

Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Ålesund for perioden 1. 8.– 31. 12. 2023

Våre retningslinjer er laget på bakgrunn av Utdanningsforbundets retningslinjer og politikk vedtatt av Landsmøtet 2019

1. PROFESJONSETIKK

Utdanningsforbundet Ålesund vil

- bruke lærerprofesjonens etiske plattform som utgangspunkt for etiske refleksjoner
- løfte frem legitime avveininger og begrunnelser for valgene vi gjør
- synliggjøre vårt felles verdigrunnlag for å fremme tilliten til profesjonen

2. KVALITET OG PROFESJONSUTVIKLING

Utdanningsforbundet Ålesund tar mål av seg til

- å være synlig og tydelig i offentlig debatt om skole, barnehage og skole/ barnehagepolitikk i lokalsamfunnet
- å arbeide for å ivareta medbestemmelsesretten ved regulære møter mellom tillitsvalgte og arbeidsgivere.
- å bidra til at våre medlemmer omfattes av etter- og videreutdanning som er forutsigbar, langsiktig og profesjonsrettet.

3. STYRING, LEDELSE OG MEDBESTEMMELSE

Utdanningsforbundet Ålesund vil

- skolere tillitsvalgte og sette praktisering av Hovedavtalene på dagsorden slik at reell medbestemmelse sikres på arbeidsplassen og på kommunenivå
- arbeide for å styrke de tillitsvalgtes funksjon gjennom økt kompetanse på lov- og avtaleverk og tillitsvalgtrollen
- arbeide for at kommunen gir ledere på alle nivå god opplæring i medbestemmelse, personalledelse, og lov- og avtaleverk
- ivareta medlemmers rettigheter til medbestemmelse i private skoler og barnehager
- jobbe for en forsvarlig tillitsvalgtstruktur på alle nivå

4. LØNNS – OG ARBEIDSVILKÅR

Utdanningsforbundet Ålesund skal arbeide for

- at medlemmer i omstillings- og endringssituasjoner blir ivaretatt
- ivareta medlemmers rettigheter ved eventuell overtallighet eller oppsigelser knyttet til sammenslåing av virksomheter
- å videreføre arbeidet med tariffavtaler og arbeidsavtaler
- å skolere i arbeidstidsavtaler, bidra til evaluering og være eventuell støtte i forhandlinger på den enkelte arbeidsplass
- å sikre kommunal tidsressurs til tillitsvalgte
- å sikre at tillitsvalgte får gode vilkår for å delta på kurs
- at lokale forhandlinger gis etter objektive og etterprøvbare kriterier
- å rekruttere godt kvalifiserte pedagoger og ledere
- å sikre god lederressurs i skoler og barnehager
- at Ålesund Kommune satser på etter- og videreutdanning for våre medlemmer
- at arbeidsplassene til våre medlemmer er tilpasset tidens krav
- at gjeldende regelverk knyttet til HMS blir fulgt opp og ha fokus på psykososialt arbeidsmiljø

5. ORGANISASJONSUTVIKLING OG PÅVIRKNINGSARBEID

Utdanningsforbundet Ålesund skal arbeide for

- at alle medlemsgruppene i lokallaget føler seg ivaretatt
- å sikre åpne og gode prosesser i sammenheng med deling av lokallaget, og opprettelsen av nye lokallag
- å arrangere kurs for tillitsvalgte utover det som blir gitt sentralt og på fylkesnivå
- å styrke klubbene og tillitsvalgte på klubbnivå fordi arbeidsplassstillitsvalgte er sentrale i arbeidet for våre medlemmer
- å påvirke i utdanningspolitiske saker
- å svare på høringer
- at Utdanningsforbundet er det naturlige valget av organisasjon for ledergruppen
- å verve medlemmer og rekruttere tillitsvalgte
- å arrangere aktuelle medlemsmøter og invitere aktuelle foredragsholdere
- at barnehage og skoleeiere oppfyller pedagognormen og lærernormen
- at all undervisning som blir gitt skal utføres av kvalifiserte lærere

6. KLIMA OG MILJØ

Utdanningsforbundet Ålesund tar mål av seg til

- å oppnå mål innenfor klima- og miljøspørsmål ved å påvirke arbeidsgivere og samarbeidspartnere
- oppfordre til å reise kollektivt eller samkjøre til møter og kurs
- sette opp felles busstransport til kurs og arrangementer der det er mulig

7. POLITIKK

Utdanningsforbundet Ålesund vil

- fortsette å påvirke prosesser knyttet til kommunalområde oppvekst
- arbeide for at kommunen utarbeider og følger en helhetlig og langsiktig plan for rehabilitering av skole- og barnehagebygg
- påvirke i utdanningspolitiske spørsmål
- arbeide for likebehandling av private og kommunale barnehager