



UTDANNINGS
FORBUNDET
Holmestrand

Velkommen til Årsmøte i Utdanningsforbundet Holmestrand

Torsdag 16. mars 2023
kl. 18.00 – 21.00

Sted: Personalrommet på
Gjøklep Ungdomsskole



En god lærer er en god start.



UTDANNINGS
FORBUNDET

Saksliste:

Sak 1: Konstituering og møtereglement

- 1.1 Leder åpner møtet
- 1.2 Videre konstituering
- 1.3 Møtereglement

Sak 2: Årsmelding

Sak 3: Satsningsområder for arbeidet i lokallaget i kommende årsmøteperiode

Sak 4: Regnskap

- 4.1 Resultat- og Balanserapport underskrevet av lokallagstyret
- 4.2 Noter til regnskap
- 4.3 Revisors beretning

Sak 5: Budsjett

Sak 6: Valgreglement

Sak 7: Valg

- 7.1: Valg av leder i lokallagsstyret
- 7.2: Valg av tillitsvalgte etter Hovedavtalen i KS
- 7.3: Valg av styremedlemmer i lokallagsstyret
- 7.4: Valg av varamedlemmer i lokallagsstyret
- 7.5: Valg av delegater til Fylkesårsmøte
- 7.6: Valg av varadelegater til Fylkesårsmøte
- 7.7: Valg av valgkomite

Sak 8: Forslag til nye politiske mål og nye vedtekter/ vedtektsendringer for Utdanningsforbundet

- 8.1: Gruppestørrelse i videregående skole
- 8.2: Stoppe bortfall av lærernes timer i faget yrkespraksis i videregående skole
- 8.3: Lærernes rettsvern må lovfestes i Opplæringsloven
- 8.4: Lærernes metodefrihet må lovfestes
- 8.5: Lærerutdanningen må tilbake til å være mer allsidig
- 8.6: Nyutdannede lærere må ha lovfestet rett til veiledning
- 8.7: Ny organisasjonsfrikjøpstrapp for arbeidsplassstillitsvalgte
- 8.8: Vedtektsendring av § 66.2
- 8.9: Vedtektsendring av § 61.3

Sak 9: Resolusjoner

Sak 1: Konstituering og møtereglement

1.1 Leder åpner årsmøtet og leder behandlingen av innkalling og valg av møteleder og sekretær.

Styrets innstilling: Innkalling godkjennes.

Styrets forslag til møteleder: Marius Engelstad

Styrets forslag til sekretær: Berit Nilsen

1.2 Møteleder leder den videre konstitueringen og foretar:

a) Valg av representanter til å underskrive protokoll.

Styrets forslag: Inger Berit Wennevold og Inger Hilde Kile

b) Godkjenning av sakliste.

Styrets innstilling: Sakliste godkjennes.

1.3 Møtereglement:

1. Alle medlemmer av lokallaget har tale- og stemmerett, inkludert pensjonister.
2. Kvotering gjelder kvinneandel.
3. Saker med innstilling til vedtak fra styret fattes ved simpelt flertall.
4. Saker med alternative forslag / endringsforslag krever 2/3 flertall for gyldig vedtak.
5. Taletid er begrenset til 3 minutter. Saksinnledere kan få utvidet taletid.
6. Medlemmer som ønsker ordet i en sak må rekke opp hånda. Til hvert innlegg er det anledning til 2 replikker, hver på maksimum 1 minutts taletid. Det er ikke anledning til duplikk. I tillegg har taleren 1 minutt til svarreplikk. Saksinnledere og medlemmer av lokallagsstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
7. Møteleder kan komme med forslag om ytterligere begrensning i taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemming.
8. Forslag skal være skriftlige. Alle forslag skal være referert før strek settes. Det kan ikke fremmes nye forslag etter at strek er satt.

Styrets innstilling: Møtereglement godkjennes.

Sak 2: Årsmelding

For Utdanningsforbundet Holmestrand for perioden 21.04.22 – 16.03.23

Det var store håp til lønnsoppgjøret i KS våren 2022. Utdanningsforbundet la frem krav om at lærerne skulle bli prioritert i kommuneoppgjøret, da de har blitt hengende etter i lønnsutviklingen de seks siste årene. Samtidig er det store utfordringer med rekruttering. KS kom derimot ikke disse kravene i møte. Rammen på kommuneoppgjøret ble satt til 3,84%, noe Utdanningsforbundet var enig i, men fordelingen de kom med ble problematisk, fordi KS kom med en prioritering motsatt av det forbundet krevde. Blant ansatte med universitets- og høyskoleutdanning prioriterte KS gruppene med kortest utdanning og ansiennitet i årets oppgjør, grupper hvor det er færre og færre lærere grunnet endringer i lærerutdannelsen.

Det ble kalt inn til mekling 29.april, men 25.mai var brudd et faktum, da Utdanningsforbundet sa nei til riksmeklerens forslag. 20. juni ble 40 lærere ved Gimle Oppvekststun Skole i Bergen tatt ut i streik. 22. august begynte høstens opptrapping og totalt var 8550 medlemmer i streik, da regjeringen gikk inn med tvungen lønnsnemnd 27.september. Utdanningsforbundet Holmestrand var representert på streikemarkering både i Porsgrunn 22. august og i Oslo 12.september. I tillegg holdt vi en lokal streikemarkering 14.september på Sande Stasjon og Holmestrand Stasjon. Det ble også sendt innlegg til de lokale avisene.

Ikke lenge etter streiken i KS var det ny streik på trappene. 17.oktober brøt Utdanningsforbundet forhandlingene med PBL grunnet for dårlig pensjonsrettigheter. Forbundet fikk ikke innfridd kravet om livsvarig avtalefestet pensjon (AFP) i Fellesordningen, samt at prosentsatsen medlemmene selv betalte var for høy. På det meste var 1800 medlemmer i streik. Det ble holdt flere streikemarkeringer for PBL også. Disse var på dagtid og tidspunkt som gjorde det vanskelig for medlemmer fra Holmestrand å delta, men innlegg i lokalavisene og utdeling av streiket-skjorter ble gjort.

Etter en måned med streik, 16.november, fikk Utdanningsforbundet gjennomslag for dette i mekling, og streiken var over. I tillegg til livsvarig avtalefestet pensjon fra senest 1. januar 2025, skal prosentsatsen de ansatte selv betaler til egen tjenstepensjon reduseres fra 3 til 2,5 prosent fra 1. januar 2023, deretter ned til 2 prosent når fellesordningen for AFP etableres. Økonomisk lå oppgjøret på samme nivå som oppgjøret i KS, 3,84 prosent, noe som vil gi barnehagelærere og styrere et generelt tillegg fra 12 200 til 19 500 kroner per 1. mai 2022.

Kursing denne høsten ble grunnet streikene utfordrende å gjennomføre. Storkurset som var planlagt for alle tillitsvalgte i Utdanningsforbundet Vestfold og Telemark i september ble avlyst, samt mange av de lokale tillitsvalgt-kursene. Seminaret for tillitsvalgte og styret som var planlagt i november, ble forskjøvet til februar 2023. TV1 kurs og TV2 kurs for nye tillitsvalgte ble likevel mulig å gjennomføre, likeså styremøter, totalt 5 denne høsten. Noen lokallagslederkurs og hovedtillitsvalgtkurs på fylkesnivå kom også i gang i november, og vår nye nestleder, Kristine Ellefsen, representerte for første gang på kurs for lokallagsledere. Klubbene på de ulike arbeidsplassene har heldigvis fått gjennomført møter som vanlig.

Pensjonistarrangementene ble også gjennomført, med to møter i det lokale pensjonistrådet og to arrangement. I september var det samling for pensjonistene på Reidvintunet med omvisning i de ulike bygningene av Bjørn Langfjæran, som også fortalte om historien til

bygningene. I november var det ny samling for pensjonistene, denne gangen på det nye Flerbrukshuset i Hof. Advokat Ole Tom Røed kom for å snakke om fremtidsfullmakt og arv, og det ble også tid til en omvisning på huset.

November og desember var det også fokus på kommunebudsjett, og Utdanningsforbundet Holmestrand jobbet hardt for at Oppvekst denne gangen skulle bli prioritert. Lokallagsleder var på besøk hos de politiske partiene og snakket med enkeltvis på telefon, mens hovedtillitsvalgte jobbet opp mot administrasjon. Det var derfor veldig gledelig at vi fikk gjennomslag for politikken vår, og Oppvekst ble prioritert for første gang på flere år. Det er likevel fremdeles behov for bedre økonomiske forhold i barnehage og skole i Holmestrand kommune. For barnehage har også HT Maria Tjøsvoll og Per Stokke fått på plass en avtale om forskjøvet arbeidstid.

Grunnet en travel og til tider meget krevende høst var det derfor veldig hyggelig for Hovedtillitsvalgt Annette Frey Larsen og Lokallagsleder Ingunn Solberg å dra rundt med julekurver i begynnelsen av desember til alle arbeidsplassene hvor vi har medlemmer. Mottakelsen sto i stil med overleveringen: det var store smil og tydelig glede overalt hvor vi kom.

I januar var vi raskt i gang igjen, og samlet ledermedlemmene til et treff allerede 18.januar, da det var lenge siden vi hadde hatt fokus på dem. Erland Bratli, lokallagsleder i Horten og lederrepresentant på fylkesnivå, kom for å snakke om arbeidstid for ledere og kapitteltilhørighet for mellomledere. Hver leder fikk utdelt en sekk på logoen til Utdanningsforbundet, og for de som ikke hadde anledning til å komme, fikk de overlevert disse på sin arbeidsplass.

I begynnelsen av februar dro styret og de tillitsvalgte endelig på seminar, denne gang til Grand Hotel Åsgårdstrand. Vi fikk besøk av tidligere beregningssjef for Utdanningsforbundet, Rasmus T. Gjestland, som gikk gjennom temaet tariff og den norske arbeidslivsmodellen. Vi hadde også besøk av nestleder i Utdanningsforbundet Vestfold og Telemark, Lars Kristian Waale, som hadde fokus på profesjonsetikk og fagforeningsbevissthet. En del tid ble brukt på å forberede årsmøtet, og det ble selvsagt jobbet med lov- og avtaleverk. Seminaret ble veldig vellykket.

Februar gav oss også endelig resultatet av fjorårets lønnsforhandlinger. Det ble det verst tenkelige utfallet. Våre grupper vil få de samme tilleggene til årslønnen som medlemmer i organisasjonene som takket ja til riksmeklerens skisse, men årslønnsveksten vil bli påvirket av det sene virkningstidspunktet, som ble satt til streikens sluttdato, altså 27.september.

Våren vil derfor videre bli sterkt preget av dette utgangspunktet inn mot årets mellomoppgjør. Det er stor sannsynlighet for at vi igjen står ovenfor en streik.

Utdanningsforbundet Holmestrand har i 2022 - 2023 også jobbet jevnt med satsningsområdene vedtatt på Årsmøtet i 2022.

Både arbeidsplassstillitsvalgte, hovedtillitsvalgte, lokallagsleder og nestleder har jobbet for at lov- og avtaleverk skal respekteres og etterleves på arbeidsplasser i Holmestrand kommune og på alle andre (fylkes)kommunale og private arbeidsplasser der vi har medlemmer, både innenfor barnehage, skole og faglige administrative stillinger. Dette er likevel noe som er et vedvarende arbeid, og det vil derfor fortsatt være et satsningsområde fremover.

Arbeidsbetingelsene for våre atv-er er fremdeles ikke bra nok, derfor vil dette være et område Utdanningsforbundet Holmestrand må fortsette å jobbe for, både lokalt og sentral. Det er ønskelig at Årsmøtet i Utdanningsforbundet Holmestrand fremmer forslag om vedtektsendring på Fylkesårsmøte i mai, om hvor mange klubbmedlemmer skal gjøre utslag i frikjøp fra Utdanningsforbundet. Nå er tallet 47.

Medbestemmelse og samarbeid mellom ATV'er og virksomhetens ledelse har fremdeles forbedringspotensial, og felles skolering om den nye Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen har ikke blitt gjennomført. Dette satsningsområdet vil derfor fortsatt være et mål for Utdanningsforbundet Holmestrand.

Det er videre fortsatt viktig å jobbe med økt fagforeningsbevissthet og medlemsaktivitet, blant annet gjennom flere klubbbesøk, medlemsmøter for alle medlemmer, pensjonistsamlinger og ledersamlinger. Streikene har bidratt til økt fokus på fagforeningsarbeid, men i det daglige er det likevel viktig å være bevisst dette, slik at lov- og avtaleverk overholdes.

Påvirkning av administrasjon og politikere har endelig gitt utslag i et økt fokus på viktigheten av å prioritere Oppvekst, og ble prioritert i budsjett forhandlingene for budsjettet for 2023. Likevel er dette noe som raskt kan endre seg, slik at påvirkningsarbeidet bør være et vedvarende satsningsområder.

Det er også en del å jobbe med i forhold til bedre arbeidsforhold, økt nærvær på jobb og gode livsfasetiltak som vil kunne føre til at de ansatte/medlemmene vil stå lenger i jobb. Det vil fremover jobbes med gode livsfasetiltak i Holmestrand Kommunes administrasjon, og de Hovedtillitsvalgte må være tett på her.

Det er fremdeles ikke 100% faglærte i barnehage og i alle skoleslag, derfor må Utdanningsforbundet Holmestrand fortsette å jobbe for dette.

Utdanningsforbundet Holmestrand har nå satt i gang en lokal lederoffensiv med fokus på våre ledere, og arrangerte ledersamling i januar for første gang på to år. Her var lederrepresentant på fylkesnivå, Erland Bratli, på besøk for å snakke om arbeidstid for lederne og kapitteltilhørighet for mellomlederne. Det vil bli arrangert ny ledersamling i april. Lederne har også fått utdelt sekker med Utdanningsforbundets logo.

Det har ikke kommet spesielle saker i forhold til elever som ikke får dekket behovet for ekstra ressurser, kompetanse og alternative arenaer, i eller utenfor den enkelte skole, for elever som trenger alternative opplegg for å kjenne på mestring og trivsel i skolehverdagen. Dette signaliserer at Holmestrand Kommune gjør en god jobb her, slik at Utdanningsforbundet Holmestrand kan vie oppmerksomheten til andre satsningsområder.

I forbindelse med Fylkesårsmøte i mai og Landsmøte i november har Utdanningsforbundet jobbet med forslag til ny politikk og nye/ endrede vedtekter. Dette ble gjort på seminaret til styre- og arbeidsplassstillitsvalgte i februar og i de ulike klubbene i etterkant av dette.

Styrets innstilling: Årsmeldingen godkjennes

Sak 3: Satsningsområder

Utdanningsforbundet Holmestrand skal i 2023

- jobbe for at lov- og avtaleverk respekteres og etterleves på arbeidsplasser i Holmestrand kommune og på alle andre (fylkes)kommunale og private arbeidsplasser der vi har medlemmer, både innenfor barnehage, skole, voksenopplæringen og faglige administrative stillinger.
- fortsette med å jobbe for å sikre gode arbeidsbetingelser for alle arbeidsplassstillitsvalgte, deriblant en frikjøpsressurs for å ivareta vervet, både fra kommunen og fra Utdanningsforbundet sentralt.
- rekruttere tillitsvalgte på alle virksomheter der vi har 2 eller flere medlemmer
- jobbe for å videreutvikle medbestemmelse og samarbeid mellom arbeidsplassstillitsvalgte og virksomhetens ledelse, blant annet ved å ha felles skolering om den nye Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen.
- jobbe for at lederne i skole og barnehage får mer tilstedeværelse på egen virksomhet, og reduksjon i antall møter utenfor virksomheten.
- fortsette å jobbe for økt fagforeningsbevissthet og medlemsaktivitet, blant annet gjennom nye klubbesøk og medlemsmøte for alle medlemmer minst én gang i året, samt pensjonistsamlinger.
- fortsette å jobbe for det samarbeidet som Utdanningsforbundet Holmestrand hittil har oppnådd i medbestemmelse og samarbeid med kommunenes administrative og politiske ledelse.
- fortsette å jobbe for bedre arbeidsforhold, øke nærværet på jobb og gode livsfasetiltak som vil kunne føre til at de ansatte/medlemmene vil stå lenger i jobb.
- jobbe for 100% faglærte i barnehage og i alle skoleslag i Holmestrand kommune
- verne om ytringsfriheten slik at det blir åpenhet og god og konstruktiv kommunikasjon i alle virksomheter.
- jobbe for økt bevissthet rundt varsling og forenkle systemet rundt dette, slik at medlemmene melder ifra når det er avvik

Styrets innstilling: Satsningsområdene godkjennes

Sak 4: Regnskap

4.1 Resultat- og Balanserapport underskrevet av lokallagstyret

Resultatrapport 2022 for Utdanningsforbundet Holmestrand

| Note | Konto | Inntekter | 2022 | 2021 |
|-------------------------------------|-------|---|-----------------|-----------------|
| | 3290 | Kontingentinntekter FY/LOK | -508 172 | -520 776 |
| | 3990 | Refusjon SPK-midler | -38 008 | -20 911 |
| | | Sum driftsinntekter | -546 180 | -541 687 |
| Kostnader | | | | |
| Note 1 | 5017 | Møtegodtgjøring uten feriepenger | 47 500 | 30 500 |
| | 5400 | Arbeidsgiveravgift | 6 730 | 4 466 |
| | | Sum lønnskostnader | 54 230 | 34 966 |
| Note 2 | 6740 | Frikjøp tillitsvalgte e. avtale | 161 654 | 273 614 |
| | | Sum frikjøpsordninger | 161 654 | 273 614 |
| | 6800 | Data- og kontorrekvisita | 601 | 40 |
| | 6840 | Aviser og abonnementer kontoret | 2 113 | 1 993 |
| | 6841 | Faglitteratur | 1 417 | 0 |
| | 6890 | Diverse kontor- og adm.kostnader | 174 | 0 |
| | 6940 | Portokostnader, postboksleie | 509 | 237 |
| | 7420 | Støtte andre organisasjoner | 7 000 | 7 000 |
| | | Sum andre driftskostnader | 11 814 | 9 270 |
| Note 3 | 7110 | Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri | 1 533 | 7 732 |
| | 7111 | Passasjertillegg | 120 | 1 572 |
| | 7112 | Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig | 232 | 1 171 |
| | 7143 | Andre reiseutgifter | 3 264 | 2 327 |
| Note 4 | 7144 | Hotell | 1 555 | 108 450 |
| | 7170 | Leie kurslokale/møterom | 650 | 0 |
| Note 5 | 7171 | Beverting ved møter | 105 061 | 68 420 |
| | 7172 | Deltakeravgift møter/kurs | 3 000 | 0 |
| Note 6 | 7190 | Andre kurs/møte kostnader | 457 | 0 |
| | 7321 | Profileringsmateriell | 69 501 | 2 194 |
| | 7422 | Representasjon, gaver | 39 892 | 45 114 |
| | 7320 | Annonser markedsføring | 965 | 0 |
| | | Sum reise, kurs mm. | 226 230 | 236 980 |
| Note 7 | 7790 | Streikekostnader | -3 569 | 0 |
| | | Sum streikekostnader | -3 569 | 0 |
| | | Driftsresultat | -95 820 | 13 143 |
| Finansinntekter og kostnader | | | | |
| | 8171 | Bankgebyr | 302 | 177 |
| | | Sum Finansinntekter og kostnader | 302 | 177 |
| Note 8 | 3430 | Overføringer internt | 2022 | 2021 |
| | | Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt | 0 | -244 449 |

Note 9

| | | | |
|------|--------------------------------------|----------------|-----------------|
| | Sum overføringer | 0 | -244 449 |
| | Årsresultat | -95 518 | -231 129 |
| | Disponering av årets resultat | 2022 | 2021 |
| 3295 | 35 % -org.intern overføring | 99 930 | 248 786 |
| 8962 | Dispon. årsresultat fri egenkapital | -4 412 | -17 657 |
| | Sum overføringer | 95 518 | 231 129 |

Balansarapport 2022 for Utdanningsforbundet Holmestrand

| Note | Konto | Eiendeler | 2022 | 2021 |
|------|-------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|
| | | Sum Anleggsmidler | 0 | 0 |
| | 1501 | Andre fordringer | 0 | 18 220 |
| | 1560 | Fordring sentral organisasjonsdrift | -8 033 | 22 080 |
| | 1561 | Internt mellomværende organisasjon | -99 930 | -248 786 |
| | | Sum Fordringer | -107 963 | -208 486 |
| | | Sum Investeringer | 0 | 0 |
| | 1920 | Driftskto. 7878.06.07415 | 292 456 | 394 774 |
| | | Sum bankinnskudd | 292 456 | 394 774 |
| | | Sum Eiendeler | 184 493 | 186 288 |
| | | Egenkapital og gjeld | 2022 | 2021 |
| | 2050 | Fri egenkapital | -182 272 | -182 272 |
| | 2052 | Årets resultat fri EK | 4 412 | 0 |
| | | Sum Egenkapital | -177 860 | -182 272 |
| | 2960 | Påløpte kostnader | -6 633 | -4 016 |
| | | Sum Gjeld | -6 633 | -4 016 |
| | | Sum Egenkapital og gjeld | -184 493 | -186 288 |

Note 9

Signatur årsrapport styre

Holmestrand 13/2-23
Sted og dato


Solberg, Ingunn
Lokallagsleder


Ellefsen, Kristine

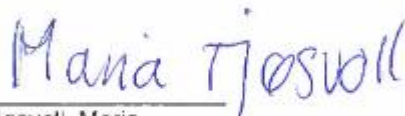

Ebbestad, Cecilie Leine



Haga, Kjersti Gran


Jahre, Kristian Byermoen


Larsen, Annette Frey


Nilsen, Berit


Tjøsøll, Maria


Kile, Inger Hilde

4.2: Noter til årsregnskapet for Utdanningsforbundet Holmestrand for 2022

Regnskapsprinsipper

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og regler som følger sentrale bestemmelser i Utdanningsforbundet. Eventuell endring av regnskapsprinsipper er innarbeidet i regnskapet etter regnskapslovens krav til små foretak.

Regnskapet er i tråd med vedtak i lokallagsstyret.

Note 1 Konto 5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger.

Det har vært mindre frafall på styremøtene i 2022 sammenlignet med 2021.

Note 2 Konto 6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale.

Reduserte overføringer fra Utdanningsforbundet grunnet at det har vært et normalår gjør at frikjøp av tillitsvalgte også har blitt redusert.

Note 3 Konto 7110 Bilgodtgjøring – trekk og avgiftsfri

Grunnet utsettelse av styre- og tillitsvalgtkurs til februar 2023 ble det reduserte reiseutgifter i 2022.

Note 4 Konto 7144 Hotell

Grunnet utsettelse av styre- og tillitsvalgtskurs til februar 2023 ble det reduserte reiseutgifter i 2022.

Note 5 Konto 7171 Bevertning ved møter

Lokallaget er tilbake i normaldrift etter pandemien, noe som gjør utslag i økte utgifter i bevertning på møter.

Note 6 Konto 7321 Profileringsmateriell

Styret vedtok å kjøpe inn kopper med UDF logo til alle yrkesaktive medlemmer etter ønske fra klubbene. Styret satt også i gang et større fokus på lederne, og vedtok innkjøp av sekker med UDF logo til disse i forbindelse med dette.

Note 7. Konto 7790 Streikekostnader

Lokallaget engasjerte seg mer markert i lærerstreiken i høst og det ble kjøpt inn materiell i forbindelse med denne. Dette ble refundert fra UDF sentralt.

Note 8. Konto 3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt

Grunnet situasjonen med Covid-19 i 2020, bestemte sentralledet at alle lokallag i 2021 fikk beholde de ubenyttede midlene inn i 2021 regnskapet. Ved årsavslutningen i 2021 ble disse avregnet med i årets resultat slik at man gikk inn i året 2022 med kr. 0. Ordningen med å kunne beholde de ubenyttede midlene gjaldt kun fra 2020 til 2021 og er ikke videreført etter dette.

Note 9. Endringer i egenkapital

| | |
|--|-------------|
| Egenkapital 01.01. | kr 182.272 |
| Årets resultat kr | kr 95.518 |
| Inndratte midler gr for høy egenkapital 35 % regel | - kr 99.930 |
| Egenkapital 31.12. | kr 177.860 |

4.3 Revisors beretning



Til Årsmøte i Utdanningsforbundet Holmestrand

Revisorbekreftelse for Utdanningsforbundet Holmestrand vedrørende uttalelse om revisjonen av årsregnskapet for 2022

Revisorbekreftelse gjelder følgende:

Vi har gjennomført de handlinger som er avtalt med Utdanningsforbundet i Vestfold og Telemark og resultatet er listet opp nedenfor. Vårt oppdrag ble utført i samsvar med ISRS 4400 Avtale kontrollhandlinger.

Vi har kontrollert følgende:

1. Vi har påsett at det ikke foreligger enefullmakt i bank.
2. Vi har kontrollert at bokført beløp i regnskapet stemmer med beløp inntående på bankkonto.
3. Vi har foretatt en analyse av kostnadsnivået, og detaljkontrollert utvalgte kostnader som ikke er i henhold til forventning.
4. Dersom lokallaget har vesentlige balanseposter utover bank og mellomværende med Utdanningsforbundet sentralt eller fylkeslaget, har vi kontrollert hvorvidt balanseposten eksisterer, er fullstendig og korrekt verdsatt.

Vi rapporterer våre funn nedenfor:

- Med hensyn til punkt 1: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 2: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 3: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 4: Ingen avvik

Vårt oppdrag i forbindelse med kontroll av avtalte handlinger for 2022 er utført i samsvar med revisjonsstandard ISRS 4400 Avtalte kontrollhandlinger.

Siden de ovenstående kontrollhandlingene hverken utgjør revisjon eller forenklet revisorkontroll i samsvar med revisjonsstandardene, gir vi ikke uttrykk for noen sikkerhet for at regnskapet ikke inneholder vesentlige feil.

Vår rapport er utelukkende utarbeidet for det formål som er beskrevet i første avsnitt i denne rapporten og til deres informasjon, og skal ikke brukes til noe annet formål.

Tønsberg, 17. februar 2023

Med vennlig hilsen

Revisjonsfirma Hotvedt & Co AS

Thomas Hirgum

Statsautorisert revisor

Revisjonsfirmaet Hotvedt & Co AS
Medlem av Den norske Revisorförening
Org.nr. 988 041 378 MVA

Nedre Langgate 37
Postboks 200, Sentrum
3101 Tønsberg

Telefon: 33 37 96 50
Bankgiro: 5151.05.12557
www.hotvedtco.no

PENNEO

*Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.*

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Thomas Hirgum

Partner

Serienummer: 9578-5999-4-2072464

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-02-17 14:36:07 UTC



Thomas Hirgum

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5999-4-2072464

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-02-17 14:36:07 UTC



Styrets innstilling: Regnskapet godkjennes

SAK 5: Budsjett for 2023

| RESULTAT | | | | |
|----------|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| | | Regnskap 2022 | Budsjett 2022 | Budsjett 2023 |
| | INNETEKTER | | | |
| 3290 | Kontingentinntekter FY/LOK | -508 172 | -516 205 | -530 322 |
| 3295 | 35 % -org.intern overføring | 0 | 0 | 0 |
| 3430 | Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt | 0 | 0 | 0 |
| 3910 | Andre driftsinntekter (fri) | 0 | -60 000 | -60 000 |
| 3990 | Refusjon SPK-midler | -38 008 | 0 | 0 |
| | Sum Driftsinntekter | -546 180 | -576 205 | -590 322 |
| | KOSTNADER | | | |
| 5017 | Møtegodtgjøring uten feriepenge | 47 500 | 40 000 | 50 000 |
| 5400 | Arbeidsgiveravgift | 6 730 | 6 000 | 7 000 |
| | Sum Lønnskostnader | 54 230 | 46 000 | 57 000 |
| 6740 | Frikjøp tillitsvalgte e. avtale | 161 654 | 150 000 | 150 000 |
| 6780 | Honorar uten oppg.plikt | 0 | 20 000 | 30 000 |
| 6800 | Data- og kontorrekvisita | 601 | 1 000 | 1 500 |
| 6840 | Aviser og abonnementer kontoret | 2 113 | 2 000 | 2 200 |
| 6841 | Faglitteratur | 1 417 | 2 000 | 2 000 |
| 6890 | Diverse kontor- og adm.kostnader | 174 | 2 000 | 1 000 |
| 6940 | Portokostnader, postboksleie | 509 | 500 | 500 |
| | Sum kontorhold mm | 166 468 | 177 500 | 187 200 |
| 7110 | Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri | 1 533 | 8 000 | 8 000 |
| 7111 | Passasjertillegg | 120 | 2 000 | 2 000 |
| 7112 | Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig | 232 | 1 650 | 1 500 |
| 7143 | Andre reiseutgifter | 3 264 | 0 | 3 500 |
| 7144 | Hotell | 1 555 | 100 000 | 100 000 |
| 7170 | Leie kurslokale/møterom | 650 | 0 | 1 000 |
| 7171 | Beverting ved møter | 105 061 | 150 000 | 150 000 |
| 7172 | Deltakeravgift møter/kurs | 3 000 | 20 000 | 20 000 |
| 7190 | Andre kurs/møte kostnader | 457 | 7 000 | 2 000 |
| 7320 | Annonser markedsføring | 965 | 2 000 | 0 |
| 7321 | Profileringsmateriell | 69 501 | 35 000 | 20 000 |
| 7420 | Støtte andre organisasjoner | 7 000 | 7 000 | 7 000 |
| 7422 | Representasjon, gaver | 39 892 | 50 000 | 50 000 |
| 7790 | Streikekostnader | -3 569 | 0 | 0 |
| | Sum reise mm | 229 661 | 382 650 | 365 000 |
| | DRIFTSRESULTAT | -95 820 | 29 945 | 18 878 |
| | FINANSINNETEKTER OG KOSTNADER | | | |
| 8171 | Bankgebyr | 302 | 0 | 0 |
| | Sum Finansposter | 302 | 0 | 0 |
| | Årsresultat | -95 518 | 29 945 | 18 878 |

Styrets innstilling: Budsjett for 2023 godkjennes

SAK 6: Valgreglement

1. Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om. Kandidater som det er fremmet forslag på er; forslagene fra valgkomiteen og kandidater som det er fremmet forslag på fra årsmøtets talerstol. Kandidatene må være forespurt.
2. Leder og nestleder velges separat. De kan velges ved akklamasjon kun dersom det foreligger bare ett forslag og ingen på møtet har framsatt krav om skriftlig avstemming.
3. Valg av lokallagsstyret kan også velges ved akklamasjon, men bare dersom valgkomitéens forslag på 7 medlemmer foreligger enstemmig og at ingen andre forslag fremmes.
4. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret foregår på samme måte som ved de ordinære styremedlemmene. Det skal velges minst 4 varamedlemmer i prioritert rekkefølge.
5. Valg av Hovedtillitsvalgte foregår på samme måte som valg av leder og nestleder. I dette valget har bare medlemmer som er ansatt i kommunale virksomheter stemmerett.
6. Lokallagsstyret ved lokallagsleder legger fram forslag til ny valgkomité.

Forslag til vedtak: Valgreglementet godkjennes

SAK 7: Valg

Valgkomitéen i Utdanningsforbundet Holmestrand har bestått av:

Nina Faugstad Steensen (Voksenopplæringen), Kjersti Kopland Kvernstuen (Sande VGS), Bent Halvorsen (Leder, Gjøklep Ungdomsskole) og Heidi Antell Haugen (Botne Skole)

7.1: Valg av leder i lokallagstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Ingunn Solberg (2 år)

7.2: Valg av tillitsvalgte etter Hovedavtalen i KS

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

HT barnehage: Maria Tjøsvoll (2 år)

HT Unio: Per Stokke (2 år)

Ikke på valg:

HT skole: Annette Frey Larsen

7.3: Valg av styremedlemmer i lokallagstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

HT skole: Annette Frey Larsen

HT barnehage: Maria Tjøsvoll

Thomas Romstad (barnehage)

Ikke på valg:

Inger Hilde Kile (skoleleder)

Kristian Jahre (grunnskole)

Kjersti Gran Haga (grunnskole)

Berit Nilsen (grunnskole)

7.4 Valg av varamedlemmer i lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

1.vara: Marit Oddvik (skoleleder) (2 år)

5. vara: Vigdis Fuglevåg (grunnskole) (2 år)

Ikke på valg:

2. vara: Jon Eirik Homb (vgo)

3. vara: Ingvild Hovi Johansen (barnehage)

4. vara: Marius Engelstad (grunnskole)

7.5 Valg av delegater Fylkesårsmøte:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

1. Ingunn Solberg (VGS)

2. Kristine Ellefsen (grunnskole)

3. Annette Frey Larsen (grunnskole)

4. Jon Eirik Homb (VGS)

5. Per Stokke (FAS/grunnskole)

6. Berit Nilsen (grunnskole)

7. Nina Faugstad Steensen (voksenopplæring)

8. Inger Hilde Kile (leder)

9. Thomas Romstad (barnehage)

7.6 Valg av varadelegater Fylkesårsmøte:

Kristian Jahre (grunnskole)
Kjersti Gran Haga (grunnskole)
Marit Oddvik (skoleleder)

7.7 Valg av valgkomite

Lokallagstyrets innstilling til vedtak:

Ida Pernille Bugge (Haga Skole)
Gine Karete Grønnestad (Sande VGS)
Eva Bye Nystrøm (Leder, Hof Skole)

SAK 8: Forslag til nye politiske mål og nye vedtekter/ vedtektsendringer for Utdanningsforbundet

| | |
|----------------------------|--|
| Sak 8.1 | Gruppestørrelse i videregående skole |
| Innledning: | Utdanningsforbundet Holmestrand mener videregående opplæring skal ha en fastsatt ramme på gruppestørrelse. |
| Saksinnhold: | <p>I videregående opplæring varierer gruppestørrelsen fra fylkeskommune til fylkeskommune, og fra skole til skole. I fylket vårt er det i utgangspunktet satt maks tak på gruppestørrelse på yrkesfag 16 elever, og på studieforberedende 32 elever.</p> <p>Dette maks elevtall satt av fylke for hhv. yrkesfag og studieforberedende er for høyt. Samtidig ser vi stadig at enkelte skoler har flere elever enn det anbefalte elevtallet i klassen/gruppa.</p> <p>Vi mener klasse-/gruppestørrelsen i videregående opplæring må være maksimalt 15 elever på yrkesfag og 25 elever på studieforberedende.</p> <p>Begrunnelsen for dette er at lærerne i videregående opplæring opplever at de store gruppestørrelsene er en utfordring når det gjelder å skape gode relasjoner med elevene, skape gode arbeidsrutiner og belastningen dette medfører i selve vurderingsarbeidet.</p> |
| Forslag til vedtak: | <p>Årsmøtet i Utdanningsforbundet Holmestrand støtter at det blir en gruppestørrelsesnorm i videregåendeopplæring.</p> <p>Utdanningsforbundet Holmestrand fremmer dette som sak til det kommende fylkesårsmøtet i Vestfold.</p> |

| | |
|---------------------|---|
| Sak 8.2 | Stoppe bortfall av lærernes timer i faget yrkespraksis i videregående skole |
| Innledning: | Utdanningsforbundet Holmestrand mener at yrkesfaglærere må få utdelt alle timer i faget yrkespraksis (YFF) |
| Saksinnhold: | <p>Videregående skoler velger å tildele færre undervisningstimer i faget yrkespraksis (YFF) til yrkesfaglærerne enn det forskriftsfestede minstetimetallet/årstimetallet elevene skal ha i faget. Skolene sparer til dels store lønnsutgifter dette, og grunngrir det med at elevene i periodevis er utplassert i praksisbedrifter.</p> |

| | |
|----------------------------|--|
| | <p>Problemet med denne praksisen er todelt. For lærerne fører innsparingspraksisen til en økt arbeidsbelastning for lærerne som har faget. Læreren må gjøre samme jobb på færre timer, og samtidig fylle årsverket med flere fag eller grupper. Den andre siden av problemet er at elevene ikke får den faglige oppfølgingen de har krav på, da deres veiledere ute i bedrifter ikke er kvalifiserte lærere.</p> <p>Det er gjennom faget yrkespraksis at elevene får motivasjon og kjennskap til yrkesvalget sitt og mulighet for læreplass. Derfor er det spesielt viktig at faglærer har mulighet til å følge opp hver enkelt elev i dette faget.</p> <p>Det må derfor sikres samsvar mellom lærerens og elevens årstimetall i faget i lov og forskrift.</p> |
| Forslag til vedtak: | <p>Årsmøtet i Utdanningsforbundet Holmestrand støtter at Utdanningsforbundet sentralt jobber for stoppe bortfall av yrkesfagslærernes timer i yrkespraksis.</p> <p>Utdanningsforbundet Holmestrand fremmer dette som sak til det kommende fylkesårsmøtet i Vestfold.</p> |

| | |
|----------------------------|---|
| Sak 8.3 | Lærernes rettsvern må lovfestes i Opplæringsloven |
| Innledning: | Utdanningsforbundet Holmestrand mener lærerne må ha lovfestet rett til kontradiksjon i Opplæringsloven, i saker hvor de er en part. |
| Saksinnhold: | <p>Lærernes rett til kontradiksjon i en sak mot seg er ikke godt nok dekket i Forvaltningsloven, der en parts rett til å uttale seg i saker mot en selv er beskrevet på et generelt grunnlag. Lærere vegrer seg for å gå inn i konflikter fordi de er redde for at paragraf 9A i Opplæringsloven vil gå imot dem, slik loven er i dag og slik det nye høringsutkastet foreslår.</p> <p>For å styrke lærerens rettsvern er det avgjørende at rettighetene og pliktene til flere enn eleven er understreket i den loven som faktisk blir lest mest. Lærere som får rettet beskyldninger mot seg, må ha rett til å høre innholdet i klagen og få fortelle sin versjon av hva som skal ha skjedd.</p> |
| Forslag til vedtak: | Årsmøtet i Utdanningsforbundet Holmestrand støtter at lærerne får en lovfestet rett til kontradiksjon i Opplæringsloven. |

| | |
|--|---|
| | Utdanningsforbundet Holmestrand fremmer dette som sak til det kommende fylkesårsmøtet i Vestfold. |
|--|---|

| | |
|----------------------------|---|
| Sak 8.4 | Lærernes metodefrihet må lovfestes |
| Innledning: | Utdanningsforbundet Holmestrand mener at lærernes metodefrihet må lovfestes, da denne er under angrep fra politisk hold, med argumentet om at metodefrihet har «gått ut på dato». |
| Saksinnhold: | <p>Behovet for å beskytte læreres profesjonalitet har vært der lenge. Politikere fra ulike hold mener det er gammeldags at lærere skal ha metodefrihet, de er redde for «privat praksis» i skolen, og de mener at læreres undervisning blir styrt av tilfeldigheter.</p> <p>Det er derimot ingen andre enn lærerne som kjenner elevene godt nok til å avgjøre valg av metoder. Alle barnehagebarn og elever er forskjellige, undervisningskonteksten er forskjellig, og det er mange forhold læreren må ta hensyn til i valg av undervisningsmetode eller vurderingsform. De er kvalifisert gjennom en lærerutdanning og jobber i profesjonelle fellesskap til det beste for barnehagebarn og elever.</p> <p>Når lærerne mister muligheten til å endre, justere og tilpasse sin undervisning, mister samtidig barn og elever sin medvirkning, noe som allerede er nedfelt i lov. Standardisering og overstyring av profesjonsansvaret vil sette kvaliteten i norsk utdanning på spill, fordi slik styring undergraver den profesjonelle virksomheten som utvikler barnehage og skole.</p> |
| Forslag til vedtak: | <p>Årsmøtet i Utdanningsforbundet Holmestrand støtter at metodefrihet for lærerne blir lovfestet i Opplæringsloven og Barnehageloven.</p> <p>Utdanningsforbundet Holmestrand fremmer dette som sak til det kommende fylkesårsmøtet i Vestfold.</p> |

| | |
|--------------------|---|
| Sak 8.5 | Lærerutdanningen må tilbake til å være mer allsidig |
| Innledning: | Utdanningsforbundet Holmestrand mener at lærerutdanningen må inneholde et bredt fagtilbud, slik at alle elever får kvalifiserte lærere i alle fag og at lærere er sikret 100% jobb. |

| | |
|---------------------|---|
| Saksinnhold: | <p>Lærerutdanningen har blitt smalere i sammenheng med innføringen av masterutdanning. Dette har gjort at det må flere lærere til hver klasse for å kunne dekke alle fag, og fører til utfordringer med å finne lærere som kan dekke alle fagene, spesielt i barneskolen. I tillegg kan flere lærere ende opp med deltidsstillinger.</p> <p>Parallelt med innføringen av masterutdanning har utdanningen blitt todelt (1. – 7. og 5 – 10.) og kravet til kompetanse i de såkalte «kjernefag» blitt større. Dette tilsier at lærernes allsidige kompetansebase er blitt mindre, og at fag som musikk, kunst- og håndverk, kroppsøving og friluftsliv, mat og helse kan velges bort – det samme kan natur- og samfunnsfagene, alt etter hvilken fagkombinasjon man styrer seg inn mot.</p> <p>Lærerutdanningen må tilbake til å være mer allsidig, og den femårige utdanning må</p> |
| Forslag til vedtak: | <p>Årsmøtet i Utdanningsforbundet Holmestrand støtter at den femårige lærerutdanningen må inkludere både allmennlæreren, spesialisten og kulturbyggeren.</p> <p>Utdanningsforbundet Holmestrand fremmer dette som sak til det kommende fylkesårsmøtet i Vestfold.</p> |

| | |
|-------------|---|
| Sak 8.6 | Nyutdannede lærere må ha lovfestet rett til veiledning |
| Innledning: | Utdanningsforbundet Holmestrand mener at nyutdannede lærere har stort behov for veiledning etter endt utdannelse, for at de skal fortsette i jobben, og denne veiledningen må sikres gjennom Opplæringsloven og Barnehageloven. |
| Saksinnhold | <p>Nesten 30% av nyutdannede lærere forsvinner fra yrket i løpet av de fire første årene. Arbeidshverdagen for en nyutdannet lærer blir raskt overveldende.</p> <p>Til tross for hhv. 5 års og 3 års utdanning er ikke nyutdannede lærere i skole og barnehage forberedt på en lærers hverdag. De er forberedt på å planlegge timer/økter, undervise og evaluere/ rette, men lærerjobben er så mye mer. Det er utviklingsmøter, teammøter, fagmøter, utviklingssamtaler, foreldresamtaler, foreldremøter, møter med tverrfaglig team, individuelle opplæringsplaner, mobbeproblematikk, sosiale utfordringer blant elever og barn for å nevne noe. Det fulle ansvaret for elever og klasser, barn og barnegrupper merker de ikke før de selv står alene i</p> |

| | |
|----------------------------|--|
| | <p>klasserommet/ barnegruppa, og mange faller fra fordi det blir for overveldende og de ikke har noen til å veilede dem i deres første år.</p> <p>En erfaren lærer må derfor få jobben med å veilede og følge opp en nyutdannet, slik at denne fortsetter i jobben. For å sikre at dette ikke blir tilfeldig i forhold til hvilken kommune/ fylkeskommune eller skole/ barnehage en lærer jobber på, må dette lovfestes gjennom Opplæringsloven og Barnehageloven.</p> |
| Forslag til vedtak: | <p>Årsmøtet i Utdanningsforbundet Holmestrand støtter veiledning for nyutdannede må lovfestes gjennom Opplæringsloven og Barnehageloven.</p> <p>Utdanningsforbundet Holmestrand fremmer dette som sak til det kommende fylkesårsmøtet i Vestfold.</p> |

| | |
|----------------------------|--|
| Sak 8.7 | Ny organisasjonsfrikjøpstrapp for arbeidsplassstillitsvalgte |
| Innledning: | Utdanningsforbundet Holmestrand mener frikjøpstrappen fra organisasjonen må begynne ved et lavere antall enn 47 klubbmedlemmer, som er minsteantall i dag. |
| Saksinnhold | <p>I dag får arbeidsplassstillitsvalgte 5% frikjøp fra 47 medlemmer, 10% fra 100 medlemmer, 15% fra 150 medlemmer, 20% fra 200 medlemmer osv.</p> <p>Jobben for arbeidsplassstillitsvalgte med et mindre antall medlemmer er likevel krevende og mye av arbeidet handler om organisasjonen, som klubbmøter, besvaring av og videresending av email og deltakelse på kurs holdt av organisasjonen, og det kan derfor ikke forventes at arbeidsgiver frikjøper tid til dette. Mange medlemmer vegrer seg derfor for å ta på seg vervet som arbeidsplassstillitsvalgt.</p> <p>Frikjøpstrappen må derfor begynne med 5% til klubber fra 20 medlemmer. Det økes deretter til 10% for klubber fra 50 medlemmer, så 15% fra 100 medlemmer, 20% fra 150 medlemmer osv.</p> |
| Forslag til vedtak: | Årsmøtet i Utdanningsforbundet Holmestrand støtter ny organisasjonsfrikjøpstrapp for tillitsvalgte med 5% fra 20 medlemmer, 10% fra 50 medlemmer, 15% fra 100 medlemmer, 20% fra 150 medlemmer osv. |

| | |
|--|---|
| | Utdanningsforbundet Holmestrand fremmer dette som sak til det kommende fylkesårsmøtet i Vestfold. |
|--|---|

| | |
|----------------------------|---|
| Sak 8.8 | Vedtektsendring av § 66.2 |
| Innledning: | Pensjonistene utgjør en stor gruppe av medlemmene og Utdanningsforbundet Holmestrand det er viktig at de blir sikret en likeverdig service. |
| Saksinnhold | <p>Enkelte lokallag er svært små, og det kan være vanskelig å få på plass et pensjonistråd. I mange lokallag uten pensjonistråd, er det i stedet praktisert en uformell ordning, der en av pensjonistmedlemmene har vært oppnevnt av lokallagsstyret til å være et bindeledd mellom lokallagsstyret og pensjonistene.</p> <p>For å sikre en likeverdig service til alle medlemmer, kan dette være en god ordning i lokallag der det er vanskelig å få etablert et pensjonistråd, og dette må sikres i vedtektene.</p> |
| Forslag til vedtak: | <p>Utdanningsforbundet Holmestrand mener derfor at § 66.2 må få følgende tillegg: «Der en ikke har greid å få oppretta pensjonistråd, kan lokallagsstyret oppnevne en Pensjonistkontakt blant pensjonistmedlemmene».</p> <p>Utdanningsforbundet Holmestrand fremmer dette som sak til det kommende fylkesårsmøtet i Vestfold.</p> |

| | |
|--------------------|---|
| Sak 8.9 | Vedtektsendring av § 61.3 |
| Innledning: | For at en pensjonistkontakt (i de lokallagene det ikke er pensjonistråd) skal kunne ivareta pensjonistene i lokallaget, mener Utdanningsforbundet Holmestrand at denne kontakten må få de samme rettighetene pensjonistrådsrepresentanten. |
| Saksinnhold | <p>Ut fra et likeverdsprinsipp bør rettighetene og vilkårene for påvirkning i egen organisasjon være like, uavhengig av om en er i et lite eller stort lokallag, som ofte er grunnlaget for om det blir oppretta et pensjonistråd eller ikke.</p> <p>Dette må på like linje med oppnevning av en pensjonistkontakt i lokallag der de ikke har pensjonistråd, sikres i vedtektene.</p> |

| | |
|----------------------------|--|
| <p>Forslag til vedtak:</p> | <p>Utdanningsforbundet Holmestrand mener derfor at §61.3 må få følgende tillegg: «Pensjonistkontakten, jfr. pkt. 66.2, får samme rettigheter i lokallagsstyret som pensjonistrådsrepresentanten».</p> <p>Utdanningsforbundet Holmestrand fremmer dette som sak til det kommende fylkesårsmøtet i Vestfold.</p> |
|----------------------------|--|

SAK 9: Resolusjoner