

Tilsettinger

[illegible]

Tillitsvalgtes rolle

- Den tillitsvalgte er ansattes representant i tilsettingsprosessen
- Den tillitsvalgte skal påse at tilsettingsprosessen går riktig for seg
- Den tillitsvalgte skal påse at alle søkere får en korrekt og saklig behandling
- Det er arbeidsgiver som tilsetter

Utdanningsforbundets politikk

- Tilsetting skal skje på saklig, objektive kriterier
 - Virksomhetens behov
 - Utdanning
 - Ansiennitet/praksis
 - Referanser (akseptert av søker)
 - intervju

EKSEMPEL PÅ TILSETTING

- LÆRER OFFENTLIG GRUNNSKOLE:





Proessen 1/5

- Lokalt hos dere
 - Analysere behovet og vurdere tilsettingsformer
 - Ta stilling til om det foreligger fortrinnsrett
- Søknad om endring av tjenestested + søkerlista
- Intervju, ytterligere utredning, referansesjekk
- Innstilling
- Tilsetting



Proessen 2/5

- Lokalt hos dere
 - Analysere behovet og vurdere tilsettingsformer
 - Ta stilling til om det foreligger fortrinnsrett
- **Søknad om endring av tjenestested + søkerlista**
- Intervju, ytterligere utredning, referansesjekk
- Innstilling
- Tilsetting

Plukke ut kandidater:

- Lovkrav til kompetanse,
- rangering av kandidater
- og å unngå diskriminering

=>



Lovkrav til kvalifikasjoner

- Tilsetting i skole som eksempel

- **Godkjent pedagogisk tilsetting**
 - Allmennlærere, PPU, lektor osv => bestemmer hvilket trinn man kan undervise på.
- **Godkjent faglig tilsetting**
 - Relevante fag og studiepoeng => undervisningskompetanse på ulike trinn



Rangeringen – hvem er best kvalifisert?

- Kvalifikasjonsprinsippet
- Lovfestede kvalifikasjoner
- Øvrige objektive kvalifikasjoner
- Tidligere straffbare forhold – politiattest
- Personlig egnethet
- Samlet vurdering



Forbudet mot diskriminering

- Kjønn
- Graviditet
- Permisjon ved fødsel eller adopsjon
- Omsorgsoppgaver
- Etnisitet (mellom annet nasjonalt opphav, hudfarge og språk)
- Religion
- Livssyn
- Nedsatt funksjonsevne
- Seksuell orientering
- Kjønnssidentitet/uttrykk
- Alder
- Politisk oppfatning
- Medlemskap i fagforeninger eller politiske organisasjoner

Proessen 3/5

- Lokalt hos dere
 - Analysere behovet og vurdere tilsettingsformer
 - Ta stilling til om det foreligger fortrinnsrett
- Søknad om endring av tjenestested + søkerlista
- **Intervju, ytterligere utredning, referansesjekk**
- Innstilling
- Tilsetting





Proessen 4/5

- Lokalt hos dere
 - Analysere behovet og vurdere tilsettingsformer
 - Ta stilling til om det foreligger fortrinnsrett
- Søknad om endring av tjenestested + søkerlista
- Intervju, ytterligere utredning, referansesjekk
- **Innstilling**
- Tilsetting



Proessen 5/5

- Lokalt hos dere
 - Analysere behovet og vurdere tilsettingsformer
 - Ta stilling til om det foreligger fortrinnsrett
- Søknad om endring av tjenestested + søkerlista
- Intervju, ytterligere utredning, referansesjekk
- Innstilling
- **Tilsetting**

Lønn, lønn, lønn

Hefte:

[lonn-ved-tilsetting.pdf](#)
[\(utdanningsforbundet.no\)](#)



Regelverk

www.lovdata.no

- Forvaltningsloven av 10. februar 1967
 - Forvaltningsforskriften av 15. desember 2006
- Arbeidsmiljøloven av 17. juni 2005
- Likestillingsloven av 9. juni 1978
- Diskrimineringsloven av 3. juni 2005
- Diskriminerings- og tilgjengelighetsloven av 20. juni 2008
- Diskrimineringsombudsloven av 10. juni 2005
- Opplæringsloven av 17. juli 1998
 - Forskrifter av 23. juni 2006
- Privatskoleloven av 4. juli 2003
- Barnehageloven av 17. juni 2005
- Offentleglova av 19. mai 2006
- Sivilombudsmannsloven av 22. juni 1962
- Avtaleverk ulike tariffområder



Endringer i arbeidsmiljøloven

- for å styrke retten til heltid

- Hovedregel = ansettelse på heltid
 - Behov for deltidsansettelse skal dokumenteres av arbeidsgiver, og det skal drøftes med tillitsvalgte.
- To endringer som skal styrke deltidsansattes fortrinnsrett:
 - Rett til utvidet stilling skal gjelde fremfor ny innleie i virksomheten
 - Deltidsansatt skal ha fortrinnsrett til "ekstravakter og lignende"

Oppsummering

- Behov/ikke behov
- Overtallighet
- Økning av stillingsstørrelse
- Kompetanseoversikt
- Innsyn i referansesjekk
- Enighet skal fremkomme
- Habilitet
- Skriftlighet
- Unngå diskriminering
- Partsinnsyn
- Utvidet søkerliste
- Intervju eller lignende
- Taushetsplikt og personvern
- Tid til å gjøre jobben.
- Praksis hos dere?
- Klagemulighet? ->

Klage- og overprøvingsmuligheter

- Forvaltningsklage
- Klage til sivilombudsmannen
- Klage til likestillings- og diskrimineringsombudet og likestillings- og diskrimineringsnemnda
- Domstolsbehandling

