



Årsmøteprotokoll

Leder Ole Kristian Ensrud-Skraastad ønsket velkommen.

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

Vedtak: Godkjent

1.2. Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Som dirigenter velges Gro Iren Holt og Håvar Mangset

Vedtak: Godkjent

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Som referenter velges Marianne Holten og Jan Kåre Grytskog

Vedtak: Godkjent

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges Anja Olsen og Shahrzad Nouri

Vedtak: Godkjent

1.5. Sakliste

Sak 1 konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement
- 1.8. Valg av møtefunksjonærer



Årsmøte, 23.03 2023

Vedtak: Godkjent

Sak 2. Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

2.1. Årsmelding

Vedtak: Tatt til orientering

2.2. Regnskap

Vedtak: Godkjent

Sak 3. Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Vedtak: Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4. Behandle budsjett

Vedtak: Årsmøtet vedtar budsjettet for 2022

Sak 5. Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram

Sak 6. Valg

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Sak 8 Eventuelle resolusjoner

Innstilling til vedtak: Sakslisten godkjennes

Vedtak: Godkjent

1.6. Godkjenning av møtereglement

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes

Vedtak: Godkjent.

1.7. Godkjenning av valgreglement



Årsmøte, 23.03 2023

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes

Vedtak: Godkjent.

1.8. Valg av møtefunksjonærer

Vedtak: Som møtefunksjonærer velges:

Tellekorps:

Ole Andreas Isager (Jessheim VGS)

Jostein Veiteberg (Algarheim skole)

Hanne Vogel (Pedagogisk senter)

Redaksjonskomité:

Martha Elise Gabrielsen (HTV)

Mette Cecilie Rogstad Nilsen (Nestleder) Forfall, Odd Magne Wåler (HTV2) tar over.

Sak 2. Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

Lokallagsleder gjennomgikk årsmelding

Vedtak: Årsmøtet tar lokallagsstyrets melding til orientering

Lokallagsleder gjennomgikk regnskapet og forklarte avvik fra budsjett.

Vedtak: Årsmøtet godkjenner regnskap for 2022

Sak 3. Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Vedtak: Årsmøtet vedtok retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4. Budsjett

Vedtak: Årsmøtet vedtar budsjettet for 2023

Sak 5. Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem

5.1: Sak innsendt av klubben ved Romsaas litteraturbarnehage:

Pedagogisk leder og barnehagelærers plantid, innhold og bruk av denne tiden

I dag er det blitt for mange oppgaver i en pedagogisk leder sin rolle. Mange av disse oppgavene blir forventet at gjøres i plantiden. Eksempel er administrative oppgaver som vaktplan og ringe etter vikarer.

Plantid skal være en tid da pedagogisk leder kan oppdatere seg faglig og planlegge pedagogiske opplegg for sin avdeling og barnegruppe. Det vil ikke være nok tid til dette, hvis slike administrative oppgaver skal gjøres i tillegg. Organiseringen av pedagogisk leders sin arbeidstid, trenger for eksempel avdelingstid, plantid og administrativ tid.

Klubbens forslag til vedtak:

Klubben i Norlandia Romsaas litteraturbarnehage ønsker at Utdanningsforbundet skal jobbe for at det blir spesifisert tid til administrative oppgaver, hvis disse skal inn i pedagogisk leder sine oppgaver.

Lokallagsstyrets behandling:

Styret støtter Klubben i Romsaas barnehage sin intensjon i å sikre at administrative oppgaver ikke skal utføres i plantid, da den tiden skal benyttes til å planlegge det pedagogiske tilbudet til barna. Styret mener likevel at det blir feil å jobbe for spesifisert tid til administrative oppgaver for pedagogiske ledere, da vi mener det er godt definert hvilke ansvarsområder pedagogiske ledere skal utføre i sin stilling i Rundskriv F-04-11, Veileder om kravene til pedagogisk bemanning i barnehageloven med forskrifter, spesielt punkt 3.3. I tillegg beskrives pedagogisk leders ansvarsoppgaver i Rammeplan for barnehagen, spesielt under punkt 2, ansvar og roller. Man bør heller gå i dialog med arbeidsgiver om hvor mange oppgaver en ped.leder skal ha i tillegg til det som er opplistet i lov og forskrift, og at disse skal tas av ordinær tid (33,5).

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Styret støtter ikke forslaget

Vedtak: Klubben i Norlandia Romsaas Litteraturbarnehage trekker sitt forslag.
Styrets innstilling ble vedtatt.

5.2: Sak innsendt av klubbene ved Romsaas litteraturbarnehage:

Godtgjøring for bruk av fritid for å justere og redigere vaktliste og vikartilkalling for neste dag.

Mange pedagogiske ledere opplever å få telefoner om fravær i personalgruppa på kveldstid eller helger. Dette brukes det tid på, spesielt søndags kveld, for å ordne vaktlista for neste dag og tilkalle vikarer.



Årsmøte, 23.03 2023

Det blir forventet at disse oppgavene går under plantiden, og pedagogisk leder får ikke overtidsbetalt for denne oppgaven. Dette er administrative oppgaver vi i Norlandia Romsaas litteraturbarnehage, mener ikke skal komme inn under plantid.

Klubbens forslag til vedtak:

Vi ønsker at Utdanningsforbundet skal jobbe for at vi får overtidsbetalt for denne tiden vi bruker på disse oppgavene og at dette blir mer spesifisert i avtaleverk.

Lokallagsstyrets behandling:

Styret mener at lov- og avtaleverk allerede avklarer disse problemstillingene. Dette bør løses lokalt ved den enkelte enhet. Lokallaget kan bistå i dette arbeidet.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Styret støtter ikke forslaget, men UDF skal hjelpe klubben i Romsaas Litteraturbarnehage med saken.

Vedtak: Klubben i Norlandia Romsaas Litteraturbarnehage trekker sitt forslag.
Styrets innstilling ble vedtatt

5.3: Sak innsendt av klubbene ved Voksenopplæringen for Ørve Romerike:

Mulighet for å tilhøre to medlemsgrupper, og voksenopplæring som ny medlemsgruppe

Per i dag er det ikke god nok oversikt over medlemmer som jobber med voksenopplæring, og følgelig også utfordrende å nå ut til alle medlemmer som er berørt av ulike saker. Dette kan bidra til fragmenterte profesjonsfaglige felleskap, noe som igjen kan redusere UDFs mulighet til å være tydelige og frampå i saker som berører voksenopplæringsfeltet.

Lærere som jobber i voksenopplæringen må forholde seg til en ekstra lov, integreringsloven. Utfordringene og mulighetene er annerledes fra ordinær opplæring, både med tanke på finansiering, samt krav og rettigheter, både for elever og lærere.

Å jobbe i krysningene mellom ulike lovverk gjør situasjonen kompleks. Videre er det som regel maks ett voksenopplæringscenter per kommune. På videregående skoler er voksenopplæringen ofte en liten del av den større driften. Dette kan bidra til at fagmiljøene blir fragmentert, og at det er liten oversikt over hvilke medlemmer som arbeider med hva. Å legge til rette for sterke profesjonsfelleskap på alle nivå i utdanningssystemet er et av målene i UDFs strategiske plan (UDF, strategisk plan). Imidlertid klarer ikke UDF alltid å samle seg og være frampå når det gjelder saker som berører voksenopplæringen. Udf må mene noe om FOV og VOV, integreringsloven og implementering av disse, i tillegg til andre saker som dukker opp og er relevante for voksenopplæringsfeltet.

UDF bør synliggjøre og bidra til anerkjennelse av voksenopplæringens plass i utdanningsløpet. Udf må kunne bistå alle HTVer i alle kommuner, der HTV ikke har egen

Årsmøte, 23.03 2023

erfaring med voksenopplæring. Synliggjøring av voksenopplæringens plass i UDF kan muliggjøre større kontakt og samarbeid mellom de som jobber med voksenopplæring, og følgelig mer påvirkning politisk og administrativt i kommuner, fylker og sentralt. En bedre oppfølging av voksenopplæringsfeltet er også i tråd med fullføringsreformen, samt Utdanningsforbundets politikk «Vi utdanner Norge», som ble vedtatt på landsmøtet i 2019.

Klubbens forslag til vedtak:

Det bør være synlig i medlemsregisteret hvorvidt man jobber med voksenopplæring. Det må bli mulig å være medlem i mer enn én medlemsgruppe, eventuelt med et hovedvalg og et tilleggvalg.

Lokallagsstyrets behandling:

Styret støtter Klubben på voksenopplæringen i de utfordringer som legges frem i saken.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Styret støtter forslaget.

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt

5.4: Sak innsendt av klubbene ved Voksenopplæringen for Øvre Romerike:

Kontaktlærerfunksjonen i voksenopplæringen

Per i dag har elever i voksenopplæring ikke en lovfestet rett til å ha en kontaktlærer. Voksne elever har likevel behov for oppfølging av en hovedlærer, som blant annet har hovedansvar for elevens faglige utvikling. Mange elever i voksenopplæringen er videre i en sårbar livssituasjon, der kontaktlærer ofte er en av få viktige kontaktpersoner for eleven. Læreren må delta på trekantsamarbeid, blant annet med programveiledere fra NAV, følge opp strenge regler for fravær på en nøyaktig måte, samt delta i samarbeid om utarbeidelse av norskplan/individuell plan for den enkelte elev. Samlet sett, utgjør dette en rekke oppgaver som tilfaller kontaktlærerfunksjon, og som dermed bør utløse rett til nedsatt tid, samt kontaktlærertillegg.

Utdanningsforbundet vedtok i 2015 å arbeide for en rettighetsfesting av kontaktlærer for voksne elever som mottar undervisning etter integreringsloven. Etter forlik med KS og Utdanningsforbundet, er det bestemt at SFS2213 gjelder for voksenopplæringen. Dette er bra, men fremdeles har elevene i voksenopplæringen ikke rett på kontaktlærer, noe som fører til ulik praksis ved ulike voksenopplæringssentre i spørsmålet om hvorvidt kontaktlærer/klassekoordinator/ hovedlærer får nedsatt tid til funksjonen eller ikke. I mange kommuner er det innført, og bestemt videreføring av nedsatt tid til kontaktlæreroppgaver, samt et kronetillegg for funksjonen. I Ullensaker er det per dags dato



ikke avklart om ordningen med nedsatt 45 min til «klassekoordinator» vil bli videreført fra 01.08.23.

Etter klubbens sitt syn, handler retten til å ha kontaktlærer også om likeverdighet i opplæring, der voksne elever blir gitt de samme rettighetene som øvrige elever, og at lærere i voksenopplæring blir gitt handlingsrom til å utøve rollen sin på en god måte. I UDFs strategiske plan er likeverdig opplæring et mål; «De ulike delene av dette komplekse og omfattende styringssystemet må virke sammen på en måte som fremmer det brede samfunnsmandatet, likeverdig opplæring og profesjonens pedagogiske, etiske og faglige handlingsrom» (Udf, strategisk plan 2022-2023).

Klubbens forslag til vedtak:

For å forhindre ulik praksis ønsker klubben ved VOØR at Utdanningsforbundet prioriterer kontaktlærertillegg, samt nedsatt tid til kontaktlærerfunksjonen for lærere som jobber etter integreringsloven i fremtidige forhandlinger.

Klubben ønsker også Ullensaker UDF arbeider for å sikre elever i voksenopplæring i kommunen rett til kontaktlærer. Det bør arbeides for at kontaktlærerfunksjonen i voksenopplæringen anerkjennes og at læreren får avsatt tid til dette arbeidet, jmf SFS2213, punkt 7.2.

Lokallagsstyrets behandling:

Styret støtter Klubben på voksenopplæringen i de utfordringer som legges frem i saken.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Styret støtter saken.

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt

5.5: Sak innsendt av lokallagsstyret:

Klesgodtgjørelse for ansatte i barnehagene

Ansatte i barnehager har tidligere hatt klesgodtgjørelse. Dette har dessverre blitt fjernet. Da ansatte har en arbeidshverdag som har stor slitasje på klærne, da disse benyttes i all slags vær og føreforhold. Da et arbeidsforhold i en barnehage stiller krav til bekledning med slitasje langt utover det som kan forventes som privatperson, bør det kompenseres for i form av tilskudd til innkjøp av dette. I tillegg vil en anstendig klesgodtgjørelse virke som et godt tiltak for rekruttering i en sektor med rekrutteringsutfordringer.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet skal jobbe for at ansatte i barnehager skal få klesgodtgjørelse i form av et årlig tilskudd til innkjøp av klesplagg med stor slitasje i jobbsammenheng, jamfør SGS1002.

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt

5.6: Sak innsendt av lokallagsstyret:

Pilotprosjekt med å øke bemanningen i barnehagen

Bemanningen i barnehagene er for lav, selv når normkravene er oppfylt.

Hverdagssituasjonen i kommunens barnehager er i dag ikke holdbar, hverken for de ansatte og deres arbeidsforhold, eller for barna og kvaliteten på det tilbudet de får.

Stadig flere kommuner erkjenner at dagens bemanningsnorm ikke er god nok når man benytter den som en maksimalnorm, som er den normale måten å forholde seg til bemanningsnormen på. Rekrutteringssituasjonen i barnehagene er utfordrende. UDF har imidlertid tro på at økt bemanning i barnehagene vil bedre både rekrutteringen, men også arbeidsforholdene til de ansatte og kvaliteten på tilbudet til barna. Andre kommuner som har gjort forsøk på å øke bemanningen, har sett at dette har positiv effekt for både barn og ansatte. Vi skal ikke lenger enn til Aurskog Høland kommune for å se effekter av økt bemanning. Der har forsøket ført til at alle barnehager har endret forholdstallet fra 6 til 5,5. De har også vedtatt å forskuttere tilskuddet til de private barnehagene slik at de også har økonomi til å øke bemanningen i sine barnehager.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet skal jobbe for at Ullensaker kommune skal sette i gang et pilotprosjekt med økt bemanning i en kommunal barnehage.

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt

5.7: Sak innsendt av lokallagsstyret:

Uttelling for mastergrad i barnehagen

Ullensaker kommune har i flere år hatt et lavt lønnsnivå for pedagogiske ledere i de kommunale barnehagene. I mars 2023 fikk kommunen på plass et nytt avlønningssystem for pedagogiske ledere, da de nå blir plassert på 4-årsstigen i garantilønssystemet. En utfordring som fortsatt er gjeldende, også etter innføring av 4-årsstigen, er at barnehagelærere med masterutdanning ikke får uttelling for dette, slik man får som lærer i skole og en del stillinger i støttesystemet. Masterutdannede barnehagelærere har en ekstra kompetanse som barnehagen kan utnytte på en god måte, for eksempel i det profesjonsfaglige utviklingsarbeidet i barnehagen, som igjen vil utvikle det pedagogiske tilbudet til barna. Når stadig flere tar masterutdanning, og flere kommuner tilbyr høyere lønn for ansatte med mastergrad, så vil de kommunene som ikke tilbyr dette miste verdifull kompetanse på sikt.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:



Utdanningsforbundet skal jobbe for at barnehagelærere med relevant masterutdanning skal få uttelling for sin formalkompetanse tilsvarende stillingskode 7961 - 7966 i garantilønnstabellen.

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt

Sak 6. Valg

6.1. Valg av leder i lokallagsstyret: På valg

Vedtak: Ole Kristian Ensrud-Skraastad velges som lokallagsleder i to år.

6.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret: På valg

Vedtak: Mette Cecilie Rogstad Nilsen velges som nestleder i ett år.

6.3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS: Ikke på valg.

6.4. Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:

styremedlemmer: Ole Kristian Ensrud-Skraastad, Åreppen skole (grunnskole)
Mette Cecilie Rogstad Nilsen, Hovin skole (grunnskole)
Martha Elise Gabrielsen, Gystadmarka skole (grunnskole)
(Allerede valgt i 6.3.1)
Kristine Berg Mehus, Vesong US (grunnskole)
Jan Kåre Grytskog, Voksenopplæringen for Øvre Romerike
(grunnskole)
Ole Andreas Isager, Jessheim videregående (videregående)
Marianne Holten, Bakke bhg (kommunal barnehage)
Hanne Vogel, Pedagogisk senter
(Leder, Faglig administrativt støttesystem)
Jostein Veiteberg, Algarheim skole (grunnskole)

Vedtak:

Ole Kristian Ensrud-Skraastad, Åreppen skole (grunnskole) ble valgt inn til leder for lokallagsstyret for to år.

Mette Cecilie Rogstad Nilsen, Hovin skole (grunnskole) ble valgt til nestleder for lokallagsstyret for ett år.



Årsmøte, 23.03 2023

Jan Kåre Grytskog, Voksenopplæringen for Øvre Romerike (grunnskole) ble valgt som styremedlem for ett år.

Ole Andreas Isager, Jessheim videregående skole (videregående), ble valgt til styremedlem for to år.

Marianne Holten, Bakke barnehage (kommunal barnehage), ble valgt til styremedlem i to år.

Hanne Vegel, Pedagogisk senter (leder, FAS), ble valgt til styremedlem i to år.

Zuzanna Johannessen, Læringsverkstedet barnehage Skogmo (privat barnehage), ble valgt til styremedlem for to år.

Resten av styret var ikke på valg.

6.5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret:

En varamedlemsplass var på valg.

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

2. varamedlem: Solveig T. Wåler Ingvaldsen Hovin skole (grunnskole)

Vedtak:

2. varamedlem: Solveig T. Wåler Ingvaldsen Hovin skole (grunnskole)

Ble valgt som varamedlem.

6.6. Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Ullensaker for kommende årsmøteperiode

Vedtak:

| | | |
|-------------------------|---------------------------------|------------------|
| Jørgen Frydenlund | Skogmo skole | Grunnskole |
| Marit Edseth | Sørholtet barnehage | Leder privat bhg |
| Karianne Bråtebekken | Jessheim videregående | VGO |
| André Elias Stenshaug | Jessheim skole og ressurscenter | Grunnskole |
| Maria Gjertsen | Jessheim bhg | Kommunal bhg |
| Silje Mikalsen-Schwenke | Romsaas Litteraturbarnehage | Privat bhg |

Ble valgt i valgkomiteen.

6.7 Valg av delegater fra UDF Ullensaker til fylkesårsmøte for UDF Akershus 2023

Ullensaker skal stille med **5 delegater** fra følgende medlemsgrupper:

- Grunnskole **2 stk**
- Barnehage **1 stk**
- Videregående **1 stk**



- Faglig administrativt støttesystem **1 stk**
- En av de fem delegatene skal være et ledermedlem, og ledermedlemmet representerer den medlemsgruppen man er i. Derfor foreslås det å velge lederrepresentanten først.

6.7.1 Valg av delegat fra medlemsgruppe ledere.

Vedtak:

Hanne Vogel, pedagogisk senter (leder, FAS) ble valgt fra medlemsgruppe ledere.

6.7.2 Valg av delegat fra medlemsgruppe grunnskole.

Vedtak:

Ole Kristian Ensrud-Skraastad, Åreppen skole (grunnskole) ble valgt fra medlemsgruppe grunnskole.

6.7.3 Valg av delegat fra medlemsgruppe grunnskole.

Vedtak:

Martha Elise Gabrielsen, Gystadmarka skole (grunnskole), ble valgt fra medlemsgruppe grunnskole.

6.7.4 Valg av delegat fra medlemsgruppe videregående opplæring.

Vedtak:

Karianne Bråtebekken, Jessheim videregående skole (videregående opplæring), ble valgt fra medlemsgruppe videregående opplæring.

6.7.5 Valg av delegat fra medlemsgruppe barnehage.

Vedtak:

Marianne Holten, Bakke barnehage (kommunale barnehager) ble valgt fra medlemsgruppe barnehage.

6.7.6 Valg av delegat fra medlemsgruppe FAS.

Vedtak:

Hanne Vogel, pedagogisk senter (leder, FAS) ble valgt fra medlemsgruppe FAS.

6.8 Forslag på kandidater på fylkesnivå, UDF Akershus, 2023-2027:



| Verv | Navn på kandidater | Nåværende lokallag/arbeidsplass | Medlemsgruppe |
|--|--|---|--|
| Leder | Gro Iren Abrahamsen | 1. nestleder UDF Viken | GSK |
| Nestleder | Bjørn Sigurd Hjetland | LLL Bærum | GSK |
| Fylkesstyremedlemmer | Leif Inge Westbø Lars Elvethun Torskenes Ulrikke de Vibe Marit D. Kristiansen Morten Fallet Haugli Alexander Fjellestad Anne Margrethe Stagrum Shahrazad Nouri Kristin Løver | Fylkesstyremedlem Fylkesstyremedlem LLL Nannestad LLL Nes Eidsvoll HTV Lillestrøm Lederråd fylkesnivå Ullensaker / Voksenopplæringen for Øvre Romerike LLL Lillestrøm | BHG-privat GSK VGO GSK FAS GSK GSK-leder Voksenopplæring GSK |
| Varamedlemmer til fylkestyret | | | |
| Hovedtillitsvalgte på fylkeskommunalt nivå | Marit Fulland Danielsen Jane Lomax Christian Laupsa | ATV-F Vara fylkestyret, HTV-F Nestleder Bærum Nittedal | VGO VGO VGO |

Vedtak: Kandidatene på lista sendes inn til valgkomiteen. Lista er veiledende, men ikke absolutt, for delegatene fra UDF Ullensaker på årets fylkesårsmøte.

6.9 Valg av pensjonistråd:

6.9.1 Godkjenning av lokallagsstyrets innstilling til pensjonistråd.

Vedtak:

Gro Irene Holt ble valgt til leder til pensjonistrådet.

Vigdis Blaker Alstad og Hedvig Toril Adriansen Larsen ble valgt til styremedlemmer til pensjonistrådet.

Sak 7. Valg av alternativer innenfor vedtektene

Vedtak: Ingen forslag er fremmet



Sak 8. Resolusjoner

Vedtak: Ingen forslag er fremmet

Sak 9 Eventuelt

Vedtak:

Årsmøtets innspill til tre aktuelle saker

- Behov for nye tariffpolitisk virkemidler for undervisningsstillingene i skoleverket (KS)?
- Behov for tariffpolitiske endringer i barnehage, universitet og høyskole og faglig og administrativt støttesystem?
- Landsmøtet 2023: Vi utdanner Norge: Lærerrollen og laget rundt barn, unge og voksne

Leder Ole Kristian Ensrud-Skraastad takket årsmøtedirigentene, møtefunksjonærer og andre fremmøtte for innsatsen.

Møtet ble hevet.

Ref:

Marianne Holten og Jan Kåre Grytskog
Jessheim
23.03.2023

Protokollunderskrivere:

Anja Olsen

Shahrzad Nouri

