

# **Årsmelding 2022**

## **for Utdanningsforbundet Harstad**

### **1 Innledning**

### **2 Faktadel**

#### **2.1 Tillitsvalgte i lokallaget**

#### **2.2 Valgkomité**

#### **2.3 Pensjonistrådet i Utdanningsforbundet Harstad**

#### **2.4 Representasjon sentralt og i fylkesleddet i perioden**

#### **2.5 Representasjon Harstad kommune**

#### **2.6 Styremøter**

#### **2.7 Kurs og medlemsmøter**

#### **2.8 Revisor/regnskapsfører**

### **3 Årsmelding**

#### **3.1 Lokallagstyret og hovedtillitsvalgt**

#### **3.2 Pensjonistrådet i Utdanningsforbundet Harstad**

## 1 INNLEDNING

Utdanningsforbundet Harstad hadde 764 medlemmer pr.31.12.22, noe som innebærer en nedgang på 6 medlem fra 31.12.21. Størst nedgang ser vi på barnehagesiden med 7,8 % reduksjon i medlemsgruppen siden samme periode året før. Medlemsgruppe FAS, en av to grupper (UH/FAS) med økning i medlemstallet har hatt en medlemsøkning på 8.6 %.

Den daglige driften av lokallaget har vært ivaretatt av Frank Rune Johansen (leder og vara HTV), Torstein Eidnes Mellem (nestleder) og Torunn Stene Jonassen (HTV KS). Lokallaget har i årsmøteperioden hatt 190 % frikjøp fordelt på leder 70 %, nestleder 20 % og HTV 100 %.

Arbeidet i lokallaget bygger på Utdanningsforbundet styringsdokument «Vi utdanner Norge», strategisk plan og lokallagets retningslinjer for perioden vedtatt på årsmøtet 2022. Årsmeldingen 2022 tar for seg arbeidet i årsmøteperioden fra 27.4.22 fram til 29. mars 2023, inneholder en faktadel hvor lokallagets styre og ulike representasjoner presenteres, samt en årsmelding fra lokallagets pensjonistråd.

Denne årsmøteperioden har vært preget av tariff 2022 og sentrale lønnsforhandlinger som førte til brudd i tariffområdet KS. Lokalt resulterte dette i konfliktberedskap med forberedelser til en eventuell streik, først i Unio's medlemsgrupper, deretter for Utdanningsforbundets medlemmer alene. Partssamarbeidet innenfor KS området ble lagt ned og førte til at drøftinger med arbeidsgiver, kurs for tillitsvalgte og lokale forhandlinger ikke ble gjennomført så lenge konflikten pågikk. Lærerstreiken ble et faktum og påvirket oss i Harstad i høyeste grad da vi var en av uttakskommunene for gjennomføring av streik på vegne av alle medlemmer i organisasjonen.

## 2. FAKTADEL

### 2.1. TILLITSVALGTE

#### **Utdanningsforbundet Harstad Styret 2022-2023:**

Leder:	Frank Rune Johansen – Stangnes ungdomsskole (-> 13.02.23)
Nestleder:	Torstein Mellem Eidnes – Heggen vgs
Styremedlem grsk:	Eirin Halsebøe Lie – Kila skole
Styremedlem grsk:	Fritz Rognan – Harstad voksenopplæring
Styremedlem bhg:	Susanne Rolness Bray – FUS - bhg
Styremedlem bhg:	Marianne Cecilie Karlsen – Sørhusan, avd Byggeklussen bhg (leder)
Styremedlem vgo:	Ellinor Tande –pensjonistrepresentant
Styremedlem FAS:	Kaja Lind Hammer – PPT Harstad
HTV	Torunn Stene Jonassen – Heggen, avd Blåbærdalen
1.vararepresentant:	Ellen Kristin Riise – Heggen vgs
2.vararepresentant:	Martin Berg – Stangnes Ungdomsskole (enh.leder)
3.vararepresentant:	Merete Steinbru – bhg

**Hovedtillitsvalgte 2022-2023:**

HTV: Torunn Stene Jonassen - Heggen, avd Blåbærdalen bhg  
Vara HTV: Frank Rune Johansen – Stangnes ungdomsskole

Leder søkte fratredelse fra sitt verv fra og med 13.02.23. Torstein Mellem Eidnes som nestleder overtok derfor ifølge vedtektene ledervervet fra denne dato og fram til 31.07.23. I samme periode ble Eirin Halsebøe Lie oppnevnt til nestleder. Ellen Kristin Riise rykket opp fra vara til fast styremedlem på samme tidspunkt.

**Arbeidsmiljøutvalg Harstad kommune 2022/2023:**

Torunn Stene Jonassen (leder av AMU første del av perioden og repr. i sykefraværsutvalget)  
Frank Rune Johansen (2.vara)

**Partssammensatt utvalg for likestilling og administrasjon Harstad kommune 2022/2023:**

Torunn Stene Jonassen  
Frank Rune Johansen (2.vara)

I tillegg til representasjon i ovennevnte utvalg, deltar vi også i utvalg for oppvekst og kultur, og utvalg for økonomi, miljø og klima i Harstad kommune.

**2.2 Valgkomité 2022/2023:**

Liv Albaneze, Nordhusan barnehager	medlemsgruppe bhg
Lisa Marie Hansen, Bergseng skole	medlemsgruppe grsk
Elin Sylte, Heggen vgo	medlemsgruppe vgo

**Vararepresentanter:**

Kristine Therese Lorentzen Byggeklussen bhg	medlemsgruppe bhg
Liv J Andreassen, Lundenes skole	medlemsgruppe grsk
Gro Lagesen, Stangnes vgo	medlemsgruppe vgo

**2.3 Pensjonistrådet i Utdanningsforbundet Harstad - Oppnevnt av styret:**

Sissel Iversen (Leder)  
Hanne Kirsten Nilsen  
Kenneth Freddy Olufsen  
Ingvild Rogstad  
Ellinor Tande

**2.4 Representasjon sentralt og fylkesleddet i perioden:****Styret i Utdanningsforbundet Troms og Finnmark (2022-2023):**

Torunn Stene Jonassen	8.vara fylkesstyremedlem
Susanne R. Bray	medlem barnehageforum i fylket
Morten Rennemo	fylkesstyremedlem 100 % frikjøp
Ellinor Tande	Medlem av sentralt pensjonistråd og en av to representanter for sentralt pensjonistråd i Utdanningsforbundets representantskap.

## 2.5 Ansvarsfordeling i styret 2022/2023:

Økonomi:	Frank Rune Johansen, Torunn Stene Jonassen og styret
AU:	Frank Rune Johansen, Torunn Stene Jonassen og nestleder
Private bhg & skole:	Frank Rune Johansen og Torstein Mellem Eidnes
Øko.utv:	Torunn Stene Jonassen og Frank Rune Johansen
KU- møter:	Torunn Stene Jonassen og Frank Rune Johansen
Intervju/tilsetting:	Torunn Stene Jonassen og Frank Rune Johansen
Hjemmeside/info:	Frank Rune Johansen og Torunn Stene Jonassen
Medbestemmelse:	Torunn Stene Jonassen og Frank Rune Johansen
Personalsaker:	Torunn Stene Jonassen og Frank Rune Johansen
Forhandlinger:	Torunn Stene Jonassen, Frank Rune Johansen og Torstein Eidnes Mellem

Forhandlingsutvalg kommune (kap. 3 og 5):

Torunn Stene Jonassen, Frank Rune Johansen, Torstein Mellem Eidnes, Martin Berg og Hanne Medby

## 2.6 Styremøter

Styret i lokallaget har i årsmøteperioden fra 28.04.22 til 28.03.23 hatt 8 styremøter.

## 2.7 Deltagelse på kurs:

Det har i årsmøteperioden vært begrenset mulighet for tillitsvalgte og andre medlemmer med kurs og skolering i regi av Utdanningsforbundet sentralt, på fylket og lokalt, med bakgrunn i tariff 2022 og manglende partssamarbeid under konflikten.

### Kurs lokalt, fylket og sentralt

TV4 – utdanning (siste del av tillitsvalgtopplæringen for 4 tillitsvalgte) 05.05.22  
Fellesopplæring SFS 2213 for ledere og tillitsvalgte (Udf i samarbeid med skoleeier) 01.06.22  
ATV bhg: 03.05.22 og 14.03.23 (avlyst)  
ATV skole: 19.10.22 og 14.03.23 (avlyst)  
ATV i Voksenopplæringen 07.02.23  
ATV i videregående opplæring 29.11.22 og 15.02.23  
Lokallagslederkurs årsmøte 22.10.22  
LLL/HTV i Alta 22-23.11.22 (Frank)  
LLL/HTV i Tromsø 21-22.02.23 (Torunn)  
Regionalt kurs – tariff 2022 - 12 – 13.01.23 (Torunn)  
Påvirkning på lokalt budsjettarbeid – digitalt 31.01.23 (Torunn)  
Kurs i hybrid pensjonsordning i PBL, Norlandia, FUS, og Virke 23.02.23 (1 medlemmer)  
Digitalt kurs om pensjon KLP – 1 kurs før og 1 kurs etter 1963 – 15.02.23 (2+3 medlemmer)  
Digitalt kurs om pensjon SPK – 1 kurs før og 1 kurs etter 1963 – 15. og 16.02.23 (12+13 medlemmer)

### Medlemsmøter

Medlemsmøte «Jakten på det gode laget» med Roger Finjord 05.09.22 (65 medlemmer)  
Medlemsmøte «Motstand = Styrke» med Adil Khan 27.03.23

## 2.8 Revisor og regnskapsfører

Revisor 2022: Deloitte  
Regnskapsfører 2022: Marlen Olsen, UDF Troms og Finnmark

### 3. ÅRSMELDING

#### 3.1 Årsmelding fra lokallag og hovedtillitsvalgt

##### Styremøter

Styrets sammensetning ble endret etter årsmøtet 27.04.22. Torstein Mellem Eidnes ble valgt som ny nestleder og styret fikk 4 nye styremedlemmer samt 2 nye varamedlemmer. Styret har i møter behandlet viktige saker med utgangspunkt i Utdanningsforbundets utdanningspolitikk, retningslinjer og mål for perioden. Det har vært god informasjon og erfaringsutveksling om saker det jobbes med i de ulike sektorene ute i felten, og saker vi jobber med på kommunenivå overfor Harstad kommune.

##### Medbestemmelse og saker på kommunalt nivå

Det er en intensjon at hovedtillitsvalgte skal ha månedlige drøftingsmøter med kommunedirektør, skole- og oppvekstsjef og barnehagesjef i saker som opptar de ansatte i enhetene og i Harstad kommune som helhet. Medbestemmelse med kommunedirektøren har status som informasjonsmøter med eksempelvis informasjon om utfordringsbilde i kommunen med henhold til demografien, ny organisering i organisasjon, økonomi og virksomhetsplan, sykefravær, rekruttering og politiske saker som skal opp til vurdering i kommunestyret.

I medbestemmelsesmøter for skole og barnehagesektoren er det en blanding av informasjon og drøfting, med hovedvekt på informasjon. Vi opplever at det settes av tid til møtene, men at de av ulike årsaker ikke gjennomføres som planlagt. Status i skoler og barnehager er tema som går igjen, sammen med tema som sykefravær og arbeidsmiljø, flyktnings situasjonen i kommunen, ny SFS 2213, ettervirkning av pandemi og streik, og dispensasjoner i barnehagene.

Vi har deltatt på 1 KUS møte med revidering av prosedyrer og er invitert inn i ledermøter for kommunale og private barnehager, men fortsatt ikke «velkommen» i ledermøter for skolesektoren.

I saker som krever samarbeid i arbeidsgrupper er vi med å påvirke. Her kan nevnes eksempelvis felles plan for veiledning av nyutdannede barnehagelærere og underveisvurdering i grunnskolen.

Det har vært en god del intervju og tilsetninger av avdelingsledere og enhetsledere i skole- og barnehagesektoren denne årsmøteperioden.

Til slutt må nevnes en økning i personalsaker som ikke kan henvises til, men som er både komplekse og tidkrevende.

##### Tariff 2022

Årets tariffoppgjør med KS gikk til brudd. Først valgte Unio sammen med de andre hovedsammenslutningene (Lo, akademikerne og YS) å bryte å gå i mekling. Konfliktberedskapen var i gang. Meklingen førte ikke fram og avstanden i krav og tilbud ble for stor for Utdanningsforbundet og to andre lærerorganisasjoner. Utdanningsforbundet hadde en ambisjon om en høyere ramme enn frontfaget, sikre reallønnsvekst for alle og få på plass et særskilt tiltak for skoleverket med bakgrunn i et etterslep og lav lønnsutvikling over flere år. Utdanningsforbundet varslet streik og plassfratredelse, og først ut var Bergen fra 20 juni. Deretter en eventuell opptrapping ved skolestart. Harstad var en av 14 uttakskommuner som var klar til streik dersom vi fikk beskjed om det.

Til sammen ble totalt 209 lærere i videregående skole og grunnskolen i Harstad tatt ut i streik i løpet av 22.august til og med 27.september. 137 lærere ble tatt ut i streik i grunnskolen på ungdomstrinnet, mellomtrinnet, og noen på småtrinnet. Barnehagene og det laveste klassetrinnet på småtrinnet ble skjermet. Det ble gitt dispensasjoner for enkeltlærere ved søknad fra arbeidsgiver. Streiken handlet om skolens fremtid og viktigheten av å ha en kvalifisert lærer. Både i barnehage og i skolen er det utfordringer med å rekruttere og beholde kvalifiserte lærere. Barnehagelærerne har de siste årene hatt en god lønnsutvikling. Dette lønnsoppgjøret ble det riktignok ikke prioritert de med lang ansiennitet, ei heller ikke for lærerne i skolen.

Vi opplevde en samlet profesjon og et engasjement blant de streikende. Til tross for tvungen lønnsnemd og begrunnelse i elevers psykiske helse, har streiken bidratt til informasjon om et viktig budskap og en forståelse for betydningen av læreren for eleven. En undersøkelse av Respons Analyse viste også stor støtte i befolkningen.

Etter tvungen lønnsnemd gikk saken til Rikslønnsnemda for endelig kjennelse. Kjennelsen som kom medio februar ble verst tenkelig for lærerorganisasjonene med virkningspunkt den 27.september og samme resultat som de andre hovedsammenslutningene.

Også private barnehager har vært i stormen dette tariffoppgjøret. Her var grunnlaget for streiken de ansattes pensjon. I Harstad var ingen private barnehager tatt ut i streik, men likevel i konflikt, som innebærer at partskontakten mellom tillitsvalgt og arbeidsgivers representant legges ned. I motsetning til streiken i tariffområde KS kom de private seirende ut av streiken og sikret seg en bedre avtale angående pensjon.

### **Lokale forhandlinger i Harstad kommune 2022**

De lokale forhandlingene ble i 2022 utsatt på grunn av konflikten mellom partene i tariffområde KS. Harstad kommune ønsket i utgangspunktet å vente til Rikslønnsnemdas kjennelse, men med bakgrunn i partenes enighet om virkningspunktet 1.5.22 ble det gjennomført lokale forhandlinger i Harstad kommune for kapittel 3.4.2 (enhetsledere), 3.4.3. (avdelingsledere), og kapittel 5.1 (rådgivere) i begynnelsen av desember 2022. Forhandlingsutvalget bestod av: Torunn S Jonassen (leder), Frank Rune Johansen, Torstein Mellem Eidnes, Hanne Medby, og Martin Berg.

Forventet gjennomsnittlig datovekst for alle i kap. 3 og 5 i årets forhandlinger ble satt til 3,6 %, slik at årslønnsveksten i kap. 3 og 5 i 2022 ville bli 3,85 %.

Også i år opplevde vi prioritering av helse og omsorg, som ifølge arbeidsgiver er kritisk dersom en ikke får rekruttert rett og nok kompetanse. Oppnådd resultat/årslønnsvekst for våre medlemmer ble totalt sett nært opp mot, men litt under ramma på 3,6 %.

### **Øvrige forhandlinger**

Det foreligger et forlik mellom KS og Utdanningsforbundet i tvist om arbeidstid for lærere i Voksenopplæringen som underviser etter integreringsloven. KS var av den oppfatning at tidsressurser etter arbeidsavtalen SFS 2213 ikke gjaldt for lærere som underviser etter integreringsloven, da undervisning etter denne loven ikke var omfattet av arbeidsavtalen. Utdanningsforbundet stevnet i 2021 KS for arbeidsretten, og kort tid før saken skulle behandles skiftet KS syn og aksepterte at SFS 2213 gjaldt, men at bestemmelsen om tidsressurs ikke kom til anvendelse fordi det ifølge KS ikke var fastsatt noen årsramme for undervisningen.

Utdanningsforbundet valgte å inngå dette forliket for å sikre at lærere som underviser i norsk og samfunnskap etter integreringsloven er en del av SFS 2213. Det lyktes dem ikke å nå frem med bestemmelsen om at årsrammen for undervisning var lik norsk for ungdomstrinnet (606/808) slik det har vært praktisert i Harstad og flere andre steder. Det var derimot et punkt i forliket som ga arbeidsgiver mulighet til å praktisere denne årsrammen og ikke en lavere årsramme som følge av forliket. Like over nyttår 2023 etter drøftinger med arbeidsgiver valgte arbeidsgiver likevel å

praktisere en lavere årsramme som innebærer høyere undervisningsbyrde for lærere i Voksenopplæringen som underviser etter integreringsloven, enn tidligere.

### **Sentrale høringer som lokallaget har svart på i årsmøteperioden**

Høring - Forslag til ny bestemmelse om krav til styrer i forskrift om pedagogisk bemanning og dispensasjon i barnehager. Innspill til denne høringen er sendt Utdanningsdirektoratet 03.03.23.

### **Samarbeid med andre fagforeninger**

UDF Harstad har samarbeid innad i Unio når det gjelder representasjon i kommunale partssammensatte utvalg, da spesielt med Norsk Sykepleierforbund.

UDF Harstad har også samarbeid med LO – forbundene, hovedsakelig med Fagforbundet i saker med felles interesse.

### **Utspill i media og politisk påvirkningsarbeid**

Utspill i media og politisk påvirkningsarbeid har i all hovedsak vært i forbindelse med streiken. Det har likevel vært uformelle samtaler i pausene på politiske møter og andre tilfeldige møter. Det er valg i 2023 og Utdanningsforbundet har også på invitasjon fra ulike partier gitt innspill og forslag til deres partiprogram angående barnehage, skole og faglig støttesystem - PPT. Innspill som eksempelvis pedagogtetthet, bemanning, rekruttere og beholde, sykefravær, skole- og arbeidsmiljø, spesialundervisning og betydning av PPT for barnet og læreren, og læreren for eleven i skole og barnet i barnehage.

### **Avslutning**

Denne årsmøteperioden har vi vært vitne til en krig i Ukraina og mennesker som har flyktet fra sitt hjem, sine kjære og sitt hjemland. Med en opplevelse og en bagasje så tung å bære har de flyktet i trygghet, til et trygt og godt, men ukjente Norge. Her har vi tatt imot dem og inkludert dem i vårt Harstad-samfunn. Vi som profesjon har hatt en sentral rolle i dette arbeidet gjennom arbeidet med norskopplæring, nettverksbygging og inkludering i skole og barnehager.

Utfordringsbildet i Harstad og landet for øvrig, blir vi stadig påminnet. Demografien har over tid endret seg, vi blir flere og flere eldre, behovet for helse- og omsorgstjenester er økende, og prognosene viser en utvikling med betydelig reduksjon i elevtallet.

Høye strømpriser, renteøkning, prisstigning og mangel på arbeidskraft påvirker oss på flere måter. Det er et stramt budsjett med kommunale investeringsvedtak i helse og oppvekstsektoren (helsehus, ny skole og barnehage), utfordringer med å rekruttere og beholde ansatte i PPT, skole og barnehage og en lønnsutvikling som ikke står i forhold til prisveksten.

Sykefraværet i oppvekstsektoren i kommunen er høyt og vi har mangel på kvalifiserte lærere i skole og barnehage. I barnehagene er det nå 35,9 pedagogstillinger på dispensasjon.

I lønnsoppgjøret for 2022 og begrunnelsen for tvungen lønnsnemnd ble det satt søkelys på barns psykiske helse. Det er nå ganske stille angående dette samtidig som det antydes en gjennomgang av skolestrukturen og innstramming i drift.

Som profesjon må vi stå sammen for en opplæringssektor med kvalitet og ressurser til å ivareta barn og unge, og de ansattes mulighet til et godt lærings – og arbeidsmiljø. Vi ser frem til videre arbeid sammen med og for alle medlemmer i Utdanningsforbundet.

Harstad, 7. mars 2023

På vegne av styret  
Torunn Stene Jonassen  
Hovedtillitsvalgt

### 3.2 Årsmelding fra pensjonistrådet

**Pensjonistrådet er rådgivende** for styret i Utdanningsforbundet Harstad. Rådet skal følge opp pensjonistmedlemmenes interesser, være forum for saker som gjelder pensjonistenes situasjon og andre aktuelle saker. Rådet skal også være behjelpelig ved medlemsmøter som retter seg spesielt mot pensjonistene.

**Sissel Iversen er leder** med møte og talerett på styremøtene i Utdanningsforbundet Harstad. Ellinor Tande er medlem av styret i Utdanningsforbundet Harstad og medlem av sentralt pensjonistråd. Møter som en av to representanter for sentralt pensjonistråd i Utdanningsforbundets representantskap. Sissel Iversen og Ellinor Tande utgjør styrets arbeidsutvalg.

Pensjonistrådet har i perioden hatt **5 rådsmøter** med møter i arbeidsutvalget i forkant av disse. **Skriftlig informasjon** har vært sent ut til pensjonistene i forbindelse med trygdeoppgjøret våren 2022, i tillegg sommerhilsen og julehilsen med aktuell informasjon.

**Medlemsmøte** om Utdanningsforbundets forsikringsordninger 13.10.22. Tommy Lindeberg Eriksen fra Tryg forsikring orienterte. Nabokommunene Kvæfjord, Tjeldsund og Ibestad var invitert. Ett medlem fra Tjeldsund møtte sammen med 11 medlemmer fra Harstad.

Høsten ble for Pensjonistrådet også preget av at **organisasjonen var i streik**. Pensjonistene støttet de streikende medlemmene ved markeringene på torvet og på streikekaféen på Tonehuset. Sissel Iversen og Ellinor Tande holdt appell.

Det har vært annonsert **uformelt kaffetreff** på Trondenes historiske senter første onsdag i måneden. Oppmøte har ikke vært stort, men tiltaket forsetter fram til sommeren.

Pensjonistenes plass i Utdanningsforbundet er for tiden tema i organisasjonen og blir sak på Landsmøte høsten 2023. I den forbindelse har Sentralstyret laget et notat om **pensjonistenes representasjon og generelle valgbarhet i Utdanningsforbundet**. Dette notatet er sendt til alle fylkeslag og lokallag og skal være grunnlag for en debatt om hvordan pensjonistene skal organiseres.

Pensjonistrådet i Utdanningsforbundet Harstad vil lage en egen tilråding til styret i Utdanningsforbundet Harstad om at denne saken tas opp på årsmøtet og oversendes til årsmøte i fylkeslaget.

Pr. 31.12.22 har Utdanningsforbundet Harstad 266 pensjonistmedlemmer.

Harstad, 29. januar 2023  
Sissel Iversen  
leder

Ellinor Tande

Ingvild Rogstad

Hanne Kirsten Nilsen

Kenneth Freddy Olufsen