



UTDANNINGS  
FORBUNDET  
Birkenes

## Årsmøte 2023

### Utdanningsforbundet Birkenes

Kantina

Kommunehuset

23.03. kl. 17.30-19.30

- Registrering
- Åpning av årsmøtet.
- Hilsen og info med aktuelt fra fylkesstyremedlem i Utdanningsforbundet Agder

---

## Saksliste

(fylle på med riktig tall og riktige saker underveis)

- |                  |  |
|------------------|--|
| <b>Sak 01/23</b> | <b>Konstituering av årsmøtet</b> <ul style="list-style-type: none"><li>1.1 Godkjenning av innkalling</li><li>1.2 Valg av dirigent/møteleder</li><li>1.3 Godkjenning av møtereglement</li><li>1.4 Godkjenning av valgreglement</li><li>1.5 Valg av referent</li><li>1.6 Valg av tellekorps</li><li>1.7 Valg av protokollunderskrivere</li></ul> |
| <b>Sak 02/23</b> | <b>Årsmelding for 2021-2023 v /lokallagsleder</b>  |
| <b>Sak 03/23</b> | <b>Retningslinjer for arbeidet i for Utdanningsforbundet, Birkenes.</b>  |
| <b>Sak 04/23</b> | <b>Regnskap for 2021 og 2022 v /kasserer</b>   |
| <b>Sak 05/23</b> | <b>Budsjett for 2023, 2024 2025 v /kasserer</b>  |
| <b>Sak 06/23</b> | <b>Årsmøtesaker fra lokallagstyret</b>   |
| <b>Sak 07/23</b> | <b>Innmeldte saker</b>   |
| <b>Sak 08/23</b> | <b>Valg</b>  |
| <b>Sak 09/23</b> | <b>Resolusjoner</b>  |

## **Sak 01/23 Konstituering av årsmøtet**

### **1.1 Godkjenning av innkalling**

*Styrets forslag til vedtak: Innkalling godkjennes.*

### **1.2 Valg av dirigent/møteleder:**

*Styrets forslag til vedtak: Marianne Fredrikke Spilling Henriksen velges til møteleder/dirigent*

### **1.3 Godkjenning av møtereglement**

*Styrets forslag til vedtak: Møtereglement godkjennes.*

### **1.4 Godkjenning av valgreglement**

*Styrets forslag til vedtak: Valgreglement godkjennes*

### **1.5 Valg av referent**

*Styrets forslag til vedtak: Alice Østrem Hoy velges som referent.*

### **1.6 Valg av tellekorps**

*Styrets forslag til vedtak: Wenche M Reinertsen og Randi Aas Heimdal velges som tellekorps.*

### **1.7 Valg av protokollunderskrivere**

*Styrets forslag til vedtak: Mona Lise Bøhn og Geir Gundersen velges som protokollunderskrivere.*

## **1.3. STYRETS FORSLAG TIL MØTEREGLEMENT**

1. Lokallagsleder åpner møtet og leder møtet inntil møteleder er valgt. Møteleder overtar ledelsen av møtet.

2. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det til møteledelsen. Ønskes ordet til dagsorden, saksopplysning eller replikk, vises dette særskilt. Saksinnledere og styremedlemmer kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.

3. Forslag skal leveres skriftlig og undertegnes med navn. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake.

4. Alle forslag fremmet av styret eller forslag som er sendt inn fra klubber til årsmøtet innen fristen, vedtas med simpelt flertall. Nye saker krever kvalifisert (2/3) flertall. Årsmøtet må også med 2/3 flertall vedta at saker utenom sakslista skal behandles. Møtet avgjør voteringsformen.

*Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner møtereglementet*

## **1.4 Valgreglement**

### **FORSLAG TIL VALGREGLEMENT**

- i år med årsmøte i fylkeslaget

### **Generelt om valgene**

Alle valg som gjøres, gjelder normalt for to år (se § 58.3) med virkning fra 1. august samme år. Hvem som skal byttes ut/gjenvelges er avhengig av perioden de er valgt for på et tidligere årsmøte.

Alle valg skal være skriftlige. Møteleder kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1-5 og 7) og fra styret (pkt. 6 og 8)
2. Kandidater som det er fremmet forslag om fra årsmøtet.

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

### **1. Valg av lokallagsleder (§ 58.1.6.1)**

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er mer enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette

prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de gjestående to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.

## **2. Valg av nestleder i lokallaget (§ 58.1.6.1)**

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

## **3. Valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2)**

Valgkomiteen må fremme forslag på hovedtillitsvalgt(-e) og vara hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle medlemsgruppene/tariffområdene innenfor lokallaget.

Valgene gjennomføres som særskilte valg i \*særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle medlemsgruppene/tariffområdene. Valget avvikles på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret.

\*Det vil si at bare medlemmene innenfor tariffområdet valgene gjelder for, har stemmerett.

## **4. Valg av medlemmer i lokallagsstyret i plenum (§ 58.1.6.3)**

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder. Lokallagsstyret har inntil 9 medlemmer (se § 61.2). (Antall personer i styret fremkommer i vedtak fra et tidligere årsmøte. Dette tallet omfatter leder, nestleder og resterende styremedlemmer. Skal antallet endres i forhold til tidligere vedtak om antall styremedlemmer, kreves det et nytt vedtak i kommende årsmøte.)

Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (leder, nestleder), opplyses representantene om hvilken sammensetning som må ivaretas for å komme ut med riktig sammensetning (se § 61.2 ad lederrepresentant og hovedtillitsvalgt) og kvotering (se § 15 ad kvinneandel og rimelig representasjon) for resten av lokallagsstyret.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges.

## **5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (§ 58.1.6.3)**

Det velges minst 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge (§61.2 siste setning). Disse velges i særskilte valg etter samme regler som for leder (se pkt. 1 over).

## **6. Valg av valgkomité (§ 58.1.6.4)**

Årsmøtet velger en valgkomité med minst 3 medlemmer (§64.1). Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.

Det er årsmøtet som bestemmer antall medlemmer (dog minimum 3) og varamedlemmer i valgkomiteen. Nytt vedtak må gjøres av årsmøtet dersom man skal endre antallet som er vedtatt på et tidligere årsmøte.

Lokallagsstyret fremmer forslag på medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer (se pkt. 4 over) og varamedlemmer (se pkt. 5 over) i lokallagsstyret.

#### **7. Valg av delegater og varadelegater til fylkesårsmøtet (§ 58.4.2)**

Så snart lokallagsstyret mottar melding fra fylkesstyret om fordeling av delegatplasser mellom lokallagene og eventuell sammensetning av delegasjonene innenfor de enkelte lokallagene, må lokallagsstyret videresende disse opplysningene til valgkomiteen.

Det vises til egne retningslinjer for årsmøte i fylkeslag, der de enkelte fylkesstyrene innenfor generelle kriterier gis ansvar for fordelingen av delegatplasser til lokallagene.

Valgkomiteen fremmer forslag på det antall og den sammensetning av delegater til fylkesårsmøtet som er fastsatt. Valgkomiteen fremmer også forslag på varadelegater i tilstrekkelig antall.

Delegater velges på samme måte som for (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret.

Varadelegater velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

#### **8. Forslag på kandidater til verv i fylkeslaget (plenum) (§ 58.4.3)**

Etter innstilling fra lokallagsstyret *skal* årsmøtet behandle forslag på kandidater til fylkesstyret og til valgkomiteen i fylkeslaget.

Årsmøtet i lokallagene kan også bli gitt andre oppgaver knyttet til valgene på fylkesårsmøtet. Dette vil eventuelt framgå av melding fra fylkesstyret.

*Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner valgreglementet.*

## **Sak 02/23 Årsmelding for 2021-2023 v/lokallagsleder**

For perioden 15.mars 2021 til 01. mars 2023.

### **1.0. Medlemstallet**

Utdanningsforbundet Birkenes hadde pr. 20. januar 189 medlemmer ifølge det sentrale medlemsregisteret.

<b>Medlemstall fordelt på medlemsgrupper: pr. 31.01.23</b>
<b>BHG OFF:19</b>
<b>BHG PRIV:14</b>
<b>FAS: 10</b>
<b>GSK: 86</b>
<b>GVOK:8</b>
<b>Kultur: 2</b>
<b>Ikke tilknyttet medlemsgruppe:1</b>

## 2.0 Tillitsvalgte:

### 2.1 Styret: 01.08.21-31.07.2023

Verv	Navn	Info	Enhet	Valgperiode
Lokallagsleder	Elisabeth Sandø	GRS	Valstrand skole	2021-2023
Nestleder	Hilde Røyseland Høygilt	GRS	Birkeland skole	2021-2023
Styremedlem	Veronica Celin Lund	BHG	Natveitåsen barnehage	2021-2023
Styremedlem	Mona Lise Bøhn	GRS	Engesland oppvekstsenter	2019-2021
Styremedlem	Wenche M Reinertsen	GRS/Leder	Engesland oppvekstsenter	2019-2021
Styremedlem	Arnhild Grefstad Innholt	GRS	Birkeland skole	2021-2023 (permsjon fra august 2022)
Styremedlem	Glen Vreim Jørgensen	GRS	Valstrand skole	August 2022- 2023
Styremedlem	Alice Østrem Hoy	GRS	Birkeland skole	2021-2023
1.vara	Glen Vreim Jørgensen	GRS	Valstrand skole	2021-2023
2.vara	Jarle Tommy Hansen	GRS	Herefoss skole	2021-2023
3.vara	Hege Murberg	BHG	Natveitåsen barnehage	2021-2023

### Hovedtillitsvalgte:

Hovedtillitsvalgt	G	Elisabeth Sandø	Valstrand skole	01.08.2021-31.07-2023
Hovedtillitsvalgt vara	G	Arnhild Grefstad Innholt	Birkeland skole	01.08.2021-31.07.2022
Konstituert vara Hovedtillitsvalgt	G	Geir Gundersen	Birkeland skole	01.08.2022-31.07.2023

## 2.2 Forhandlingsutvalg

Elisabeth Sandø  
Eilin Ask Dugstad  
Geir Gundersen  
Hege Murberg



## 2.3 Pensjonistråd

Utdanningsforbundet Birkenes sitt pensjonistråd har et samarbeid med Utdanningsforbundet Lillesand. De som har hatt ansvar for å planlegge og gjennomføre aktiviteter for pensjonistene, har i perioden bestått av, Bjørn Knudsen fra Birkenes lokallag og representanter fra Lillesand lokallag. Pensjonistrådet har hatt jevnlig møter, og ruller på oppgavene.

- Pensjonistrådet jobber tett med styret igjennom lokallagsleder. Bjørn Knudsen ble valgt som leder høsten 2022 og har hatt ledelsen i pensjonistrådet sammen med lokallagsleder. Lokallagsleder har hatt ansvar for å sende ut informasjon til pensjonistmedlemmene. Vi sender ut i hovedsak e-post. Brev ved behov.

Det har vært godt oppmøte på pensjonistarrangementene, fra ca. 30 til 50 personer. Medlemsmøtene har bestått av bevertning, foredragsholdere, eller forfattere som har presentert ulike tema. Vi har også arrangert påskelunsj og julelunsj på Horisonten. På lunsjene det har vært invitert inn underholdning eller foredragsholdere.

Antall medlemsmøter denne perioden:

2021: 2

2022: 3

2023: 1

Antall AU møter denne perioden:

2021: 2

2022: 3

2023: 1

Styret vedtar i styremøtet i august forhandlingsutvalg og når det blir nytt valg i pensjonistrådet.

## 2.4. Arbeidsplassstillitsvalgte fra 01.08.21 – 31.07.23

Kommunale og private	
Valstrand skole:	Glen Vreim Jørgensen
Birkeland skole:	Alice Østrem Hoy
Engesland oppvekstsenter, bhg og skole:	Kirsten Dahle/Mona Lise Bøhn
Natveitåsen barnehage:	Maylinn Pedersen Raen
FUS barnehage:	Sandra Severinsen
Læringssenteret:	Marianne Fredrikke Spilling Henriksen

## **2.5 Tillitsvalgte i ulike grupper og utvalg**

I denne perioden har Elisabeth Sandø vært ansattes representant i Administrasjonsutvalget og Arbeidsmiljøutvalget.

I tillegg stiller vi i oppvekst- og felles ledermøter.

Hovedtillitsvalgt deltar ofte i arbeidsgrupper. Eksempler på det kan være arbeidsgrupper i forbindelse med arbeidet knyttet opp mot økonomi.

Hovedtillitsvalgt sitter i omplasseringsutvalget.

Hovedtillitsvalgt involveres også som f. eks DEKOMP og REKOMP via styrermøter og rektormøter.

Hovedtillitsvalgt deltar i tilsettingsutvalg fortrinnsvis i ansettelse av ledere, og i PPT.

Hovedtillitsvalgt stiller på felles ledermøter. I tillegg er det månedlige drøftingsmøter med kommunedirektør og personalsjef.

## **2.6 Oversikt frikjøp**

### **2.6.1 Organisasjonsfrikjøp fra Utdanningsforbundet:**

Leder har hatt 30 % frikjøp fra sentralledet 01.08.2021 -01.08.2023

**2.6.2** I tillegg gir Utdanningsforbundet sentralt frikjøp til klubber som har over 47 medlemmer. Klubbleder får 5 % frikjøp (ca. 1 time) av Utdanningsforbundet sentralt. Skolene sender refusjonskrav direkte til Utdanningsforbundet.

**2.6.3** Tillitsvalgtfrikjøp etter Hovedavtalen, Birkenes kommune: Utdanningsforbundet har 36 % frikjøp etter Hovedavtalen. Hovedtillitsvalgt har hatt hele frikjøpet. Dette har gitt en god kontinuitet og oversikt for hovedtillitsvalgt.

## **2.7 Arbeid i styret**

### **2.7.1 Styremøter:**

Styremøter 2021: 7, 2 ekstraordinære

Styremøter 2022: 8

Styremøter 2023: 3

### **2.7.2. Saker som har vært styrebehandlet**

- Referatsaker (kurs, møter og skriv)
- Orienteringer
- Evaluering av årsmøtet
- Oppfølging av saker fra årsmøtet
- Lokale forhandlinger kapittel 3 og 5
- Regnskap og budsjett
- Tariff 2021
- Tariff 2022
- Forhandlingsutvalg 2021-2023
- Årsmøtet 2023
- Ledermedlemmer
- Møteplaner for styret
- Plan for medlemsvekst og verving 2021-2023
- Retningslinjer for arbeidet
- Vi utdanner Norge
- Lokallagseminar
- Budsjettsituasjon Birkenes kommune
- Politisk påvirkningsarbeid
- Medlemsaktiviteter 2021-2022
- Innkjøp av gaver
- Rettssikkerhet for lærere
- Kvalifiserte lærere i barnehage og skole
- Tidlig innsats
- Høringer

### **Skolering lokalt:**

TV1- august/september hvert år  
ATV-treff 3 ganger pr. semester

### **2.7.4. Oppsummering av arbeidet i perioden**

Styremøtene varierer fra orienteringer om pågående prosesser og saker til drøfting.

Det er positivt at styret har bestått av medlemmer fra ulike arbeidsplasser. Både barnehage, skole og ledelse er representert.

Det nære samarbeidet med de plasstillitsvalgte har vært viktig for å holde seg godt orientert om hva som foregår på enhetene. Ved avtalte atv- treff, invitasjon til styremøter og en lav terskel for å ta kontakt, har dette fungert godt.

Gjennom Arbeidsmiljøutvalget (AMU) arbeides det med saker som berører medlemmene i Utdanningsforbundet og andre ansatte i kommunen. Vi opplever et godt samarbeid både med administrasjonen i kommunen, og med de andre ansattes representanter i AMU. Det har vært et stort fokus på ufrivillig deltid, nærværarbeid og avviksmelding. Nærversarbeidet er noe vi mener kan være med på å bygge gode arbeidsmiljø og gode tjenester. Utdanningsforbundet har ved flere anledninger etterlyst et større fokus på TQM og rutiner ved avvikshåndtering i oppvekst. Vi må bli bedre til å bruke det, samtidig som administrasjonen må legge til rette for god bruk.

### **Lønns- og arbeidsvilkår**

Vi jobber med å sikre medlemmenes rettigheter i omstillingsprosesser. Barnetallet går ned, det er krevende prosesser som står foran oss. Økonomi har stort fokus hos arbeidsgiver, samtidig som vi har tjenester som må være gode tjenester, og gode arbeidsplasser.

Kommunens arbeidsgiverpolitikk tar utgangspunktet i «Lønnspolitisk plan».  
Lønnspolitisk plan er lite kjent ute på enhetene. Lønnspolitisk plan ble revidert våren 2022 hvor HTV Utdanningsforbundet og personalsjef jobbet sammen om en revisjon.

Det ble satt i gang et arbeid med lønn for kompetanse i januar 2020 sammen med personalsjef og Fagforbundet. Dette stoppet opp da pandemien startet. Da arbeidet var oppe igjen, ble resultatet en skriftlig forhåndsavtale med kommunedirektør for å få ut lønn for kompetanse ved fullført kompetanseheving.

Denne perioden har vi forhandlet lønn i kapittel 3,4 og 5. Vi har forhandlinger i Visma Enterprise, i tillegg til den siste forhandlingsrunden som foregår «over bordet».

## **Medlemmene**

Vi ser på klubbene som det viktigste nivået og den viktigste møteplassen i forhold til organisasjonsarbeid. Klubbene har et stående tilbud om å få besøk av lokallaget, og vi prioriterer dette.

Vi har et godt samarbeid med pensjonistrådet. Lokallagsleder har jevnlig møter med rådet, og har ansvar for å formidle og legge til rette for gode møteplasser for pensjonistmedlemmene.

Det å bistå enkeltmedlemmer i saker, er et svært viktig arbeid. Det kan være krevende men samtidig svært givende og lærerikt. Dette arbeidet er noe av det viktigste vi gjør som tillitsvalgte, men det blir ofte ikke synlig for den store medlemsmassen hvor tidkrevende og omfattende dette arbeidet er.

Lokallagsstyret forsøker også å skape møteplasser for medlemmene våre. Det har vært varierende møtedeltagelse, og vi ønsker tilbakemeldinger på medlemsmøter som kan være av interesse.

## **Ledermedlemmer**

Vi prøver å ta vare på ledermedlemmene våre, ved å arbeide for økte ressurser til skoler og barnehager. Vi er tydelige på at ledere må sikres tid til pedagogisk ledelse, og at de får mest mulig tilstedeværelse på arbeidsplassen. Videre arbeider vi for gode lønns- og arbeidsforhold for ledere, og at lederes perspektiv ivaretas i pågående prosesser.

Vi vil at ledere opplever Utdanningsforbundet som det riktige fagforeningsvalget. Vi deltar i arbeidsgivers ledermøter både i skole og barnehage i kommunen. Vi opplever at vi har et godt samarbeid med våre ledermedlemmer, og vi får gode tilbakemeldinger på jobben Utdanningsforbundet gjør.

Vi har i perioden hatt et samarbeid med Lillesand lokallag om samlinger for lederne. Dette kaller vi «lederforum». Det strebes etter å ha 4 lederforum per skole- barnehage-år.

Utdanningsforbundet Birkenes mener det er viktig at tillitsvalgte sørger for at ledere ivaretas i klubbfellesskapet på arbeidsplassen. Selv om ledere på arbeidsplassen har en arbeidsgiverrolle, er også ledere medlem av klubben på sin arbeidsplass. HTV er lederne sine tillitsvalgt.

## **Tillitsvalgte**

Hele perioden har vi hatt jevnlig opplæring for tillitsvalgte. På atv- samlingene og kursene blir de tillitsvalgte orientert om aktuelle saker både fra kommunen og Utdanningsforbundet. Disse sakene bringer de tillitsvalgte tilbake til medlemmene i klubben på klubbmøter. Det er viktig for oss at det er et godt samarbeid mellom ledelsen

og de tillitsvalgte, og at våre tillitsvalgte oppleves som gode samarbeidspartnere for lederne.

Nye tillitsvalgte får god grunnskolering. Først som lokal introduksjon fra lokallaget (TV1), og så fra fylkeslaget i form av en modulbasert opplæring. (TV2, TV3, og TV4)

Vi har tillitsvalgte på de aller fleste arbeidsplassene.

I mange saker blir de tillitsvalgte viktige samarbeidspartnere for arbeidsgiver, og dette krever at man setter av nok tid for å sikre gode prosesser.

### **Styret**



Vi har et godt arbeidsmiljø i styret, og det er alltid stort engasjement. Styret har hatt et særskilt fokus på å ivareta alle medlemsgruppene. FAS, ledere, i barnehage og skole, PPT, ledere og barnehagelærere i privat barnehage, læringssenteret, pensjonistmedlemmer og medlemmer på ressursenteret. Gjennom orienteringer blir styret engasjert i forhold til skole- og barnehagepolitikk.

### **Hovedtillitsvalgt**



Hovedtillitsvalgt representerer de som er kommunalt ansatt i Birkenes kommune. Hovedtillitsvalgt har 36 % frikjøp. Hovedtillitsvalgt har en hverdag bestående av forskjellige oppgaver som langvarige, pågående prosesser. Samtidig dukker det stadig opp nye saker. Ofte er det slik at

medlemmer har ulike interesser, og det kan være mange utfordrende veivalg. Gode relasjoner er nyttige for å bygge gode prosesser.

Hovedtillitsvalgt er glad for de gode relasjonene til skole- og barnehageeier i kommunen. Gode relasjoner gir gode rammer for samarbeid som gir mulighet for påvirkning i viktige prosesser i Birkenes kommune.

Vi har et godt samarbeid med de andre fagforeningene og hovedtillitsvalgte i kommunen. Eksempler på dette er FO, Fagforbundet, NSF, Akademikerne, Akademikerforbundet, NITO, og Delta.

Gjennom året deltar hovedtillitsvalgt i arbeidsgruppe og utvalg med ulike mandater. Her blir våre medlemmers interesser ivaretatt i størst mulig grad.

I tillegg har en viktig del av jobben også vært å holde kontakt med fylkeslaget. Ca en gang i måneden har det blitt arrangert kurs for de hovedtillitsvalgte. Her løftes en rekke ulike saker, og det er nyttig for hovedtillitsvalgt å kunne utveksle erfaringer med kolleger fra andre kommuner.

### **Lokallagsleder**



Fra august 2020 økte frikjøpet til 30 %.

Oppgavene har vært å organisere driften av lokallaget, og å fronte organisasjonens politikk. Lokallagsleder har vært en støttespiller for klubbledere. Lokallagsleder har ansvar for å videreformidle informasjon fra organisasjonen ut til klubbene og medlemmene. Lokallagsleder har også tilgang til medlemslister og sitter på oversikten over innmeldinger og utmeldinger.

En viktig del av jobben er det politiske påvirkningsarbeidet arbeidet. I 2020 fikk vi opprettet gode samtaler i dialogmøtet med leder av oppvekstutvalget. Dette er et politisk påvirkningsarbeid som har fungert. Dette har vært nyttig for begge parter og vil bli innarbeidet i et års hjul. Målet er å ha to dialogmøter i året. Dette har vi fått til denne perioden.

Lokallagsleder holder jevnlig kontakt med fylkeslaget. Det er blitt arrangert regelmessige kurs for lokallagsledere. Lokallagsleder har hatt hovedansvaret for å organisere opplæring og medlemsmøter lokalt for Utdanningsforbundet Birkenes.

Lokallagsleder har ansvar for medlemmer som tilhører privat område. I Birkenes i dag, er det private barnehager som tilhører det private området. Lokallagsleder har jobbet med saker i privat barnehage som enkeltsaker og prosessorientert arbeid.

*Forslag til vedtak: Årsmeldingen tas til orientering.*



## **Sak 03/23 RETNINGSLINJER FOR ARBEIDET I PÅFØLGENDE ÅRSMØTEPERIODE**

Dokumenter i saken: Vi utdanner Norge  
Vedlegg nr. 1

Utdanningsforbundet sitt politikkdokument «*Vi utdanner Norge 2020-2023*» ble vedtatt på landsmøtet i 2019. Nytt landsmøte blir høsten 2023

**Planen er delt inn i fire hovedområder:**

- **God utdanning og en sterk profesjon**
- **Styring, ledelse og partssamarbeid**
- **Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø**
- **Organisasjonen i utvikling**

Lokallaget i Birkenes har laget en foreløpig retningslinje som gjenspeiler den sentrale planen. Det er det nye styret som skal utarbeide retningslinjene/plan for perioden 2023-2025. Det som ligger ved her, er et forslag.

*Forslag til vedtak:*

*Det nye styret arbeider videre med forslag til retningslinjer og tar innspillene som kommer fra årsmøtet, medlemmer, klubber og det sittende styret med i utarbeidelsen av en ny plan for 2023-2025. Det er mulig å komme med innspill helt frem til utgangen av august 2023.*

**For å ha et utgangspunkt for diskusjon har styret valgt å sette inn et forslag til retningslinjene for 2023-2025. Styret bruker gjeldende retningslinjer som utgangspunkt for neste periode.**

## RETNINGSLINJER FOR 2023-2025.



### Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Birkenes 2023-2025 (Vi utdanner Norge)

Vi Utdanner Norge	Mål for Utdanningsforbundet Birkenes	Hva?	Arbeidsmetode/ Når/hvor	Ansvar/bidragster
<b>God utdanning og en sterk profesjon</b>  <b>Strategisk satsing:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● <b>Styring av utdanningssektoren</b></li></ul>	<b>Støtte</b> tillitsvalgte i arbeidet med implementering av fagfornyelsen	Sikre at medlemmene, som arbeidstakere får tid og rom.	TV1 ATV-samlinger Medbestemmelse regelmessig Klubbmøter	HTV/Lokallagsleder  ATV/Klubbleder
	<b>Styrke</b> tillitsvalgtes rolle og kompetanse i tilsettingssaker	Tett dialog med tillitsvalgte i tilsettinger.	Kurs i regi av fylkeslaget ATV-samlinger HTV-ATV dialog	Fylkeslaget, HTV og ATV
	<b>Drive</b> politisk og administrativt påvirkningsarbeid.	Delta i kommunens budsjettarbeid Arbeide for at utdanningssektoren får bedre økonomiske rammer	HTV er med i budsjettarbeidet sammen med enhetslederne HTV deltar på felles ledermøter Faste styremøter hvor økonomisk handlingsplan er tema.	HTV Lokallagsstyret

			Politisk påvirkningsarbeid.	
	- verne om det profesjonelle handlingsrommet	Sikre tid og rom til pedagogiske oppgaver/undervisning	Styret og klubbene holder fokus på det	Lokallagsstyret, klubbene, ATV, HTV
	- øke bevisstheten om lærerprofesjonens etiske plattform	Holde den etiske plattformen varm	Klubbene tar den opp regelmessig på klubbmøter på arbeidsplassen. (F.eks: Casearbeid) Oppvekstmøter.	Klubbleder, ATV, HTV, Lokallagsstyret
	<b>Påvirke</b>	Informere om og gjennomføre høringer	Klubbmøter, styremøter. Ved korte frister sendes mail til styremedlemmene og ATV.	Lokallagsleder Klubbledere ATV
<b>Styring, ledelse og partssamarbeid</b>	<b>Styrke</b> klubbene for å få gjennomslag for Utdanningsforbundets politikk lokalt i møte med arbeidsgiver og andre aktører.	Vi utdanner Norge	Invitere skole- og barnehageeier, kommunedirektør til dialogmøter i lokallagsstyret	Styret Klubbleder
	<b>Synliggjøre</b> utfordringene i bhg-sektoren for å <b>bevisstgjøre</b> medlemmer og påvirke politisk.	Få oversikt over pedagognorm, bemanningsnorm og åpningstider i bhg.	Oppfølging av kommunale og private bhg i kommunen	Klubbleder bhg Lokallagsleder
	Arbeide for fellesskolering i avtaleverk for	Felles forståelse gir økt samarbeid	Være med å organisere en felles skolering, i samarbeid med kommunen.	HTV/ATV

	ledere/arbeidsgivere og tillitsvalgte			
	Skape arenaer for dialog med lokalpolitikere, og jobbe for å få gjennomslag for Utdanningsforbundets politikk	Kommunikasjon og felles forståelse skaper dialog og samarbeid	Faste dialogmøter høst og vår med oppvekstutvalget  UDF har ansattes representant inn i administrasjonsutvalget  Uformelle møter	Lokallagsstyret HTV ATV Klubbstyret
	Jobbe tett opp mot politikere og kommunens ledere for å fremme viktigheten av at kultur og oppvekst har forsvarlige budsjett.	Delta på felles arenaer	Dialogmøter Invitasjon inn til lokallagsstyret HTV deltar i arbeid med kommunebudsjett sammen med enhetslederne ATV påvirker på sin arbeidsplass	Lokallagsstyret HTV ATV
	Jobbe for at avvik meldes for å synliggjøre sektorens utfordringer for/til politikerne	Melde avvik i kommunens avvikssystemet.	Sak i AMU Regelmessig gjennomgang	ATV-amu HTV-amu
<b>Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø</b> <b>Strategisk satsing:</b>	<b>Styrke</b> arbeidsplassstillitsvalgte og medlemmer som mangler plassstillitsvalgte	Skolering i lov- og avtaleverk.	Fylkeslaget TV1 ATV-treff	Fylkeslaget Lokallagsleder Lokallagsstyret HTV

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Lønnspolitisk offensiv for lærere i skolen</b></li> <li>• <b>Trygge og helsefremmende arbeidsplasser</b></li> </ul>				
	<b>Synliggjøre</b> behovet for seniortiltak i barnehagen	Bidra til at det blir satt fokus på behovet for seniortiltak i barnehage, både sentralt og lokalt.	Jobbe for å få seniortiltak inn i den daglige driften	Lokallagsstyret
	Sikre gode prosesser før og etter lokale forhandlinger	Få medlemmene med inn i prosessene hvert år	Klubbmøter har dette på agendaen mai, juni, august og september. Lokallaget har dette jevnlig.	HTV ATV Medlemmene selv
	Følge opp organisasjonens lønnspolitikk ved lokale lønnsforhandlinger	Medlemmene gjøres kjent med den	Klubbmøter Lokallagsmøter	ATV HTV
	Arbeide for at relevant kompetanse og utdanning skal gi lønnsmessig uttelling for alle medlemsgrupper	Få det inn i økonomisk handlingsplan	Dialogmøter Administrasjonsutvalget Månedlig møte med kommunedirektør Meldes inn fra enhetsledere	Lokallagsstyre HTV HTV ATV
	Jobbe for å sikre ledere tilstrekkelig tid til pedagogisk ledelse. Ledelsen må være tilgjengelig på arbeidsplassen og ha nok tid til å drive med kjerneoppgaver som pedagogisk utvikling,	Rekruttere og beholde kompetente ledere	Rektormøter Månedlige møter med kommunedirektør Dialogmøter	HTV HTV Lokallagsstyret

	barn/elev- og personalarbeid og drift.			
	Jobbe for at lærernes status økes, og at lærerne kommer i posisjon til å utføre samfunnsoppdraget de har.	Ha fokus på hva samfunnsoppdraget er og tid til å utføre kjerneoppgavene vi har.	Tema på klubbmøter Tema på lokallagsmøter Medbestemmelsesmøter, som holdes regelmessig.	ATV HTV Klubbleder Styret Alle medlemmene
	Etterspørre livsfasetiltak for alle ansatte	Være obs på at det blir ivarettatt på hver enkelt arbeidsplass	Sak i klubbene Medbestemmelse regelmessig	Klubbleder ATV
	<b>Pådriver</b> for at arbeidsplasser skal være preget av et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø.	Tillitsvalgte, verneombud, ledere og medlemmer som kan bidra i dette arbeidet.	ATV-treff Videreformidle skolering	Fylkeslaget
<b>Organisasjon i utvikling</b>	<b>Arbeide</b> aktivt med medlemsvekst	Beholde pedagogstudentene som medlemmer etter endt utdanning Verve nye medlemmer.	Medlemsarbeid direkte mot nye ansatte.	Lokallagsstyret Klubbleder Lokallagsleder
	Arrangere medlemsmøter og aktiviteter som er aktuelle for alle medlemsgrupper	Medlemmene skal føle seg sett og ivarettatt. Det skal være en fordel å være medlem i Utdanningsforbundet.	Gode medlemsmøter	Lokallagsstyret Klubbleder
	<b>Styrke</b> ledernes plass i organisasjonen	Jevnlig medlemspleie av ledere i kommunen. Plass i klubbene.	Informasjonsbrev, tilby skolering, lederkonferansen. Lederforum	Styret Lokallagsleder Klubbleder

	Rekruttere nye tillitsvalgte	Jevnlige møter med de tillitsvalgte. Opprettholde gode møteplasser, slik at medlemmene opplever at det er mulighet for påvirkning som tillitsvalgt.	ATV-treff Invitere ATV inn i styremøtene i lokallaget Inkludere ATV inn der det går.	Lokallagsstyret ATV
	Jobbe aktivt med medlemsvekst og medlemspleie	Informere hvorfor det lønner seg å være medlem. Sammen er vi sterke God oppfølging når behovet melder seg. Prioritere det enkelte medlem	Info på klubbmøter Info på styremøter Info til enkeltmedlemmer der det passer	ATV HTV Lokallagsstyret
	Samarbeide med de andre fagforeningene	Sammen er vi sterke	Felles HTV møter på kommune nivå Godt samarbeidsklima på arbeidsplassnivå	HTV ATV
	Samarbeide med fylkeslaget og de andre lokallagene	Regelmessige lokallagssamlinger. Fylket på lokallagsmøter.	Treff ca. to ganger i måneden. Kurs, storkurs og seminarer En til en samtaler Hyppig kommunikasjon	HTV Lokallagsleder ATV Lokallagstyret
	Samarbeide videre med arbeidsgruppe for pensjonistene, og sørge for å opprettholde aktiviteten/tilbudet for pensjonister i lokallaget	Fortsette samarbeidet med pensjonistrådet	Støtte demokratisk valgte pensjonistråd.	Lokallagstyret

	Kommunikasjon i alle ledd	Gi tydeligere tilbakemeldinger til klubbene om status på saker som arbeides med.	ATV-treff Lokallagsstyremøter	Lokallagstyret HTV ATV
	Bruke media når aktuelle saker og situasjoner tilsier det	Bruke media når det er hensiktsmessig.	Lokale medier. UTDs sosiale medier.	Lokallagstyret



## **Sak 04/23**

### **Regnskap for 2021 og 2022 v/ kasserer**

Dokumenter i saken:

Årsregnskap spesifisert 2021: Vedlegg 2

Årsregnskap med revisjonsberetning 2021: Vedlegg 3

Revisjonsberetning med riktig kommune 2021: Vedlegg 4

Årsregnskap spesifisert 2022: Vedlegg 5

Årsregnskap med revisjonsberetning 2022: Vedlegg 6

#### **4.0 Regnskap**

##### **4.1 Resultatregnskap spesifisert 2021**

##### **4.2 Årsregnskap med revisjonsberetning 2021**

##### **4.4 Resultatregnskap spesifisert 2022**

##### **4.5 Årsregnskap med revisjonsberetning 2022**

*Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner regnskapet*

## **Sak 05/23 Budsjett for 2023- 2024 og 2025 v/Kasserer**

Dokumenter i saken:

Budsjett: Vedlegg 7

*Styrets forslag til vedtak:*

*Framlagt budsjett for 2023, 2025 og 2023 vedtas som et rammebudsjett, og styret gis fullmakt til å omdisponere innenfor vedtatt ramme.*

## **Sak 06/23 Årsmøtesaker fra lokallagsstyret**

### **6.0 Saker meldt inn fra lokallagsstyret**

#### **6.1**

- Sentralstyret har vedtatt 5 saker som det oppfordres jobbes videre med i lokallag og fylker:  
Vi har i denne omgang valgt å ta opp: «Lærerrollen og laget rundt barn, unge og voksne» som en sak i vårt årsmøte som er oppe til diskusjon.

Dokumenter i saken: Vedlegg: 8

*Forslag til vedtak:* Innspill i saken videresendes fylkesårsmøtet.

## **Sak 07/23: Innmeldte saker**

### **7.0 Saker**

#### **7.1 Kompensasjon telefongodtgjørelse for lærere i skolen og ped.ledere i barnehage.**

Innsendt av Hilde Høygilt

Kompensasjon telefongodtgjørelse for lærere – krav om NY sentral særskilt avtale

Bakgrunnen for saken:

Lærere møter nye teknologiske utfordringer i jobben. Løsningen er bruk av egen mobiltelefon i jobb. Pålogginger, autentisering, system-apper, avviksmelding, Teams, Visma og nødvendige verktøy i det daglige arbeidet. Vi vet at dette øker i en stadig raskere spiral.

Arbeidsgiver får og gir oppgaver som pålegger oss å ha egen mobil tilgjengelig. De kan ikke la være.

- Kriseberedskapsplaner som pålegger oss å ringe nødhjelp eller rektor uten å forlate klasserommet.

- Pålagte aktiviteter som krever QR-kode.

- Utflukter og turer krever at vi har telefon med oss, for barnas og ansattes sikkerhets skyld.

Grunnskolelærere i dag som nekter å bruke sin private telefon på jobb av prinsipp, straffer først og fremst seg selv. De må da bruke mer tid, gå mer og gjøre ekstra vendinger for å manøvrere gjennom skoledagens vekslinger og pålogginger. Særlig tid er begrensende faktor.

UDF må fokusere og bestemme på hvilken kompensasjonsmodell eller løsning som er realistisk å jobbe mot? Selve tanken om ei landsens ordning, for alle lærere på alle skoler er ikke nødvendigvis like riktig for alle? Hva skal godtgjøres og hva skal forpliktes? Hvilke prinsipper må ligge til grunn?

Prinsipper og Rammer for forslaget

UDF må kreve at arbeidsgiver støtter grunnskolelærere økonomisk med et lønnstillegg som kompensasjon for bruk av privattelefon i jobbsammenheng.

Ordningen må ikke forveksles med en fullt finansiert arbeidstelefon 24/7, som ledere får. Mengden beskjeder for ett enkelt normalfungerende barn kan utgjøre mange beskjeder per dag, med f.eks. lekser, tider, svar, meldinger og tilpasninger. Slike utfordringer har allerede mange løsninger og måter for håndtering, foreldre har tilgang i systemer for kommunikasjon, som beskjeder til kontaktlærere, skole, SFO etc.

Mange lærere har store klasser og kan ikke tenke seg å åpne privat telefonnummer for foreldre som ei generell ordning. Dette gjelder typisk skoler med store klasser. Problemstillingen er litt annerledes for små enheter som oppvekstsenter og grendeskoler.

Mange arbeidsgivere har allerede skaffet mobiltelefoner til trinn, team, og/eller kontaktlærere. Disse ivaretar noe skole/hjem samarbeid, delvis i lag med nevnte systemer, f.eks. Visma. Dette er utelukkende jobbtelefoner. De løser ikke hver lærers behov for identifisering og systemhåndtering, i en travel hverdag.

Vi ønsker en ordning med godtgjort telefon for hver lærer. Ordningen handler kun om tilganger, apper og pålogginger, de personlige nøkler som hver lærer benytter for å identifisere seg selv i jobbsammenheng, IKT systemer med tottrinns pålogging, autentifikasjon.

Godtgjøringen bør være en nøktern kompensasjon. F.eks. 100kr/mnd. Lærerne skal ikke pålegges å anskaffe telefon eller bruke telefontjenester. De skal autonomt kunne velge de funksjoner som de ønsker å benytte i jobbsammenheng som alternative verktøy, supplement til jobbtelefon, eller andre nødvendige, relevante tjenester.

Videregående skoler i fylkeskommunen har hatt ei fast ordning med telefongodtgjøring for lærerne i flere år, der alle lærere får 100 kr per måned som kompensasjon for bruk av egen telefon i tjenesten.

- Forslag til vedtak fra innsender: *Årsmøtet i Utdanningsforbundet Birkenes sender saken videre til fylkesstyret, som behandler og videresender saken til sentralledet for fremforhandling av sentral avtale.*

#### **Lokallagsstyrets vurdering:**

UDF sentralt fremforhandler en Ny sentral særskilt avtale for lærere i grunnskolen – Fast kompensasjonstillegg for bruk av egen telefon i tjeneste.

Alle lærere i grunnskolen gis et fast kompensasjonstillegg for bruk av egen telefon i tjeneste til deler av jobben som krever daglig pålogging eller autentisering. Tillegget er en ytelses- og brukskompensasjon, som ikke må forveksles med fullt ut finansiert jobbtelefon.

Kompensasjonstillegget settes til kr 25 per dag - kr 125 per måned - kr 1500 per år

Kostnadsberegninger for alle grunnskolelærere i Norge, offentlige og private enheter.

Kostnaden for 78625\* grunnskolelærere blir over 9 millioner per måned (kr 9.828.125)

Kostnaden for 78625\* grunnskolelærere blir nesten 118 millioner per år (kr 117.937.500)

\*tall fra SSB 2021. For både private og offentlige enheter – Slik at for kun KS vil kostnader bli lavere.

Hvis UDF sentralt ikke kommer i mål, eller ikke spesifiserer beløp, vil UDF lokalt jobbe for følgende:

Det er rimelig at ansatte kompenseres for bruk av personlig utstyr som er påkrevd i jobben. I tillegg ser UDF lokalt at det kan virke urimelig for arbeidsgiver å betale i perioder med avspasering og ferie, der man ikke skal logge på.

*Utdanningsforbundet Birkenes vil at kompensasjonstillegget settes til kr 50 kr per uke i 39 uker – kr 1950 per år – Dette kan fordeles jevnt utover året. Gjelder alle som trenger personlig pålogging der app på telefon er nødvendig.*

*Utdanningsforbundet Birkenes vil jobbe for gjennomslag i forhold til politikere og administrasjonen. Særlig gjennom forestående lokale forhandlinger i kapittel 4.*

#### **Styrets forslag til vedtak:**

- *Årsmøtet i Utdanningsforbundet Birkenes ber lokallaget jobbe for en kompensasjonsordning ved bruk av egen telefon i kommunen.*
- *Årsmøtet i Utdanningsforbundet Birkenes sender saken videre til fylkesstyret, som behandler og videresender saken til sentralledet for fremforhandling av sentral avtale.*

## 7.2.

### **Godtgjørelse for styremedlemmer for å møte på styremøte**

Innsendt fra Hilde R Høygilt, nestleder i lokallagsstyret.

Forslag til vedtak fra innsender: Lokallagstyret behandler saken i august 2023.

Bakgrunn for saken:

Det er ikke alltid like lett å friste med verv som styremedlem i Utdanningsforbundet Birkenes. Som styremedlem forventes det at du er på, gjør en jobb og er aktiv i et politisk påvirkningsarbeid for organisasjonen.

Som leder er det ikke alltid lett å delegere oppgaver og ansvar når styremedlemmer må gjøre oppgaver uten kompensasjon. Det vil da være en god ide å innføre en godtgjørelse for arbeidet som styremedlem i Utdanningsforbundet Birkenes.

*Styrets forslag til vedtak: Lokallagstyret behandler saken i august 2023.*

### 7.3 Pensjonistrådet har sendt inn følgende sak:

Pensjonistenes plass i Utdanningsforbundet
--

Pensjonistene i Utdanningsforbundet ønsker å få en større innflytelse i organisasjonen enn de har i dag. Med over 38.000 pensjonistmedlemmer tar vi det som en selvfølge at vi både skal bli sett og hørt, og da må vi ha en annen reell innflytelse enn vi har pr. i dag. Mange av våre medlemmer, som også gjennom mange år har hatt tillitsverv i Utdanningsforbundet, er fortsatt engasjert i utdanningsspørsmål og organisasjonssaker. Uten medinnflytelse og medbestemmelse føler vi at egen organisasjon verken har tro på vår kompetanse og vurderingsevne, og at den erfaring vi sitter med ikke er verd å ta hensyn til. Mange pensjonister i dag er samfunnsbevisste, engasjerte fagforeningsfolk, og vi har fortsatt et stort hjerte for barnehage- og skoleutvikling og Utdanningsforbundet.

Saken er oppe til behandling i sentralt pensjonistråd. Det er lagt opp til 3 alternativer:

1. Organisering av pensjonister blir som i dag, altså ingen demokratisk valgte pensjonistråd, ingen stemmerett, ingen formell kontakt mellom organisasjonsleddene.
2. Demokratisk valgte pensjonistrepresentanter, stemmerett og organisering etter mønster fra skolelederne.
3. En løsere tilknytning til Utdanningsforbundet etter mønster fra Pedagogstudentene.

Pensjonistrådet i Utdanningsforbundet Lillesand/Birkenes ønsker modell 2. Kun på denne måten kan vi sikre oss mer innflytelse i egen organisasjon.

### Hvem er mottaker av saken

Fylkesårsmøte
---------------

### Forslag til vedtak:

<i>Årsmøtet i Utdanningsforbundet Birkenes støtter pensjonistrådet og ber Utdanningsforbundet Agder behandle saken i fylkesstyret og videre til Fylkesårsmøtet.</i>
---

### Styrets forslag til vedtak:

*Årsmøtet Birkenes støtter forslag til vedtak fra pensjonistrådet i Birkenes/Lillesand.*

## Sak 08/23 Valg lokallaget

### 8.0 Valgkomiteen for 2023-2025 har hatt følgende sammensetning

Aase Mari Bjorvatn Saaghus  
Mikhail Kjølrsrud (Gikk ut i 2022)  
Randi Heimdal

#### 8.1.1 Valgkomiteens innstilling til verv i lokallagsstyret for 2023- 2025

Valgkomitéens innstilling:  
Lokallagsstyret:

Verv	Navn	Info	Enhet	Valgperiode
Lokallagsleder	Alice Østrem Hoy	GRS	Birkeland skole	2023-2025
Nestleder	Hilde R Høygilt	GRS	Birkeland Skole	2023-2025
Styremedlem	Geir Gunderesen	GRS	Birkeland skole	2023-2025
Styremedlem	Hege Murberg	BHG	Natveitåsen BHG	2023-2025
Styremedlem	Veronica Celin Lund	BHG	Natveitåsen BHG	2023-2025
Styremedlem	Emma Kleven	GRS	Birkeland skole	2023-2025
Styremedlem	Stian Tveråmo Johannesen	GRS	Birkeland skole	2023-2025
1.Vara	Silje Topland Mykland	GRS	Birkeland skole	2023-2025
2.Vara	Mona Lise Bøhn	GRS	Engesland oppvekstsenter	2023-2025
3.Vara	Wenche Reinertsen	GRS	Engesland oppvekstsenter	2023-2025

#### 8.1.2 Valg av leder:

Valgkomiteens forslag til vedtak: Alice Østrem Hoy velges til lokallagsleder.

#### 8.1.3 Valg av nestleder:

Valgkomiteens forslag til vedtak: Hilde R Høygilt velges til nestleder.

Valgkomiteens innstilling til tillitsvalgte etter hovedtariffavtalen:

Verv		Navn	Info	Enhet	Valgperiode
Hovedtillitsvalgt		Alice Østrem Hoy	GRS	Birkeland skole	2023-2025

Vara hovedtillitsvalgt		Geir Gundersen	GRS	Birkeland skole	2023-2025
------------------------	--	----------------	-----	-----------------	-----------

#### **8.1.4 Valg av hovedtillitsvalgt etter hovedtariffavtalen:**

Valgkomiteens forslag til vedtak: Alice Østrem Høy velges som hovedtillitsvalgt

#### **8.1.5 Valg av vara hovedtillitsvalgt etter hovedtariffavtalen:**

Valgkomiteens forslag til vedtak: Geir Gundersen velges som varahovedtillitsvalgt

#### **8.1.6 Valg av styremedlemmer.**

Valgkomiteens forslag til vedtak:

Geir Gundersen, Hege Murberg, Veronica Celin Lund, Emma Kleven og Stian Tveråmo Johannesen velges som styremedlemmer.

#### **8.1.7 Valg av varamedlemmer**

##### **8.1.7.1 Valg av 1.vara**

Valgkomiteens forslag til vedtak: Silje Topland Mykland velges som 1.vara

##### **8.1.7.2 Valg av 2.vara**

Valgkomiteens forslag til vedtak: Mona Lise Bøhn velges som 2.vara

##### **8.1.7.3 Valg av 3.vara**

Valgkomiteens forslag til vedtak: Wenche Reinertsen velges som 3.vara

### **8.2 Valgkomité for perioden 2023- 2025**

Styrets forslag til valgkomité:

Verv	Navn	Info	Enhet	Valgperiode
Valgkomite	Andreas Nygaard	GRS		2023-2025
Valgkomite	Hjalmar Hassel	Pensjonistmedlem		2023-2025

*Styrets forslag til vedtak: Andreas Nygaard og Hjalmar Hassel velges til valgkomitee 2023-2025. Årsmøte gir styret i lokallaget mandat til å utpeke et tredje medlem til valgkomiteen og også å utpeke 3 varamedlemmer.*

### **8.3 Valgkomiteen innstilling til delegater og varadelegater til fylkesårsmøte**

#### **8.3.1 Valg av delegater til fylkesårsmøtet**



Elisabeth Sandø	GRS	
Wenche M Reinertsen	GRS/ Leder	
Marianne M Lindahl	GRS	
Veronica Celin Lund	BHG	

*Forslag til vedtak: Elisabeth Sandø, Wenche M Reinertsen, Marianne M Lindhal og Veronica Celin Lund velges til delegater på fylkesårsmøtet.*

### **8.3.2Valg av varadelegater til fylkesårsmøtet**

Alice Østrem Hoy	GRS
Geir Gundersen	GRS
Kjersti Sletteskog	BHG

*Forslag til vedtak: Alice Østrem Hoy, Geir Gundersen og Kjersti Sletteskog velges til vara representanter på fylkesårsmøtet.*

## **8.4**

### **Nominasjon av representanter til fylkesstyret.**

#### **8.4.1.**

### **Nominasjon av styremedlemmer og vara styremedlemmer til fylkesstyret.**

*Forslag til vedtak: Styrets forslag til representanter til fylkesstyret er:*

Navn	Medlemsgruppe	Verv	
Silje Gran Aanensen	GRS	Leder	
Line M. Drange Neset	BHG	Nestleder	
Eilin Ask Dugstad	GRS	Kontakt Leder	
Sheila Vaage Benestad	FAS	Kontakt FAS	
Bjørg Jordal	BHG	Kontakt BHG	
Anne Kari Slettan	UHR	Kontakt UHR	
Charlotte Antonsen	GRS	Kontakt GRS	
Anne Cathrine Fodstad	VGO	Kontakt VGO	
Eskil Berggren	VGO	Styret, HTV	
Atle Oanes	VGO	Styremedlem	
Vemund Jensen	VGO	Styremedlem	
Ole Christian Bjerke	GRS	Styremedlem	
Silje Dagmar Ibsen	GRS	Styremedlem	
Aase Mari Bjorvatten Saaghus	GRS	1.vara	
Geir Gundersen	GRS	2.vara	
Marianne Lindahl	GRS	3.vara	
Merete Aasemone Aardal	GRS	4.vara	
Andreas Engebethsen	VGO	5.vara	
Britt Anniken Thomassen	GRS	6.vara	
Anne Thorild Andersen	BHG	7.vara	
Carina Brevik Hæstad	BHG	8.vara	

#### 8.4.2 Nominasjon av kandidater til valgkomiteen i fylkeslaget

*Styrets forslag til kandidater til valgkomiteen i fylkeslaget er:*

Tor Anders Råbu	Valgkomite	GRS
Anne Kirsten Lindgren Galteland	Valgkomite	GRS
Geir Helge Lindgren	Valgkomite	GRS
Renee Christin Røynealand	Valgkomite	BHG
Jenny Bauge Echholt	Valgkomite	BHG

#### Sak 9/23 Resolusjoner

Det er ikke kommet inn noen resolusjoner