

## Årsmøte Utdanningsforbundet Fauske

Mandag 20. mars 2023  
Fauske videregående skole



## Innholdsfortegnelse

1	Saksliste .....	3
2	Møtereglement .....	4
3	Retningslinjer for årsmøter i lokallag – sammensetning, valg og valgreglement (allmøte).....	5
4	Valgreglement for årsmøte i lokallag .....	7
5	Årsmelding fra styret 2021-2022.....	10
6	Regnskap 2021 .....	14
7	Regnskap 2022 .....	17
8	Handlingsplan og satsningsområder for 2023 – 2025 Utdanningsforbundet Fauske ....	20
9	Budsjett Utdanningsforbundet Fauske 2023 og 2024 .....	23
10	Innmeldte saker fra medlemmer, klubber, styret og fylket.....	24
11	Valgkomiteens forslag valg 2023-2025 .....	30
12	Forslag til resolusjoner .....	31

## 1 Saksliste

- 1.1 Åpning av årsmøtet – v/leder
- 1.2 Konstituering
  - I. Valg av møtedirigent
  - II. Valg av referent
  - III. Valg av tellekorps
  - IV. Vedtak av møtereglement
  - V. Vedtak av valgreglement
  - VI. Underskriving av protokoll
- 1.3 Melding og regnskap fra lokallagsstyret
  - I. Årsmelding fra lokallagsstyret
  - II. Regnskap fra lokallagsstyret
- 1.4 Retningslinjer for arbeidet påfølgende årsmøteperiode
- 1.5 Budsjett
- 1.6 Innmeldte saker fra medlemmer, klubber og styret
- 1.7 Valg
  - I. Plenum – valg av leder
  - II. Plenum – valg av nestleder
  - III. Særmøte – valg av hovedtillitsvalgt
  - IV. Plenum valg av medlemmer og varamedlemmer til lokallagsstyret
  - V. Valg av medlemmer til valgkomiteen
- 1.8 Resolusjoner

## 2 Møtereglement

- 2.1 Leder åpner møte og leder forhandlinger under godkjenning av innkalling og valg av dirigenter. Dirigentene leder de videre forhandlingene
- 2.2 Alle medlemmer av lokallaget kan møte på årsmøtet med tale- og stemmerett, inkludert pensjonister.
- 2.3 Årsmøtet er åpent for gjester.
- 2.4 Taletiden begrenses til 5 minutter. Saksinnledere kan få utvidet taletid.
- 2.5 Representanter ber om ordet ved håndsoppretting. Saksinnledere eller medlemmer av styret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- 2.6 Alle representanter som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysninger, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
- 2.7 Dirigenter og representanter kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas opp til avstemning.
- 2.8 Forslag leveres skriftlig, og skal være undertegnet med navn. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake.
- 2.9 Representantene har stemmeplikt. Representanter som er ute i oppdrag for årsmøtet, kalles inn i salen for å delta i avstemninger.
- 2.10 Alle forslag fremmet av styret, kan vedtas med simpelt flertall. Endringsforslag eller alternative forslag, samt nye forslag, krever 2/3 flertall.
- 2.11 Møtet avgjør voteringsmåten.
- 2.12 Alle representanter med stemmerett har plikt til å delta i alle forhandlinger.
- 2.13 Eventuell søknad om permisjon leveres dirigenten, og behandles av årsmøtet.

### 3 Retningslinjer for årsmøter i lokallag – sammensetning, valg og valgreglement (allmøte)

Disse retningslinjene omhandler ordinære årsmøter der alle medlemmer kan møte med tale- og stemmerett. Det er utarbeidet egne retningslinjer for delegasjonsårsmøter.

#### 3.1 Generelt om årsmøter i lokallag

Vedtekter og retningslinjer åpner for at årsmøtet kan velge mellom ulike alternativer, som for eksempel antall styremedlemmer. Endringer gjelder inntil et nytt årsmøte behandler og endrer slike vedtak jf. vedtektene § 58.1.7 og kommentar til pkt. 7. 6 nedenfor.

#### 3.2 Sammensetning av årsmøte i lokallag

Alle medlemmer av lokallaget<sup>1</sup> kan møte på årsmøtet med tale- og stemmerett (allmøte), inkludert pensjonister, men ikke studenter (de er organisert i egen studentorganisasjon).

#### 3.3 Tid og sted, frister

Styret i lokallaget må finne et passende sted og tidspunkt for årsmøtet - i løpet av april måned (mars i år med fylkesårsmøter). Selv om lokallaget eventuelt har fattet vedtak om toårig årsmøteperiode, skal det gjennomføres valgmøter (jf. § 59) i alle lokallag i år med fylkesårsmøter.

Kunngjøring skjer via arbeidsplassstillitsvalgte/klubbstyre, eventuelt gjennom melding i lokalavisa, der det er hensiktsmessig.

Vedtektene § 57.4 inneholder frister for ordinære årsmøter.

#### 3.4 Årsmøteperiode og valgperiode

Normal årsmøteperiode er ett år (§ 57.3). Lokallaget kan etter årsmøtevedtak søke fylkesstyret om å få avvikle årsmøte annethvert år (fotnote til § 57.3).

Valgene på årsmøtet i lokallaget skjer normalt for to år (fra 1. august etter årsmøtet og til 31. juli, to år etterpå). Lokallag som har ettårig årsmøteperiode kan tilpasse valgene slik at ikke hele styret fratrer samtidig. Dersom det ønskes delvis utskifting, må det fremmes forslag om dette for årsmøtet, som må ta stilling til forslaget før valgene gjennomføres. Det må gå klart fram av forslaget hvilke styreplasser og verv som eventuelt skal begrenses til ett år, slik at en på årsmøtet neste år vet hvilke styreplasser/verv som er på valg. Dersom det fremmes slikt forslag for årsmøtet, må valgkomiteen ha alternative innstillinger for hvilke kandidater som foreslås valgt for bare ett år.

---

<sup>1</sup> Jf. vedtektene § 56.1.

### 3.5 Kvotering ved valg i lokallag

Det vises til § 15 i vedtektene.

§ 15.1 (kvinneandel) gjelder fullt ut også i lokallagene.

Landsmøtet 2009 endret kvoteringsregelen slik at den nå i større grad handler om hvilke medlemsgrupper som skal være representert i styrene, men ikke hvor mange fra hver. Regelen varierer noe mellom organisasjonsnivåene.

*§ 15.2 (...) Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst én lederrepresentant.*

### 3.6 Sammensetning av lokallagsstyre

Vedtektene § 61.2 har følgende bestemmelser om sammensetning av lokallagsstyret:

*Lokallagsstyret har inntil ni medlemmer. Dette tallet omfatter leder, nestleder og det antall styremedlemmer årsmøtet bestemmer. Lokallagsstyret skal settes sammen slik at det får en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene. Minst ett styremedlem skal være lederrepresentant. Dette tallet omfatter til vanlig én tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale. Denne skal ha fulle rettigheter. Jf. for øvrig § 16.5. I tillegg velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.*

Note til § 61.2: Lokallag med mer enn 1000 medlemmer kan ha inntil 11 styremedlemmer.

Dersom det fremmes forslag om endring av antall styremedlemmer, må valgkomiteen ha alternative forslag som ivaretar den størrelsen på lokallagsstyret som årsmøtet fatter vedtak om.

### 3.7 Sakliste

En ordinær sakliste for et årsmøte kan inneholde:

- 1) Konstituering (§ 58.1.1)  
(godkjenning av fullmakter (er det noen av de frammøtte som ikke har stemmerett, og hvor mange stemmeberettigede er det, totalt og fra de forskjellige avtaleområdene), valg av møteleder, referent, m.v., møte- og valgreglement)
- 2) Melding og regnskap fra lokallagsstyret (§ 58.1.2)
- 3) Retningslinjer for arbeidet påfølgende årsmøteperiode (§ 58.1.3)
- 4) Budsjett (§ 58.1.4)
- 5) Saker innmeldt fra medlemmer og klubber i lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram (§ 58.1.5)
- 6) Valg av alternativer innenfor vedtektene (§ 58.1.7) dersom det er fremmet slike forslag
- 7) Valg (§ 58.1.6)
- 8) Ev. resolusjoner

#### Kommentarer til pkt. 6:

Årsmøtet må ta stilling til eventuelle forslag som f.eks. gjelder antall styremedlemmer (§ 61.2), om lokallaget skal søke om å gjennomføre neste årsmøte som delegatårsmøte (§ 57.2) og/eller annethvert år fra og med neste årsmøte (fotnote til § 57.3).

Votering på årsmøtet

Ved personvalg er hovedregelen skriftlig votering, jf. forslag til valgreglement. Møte- og valgreglement følger vanlige regler for votering. I utgangspunktet kan vedtak fattes med simpelt flertall, så sant det ikke er vedtektsmessige krav om kvalifisert flertall.

Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå. Medlemmer med KS som arbeidsgiver skal i særmøter velge hovedtillitsvalgt (-e) etter innstilling fra valgkomiteen. Det vises til hovedavtalen §§ 2-3, 3-3 d, 3-3 c og «Retningslinjer for Utdanningsforbundet tillitsvalgte etter hovedavtale». Det kan være aktuelt med særmøter av denne typen også for andre tariffområder.

<https://www.utdanningsforbundet.no/om-utdanningsforbundet/vedtekter-strategier-og-retningslinjer/vedtekter-for-utdanningsforbundet/>

## 4 Valgreglement for årsmøte i lokallag

### 4.1 Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.<sup>2</sup>

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 – 5 og 7 – 8) / lokallagsstyret (pkt. 7.6)

Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

### 4.2 Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

### 4.3 Valg av lokallagsleder (plenum)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenværende kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer.

---

<sup>2</sup> Jf. avsnittet "Årsmøteperiode og valgperiode" i retningslinjene foran.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger trekkes det lodd mellom kandidatene.

#### **4.4 Valg av nestleder i lokallaget (plenum)**

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

#### **4.5 Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå<sup>3</sup> (§ 58.1.6.2) jf. pkt. 9 ovenfor.**

Valgkomiteen fremmer forslag på hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle tariffområdene innenfor lokallaget.

Valgene gjennomføres som særskilte valg i særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle tariffområdene på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jf. pkt. 1.

#### **4.6 Valg av styrerepresentanter (plenum)**

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder. Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges. Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning etter kjønn som må ivaretas for å komme ut med riktig kvotering for resten av lokallagsstyret. I henhold til vedtektene § 15.2 skal lokallagsstyret (...) *settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst én lederrepresentant*». Deretter gis årsmøtet beskjed om at hver stemmeseddel skal inneholde den fordelingen som ivaretar disse kravene. Stemmesedler som *ikke* fyller alle disse kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran når kjønnskriterium krever det.

#### **4.7 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum)**

Det velges tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

#### **4.8 Valg av valgkomité**

Jf. § 64.1:

*"Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg."*

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som for (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret.

Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

---

<sup>3</sup> Lokallagsstyret må på tidligst mulig tidspunkt varsle valgkomiteen dersom det er andre hovedtillitsvalgte som skal velges på denne måten.



#### **4.9 Valg av delegater og varadelegater til fylkesårsmøtet (plenum)**

Så snart lokallagsstyret mottar melding fra fylkesstyret om fordeling av delegatplasser mellom lokallagene og eventuell sammensetning av delegasjonene innenfor de enkelte lokallagene, må lokallagsstyret videreføre disse opplysningene til valgkomiteen.

Det vises til egne retningslinjer for årsmøte i fylkeslag, der de enkelte fylkesstyrene innenfor generelle kriterier gis ansvar for fordelingen av delegatplasser til lokallagene. Valgkomiteen fremmer forslag på det antall og den sammensetning av delegater til fylkesårsmøtet som er fastsatt. Valgkomiteen fremmer også forslag på varadelegater i tilstrekkelig antall.

Delegater velges på samme måte som for (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret.

Varadelegater velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

#### **4.10 Forslag på kandidater til verv i fylkeslaget (plenum)**

Etter innstilling fra lokallagsstyret skal valgkomiteen behandle forslag på kandidater til fylkesstyret og til valgkomiteen i fylkeslaget (§ 59.1.3).

Valgmøtene i lokallagene kan også bli gitt andre oppgaver knyttet til valgene på fylkesårsmøtet. Dette vil eventuelt framgå av melding fra fylkesstyret.

#### **4.11 Tillegg: § 59 Valgmøte**

Selv om lokallaget eventuelt har fattet vedtak om toårig årsmøteperiode, skal det gjennomføres valgmøter (§ 59) i alle lokallag i år med fylkesårsmøter.

Da må ovennevnte punkt 7 og 8 behandles på valgmøtet.

## 5 Årsmelding fra styret 2021-2022

### Lokallagsstyret i Utdanningsforbundet Fauske 2021-2022

<b>Leder:</b>	Anita Helgesen	Fritt valgt
<b>Nestleder:</b>	Maria Dønnestad	Fritt valgt
<b>Styremedlem:</b>	Tonje Liland	FAS
<b>Styremedlem:</b>	Laila Finvik	Leder
<b>Styremedlem:</b>	Anja Blomquist	BH
<b>Styremedlem:</b>	Lena Wangen	GS
<b>Styremedlem:</b>	Ellen Sollund	VGO
<b>Styremedlem:</b>	Harald Pedersen	Pensjonist
<b>Styremedlem:</b>	Aud Wassmo	GS
<b>Varamedlem:</b>	Amalie Løkås Bråten	BH
<b>Varamedlem:</b>	Trond Hagen	Leder
<b>Varamedlem:</b>	Toril Johansen	Pensjonist
<b>HTV</b>	Anita Helgesen	HTV

### Valgkomite` for 2021-2023 har bestått av:

Jan Frode Setså	Pensjonist/Leder for valgkomiteen
Rakel Hunstad	FAS
Irene Hansen	Leder
Kristin Sandvik	GS
Helle Katrin Fossmo	VGO
Lene Søyvik	BH

### Forkortelser:

<b>HTV</b>	hovedtillitsvalgt
<b>ATV</b>	arbeidsplassstillitsvalgt
<b>FAS</b>	faglig-administrativt støttesystem
<b>BH</b>	barnehage
<b>GS</b>	grunnskole
<b>VGO</b>	videregående skole

## Årsmelding 2021

Dagens lokallagsstyre har dette året behandlet 48 saker i 7 styremøter i 2021.

Årsmøtet ble etter flere utsettelse grunnet korona til slutt avholdt i Fauske kinosal torsdag 19. april 2021. Det ble gitt radio i årsmøtegave. På grunn av korona hadde vi fått overført alle midlene fra året før, det ble derfor besluttet å gi litt dyrere gaver dette året.

### Styresaker i 2021

- Forberedelser til årsmøtet. Gjennomgang av budsjett, resolusjoner og andre aktuelle saker.
- Barnehagedagen der temaet var «Små steg for kloden».
- Nedbemanning i skolene.
- Det ble utarbeidet en budsjettallene fra styret som baserte seg på uttalelsene fra klubbene.
- Endelig kunne det bli avholdt årsfest.
- Kurs for nye tillitsvalgte.
- Lokale lønnsforhandlinger ble gjennomført.
- Laila Finvik er konstituert som enhetsleder for barnehage og har søkt permisjon fra styret, dette ble innvilget.
- Ellers har det vært drøftet ordinære saker som kommer fra fylkeslaget og fra kommunalt nivå.

Dette året har også vært preget av pandemien som har herjet de siste årene, årsmøte har blitt utsatt to ganger, tillitsvalgt kurs har blitt avlyst.

Det ble lettelse i restriksjonene og styret valgt da å reise til Mo i Rana på studietur. Der besøkte vi vitensenteret og skrev ferdig budsjettkommentaret til kommunebudsjettet.

Det ble gjennomført lokale lønnsforhandlinger i alle kapitler dette året. Takk til hjelperne som var med under forhandlingene, Karl Inge Borgen, Laila Finvik, Lena Wangen og Amalie Bråten

Det ble skolering av de tillitsvalgte i samarbeid med Sørfold høsten 2021. Sørfold hadde to nye og vi hadde en. God skolering av plasstillitsvalgte er en forutsetning for et godt arbeid ute på arbeidsplassene.

Årsfesten ble også gjennomført med stor suksess i samarbeid med Sørfold og Saltdal. Den planlagte julelunsjen for pensjonistene ble atter en gang avlyst grunnet nedstengning av Norge.

Det er en sunn økonomi i lokallaget. Med det at koronapandemien har herjet over landet har det ikke blitt gjennomført kurs utenfor kommunen med styret og tillitsvalgte. Styret har da valgt å kjøpe litt dyrere årsmøtegaver og julegaver til medlemmene. Utdanningsforbundet Fauske er representert i følgende utvalg i Fauske kommune.

- Partssammensatt utvalg
- Arbeidsmiljøutvalg
- Møter med kommunedirektør
- Møter med kommunalsjef oppvekst og kultur
- Møter med enhetsledere skole og barnehage
- Deltatt på møter/kurs i regi av Utdanningsforbundet Nordland og Utdanningsforbundet sentralt.

## 5.1 Årsmelding 2022

Vi startet dette året med en del restriksjoner på hvor mange som kunne møtes fysisk. Det ble derfor gjennomført en del møter digitalt. Styret har gjennomført 8 styremøter og 40 saker er blitt behandlet. Noen av de sakene som ble tatt er:

- Sammenslåing av Vestmyra og Hauan barnehage
- Diskusjon rundt oppvekstsenter eller ikke for Sulitjelma skole
- Lønnsforhandlinger sentralt og den påfølgende streiken
- Barnehagedagen som i år hadde temaet «Vennskap- du og jeg» Her ble det laget en film som vi sendte til Utdanningsforbundet Nordland. Takk til Erikstad barnehage og Fauske Idrettsbarnehage som sendte inn sine bidrag
- Tur til Steigen med styret og de tillitsvalgte
- Konsekvensene ved nedtrekk av lærerstillinger i skolen
- Kurs for nye pensjonister
- Årsfest
- Julelunsj for pensjonister

Det har vært jobbet nært med de tillitsvalgte også dette året, mange av dem er flinke til å oppdatere seg på hva som rører seg i organisasjonen.

Barnehagedagen ble marker ved at alle barnehagene ble oppfordret til å lage film om det å være venner. Ut fra materialet som kom inn ble det laget en fin film.

Det ble gjennomført tur til Steigen med styret og de tillitsvalgte, dette ble en fin tur både faglig og sosialt.

Streiken som pågikk i etterkant av lønnsforhandlingene medførte at vi ikke kunne delta møter i regi av arbeidsgiver. Vi deltok på ei flott markering av streiken i Bodø. Det ble kjøpt fruktkurv som ble overrekt de streikende i Bodø. Da denne streiken hva over ble det streik i PBL barnehagene.

Det ble gjennomført kurs for nye pensjonister, her ble de som ble pensjonister under pandemien også invitert. En stor takk til Idar fra fylkesstyret som hva kursholder.

Styret dro til Sulitjelma på styreseminar, der ble handlingsplanen for Utdanningsforbundet fauske tatt opp til revidering.

Tre av våre styremedlemmer valgte å trekke seg fra styret høsten 2022.

I år ble det gjennomført lokale forhandlinger i kapitel 3 og 5 en stor takk til Jan Åke Storjord og Sissel Alver som bisto.

Vi kunne endelig få arrangert årsfest for våre medlemmer. Styret valgte å leie aktivitetshuset i Hauan til dette, vi leide inn Andre Ulveseter som holdt foredrag om særskrivingfeil. Mat bestilte vi hos Heges matopplevelse. Dette ble et vellykket arrangement.

Vi kunne endelig arrangere julelunsj for våre kjære pensjonister. I år valgte vi å avholde den på Napoli. Her ble vi servert god mat og Lyngheia barnehage kom og sang for oss. De 70 pensjonistene som deltok hva svært fornøyde.

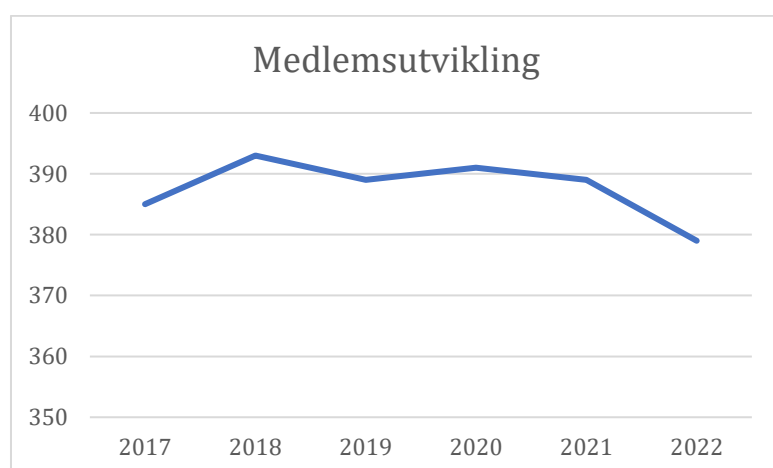
## 5.2 Medlemsutvikling 2016-2022:

Medlemsmassen har vist stabilitet siste tre år. Vi har hatt et uttrykt mål på å nå 400 medlemmer de siste årene, men vi mangler fortsatt noen få på dette målet. Det har vært prøvd med vervekampanjer med vekslende hell. Målet på 400 medlemmer står fast og vi vil fortsette arbeidet med det.

Antall medlemmer og vår størrelse som fagforening har betydning både for den økonomiske støtten fra sentralt hold og vår styrke i samhandling med arbeidsgiver.

Medlemsmassen er pr. desember 2020 registrert til 391 medlemmer totalt. Dette tallet er bra stabilt med små endringer over de siste 4 årene.

2017	2018	2019	2020	2021	2022
385	393	389	391	389	379



## 6 Regnskap 2021

RESULTAT		
	Regnskap 2021	Regnskap 2020
<b>INNTEKTER</b>		
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-294 178	-309 336
3295 35 % -org.intern overføring	0	128 337
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-128 337	0
3910 Andre driftsinntekter (fri)	-75 262	-15 014
<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>-497 777</b>	<b>-196 013</b>
<b>KOSTNADER</b>		
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	26 650	20 561
5400 Arbeidsgiveravgift	2 105	2 728
<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>28 755</b>	<b>23 290</b>
6540 Inventar, innkjøp	0	0
6550 Kontorteknisk utstyr	0	0
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	0	0
6800 Kontorrekvisita	80	1 555
6803 Datarekvisita	649	649
6806 Edb-utstyr over drift	12 999	0
6840 Aviser og abonnementer kontoret	1 465	1 370
6841 Faglitteratur	0	751
6900 Telefon	6 044	5 717
6940 Portokostnader, postboksleie	78	0
<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>21 315</b>	<b>10 042</b>
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	0	224
7111 Passasjertillegg	0	0
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	0	34
7142 Flybilletter	0	3 313
7143 Andre reiseutgifter	5 236	462
7144 Hotell	15 450	1 290
7170 Leie kurslokale/møterom	6 300	5 700
7171 Beverting ved møter	86 974	36 552
7172 Deltakeravgift møter/kurs	1 000	0
7190 Andre kurs/møte kostnader	62 595	11 672
7320 Annonser markedsføring	0	0
7321 Profileringsmateriell	174 158	65 426
7422 Representasjon, gaver	53 428	3 485
7450 STIPEND	3 920	3 880
7790 Streikekostnader	8 000	0
<b>Sum reise mm</b>	<b>417 061</b>	<b>132 038</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>-30 647</b>	<b>-30 643</b>

	Regnskap 2021	Regnskap 2020
<b>FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER</b>		
8040 Renteinntekter bank	0	-37
8171 Bankgebyr	1 322	1060
8173 Smådifferanser, diverse	0	-0,01
<b>Sum Finansposter</b>	<b>1 322</b>	<b>1 023</b>
<b>Årsresultat</b>	<b>-29 325</b>	<b>-29 620</b>

## OVERFØRINGER

8960 Dispon. årsresul EK m/ekstern restriksjo	0	29 620
<b>Sum overføringer</b>	<b>0</b>	<b>29 620</b>

Balanse pr. 31 desember	Note	2021	2020
-------------------------	------	------	------

**EIENDELER**

Omløpsmidler	0	0
--------------	---	---

Fordring sentral organisasjonsdrift	12 474	20 854
Internt mellomværende organisasjon	0	-128 337
<b>Sum Fordringer</b>	<b>12 474</b>	<b>-107 483</b>

	0	0
--	---	---

Driftskonto 1	125 118	215 751
Bankinnskudd, kontanter	125 118	215 751

Eiendeler	137 592	108 268
-----------	---------	---------

**EGENKAPITAL OG GJELD**

Periodens resultat	29 325	0
Fri egenkapital	78 648	78 648
Årets resultat	29 620	29 620
<b>Sum Egenkapital</b>	<b>137 592</b>	<b>108 268</b>

	0	0
--	---	---

<b>Sum Egenkapital og Gjeld</b>	<b>137 592</b>	<b>108 268</b>
---------------------------------	----------------	----------------

**Fauske, den 09.02.2023**

Anita Helgesen,  
Lokallagsleder Utdanningsforbundet Fauske

## Note 1 – Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i overensstemmelse med de grunnleggende regnskapsprinsippene i regnskapsloven § 4-1. Dette innebærer blant annet at transaksjonene skal regnskapsføres til verdien av verderlaget på transaksjonstidspunktet (transaksjonsprinsippet).

Driftinntekter og kostnader

Inntektsføringen skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være tidspunktet for mottak av kontingentbetaligen.

Kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

## Revisjonsberetning

Ernst & Young AS  
v/ Benny Hansen

### Regnskap Utdanningsforbundet Fauske

I forbindelse med deres gjennomgang av ovennevnte regnskap for 2021 bekrefter vi nedenstående opplysninger etter beste skjønn og overbevisning.

- Alle kjente inntekter og kostnader vedrørende Utdanningsforbundet Fauske er medtatt i regnskapet.
- Vi kjenner ikke til å ha brutt avtaler eller lover og offentlige påbud på en slik måte at vesentlig forpliktelse kan oppstå i forbindelse med regnskapet.
- Utdanningsforbundet Fauskes midler er brukt til de formål og rammebetingelser som er gitt ved opprettelsen av regnskapet og iht retningslinjer gitt av Utdanningsforbundet.
- Vi bekrefter at vi har gitt dere opplysninger om effekter av Covid-19, og at effektene er tilstrekkelig vurdert og opplyst om i note til regnskapet
- Det er ikke inntruffet hendelser etter utløpet av regnskapsåret 2021 av vesentlig betydning for regnskapet, utover det som fremgår av regnskapet.

Fauske, den 19. mars 2022

\_\_\_\_\_  
Lokallagsleder



## 7 Regnskap 2022

RESULTAT		
	Regnskap 2022	Regnskap 2021
<b>INNTEKTER</b>		
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-291 351	-294 178
3295 35 % -org.intern overføring	0	34 630
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	0	-128 337
3910 Andre driftsinntekter (fri)	0	-75 262
<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>-291 351</b>	<b>-463 147</b>
<b>KOSTNADER</b>		
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	7 700	26 650
5400 Arbeidsgiveravgift	608	2 105
<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>8 308</b>	<b>28 755</b>
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	2 044	0
6800 Data- og kontorrekvisita	1 049	80
6803 Datarekvisita	0	649
6806 Edb-utstyr over drift	0	12 999
6840 Aviser og abonnementer kontoret	1 535	1 465
6900 Telefon	7 904	6 044
6940 Portokostnader, postboksleie	0	78
<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>12 532</b>	<b>21 315</b>
7143 Andre reiseutgifter	27 225	5 236
7144 Hotell	60 840	15 450
7170 Leie kurslokale/møterom	10 000	6 300
7171 Beverting ved møter	73 586	86 974
7172 Deltakeravgift møter/kurs	1 500	1 000
7190 Andre kurs/møte kostnader	35 814	62 595
7321 Profileringsmateriell	71 303	174 158
7420 Støtte andre organisasjoner	2 000	0
7422 Representasjon, gaver	1 386	53 428
7450 STIPEND	3 880	3 920
7790 Streikekostnader	0	8 000
<b>Sum reise mm</b>	<b>287 533</b>	<b>417 061</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>17 023</b>	<b>3 983</b>

		Regnskap 2022	Regnskap 2021
<b>FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER</b>			
8171 Bankgebyr		1 375	1322
8173 Smådifferanser, diverse		12	0,05
<b>Sum Finansposter</b>		<b>1 386</b>	<b>1 322</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>18 409</b>	<b>5 305</b>
<b>OVERFØRINGER</b>			
8960 Dispon. årsresul EK m/ekstern restriksjo		0	-5 305
<b>Sum overføringer</b>		<b>0</b>	<b>-5 305</b>
<b>Balanse pr. 31 desember</b>	Note	2022	2021
<b>EIENDELER</b>			
<b>Sum Anlegsmidler</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
Fordring sentral organisasjonsdrift		-4 606	12 474
Internt mellomværende organisasjon		0	-34 630
<b>Sum Fordringer</b>		<b>-4 606</b>	<b>-22 156</b>
<b>Sum Investeringer</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
Driftskonto 1		133 660	125 118
<b>Sum Bankinnskudd</b>		<b>133 660</b>	<b>125 118</b>
<b>Sum Eiendeler</b>		<b>129 055</b>	<b>102 962</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
Periodens resultat		-18 409	0
Fri egenkapital		108 268	108 268
Årets resultat		-5 305	-5 305
<b>Sum Egenkapital</b>		<b>84 553</b>	<b>102 962</b>
Annen kortsiktig gjeld		44 502	0
<b>Sum Gjeld</b>		<b>44 502</b>	<b>0</b>
<b>Sum Egenkapital og Gjeld</b>		<b>129 055</b>	<b>102 962</b>

**Note 1 – Regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er satt opp i overensstemmelse med de grunnleggende regnskapsprinsippene i regnskapsloven § 4-1. Dette innebærer blant annet at transaksjonene skal regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet (transaksjonsprinsippet).

Driftinntekter og kostnader

Inntektsføringen skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være tidspunktet for mottak av kontingentbetaligen.

Kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

**Note 2 – Annen kortsiktig gjeld**

Annen kortsiktig gjeld består av tidsbegrensninger kostnader.

Det er avsatt kr 133 600,- for inndragelse iht. 35% regelen for 2022.

Inndragelse av EK føres nå som en inntektsreduksjon, mot tidligere kostnadsføring.

Grunnet Covid 19 har fylkesstyret fattet følgende vedtak: Nordland sine lokallags eventuelle overskudd over 35% i 2021 til det aktuelle lokallaget til bruk i 2022.

## 8 Handlingsplan og satsningsområder for 2023 – 2025

### Utdanningsforbundet Fauske

Hovedmål: Utdanningsforbundet Fauske skal ivareta og forsvare medlemmenes interesser og rettigheter. Lokallagsstyret har i alle anliggender det overordnede ansvaret for gjennomføring av lokallagets handlingsplan.

Forkortelser:

HTV hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet Fauske

LL lokallagsleder Utdanningsforbundet Fauske

ATV plasstillitsvalgt på det enkelte arbeidssted(klubb)

Utdanningsforbundet Fauske vil prioritere:	Ansvarlig	Kommentar
<b>LØNN</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for å sikre alle våre medlemmer god lønnsutvikling ved å ta i bruk alle avtalemuligheter i avtaleverket.</li> </ul>	Forhandlingsutvalget, HTV og ATV	Gjennom høringer i forhold til tariff, sentrale og lokale forhandlinger
<ul style="list-style-type: none"> <li>Å ha fokus på en objektiv lønnspolitikk for våre medlemmer, og samarbeide med andre fagforeninger om dette.</li> </ul>	Forhandlingsutvalget og HTV	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide aktivt for å øke lønnen til ledermedlemmene i kommunen.</li> </ul>	Forhandlingsutvalget og HTV	Gjennom ordinære forhandlinger kap. 3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for konkurransedyktige vilkår for medlemmene.</li> </ul>	HTV/LL og ATV	Gjennom påvirkning av fylket opp mot sentralt hold
<b>ARBEIDSMILJØ, ARBEIDSTIDSORDNING OG ARBEIDSFORHOLD</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ha fokus på arbeidstidsordninger for våre medlemmer og evaluere avtalen inngått mellom partene.</li> </ul>	HTV/LL, ATV og lokallagsstyret	Gjennom påvirkning av fylket opp mot sentralt hold Gjennom samarbeid med arbeidsgivere
	HTV/LL, ATV og lokallagsstyret	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha fokus på arbeidsmiljø og arbeidsforhold for alle ansatte og ledere.</li> <li>• Jobbe for oppfyllelse av pedagog- og bemanningsnorm i barnehage, økt pedagogtetthet i barnehage og skole.</li> <li>• Jobbe for seniortiltak i barnehagene.</li> <li>• Jobbe for rekrutteringstiltak i barnehage og skole</li> <li>• Jobbe for at ulike yrkesgrupper inn i skole og barnehage som gir barn det beste tilbudet iht. sosiale utfordringer</li> <li>• Jobbe for økt tid til kontaktlærere.</li> <li>• Jobbe for mer planleggingstid for pedagogiske ledere/lærer i barnehagen, samt for at det kommer annen lærer inn på avdelingen når planleggingstiden gjennomføres.</li> </ul>	HTV/LL og lokallagsstyret  HTV/LL og lokallagsstyret  HTV/LL og lokallagsstyret  HTV/LL og lokallagsstyret  HTV/LL og lokallagsstyret  HTV/LL og lokallagsstyret	Gjennom påvirkning av fylket opp mot sentralt hold  Gjennom påvirkning av fylket opp mot sentralt hold          Gjennom påvirkning både opp mot skole/barnehageeier, samt opp mot fylket og videre til sentralt hold.  Gjennom påvirkning både opp mot skole/barnehageeier, samt opp mot fylket og videre til sentralt hold.
<b>OPPLYSNING/KOMMUNIKASJON</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Videreutvikle gode informasjonsrutiner.</li> <li>• Ha fokus på hjemme- og facebookside slik at flere medlemmer tar den i bruk.</li> <li>• Oppfølging av oppgaver gitt av fylkesnivå og sentralt nivå.</li> </ul>	HTV/LL, ATV og lokallagsstyret  HTV/LL, ATV og lokallagsstyret  HTV/LL	

<b>SKOLERING</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Skolering av nye og erfarne tillitsvalgte på alle ledd i organisasjonen, både gjennom interne kurs og kurstilbud fra fylket.</li> <li>• Gjennom skolering skal vi ha fokus på fagforeningsbevissthet blant våre tillitsvalgte og medlemmer.</li> </ul>	HTV/LL, lokallagsstyret og fylkesstyret  HTV/LL, lokallagsstyret og fylkesstyret.	Alle nye tillitsvalgte skal gjennomføre TV1-TV4
<b>MEDLEMMENE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre medlemmenes rettigheter.</li> <li>• Skape arenaer der medlemsgruppene kan møtes, både faglig og sosialt.</li> <li>• Gjennomføre årsmøte der årsmelding, budsjett, lokallagets satsningsområder og valg er sentralt.</li> <li>• Rekruttere og beholde medlemmer i organisasjonen, både i privat og offentlig sektor. Med særlig fokus på overgangen til pensjonistmedlemsskap.</li> <li>• Jevnlige styremøter.</li> </ul>	HTV/LL og lokallagsstyret  HTV/LL og lokallagsstyret  HTV/LL og lokallagsstyret  HTV/LL, ATV og lokallagsstyret  LL og lokallagsstyret	

## 9 Budsjett Utdanningsforbundet Fauske 2023 og 2024

Konto	Busdsjett Tekst	Inntekter	Utgifter	Inntekt	Utgifter
		2023 Prognose		2024 Prognose	
	3290 Kontigentrefusjon	300 016		295 000	
	5017 Møtegodtgjøring		39 200		39 200
	5400 Arbeidsgiveravgift		1 874		1 874
	6540 Inventar, utsyr over drift		2 000		2 000
	6550 Kontorteknisk utstyr		1 000		1 000
	6740 Frikjøp avt tillitsvalgte, refusjon		2 000		2 000
	6800 Kontorrekvisita		500		500
	6806 Edb-utstyr over drift		1 000		1 000
	6840 Abonnement, tidsskrift, avis		1 500		1 500
	6841 Faglitteratur		500		500
	6900 Telefon		6 000		6 000
	6940 Portokostnader		2 000		500
	7110 Bilgodtgjørelse		11 600		11 600
	7111 Passasjer tillegg		1 500		1 500
	7112 Bilgodt- trekk og avg		11 600		11 600
	7142 Flybiletter		8 000		8 000
	7143 Andre reiseutgifter		11 500		11 500
	7144 Hotell		8 000		8 000
	7170 Leie kurslokaler/møterom		8 000		8 000
	7171 Deltageravgift ved møter		39 000		39 000
	7172 Deltageravgift ved møter/kurs		10 000		10 000
	7190 Andre kurs/møtekostnader		80 000		80 000
	7320 Annonser markedsføring		8 507		8 507
	7321 Prifileringsmateriell		17 517		12 501
	7422 Representasjon, gaver		38 000		39 500
	8171 Bankegebyr etc		1 500		1 500
	7450 Stipendandel til fylket		2 800		2 800
	<b>Sum kostnader</b>		<b>315 098</b>		<b>310 082</b>
	<b>Budsjettert resultat</b>	<b>-</b>	<b>15 082</b>		<b>-</b>

Kommentar til budsjettet:

Utgifter i 2023 høyere enn inntekten dette året. Dette mulig ettersom vi har penger på konto etter 2022 på kr. 133 600 pga. mindre utgifter. Hovedregel i Utdanningsforbundet er at vi kan ha 35% av årstilskuddet på konto ved årsslutt.

## 10 Innmeldte saker fra medlemmer, klubber, styret og fylket

### 10.1

#### **Seniortiltak i barnehage**

Å sette inn seniortiltak i barnehagene vil ikke bare gjøre godt for den enkelte ansatte, det vil gjøre godt for dens kollegaer, barna og samfunnet generelt.

I Fafo-rapporten 2020:18 – seniorer i barnehagesektoren, kommer det frem at andelen som slutter i barnehageyrket og går ut av arbeidslivet øker jevnt fra 50 år og gjør et hopp ved 62 år. Over 60% (64,4) av dem som slutter i barnehagesektoren går ut av arbeidsstyrken, og går over i uføre eller AAP.

Tiltak som vil gjøre det mulig for seniorer å stå i jobben lengre, vil altså tjene både dem det gjelder personlig, det vil føre til at vi kan beholde kompetansen i barnehagene lengst mulig, og det vil spare samfunnet kostnadene ved at de faller ut av arbeidsstyrken.

Vi sliter allerede med å oppfylle pedagognormen mange steder, og må gjøre det vi kan for å beholde kompetansen så lenge som mulig. Kanskje vil seniortiltak også kan ha positiv effekt for interessen for barnehagelæreryrket, og rekrutteringsutfordringene.

Noen kommuner har seniortiltak og PBL hadde dette inntil nylig. Med trang kommuneøkonomi er vi bekymret for at kommunene ikke vil prioritere dette, før det kommer fra sentralt hold.

For at endringer skal skje, er dette noe vi i Utdanningsforbundet må være tydelig på at vi trenger.

#### **Styrets innstilling:**

Utdanningsforbundet Fauske vil at Utdanningsforbundet i perioden 2023 – 2027 skal jobbe med å få på plass seniortiltak i barnehagen.



## 10.2

### Kompensasjon telefongodtgjørelse for lærere – krav om NY sentral særskilt avtale

#### Bakgrunnen for forslaget

Lærere møter nye teknologiske utfordringer i jobben. Løsningen er bruk av egen mobiltelefon i jobb. Pålogginger, autentisering, system-apper, avviksmelding, Teams, Visma og nødvendige verktøy i det daglige arbeidet. Vi vet at dette øker i en stadig raskere spiral.

Arbeidsgiver får og gir oppgaver som pålegger oss å ha egen mobil tilgjengelig. De kan ikke la være.

- Kriseberedskapsplaner som pålegger oss å ringe nødhjelp eller rektor uten å forlate klasserommet.
- Pålagte aktiviteter som krever QR-kode.
- Utflukter og turer krever at vi har telefon med oss, for barnas og ansattes sikkerhets skyld.

Grunnskolelærere i dag som nekter å bruke sin private telefon på jobb av prinsipp, straffer først og fremst seg selv. De må da bruke mer tid, gå mer og gjøre ekstra vendinger for å manøvrere gjennom skoledagens vekslinger og pålogginger. Særlig tid er begrensende faktor.

UDF må fokusere og bestemme på hvilken kompensasjonsmodell eller løsning som er realistisk å jobbe mot? Selve tanken om ei landsens ordning, for alle lærere på alle skoler er ikke nødvendigvis like riktig for alle? Hva skal godtgjøres og hva skal forpliktes? Hvilke prinsipper må ligge til grunn?

#### Prinsipper og Rammer for forslaget

UDF må kreve at arbeidsgiver støtter grunnskolelærere økonomisk med et lønnstillegg som kompensasjon for bruk av privattelefon i jobbsammenheng.

Ordningen må ikke forveksles med en fullt finansiert arbeidstelefon 24/7, som ledere får. Mengden beskjeder for ett enkelt normalfungerende barn kan utgjøre mange beskjeder per dag, med f.eks. lekser, tider, svar, meldinger og tilpasninger. Slike utfordringer har allerede mange løsninger og måter for håndtering, foreldre har tilgang i systemer for kommunikasjon, som beskjeder til kontaktlærere, skole, SFO etc.

Mange lærere har store klasser og kan ikke tenke seg å åpne privat telefonnummer for foreldre som ei generell ordning. Dette gjelder typisk skoler med store klasser.

Problemstillingen er litt annerledes for små enheter som oppvekstsenter og grendeskoler.

Mange arbeidsgivere har allerede skaffet mobiltelefoner til trinn, team, og/eller kontaktlærere. Disse ivaretar noe skole/hjem samarbeid, delvis i lag med nevnte systemer, f.eks. Visma. Dette er utelukkende jobbtelefoner. De løser ikke hver lærers behov for identifisering og systemhåndtering, i en travel hverdag.

Vi ønsker ei ordning med godtgjort telefon for hver lærer. Ordningen handler kun om tilganger, apper og pålogginger, de personlige nøkler som hver lærer benytter for å identifisere seg selv i jobbsammenheng, IKT systemer med totrinns pålogging, autentifikasjon.

Godtgjøringen bør være en nøktern kompensasjon. F.eks. 100kr/mnd. Lærerne skal ikke pålegges å anskaffe telefon eller bruke telefontjenester. De skal autonomt kunne velge

de funksjoner som de ønsker å benytte i jobbsammenheng som alternative verktøy, supplement til jobbtelefon, eller andre nødvendige, relevante tjenester. Videregående skoler i fylkeskommunen har hatt ei fast ordning med telefongodtgjøring for lærerne i flere år, der alle lærere får 100 kr per måned som kompensasjon for bruk av egen telefon i tjenesten.

Vårt forslag:

UDF sentralt fremforhandler en Ny sentral særskilt avtale for lærere i grunnskolen – Fast kompensasjonstillegg for bruk av egen telefon i tjeneste.

Alle lærere i grunnskolen gis et fast kompensasjonstillegg for bruk av egen telefon i tjeneste til deler av jobben som krever daglig pålogging eller autentisering. Tillegget er en ytelses- og brukskompensasjon, som ikke må forveksles med fullt ut finansiert jobbtelefon.

Kompensasjonstillegget settes til kr 125 per måned - kr 1500 per år

Kostnadsberegninger for alle grunnskolelærere i Norge, offentlige og private enheter.

Kostnaden for 78625\* grunnskolelærere blir over 9 millioner per måned (kr 9.828.125)  
Kostnaden for 78625\* grunnskolelærere blir nesten 118 millioner per år (kr 117.937.500)

\*tall fra SSB 2021. For både private og offentlige enheter – Slik at for kun KS vil kostnader bli lavere.

Styrets innstilling:

Utdanningsforbundet Fauske støtter forslaget fra lokallaget i Meløy og sender saken videre til Fylkesårsmøte i Nordland.

Følgrebrev:

## Til Ledere og tillitsvalgte i alle lokallag i Utdanningsforbundet

### Følgerev for årsmøtesak krav om kompensasjon telefongodtgjørelse for lærere

*Styret skal fremme årsmøtesak om telefongodtgjøring for lærere i skolen. Ønsket er at fylkesårsmøtet skal støtte saken og fremme videre for Årsmøtet sentralt høsten 23. Med drøm om at sentralledet skal bringe saken inn i sentrale forhandlinger? Som en ny særavtale.*

*Håpet er å få ei sentral ordning, slik at alle lokallag skal slippe å kampe mot arbeidsgivere i alle kommuner. UDF er generelt imot lokale forhandlinger. Saken er opplagt en tidstyv, med stadig raskere turnover. Stadig mer aktuell i digitalismens tidsalder.*

Lokallagsleder har tatt opp saken i fylkessamlinger i 2022, samt på sentral samling for Nordland og Viken fylkeslag januar 2023. På sistnevnte viste ei håndsopprekking at kun et fåtall lokallag hadde fått fremforhandlet telefongodtgjøring lokalt. Dette er altså enda et område der KS ikke er imøtekommer lærere i nevneverdig grad. Innlegget kom som svar på oppfordring fra Steffen Handal på nye måter og ideer av tariffmessig karakter, som kunne inspirere til veier videre. Vi vet at de reelle tarifforhold er krevende. Telefongodtgjøring kan være en liten oppmerksomhet til vår største medlemsgruppe. Vi spøker aldri om penger. Dette er saker som mange lokallag har brukt tid og krefter på å forsøke å fremforhandle lokalt, kun få har lyktes. Dette er en viktig sak for medlemmer.

Konklusjon er at mange kommuner kjenner på de samme utfordringer som vi i opplever i Meløyhverdagen, med pålogginger og andre ordninger som gjør smarttelefon til verktøy læreren bruker hver dag i jobben. Likevel er det ulike oppfatninger på hvilke tiltak eller løsninger som er det riktig eller nødvendig? Derfor må vi tenke sammen for å komme noen vei.

*Styret understreker at vi kan være realistisk bevisste til forslaget vårt (fra Store lille Meløy lokallag) vi må være entusiaster selv for å kunne håpe på å nå helt frem. Fylkeslaget vårt har ikke tatt inn sak om telefongodtgjørelse i sakslista foreløpig, til eget fylkesårsmøte i mai. De trenger forslag fra oss og helst fra flere lokallag i Nordland? Til fylkesårsmøtet som må overbevises for å ta saken videre. Så skal evt. Nordlandshenken fronte saken i landsmøtet, og overbevise alle andre fylkeslag om at dette er verdt å kjempe for. Det innebærer i praksis at flere fylkeslag må fronte samme sak til landsmøtet for å nå frem. Kan vi lykkes med få saken spredd til flere fylkeslag? Kjenner vi noen i nord og sør og øst og vest? Det kreves samlet løft fra flere allierte. Greier vi å spre budskapet? Sentralstyrets prioriteringer følger landsmøtets. Vi er ikke i mål før KS er overbevist om vår fortreffelige ide og finner ledig kapitaliseringskapasiteter mellom LO krav og tapt kjøpekraft? Pytt sann. Vi må ha trua.*

Alle som har kommentarer er hjertelig velkomne til å svare på dette utspillet, kom med argumenter for telefongodtgjøring for lærere i skole og i barnehage. Eller mot? Eller skriv det mye bedre. Så kan styrene få fremme forslag til årsmøtet. Årsmøtet bestemmer suverent!

Reipå 26.1.23

Ronald Fagerli

Leder UDF Meløy lokallag

### 10.3

#### **Bemanningsnormen i barnehagen er ikke god nok**

Minimumsbemanningen med en ansatt per 3 barn under 3 år og minimum en ansatt per 6 barn over 3 år gjelder ikke for hele åpningstiden. For å gi barna et best mulig tilbud trenger flere ansatte i barnehagen.

Vi må ha øyne nok til å se, hender nok til å hjelpe, nok fang til å søke trygghet i. Vi trenger nok hoder til å observere, vurdere, veilede og støtte og ta god avgjørelse på barns vegne.

Det må også nevnes at åpningstidene i barnehagene blir stadig lengre. Det betyr at det kun er få timer daglig at alle ansatte på avdeling er på jobb samtidig. I løpet av disse timene skal pauser avvikles, kontorarbeid gjøres, møter gjennomføres og oppgaver som ikke er samvær med barna, skal utføres.

Bemanningen må knyttes til enkelte barnegruppe. Muligheten for dispensasjon fra bemanningsnormen må fjernes.

Alle barn fortjener støtte, omsorg, trygghet og den oppfølgingen som de har behov for. Vi trenger flere ansatte for å gi dem det.

#### **styrets innstilling:**

Utdanningsforbundet Fauske ønsker at Utdanningsforbundet i neste landsmøteperiode skal jobbe politisk for å få på plass en bemanningsnorm som gjelder hele Dagen. Det bør også jobbe for at barnehager som har bemanning ut over minstenormen, får dette kompensert økonomisk. Dette uavhengig om barnehagen er kommunal eller privat.

## 10.4

### **Kontaktlærerfunksjon**

Tiden som avsettes til å utøve kontaktlærerfunksjonen må stå mer i samsvar med mengden oppgaver og tidsforbruket knyttet til dem. Det betyr at det bør foretas en grundig gjennomgang av den faktiske tidsbruk knyttet til de enkeltoppgaver som kontaktlærer er pålagt. Dette bør gjøres på nasjonalt nivå i et parsammensatt utvalg. Det bør ses på de lovpålagte oppgavene som ligger under kontaktlærerfunksjonen, og om den tid som er avsatt til å være kontaktlærer stemmer overens med de oppgaver som kontaktlæreren blir pålagt. Dette for å sikre at kontaktlærerne får en tidsressurs som står i forhold til de faktiske behov. Det må lønne seg økonomiske å påta seg jobben som kontaktlærer.

Klubben ved Valnesfjord skole

### **Styrets innstilling:**

Utdanningsforbundet Fauske vil i årsmøteperioden 2023 – 2025 skal jobbe med å kartlegge arbeidsmengden, arbeidsoppgaver og få økt tidsressursen til kontaktlærerne og god kompensasjon for dette.

## 11 Valgkomiteens forslag valg 2023-2025

<b>Tittel</b>	<b>Valgkomiteens forslag</b>	<b>Tilknytning</b>	<b>Velges for</b>
<b>Leder</b>	Anita Helgesen	Fritt valg	2 år
<b>Nestleder</b>	Maria Dønnestad	Fritt valgt	2 år
<b>Styremedlem</b>	Tonje Liland	FAS	2 år
<b>Styremedlem</b>	Anja Blomquist	Leder	2 år
<b>Styremedlem</b>	Amalie Løkås Bråthen	BH	2 år
<b>Styremedlem</b>	Ellen Sollund	VGO	2 år
<b>Styremedlem</b>	Toril Johansen	Pensjonist	2 år
<b>Styremedlem</b>	Aud Wassmo	GS	2 år
<b>Styremedlem</b>	Roger Nicolaysen	GS	2 år
<b>Varamedlem 1</b>	Alexander Sørfjord	Leder	2 år
<b>Varamedlem 2</b>	Rita Unosen	VGO	2 år
<b>Varamedlem 3</b>	Rakel Hunstad	FAS	2 år
 <b>HTV 1</b>	 Anita Helgesen	 Kommunalt avtaleverk	 2 år
<b>HTV2</b>	Roger Nicolaysen	Kommunalt avtaleverk	2 år

### Forslag valg representanter fylkesårsmøte 2023

<b>Representant</b>	<b>Tilhørighet</b>	<b>Vara</b>	<b>Tilhørighet</b>
Anita Helgesen	HTV/LL/GS	Roger Nicolaysen	GS
Aud Wassmo	GS	Una Berg	GS
Anja Blomquist	Leder	Ellen B. Hansen	Leder
Ellen Sollund	VGO	Lene Strøm	VGO
Tonje Liland	FAS	Erik Alvestad	FAS

### **Ny valgkomite i årsmøteperioden – styrets innstilling**

<b>Navn</b>	<b>Tilhørighet</b>	<b>Velges for</b>
Irene Hansen	Leder	2 år
Linn Terese Olsen	BH	2 år
Kristin Sandvik	GS	2 år
NN		2 år

## **12 Forslag til resolusjoner**

Styret har ikke mottatt innkommende forslag til resolusjoner

**Utdanningsforbundet  
Fauske**

**Kunnskap  
kommer  
ikke  
av  
seg  
selv**