

Møtepapirer, årsmøte

Utdanningsforbundet Steinkjer

29.03.23 kl. 18.00 – 20.00

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Innkalling er sendt ut 13.01.23 til alle medlemmer.

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes.

1.2. Valg av dirigent

Innstilling til vedtak: Som dirigent velges Bente Aalberg.

1.3. Valg av referent

Innstilling til vedtak: Som referent velges Ingrid Blekastad.

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: To fra salen oppnevnes.

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigent
- 1.3. Valg av referent
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement

Sak 2 Årsmelding for 2022 -2023

Sak 3 Regnskap for 2022

Sak 4 Retningslinjer for arbeidet i kommende årsmøteperiode

Sak 5 Budsjett for 2023

Sak 6 Saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Sak 8 Valg

- 8.1. Valg av leder i lokallagsstyret
- 8.2. Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret
- 8.3. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret
- 8.4. Valg av delegater til fylkesårsmøtet
- 8.5. Valg av varadelegater til fylkesårsmøtet
- 8.6. Forslag på kandidater til verv på fylkesplan
- 8.7. Valg av valgkomité

Sak 9 Resolusjoner

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes

1.6. Godkjenning av møtereglement

- 1 Lokallagsleder åpner møtet og leder møtet inntil møtedirigent er valgt og overtar møteledelsen.
- 2 Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet.
En representant fra fylkesstyret har talerett.
- 3 Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker: et minutt.
Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- 4 Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- 5 Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
- 6 Forslag i saker leveres skriftlig av forslagsstiller.
- 7 Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
- 8 Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- 9 Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.6 Valgreglement -generelt om valgene.

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes

1.7. Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for 2 år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

1. Valg av lokallagsleder

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall.

2. Valg av nestleder i lokallaget

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58. 1.6.2) Jf. pkt. I ovenfor.

4. Valg av styremedlemmer

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder, nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret Det velges 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1: *Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.*

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes

Sak 2 Årsmelding for 2022 – 2023

Innstilling til vedtak: Årsmelding for perioden 2022 - 2023 tas til orientering.

Årsmelding for Utdanningsforbundet Steinkjer for perioden 25.04.22 – 29.03.23

Medlemmer:

983 medlemmer pr 25.04.22

992 medlemmer pr 15.03.23

Medlemmene er fordelt på følgende medlemsgrupper: barnehage, grunnskole, videregående skole, høyskole- og universitet (UH), faglig administrativt støttesystem (FAS), og pensjonistmedlemmer.

Verv og ansvarsområder:

Styrets sammensetning fra 01.08.22 har vært:

Leder:	Hilde Waaseth Nicolaisen
Nestleder:	Ingrid Blekastad
Styremedlemmer:	Tone Inger Lindstrøm (barnehage) Terje Gotvasli (barnehage) Anne Mørkved (ledermedlem) Merethe Hofstad (grunnskole) Liv Paula Iversen (FAS) Rune Tinbod-Hovde (videregående skole)
Hovedtillitsvalgt 1:	Oddlaug Holthe Olsen
Hovedtillitsvalgt 2:	Marte Alstad (Uten styreplass, men med møte og talerett i styret)
Vara styremedlemmer:	Monica Finvik (videregående skole) Stian Røstad (barnehage) Grim Vaadal (grunnskole)

Valgkomiteen har bestått av:

Synøve Diez (grunnskole)
Elin Andersen Vangstad (FAS - Skiftet lokallag til Udf. Levanger i løpet av årsmøteperioden)
Rune Thodesen (ledermedlem)
Marte Staven (barnehage)
Heidi Indgjerd Austad (videregående skole)

Varamedlemmer:

Janne Mari Aagesen (barnehage – fast medlem i valgkomitéen for Elin Andersen Vangstad)
Hilde Brevik (grunnskole)

Andre råd og utvalg:

Forhandlingsutvalg 2022:

Oddlaug Holthe Olsen (forhandlingsleder)
Marte Alstad
Tone Inger Lindstrøm
Anne Mørkved

Pensjonistråd:

Kjellrun Martinsen
Trond Gystad
Sven Inge Nordli

Arbeidsutvalg styret:

Lokallagsleder
HTV 1
HTV 2

Konfliktberedskapsutvalg/Streikekomité:

Hilde Waaseth Nicolaisen (leder)
 Oddlaug Holthe Olsen (nestleder)
 Håvard Rønne Faanes (tillitsvalgt Steinkjer videregående skole)
 Eivind Ludvigsen-Overrein (tillitsvalgt Egge Ungdomsskole)
 Bjørn Tranås (HTV-fylkeskommunen)
 Håvard Bergfall (Rådgiver i Utdanningsforbundet Trøndelag)
 Trond Iversen (kontaktperson grunnskole og rådgiver for streikekomitéen)
 Hilde Lein (nestleder i Utdanningsforbundet Trøndelag og rådgiver for streikekomitéen)

Representasjon i utvalg, arbeidsgrupper og prosjekt i Steinkjer kommune:

Årsmøteperioden 25.04.22 – 29.03.23

Utvalg/arbeidsgrupper/prosjekt	Navn	Representerer
Administrasjonsutvalget	Tone Inger Lindstrøm (t.o.m 31.07.22) Oddlaug Holthe Olsen (f.o.m 01.08.22) Marte Alstad (vara f.o.m.01.08.22)	Unio
Arbeidsmiljøutvalget 2022-2023	Tone Inger Lindstrøm (t.o.m 31.07.22) Oddlaug Holthe Olsen (f.o.m 01.08.22, leder i AMU for 2023) Marte Alstad (vara f.o.m 01.08.22)	Unio
Arbeidsutvalg til AMU	Oddlaug Holthe Olsen (2023)	Alle arbeidstakerorg.
Kontaktutvalget	Oddlaug Holthe Olsen	UNIO
Tilsettingsnemnda for ped. personale	Oddlaug Holthe Olsen	Utdanningsforbundet
Styringsgruppe DEKOM	Oddlaug Holthe Olsen	Utdanningsforbundet
Absolutt oppvekstprogrammet KS	Oddlaug Holthe Olsen	Alle arbeidstakerorg.
Partsgruppe sektor skole sektor bhg, og sektor forebygging	Oddlaug Holthe Olsen Tone Inger Lindstrøm/Marte Alstad	Utdanningsforbundet
IBSM (inkluderende bhg og skolemiljø)	Oddlaug Holthe Olsen	Utdanningsforbundet
Kvalitet i tjenestene. Heltidskultur i Tr.lag. (KS-prosjekt)	Oddlaug Holthe Olsen	Unio
Ledernetttverk barn og unge	Oddlaug Holthe Olsen	Alle arbeidstakerorg.
Oppvekstetaten felles ledermøte	Oddlaug Holthe Olsen	Utdanningsforbundet

Representasjon fra Utdanningsforbundet Steinkjer på landsplan og fylkesplan:

Landsplan:

Fondsstyret: Gunn Lisbeth Nordstrøm
 Valgkomitéen: Hilde Lein

Representantskapet: Hilde Lein, vara i kraft av nestledervervet
 1. vara Trond Iversen
 2. vara Bente Aalberg

Sentralt lederråd: Bente Aalberg

Fylkesplan:

Fylkesstyret: Hilde Lein, nestleder
Bente Aalberg, styremedlem/lederrepresentant
Trond Iversen, styremedlem/kontaktperson grunnskole
Bjørn Tranås, HTV i fylkeskommunen

Utvalg for Utdanningspolitikk: Bente Aalberg

Lederråd: Bente Aalberg (leder)
Unn-Elisabeth Tronstad Kristiansen

Medlemsråd barnehage: Camilla Skarbom Buan (Lerkehaug barnehage)
Aud Inger Sandøy (Studentbarnehagen Steinkjer)

Valgkomitéen: Håvard Rønne Faanes
Ingrid Blekastad

Arbeidet i årsmøteperioden

Arbeidet i årsmøteperioden ble sterkt preget av at Utdanningsforbundet Steinkjer som et av i utgangspunktet 14 lokallag ble tatt ut i streik. I tillegg hadde vi våren 2022 også vært i konfliktberedskap i forbindelse med en eventuell UNIO-streik. Det sier seg selv at beredskapsarbeid og streik tok mye av fokuset vårt i denne perioden, som strakte seg fra tidlig vår til langt utpå høsten. Styret vil takke alle som la ned en utrolig arbeidsinnsats slik at vi greide å gjennomføre en velorganisert streik. Engasjementet fra medlemmene og ikke minst tillitsvalgte var avgjørende for at vi sammen fikk til dette. En særskilt takk til de tillitsvalgte som bidro i streikekomitéen og deres klubbstyre, som la grunnlaget. Takk også til de tillitsvalgte som kom med etter hvert, og fungerte som arbeidsledere for sine medlemmer. Det er viktig å poengtere at alle de som ikke var tatt ut i streik, også var viktige brikker i den helhetlige strategien for streiken i Utdanningsforbundet. Takk for engasjementet i evalueringsrunden vi hadde i etterkant også. Dette ga oss verdifull informasjon.

Styremøter

I årsmøteperioden er det avholdt 8 styremøter.

Styret har i årsmøteperioden jobbet for å følge opp retningslinjene som ble vedtatt på årsmøtet, og ellers oppfylle det som etter vedtektene er lokallagsstyrets oppgaver, jf. vedtektene § 62.

I tillegg til faste saker har styret også behandlet følgende:

- Evaluering av kurs for lokallagsstyrene
- Oppnevning av forhandlingsutvalg for 2022-2023
- Oppnevning av representanter til pensjonistrådet
- Frikjøp og møtegodtgjøring
- Møteplan
- Forslag til valgkomitéen i Utdanningsforbundet Trøndelag
- Medlemsaktivitet høsten 2022
- TV-aksjonen 2022
- Regnskapsrapporter
- Arbeid med forslag til budsjett og økonomiplan for Steinkjer kommune
- Ny leiekontrakt for kontorlokalene i Ogdalsvegen 15
- Plan for medlemsaktivitet
- Frikjøpsordning våren 2023
- Styresamling 2023
- Styrearbeid i Utdanningsforbundet Steinkjer

- Årsmøte 2023, framdriftsplan praktisk gjennomføring
- Lederstruktur og ivaretagelse av ledermedlemmer
- Hvordan skal lokallaget jobbe fram mot valget 2023?
- Resultatregnskap 2022
- Forslag til budsjett for lokallaget 2023
- Årsmelding for årsmøteperioden 2022-2023
- Retningslinjer for arbeidet i kommende årsmøteperiode
- Resolusjon til årsmøtet
- Eventuelle innkomne saker til årsmøtet fra klubber, eller saker styret melder inn

Lokale forhandlinger 2022

Det har i årsmøteperioden vært ført lokale forhandlinger for våre medlemmer i følgende forhandlingskapitler:

- 3.4.1 Kommunedirektør og avdelingssjefer
- 3.4.2 Enhetsledere og sektorledere
- 5.1 Konsulentstillinger/rådgiverstillinger

På grunn av streiken fikk ikke Utdanningsforbundet forhandlet lønn i disse forhandlingskapitlene sammen med de andre organisasjonene høsten 2022. Utdanningsforbundet ble invitert til forhandlinger etter streikens slutt, der utgangspunktet for forhandlingene var det siste tilbudet som de andre organisasjonene hadde fått. Hovedtillitsvalgt/forhandlingsleder for Utdanningsforbundet Steinkjer opplevde ikke dette som reelle forhandlinger, men medlemmene våre kom greit ut av det med tanke på resultat. Økonomisk ramme for forhandlingene i kapittel 3.4.1 og 3.4.2 var henholdsvis 3.81% og 3.86%. Økonomisk ramme for kapittel 5.1 var 3,81%.

- 4.2.4 Ansatte i kommunen som har gjennomført etter-/videreutdanning kan forhandle om endret lønn med hjemmel i hovedtariffavtalens kapittel 4 punkt 4.2.4. Her kan det fremmes krav etter endt utdanning, uavhengig av lokal pott og fastsatte tidspunktene for lokale forhandlinger. Hovedtillitsvalgt har fulgt opp slike forhandlinger fortløpende.

Kurs, medlemsaktivitet og medlemsinformasjon

Retningslinjene våre forplikter oss til å sikre kontakt med, og informasjon til alle medlemsgrupper. Derfor er det viktig at vi legger til rette for medlemsaktiviteter og møteplasser for medlemmene. Selv om det vanlige arbeidet i lokallaget skal gå sin gang for de tariffområdene som ikke er berørt av streiken, så er det nok ikke tvil om at mye tid gikk med til forberedelser, planlegging og gjennomføring av streik.

En del ordinær aktivitet fikk vi likevel til, og ordningen med at man kan søke om å få dekt utgifter til klubbarrangement ut over den ramma som er satt av til klubbaktivitet er opprettholdt. Lokallaget har innvilget forespørsler som har kommet om dekning av utgifter til klubbaktivitet.

Medlemsaktivitet under streiken

Streiken førte til mye positiv medlemsaktivitet også, først og fremst blant de medlemmene som var tatt ut i streik, men vi hadde også arrangement for alle medlemmer.

22.08.22 - Stort medlemsarrangement på torget for alle medlemmer.

14.09.22 - Streikemarkering i Trondheim hvor alle medlemmer var invitert.

Aktiviteten under streiken økte samholdet og fagforeningsbevisstheten, noe som er viktig for en sterk fagforening.

Medlemskino

Medlemskino har blitt en tradisjon i Utdanningsforbundet Steinkjer. Vårt eget medlemstilbud som går til alle medlemmer i lokallaget.

22.09.22 – Førpremiere på filmen «Krigsseileren», skrevet og regissert av Gunnar Vikene.

Medlemsmøter

27.10.22 – Medlemskafé for barnehagelærere med besøk av Ann-Kathrin Mulstad fra fylkesstyret. Tema: Fagforeningsbevissthet hos barnehagelærerne i Steinkjer. Følger vi avtaleverket, eller privatiserer vi deler av jobben vår? Hva kan vi gjøre for å øke fagforeningsbevisstheten?

10.01.23 – Medlemsmøte for alle medlemsgrupper med Geir Røsvoll.

Tema: Et organisert og ryddig arbeidsliv er ingen selvfølge. Et foredrag om fagforeningsbevissthet i nasjonalt og internasjonalt perspektiv.

13.03.23 – Medlemsmøte for barnehagelærere i forbindelse med barnehagedagen 2023. «Liten og stor», søkelys på bemanning i barnehagene. Strømming av kveldsseminar fra Lærernes hus i Oslo, og egne diskusjoner om temaet.

Lederforum

Lokallaget har etablert lederforum grunnskole og lederforum barnehage.

09.12.22 – Julefrokost for alle ledermedlemmer.

07.02.23 – Lederforum barnehage – Ann-Kathrin Mulstad deltok

Tema: Høring stedlig ledelse i barnehagene

Barnehagelærer/pedagogisk leder – ansvar og arbeidsoppgaver

Ledelsesressurs i barnehagene

Deltakelse fra hovedtillitsvalgte på styremøtene.

Pensjonistene

Utdanningsforbundet Steinkjer samarbeider fortsatt med Steinkjer Seniorforum, som tilbyr foredrag som våre medlemmer kan delta på til en redusert pris. Pensjonistrådet organiserer også egne arrangementer for pensjonistmedlemmene.

03.05.22 – Omvisning ved Mære landbruksskole

06.09.22 – Omvisning ved SalMar settefiskanlegg i Follafoss

23.11.22 – Besøk på Saemien Sijte på Snåsa. Samarbeid med Utdanningsforbundet Snåsa.

06.12.22 – Juleavslutning for pensjonistmedlemmene.

Medlemsinformasjon

Som et ledd i å oppfylle retningslinjene våre om informerte medlemmer og tillitsvalgte lager vi med jevne mellomrom medlemsinformasjoner som sendes alle medlemmer i lokallaget. Her finnes informasjon om aktuelle saker, nyttige lenker til Utdanningsforbundets nettsider, arrangementer lokalt, tilbud for ulike medlemsgrupper, kontaklinformasjon til lokallaget osv. Det er sendt ut 2 medlemsinformasjoner i årsmøteperioden.

Samarbeid med arbeidsgiver

Våre hovedtillitsvalgte har ansvar for kommunikasjon, drøftinger og forhandlinger med kommuneadministrasjonen, og ivaretar partssamarbeidet på kommunenivå. HTV representerer alle Utdanningsforbundets medlemmer som er kommunalt ansatt, og har jevnlig samarbeids-/drøftingsmøter med kommunedirektør, personalsjef, etatsjefer og sektorledere.

I tillegg deltar HTV i arbeidsgrupper og utvalg som blir nedsatt. (Se oversikt i årsmeldinga s. 2)

HTV 1 har 100% frikjøp og hovedansvaret for samarbeidet med arbeidsgiver på kommunenivå.

HTV 2 har 20% frikjøp og er delegert ansvar for oppfølging av barnehagelærere og medlemmene våre som jobber innenfor bo- og habilitering. De to hovedtillitsvalgte fungerer som vara for hverandre.

Utdanningsforbundet Steinkjer ønsker å være en positiv bidragsyter i partssamarbeidet i kommunen. Målet er å være en pådriver for ryddige prosesser og gode løsninger til beste for medlemmene, innenfor gjeldende lov- og avtaleverk. Vi opplever at vi blir lyttet til, og tatt med på råd i saker som har betydning for våre medlemmer, men det er utfordrende å være løsningsorientert, når det hele tiden er snakk om innsparinger og nedskjæringer. Under streiken opphørte alt partssamarbeid med arbeidsgiver. Streikekomitéen hadde likevel samarbeid med kommunens styringsgruppe for streiken.

Samarbeid med tillitsvalgte

Arbeidsplassstillitsvalgte i grunnskole, kommunale og private barnehager innkalles jevnlig til møter med hovedtillitsvalgte/lokallagsleder. Tillitsvalgte ved Steinkjer Montessoriskole og voksenopplæringa inviteres også til de ordinære møtene for arbeidsplassstillitsvalgte i grunnskole. I tillegg til de faste møtene bruker vi også e-post, teams og grupper i sosiale medier for å holde jevnlig kontakt med tillitsvalgte. Tillitsvalgtmøtene er en viktig møteplass for erfaringsutveksling, tillitsvalgtopplæring og informasjon. Tillitsvalgte har mulighet til å melde inn saker de ønsker å diskutere, i tillegg til at hovedtillitsvalgte kan få innspill i saker som skal til drøfting med arbeidsgiver.

De videregående skolene har egne hovedtillitsvalgte på fylkesplan i organisasjonen. Lokallagsleder har imidlertid et godt samarbeid med de tillitsvalgte ved de to videregående skolene i Steinkjer. Det har vært færre kurs for tillitsvalgte i videregående der lokallagsleder har vært invitert med i denne årsmøteperioden, noe som har konsekvenser for informasjonsflyt ut til lokallagene om saker det jobbes med i fylkeskommunen. Vi har to medlemmer fra videregående skole som møter fast i lokallagsstyret. Representasjonen fra videregående skole i styret er viktig for vår mulighet til å holde oss oppdatert på hva som rører seg blant medlemmene i denne medlemsgruppa.

Samarbeid med andre arbeidstakerorganisasjoner

HTV-forum for alle hovedtillitsvalgte i Steinkjer kommune er et nyttig samarbeidsforum for å ivareta informasjonsflyt mellom tillitsvalgte, og for å diskutere saker som skal til drøfting. Det er viktig med samarbeid i saker som har betydning for alle arbeidstakere på tvers av organisasjoner.

Vi har også et samarbeid med de andre UNIO forbundene som er representert i kommunen, og fordeler deltakelse i div. utvalg etter frikjøpsressurs eller hvilket fagområde som bør være representert. Vi hadde et tett samarbeid med UNIO-tillitsvalgte våren 2022, og det er ønske om et fast møteforum for UNIO i Steinkjer.

Samarbeid med politikere

Vi har kontakt med det politiske miljøet gjennom dialog med enkeltpolitikere, uformelle møter og e-postkommunikasjon. Vi prøver å ha en dialog spesielt med de politikerne som sitter i hovedutvalg for oppvekst og kultur. Vi har opplevd å bli invitert av flere politiske partier til dialog om barnehage- og skolepolitikk i forbindelse med utarbeidelse av partiprogrammer fram mot valget. Det er vi glade for.

Samarbeid med Utdanningsforbundet Trøndelag

Fylkeslaget har også i denne årsmøteperioden vært et godt støtteapparat for oss i lokallaget. Fylkeslagets støtte og rådgivning var spesielt viktig under streiken. Vi benytter anledningen til å takke spesielt Bjørn Tranås og Håvard Bergfall for aktiv deltakelse i streikekomitéen, spesielt i arbeidet med dispensasjonssøknader, men også annen uvurderlig praktisk hjelp. Takk til Trond Iversen og Hilde Lein for støtte og rådgivning. Takk til alle andre tillitsvalgte og ansatte på fylkeskontoret i Steinkjer for all god hjelp, overbærenhet med streikevirak på fylkeskontoret, og forstyrrelse av arbeidsro. Takk for all deres arbeidsinnsats og tålmodighet!

Evaluering av fokusområde i retningslinjene for 2022/2023

1. *Vi ser en utvikling med økt uro, vold og utagering blant barn og unge. Vi ønsker å sette søkelys på forebygging av denne utviklinga. Lokallaget må utfordre arbeidsgiver slik at barnehage og skole settes i stand til å skape gode leike- og læringsmiljø. Tidlig innsats og nok ressurser til å skape trygge overganger fra barnehage til barneskole og videre til ungdomsskole og videregående skole er god forebygging. Vi må være pådrivere for å styrke laget rundt barn og unge, slik at vi er rustet til å håndtere utfordringene.*

Det har vært jobbet med dette i årsmøteperioden, spesielt hovedtillitsvalgte har vært involvert i det arbeidet arbeidsgiver har satt i gang for å forebygge og håndtere økt uro og utagering i skolene. Dette er stadig tema i drøftingsmøter i sektor skole, og det er et mål at arbeidet som gjøres i forbindelse med BTI-modellen (Bedre Tverrfaglig Innsats), hvor fokus er tidlig innsats og tverrfaglig samarbeid, skal gi kunnskap og verktøy for å gi en helhetlig og koordinert innsats overfor barn og unge med utfordringer. Dette er et pågående arbeid som hovedtillitsvalgte er involvert i, som vi fortsatt må følge med på og bidra i utviklingen av.

2. *Skolen blir pålagt oppgaver som hører inn under helse, for eksempel oppfølging av elever med diabetes. Lokallaget må jobbe med hvordan barn og unge skal sikres forsvarlig helsehjelp i skoletida. Hvordan skal utgiftene fordeles og er det riktig at pedagogiske ressurser brukes til dette?*

Når det gjelder dette punktet har vi ikke greid komme i gang med noen prosess, så styret foreslår at det videreføres i neste årsmøteperiode.

Sak 3 Regnskap for 2022

Innstilling til vedtak: Årsmøtet godkjenner regnskapet for 2022.

Utdanningsforbundet Steinkjer			
	Resultat 2022		
RESULTAT		2022	2021
	INNTEKTER		
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	kr -671 222,00	kr -670 970,00
3295	35%-org.intern overføring	kr 94 658,90	kr 196 061,76
3910	Andre driftsinntekter	kr -	kr -
3990	Refusjon SPK	kr -2 581,00	kr -1 857,00
	Sum Driftsinntekter	kr -579 144,10	kr -476 765,24
	KOSTNADER		
5017	Møtegodtgjøring u/feriepenger	kr 21 750,00	kr 12 000,00
5231	Trekkpl.reise	kr -	kr 74,69
5239	Tilfdekn. i form av lønnsytelser	kr 7 992,00	kr 7 992,00
5400	Arbeidsgiveravgift	kr 4 253,88	kr 2 892,49
5990	Andre sos.utgifter	kr -	kr 6 480,00
	Sum Lønnskostnader	kr 33 995,88	kr 29 439,18
6305	Leie kontorlokaler internt	kr 24 000,00	kr 24 000,00
6540	inventar/innkjøp	kr 575,00	kr -
6745	Frikjøp	kr 97 842,10	kr 64 605,00
6780	Honorar	kr 7 500,00	kr -
6800	Data og kontorrekvisita	kr 8 468,10	kr 276,40
6806	Datautstyr	kr 199,00	kr 17 912,50
6840	Aviser og abonnement	kr -	kr -
6841	Faglitteratur	kr 525,00	kr -
6890	Div kontor og adm.kostn	kr -	kr -
6900	Telefon	kr 299,00	kr -
6940	Porto	kr -	kr 5 225,00
	Sum	kr 139 408,20	kr 112 018,90
7110	Bilgodtgjøring - avg.fri	kr 2 825,20	kr 2 958,20
7111	Passasjertillegg	kr 824,20	kr 279,00
7112	Bilgodtgjøring - avg.pliktig	kr 427,82	kr 447,96
7142	Flybilletter	kr -	kr -
7143	Andre reiseutgifter	kr 1 526,00	kr 2 807,20
7144	Hotell	kr 1 777,00	kr 63 941,00
7170	Leie kurslokale/møterom	kr 9 553,05	kr -
7171	Beverting ved møter	kr 172 771,21	kr 93 153,75
7172	Deltakeravgift møter/kurs	kr -	kr -
7190	Andre kurs/møte kostnader	kr 34 620,00	kr 24 660,00
7321	Profileringsmateriell	kr 146 247,24	kr 136 071,25
7420	Støtte andre organisasjoner	kr 2 300,00	kr 1 295,00
7422	Representasjon, gaver	kr 33 471,80	kr 31 657,30
7500	Forsikringer	kr -	kr 996,00
	Sum	kr 406 343,52	kr 358 266,66
	DRIFTSRESULTAT	kr 603,50	kr 22 959,50
	FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER		
8040	Renteinntekter bank	kr -1 206,00	kr -1 248,00
8159	Andre rentekostnader	kr -	kr -
8171	Bankgebyr	kr 514,50	kr 226,50
8173	Smådifferanser diverse	kr -	kr -
	Sum Finansposter	kr -691,50	kr -1 021,50
	Resultat	kr -88,00	kr 21 938,00
	OVERFØRINGER		
8962	Dispon. årsresultat fri egenkapital	kr 88,00	-kr 21 938,00
	Sum overføringer	kr 88,00	-kr 21 938,00

Lokallag Steinkjer			
	Balanse 2022		
		2022	2021
1501	Andre fordringer	kr -	kr -
1560	Fordring sentral org.drift	kr -8 762,30	kr 28 449,00
1561	Internt mellomværende org	kr -94 658,90	kr -196 061,76
1700	Forsk.betalte kostnader	kr -	kr -
Sum Fordringer		kr -103 421,20	kr -167 612,76
1920	Bankkonto	kr 383 695,13	kr 483 119,71
1940	Høyrentekto	kr 30 000,00	kr -
Sum Bankinnskudd		kr 413 695,13	kr 483 119,71
Sum Eiendeler		kr 310 273,93	kr 315 506,95
	EGENKAPITAL OG GJELD		
	Periodens resultat	kr -	kr -
2050	Fri egenkapital	kr -234 928,00	kr -234 840,00
Sum Egenkapital		kr -234 928,00	kr -234 840,00
2410	Skyldig honorar	kr -5 990,25	
2960	Påløpte kostnader	kr -69 355,68	kr -57 223,95
2983	Skyldig frikjøp	kr -	kr -23 443,00
Sum Gjeld		kr -75 345,93	kr -80 666,95
Sum Egenkapital og Gjeld		kr -310 273,93	kr -315 506,95

Sak 4 Retningslinjer for arbeidet i kommende årsmøteperiode

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet for 2023 - 2024.

Retningslinjer for Utdanningsforbundet Steinkjer 2023/2024

Utdanningsforbundet skal ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål.

Utdanningsforbundet skal arbeide for at barn, unge og voksne får et kvalitativt godt og etisk forsvarlig opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet. (Jf. §§ 2.2, 2.3 i vedtektene)

1. Aktive/informerte medlemmer og tillitsvalgte

- Etablere og sikre faste rutiner for kontakt og informasjon for alle medlemsgrupper.
- Ta opp tariff og lokale forhandlinger som tema på møter og kurs for tillitsvalgte.
- Gjennomføre besøk på arbeidsplasser. Arrangere kurs.
- Inkludere og engasjere ungmedlemmer i lokallaget samt invitere pedagogstudenter som tilhører kommunen til samarbeid.
- Rekruttere og beholde medlemmer

2. Ivareta medlemmenes interesser og rettigheter som fagorganiserte arbeidstakere gjennom samarbeid med arbeidsgiver og aktiv utøvelse av medbestemmelse

- Etablere og sikre faste rutiner for medbestemmelse/medinnflytelse for alle våre medlemmer.
- Utdanningsforbundet i Steinkjer vil jobbe aktivt for at lov- og avtaleverk overholdes.
- Utdanningsforbundet Steinkjer skal jobbe offensivt for å møte omstilling på en konstruktiv måte gjennom medbestemmelse og innflytelse.

3. Sikre medlemmene god lokal lønnsutvikling, gode lokale arbeidstidsavtaler og gode arbeidsavtaler.

- Drøfte lokal lønnspolitikk, strategier og målsettinger. Jobbe for objektive kriterier for lokal lønnsdannelse.
- Følge opp arbeidet for gode lokale arbeidstidsavtaler og individuelle arbeidsavtaler.
- Jobbe for livsfasetiltak for alle ansatte.

4. Arbeide for et best mulig arbeidsmiljø.

- Følge opp krav til arbeidsplasser og arbeidsmiljø for ansatte.
- Arbeide for å få økt tid til pedagogisk ledelse.
- Jobbe for økt lærertetthet i skoler og barnehager, bemanningsnorm i PPT og en bemanningsnorm i barnehagene som gjelder hele åpningstiden.
- Jobbe for å sikre en god mentorordning i kommunen.

5. Styrke skoler og barnehager, både private og kommunale.

- Arbeide for et forsvarlig nivå på budsjett/økonomiplan for barnehager og skoler, og for at budsjett og tilskuddsordninger sikrer et kvalitativt likeverdig tilbud i private og kommunale barnehager og skoler.

6. Godt samarbeid med andre fagforeninger, alliansepartnere og lokale politikere

Fokusområde for årsmøteperioden 2023/2024

Styret ønsker å opprettholde de samme punktene som vi ble enige om for 2022-2023. Vi ser ikke at dette er områder vi kan legge bort enda. Begge punkter er fortsatt like aktuelle, og når det gjelder punkt 2 har vi bare så vidt kommet i gang med dette.

- 1. Vi ser en utvikling med økt uro, vold og utagering blant barn og unge. Vi ønsker å sette søkelys på forebygging av denne utviklinga. Lokallaget må utfordre arbeidsgiver slik at barnehage og skole settes i stand til å skape gode leike- og læringsmiljø. Tidlig innsats og nok ressurser til å skape trygge overganger fra barnehage til barneskole og videre til ungdomsskole og videregående skole er god forebygging. Vi må være pådrivere for å styrke laget rundt barn og unge, slik at vi er rustet til å håndtere utfordringene.*
- 2. Skolen blir pålagt oppgaver som hører inn under helse, for eksempel oppfølging av elever med diabetes. Lokallaget må jobbe med hvordan barn og unge skal sikres forsvarlig helsehjelp i skoletida. Hvordan skal utgiftene fordeles og er det riktig at pedagogiske ressurser brukes til dette?*

Sak 5 Budsjett for kommende årsmøteperiode

Innstilling til vedtak: Årsmøtet godkjenner rammebudsjett for 2023.

Rammebudsjett 2023	
Driftsinntekter:	
Overføring til lokallaget:	700 000
Andre inntekter:	30 000
sum:	730 000
Utgifter:	
Kontorhold:	205 000
Lønnskostnader:	40 000
Aktivitet i lokallaget:	485 000
Sum:	730 000
	0

Budsjett:	2022	2023
Driftsinntekter:		
Overføring til lokallaget	680 000	700 000
Andre inntekter	30 000	30 000
Sum inntekter:	710 000	730 000
Lønnskostnader:		
Møtegodtgjøring	20 000	25 000
Arbeidsgiveravgift	5 000	5 000
Telefon	10 000	10 000
Sum:	35 000	40 000
Kontorhold:		
Husleie	54 000	66 000
Maskiner og utstyr	20 000	20 000
Kontor og forbruk	5 000	5 000
Frikjøp, tillitsverv	100 000	110 000
Diverse kostnader	11 000	4 000
Sum:	190 000	205 000
Aktivitet i lokallaget:		
Honorar	10 000	10 000
Profilering	90 000	90 000
Bilgodtgjøring	10 000	10 000
Medlemsaktivitet, klubb	75 000	75 000
Medlemsaktivitet, pensjonist	40 000	40 000
Representasjon, gaver	30 000	30 000
Kurs, fly og reisekostnader	50 000	50 000
Bevertning, møterom	110 000	110 000
Hotell og overnatting	70 000	70 000
Sum:	485 000	485 000
Totalsum kostnader:	710 000	730 000
Driftsresultat:	0	0

Sak 6 Saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem

Sak fremmet av lokallagsstyret

Mobiltelefon som arbeidsverktøy for lærere i barnehage og skole

I dagens barnehage og skole benyttes mobiltelefon daglig som et nødvendig arbeidsredskap. Mobiltelefon må derfor bli en del av en lærers arbeidsverktøy i barnehage og skole, på lik linje med PC. Steinkjer kommune har et telefonreglement for ansatte, men medlemmene våre melder om utilstrekkelige ordninger på enhetene, som gjør at mange likevel ender opp med å bruke sine private telefoner, oftest uten noen form for kompensasjon. Styret i Utdanningsforbundet Steinkjer mener derfor at Utdanningsforbundet må jobbe for å sikre alle lærere i barnehage og skole en ordning der arbeidsgiver dekker telefon eller kompenserer for bruk av privat telefon i tjenesten.

Innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet Steinkjer ønsker at Utdanningsforbundet skal jobbe for å få på plass en sentral ordning som sikrer at lærere og barnehagelærere defineres som ansatte med behov for mobiltelefon som et nødvendig arbeidsverktøy i tjenesten. Ordningen må sikre at personvern, databehandling og rett til privatliv ivaretas for medlemmene. Vedtaket fra årsmøtet i Utdanningsforbundet Steinkjer sendes fylkeslaget med ønske om at de tar saken videre i organisasjonen.

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Det er ikke fremmet noen saker når det gjelder valg av alternativer innenfor vedtektene.

Sak 8 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Heidi Indgjerd Austad, Steinkjer videregående skole, videregående
Rune Thodesen, Egge Ungdomsskole, grunnskole
Synøve Diez, Steinkjer Ungdomsskole, grunnskole
Marte Staven, Steinkjersannan barnehage, barnehage
Janne Mari Aagesen, Røysing barnehage, barnehage

Hilde Brevik, Kvam skole, grunnskole (varamedlem)

Nedenfor er en oversikt over forslag til nytt styre og de som ikke er på valg i 2023

Lokallagsstyret:

Lokallagsleder:	Hilde Waaseth Nicolaisen, barnehage (velges for 2 år)
Nestleder:	Ingrid Blekastad, grunnskole (ikke på valg)
HTV med styreplass:	Oddlaug Holthe Olsen, grunnskole (ikke på valg)
Styremedlem:	Rune Tinbod-Hovde, videregående (velges for 2 år)
Styremedlem:	Merethe Hofstad, grunnskole (velges for 2 år)
Styremedlem:	Anne Mørkved, grunnskole, ledermedlem (ikke på valg)
Styremedlem:	Tone Inger Lindstrøm, barnehage (velges for 2 år)
Styremedlem:	Terje Gotvasli, barnehage, (ikke på valg)
Styremedlem:	Liv Paula Iversen, FAS (ikke på valg)

1. vara styremedlem: Monica Finvik, videregående skole (velges for 2 år)
2. vara styremedlem: Stian Røstad, barnehage (ikke på valg)
3. vara styremedlem: Anne Espeland, grunnskole (velges for 2 år)

Hovedtillitsvalgte:

- HTV 1 med styreplass Oddlaug Holthe Olsen, grunnskole (ikke på valg)
HTV 2 Marte Alstad, grunnskole (ikke på valg)

8.1 Valg av leder i lokallagsstyret**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Hilde Waaseth Nicolaisen, barnehage (velges for 2 år)

8.2 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Styremedlemmer: Rune Tinbod-Hovde, videregående skole (velges for 2 år)
Merethe Hofstad, grunnskole (velges for 2 år)
Tone Inger Lindstrøm, barnehage (velges for 2 år)

8.3 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret:**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

1. varamedlem: Monica Finvik, videregående skole (velges for 2 år)
2. varamedlem: Stian Røstad, barnehage (ikke på valg)
3. varamedlem: Anne Espeland, grunnskole (velges for 2 år)

8.4 Valg av delegater til fylkesårsmøtet**Valgkomiteens forslag til vedtak:**

Marte Alstad	grunnskole
Anne Espeland	grunnskole
Oddlaug Holthe Olsen	grunnskole
Joar Susegg	grunnskole
Hilde Waaseth Nicolaisen	barnehage
Tone Inger Lindstrøm	barnehage
Monica Finvik	videregående skole
Tove Wade	videregående skole
Aud Elin Finstad	FAS

8.5 Valg av varadelegater til fylkesårsmøtet

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Stian Røstad	barnehage
Ingrid-Marie Aassve-Aune	barnehage
Vibeke Jøssund Grøseth	barnehage
Britt Irene Lund	videregående skole
Tor Anders Hovik	videregående skole
Håkon Kuntze	videregående skole

Her mangler vi vararepresentanter fra grunnskole og FAS. Valgkomiteen jobber videre med å få på plass vararepresentanter for disse medlemsgruppene fram mot årsmøtet.

8.6 Forslag på kandidater til verv i fylkeslaget

Det åpnes opp for at årsmøtet kan foreslå kandidater til verv i fylkeslaget.

Innstilling til vedtak: Saken legges fram uten innstilling til vedtak.

8.7 Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Steinkjer for kommende årsmøteperiode

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Medlemmer:	Ingeborg Viken, videregående skole (velges for 2 år)
	Per Helge Fossan, grunnskole, (velges for 2 år)
	Synøve Diez, grunnskole (ikke på valg)
	Marte Staven, barnehage (ikke på valg)
	Anita Forr, FAS (velges for 1 år)

Varamedlemmer:	Hilde Brevik, Kvam skole, grunnskole (velges for 2 år)
	May Britt Ravlo, Beitstad barnehage (velges for 2 år)

Sak 9 Resolusjoner