmer</p>	<p>Opplæring og bevisstgjøring av de tillitsvalgte.</p> <p>Arbeide for funksjonelle kontorarbeidsplasser i barnehage og skole.</p> <p>Være aktive leverandører av saker inn i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og Medbestemmelsesutvalget (MBU).</p>

	Legge til rette for samarbeid mellom AT og verneombud med fokus på gode fysiske og psykososiale arbeidsforhold.
Lov- og avtaleverk følges opp av medlemmene	Gjøre aktuell informasjon og avtaleverk lett tilgjengelig. Ansvarliggjøring av medlemmer via ATV om inngåtte avtaler og viktigheten av å følge disse for eksempel ved ubekvem arbeidstid, ekskursjoner, overnattinger og lignende. Skolere AT-ene i lov og avtaleverk.
Øke pedagogtettheten i skole og barnehage.	Synliggjøre fordelene ved større pedagogtetthet i alle tilgjengelige medbestemmelsesutvalg og i budsjettprosesser.
Nyutdannede pedagoger forblir i skole og barnehage.	Sette fokus på nytilsattes arbeidsforhold i skole/barnehage. Påse at veilednings- og mentorordning blir ivaretatt.
Seniorene blir værende i skole og barnehage.	Arbeide for iverksetting av seniorpolitiske tiltak for alle medlemsgrupper.
Likestilling og likelønn.	Arbeide for at lovverket følges ved tilsetting. Arbeide for likelønn i lokale lønnsforhandlinger. Arbeide for likelønn sett i forhold til sammenlignbare grupper.
Gode arbeidsvilkår for tillitsvalgte (organisasjonstillitsvalgte og HA-tillitsvalgte).	Aktiv bruk av Hovedavtalen i alle ledd. Arbeide for etablering av gode frikjøpsrutiner.

3. Utdanningsforbundet Kongsberg skal drive faglig og pedagogisk utviklingsarbeid

Mål: *Utdanningsforbundet Kongsberg oppfattes som en seriøs organisasjon som er opptatt av profesjonsfaglige spørsmål, og som er med på å definere hva som er god kvalitet i barnehage og skole.*

Delmål:	Tiltak:
Kvalifisert arbeidskraft i barnehage og skole Jobbe for økt pedagogtetthet Jobbe for økt bemanningsnorm gjennom hele dagen	Være aktiv i alle tilsettingsprosesser. Påse at ufaglært arbeidskraft ikke settes inn i pedagogers arbeid når faglært arbeidskraft er tilgjengelig. Framsnakke delmålene i alle medbestemmelsesfora. Kontrollere tallgrunnlaget opp mot virkeligheten. Bruke Kostra og årsmeldinger for oppvekst
Faglig oppdatering og god etter- og videreutdanning for medlemmene	Arbeide for at arbeidsgiver legger til rette for oppdatering, etter- og videreutdanning.

	Videreføre ordningen med lokal kurspott.
Gode digitale verktøy og serviceavtaler, som legger grunnlag for at skoler og barnehager kan drive opplæring i tråd med samfunnets krav til digital kompetanse.	Arbeide for gode digitale verktøy som gjør pedagogene i stand til å oppfylle målene i lære/ rammeplanen og opplæringsloven. Arbeide for hensiktsmessige digitale verktøy som forenkler arbeidshverdagen for pedagoger.
Samarbeid mellom medlemsgruppene.	Oppfordre, og legge til rette for samlinger på tvers av medlemsgruppene.
God profesjonsforståelse	Arbeide for å utvikle medlemmenes profesjonsforståelse gjennom fokus på Utdanningsforbundets profesjonsetiske plattform.
God ytringskultur	Framsnakke ytringskultur i alle medbestemmelsesarenaer. Kartlegge hvordan medlemmene opplever ytringskultur på egen arbeidsplass
Trygg varslingskultur	Varsling er en viktig del av ytringsfriheten og den som varsler kan bruke den tillitsvalgte som rådgiver.
Bidra til faglig utvikling i prosjektet Kongsbergskolen	Fremme et helhetlig utdanningsløp gjennom representant i Kongsbergskolen.

4. Utdanningsforbundet Kongsberg skal ha fokus på solidaritetsarbeid

Mål: *Utdanningsforbundet Kongsberg støtter opp om solidaritetsarbeid med utsatte grupper.*

Delmål:	Tiltak:
Solidaritet med utsatte grupper	Støtte opp om de solidaritetsaksjoner som Utdanningsforbundet initierer. Støtten kan gis lokalt, nasjonalt eller internasjonalt.

5. Utdanningsforbundet Kongsberg skal ha fokus på miljøvern

Mål: *Utdanningsforbundet Kongsberg skal ha fokus på miljøvern i det daglige arbeidet.*

Delmål:	Tiltak:
Være miljøbevisst i det daglige arbeidet og ved arrangementer i	Redusere unødvendig bruk av papir

regi av Utdanningsforbundet Kongsberg	Oppfordre, og legge til rette for mindre forbruk av engangsemballasje på Utdanningsforbundets arrangementer. Legge til rette for god kildesortering ved arrangementer.
--	--

Lokallagsstyrets forslag til vedtak:

Årsmøtet tar handlingsplanen til orientering

Vedtak:

SAK 7 - BUDSJETT

Revidert rammebudsjettet for 2023 og rammebudsjett for 2024

	Revidert rammebudsjett Oktober 2022	Revidert rammebudsjett Februar 2023	Rammebudsjett 2024
Kontingentrefusjon/inntekter	-597 830,00	-622 205,00	-622 205,00
Andre driftsinntekter (fri)	-34 200,00	-25 000,00	
Renteinntekter			
SUM INNTEKTER	-632 030,00	-647 205,00	-622 205,00
Fast lønn	11 000,00	22 500,00	22 500,00
Telefon	35 000,00	35 000,00	35 000,00
Møtegodtgjøring	25 000,00	35 000,00	35 000,00
Arbeidsgiveravgift	11 000,00	9 000,00	10 000,00
Påløpne feriepenger	5 000,00	1 500,00	1 500,00
SUM LØNNSKOSTNADER	87 000,00	103 000,00	104 000,00
Kontorforsikringer	3 500,00	3 500,00	3 500,00
Andre kostnader lokaler		-	
Inventar, innkjøp	-	-	-
Kontorteknisk utstyr	2 000,00	20 000,00	20 000,00
DELSUM INVENTAR/FORSIKRING/UTSTYR	5 500,00	23 500,00	23 500,00
Frikjøp tillitsvalgte	229 000,00	110 000,00	229 000,00
Honorar næringsdrivende oppgavepliktig	7 000,00	7 000,00	10 000,00
Gjeld frikjøp	92 333,00	-	-
DELSUM FRIKJØP/HONORARER	328 333,00	117 000,00	239 000,00
Kontorrekvisita	5 000,00	5 000,00	5 000,00
Aviser og abonnementer kontoret	24 000,00	24 000,00	13 000,00
Faglitteratur	2 000,00	2 000,00	1 000,00
Diverse kontor- og adm.kostnader	650,00	1 000,00	1 000,00
DELSUM KONTORREKV/OPPSLAGSVERK	31 650,00	32 000,00	20 000,00
Portokostnader, postboksleie	1 000,00	1 500,00	1 000,00
DELSUM PORTO	1 000,00	1 500,00	1 000,00
SUM KONTOKOSTNADER	366 483,00	174 000,00	283 500,00
Passasjertillegg	2 000,00	3 000,00	3 000,00
Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	5 000,00	6 000,00	6 000,00
Flybilletter	-	-	-
Andre reiseutgifter	35 000,00	25 000,00	7 000,00
Hotell	40 000,00	80 000,00	25 000,00
DELSUM DIV REISEKOSTNADER	82 000,00	114 000,00	41 000,00
Leie kurslokale/møterom	14 000,00	15 000,00	15 000,00
Bevertning ved møter	80 000,00	150 000,00	150 000,00
Deltakeravgift møter/kurs	20 000,00	20 000,00	20 000,00
Andre kurs/møte kostnader	7 000,00	30 000,00	30 000,00
DELSUM KURS OG MØTEKOSTNADER	121 000,00	215 000,00	215 000,00
Profileringsmateriell	20 000,00	40 000,00	20 000,00
Støtte andre organisasjoner	10 000,00	10 000,00	10 000,00
Gaver	20 000,00	20 000,00	20 000,00
DELSUM GAVER OG STØTTE ANDRE ORG.	50 000,00	70 000,00	50 000,00
SUM MØTE, KURS OG REISEVIRKSOMHET	253 000,00	399 000,00	306 000,00
DRIFTSRESULTAT	74 453,00	28 795,00	71 295,00

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Revidert rammebudsjettet for 2023 og rammebudsjett for 2024 vedtas.

Vedtak:

SAK 8 – VALG

SAK 8 - 1 VALG AV LEDER

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Ikke på valg

SAK 8 - 2 VALG AV NESTLEDER (velges for 2023-2025)

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Gunn Merethe Bjørset Agaard

Vedtak:

SAK 8 - 3 VALG AV HOVEDTILLITSVALGTE (i særmøte)

SAK 8 - 3 - 1 VALG AV HTV-G

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Ikke på valg

SAK 8 - 3 - 2 VALG AV HTV-K

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Ikke på valg

SAK 8 - 3 - 3 VALG AV VARA - HTV-G (velges for 2023-2025)

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Gunn Merethe Bjørset Agaard

Vedtak:

SAK 8 - 3 - 4 VALG AV VARA - HTV-K

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Ikke på valg

SAK 8 - 4 VALG AV ØVRIGE STYREMEDLEMMER

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Aina Lislien (G) velges som styremedlem i Utdanningsforbundet Kongsberg (2023-2025)

Karin Wærp Bærstad (L) velges som styremedlem i Utdanningsforbundet Kongsberg (2023-2025)

XX (VGO) velges som styremedlem i Utdanningsforbundet Kongsberg (2023-2025)

Vedtak:

SAK 8 - 5 VALG AV VARA-STYREMEDLEMMER

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

1. Vara: Ann Rigmor Smørgrav velges som vara-styremedlem (2023-2025).
2. Vara: Tone Helen Løvseth velges som vara-styremedlem (2023-2025).
3. Vara: Ruth Kjørstad velges som vara-styremedlem (2023-2025).

Følgende er ikke på valg:

4. Vara: Øydis Luraas
5. Vara: Berit Bøe Lie
6. Vara: Cecilie Omholt Staveli

Vedtak:

SAK 8 - 6 VALG AV VALGKOMITE

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Julie Osen (K) og Ruth Kjørstad (VGO)
(velges for 2023-2025)

Vedtak:

Møtereferent

Møtereferent

Protokollunderskriver

Protokollunderskriver

VALGMØTE

SAK 1 - KONSTITUERING

SAK 1 A

MØTELEDELSE

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Møteledelse fra årsmøtet videreføres i valgmøtet.

Vedtak:

SAK 1 B

SAKSLISTE VALGMØTE

Sak 1 Konstituering

Sak 2 Saker som er satt opp på fylkesårsmøtet

Sak 3 Valg av delegater til fylkesårsmøtet

Sak 4 Nominasjon av kandidater til fylkesstyret og valgkomiteen i fylkeslaget

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Sakslisten for valgmøtet vedtas.

Vedtak:

SAK 2 – SAKER SOM ER SATT OPP PÅ FYLKESÅRSMØTET

SAK 2 A

Vi utdanner Norge.

(Se vedlegg, vi legger opp til gruppearbeid)

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Delegatene tar med seg lokallagets synspunkter på denne saken til fylkesårsmøtet.

Vedtak:

SAK 3 – VALG AV DELEGATER TIL FYLKESÅRSMØTET

SAK 3 A

VALG AV DELEGATER TIL FYLKESÅRSMØTET

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Knut Ole Aasland (G)

Gunn Merethe Bjørset Aagaard (G)

Anne Margrethe Steen (VGO)

Karin Bærstad (L)

Daniel Martinsen Sagen (K bhg)

Ziza Berg (P bhg)

Tone Helen Løvseth (G)

Anne Marie Hustveit (G)

XX (BHG)

XX (VGO)

XX (FAS)

velges som delegater til fylkesårsmøtet

Vedtak:

SAK 3 B

VALG AV VARADELEGATER TIL FYLKESÅRSMØTET

Valgkomiteens innstilling til vedtak

XX (VGO)

XX, (VGO)

XX (FAS)

XX (leder)

XX (G)

XX (G)

XX (P bhg)

Velges i prioritert rekkefølge som varadelegater til fylkesårsmøtet.

Vedtak:

SAK 4. – NOMINASJON AV KANDIDATER TIL FYLKESSTYRET OG VALGKOMITEEN I FYLKESLAGET.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Johannes Bjørset Aagaard foreslås til leder i Utdanningsforbundet Buskerud.

Videre ønsker Utdanningsforbundet Kongsberg å nominere følgende:

1. nestleder: Kari Rusten

Øvrige styremedlemmer:

Knut Ole Aasland

Eskil Dahl Rotherud

Stian Hofvind

Karin Bærstad

Mona Drange

Anne Kirkemo

Ziza Berg

Gunn Merethe Bjørset Aagaard

Hege Vollan

Karianne Bakken Yngling

Camilla Helen Landsverk

Ulrik Falck

Inger Tone Nikkerud

Merete Lysebo Aass

Anne Lill Hovde Mortensen

Knut Olav Bråthen

HTV-F:

Per Kristian Solevåg

Live Ellingsen Braathen

Arne Valen

Nomineres som medlem av fylkesstyret i Utdanningsforbundet Buskerud.

Vedtak:

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Kongsberg foreslår XX som kandidater til valgkomiteen i Utdanningsforbundet Buskerud.

Vedtak: