

2023

Årsmøte



Lokallagsstyret

Utdanningsforbundet Vestvågøy

02.03.2023

AGENDA:

Sak 1: Konstituering og møtereglement

Sak 2: Årsmeldinger for 2022

Sak 3: Regnskap for 2022

Sak 4: Retningslinjer for arbeidet i lokallaget i kommende årsmøteperiode.

Sak 5: Budsjett for 2023

Sak 6: Innkomne saker eller saker fra styret

Sak 7: Valg

Sak 8: Resolusjoner



Sak 1: Konstituering og møtereglement.

Leder åpner årsmøtet og leder behandlingen av innkalling og valg av dirigent og årsmøtesekretær.

Sak 1.1: Godkjenning av innkalling

Årsmøtet ble kunngjort via e-post og hjemmeside 12.01.2023, med oppfølgende påminning og møtepapirer 2.3.23 på e-post. I tillegg har alle ATV/klubbleder fått tilsendt plakat for å henge opp på alle arbeidsplasser, det ble også lagt ut som arrangement på hjemmesiden og på lokallagets Facebookside.

Forslag

Styrets innstilling: Innkalling godkjennes

Vedtak

Sak 1.2 Valg av dirigent

Forslag

Styrets innstilling: Bernt Kristoffersen

Vedtak

Valg av dirigent:

Sak 1.3 Valg av referent

Forslag

Styrets innstilling: Gøril Jenssen

Vedtak

Valg av referent:

Sak 1.4 Valg av protokollunderskrifter

Forslag

Styrets innstilling:

Vedtak

Til å skrive under protokoll velges:

Sak 1.5 Godkjenning av møtereglement

Forslag:

Styrets innstilling: Se vedtak

Vedtak:

Møtereglement for årsmøte i lokallaget

1. Leder åpner årsmøtet og leder møtet under sak
 - 1.1. Godkjenning av innkalling,
 - 1.2 Fastsetting av møtereglement.
 - 1.3 Valg av dirigenter.
2. Dirigentene leder resten av møtet.
3. De som ønsker ordet til innlegg viser dette med en hånd i luften, replikk med to fingre i luften og til dagsorden/saksopplysning med å vise en T med begge hendene.
4. Medlemmer av styret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger. Representanter for valgkomiteen har talerrett i sak 7 Valg.
5. Delegater som ber om ordet til replikk, dagsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimalt ett minutt taletid. Det er anledning til svarreplik.
6. Dirigenter og delegater kan fremme forslag om avgrensning i taletid eller at strek skal settes / oppheves. Slike forslag skal tas opp til avstemning straks.
7. Forslag til vedtak skal leveres skriftlig på eget forslagsark eller elektronisk. Forslaget undertegnes med navn og organisasjonsledd/arbeidsplass. Det er ikke anledning til å fremme eller trekke forslag etter at strek er satt, men strek kan oppheves (jf pkt 6).
8. Delegatene har stemmeplikt. Vedtak skjer med vanlig flertall. Vedtak i sak om vedtektsendringer må ha $\frac{2}{3}$ flertall, da avvik fra vedtektene betinger $\frac{2}{3}$ flertall. (§ 24.2 i vedtektene). Styret har ikke stemmerett når årsmøtet behandler sak om årsmelding og sak om regnskap. Årsmøtet kan med $\frac{2}{3}$ flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på sakslisten. Vedtak i slike saker krever også $\frac{2}{3}$ flertall. (§ 58.4 i vedtektene). Under sak om valg og nominasjoner, gjelder egne voteringsregler, jfr. valgereglement.
9. Årsmøtet er åpent for pressen og for medlemmer som ikke er delegater (uten tale-, forslags- og stemmerett), når annet ikke er vedtatt.

Sak 1.6 Godkjenning av saksliste

Forslag

Styrets innstilling:

Saksliste

Sak 1 Konstituering, møte- og valgereglement

Sak 2 Årsmeldinger

Sak 3 Regnskap

Sak 4 Retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 5 Budsjett

Sak 6 Saker innmeldt fra medlemmer, klubber i lokallaget og fra styret

Sak 7 Valg

Sak 8 Resolusjoner

Vedtak:

Sak 1.7 Godkjenning av valgreglement

Forslag til vedtak:

Styrets innstilling: Se vedtak

Vedtak:

Valgreglement for årsmøte i lokallaget

Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger. Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen/lokallagsstyret
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder (plenum)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger trekkes det lodd mellom kandidatene.

2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum)

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå¹ (§ 58.1.6.2) jf. pkt. 9 ovenfor.

¹ Lokallagsstyret må på tidligst mulig tidspunkt varsle valgkomiteen dersom det er andre hovedtillitsvalgte som skal velges på denne måten.

Valgkomiteen fremmer forslag på hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle tariffområdene innenfor lokallaget.

Valgene gjennomføres som særskilte valg i særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle tariffområdene på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jf. pkt. 1.

4. Valg av styrerepresentanter (plenium)

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges. Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning etter kjønn som må ivaretas for å komme ut med riktig kvotering for resten av lokallagsstyret. I henhold til vedtektene § 15.2 skal lokallagsstyret (...) *settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst én lederrepresentant*». Deretter gis årsmøtet beskjed om at hver stemmeseddel skal inneholde den fordelingen som ivaretar disse kravene. Stemmesedler som ikke fyller alle disse kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran når kjønnskriterium krever det.

Møtelederen kan, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenium)

Det velges tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité

Styret i Utdanningsforbundet Vestvågøy skal ha ansvaret for å innstille til valgkomite.

Valgkomiteen består av 3 personer. Det velges også 3 vararepresentanter i prioritert rekkefølge.

Valgkomiteen fungerer gjennom et helt kalenderår og tiltrer 1. januar hvert år.

Sak 2: Årsmeldinger for 2022

Sak 2.1 Årsmelding for styret i Utdanningsforbundet Vestvågøy.

Styret har bestått av følgende:

Verv	Medlem	Periode
Lokallagsleder	John Davy Oddekalv (GSK) Frikjøp 51%	2022 - 2024
Nestleder	Gøril A. Jenssen (GSK)	2022- 2024
Styremedlem	Tanja Gunvaldsen (GSK)	2021- 2023
	Lasse Hansen (VGS)	2022- 2024
	Helene Wangsvik Ludvigsen (BHG)	2022- 2024
	Linda Lauritsen (FAS)	2021- 2023
	Geir Steinar Vestnes	2022- 2024
	Monja Lian (GSK)	2021 - 2023
Lederrepresentant	Tom Nedrebø (GSK)	2021- 2023
1. vara	Asbjørn Andersen (GSK)	2021- 2023
2.vara	Johanne S. Martinsen (BHG)	2022 - 2024
3. vara	Mona Hagen - Pedersen (VGS)	2022- 2024
Hovedtillitsvalgt:	John Davy Oddekalv	2022- 2024

Styrets medlemmer får 350 kroner pr. styremøte i møtegodtgjørelse.

Kommentar:

- Tanja Gunvaldsen har fungert som kontaktperson grunnskole
- Lasse Hansen har fungert som kontaktperson VGS
- Lena Wangsvik Ludvigsen kontaktperson barnehage, flyttet fra kommunen og meldte seg ut av lokallaget i meldingsåret. I henhold til vedtektene rykket 2. vara Johanne S. Martinsen opp som fast medlem frem til årsmøte 2023. Saken ble behandlet i styremøte 1.11.22, sak 75/22.

Møteaktivitet i perioden:

Styret i lokallaget har hatt 8 styremøter og behandlet 84 saker.

Medlemmer:

Lokallaget har pr. 31.12.21 **467** medlemmer fordelt på **34** arbeidsplasser. Dette er en vekst på 7 fra 2022.

Antall medlemmer fordelt i grupper:

Pensjonister/uføre: 120

Barnehage: 39

Skole: 275

FAS (Faglig administrativt støttesystem): 24

Andre: 9

Av dette utgjør ledermedlemmer: 29 stk.

Klubber:

13 arbeidsplasser har klubber med tillitsvalgt:

Arbeidsplass	Tillitsvalgt
Ballstad skole	Øystein Haug
Buksnes skole	Gro Smedsund
Bøstad skole	Victoria C. Andersen
Eltoft Montessoriskole	Monja Lian
Fygle skole	Tanja Gunvaldsen
IFI/voksenopplæring	Vidar Lothe
Leknes skole	Simon Brian Hansen
Lynghaugen barnehage	Kjersti Saupstad
Norlandia/Bjørnhaugen bhg.	Sonata Zvezdova
PPT/Familieenheten	Linda Lauritsen
Svarholt skole	Halvor Odden
Opdøl Montessoriskole	Anette Haugane Aas
Vest – Lofoten VGS	Tone Stokka

Pensjonistrådet:

Leder: Erlend Langstrand

Medlemmer: Unni Jenssen og Hilmar Sivertsen

Annet:

Bernt Kristoffersen er første vara til fylkeslagets pensjonistråd.

Vidar Lothe har vært medlem av kontaktforum barnehage for Utdanningsforbundet Nordland

Vidar Lothe har vært regional representant (Lofoten) for Utdanningsforbundet i styringsgruppa for REKOM.

Linda Lauritsen er medlem av kontaktforum FAS for Utdanningsforbundet i Nordland.

John Davy Oddekvalv er medlem i valgkomiteen til Utdanningsforbundet Nordland

Saker behandlet av styret:

Styret har behandlet 84 saker på styremøtene. Om man ser bort fra standardsaker som alltid står på agendaen så vil styret trekke frem følgende fra meldingsåret: Lønn, pensjon og arbeidsforhold har vært oppe til debatt ved flere anledninger. Både i forbindelse med lønnsoppgjøret og de påfølgende streikene i KS – området og PBL – området. Styret har også jobbet med høringer lokalt og nasjonalt, eksempelvis angående nytt folkebad på Leknes og ny rammeplan for barnehagelærerutdanning. I forbindelse med forbundets kampanje «Savnet lærer» hadde lokallaget stand på Lofotsenteret.

Et satsningsområde for lokallaget har vært politisk påvirkningsarbeid. Det har resultert i en handlingsplan som skal brukes i det videre arbeidet. Denne ble brukt av fylkeslaget som en mal for andre lokallag. I tillegg har det vært jobbet mer aktivt opp mot det politiske nivået i kommunen enn før. Dette gav seg blant annet utslag i at lokallagsleder ble invitert på innspillsmøte i Vestvågøy APs prosess med partiprogram til valget 2023.

Andre saker som styret jobbet med var budsjettet og budsjettprosessen i Vestvågøy kommune samt tariffavtale på Opdøl Montessoriskole, det ble signert en standard tariffavtale i mars 2022.

Det har også vært brukt ressurser på å drive medlemspleie og ha arrangementer for medlemmer. Her kan nevnes medlemsmøte om pensjon, lederseminar sammen med Vågan UDF og foredrag med «Rosa Kompetanse».

Det har vært arrangert kurs/samlinger for arbeidsplassstillitsvalgte. HTV og LL har organisert og gjennomført disse samlingene.

Sammen med de andre lokallagene i regionen arrangerte vi også TV1 kurs på Leknes i oktober.

Lokallagsleder har deltatt på flere kurs og samlinger i regi av Utdanningsforbundet både på fylkesnivå og nasjonalt nivå.

Forslag

Styrets innstilling: Årsmøtet godkjenner styrets melding for 2022

Vedtak

Sak 2.2 Årsmelding fra pensjonistrådet

Pensjonistrådet har i 2022 hatt Erlend Langstrand som leder. Ellers har rådet bestått av Hilmar Sivertsen og Unni Jensen

Pensjonistmedlemmene utgjør omtrent 25% av lokallagets medlemmer. En representant fra pensjonistrådet har møte- og talerett på styremøtene i lokallaget. I 2022 var Erlend til stede på alle styremøtene. Så langt som mulig har rådet hatt sine møter i forkant av styremøtene, slik at vi har kunnet drøfte saker til styremøtene som har vært aktuelle for oss.

Pensjonistrådet har i løpet av 2022 hatt 7 møter. I tillegg har vi i forkant av de to medlemsmøtene hatt hyppig kontakt i planleggingen.

Bernt Kristoffersen er med i pensjonistutvalget i fylkeslaget som møtende varamedlem og har deltatt på flere av rådsmøtene. Dette synes vi gir oss en mulighet til forbedret kontakt med fylkesleddet.

Lederen deltok på fylkeslagets seminar for pensjonistrådslederne i lokallagene som ble holdt i Bodø 27 og 28 september. Her orienterte lederen av det sentrale pensjonistrådet, Harald Bjørnløv, om erfaringer og utfordringer i pensjonistarbeidet. Leder av fylkeslagets pensjonistråd, Torgeir Pettersen, presenterte hovedmomentene i trygdeoppgjøret og statsbudsjettet. Erfaringsutvekslingen med deltakerne fra de andre lokallagene var svært nyttig. Vi i Vestvågøy er kommet lenger i pensjonistarbeidet enn de fleste andre lokallag i fylket, men vi kan ennå forbedre oss. Et fortsatt godt samarbeid med lokallagsstyret er svært viktig for at vi skal kunne lykkes med dette.

Pensjonistrådet arrangerte medlemsmøter på Vest-Lofoten videregående skole 19. mai og 15. desember, det siste med servering av juletallerken i skolens restaurant. På vårmøtet var hovedtema arv og fremtidsfullmakt, presentert av advokat Knut-Inge Myklebust. På julemøte snakket helsesykepleier Tove Westgaard om mat og helse. På begge møtene var det også innslag av lokallagsleder John Davy Oddekalv og rådsleder Erlend Langstrand som tok opp det som rører seg i Utdanningsforbundet etter tariffforhandlingene og det som skjer med pensjonene våre etter trygdeoppgjøret.

Rådet brukte i første del av året mye tid på å få revidert og supplert medlemslistene med mailadresser til medlemmene, slik at vi lettere når fram med informasjon. Vi er ikke helt i mål med dette arbeidet, men vi er kommet et langt steg videre i forhold til hvor vi var tidligere. Ei målsetting er at vi skal kunne bistå

medlemmer som har spørsmål om pensjon og gi informasjon om endringer som har betydning for medlemmene. Ei utfordring for oss er at medlemmer som arbeider deltid og har pensjon resten av stillingen, ikke framkommer på pensjonistlisten fra Utdanningsforbundet sentralt. Det er en viktig oppgave for styret og de arbeidsplassstillitsvalgte og få fram slik informasjon til rådet.

På årsmøtet fikk vi vedtatt en resolusjon om vern av uføretrygden.

Rådet har i løpet av året sammen med lokallagslederen laget et skriv som sendes til alle nye pensjonister sammen med et krus.

Vi takker for et svært godt samarbeid med styret gjennom det året som har gått.

For pensjonistrådet
Erlend Langstrand

Forslag

Styrets innstilling: Årsmøtet godkjenner pensjonistrådets melding for 2022

Vedtak

Sak 2.3 Årsmelding fra HTV

Vervet som Hovedtillitsvalgt er hjemlet i Hovedavtalen, og gir rett til medbestemmelse og uttalerett på kommunenivå etter avtaleverket mellom arbeidsgiverorganisasjonen KS og UDF. HTV representerer lærere, barnehagelærere, spesialpedagoger, skoleledere og andre medlemmer i blant annet drøftinger og forhandlinger med arbeidsgiveren Vestvågøy kommune. HTV har en frikjøpsressurs på 50%.

Møte og kursvirksomhet:

HTV har deltatt på flere ulike kurs og samlinger i regi av UDF Nordland. HTV er også valgt inn i kontaktforum grunnskole på fylkesnivå.

HTV har sammen med lokallagsleder arrangert kurs/samlinger for de arbeidsplassstillitsvalgte. HTV har deltatt på klubbmøter i de fleste klubbene som ligger under Vestvågøy kommune som arbeidsgiver.

Representasjon:

Medlem av administrasjonsutvalget
Vestvågøy kommune.

Medlem av arbeidsmiljøutvalget
Vestvågøy kommune.

Medlem av kontaktforum grunnskole
UDF Nordland

Medlem av
Styringsgruppe/skoleledernetverk
DEKOM Lofoten.

Viktige saker i året som har gått

Lokale lønnsforhandlinger

Høsten 2022 ble det avholdt lokale lønnsforhandlinger for kapittel 3 og 5.

Resultatet av forhandlingene viser i snitt en lønnsutvikling som ved sentralt oppgjør for kapittel 3 og 5.

Forhandlingsutvalget bestod i 2022 av HTV samt Gøril Jenssen, Randi Gressetvold og Trond Jervell.

Det er også blitt forhandlet frem en lokal avtale for klesgodtgjørelse. Der fikk vi denne gangen med ulike grupper innenfor skolene. Beløpet for barnehagelærere ble økt fra et kronebeløp på 2200,- til rekvisisjon på 4000,-

Økonomiske utfordringer, omstilling og planarbeid

HTV er også delaktig i ulike prosesser som skjer i kommunen gjennom året. Noen er årvisse som ledermøter, tilsettinger og budsjettarbeid og revidering av planverk. I tillegg har HTV vært representert i styringsgruppa for innføring av LP – modellen og arbeidsgruppa som jobbet med organisering av ny oppvekstsektor i kommunen. Begge disse prosessene ble avsluttet i 2022. HTV var også leder for referansegruppa under prosessen med ny ledelsesstruktur på Leknes skole.

Vestvågøy kommune har vært og er inne i en utfordrende økonomisk situasjon som krever ulike tiltak. HTV jobber med å være informert og involvert i disse prosessene. Dette er stadig pågående prosesser som vil gå videre inn i neste meldingsår.

HTV deltar også på månedlige kontaktforummøter med arbeidsgiver, og har faste uformelle møter med kommunalsjef for oppvekst.

Andre saker

Av andre saker vil HTV trekke frem disse sakene fra meldingsåret:

- Klesgodtgjørelse
- Ny enhet i kommunen – Voksenopplæring (IFI)
- Nytt folkebad på Leknes
- Leksefri skole
- Skolemat i kommunale skoler
- Bruk av privat mobiltelefon for arbeidsgiver.
- Rutiner vedrørende overtid og avspasering.
- HMS arbeid, særlig fokus på avvik og vold og trusler.
- Problemstillinger knyttet til pandemien.
- Fellesskolering SFS 2213
- Innføring av oppvekstreformen i VVK.

Forslag

Styrets innstilling: Årsmøtet godkjenner årsmeldingen fra HTV.

Vedtak

Sak 3: Regnskap for 2022

Se egne vedlegg.

Forslag

Styrets innstilling: Framlagte regnskap for 2022 tas til etterretning og godkjennes av årsmøtet

Vedtak

Sak 4: Retningslinjer for arbeidet i lokallaget i kommende årsmøteperiode.

Utdanningsforbundet Vestvågøy vil legge handlingsplaner utarbeidet sentralt og på fylket til grunn for det videre arbeidet.

Spesielt viser vi til Utdanningsforbundets strategiske plan som vektlegger disse punktene:

- Trygge og helsefremmende arbeidsplasser
- Styring av utdanningssektoren
- Flere barnehagelærere og økt bemanning i barnehagen
- Lønnspolitisk offensiv for lærere i skolen

Medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Utdanningsforbundet er en arbeidstakerorganisasjon som skal jobbe for best mulig lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer. For Utdanningsforbundet vil følgende være viktig:

- Videreutdanning skal lønne seg og gi uttelling økonomisk.
- Kriteriene for lønnsutvikling må være i tråd med UDFs politikk, kjente og forutsigbare for medlemmene.
- Lønssystemet skal styrke arbeidsmiljøet, samarbeidet og teamarbeidet på den enkelte arbeidsplass.
- Resultater skal ikke ligge til grunn for fordeling av lønnsmidler i kapittel 4.
- Lønn må virke motiverende og rekrutterende slik at vi beholder lærere i barnehage og skole samtidig som det virker rekrutterende mot nye lærere.

Utdanningsforbundet ønsker å være aktive i arbeidet med sikre et godt arbeidsmiljø. Det er sentralt at bestemmelsene i lov- og avtaleverk følges. Vi vil internt i vår organisasjon og i samarbeid med arbeidsgiver bidra til at alle tillitsvalgte og ledere får den nødvendige skolering.

Kompetanseheving

Utdanningsforbundet skal særlig følge opp kompetansehevinga for ledere, lærere, barnehagelærere og påse at medbestemmelsesretten blir ivaretatt. Det er viktig at tilbud om kurs og videreutdanning er sterkt forankret ved den enkelte arbeidsplass og i størst mulig grad gjenspeiler individuelle og lokale behov så vel som sentrale føringer.

Organisasjon

For Utdanningsforbundet Vestvågøy er det viktig at vi tar vare på alle våre medlemmer i alle medlemsgrupper. Det skal derfor organiseres møteplasser der medlemmene kan møtes både innenfor medlemsgrupper og på tvers av medlemsgrupper. Det er viktig at medlemmene våre føler tilhørighet og opplever at det både er sosialt og trygt å være medlem i Utdanningsforbundet.

Styret ønsker å jobbe med følgende saker:

- Medlemsengasjementet og aktivitet i lokallaget.
- Egne arrangement for lederne i Utdanningsforbundet Vestvågøy.
- Medlemskvelder med tema som angår store deler av medlemsmassen
- Medlemsmøte for barnehagelærere og andre pedagoger som jobber i barnehager.
- Lokalt seminar for styret og tillitsvalgte
- Bli en tydelig stemme lokalt i utdannings- og oppvekstpolitikk.
- Egne arrangement for pensjonistmedlemmer

Forslag

Styrets innstilling: Retningslinjer for arbeidet i lokallaget godkjennes av årsmøtet.

Vedtak

Sak 5: Budsjett

Poster	2021	2022	2023
Overføring fra Utdanningsforbundet	302 520	334 531	347 357
Midler overført foregående år (pga. pandemi)	100 000		
Administrativt:			
Telefonutgifter	12 000	12 000	6000
Kontor (porto, utstyr, lisenser m.m.)	17 000	5000	5000
Øvrig drift:			
Medlemsmøter	50 000	50 000	55 000
Leie kurs og møtelokaler	20 000	20 000	10 000
Kjøreutgifter	5 000	3000	3000
Støtte drift av klubber	90 000	90 000	95000
Gaver, representasjon	10 000	10 000	10 000
Møtegodtgjørelse	45 000	40 000	45 000
Tillitsvalgtopplæring, styremøter, samlinger og kurs.	40 000	40 000	63 000
Profileringsmateriell	40 000	60 000	50 000
Støtte andre organisasjoner	3 000	3000	4000
Gebyr bank	1 000	1000	1000
Sum	383 000	334 000	347 000

Forslag

Styrets innstilling: Budsjettet godkjennes av årsmøtet.

Vedtak

Sak 6: Innkomne saker eller saker fra styret

Sentral generell særavtale (SGS) for bruk av privat mobiltelefon

Kravene og forventningene til bruk av mobiltelefon i jobb har økt og er økende. Mange kommuner velger å la den ansatte selv stille med sin private telefon, ofte uten kompensasjon. Dette skaper personvernutfordringer og utfordringer i forhold til tilgjengelighet, skille mellom privatliv og arbeid samt spørsmål rundt erstatningsansvar når telefoner ødelegges/skades i bruk for arbeidsgiver.

Flere kommuner bygger ikke nybygg med fasttelefon og baserer seg på de ansattes private telefonnummer og private telefoner for all telefonisk kontakt med brukere og mellom kommunale etater.

Det er i dag opp til hvert enkelt lokallag å forhandle med enten fylkeskommune eller kommune om en avtale for bruk av privat mobiltelefon. Dette har man blandede erfaringer med, og det fremstår som lite hensiktsmessig at hvert enkelt lokallag skal måtte forhandle om kompensasjon med sin kommune uten en sentral avtale som utgangspunkt. De fleste kommunene har begrensede økonomiske ressurser. Mange har begrenset kunnskap om og innsikt i krav til databehandling og personvern. De verken vil eller er i stand til å få til en avtale som ivaretar både den ansattes rett til personvern, privatliv og korrekt databehandling, og sikre at foresatte, barn og elevers rettigheter oppfylles.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet skal arbeide for å lage en sentral generell avtale for bruk av mobiltelefon innen 2025. Avtalen må sikre at personvern, databehandling og rett til privatliv sikres for både den ansatte og brukere. Dersom den ansatte må stille med privat telefon og privat telefonnummer må dette kompenseres høyt for å dekke inn for utlagte kostnader, slitasje og leie av telefonnummer. Avtalen må også avklare erstatning for mobiltelefoner som blir ødelagt/skadet ved bruk for arbeidsgiver.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner saken. Saken sendes videre til fylkesårsmøtet.

Vedtak:

Sak fra klubben ved Vest – Lofoten VGS

«Bevar yrkesfaglig fordypning i videregående skole»

I Nordland fylkeskommune og flere andre fylkeskommuner har fylkesdirektør for utdanning og kompetanse foreslått å gi lærere i faget Yrkesfaglig fordypning (YFF) svært få undervisningstimer med elevene i faget. Dette vil føre til at elevene ikke får den opplæringa i faget de har krav på og at lærer ikke kan gi elevene et godt nok undervisningstilbud uten å gå på kompromiss med bestemmelsene i vedlegg 1 i SFS 2213. YFF er et fag som skal gi elevene mulighet til å fordype seg og samtidig hjelpe de på riktig vei videre i utdanningsløpet. Forslaget fra fylkeskommunene om å bruke færre lærertimer enn SFS 2213 definerer er kun økonomisk motivert og vil utvilsomt gi dårligere kvalitet for elevene og vanskeligere arbeidsforhold for lærerne. Fylkeskommunene ønsker å legge mer ansvar over på bedriftene uten at det følger ressurser med. En slik praksis vil viske ut skillelinjene for ansvar og oppfølging mellom lærere i VGS og veiledere i bedriftene. Konsekvensen av dette vil med all sannsynlighet være dårligere kvalitet i opplæringa for elevene.

YFF og manglende tildeling av ressurser til lærer i dette faget, for å spare penger, opptar våre yrkesfaglærer-medlemmer. Dette er også ei stor bekymring i bedriftene som tilbyr praksisplasser.

Forslag til vedtak

Utdanningsforbundet må på alle nivå jobbe med å synliggjøre problemstillingen samtidig som det jobbes aktivt mot ulike involverte parter for å sikre at lærerne og elevene får beholde de timene som er definert i vedlegg 1 i SFS 2213.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner saken. Saken sendes videre til fylkesårsmøtet.

Vedtak:

Lærerprofesjonens rolle i laget rundt barnet

Bevisstheten om skolens, barnehagens og lærernes rolle i barn og unges muligheter, utfordringer og rettigheter har alltid vært en del av lærernes hverdag. Det har lærerne kunnet håndtere i sin arbeidshverdag, men stadig flere lærere spør seg nå, hvor går grensene for hva som er vår rolle? Utdanningsforbundet Vestvågøy mener at forventninger og krav til lærerrollen fra samfunnet og styrende myndigheter nå endres og tøyes for langt. Dette ble aktualisert gjennom pandemien samt i grunnlaget for tvungen lønnsnemnd etter norgeshistoriens lengste lærerstreik høsten 2022. Bekymringene for og hensynet til “de sårbare barna” og unges mentale helse ble utslagsgivende for inngripende avgjørelser. Ikke bekymringene for og hensynet til barn og unges tap av læring og faglig progresjon.

I tillegg har statlige reformer som “Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis” og “Barnevernsreformen”, også kjent som “Oppvekstreformen” forventninger og krav til lærerne i barnehage og skole. For mange lærere oppleves det som udefinerte forventninger og krav til blant annet samarbeid, arbeidsoppgaver og ansvar som verken arbeidsgivere eller den enkelte lærer har oversikt over og er rigget for å håndtere. Utdanningsforbundet Vestvågøy ser med uro på hva disse kravene og forventningene gjør med lærerne og lærerrollen. Lærerne gir uttrykk for at de økte og endrede kravene og forventningene til lærerne går på akkord med det som mange mener er deres kjerneoppgave, å gi god undervisning. De rapporterer om et sterkere fokus på individets rettigheter, noe som går på bekostning av det allmennpedagogiske. Tid til planlegging av undervisning, faglig oppdatering og annet undervisningsrettet arbeid må vike til fordel for eksempelvis arbeid og oppfølging av elever med tunge psykiske lidelser og

store atferdsvansker. Lærere føler seg overlatt til seg selv med oppgaver som blant annet går over i det terapeutiske. Følelsen av stort ansvar, utilstrekkelighet, manglende kompetanse, og et yrke med et annet innhold enn det de utdannet seg til skaper både sykemeldinger, praksissjokk og flukt fra yrket.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet må gjennom sitt politiske dokument “Vi utdanner Norge”, ha en tydelig satsning på å definere og avgrense lærerrollen i barnehage og skole. Samtidig som vi får en tydelig politikk på andre yrkesgruppers roller i skolen. Læreren er og vil alltid være en viktig del av laget rundt barnet. Men hva slags krav og forventninger kan stilles til lærerrollen i dette laget? Hvor går grensene for lærerrollen i laget? Utdanningsforbundet må jobbe med å løfte frem vår rolle og profesjon som pedagoger og undervisere i barnehage og skole. SFS 2213 oppsummerer det slik i innledningen: *“Skolens og undervisningspersonalets kjerneoppgave er å gi elevene god undervisning.”*

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner saken. Saken sendes videre til fylkesårsmøtet.

Vedtak:

Sak 7: Valg

Valg av lokallagsstyre:

Følgende er på valg:

Verv	Medlem	Periode
Styremedlem	Tanja Gunvaldsen (GSK)	2021- 2023
	Helene W. Ludvigsen (BHG)	2022 – 2024, er utmeldt og ny må velges for 2023 - 2024
	Linda Lauritsen (FAS)	2021- 2023
	Monja Lian (GSK)	2021 - 2023
Lederrepresentant	Tom Nedrebø (GS)	2021- 2023
1. vara	Asbjørn Andersen (GSK)	2022- 2023

Forslag:

Valgkomiteens foreslår følgende:

Verv	Medlem	Periode
Styremedlem	Tanja Gunvaldsen (GSK)	2023-2025
	Johanne Sanchez Martinussen (BHG)	2023-2024
	Linda Lauritsen (FAS)	2023-2025
	Monja Lian (GSK)	2023-2025
Lederrepresentant	Tom Nedrebø (GS)	2023-2025
1.vara	Asbjørn Andersen (GSK)	2023-2025
2.vara	Rita K. Mathisen (BHG)	2023-2024

Vedtak:

Valg av delegater til fylkesårsmøte:

Utdanningsforbundet Nordland har gitt Utdanningsforbundet Vestvågøy følgende mandatfordeling til fylkesårsmøtet: Grunnskole (GSK) 3 delegater, Faglig administrativt støttesystem (FAS) 1 delegat, Videregående skole (VGS) 1 delegat, Barnehage (BHG) 1 delegat

Forslag:

Grunnskole: Gøril Jensen, Monja Lian og Halvor Odden.

Barnehage: Rita K. Mathisen

Videregående: Lasse Hanssen

FAS: Linda Lauritsen

6 vara til fylkesårsmøtet, velges i prioritert rekkefølge.

1. Tone Stokka VGS
2. Marthe Arctander GSK
3. Øystein Haug GSK
4. Ingunn Abrahamsen FAS
5. Randi Gressetvold BHG
6. Tom Nedrebø GSK

Vedtak:

Valg av valgkomite:

Styret legger frem følgende forslag til valgkomite fra 1.1.2024:

Forslag:

- Andreas Berg – BHG
- Lisa Arctander – VGS
- Hanne Sjørgård Lid – GSK

Vara i prioritert rekkefølge:

1. Trond Jervell – GSK
2. Geir Angell – GSK
3. Siri Wangsvik - FAS

Sak 8: Resolusjoner

Politikere i Vestvågøy kommune - bruk «overskuddet» etter lærerstreiken på lønn til lærerne!

27. september 2022 ble norgeshistoriens lengste lærerstreik avsluttet. Regjeringa ved arbeids og inkluderingsminister Marte Mjøs Persen (AP) stoppet streiken med tvungen lønnsnemnd. I nesten fire måneder streiket medlemmer av Utdanningsforbundet over hele landet fordi de kunne ikke godta at de atter en gang skulle bli taperne i lønnsoppgjøret. Ei regjering ledet av Arbeiderpartiet sørget effektivt for at dette likevel ble resultatet.

Før, under og etter streiken opplevde lærerne at arbeidsgiverorganisasjon KS pratet ned læreryrket og underkjente de utfordringene vi står overfor med å skaffe kvalifiserte lærere til barna og elevene våre. Et KS som i stedet for å inngå reelle forhandlinger ventet på og heiet frem tvungen lønnsnemnd. En tvungen lønnsnemnd som historisk sett alltid går i arbeidsgivers favør. Slik ble det også denne gangen, det forutsigbare resultatet av tvungen lønnsnemnd ble arbeidsgivers siste tilbud samt et virkningstidspunkt for ny lønn satt til 27.9.22. I praksis betyr dette at medlemmene i Utdanningsforbundet tapte fire måneders lønnsøkning på streiken. Når noen taper så vinner andre, i dette tilfellet er vinneren norske kommunekasser. Paradoksalt nok så er det slik at ved streik i kommunal sektor så vokser slunkne kommunekasser.

Administrasjonen i Vestvågøy kommune vil ikke fortelle oss hvor mye de har spart på at virkningstidspunktet ble 27.9. i stedet for 1.5. På direkte spørsmål svarer de følgende: *«Det har store konsekvenser for kommunen at noen velger å gå til streik og vi regner ikke på tallene, men vi forholder oss til Rikslønnsnemndas kjennelse. Det er i tillegg svært vanskelig å regne på dette, da det er mange faktorer som spiller inn.»* De store konsekvensene har vi vanskelig for å se. Det var ikke noen medlemmer av Utdanningsforbundet Vestvågøy som var i streik. Tvert om, våre medlemmer var på jobb og gjorde jobben sin under hele konflikten. Vårt regnestykke viser at hvert medlem har tapt anslagsvis omlag 5000,- på at virkningstidspunktet ble satt til 27.9. I Vestvågøy kommune har vi 215 medlemmer. Det betyr altså at kommunen har spart en drøy million kroner på medlemmene i Utdanningsforbundet.

Vi antar at en ansvarlig kommune som Vestvågøy hadde tatt høyde for at virkningstidspunktet i tvungen lønnsnemnd kunne blitt satt til 1.5. og følgelig satt av disse pengene. Vi registrerer også at Vestvågøy kommune gikk med et overskudd på 41 millioner kroner i 2022. En av disse millionene er lønnsmidler som medlemmer i Utdanningsforbundet skulle hatt.

Utdanningsforbundet Vestvågøy oppfordrer politikere i kommunestyret til å gripe fatt i denne saken og bidra til at pengene går tilbake til våre medlemmer i skole, barnehager og støttesystemer. Utdanningsforbundet og KS er enige om at Hovedtariffavtalen gjennom bestemmelsene om lokale forhandlinger, åpner for at pengene kan fordeles lokalt. Politikerne i Vestvågøy har makt og myndighet til å si at lønnsmidlene som kommunen har spart skal brukes på lønnstillegg til våre medlemmer. Hvis dere som ansvarlige lokalpolitikere virkelig ønsker gode barnehager og skoler i Vestvågøy så er dette det enkleste og beste kortsiktige grepet som kan tas.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner resolusjonen. Resolusjonen sendes til politiske partier i Vestvågøy, kommunestyrepolitikere i Vestvågøy, til lokale media og publiseres på lokallagets hjemmeside.

Vedtak:

På tide med seniorpolitiske tiltak for barnehagelærere

Utdanningsforbundet Vestvågøy mener det må innføres seniorpolitiske tiltak for barnehagelærere. Det nye pensjonssystemet som gjelder alle født i 1963 og senere, har som et av sine hovedmål å motivere arbeidstakerne til å stå lenger i jobb før de tar ut pensjon. Å ta ut tidligpensjon ved 62 år vil for de aller fleste slå dårlig ut økonomisk. Langt de fleste vil derfor måtte jobbe anslagsvis tre til fire år lengre for å ha den samme pensjonen som dagens 62-åringer. Målet om å få flere til å stå lenger i jobb er viktig og riktig slik det norske samfunnet utvikler seg med en stadig økende andel eldre i befolkningen. Likevel så står målet i grell kontrast til virkeligheten i barnehagene. I FAFO – rapporten «*Seniorer i barnehagesektoren – fastholdelse, frafall og frafallsårsaker*» publisert høsten 2020 kommer det frem fakta som gir all grunn til å jobbe med seniorpolitiske tiltak for barnehagelærere. Tallene viser eksempelvis at 37% av barnehagelærerne går ut av arbeidsstyrken før de fyller 62 år. Av disse 37% så er det 2/3 som er uføre eller går på arbeidsavklaringspenger. I tillegg er det en stor andel som tar ut pensjon så tidlig som mulig. Det sier seg selv at dersom det ikke settes inn tiltak så vil tallene fra FAFO-rapporten øke i takt med økende pensjonsalder.

Utdanningsforbundet Vestvågøy mener det må jobbes aktivt med ulike tiltak som sikrer at seniorene i barnehagene klarer og ønsker å stå lenger i jobb. FAFO – rapporten konkluderer med at barnehagearbeid passer bra for seniorer, dersom det legges til rette for at de kan stå i yrket. Utdanningsforbundet Vestvågøy mener at seniorene er en viktig ressurs i barnehagen. Kompetansen de har opparbeidet seg gjennom et langt yrkesliv har stor verdi, og det må være i arbeidsgivers interesse å beholde denne kompetansen så lenge som mulig.

Utdanningsforbundet Vestvågøy mener at det må ses på flere ulike seniorpolitiske tiltak. Vi viser til at det er et tiltak som peker seg ut, og som vi mener må prioriteres. Det er å øke grunnbemanningen gjennom en bemannings- og barnehagelærernorm. Vi ønsker flere hender og hoder i barnehagen hele dagen. Dette er et tiltak som ikke bare vil hjelpe for seniorene i barnehagen. Forsøk viser at det generelle sykefraværet i barnehagene går ned når bemanningen økes. FAFO – rapporten trekker også dette frem som det viktigste virkemiddel for å beholde seniorene i jobb. I tillegg vil Utdanningsforbundet Vestvågøy at seniortiltak skal være et sentralt krav når SFS 2201 «Arbeidstid barnehage» skal reforhandles senhøsten 2023. I lærernes arbeidstidsavtale finnes det tiltak som reduserer arbeidsbelastningen for seniorer. Det er på høy tid at barnehagelærerne får lignende ordninger.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner resolusjonen. Resolusjonen sendes videre i egen organisasjon via fylkeslaget, til lokale media og publiseres på lokallagets hjemmeside.

Vedtak:

Protokollunderskriving

Undertegnede har lest og funnet årsmøteprotokollen i henhold til retningslinjer for Utdanningsforbundet.

Alle saker og valg som var oppe på årsmøtet er kommet med i protokollen.

Det er ingen bemerkninger til protokollen.