



VELKOMMEN TIL ÅRSMØTET 2023

**TORSDAG 30 MARS
SOLSTAD HOTELL
MIDDAG + KONSERT: THEA & SIGURD**

**Registrering begynner kl. 17.00 og årsmøtet starter kl. 18.00
Meld deg på via <https://www.utdanningsforbundet.no/>**

Frist for påmelding: onsdag 22/3





UTDANNINGS
FORBUNDET

Til
Medlemmer i Utdanningsforbundet Gol
Fylkeslaget, Utdanningsforbundet Viken

INNKALLING TIL ÅRSMØTE I UTDANNINGSFORBUNDET GOL

I samsvar med § 57 i vedtektene for Utdanningsforbundet innkaller lokallagsstyret til årsmøte i Utdanningsforbundet Gol.

Sted: Solstad hotell
Dato: 30 mars
Tid: 17.00

Åpning av årsmøtet finner sted kl. **18.00**, registrering fra kl. **17.00**.

Klubber og medlemmer har frist for å melde saker som en ønsker å ta opp på årsmøtet til lokallagsstyret innen **7 mars**. Sakene sendes ingeborg.pieternella.ostby@gol.kommune.no
Kontaktperson: Ingeborg P. Østby, tlf: 47605679

Frist for påmelding **22 mars**. Påmelding skjer via www.utdanningsforbundet.no - ditt lokallag. Du må være innlogget for å melde deg på.

Alle medlemmer vil få tilsendt link til nettsiden til lokallaget. Endelig sakliste og saksdokumenter med forslag til vedtak vil bli lagt ut der innen **16 mars**.

Årsmøtet blir på Solstad hotell, med middag og konsert med Thea & Sigurd.
Middag + en mineralvann med konsert er gratis.

Foreløpig sakliste til årsmøtet:

- Sak 1 Konstituering
- Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret
- Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode
- Sak 4 Behandle budsjett
- Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram
 - Retningslinjer om støtte til andre organisasjoner
 - Pensjonistrådets representasjon og plikter
- Sak 6 Valg
- Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene
- Sak 8 Evt. Resolusjoner

Foreløpig sakliste valgmøte:

- Sak 1 Konstituering
- Sak 2 Saker som er satt opp på fylkesårsmøtet
- Sak 3 Valg av delegater til fylkesårsmøtet
- Sak 4 Nominasjon av kandidater til fylkesstyret og valgkomiteen i fylkeslaget

Med vennlig hilsen

Styret i Utdanningsforbundet Gol

Møtepapirer, årsmøte
Utdanningsforbundet Gol
30 mars 2023 kl. 17.00-20.00

Sak 1 Konstituering**1.1. Godkjenning av innkalling**

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes.

1.2. Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Som dirigent velges Camilla Larsen Hoftun.

Vedtak:

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Som referenter velges Liv Bjørsvik.

Vedtak:

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges Anita Øvreng Moen og Gry Elise Haavelmoen

Vedtak:

1.5. Sakliste**Sak 1 Konstituering**

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement
- 1.8. Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram

5.1 Retningslinjer om støtte til andre organisasjoner

5.2 Pensjonistrådets representasjon og plikter

- 5.3
Sak 6 Valg
6.1. Valg av leder i lokallagsstyret
6.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret
6.3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS
6.4. Valg av **1** øvrige medlemmer til lokallagsstyret
6.5. Valg av **3** varamedlemmer til lokallagsstyret
6.6. Valg av medlemmer og varamedlemmer til valgkomite
Sak 7 Evt. resolusjoner

Innstilling til vedtak:

1.6. Godkjenning av møtereglement

1. Leder åpner møtet og gjennomfører godkjenning av innkalling og valg av dirigent.
2. Dirigentene / møtelederne leder møtet videre.
3. Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet.
4. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet:
 - 4.1.1. I digitale møter gjøres dette ved å skrive «ordet», «replik» eller «dagsorden» i møtechat i Microsoft Teams.
5. Taletiden er begrenset til 3 minutter. Replikker: 1 minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagsstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
6. Dirigenter kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
7. Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
8. Forslag i saker leveres skriftlig. I digitale møter gjøres dette elektronisk i møtechatten i Microsoft Teams av forslagsstiller.
9. Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
10. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
11. Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.6 Valgreglement -generelt om valgene.
12. Årsmøtet kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på sakslisten. Vedtak i slike saker krever også 2/3 flertall.

Innstilling til vedtak:

12.1. Godkjenning av valgreglement

Valgene gjelder for to år med virkning fra 1. august 2023, hvis ikke noe annet fremkommer i innstilling til vedtak.

Alle valg er skriftlige bortsett fra valg i konstitueringssaken. I digitale møter skjer valgene elektronisk gjennom voteringsløsningen e-post sendt til leder av valgkomiteen og en representant fra fylkesstyret som begge har signert taushetserklæring. De som stemmer mot forslaget/framlegget sender på mail til denne adressen:
Dirigentene kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen votering, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen, og det

ikke foreligger andre forslag. I digitale møter vises stemmetegn med «håndsopprekning»

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått og som har sagt ja til å stille. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet. Kandidater som er foreslått, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (verv i styret og hovedtillitsvalgte) og forslag fra lokallagsstyret (verv i lokal valgkomite)
2. Kandidater som er foreslått av deltakere på årsmøtet

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Ved likt stemmetall mellom to kandidater i omvalg, avgjøres det ved loddtrekning. Dersom det holdes omvalg mellom tre eller flere kandidater hvor den med færrest stemmer skal ut, avgjøres det også ved loddtrekning ved stemmelikhet.

Disse skal velges på dette lokallagsårsmøtet: Leder i lokallagsstyret, nestleder, øvrige styremedlemmer, varamedlemmer til lokallagsstyret, tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS, og valgkomite for kommende periode.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder. Den kandidaten som får mer enn halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får mer enn halvparten av stemmene, skal det holdes omvalg. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg holdes mellom de gjenværende kandidatene. Dette prinsippet blir fulgt til bare to kandidater gjenstår. Ved omvalg mellom de to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.
Skulle det ikke være mulig å skille to kandidater med omvalg, foretas loddtrekning.
2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum) etter samme valgregler som i punkt 1.
3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor virksomheter på kommunenivå etter samme valgregler som i punkt 1.
Årsmøtedeltakere med hovedansettelsesforhold i kommunale virksomheter har stemmerett.
Valgene gjennomføres på samme måte som i punkt 1 -valg av leder.
4. Valg av riktig antall øvrige medlemmer til lokallagsstyret etter gjennomførte valg av leder og nestleder. Gyldig stemme er enten å krysse av for valgkomiteens innstilling, eller å velge riktig antall kandidater av de som er innstilt av valgkomite eller foreslått på årsmøtet.
Valg av medlemmer til lokallagsstyret skjer i henhold til kvoteringsbestemmelse i vedtektene § 15.1.: *Det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50 % i alle valgte organisasjonsledd,* og § 15.2: *Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig*

representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst en lederrepresentant.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret. Det velges 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt etter samme valgeregler som i punkt 1.
6. Valg av valgkomite. Lokallagsstyret fremmer forslag på 3 medlemmer til ny valgkomite for årsmøteperioden. Valgkomiteen velges på samme måte som øvrige medlemmer til lokallagsstyret og varamedlemmer til lokallagsstyret, punkt 4 og 5 ovenfor. Valgkomiteens sammensetning og ansvar er hjemlet i vedtektene § 64.

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes
Vedtak:

12.2. Valg av møtefunksjonærer

Innstilling til vedtak: Som møtefunksjonærer velges:
Astrid Kvåle, leder for valgkomiteen
Guri Kristine Dahl, tellekorpsset

Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

ÅRSMELDING 2021/22 LOKALLAGSLEIAR **Styrets sammensetning:**

VERV	NAVN	PERIODE
Leder	Ingeborg P. Østby GSK	2022-2024
Nestleder	Anita Øvreengen Moen GSK	2021-2023 (på valg)
Styremedlem	Bodil Iren Lindquist GSK	2022-2024
Styremedlem	Embrig Kaslegard GSK	2022-2024
Styremedlem	Gunhild Torsgard Magnetun, BHG	2021-2023 (på valg)
Styremedlem	Halvor Knaldre, VGS	2021-2023 (på valg)
Styremedlem	Bernt Fredus Kristiansen, VGO	2021-2023 (på valg)
Styremedlem		
1. vara	Heidi Å. Ringstad GSK	2022-2024
2. vara	Alexandra Haugstad BHG	2022 – 2024
3. vara	Line Marie Nilsen VGO	2022 – 2024

Kaserar 01.08.2022 - 01.08.2023: Bodil Irene Lindquist

Referent 01.08.2022– 31.08.2023: Bernt Fredus Kristiansen

Hovedtillitsvalgte:	Periode:
HTV - G: Embrik Kaslegard HTV - K: Marte Husum Vara HTV: HTV-K og HTV -G er vara for kvarandre.	2022-2024 2021-2023 (på valg)

Arbeidsplasstillitsvalgte:

Virksomhet:	Arbeidsplasstillitsvalgt:	Periode:
Gol skule	Mona Domaas Wibe	2022 – 2024
Læringssenteret	Bernt Fredus Kristiansen	2021-2023 (på valg)
Gol barnehage	Gunhild Torsgard Magnetun	2022-2024
	Brisa Kolbjørnsen	2022-2024
Gol vidaregåande	Stian Ødegård	2022-2024
PPT/OT	Ingrid Andrea Lono	2022-2024
	Smedsgård	
Pensjonistar	Jorunn Borge Knaldre	2022-2024

Pensjoniststyre:		
Leiar:	Jorunn Borge Knaldre	2022 – 2024
Styremedlem:	Kari Torstensen	2021 – 2023
Styremedlem:	Aslaug Jegleim	2021 - 2023

Pensjoniststyret får inn to nye styremedlemmer. Valget gjennomføres på julemiddagen til pensjonistene.

Valgkomite:

Verv:	Periode:
Leder: Astrid Kvåle, VGS	2020 – 2023
Medlem: Ingrid Rødningen, BHG	2021 – 2023
Medlem: Hege Iren Overå, VGO	2021 – 2023
Medlem: Veronika Liodden GSK	2022 – 2024
1. vara:	

Frikjøp:			Frikjøp frå
Leiar	Ingeborg P. Østby	23,5%	Utdanningsforbundet
Kasserar	Bodil Irene Lindquist	7,5%	Utdanningsforbundet
HT-G	Embrik Kaslegard	30%	Gol kommune
HT-K	Marte Husum	5%	Gol kommune
Klubbstyret	Mona Dommas	5 %	Utdanningsforbundet sentralt
Gol skule	Wibe		
	Mette Hole Tørrisplass		

Representanter i ulike delegasjoner, partsammensatte utvalg, råd mm:

Representant i administrasjonsutvalet:

Fast medlem: Embrik Kaslegard

Vara: Marte Husum

Representant i arbeidsmiljøutvalet:

Fast medlem: Guri Kristine Dahl

Vara: Bodil Irene Lindquist

Forhandlingsdelegasjon - lokale forhandlinger:

Embrik Kaslegard HTV-G, leiar

Ingeborg P. Østby Lokallagsleiar

Bernt Fredus Kristiansen

Revisor:

Utdanningsforbundet Viken har rekneskapen og revisor.

Medlemstal:

11.03.2023: 205 medlemmer fordelt slik:

PPT/OT: 5

Gol barnehage: 23

Gol skule: 63

Læringssenteret Gol: 13

Gol vidaregåande skule: 28

Andre: 8

Pensjonistar/uføre: 62

UDF Gol passerte 200 medlemmar. Dette gjorde at vi f.o.m. 01.08.2017 auka frikjøp frå 24% til 31% frå Utdanningsforbundet. Det nye styret fordelte denne ressursen på sitt konstitueringsmøte slik: 24,5% til leiar og 7,5% til kasserar.

Klubben Gol skule har meir enn 40 medlemmar, dette løysar ut 5% frikjøp til klubben frå Utdanningsforbundet. For 2018/19 er reglane endra til at over 47 medlemmar utløysar 5% frikjøp til klubbar.

HTV-K og HTV-G har frikjøp på 5% og 30% etter Hovudavtalen(HA) frå Gol kommune. Leiar, ATV-ar og HTV-ar har hatt rett på fri med løn frå kommuna etter HA til møter og kurs, styremedlemmar har delvis rett på fri til kurs med løn frå kommuna etter HA, dette gjeld spesielt Storkurset for alle tillitsvalde i UF Buskerud. Dersom dei får fri utan løn har UF Gol dekkja løn.

ÅRSMELDING LOKALLAGSLEIAR 2022**Møteverksemd:****Styremøte:**

UTDF Gol har hatt 8 styremøte og behandla 51 saker. Vi har hatt fast styremøte på møterom på Gol skule.

Nytt styre tok over 1.august med få endringar. Ingeborg P. Østby har site som leiar og pensjonistkontakt. Nestleiar har vore Anita Øvreengen Moen, Bodil Irene Lindquist helt fram som kasserar og Bernt Fredus Kristiansen tok skrivarjobben.

Kasserar Bodil Irene Lindquist har gjort ein flott jobb med finansar og rutinar. UTDF Gol har hatt god økonomi i 2022. Vi søkte om midlar frå UDF Viken til foredrag med Fenriken, vårtur til pensjonistane og fekk det innvilga.

Pensjonistane har hatt den tradisjonelle julemiddagen på Solstad Hotell og planleggar tur som dei skal ha våren 2023.

Denne perioden har det skjedd mykje i lokallaget. Vi hadde foredrag med Fenriken – Geir Aker. Vi var med å arrangere Hallingdal Pride – med ansvar for sjølve paraden. I tillegg har vi hatt tett samarbeid med dei andre lokallaga i Hallingdal for å halde kurs og foredrag for tillitsvalte og medlemmar. Tema har vore bemanningsnormen i barnehagen, avvik og varsling for skule og barnehage.

Gol UTD var ansvarleg for ATV1 kurs for Hallingdal våren 2023.

Det har vore diskutert ulike saker som har kome frå klubbene og frå UDF Viken:

- Lærarstreik
- Hallingdal Pride
- Avvik og varsling
- Arbeidstidsavtalen SFS 2213
- Bemanningsnormen i barnehagen
- Representasjon og valgbarhet av pensjonistrådet

I haust var det eit møte med pensjonistmøte med tillitsvalte frå fylket. Dei fortalte om korleis det fungerte i pensjonistråda i dei ulike delane av organisasjonen. I etterkant av dette møte har Jorunn Borge Knaldre jobba godt med saken om representasjon og valgbarhet av pensjonistrådet.

I denne perioden har det vore den største lærarstreiken i Noreg. Det vart i 111 dagar og enda med tvungen lønnsnemnd. Det var streikemarkering i Vikersund 22/8-22 kor 7 frå Hallingdal deltok.

Årsmøte i 2022:

Årsmøtet vart halde den 22 april på Pers hotell. Vi fekk besøk frå fylket – Betty Solli som talte til oss. Av underhaldning hadde vi bandet Hillman Hunters. Det var 48 stemmeføre.

Medbestemmelses-, orienterings- og skoleringsmøter lokallagsleiarane/HTV-ane på regionsnivå Hallingdal:

LLL og HTV har eit godt samarbeid, og det har vore meir aktivitet på møtefronten. Det har vore både digitalt og fysiske møter.

Klubbinfo og lokallagsinfo frå UTDF Viken:

Kvar veke har HTV, ATV, styremedlemmar og kontaktpersonar fått lokallagsinfo frå LLL. Dette er vidaresending frå UTDF Viken om ulike kurs, saker og tema for dei ulike klubbane. Det er viktig for LLL at alle mottakarar les informasjon, gir tilbakemelding

og formidlar vidare informasjon til medlemmane. Vi skal jobbe vidare med å vere meir synleg for medlemmane.

Klubbmøtereferat:

Lokallagskontoret har fått få referat frå klubbmøtar. Referat frå medlemsmøter og protokollar frå klubbmøter skal leverast til lokallagsleiaren.

Kurs:

Etter korona har roa seg, har det vorte meir fysiske møter med fylket. Dei held fram nokre digitale kurs og møter. Som leiar har eg prøvd å få med skolering og møter med fylkesstyret. I denne perioden har vore mindre møter og kurs p.g.a. oppløysning av Viken fylke og etablering av Buskerud fylke.

Tema som har vore gjennomgått er SFS 2213, avvik og varslings, politisk arbeid, streik, personalsaksbeid og budsjett. I tillegg har det vore tatt opp forhandlingar og saker som UTDF som organisasjon vil arbeide med. Ved sidan av kursing har det vore drift av laget med årsmøteforbuing og medlemslistar.

Det har vore kursing i forhandlingar og arbeidstidsavtaler.

Arbeidet som lokallagsleiar

På Gol har hovudtillitsvald (HTV) og lokallagsleiar (LLL) vore fordelt på to personar. Dette er ei god ordning kor ein kan støtte kvarandre og kan dekke fleire ulike oppgåver. Eg har sitte som leiar i tre år og det skjer stadig noko nytt. I denne perioden har det vore meir arbeid med å arrangere tur til streikemarkering, samarbeide og organisere Hallingdal Pride, og kurs med andre lokallag. Det tar tid, og ein er avhengig av støtte frå andre som eg har fått. Stor takk til Marte Husum og Gunhild Torsgard som gjorde ein kjempeinnsats angående organisering av Hallingdal Pride. Styret har vore aktiv, støttande og kome med saker.

Iblant kjem det mail frå medlemmar som har gitt positiv tilbakemelding på arbeidet vi gjer. Det er motiverande og veldig hyggeleg å få.

UTDF Gol har kontor på Gol kommunehus i 3 etasje, saman med Fagforbundet og Hovudvernombod. HTV har mykje møtetid med ulike etatar og som LLL går det meir i kontorarbeid med medlemslistar, oppfølging av klubbane, kontakt med fylket, styremøter, høyringar og vidaresending av informasjon.

Gol 11.03.2023

Ingeborg P. Østby

-leiar-

ÅRSMELDING 2022, HTV-G

I det offentlege Norge har partane tillit til kvarandre og viser på papiret at dei ser på kvarandre som likeverdige partar som vil det same. Hovedavtalen, Hovedtariffavtaler, forbundsvise avtaler og lokale avtaler viser dette. HTV har

som oppgåve å vere ein del av dette partssamarbeidet. HTV skal ha kontakt med representant for skuleigar, i vårt tilfelle Hallvor, og har plass i partssammensatte utvalg der spørsmål som går på økonomi eller drift blir tatt opp.

Eg begynte som HTV i haust og eg merka tidleg at ting var på stell i kommunen vår. Innkalling til drøfting og medråderettsmøter tikka inn i kalenderen min. Til og med mens me var i konflikt fekk eg innkallingar, sjølv om dei visste eg ikkje ville møte. I møte med både politikarar og administrasjon opplever eg ei genuin interesse og eit ekte engasjement for tilbodet kommunen gir ungane våre, både når det gjeld skule, barnehage og SFO. Det er flott.

Dette er noko eg har brukt tida mi til så langt

- Budsjettkonferanse med poltikarar og administrasjon
- Delteke i administrasjonsutvalet
- Forhandla løn for leiarmedlemmane våre
- Tilsettjingar på IKT og Biblioteket
- Saker for einskildmedlemmar
- Delteke på lokalagsstyremøter
- Vore i møte med leiarane våre om SFS2213 – dokumentet som styrer arbeidstida vår
- Faste drøftings- og medråderettsmøter med kommunalsjefen
- Delteke i utval som utformar nye etiske retningslinjer for Gol kommune.
- Delteke på fylkeskurs der HTV er innkalt

Hugs at eg har regelmessige møter med Hallvor, i tillegg til at me pratast når det er behov utanfor oppsatte møter. Ha dette i bakhovudet. Er det ting de meiner skuleigar bør vere klar over som vedkjem arbeidsmiljø eller læringsmiljø, må de ikkje vegre dykk mot å koma med det til meg. Det er viktig for skuleigar og leiinga på skulen å vite kva som opptek oss og kva for val me kan ta for at Gol skule skal vere ein best mogeleg arbeidsplass for dei tilsette og ein best mogeleg læringsarena for elevane.

Gol skule
26.01.2023
Embrik Kaslegard
HTV-G

Årsmelding 2022 HTV-K

HTV barnehage

- Har deltatt på styremøter.
- Lønnsforhandling.
- Deltatt på medbestemmelsesmøter
- Er representanten for de tilsatte i tilsettingssaker i Gol barnehage.
- Er representant i AMU

- Representant for alle medlemmene i Utdanningsforbundet Hallingdal i kompetanseutvalget
- Sitter i prosjektgruppen «utviding av Breidokk barnehage». Representerer Utdanningsforbundet.
- Arrangert klubbmøter i 2022

Viktige saker:

- Tilsettinger i Gol barnehage.
- Klesgodtgjørelse: sammen med fagforbundet. Oversikt over behovet for klær i Gol barnehage.
- Plantid og bemanningsnorm. Et stort engasjement i barnehagen knyttet til disse to temaene. Har planlagt en kveld i 2023 hvor en fra Utdanningsforbundet skal holde et kurs for oss.
- Gjennomført kartlegging av mobilbruk/antall mobiler på hver avdeling.
- Ansvar for det organisatoriske på Pride markering 2022 i Gol.
- Deltatt på lønnsforhandlinger.
- Vært med å gjennomføre Tillitsvalgtskurs for nye tillitsvalgte

Gol
Marte Husum
-HTV-K UF Gol

ÅRSMELDING 2022 PENSJONISTRÅDET

Pensjonistråd for Udf. Gol har i 2022 vore: Aslaug Jegleim, Kari Torstensen og Jorunn Borge Knaldre. Sistnemnte har vore leiar og kontaktperson. Ved utgangen av 2022 var det 56 pensjonistmedlemmer i Udf Gol.

Det er utarbeidd ein plan for arbeidet i pensjonistrådet.

Leiar/ kontaktperson har fått innkalling til alle styremøter i lokallaget, og har delteke i dei fleste av desse.

Pensjonistrådet har hatt eigne planleggingsmøter. Me har også hatt infomøte med lokallagsleiar.

Leiar deltok i medlemsmøte for pensjonistar i regi av pensjonistrådet i Viken hausten 2022. Der møtte det i tillegg 7 pensjonistmedlemmar frå Gol. I dette møtet vart det informert om ei sak vedr. pensjonistane sin representasjon i Udf. Viser til sak i dagens årsmøte i Udf. Gol.

Det er delt ut blomehelsingar til pensjonistmedlemmar som fyller runde år, og til nye pensjonistar.

Vårturen i år gjekk til Lillehammer. Ein veldig fin tur på tross av at regnet øydela noko av opplevinga ved friluftsmuseet på Maihaugen. Takk til Øisten Holtmoen som hjalp oss med planlegging, og som var bussjåfør på turen.

Julemiddagen var i år på Solstad Gjestegård. Det var stort oppmøte, ca 40 stk. og god stemning!

Aslaug Jegleim og Kari Torstensen har etter mange år i pensjoniståret sagt frå seg attval. Dei skal ha stor takk for innsatsen.!! På julemiddagen vart det opplyst at me treng nye folk til å overta verva.

For pensjonistrådet
Jorunn Borge Knaldre.

REGNSKAPET 2021/22 KASSERER

Innstilling til vedtak: Årsmøtet tar lokallagsstyret sin melding og regnskap til orientering.

Resultatrapport 2022

GOL

RESULTAT		202200 - 202212	202200 - 202212
		Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ
INNETEKTER			
3290 Kontingentinntekter FY/LOK		-174 623	-177 383
3295 35 % -org.intern overføring		9 322	0
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt		-72 042	0
3910 Andre driftsinntekter (fri)		-22 465	0
Sum Driftsinntekter		-259 808	-177 383
KOSTNADER			
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger		17 700	27 000
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse		1 000	6 000
5400 Arbeidsgiveravgift		2 637	5 000
Sum Lønnskostnader		21 337	38 000
6540 Inventar, innkjøp		0	5 000
6780 Honorar uten oppg.plikt		58 953	15 000
6781 Honorar næringsdrivende oppg.plikt		10 000	0
6800 Data- og kontorrekvisita		0	1 200
6840 Aviser og abonnementer kontoret		9 195	8 500
6940 Portokostnader, postboksleie		152	1 200
Sum kontorhold mm		78 300	30 900
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri		0	2 000
7111 Passasjertillegg		0	1 000
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig		0	700
7143 Andre reiseutgifter		40	5 000
7144 Hotell		39 086	0
7170 Leie kurslokale/møterom		0	500
7171 Bevertning ved møter		54 366	30 000

7172 Deltakeravgift møter/kurs	0	8 000
7190 Andre kurs/møte kostnader	7 426	20 000
7321 Profileringsmateriell	5 339	0
7420 Støtte andre organisasjoner	10 000	10 000
7422 Representasjon, gaver	43 901	30 000
Sum reise mm	160 158	107 200

DRIFTSRESULTAT	-14	-1 283
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER		
8040 Renteinntekter bank	-14	0
8171 Bankgebyr	608	1 283
Sum Finansposter	594	1 283

Årsresultat	580	0
--------------------	------------	----------

OVERFØRINGER

8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	-580	0
Sum overføringer	-580	0

Balanserapport 2022

Gol

202200 -202212 202100-202112

Dette år	Forrige år
----------	------------

EIENDELER

Sum Anlegsmidler	0	0
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	-2 760	7 475
1561 Internt mellomværende organisasjon	-9 322	-77 655
1700 Forskuddsbetalte kostnader	4 588	-13 050
Sum Fordringer	-7 494	-83 230

Sum Investeringer	0	0
1920 Bank	89 575	161 669
Sum Bankinnskudd	89 575	161 669

Sum Eiendeler	82 081	78 439
----------------------	---------------	---------------

EGENKAPITAL OG GJELD

Periodens resultat	0	0
2052 Årets resultat	580	2 525
Sum Egenkapital	-61 118	-61 698

2960 Påløpte kostnader	0	0
	-20 963	-16 741

Sum Egenkapital og Gjeld	-82 081	-78 439
---------------------------------	----------------	----------------

Differanse	0	0
------------	---	---

Ernst & Young AS
v/ Guri Sandnes

Avtalte kontrollhandlinger – Utdanningsforbundet Viken

Denne uttalelsen gis i forbindelse med de avtalte kontrollhandlingene utført av dere i samsvar med engasjementsbrev datert 8. desember 2022.

Vi bekrefter at vi som selskapets ledelse er ansvarlig for utarbeidelse, presentasjon og nøyaktighet av informasjonen som er gjenstand for de avtalte kontrollhandlingene, og vi er ikke kjent med noen feil eller utelatelser i denne informasjonen.

Vi bekrefter at de avtalte kontrollhandlingene er hensiktsmessige for vårt formål.

Vi erkjenner at dere har utført de avtalte kontrollhandlingene i samsvar med ISRS 4400 (revidert) «Oppdrag om avtalte kontrollhandlinger», og at et oppdrag om avtalte kontrollhandlinger er av et vesentlig mindre omfang enn et revisjonsoppdrag hvor formålet med et revisjonsoppdrag er å gi uttrykk for en konklusjon. Vi erkjenner at det er vårt ansvar å foreta vurderingen av de faktiske funnene som følger av deres arbeid.

Vi erkjenner at vi er ansvarlige for at dokumentasjon og materiale, som støtter de avtalte kontrollhandlingene som er angitt i engasjementsbrevet og rapporten, er hensiktsmessig og pålitelige. Vi bekrefter, ut fra vår kunnskap og vår beste overbevisning og etter å ha gjort de undersøkelsene vi har funnet nødvendig for å være informert, følgende forhold:

- Dokumentasjon og materiale som er gjort tilgjengelig i forbindelse med de avtalte kontrollhandlingene er fullstendig og korrekt.
- Vi har besvart fullt ut alle henvendelser dere har gjort til oss under utførelsen av de avtalte kontrollhandlingene.
- Vi har gjort tilgjengelig all informasjon vi kjenner til som er av betydning for å utføre de avtalte kontrollhandlingene.
- Ingen etterfølgende hendelser eller transaksjoner har skjedd, eller forventes å skje, som vil ha innvirkning på resultatene av de avtalte kontrollhandlingene.
- Vi er ikke kjent med misligheter, mistanke om misligheter eller lovbrudd som kan være av betydning i forhold til informasjonen som de avtalte kontrollhandlingene er knyttet til.

Gol, se dato i elektronisk signatur

På vegne av Utdanningsforbundet Viken, lokallag Gol,

Fullstendighetserklæringen er signert elektronisk

Ingeborg P Østby



Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Ingeborg Pieterella Østby

Kunde

På vegne av: Utdanningsforbundet Gol

Serienummer: 9578-5997-4-430357

IP: 79.161.xxx.xxx

2023-02-16 20:29:22 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 1E15D-08TEZ-WN5JC-1YBL8-75148-OIHQ4

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

RETNINGSLINJER FOR ARBEIDET I ÅRSMØTEPERIODEN 2022-2023

HOVUDMÅL:

Utdanningsforbundet Gol skal ivareta medlemmene sine faglege, pedagogiske, økonomiske og rettslege interesser, samt vere ein organisasjon der alle medlemmer føler at dei høyrer til.

DELMÅL:

Organisasjonsutvikling:

- utvikle medlemmene sin organisasjonsidentitet og fagforeningsbevisstheit
- skolere tillitsvalde
- vere eit serviceorgan for klubbane og medlemmene
- arbeide for å synleggjere organisasjonen i forhold til opinionen

Lønns- og arbeidsvilkår:

- sikre medlemmene sine rettar når det gjelder løns- og arbeidsvilkår
- sikre medlemmane sitt fysiske og psykososiale arbeidsmiljø
- utvikle debatt om samlande lønsstrategi
- vere pådrivarar for å utvikle ein aktiv livsfasepolitikk

Faglig og pedagogisk arbeid:

- stimulere til debatt om verdier og profesjonsetikk blant medlemmene
- motivere medlemmene til fagleg, pedagogisk engasjement
- vere synlig i den pedagogiske debatten

Solidaritet, likeverd og likestilling:

- engasjere seg i internasjonalt solidaritetsarbeid
- arbeide for likeverd
- drive likestillingspolitikk

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett

Bodil Lindquist presenterer budsjettet.

Innstilling til vedtak:

Resultatrapport 2022

GOL

	202200 - 202212	202200 - 202212	202200 - 202212
RESULTAT	Regnskap HiA	Budsjett HiA	BUDSJETT 2023
INNETEKTER			
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-174 623	-177 383	-180 000
3295 35 %-org.intern overføring	9 322	0	0
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-72 042	0	0
3910 Andre driftsinntekter (fri)	-22 465	0	0
KOSTNADER			
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	17 700	27 000	25 000
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	1 000	6 000	2 000
5400 Arbeidsgiveravgift	2 637	5 000	3 000
Sum Lønnskostnader	21 337	38 000	30 000
6540 Inventar, innkjøp	0	5 000	5 000
6780 Honorar uten oppg.plikt	58 953	15 000	20 000
6781 Honorar næringsdrivende oppg.plikt	10 000	0	10 000
6800 Data- og kontorrekvisita	0	1 200	1 000
6840 Aviser og abonnementer kontoret	9 195	8 500	10 000
6940 Portokostnader, postboksleie	152	1 200	1 200
Sum kontorhold mm	78 300	30 900	47 200
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	0	2 000	2 000
7111 Passasjertillegg	0	1 000	1 000
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	0	700	800
7143 Andre reiseutgifter	40	5 000	5 000
7144 Hotell	39 086	0	0
7170 Leie kurslokale/møterom	0	500	1 000
7171 Bevertning ved møter	54 366	30 000	33 000
7172 Deltakeravgift møter/kurs	0	8 000	8 000
7190 Andre kurs/møte kostnader	7 426	20 000	10 000
7321 Profileringsmaterieill	5 339	0	5 000
7420 Støtte andre organisasjoner	10 000	10 000	7 000

7422 Representasjon, gaver	43 901	30 000	30 000
Sum reise mm	160 158	107 200	102 800
DRIFTSRESULTAT	-14	-1 283	0
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER			
8040 Renteinntekter bank	-14	0	
8171 Bankgebyr	608	1 283	
Sum Finansposter	594	1 283	
Årsresultat	580	0	

OVERFØRINGER

8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	-580	0	
Sum overføringer	-580	0	

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem

5.1: Retningslinjer om støtte til andre organisasjoner

Bakgrunn for forslaget:

På årsmøtet 2022 ble det vedtatt i budsjettet en endring ved å legge inn 10 000kr til støtte for andre organisasjoner.

Med denne endringen trenger lokallagsstyret regler/føringer/retningslinjer på dette. Basert på Utdanningsforbundet Gol har i sine retningslinjer for arbeid i årsmøteperioden:

Solidaritet, likeverd og likestilling

- Engasjere seg i internasjonalt solidaritetsarbeid
- Arbeid for likeverd
- Drive likestillingspolitikk

Har lokallagsstyret dette forslaget:

UDF Gol skal hvert år, i samsvar med våre retningslinjer, bevilge xxxx kr til en organisasjon/organisasjoner som støtter arbeid for bedring av læreres arbeidsvilkår og faglige rettigheter, eller støtter arbeid for likeverd, likestilling og rett til undervisning for alle.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Årsmøtet gir styret fullmakt til å finne aktuelle kandidater.

Vedtak:

5.2 Representasjon og valgbarhet til pensjonistrådet

Bakgrunn for forslaget:

I politikkdokumentet Vi utdanner Norge 2020-2023 står det: *Pensjonistene i Utdanningsforbundet er en voksende gruppe. Utdanningsforbundet vil evaluere gjeldene ordning med pensjonistråd på alle tre organisasjonsnivå samt den generelle valgbarheten, for å skaffe grunnlag for å utvikle og sikre pensjonistmedlemmenes representasjon i organisasjonen.*

Dette vedtaket er fulgt opp med undersøkelser for kartlegging, oppsummering av rapporten og diskusjon i de ulike arenaene sentralt, fylket og lokalt.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Gol går inn for å halde fram med ordninga for pensjonistråd slik den vart vedteken på landsmøte i 2019, men med følgende endring

- Gjennomgåande representasjon frå pensjonistrådet på fylkesnivå til sentralt pensjonistråd.

- Ein representant frå sentralt pensjonistråd har møterett og uttalerett i sentralstyret (ikkje kun leiar jfr vedtaket frå 2019.)

Vedtak:

5.3 Mobilgodtgjørelse skole og barnehage

Bakgrunnen for forslaget:

Lærere i barnehage og skole møter nye teknologiske utfordringer i jobbsammenheng, noe som ofte krever bruk av egen mobiltelefon. Vi ønsker en økonomisk godtgjøring til hver lærer for bruk av private telefoner. Ordningen skal ikke pålegge lærere å benytte telefonen utenfor arbeidstid og bør kun være et supplement til jobbtelefon og andre kommunikasjonsplattformer.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

UDF sentralt fremforhandler en ny sentral særavtale for lærere i barnehage og skole– Fast kompensasjonstillegg for bruk av egen mobiltelefon i tjeneste. Tillegget er en ytelses- og brukskompensasjon, som ikke må forveksles med fullt ut finansiert jobbtelefon.

Vedtak:

Sak 6 Valg

Valgkomiteen legger fram innstilling til nytt styre, hovedtillitsvalgte og varamedlemmer til lokallagsstyret på årsmøtet.

Valgkomiteens innstilling til nytt lokallagsstyre, hovedtillitsvalgte, og varamedlemmer til lokallagsstyret. Innstilte kandidater er markert med gult. De **uten fargemarkering** er altså **ikke på valg** på dette årsmøtet.

Til lokallagsstyret, som hovedtillitsvalgte og varamedlemmer velges:

Lokallagsleiar:	Ingeborg P. Østby, Gol skule, GSK
Nestleder:	Anita Øvreengen Moen, Gol skule, GSK
Hovedtillitsvalgt	
og styremedlem - G:	Embrik Kaslegard, Gol skule, GSK
Hovedtillitsvalgt - K:	Marte Husum, Gol barnehage, BHG
Styremedlem:	Bodil Iren Lindquist, Gol barnehage, BHG
Styremedlem:	Gunhild Torsgard Magnetun Gol barnehage, BHG
Styremedlem:	Halvor Knaldre, Gol vidaregåande skule, VGS
Styremedlem:	Bernt Fredus Kristiansen, Gol vaksenoppl., VGO

1. vara styremedlem:	Heidi Å. Ringstad, Gol skule, GSK
2. vara styremedlem:	Alexandra Haugstad, Gol barnehage, BHG
3. vara styremedlem:	Line Marie Olsen, Gol vaksenopplæring, VGO

6.1 Valg av leder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak: ikkje på val.

6.2 Valg av nestleder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Anita Øvreengen Moen, Gol Skule GSK

6.3 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

HTV-2: Legges fram på årsmøtet.

6.3.1 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS – HTV-1

Valgkomiteens innstilling til vedtak: ikkje på val.

6.3.2 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS – HTV-2

Valgkomiteens innstilling til vedtak: legges fram på årsmøtet.

Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

styremedlemmer: Kjersti Lilleslett, Vaksenopplæring, VGO
Halvor Knaldre – Marte Ågot Nilsen, VGS
BHG – legges fram på årsmøte

6.4 Valg av 3 varamedlemmer til lokallagsstyret:

1. vara styremedlem: ikkje på val.
2. vara styremedlem: ikkje på val.
3. vara styremedlem: ikkje på val.

6.6.1 Valg av valgkomite

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Veronika Lioddde, Gol Skule, GSK 2022-2024
Marita Magnetun BHG 2023 - 2025
Threse Skjolden Løvdokken VGS 2023 – 2025
Legges fram på årsmøtet - VGO 2023 - 2025

Sak 7 Evt. resolusjoner

7.1 Deltakere i voksenopplæring må ha samme rett til kontaktlærer som andre elever

Gol har en interkommunal voksenopplæring (VO) som mottar voksne elever fra hele Hallingdal. VO har norskopplæring på alle nivåer og grunnskoleopplæring for voksne. Elevene er alle kategorier – asylsøkere, bosatte flyktninger, familieforente, betalingselever m.m. To lovverk gjelder for målgruppen, opplæringsloven og integreringsloven.

Alle elev-kategoriene har ulike behov for hjelp og assistanse. Det hevdes at voksne «ikke har samme behov for en kontaktlærer som barn». Utdanningsforbundet i Gol er uenig i det. Elevene i VO er fremmedspråklige i et nytt land. Det norske språket er ikke lett å lære, og mange trenger lang tid. Mange av dem er sårbare, og det er ingen grunn til at disse elevene skal ha dårligere vilkår enn elever ellers i utdanningssystemet.

Elevene har ingen foresatte/foreldre som kan veilede, slik barn har. Integrerings-/flyktningetjenesten fungerer ulikt fra kommune til kommune. Mange lærere i VO kommer tett på deltakerne og blir deres nærmeste støttespiller; den personen som må yte hjelp og gi råd og veiledning. Dette er underkjent så lenge elevene i voksenopplæring ikke har rett til kontaktlærer nedfelt i lovverket. Det fører til ulikheter mellom kommunene fordi også opplæringstilbudet er organisert på forskjellige måter, med ulike tilsettingsforhold for lærerne.

Oppgavene som lærere i VO har, står i kø. På lik linje med behovene i grunnskole og videregående opplæring, så har også deltakere i VO behov for individuell oppfølging. Her er noen arbeidsoppgaver for lærere i VO:

- følge opp fravær, egenmeldinger, permisjonssøknader og div. telefoner og meldinger
- samarbeide med og være bindeledd mellom eleven og integrerings-/flyktningetjenesten
- være kontaktledd mellom eleven og skolens ledelse
- sette opp individuell plan for opplæringen i samarbeid med eleven
- skrive og følge IOP dersom vedtak om spesialundervisning fattes, innebærer kontakt med PPT
- regelmessige elevsamtaler (minimum 2 pr år)
- elev/foreldre-samtaler dersom man har deltakere under 18 år
- besøke og følge opp på praksisplasser
- gi råd og veiledning om videre skolegang/utdanning

Hvis ikke lærerne tar seg av disse oppgavene, hvem skal da gjøre det? Tilbudet til deltakerne må være like godt uansett hvor i landet du bor, og arbeidsvilkårene for lærerne må være tilsvarende det lærere i grunn- og videregående opplæring har.

7.2 Leseplikten i grunnskolen

Det er i dag forskjell på leseplikten til lærere som jobber på barnetrinn og på ungdomstrinn. Dette innebærer at lærerne på ungdomstrinnet har mer tid til for- og etterarbeid enn lærerne på barnetrinnet har og at en time undervist på barnetrinn utgjør en lavere stillingsandel enn en time undervist på ungdomstrinn. Lærere på barnetrinn underviser i snitt 26 timer per uke, mens ungdomsskolelærere underviser i snitt 22. Slik har det vært siden 1980-tallet, i hvert fall, og nå mener Utdanningsforbundet Gol at det er på høy tid å sette denne problemstillingen på dagsorden.

Ulikheten i leseplikt slår spesielt dårlig ut for kontaktlærerne på barnetrinnet. Det har gjennom årenes løp kommet til mange nye arbeidsoppgaver for de som jobber som kontaktlærere, og det settes større krav til dokumentasjon og kontakt med hjemmene. Det er ikke mindre arbeid å være kontaktlærer på barnetrinn enn på ungdomstrinn. Tiden som settes av, bør være lik uavhengig av hvor i utdanningsløpet du jobber. Og ikke minst, den må økes!

Vi mener at alle lærerne i skolen i dag har for mange oppgaver og samtidig alt for lite tid til å løse dem. I tillegg setter fagfornyelsen med innføringen av tverrfaglige tema større krav til samarbeid og faglig utvikling hos lærerne. Mange opplever at tiden ikke strekker til.

Vi mener at det nå er på tide å revurdere leseplikten for lærerne i grunnskolen. Den må ned for alle lærere på alle trinn, for at dagens lærere skal kunne gjøre jobben sin på en forsvarlig måte. Vi ber derfor om at Utdanningsforbundet sentralt setter leseplikten på agendaen og tar saken videre i sine forhandlinger om en videre arbeidstidsavtale for lærere i skolen.

VALGMØTE

SAK 1 - KONSTITUERING

SAK 1 A MØTELEDELSE

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Møteledelse fra årsmøtet videreføres i valgmøtet.

Vedtak: Camilla Larsen Hoftun vart valt til møteleiar

SAK 1 B SAKSLISTE VALGMØTE

Sak 1 Konstituering

Sak 2 Saker som er satt opp på fylkesårsmøtet

Sak 3 Valg av delegater til fylkesårsmøtet

Sak 4 Nominasjon av kandidater til fylkesstyret og valgkomiteen i fylkeslaget

Sak 5 Nominasjon av kandidater til sentrale verv -
sentralstyre, kontrollkomite og ny valgkomite

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Sakslisten for valgmøtet vedtas

Vedtak: Sakliste for valmøtet vart vedtatt

SAK 2 – SAKER SOM ER SATT OPP PÅ FYLKESÅRSMØTET

SAK 2 A Representasjon og valgbarhet til pensjonistrådet

Bakgrunn for forslaget:

I politikkdokumentet Vi utdanner Norge 2020-2023 står det:
Pensjonistene i Utdanningsforbundet er en voksende gruppe. Utdanningsforbundet vil evaluere gjeldene ordning med pensjonistråd på alle tre organisasjonsnivå samt den generelle valgbarheten, for å skaffe grunnlag for å utvikle og sikre pensjonistmedlemmenes representasjon i organisasjonen.

Dette vedtaket er fulgt opp med undersøkelser for kartlegging, oppsummering av rapporten og diskusjon i de ulike arenaene sentralt, fylket og lokalt.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Gol går inn for å halde fram med ordninga for pensjonistråd slik den vart vedteken på landsmøte i 2019, men med følgende endring

- Gjennomgåande representasjon frå pensjonistrådet på fylkesnivå til sentralt pensjonistråd.
- Ein representant frå sentralt pensjonistråd har møterett og uttalerett i sentralstyret (ikkje kun leiar jfr vedtaket frå 2019.)

Vedtak:

SAK 2 B Mobilgodtgjørelse skole og barnehage

Bakgrunnen for forslaget:

Lærere i barnehage og skole møter nye teknologiske utfordringer i jobbsammenheng, noe som ofte krever bruk av egen mobiltelefon. Vi ønsker en økonomisk godtgjøring til hver lærer for bruk av private telefoner.

Ordningen skal ikke pålegge lærere å benytte telefonen utenfor arbeidstid og bør kun være et supplement til jobbtelefon og andre kommunikasjonsplattformer.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

UDF sentralt fremforhandler en ny sentral særavtale for lærere i barnehage og skole– Fast kompensasjonstillegg for bruk av egen mobiltelefon i tjeneste. Tillegget er en ytelses- og brukskompensasjon, som ikke må forveksles med fullt ut finansiert jobbtelefon.

Vedtak:

SAK 3 – VALG AV DELEGATER TIL FYLKESÅRSMØTET

SAK 3 A VALG AV DELEGATER TIL FYLKESÅRSMØTET

Utdanningsforbundet Gol har 2 delegater til fylkesårsmøtet Viken 26 april 2023 og konstituerende fylkesårsmøte Buskerud 10 – 12 mai 2023.

Delegatsamansettinga på årsmøta skal speile medlemsmassen på dei ulike arbeidsområda i Utdanningsforbundet Viken.

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Lokallagsleder Ingeborg P. Østby – GSK
ATV Stian Ødegård Kroken – VGS*

Vedtak:

SAK 3 B VALG AV VARADELEGATER TIL FYLKESÅRSMØTET

Valgkomiteens innstilling til vedtak

Helge Fivelstad – pensjonist

Vedtak: Innstillinga vart vedtatt

SAK 4 – NOMINASJON AV KANDIDATER TIL FYLKESSTYRET OG VALGKOMITEEN I FYLKESLAGET.
Nominasjonsliste – Årsmøte Gol

Lederverv: (Leder og nestledere)

Ny tittel	Navn	Lokallag		Medlems gruppe
Leiar	Johannes Bjørset Aagaard	Buskerud / Kongsberg	Nestleiar	GSK
1. nestleiar	Karianne Bakken Yngling	Buskerud/Hol	Nestleder	GSK

Fylkestyremedlem:

	Navn	Lokallag	Verv i dag	Medlems gruppe
1	Stian Hofvind	Buskerud / Lier	FST Viken	GSK
2	Eskil Dahl Rotherud	Buskerud/Modum	FST Viken	FAS
3	Camilla Helen Landsverk	Buskerud / Lier	HTV Viken	VGS
4	Hege Vollan	Buskerud / Modum	Lokallagsleier Modum	GSK
5	Kari Rusten	Buskerud / Drammen	Styremedlem Drammen	BHG
6	Per Kristian Solevåg	Buskerud/Lier	FST Viken	VGO
7	Knut Ole Aasland	Buskerud / Kongsberg	Lokallagsleder Kongsberg	GSK
8	Lena Mandal	Buskerud/Drammen	HTV KS Drammen	BHG
9	Jorun Holth Eggen	Buskerud/Ringerike		FAS

Hovedtillitsvalgte i Viken Fylkeskommune

Navn	Lokallag	Verv i dag	Medlems gruppe
Camilla Helen Landsverk	Buskerud/Lier	HTV-F	VGO

Ulrik Falck	Buskerud/Lier	HTV-F og medlem av likest.- og diskrimineringsutvalget sentralt	VGO
Line Johnsen	Buskerud/Modum		

Forslag på nye kandidater – kandidatene må være forespurt og ha sagt ja.

Verv og navn	Lokallag og arbeidsplass	Verv i dag	Medlemsgruppe	TLF/E-post

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:
Lokalstyrets framlegg til nominasjonsliste fra Gol vedtas**

Vedtak:

SAK 5 – NOMINASJON AV KANDIDATER TIL SENTRALE VERV -**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:** Eskil Dahl Roterud**Vedtak:****STADFESTING**

Med dette blir det stadfesta at protokollen er lese og godkjent:

.....
Ingeborg P. Østby
- Leiar -

.....
Anita Øvreengen Moen
- Årsmøtedeltakar -

.....
Gry Elise Haavelmoen
- Årsmøtedeltakar -