

ÅRSMØTE I UTDANNINGSFORBUNDET NOME 2023

Tid: torsdag 23. Mars kl. 18.00-21.00

Sted: Ulefoss samfunnshus

Antall medlemmer til stede:

Av disse, antall stemmeberettigede medlemmer:

Saksliste:

- sak 1: Godkjenninger
- Sak 2: Konstituering
- Sak 3: Årsmelding 2022
- Sak 4: Regnskap 2022
- Sak 5: Handlingsplan for kommende periode
- Sak 6: Budsjett 2023
- Sak 7: Saker innmeldt fra styret og klubbene
- Sak 8: Valg

Anne Yun Rygh fra Vestfold og Telemark fylkesstyre kommer som gjest

Sak 1: Godkjenninger

1.1. Godkjenning av innkalling

Forslag til vedtak: Innkallingen godkjennes.

Vedtak:

1.2. Godkjenning av saksliste

Forslag til vedtak: Sakslista godkjennes.

Vedtak:

1.3. Godkjenning av møtereglement

Møtereglement (prosedyrer for digitalt møte sendes som vedlegg)

1. *Lokallagsleder åpner møtet og leder møtet inntil dirigentene er valgt og overtar ledelsen av møtet.*
2. *Taletiden begrenses til 3 minutter.*
3. *Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det til møteledelsen. Ønskes ordet til dagsorden, saksopplysninger eller replikk, vises dette særskilt. Saksinnledere og styremedlemmer kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.*
4. *Forslag skal leveres skriftlig og undertegnes med navn. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake.*
5. *Alle forslag fremmet av styret eller forslag som er sendt inn fra klubber til årsmøtet innen fristen vedtas med simpelt flertall. Nye saker krever kvalifisert (2/3) flertall. Årsmøtet må også med 2/3 flertall vedta at saker utenom saklista skal behandles (§58.4).*
6. *Møtet avgjør voteringsform, som kan være håndsopprekning, akklamasjon eller skriftlig.*

Forslag til vedtak: Møtereglementet godkjennes.

1.3 Godkjenning av valgreglement

Valgreglement

Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

- 1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 - 5 og 7 - 8) / lokallagsstyret (pkt. 6).*
- 2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).*

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder (plenum)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger trekkes det lodd mellom kandidatene.

2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum)

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2) (plenum)

Valgkomiteen fremmer forslag på hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle tariffområdene innenfor lokallaget.

Valgene gjennomføres i plenum på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jf. pkt. 1.

4. Valg av styrerepresentanter (plenum)

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges. Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning etter kjønn som må ivaretas for å komme ut med riktig kvotering for resten av lokallagsstyret.

I henhold til vedtektene § 15.2 skal lokallagsstyret settes sammen slik at det får en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene, minst ett styremedlem skal være lederrepresentant og det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50%.

Deretter gis årsmøtet beskjed om at hver stemmeseddel skal inneholde den fordelingen som ivaretar disse kravene. Stemmesedler som ikke fyller alle disse kravene, forkastes. Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran når kjønnskriterium krever det.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum)

Det velges tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomite (plenum)

Jf. § 64.1: «Årsmøtet velger en valgkomite med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg». Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomite for årsmøteperioden. Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer av lokallagsstyret. Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

7. Valg av delegater og varadelegater til fylkesårsmøtet (plenum)

Så snart lokallagsstyret mottar melding fra fylkesstyret om fordeling av delegatplasser mellom lokallagene og eventuell sammensetning av delegasjonene innenfor de enkelte lokallagene, må lokallagsstyret videresende disse opplysningene til valgkomiteen.

Det vises tilegne retningslinjer for årsmøte i fylkeslag, der de enkelte fylkesstyrene innenfor generelle kriterier gis ansvar for fordelingen av delegatplasser til lokallagene.

Valgkomiteen fremmer forslag på det antall og den sammensetning av delegater til fylkesårsmøtet som er fastsatt. Valgkomiteen fremmer også forslag på varadelegater i tilstrekkelig antall. Delegater velges på samme måte som medlemmer av lokallagsstyret. Varadelegater velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

Forslag til vedtak: Valgreglementet godkjennes.

Sak 2: Konstituering

2.1. Valg av møteleder

Forslag til vedtak: Jarl-Håvard Borgen

2.2. Valg av referent

Forslag til vedtak: Stinge Hegna Kjeldal

2.3. Valg av to medlemmer til å underskrive protokollen

Forslag til vedtak: Uten innstilling – velges i årsmøtet

2.4. Eventuelt - valg av tellekorps

Forslag til vedtak: Valgkomiteen er tellekorps

2.5. Eventuelt - redaksjonskomité

Forslag til vedtak: Vi gjennomfører årsmøtet uten redaksjonskomité

Sak 3: Årsmelding valgåret 2022-2023

- 3.1. Medlemsstatistikk**
- 3.2 Tillitsvalgte i lokallaget**
 - 3.2.1 Hovedtillitsvalgt**
 - 3.2.2 Tillitsvalgte på arbeidsplassen**
- 3.3. Arbeid i styret**
- 3.4. Evaluering av arbeidet med satsingsområdene 2019-2021**
- 3.5. Andre viktige saker som lokallaget har arbeidet med**
- 3.6. Medbestemmelse**
- 3.7. Representasjon**
- 3.8. Deltagelse på kurs og møter arrangert av lokallag eller fylkeslag**
- 3.9. Medlemsmøter i lokallag og medlemsgrupper**
- 3.10. Lokale forhandlinger**
- 3.11. Samlet vurdering av arbeidet i lokallagsstyret**

3.1. Medlemsstatistikk 2020 – 2022

Medlemstall	Pr. 31.12.20	Pr. 31.12.21	Pr. 31.12.22
I lokallaget	263	275	275
Medlemsgruppe, barnehage	43	48	47
Medlemsgruppe, grunnskole	94	97	91
Medlemsgruppe, VGO	34	35	33
Medlemsgruppe, FAS	2	3	5
Andre	90	92	99
<u>SUM</u>	<u>263</u>	<u>275</u>	<u>275</u>
Av disse ledermedlemmer	15	15	16
Av disse i Montessori	5	7	7

Årsmøte 2023

3.2. Tillitsvalgte i lokallaget

Styret 2022-2023:

Navn	Verv	Eventuell frigjøring betalt av:	
		Organisasjonen	Arbeidsgiver
Vidar Jørgensen	Leder	30 % Udf. sentralt	
Ana Milena Carrascal	Nestleder/kasserer	7 % Udf. sentralt	
Sveis Aas Pedersen	Styremedlem, lederne		
Mariann Hansen Rell	Gikk ut av vervet aug. 21		
Mette Hegna Borgen	Styremedlem, gr.sk.		
Stine Hegna Kjeldal	Styremedlem, gr.sk. (VO)		
Katja Linddalen	Styremedlem, bhg.		
Ingeborg Strigen	Styremedlem, bhg.		
Eli Anne Aurdal	Styremedlem, vgo		
Vararepresentanter:			
Therese Nymo Myhre	1. Varamedlem gr.sk.		
Sigrid Fossheim Steinhaug	2. Varamedlem gr.sk.		
Pensjonistråd:			
Mari Anne Sannes	Pensjonistrådsleder		
Hilke Stranna	Pensjonistrådsmedlem		
Anne Lindgren	Pensjonistrådsmedlem		

3.2.1. Hovedtillitsvalgte 2022-2023:

Navn	Verv	Eventuell frigjøring betalt av:	
		Organisasjonen	Arbeidsgiver
Vidar Jørgensen	HTV		50 %
Ana Milena Carrascal	Vara HTV	3 % lokallaget	

Årsmøte 2023

3.2.2. Tillitsvalgte på arbeidsplassene 2021-2022:

Navn på arbeidsplass	Navn på tillitsvalgt
Helgen bhg.	Anja Lunde (kontaktperson)
Fagerli bhg.	Kristina Landsdal
Herregårdshavna bhg.	Milena Carrascal Marquez
Sluseparken bhg.	Ingeborg Strigen
Skoemyra bhg.	Gro Storkås
Svenseid bhg.	Maria Solhaug
Holla 10-årige skole, barnetrinn	Therese Nymo Myhre
Lunde 10-årige skole	Mette Hegna Borgen
Helgen Montessoriskolelag	Camilla Rørstadbotten
Nome voksenopplæring NVFT	Per Anders Aaserud
Nome videregående skole avd. Lunde	Jarl-Håvard Borgen
Nome videregående skole avd. Sørve	Eli Anne Aurdal

3.3. Arbeidet i styret 2022-2023:

A	Antall styremøter i perioden:	11 (5 høst og 6 vår)
B	Antall utvidede styremøter siste periode:	1 (med valgkomiteen og fylkesleder 5. september)

Situasjonen er normalisert etter pandemien, og styremøtene har konsekvent vært gjennomført fysisk i perioden.

Høsten 2022 hadde vi planlagt felles medlemskveld med Midt-Telemark lokallag, men det hele måtte avlyses da det viste seg umulig å få det til slik vi hadde planlagt og ønsket (med Harald Eia om fagforeningsbevissthet). Arrangementet var tilkjent støtte fra fylkeslaget, og vi vil prøve å få til noe lignende i løpet av vårhalvåret med tilsvarende søknad om støtte. Temaet endres til «Vold og trusler» med Ole Andre Bråten, som er en ressursperson på området.

3.4. Evaluering av arbeidet med satsingsområdene:

Styret evaluerte satsingsområdene i styremøte den 21. november, og alt som fremkom der er innarbeidet i det som vi nå har valgt å kalle «Handlingsplan». Det har sammenheng med at flere av områdene i planen ikke nødvendigvis er *satsinger* per definisjon, men saker og områder vi skal jobbe med i perioden. Det har ikke kommet innspill fra klubbene eller andre på dette punktet.

Årsmøte 2023

Det første punktet i handlingsplanen (5.1 A, B og C) handler om lønns- og arbeidsvilkår. Arbeidet med å få i stand tariffavtale ved Helgen Montessoriskolelag fortsetter, og det viser seg å være litt motstand. Medlemmene er motiverte for å kjempe for dette, og vi får bistand fra fylkeslaget og sentralledet.

Det jobbes fortsatt med arbeidsforholdene til lederne i både skole og barnehage, samt at plantid for barnehagelærere skal dekkes inn av vikar.

Det har ikke vært lokale forhandlinger i kapittel 4, men i kapittel 3 fikk vi et godt resultat.

Det andre punktet i handlingsplanen (5.2 A og B) handler som vanlig om å yte hjelp og service til medlemmene, herunder holde kontakt med klubbene, delta i klubbmøter og være tilgjengelige for svar på henvendelser. Vi tror alle medlemmer og plasstillitsvalgte som har tatt kontakt har opplevd å bli møtt og fått hjelp og service innen rimelig tid.

Det tredje punktet i handlingsplanen (5.3 A og B) går på å utvikle egen organisasjon og samarbeidet med andre organisasjoner. Samarbeid med andre organisasjoner har vist seg å kun være hensiktsmessig i saker der vi har identiske mål og interesser. Ut over det har vi konkludert med at vi sannsynligvis oppnår mer ved å stå alene, for da drukner ikke drøftingene like lett i dragkampen mellom organisasjonenes syn og interesser. Derfor vil vi endre formuleringen til «fra sak til sak».

Revisjonen av satsingsområdene anser vi som hjemmehørende under dette punktet. Mer om dette i sak 5, handlingsplan for kommende periode.

Det fjerde punktet i handlingsplanen (5.4 A, B og C) handler om å delta aktivt i samfunnsdebatten. Her har vi fortsatt prøvd å være på banen både i media, råd og utvalg og kommunestyret. Barnehagens situasjonen har vært et viktig tema sammen med arbeidspresset i både skole og barnehage, kontaktlærerrollens utfordringer med mer. Vi opplever både å bli lyttet til og tatt på alvor, selv om vi ikke alltid får gjennomslag for vårt syn.

Det femte punktet i handlingsplanen (5.5 A, B, C, D og E) handler om det interne livet i laget, herunder fagforeningsbevissthet og engasjement i klubbene. Klubbene er oppfordret til å sette opp en møteplan for klubbmøter og sørge for enkel bevertning. Tillitsvalgte oppfordres også til å bidra til at arbeidsgiver setter opp en plan for medbestemmelse, selv om det er et lederansvar. Lederne skulle også inkluderes i større grad, blant annet gjennom å inviteres til klubbmøter. Her er det viktig å skille mellom organisasjonssaker, der lederne er en naturlig del av klubben, og saker som typisk skal inn i medbestemmelse i neste runde. Der bør ikke lederne delta. Det har også i 2022 vært lederkonferanse for både skole og barnehage, men der var det kun lokallagsleder og ny oppvekstsjef som hadde anledning til å delta. Det ga et godt utgangspunkt for videre samarbeid.

Generell evaluering av arbeidet med satsingsområdene: Vi mener vi i stor grad har klart å jobbe etter planen, men også denne perioden har det vært mye utenom det normale, blant annet med mange utskiftninger på ledernivå (både personalsjef, oppvekstsjef, rektor, inspektør og styrer). Nye folk medfører gjerne endringer i både arbeidsformer, samarbeidsformer og møteformer. Når ting får «satt seg», håper og tror vi at kommunen fremstår som modernisert på flere områder.

Det har vært et mål å få engasjert og bevisstgjort klubbene mer rundt handlingsplanen, og under evalueringen kom det frem et forslag om at klubbene gjerne kan plukke punkter fra planen og sette det inn et årshjul. Et årshjul kan uansett være hensiktsmessig å jobbe etter, da mange saker gjentar seg til faste tider på året.

Årsmøte 2023

3.5. Andre viktige saker som lokallaget har arbeidet med:

- Felles klubbmøte for alle barnehagene med besøk av kontaktperson barnehage, Monika Aafos
- Nye retningslinjer for Nome kommune med mer (personalråd, AMU og ADMU)
- Samarbeid med Fagforbundet og NSF for å få klesgodtgjøring inn som egen budsjettpost
- Lokal særavtale for overtid og avspasering i barnehagene
- Lokal særavtale for overtid og avspasering i skolene
- Interkommunalt samarbeid for voksenopplæringa: Avsluttet
- Intervjuer og tilsetninger fortløpende gjennom høsten og våren

3.6. Medbestemmelse:

A	Antall møter mellom HTV og arbeidsgiver	Månedlig + ved behov
B	Antall møter i utvalg eller andre nemnder som avgjør personalspørsmål og ansettelser	Ukentlig eller mer
C	Beredskapsledelsen	Avviklet
D	Ordfører	Månedlig

Saker som har vært drøftet med arbeidsgiver (eksempler):

- Budsjett, økonomi og utfordringer
- Høringer
- Desentralisert kompetanseheving
- Kompetanseløftet
- Interne og eksterne utlysninger og tilsetninger
- Kultur for avvikshåndtering og Compilo
- Varslinger
- Arbeidstøy (ny lokal avtale på plass)
- Avspasering (lokale avtaler for hhv. barnehage og skole)
- Voksenopplæring og interkommunalt samarbeid (avsluttet)
- Arbeidssituasjonen for lederne
- Diverse rutiner og retningslinjer, som varslinger, tilrettevisning, sykefraværsoppfølging osv.
- Arbeidsgiverpolitikk

Samarbeid i Midt-Telemark i vår etat:

Midt-Telemark lokallag har fått ny lokallagsleder, og vi har etablert et godt samarbeid. Interkommunalt samarbeid om voksenopplæring ble avsluttet da det viste seg umulig å få til.

Vi deltar i interkommunale samarbeid rundt sentrale satsinger, som ledernetverket i Kompetanseløftet, ReKomp og DeKomp.

Samarbeid med andre arbeidstakerorganisasjoner:

Utdanningsforbundet og Fagforbundet har som oftest medbestemmelsesmøter sammen, og vi står sammen i saker der det faller naturlig. Vi har også en god dialog med NSF, men tanken om å opprette et «Unio Nome» er lagt til side fordi det viser seg vanskelig å få til noe av betydning.

Det er fortsatt et godt samarbeidsklima på kommunenivå, og vi opplever både å bli hørt, spurt til råd og tatt på alvor. Det er «åpne dører» hos både ordfører, kommunedirektør, personalsjef og oppvekstsjef.

Vi har problematisert Fagforbundets krav om å slå fast at verneombudene skal delta i alle våre medbestemmelsesmøter. Denne henger foreløpig i lufta, og ballen er på arbeidsgivers side.

Kommuneøkonomi:

Nome kommune har budsjett i balanse, selv om det stadig kommer nye overraskelser. På et tidspunkt ble det klart at overskuddet fra konsesjonskraft ble høyere enn antatt, mens det i neste runde ble krevd større tilbakebetaling til staten enn ventet. Politikerne har valgt å bruke overskuddet fremfor å sette det i disposisjonsfond, men likevel er det optimisme knyttet til å få til et budsjett i balanse. Det ligger ingen nye krav til innsparinger på bordet per nå.

3.7. Representasjon:

Lokallaget har møtt / vært representert i følgende utvalg/komiteer	Navn på representant / vara
Administrasjonsutvalget	Vidar Jørgensen / NSF
Arbeidsmiljøutvalget	Vidar Jørgensen / Milena Carrascal
Personalråd	Vidar Jørgensen
HMS-utvalg	Vidar Jørgensen
Kontaktmøter ordfører	Vidar Jørgensen
Kontaktmøter kommunedirektør	Vidar Jørgensen
Ansettelsesutvalg	Vidar Jørgensen
Desentralisert kompetanseutvikling	Vidar Jørgensen
Oppvekstutvalget	Vidar Jørgensen / Milena Carrascal
Formannskapet	Vidar Jørgensen / Milena Carrascal

3.8. Deltakelse på kurs og møter arrangert av lokallag eller fylkeslag:

Leder og nestleder er medlemmer i *dialogforum* for hhv. grunnskole og barnehage. Disse er satt sammen av hovedtillitsvalgte fra lokallaga og ledes av kontaktperson grunnskole og kontaktperson barnehage i fylkeslaget. Deltakelsen for lokallaga er frivillig. Forumet brukes til dialog om aktuelle saker/høringer og til å bringe innspill til og fra de respektive *kontaktforum*, som er sentralleddets organ hvor kontaktpersonene fra fylkene samles og behandler saker.

Leder har deltatt på SEK-kurs, jevnlig HT/LLL-kurs med mer. Leder har holdt TV1-kurs for nye tillitsvalgte, og nestleder har vært med på TV2-kurset. Noen flere eksempler på aktiviteter i perioden:

Fortløpende og hyppig kontakt med plasstillitsvalgte og medlemsoppfølging.

Skolelederkonferansen i regi sentralleddet med to deltakere fra Nome (HTV og oppvekstsjef).

Kurs med fylkeslaget for valgkomiteen.

3.9. Medlemsmøter i lokallag og medlemsgrupper:

Felles klubbmøte for barnehagene både vår og høst. Den store medlemskvelden måtte dessverre avlyses. Klubbmøter for øvrig har vært gjennomført som normalt.

3.10. Lokale forhandlinger – gjennomføring og vurdering:

Kommunalt område Kap. 3: Høsten 2022 var det lokale forhandlinger i kapittel 3, der man har personlig lønn og individuelle forhandlinger. Resultatet var etter forholdene godt og virkningstidspunktet ble ikke rammet av streiken.

Kommunalt område Kap. 4: Ingen lokale forhandlinger i kap. 4 i 2022.

Andre forhandlinger og drøftinger: Som nevnt ovenfor har det vært forhandlinger om arbeidstøy, arbeidstid og avspasering med tilhørende protokoller. Dette har vært bra å få på plass.

3.11. Samlet vurdering av arbeidet i lokallagsstyret:

Vi opplever at vi har et velfungerende styre med stort engasjement. Gjennom perioden har vi etablert gode arbeidsmetoder og en hensiktsmessig møtestruktur. Fra sak til sak har vi i fellesskap funnet gode løsninger, men det er en utfordring å la satsingsområdene (nå handlingsplan) få stor nok plass i hverdagen. Det er ønskelig at klubbene også får et sterkere eierforhold til dette, noe vi vil prøve å få til gjennom neste periode.

Dagsrud / 13.2.23
Sted/dato

<u>Vidar Jørgensen</u> Leder	<u>Milena Carrascol</u> Nestleder
<u>Grete Anne Aurdal</u>	<u>Kaja Linddahl</u>
<u>Ingeborg Strigen</u>	<u>Therese Nymø-Nyhrø</u>
<u>Sven As Pedersen</u>	<u>Mette f. Borgen</u>
<u>Stine Hegren Kjeldal</u>	

Styremedlemmer

Forslag til vedtak: Årsmeldingen godkjennes slik den foreligger.

Sak 4: Regnskap

Resultatrapport 2022 for Utdanningsforbundet Nome

Note	Konto	Inntekter	2022	2021
	3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-218 754	-213 173
		Sum driftsinntekter	-218 754	-213 173
		Kostnader		
	5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	30 900	31 600
	5230	Reisetilskudd hjem - arbeid	742	451
	5239	Telefondekn.i form av lønnsytelse	4 292	4 500
	5400	Arbeidsgiveravgift	5 298	5 370
		Sum lønnskostnader	41 232	41 921
<u>1</u>	6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	25 956	28 053
		Sum frikjøpsordninger	25 956	28 053
<u>2</u>	6550	Datautstyr (pc, mobil, iPad,mm)	16 942	3 925
	6800	Data- og kontorrekvisita	655	0
	6840	Aviser og abonnementer kontoret	1 045	1 005
	6841	Faglitteratur	1 090	1 090
	6940	Portokostnader, postboksleie	0	74
		Sum andre driftskostnader	19 732	6 094
	7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	10 857	10 107
	7111	Passasjertillegg	318	814
	7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	1 644	1 530
<u>3</u>	7143	Andre reiseutgifter	3 477	3 356
	7144	Hotell	0	20 610
	7170	Leie kurslokale/møterom	960	0
	7171	Beverting ved møter	62 221	67 238
	7190	Andre kurs/møte kostnader	1 002	0
<u>4</u>	7321	Profileringsmateriell	0	8 621
	7422	Representasjon, gaver	4 240	29 436
		Sum reise, kurs mm.	84 718	141 712
	7790	Streikekostnader	-316	0
		Sum streikekostnader	-316	0
		Driftsresultat	-47 432	4 607
		Finansinntekter og kostnader		
	8040	Renteinntekter bank	-35	0
	8171	Bankgebyr	533	660
		Sum Finansinntekter og kostnader	498	660
<u>5</u>		Overføringer internt	2022	2021
	3430	Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	0	-37 299
		Sum overføringer	0	-37 299

Årsmøte 2023

Årsresultat		-46 935	-32 032
Disponering av årets resultat		2022	2021
3295	35 % -org.intern overføring	44 982	36 088
8962	Dispon. årsresultat fri egenkapital	1 953	-4 056
Sum overføringer		46 935	32 032

Balanserapport 2022 for Utdanningsforbundet Nome

Note	Konto	Eiendeler	2022	2021
<u>6</u>	1560	Fordring sentral organisasjonsdrift	-3 458	9 038
	1561	Internt mellomværende organisasjon	-44 982	-36 088
	1700	Forskuddsbetalte kostnader	1 165	0
Sum Fordringer			-47 275	-27 050
	1920	Driftskto. 7878.06.07415	125 098	105 566
Sum bankinnskudd			125 098	105 566
Sum Eiendeler			77 824	78 516

Egenkapital og gjeld

<u>7</u>			2022	2021
	2050	Fri egenkapital	-74 611	-74 611
	2052	Årets resultat fri EK	-1 953	0
Sum Egenkapital			-76 564	-74 611
	2960	Påløpte kostnader	-1 260	-3 905
Sum Gjeld			-1 260	-3 905
Sum Egenkapital og gjeld			-77 824	-78 516

Signatur årsrapport styre

Dagrud 13/2-23
Sted og dato

Vidar Jørgensen
Jørgensen, Vidar
Lokallagsleder

Ana Milena Carrascal M.
Carrascal Marquez, Ana Milena

Eli Anne Aurdal
Aurdal, Eli Anne

Mette Heggen
Borgen, Mette Heggen

Stine Hegna Kjeldal
Kjeldal, Stine Hegna

Katja Linddalen
Linddalen, Katja

Svein Aas Pedersen
Pedersen, Svein Aas

Ingeborg Strigen
Strigen, Ingeborg

4.3. Noter til årsregnskapet for Utdanningsforbundet Nome 2022

Regnskapsprinsipper

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og regler som følger sentrale bestemmelser i Utdanningsforbundet. Eventuell endring av regnskapsprinsipp er innarbeidet i regnskapet etter regnskapslovens krav til små foretak.

Regnskapet er i tråd med vedtak i lokallagsstyret.

Noteopplysninger for poster i resultat- og balanseregnskapet har samme rekkefølge som postene i oppstillingen for resultat- og balanseregnskapet.

Note 1. Konto 6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale.

Større andel dekkes fra sentralt. Nå betaler sentralt 7% og lokallag 3%.

Note 2. Konto 6550 Datautstyr (pc, mobil, iPad mm)

Innkjøp av lånetelefon til leder/Hovedtillitsvalgt

Note 3. Konto 7144 Hotell.

Det ble verken seminar eller felles medlemsmøte med Midt-Telemark som planlagt.

Note 4. Konto 7422 Representasjon, gaver.

Det ble ikke kjøpt julegaver til medlemmer

Note 5. Konto 3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt.

I 2021 fikk alle lokallag beholde i 2021 de ubenyttede midlene i 2020 regnskapet kr. 37.299. Grunnen Covid-19 i 2020. Dette skjedde ikke i 2022 regnskapet.

Årsmøte 2023

Note 6. Konto 1561 35% -org.intern overføring

Dette er 35% midler lokallagene har for mye i egenkapital 31.12. Gjelden blir innbetalt til fylkeslaget og satt inn på konto som kun skal brukes ut mot lokallagene.

Note 7. Endringer i egenkapitalen.

Egenkapital 01.01. (konto 2050)	kr. 74.611
Årets resultat	kr. 46.935
Inndratte midler grunnet for høy egenkapital 35% regelkr.	Kr. - 44.982
Egenkapital 31.12. (konto 2050)	kr. 76.564

Til Årsmøte i Utdanningsforbundet Nome

Revisorbekreftelse for Utdanningsforbundet Nome vedrørende uttalelse om revisjonen av årsregnskapet for 2022

Revisorbekreftelse gjelder følgende:

Vi har gjennomført de handlinger som er avtalt med Utdanningsforbundet i Vestfold og Telemark og resultatet er listet opp nedenfor. Vårt oppdrag ble utført i samsvar med ISRS 4400 Avtale kontrollhandlinger.

Vi har kontrollert følgende:

1. Vi har påsett at det ikke foreligger enefullmakt i bank.
2. Vi har kontrollert at bokført beløp i regnskapet stemmer med beløp inntående på bankkonto.
3. Vi har foretatt en analyse av kostnadsnivået, og detaljkontrollert utvalgte kostnader som ikke er i henhold til forventning.
4. Dersom lokallaget har vesentlige balanseposter utover bank og mellomværende med Utdanningsforbundet sentralt eller fylkeslaget, har vi kontrollert hvorvidt balanseposten eksisterer, er fullstendig og korrekt verdsatt.

Vi rapporterer våre funn nedenfor:

- Med hensyn til punkt 1: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 2: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 3: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 4: Ingen avvik

Vårt oppdrag i forbindelse med kontroll av avtalte handlinger for 2022 er utført i samsvar med revisjonsstandard ISRS 4400 Avtalte kontrollhandlinger.

Siden de ovenstående kontrollhandlingene hverken utgjør revisjon eller forenklet revisorkontroll i samsvar med revisjonsstandardene, gir vi ikke uttrykk for noen sikkerhet for at regnskapet ikke inneholder vesentlige feil.

Vår rapport er utelukkende utarbeidet for det formål som er beskrevet i første avsnitt i denne rapporten og til deres informasjon, og skal ikke brukes til noe annet formål.

Tønsberg, 17. februar 2023

Med vennlig hilsen

Revisjonsfirma Hotvedt & Co AS

Thomas Hirgum

Statsautorisert revisor

Årsmøte 2023

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Thomas Hirgum

Partner

Serienummer: 9578-5999-4-2072464

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-02-17 14:36:07 UTC



Thomas Hirgum

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5999-4-2072464

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-02-17 14:36:07 UTC



Penneo Dokumentnr: X4ZIG-B5MCE-0Y6IDC-FYK2K-2G3 OK-UNETT

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Forslag til vedtak: Regnskap med årsberetning, resultat- og balanserapporter med noter og revisors beretning tas til orientering.

Sak 5: Handlingsplan 2023-2024

Etter evaluering av satsingsområdene har styret kommet frem til at vi heller ønsker å kalle det *handlingsplan*, som omfatter på hva man skal satse på og arbeide med i perioden. Styret fremlegger følgende forslag til handlingsplan for årsmøtet:

- 5.1. Arbeide for å bedre medlemmenes lønns og arbeidsvilkår**
- 5.2. Yte service og hjelp til medlemmene**
- 5.3. Utvikle egen organisasjon og samarbeidet med andre organisasjoner**
- 5.4. Delta aktivt i samfunnsdebatten**
- 5.5. Øke engasjementet i klubbene**

5.1. Arbeide for å bedre medlemmenes lønns og arbeidsvilkår:

Hva	Hvordan	Hvem
A) Stille krav i lokale forhandlinger	Forhandlingsutvalget innhenter innspill fra tillitsvalgte og utarbeider krav til forhandlingene innenfor kap. 4 Forhandlingsutvalget innhenter innspill fra lederne og utarbeider krav til forhandlingene innenfor kap. 3.4.3 Forhandlingsutvalget forhandler med kommunen	Forhandlingsutvalg og HTV
B) Arbeide for å bedre arbeidssituasjonen til lederne i både skole og barnehage	Rutiner for lederne i kap. 3 og inspektørene Bhg: Innføre begreper som klargjør forskjellen mellom ped. leder og avd. leder (lønnstillegg etter ansvar)	Forhandlingsutvalg og HTV
C) Jobbe for at plantid skal dekkes av vikar	Holde saken varm i medbestemmelsesmøter Bruke de kanaler vi har tilgang til Kommunisere konsekvenser tydelig	Leder/HTV, nestleder og ATV

5.2. Yte service og hjelp til medlemmene:

Hva	Hvordan	Hvem
A) Tilgjengelighet	Holde kontakt med klubbene Lokallagsleder/HTV og nesteleder bør delta på klubbmøter og gjerne invitere seg selv Jevnlige ATV-møter Være rask til å svare på spørsmål fra plasstillitsvalgte og medlemmer Bruke Teams også fremover Felles medlemskveld for alle på høsten	Leder/HTV, nestleder og ATV
B) Styrke klubbenes arbeid på arbeidsplassen	Lage møteplan for klubbmøtene Lage møteplan for medbestemmelsesmøtene Referater utveksles mellom klubb og styret Hovedavtalen som tema årlig i ledergruppa	Leder/HTV og ATV

5.3. Utvikle egen organisasjon og samarbeidet med andre organisasjoner:

Hva	Hvordan	Hvem
A) Delta på kurs og samlinger	Styrekurs (om styrets roller og ansvar) Felles klubbmøter ATV- og styreseminar	Leder/HTV, styret og ATV
B) Lage møteplasser for ATV, styret, ledere og medlemmene	Arrangere møter/kurs samlet og på tvers av nivåer (medlemsmøter)	Leder/HTV og nestleder

5.4. Delta aktivt i samfunnsdebatten:

Hva	Hvordan	Hvem
A) Orienterere politikerne om etatens utfordringer og økonomiske situasjon	Informere i hovedutvalg, formannskap, kommunestyret, samt i faste møter med ordfører. Formidle strategien til medlemmene	Leder/HTV, nestleder og styret
B) Være aktiv og utfordre politikerne når det er valgår	Delta i politiske møter der skole og barnehage er naturlig å drøfte Innspill om aktuelle saker til og fra klubbene Være tidlig ute (f.eks. før valg)	Leder, nestleder, styret og ATV
C) Samarbeid med andre organisasjoner	Samarbeide med andre lokale fagforeninger fra sak til sak	Leder/HTV, nestleder, styret og ATV

Årsmøte 2023

5.5. Internt i lokallaget:

Hva	Hvordan	Hvem
A) Øke engasjementet og fagforeningsbevisstheten i klubbene	Fagforeningsbevissthet (kurs/tema) Felles årshjul med tema for klubbene Leie inn eksterne til medlemsmøter	Leder/HTV, nestleder, styret og ATV
B) Legge til rette for et aktivt årsmøte	Fysiske forhold tilpasset diskusjon og debatt rundt forberedte saker Informere om mulighetene rundt saker som kan meldes osv.	Leder, styret og ATV
C) Delta aktivt på relevante høringer	Organisere arbeidet rundt høringer slik at svarene kommer inn til svarfristen Dette må gå begge veier og alle har et ansvar	Leder, styret og ATV
D) Inkludere lederne i lokallaget	Lederkurs Medlemsmøter Invitere til klubbmøter og skille organisasjonssaker fra saker som skal i medbestemmelse f.eks.	Leder/HTV, nestleder og ATV
E) Pensjonistmedlemmene, pensjonistkontakt og aktiviteter for disse	Kartlegge pensjonistgruppa og hvem som ønsker aktivitet. Planlegge og gjennomføre pensjonisttreff/-kaffe eller annet Oppmerksomhet til dem som går av Bruke «Snart pensjonist»	Leder/HTV, nestleder, pensjonistrådsleder og ATV

Handlingsplanens punkter kan være utgangspunkt for årshjul både for klubbene og styret. Her kan man vurdere om noe typisk hører til vår, høst osv.

Merknader fra årsmøtet:

Forslag til vedtak: Handlingsplanen vedtas.

Årsmøte 2023

Sak 6: Budsjett 2023

Budsjett 2023 Utdanningsforbundet Nome				
		2022	2022	2023
RESULTAT		Regnskap 2022	Budsjett 2022	Budsjett 2023
INNTEKTER				
3290	Kontingentinntekter FYLOK	-218 754	-222 212	-226 822
3295	35 % -org.intern overføring	0	0	0
3430	Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	0	0	0
Sum Driftsinntekter		-218 754	-222 212	-226 822
KOSTNADER				
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	30 900	40 000	49 800
5230	Reisetilskudd hjem - arbeid	742	4 000	4 000
5239	Telefondekn.i form av lønnsytelse	4 292	4 500	4 500
5400	Arbeidsgiveravgift	5 298	5 500	8 600
Sum Lønnskostnader		41 232	54 000	66 900
6550	Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	16 942	17 000	5 000
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	25 956	40 000	30 000
6800	Data- og kontorrekvisita	655	2 000	2 000
6840	Aviser og abonnementer kontoret	1 045	1 100	1 120
6841	Faglitteratur	1 090	1 090	1 200
6940	Portokostnader, postboksleie	0	500	500
Sum kontorhold mm		45 688	61 690	39 820
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	10 857	11 000	11 000
7111	Passasjer tillegg	318	1 000	1 000
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	1 644	2 000	2 000
7143	Andre reiseutgifter	3 477	5 000	5 000
7144	Hotell	0	22 000	22 000
7170	Leie kurslokale/møterom	960	0	1 000
7171	Beverting ved møter	62 221	60 000	67 000
7172	Deltakeravgift møterkurs	0	1 000	1 000
7190	Andre kurs/møte kostnader	1 002	1 000	1 100
7321	Profileringsmateriell	0	0	7 000
7422	Representasjon, gaver	4 240	1 000	4 000
7790	Streikekostnader	-316	0	400
Sum reise mm		84 402	104 000	122 500
DRIFTSRESULTAT		-47 432	-2 522	2 398
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER				
8040	Renteinntekter bank	-35	-63	-63
8171	Bankgebyr	533	1 000	1000
Sum Finansposter		498	937	937
Årsresultat		-46 935	-1 585	3 335

Forslag til vedtak: Budsjett for 2023 godkjennes slik det foreligger.

Sak 7: Saker innmeldt fra styret og klubber

Sak 7.1.1	Sentral tariffavtale (SGS/SFS) for telefongodtgjøring
Sak meldt av	Lokallagsstyret
Saksframstilling	<p>Kravene til bruk av smarttelefon i jobb har økt, og er økende. Mange kommuner velger å la den ansatte selv stille med sin private telefon, og ofte uten kompensasjon. Dette skaper personvernsutfordringer og utfordringer i forhold til tilgjengelighet og skille mellom privatliv og arbeid.</p> <p>Mange kommuner baserer seg på de ansattes private telefoner for all telefonisk kontakt med innbyggerne.</p> <p>Det i dag opp til hvert enkelt lokallag å forhandle med enten fylkeskommunen eller kommunen om godtgjøring for bruk av mobiltelefon, og mange lokallag har brukt tid og krefter på dette, men kun få har lykket.</p> <p>Dette er en viktig sak for medlemmer, og derfor bør vi få på plass ei sentral ordning, slik at lokallagene i alle kommuner skal slippe å kjempe mot arbeidsgiver. UDF er generelt imot lokale forhandlinger. Saken er opplagt en tidstyv, med stadig raskere turnover og stadig mer aktuell med økende digitalisering.</p>
Styrets forslag til vedtak:	<p>Utdanningsforbundet skal arbeide for å lage en sentral avtale bruk av mobiltelefon innen 2025. Avtalen må sikre at personvern, databehandling og rett til privatliv sikres for både den ansatte og brukere. Dersom den ansatte skal stille med privat telefon og privat telefonnummer må dette kompenseres.</p> <p>Saken sendes videre til fylkesårsmøtet for viderebehandling, vedtak og videresending til landsmøtet i 2023.</p>
Andre forslag:	<i>Skal inneholde forslag til vedtak som er mulig å stemme for eller imot</i>

Årsmøte 2023

Sak 7.1.2	Telefongodtgjøring
Sak meldt av	Lokallagsstyret
Saksframstilling	<p>Skillet mellom privatliv og arbeidsliv viskes mer og mer ut med nye teknologier og kommunikasjonsflater. Hva som er pålagt og hva som er forventet er uklart. Elever og foreldre tar hyppigere kontakt digitalt når det passer dem. Forventingen om raske svar øker, dels fordi vi selv gjør oss tilgjengelige.</p> <p>For lærere i skole og barnehage betyr dette at yrket og rollen i stadig større grad går inn i den private sfære og flyttes over på privat mobil og digitale kanaler som læreren selv må bekoste utenfor arbeidstid. Dette uten at dette er regulert eller kompensert likt i alle landets kommuner.</p> <p>Det er viktig at fagforeningene tar grep om denne utviklingen og at man ikke går med på en gradvis utvisking av hva som er lærerens privatliv og private eiendeler, og når lærer er disponibel for arbeidsgiver.</p>
Styrets forslag til vedtak:	Utdanningsforbundet Nome skal jobbe for at man både i skole og barnehage får godtgjøring for bruk av privat mobil og internett, og/eller at man skal kunne reservere seg mot at dette brukes i jobbsammenheng.
Andre forslag:	

Årsmøte 2023

Sak 7.1.3	KS som arbeidsgiver
Sak meldt av	Lokallagsstyret
Saksframstilling	<p>Lærerstreiken i 2022 er avsluttet, men konflikten er ikke løst. Utdanningsforbundet og KS deler ikke samme virkelighetsforståelse om lærernes lønnsutvikling eller andelen ufaglærte i skolen. Dersom vi skal kunne bidra til at konflikten skal kunne løses, er det nødvendig med utredning og prosesser i organisasjonen som sikrer nødvendig tilslutning til hvordan konflikten eventuelt kan løses.</p> <p>I <i>Vi utdanner Norge 2020–2023</i> står det i kapittel 4.3. (Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø) lite om krav/forventninger til arbeidsgivere.</p>
Styrets forslag til vedtak:	<p>Et nytt avsnitt i samme kapittel kan formuleres slik:</p> <p><i>Utdanningsforbundet forventer at KS og andre arbeidsgivere anerkjenner at lærerlønnen ikke har fulgt den lønnsutviklingen som andre i kommunal sektor har hatt. Lønn er et viktig element for at flere vil utdanne seg til å bli lærere og å bli værende i læreryrket. Arbeidsgivere må etterfølge lovfestede utdanningskrav slik at unntakene ikke fungerer som «bakdører» når det ikke er lærerutdannede lærere på søker- eller vikarlista. Det er lærerne som har det faglige ansvaret for barn og elevers opplæring og undervisning. Bare lærere er lærere og andre yrkesgrupper kan ikke erstatte læreren, men kan være et supplement for å oppfylle barnehagens og skolens brede samfunnmandat.</i></p> <p>Utdanningsforbundet forventer at KS og andre arbeidsgivere:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Anerkjenner at lærerlønnen ikke har fulgt den lønnsutviklingen som andre i kommunal sektor har hatt, og at lønn er et viktig element for at flere vil utdanne seg til lærere og bli i yrket. ✓ Anerkjenner at det er lærerne som har det faglige ansvaret for barn og elever/voksnes opplæring og undervisning. Bare lærere er lærere og andre yrkesgrupper kan ikke erstatte læreren, men skal være et supplement for å oppfylle barnehagens og skolens brede samfunnmandat. ✓ Anerkjenner at alle barn, elever og voksne har rett på lærere med godkjent lærerutdanning i alle timer og i all undervisning. Rekrutteringsproblemer til lærerutdanningen og læreryrket går utover kvaliteten i barnehage, skole og voksenopplæring, og utfordrer retten til likeverdig opplæring.
Andre forslag:	

Årsmøte 2023

Sak 7.1.4	Vedtektsendring knyttet til pensjonistråd/-kontaktperson
Sak meldt av	Lokallagsstyret
Saksframstilling	<p>12.10.22 gjorde pensjonistrådet i fylkeslaget vedtak om å fremme forslag om endringer i vedtektene for Utdanningsforbundet og oppfordra i sitt vedtak også lokallaga om å fremme forslaga på sine årsmøter.</p> <p>Begrunnelse: Størrelsen på lokallaget er ofte avgjørende for om man får opprettet et pensjonistråd eller ikke. For å sikre en likeverdig service til alle medlemmer uavhengig av lokallag, kan det være en god løsning at lokallagsstyret kan oppnevne en Pensjonistkontakt blant pensjonistmedlemmene, samt at denne har tilsvarende rettigheter som en pensjonistrådsrepresentant.</p>
Styrets forslag til vedtak:	<p>1. § 66.2 får følgende tillegg: «Der en ikke har greid å få oppretta pensjonistråd, kan lokallagsstyret oppnevne en Pensjonistkontakt blant pensjonistmedlemmene».</p> <p>2. § 61.3 får følgende tillegg: «Pensjonistkontakten, jfr. pkt. 66.2, får samme rettigheter i lokallagsstyret som pensjonistrådsrepresentanten.</p>
Andre forslag:	

Sak 7.1.5	Timeplanfestet elevsamtaletid til kontaktlærere
Sak meldt av	Holla 10-årige klubb
Saksframstilling	<p>I løpet av et skoleår har hver elev rett på minst to elevsamtaler med sin kontaktlærer. Samtalen skal omhandle elevens faglige og sosiale utvikling og vurdering av orden og atferd. Disse samtalene er lovfestet i forskrift til opplæringsloven §3-7, og skal sees i sammenheng med Opplæringsloven §1-1 og den overordnede delen i læreplanverket.</p> <p>Vi ønsker at alle kontaktlærere i Nome skal få en timeplanfestet time til elevsamtaler, som kommer i tillegg til dagens kontaktlærerressurs. Denne timen skal utelukkende brukes til elevsamtaler, og telle som en undervisningstime.</p> <p>En kontaktlærer har nedsatt 1 eller 2 skoletimer avhengig av antall elever, for å kompensere for noen av oppgavene som kommer med rollen. I tillegg til elevsamtaler kommer det oppgaver som: ansvar for hjem-skole samarbeidet, skrive varslinger, rapporter, koordinere og informere andre lærere i klassen om enkeltelever og arbeid, følge opp enkeltelever, kontakt med andre instanser og sørge for et godt læringsmiljø og klassemiljø.</p> <p>I det daglige opplever mange kontaktlærere at tiden ikke strekker til. De lovfestede elevsamtalene blir bortprioritert til fordel for saker som krever handling og oppmerksomhet der og da. Tiden blir brukt til å løse konflikter og de elevene med særskilte behov rykker stadig fremst i køen.</p> <p>Kontaktlærerne på barnetrinnet og spesielt småtrinnet står spesielt i en tidsklemme. En lærer med 100% stilling skal ha 26 timer undervisning på barnetrinnet. Er man kontaktlærer for en klasse med færre enn 21 elever og</p>

Årsmøte 2023

	<p>ikke har andre funksjoner i tillegg skal man da ha 25 timer undervisning. 1.-4. klasse har også 25 timer undervisning i uka. Da er det ikke lett å få til elevsamtaler uten at det går utover egen undervisning.</p> <p>Fordeelene ved hyppige og jevnlig elevsamtaler med alle elevene i klassen er mange. Man kan lettere være i forkant av hendelser, bedre støtte opp om hver enkelt sin faglige og sosiale utvikling og bedre relasjonene. Elevene som er stille og ikke havner i konflikter, havner ofte lengst bak i denne køen for elevsamtaler. I elevsamtaler med disse er det flere som blomstrer og endelig føler seg sett. I tillegg til at man kan få et annet innblikk i det sosiale i en klasse, som man ikke får ellers.</p> <p>Man får også et innblikk i elevenes kompetanse om folkehelse og livsmestring som er et tverrfaglig tema i læreplanen. Her skal elevene lære å ta ansvarlige livsvalg og utvikle et positivt selv bilde og en trygg identitet. Gode relasjoner med hver enkelt elev skaper også et best mulig utgangspunkt for hele klassens læringsmiljø.</p> <p>I dagens skole er det vanligere at lærere ikke ønsker å påta seg en kontaktlærer. Selv om dette er en plikt og rektor kan pålegge en lærer å være kontaktlærer. Et av argumentene som går igjen er hvor lite tid det er til å gjøre oppgavene som følger med rollen. Øremerket elevsamtaletime vil gjøre rollen mer attraktiv. I tillegg til å ansvarliggjøre kontaktlærerne til at i denne tiden skal og må man gjennomføre elevsamtaler.</p> <p>Frem til nylig var det ved Nome-skolene en timeplanfestet tid til elevsamtale til hver kontaktlærer.</p>
Klubbens forslag til vedtak:	<p>Styret og hovedtillitsvalgt i UDF Nome skal arbeide lokalt for at alle kontaktlærere ved grunnskolene i Nome kommune skal få en time nedsatt undervisningstid til elevsamtaler. Denne timen skal stå i timeplanene og lønnes på lik linje med en undervisningstime.</p>
Andre forslag:	

Årsmøte 2023

Sak 7.1.6	Undervisningstimer og elevtimer YFF («bort-telling» av timer)
Sak meldt av	VGO-klubbene
Saksframstilling	<p>Sammendrag: I faget Yrkesfaglig fordypning (YFF) planlegges det på en del skoler med færre timer for lærer enn for elever. Dette gir en økonomisk gevinst for skolen på bekostning av lærere og elever. Praksisen brer om seg over hele landet, og har blitt mer synlig i forbindelse med innføringen av det nye skoleadministrative systemet Visma InSchool (VIS).</p> <p>YFF er et fag i videregående opplæring på yrkesfaglige utdanningsprogram. Det er det største faget for elevene på yrkesfag med 168 timer på Vg1, og 253 timer på Vg2. Gjennom utplassering i bedrift, får elevene erfaring med både innhold og arbeidsmåter i de aktuelle lærefagene.</p> <p>Målet med YFF-faget er blant annet å:</p> <ul style="list-style-type: none"> introdusere elevene for arbeidslivet, slik at de opplever realistiske arbeidssituasjoner. inkludere arbeidslivet i arbeidet med å definere innholdet i opplæringen i tråd med lokalt kompetansebehov med kompetansemål fra læreplaner for opplæring i bedrift og vg3. gi grunnlag for valg av lærefag, samt knytte kontakter med potensielle lærebedrifter. <p>I YFF har faglæreren det øverste ansvaret for underveisvurdering og sluttvurdering, noe som krever mye tid til samarbeid med bedrift og elevene. Faglæreren skal i tillegg legge til rette for opplæring og oppfølging både i forkant, under og etter utplasseringen. Veilederne som bedriften stiller med, oppfyller ikke kompetansekravene i Opplæringsloven, og kan ikke erstatte lærerne i dette arbeidet.</p> <p>Problembeskrivelse: Det er et problem at skoler velger å tildele færre undervisningstimer til faglærer enn det forskriftsfestede minstetimetallet/årstimetallet elevene skal ha i faget. Slik kan skolene spare til dels store lønnsutgifter på timer som blant annet skal brukes til å følge opp elevene som er utplassert i praksisbedriften. Vi ser nå at innsparingspraksisen brer om seg på tvers av fylkesgrensene og at kuttene i lærertimer generelt sett øker. På grunn av innføringen av VIS er det også blitt en økt bevissthet blant yrkesfaglærerne om denne praksisen.</p> <p>Problemet med denne praksisen er todelt. For lærerne fører innsparingspraksisen til en økt arbeidsbelastning for YFF-lærere. Læreren må gjøre samme jobb på færre timer, og samtidig fylle årsverket med flere fag eller grupper.</p> <p>Den andre siden av problemet er at elevene ikke får den faglige oppfølgingen de har krav på. Det er særlig et problem når vi vet at gjennomføringsgraden på yrkesfag er markant lavere enn på studieforberedende, og at det er i overgangen mellom VG2 og lære det er størst fare for at yrkesfagelever faller fra. Det er ofte gjennom YFF elevene får motivasjon, kjennskap til yrkesvalget sitt og mulighet for læreplass. Derfor er det spesielt viktig at faglærer har mulighet til å følge opp hver enkelt elev i dette faget.</p> <p>Når både nasjonale og fylkeskommunale myndigheter hevder at det satses på yrkesfag, er det et paradoks at YFF samtidig organiseres på en slik måte at elevene taper på det. Både nasjonalt og lokalt i Vestfold/Telemark har politikerne fokus på yrkesfagenes status, det store behovet for fagarbeidere og på økt gjennomføring. Stortinget vedtok Fullføringsreformen i juni 2021, og senest i januar 2022 lovt kunnskapsministeren en kraftfull satsing på</p>

Årsmøte 2023

	<p>yrkesfagene. Da er det et paradoks at det blir kuttet i ressurser i det faget som er mest sentralt for å forhindre frafall i yrkesfaglig opplæring.</p> <p>I de siste forskriftene fra skoleadministrasjonen i fylket er det gjort endringer som medfører at læreren mister så mange av elevenes timer at de skal gjøre vurderinger på bakgrunn av 45% av elevenes timer. Ser man det i sammenheng med at fraværgrensen som medfører at elevene ikke kan få karakter er på 10%, virker dette noe absurd!</p> <p>Hva ønsker vi? Hovedtillitsvalgte i flere fylkeskommuner har i flere år arbeidet med disse problemstillingene, både overfor arbeidsgiver, i yrkesopplæringsnemndene, og gjennom å bistå arbeidsplassstillitsvalgte, uten at problemet har blitt løst. Vi ønsker derfor at dette løftes som sak i 2023-landsmøtet, for at sentralledet skal jobbe for at lov og forskrift sikrer samsvar mellom lærerens og elevens årstimetall i faget YFF.</p>
Klubbenes forslag til vedtak:	Saken sendes over til arbeidsgruppe før fylkesårsmøtene våren 2023.
Styrets forslag:	Saken videresendes til fylkesårsmøtet for videre behandling og vedtak for videresending til landsmøtet høsten 2023.
Andre forslag:	

Sak 7.2 (levert inn etter frist – krever 2/3 flertall)

Forslag til vedtak:

Motforslag:

Årsmøte 2023

Sak 8: Valg

- 8a Valg av leder og nestleder
- 8b Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen
- 8c valg av medlemmer og varamedlemmer til lokallagsstyret
- 8d Valg av minimum 3 medlemmer til valgkomite (etter forslag fra lokallagsstyret)
- 8e Valg av delegater til fylkesårsmøtet etter mottatt fordelingsnøkkel

LOKALLAGSSTYRET (8a, 8b og 8c) - valgkomiteens innstilling:

Tillitsverv:	Navn:	Medl.gr:	Funksj.tid:	Status:	År
8a - leder	Vidar Jørgensen	GSK	2 år	På valg	2025
8a - nestleder	Milena Carrascal	BHG	1 år	Ikke på valg	2024
8b - HTV	Vidar Jørgensen	GSK	2 år	På valg	2025
8b - vara HTV	Milena Carrascal	BHG	1 år	Ikke på valg	2024
8c - styremedlem	Mona Hellestad	Leder	2 år	Ny	2025
8c - styremedlem	Ingeborg Strigen	BHG	2 år	På valg	2025
8c - styremedlem	Eli Anne Aurdal	VGO	1 år	Ikke på valg	2024
8c - styremedlem	Katja Linddalen	BHG	1 år	Ikke på valg	2024
8c - styremedlem	Mette Hegna Borgen	GSK	1 år	Ikke på valg	2024
8c - styremedlem	Tor Eivind Ralle	VGO	2 år	Ny	2025
8c - 1.vara	Therese N. Myhre	GSK	1 år	På valg	2024
8c - 2.vara	Maria Tello	GSK	2 år	Ny	2025
8c - 3.vara	Sigrid Steinhaug	GSK	1 år	Ikke på valg	2024

Følgende ble valgt:

Tillitsverv:	Navn:	Medl.gr:	Funksj.tid:	Status:	År
8a - leder					
8a - nestleder					
8b - HTV					
8b - vara HTV					
8c - styremedlem					
8c - styremedlem					
8c - styremedlem					
8c - styremedlem					
8c - styremedlem					
8c - styremedlem					
8c - 1.vara					
8c - 2.vara					
8c - 3.vara					

Forslag til vedtak: Lista over valgte styremedlemmer utgjør lokallagsstyret for perioden.

Årsmøte 2023

VALGKOMMITE (8d) - lokallagsstyrets innstilling:

Tillitsverv:	Navn:	Arbeidssted:	Funksj.tid::	Status:	År
8d – leder	Andreas Leira Olsen	Holla 10-årige skole	1 år	Ikke på valg	2024
8d – medlem	Stian Bærland	Holla 10-årige skole	2 år	Forlenget	2025
8d – medlem	Conny Dalen	Lunde 10-årige skole	1 år	Ikke på valg	2024
8d – medlem	Torild Julseth	Lunde 10-årige	1 år	Ikke på valg	2024
8d – medlem	Siv Anita Røddesnes	Svenseid barnehage	2 år	Gjenvalg	2025
varamedlem					
varamedlem					
varamedlem					

Følgende ble valgt:

Tillitsverv:	Navn:	Arbeidssted:	Funksj.tid::	Status:	År
8d – leder					
8d – medlem					
8d – medlem					
8d – medlem					
8d – medlem					
varamedlem					
varamedlem					
varamedlem					

Forslag til vedtak: Lista over valgte medlemmer utgjør valgkomiteen for perioden. Valgkomiteen konstituerer seg selv

Årsmøte 2023

DELEGATER TIL FYLKESÅRSMØTET (8e) – valgkomiteens innstilling:

Medlemsgruppe:	Delegat:	Vara:
Grunnskole	Vidar Jørgensen	Maria Tello
Grunnskole	Therese N. Myhre	Tor Harald Otterholt
Videregående	Guro Kylling	Tor Eivind Ralle
Videregående	Eli Anne Aurdal	-

Følgende ble valgt:

Medlemsgruppe:	Delegat:	Vara:
Grunnskole	Vidar Jørgensen	Maria Tello
Grunnskole	Therese N. Myhre	Tor Harald Otterholt
Videregående	Guro Kylling	Tor Eivind Ralle
Videregående	Eli Anne Aurdal	-

Forslag til vedtak: Lista over delegater er i tråd med fordelingsnøkkel og tildelte plasser per medlemsgruppe og utgjør Nome lokallags delegasjon til fylkesårsmøtet.

Tor Eivind Ralle settes opp som vara for begge plassene fra videregående, da det ikke har lyktes valgkomiteen å fylle den siste varaplassen.

Sted og dato: _____ den

Protokollunderskriver 1

Protokollunderskriver 2

Fylkeslaget: _____