

Møtepapirer, årsmøte

Utdanningsforbundet Asker

Torsdag 30. mars 2023 kl. 18.00

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

- 1.1. **Godkjenning av innkalling**
Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes
- 1.2. **Valg av dirigenter**
Innstilling til vedtak: Som dirigenter velges Espen Evensen og Joreid Gangås Halvorsen
- 1.3. **Valg av referenter**
Innstilling til vedtak: Som referenter velges Kristine Østrem og Ida Henriette Stabæk
- 1.4. **Valg av protokollunderskrivere**
Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges Grethe Hultgren og Karoline Viken
- 1.5. **Sakliste**
Sak 1 Konstituering
 - 1.1. Godkjenning av innkalling
 - 1.2. Valg av dirigenter
 - 1.3. Valg av referenter
 - 1.4. Valg av protokollunderskrivere
 - 1.5. Godkjenning av sakliste
 - 1.6. Godkjenning av møtereglement
 - 1.7. Godkjenning av valgereglement
 - 1.8. Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Behandle årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram

Sak 6 Valg

- 6.1. Valg av leder i lokallagsstyret
- 6.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret

- 6.3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS
 - 6.3.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1
 - 6.3.2 Valg av hovedtillitsvalgt 2
 - 6.3.3 Valg av hovedtillitsvalgt 3
 - 6.3.4 Valg av hovedtillitsvalgt 4
 - 6.3.5 Valg av hovedtillitsvalgt 5
 - 6.3.6 Valg av hovedtillitsvalgt 6
 - 6.3.7 Valg av hovedtillitsvalgt 7
- 6.4. Valg av sju øvrige medlemmer til lokallagsstyret
- 6.5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret
 - 6.5.1 Valg av 1. vara
 - 6.5.2 Valg av 2. vara
 - 6.5.3 Valg av 3. vara
 - 6.5.4 Valg av 4. vara
 - 6.5.5 Valg av 5. vara
 - 6.5.6 Valg av 6. vara
- 6.6. Valg av valgkomité
 - 6.6.1 Valg av valgkomité
- 6.7. Valg av delegater til fylkesårsmøtet
 - 6.7.1 Valg av delegater
 - 6.7.2 Valg av 1. varadelegat
 - 6.7.3 Valg av 2. varadelegat
 - 6.7.4 Valg av 3. varadelegat
 - 6.7.5 Valg av 4. varadelegat
 - 6.7.6 Valg av 5. varadelegat
 - 6.7.7 Valg av 6. varadelegat

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene**Sak 8 Eventuelle saker til fylkesårsmøtet****Sak 9 Forslag til kandidater til verv som velges på fylkesnivå**

- 9.1 Forslag til kandidater til fylkesstyret
- 9.2 Forslag til kandidater til valgkomité på fylkesnivå
- 9.3 Forslag til nominasjon av delegater til landsmøte 2023

Sak 10 Evt. resolusjoner**Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes****1.6. Godkjenning av møtereglement**

- 1 Leder åpner møtet og gjennomfører godkjenning av innkalling og valg av dirigent.
- 2 Dirigentene/møtelederne leder møtet videre.
- 3 Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet.
- 4 Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser dette med «håndsopprekking». Replikk vises med v-tegn. Til dagsorden vises med T-tegn.

- 5 Taletiden er begrenset til 2 minutter. Replikker: 1 minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- 6 Dirigenter og møtedeltakere kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- 7 Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
- 8 Forslag i saker leveres skriftlig.
- 9 Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
- 10 Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- 11 Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.7 Valgreglement -generelt om valgene.
- 12 Årsmøtet kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på sakslisten. Vedtak i slike saker krever også 2/3 flertall.

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes

1.7. Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for to år med virkning fra 1. august 2023, hvis ikke noe annet fremkommer i innstilling til vedtak.

Alle valg er skriftlige bortsett fra valg i konstitueringssaken.

Dirigentene kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen votering, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen, og det ikke foreligger andre forslag.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått og som har sagt ja til å stille. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som er foreslått, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (verv i styret og hovedtillitsvalgte) og forslag fra lokallagsstyret (verv i lokal valgkomite)
 2. Kandidater som er foreslått av deltakere på årsmøtet
- Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.
- Ved likt stemmetall mellom to kandidater i omvalg, avgjøres det ved loddtrekning. Dersom det holdes omvalg mellom tre eller flere kandidater hvor den med færrest stemmer skal ut, avgjøres det også ved loddtrekning ved stemmelikhet.
- Disse skal velges på dette lokallagsårsmøtet: leder, nestleder, øvrige styremedlemmer, varamedlemmer til lokallagsstyret, tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS, og valgkomite for kommende periode.
- Delegater til fylkesårsmøtene.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder. Den kandidaten som får mer enn halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får mer enn halvparten av stemmene, skal det holdes omvalg. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg holdes mellom de gjenværende

- kandidatene. Dette prinsippet blir fulgt til bare to kandidater gjenstår. Ved omvalg mellom de to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer. Skulle det ikke være mulig å skille to kandidater med omvalg, foretas loddtrekning.
2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum) etter samme valgeregler som i punkt 1.
 3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor virksomheter på kommunenivå etter samme valgeregler som i punkt 1. Årsmøtedeltakere med hovedansettelsesforhold i kommunale virksomheter har stemmerett. Valgene gjennomføres på samme måte som i punkt 1 -valg av leder.
 4. Valg av riktig antall øvrige medlemmer til lokallagsstyret etter gjennomførte valg av leder og nestleder. Gyldig stemme er enten å krysse av for valgkomiteens innstilling, eller å velge riktig antall kandidater av de som er innstilt av valgkomite eller foreslått på årsmøtet.
Valg av medlemmer til lokallagsstyret skjer i henhold til kvoteringsbestemmelse i vedtektene § 15.1.: Det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50 % i alle valgte organisasjonsledd, og § 15.2: Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst en lederrepresentant.
 5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret. Det velges antall varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt etter samme valgeregler som i punkt 1.
 6. Valg av valgkomite. Lokallagsstyret fremmer forslag på antall medlemmer og antall varamedlemmer til ny valgkomite for årsmøteperioden.
Valgkomiteen velges på samme måte som øvrige medlemmer til lokallagsstyret og varamedlemmer til lokallagsstyret, punkt 4 og 5 ovenfor.
Valgkomiteens sammensetning og ansvar er hjemlet i vedtektene § 64.

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes

1.8. Valg av møtefunksjonærer

Innstilling til vedtak: Som møtefunksjonærer velges:

Valg av tellekorps legges frem i møtet.

Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

Medlemstall pr. 01.11.2022 Utdanningsforbundet Asker

Yrkesaktive medlemmer er fordelt på følgende medlemsgrupper:

	01.10.21	01.11.22
Grunnskole:	1033	1035
Barnehage:	366	385
Fag- og adm. system (=FAS):	57	55
VGO:	229	240
Sum	1687	1716

Rektorer og avdelingsledere i skole inngår i medlemsgruppe grunnskole, mens virksomhetsledere og avdelingsledere i barnehagene er registrert i medlemsgruppe barnehage.

Totalt antall medlemmer i Utdanningsforbundet Asker: 2488

Lokallagsstyret 2022-23

Leder og hovedtillitsvalgt:	Børre Holen, Tofte ungdomsskole, GSK
Nestleder og hovedtillitsvalgt	Kine Midtun, Solstad barnehage, BHG
Styremedlem og hovedtillitsvalgt 1	Kim Rune Sørensen, Tofte ungdomsskole, GSK
Styremedlem og hovedtillitsvalgt	Kristine Østrem, Spikkestad barneskole, GSK
Styremedlem	Kent Roger Myhre, Røyken barnehage, BHG
Styremedlem	Grethe Hultgren, Torvbråten barneskole, GSK/leder
Styremedlem	Ida Henriette Stabæk, Mellom-Nes barneskole, GSK
Styremedlem	Karoline Viken, Asker PPT, FAS
Styremedlem	Ingvild Lismoen, Asker videregående skole, VGO
1. varamedlem (fastmøtende vara med møte og talerett)	Morten Mejlbo, pensjonist, GSK
2. varamedlem	Erik Andre Hansen, Røyken barnehage, BHG
3. varamedlem	Kaja Kjølén, Blakstad barneskole, GSK
4. varamedlem	Lena Mikalsen, Vardåsen barneskole, GSK

Lederråd 2022-23:

Består av ledermedlemmer innenfor oppvekstfeltet i kommunen. Har møter minimum 4 ganger pr år. Skal få fram lederstemmen, og jobber bl.a. for gode arbeidsvilkår og for god lønnsutvikling for ledermedlemmer.

Lederråd er med i planleggingen av Lederforum, et viktig møtested for ledermedlemmer, hvor aktuelle tema belyses.

Leder:	Grethe Hultgren, Torvbråten barneskole, GSK
	Gry Henriksen, Sætre og Tofte barnehager, BHG
	Camilla Graff, Landøya barnehager, BHG
	Torben Roar Andersen, Røyken vgs. VGO
	Audun Ellefsen, PPT FAS
	Kirsti Grana Winsvold, Mellom-Nes barneskole, GSK

	Karin Buberger, voksenopplæringen, GSK
	Karina Unhjem, SFO/skole Sydslogen, GSK

Pensjonistråd:

Pensjonistrådet som ledes av Morten Mejlbo består av 5 medlemmer og 3 varamedlemmer. Styret har frikjøpt Kent Roger Myhre for å følge opp pensjonistmedlemmene i lokallaget og deltar på møter og arrangementer. Rådet samarbeider og følges opp av pensjonistrådet Viken og har en egen kontaktperson der.

Leder:	Morten Mejlbo
	Arnt-Jørgen Nilsen
	Kjersti Brødremoen
	Torunn Gjedebo
	Mette Ølstad
Vara:	Liv Ettore Monica Davidsen Inger-Eline Sandbekk

Frikjøp Utdanningsforbundet høsten 2022 til vår 2023

Navn	Verv/funksjon	HTV-ressurs - %	Organisasjonsfrikjøp - %
Børre Holen	Leder/HTV	60	40
Kine Midtun	Nestleder/HTV	80	20
Kim Sørensen	HTV	80	20
Kristine Østrem	HTV	80	20
Kent Roger Myhre	Private barnehager/ pensjonistrådskontakt		100
Totalt		300	200

Medlem av Arbeidsmiljøutvalget (AMU) i Asker kommune:

Norsk sykepleierforbund vara: Kristine Østrem

Medlem av Partssammensatt utvalg (PSU) i Asker kommune:

Børre Holen vara: Kine Midtun

Overordnet medbestemmelse

Kim Rune Sørensen (fast deltaker), Børre Holen eller Kine Midtun alt etter saker som behandles

Dialogmøte med kommunedirektøren og direktørene:

Kim Rune Sørensen vara: Børre Holen/Kine Midtun

Dialogmøte med kommunalsjefene:

Kim Rune Sørensen, Kine Midtun, Kristine Østrem og Børre Holen

Rekruttering av virksomhetsledere og avdelingsledere:

Børre Holen, Kine Midtun, Kim Rune Sørensen, Kristine Østrem

Stipendutvalget: Kristine Østrem

De Hovedtillitsvalgte sitter også i ulike styrings- og arbeidsgrupper i kommunen.

Lønnsharmonisering 2022

Det ble politisk vedtatt å bruke 10 mill. kr. i 2022 til lønnsharmonisering i kommunen for å motvirke uønskede skjevheter. Det meste ble brukt i lønnskapittel 4. Blant våre medlemmer var det lærere med lang utdanning, barnehagelærere og pedagogiske ledere i barnehage som ble prioritert av kommunedirektøren. Resultat: Alle våre stillingsgrupper ligger nå over KS-garantilønn.

Tariff 2022**Resultat lønnskapittel 4:**

Utdanningsforbundet og KS ble heller ikke i 2022 enige om en meklingsløsning i tariffoppgjøret. Historiens lengste lærerstreik ble resultatet og 27. september ble streiken avsluttet etter beslutning om tvungen lønnsnemd. Lønnsnemda besluttet at resultatet til lærerne i barnehage og skole ble det samme som de andre organisasjonene hadde fått (Ramme: 3,84). Lønnsoppgjøret får virkningsdato fastsatt ved streikeslutt, 27. september. Dette resulterer i stort overheng i 2023.

Det ble ikke avsatt noen lønnsmidler til lokale forhandlinger i lønnskap.4.

Resultat lokale forhandlinger lønnskapittel 3 og 5:

I lønnskapittel 3 og 5 (individuell lønsplassering) ble resultatet 3,84%. Virkningstidspunktet ble satt til 1. januar 2022. Pga. virkningstidspunktet får vi ikke noe overheng for disse kapitlene for 2023.

Handlingsplan

Handlingsplan for UDF Asker 01.08.22- 31.07.23		
Retningslinjer	Handlingsplan - tiltak	Resultat
Lønns- og arbeidsvilkår		
1. Arbeide for at medlemmer i alle medlemsgrupper skal ha gode lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår.	a) Delta i lokale forhandlinger i kap. 3, 4 og 5. b) Involvere medlemmer i forkant av lønnsoppgjør. Gi de ulike gruppene mulighet for innspill. c) Skolere ATV i særavtalene og bistå ved behov. d) Delta på klubbmøter og personalmøter. e) UDF vil etterspørre fellesskolering med arbeidsgiver i Hovedavtalen og SFS 2213 og 2201.	a) Lokale forhandlinger i kap. 3 og 5 gjennomført. Se eget avsnitt i årsmeldingen. b) Sendt ut tariffinfo til alle tillitsvalgte. Avholdt mandatsmøte i kap. 3 og 5. c) Har kurset og lagt til rette for at ATV kunne gjennomføre forhandlinger om arbeidstidsavtale i skolen. d) Har deltatt på klubbmøter som vi har blitt forespurt om. Har også holdt kurs på to skoler i SFS2213 på personalmøte. e) Det er avholdt fellessamlinger for rektorer og ATV i grunnskole der tema har vært SFS2213.
2. Sikre medlemmene konkurransedyktig lønnsvekst med vekt på objektive og etterprøvbare kriterier.	a) Hovedtillitsvalgte skal være med på å utarbeide kriterier. b) Involvere medlemmene i prioriteringer og kriterier.	a) Grunnet streik var vi ikke med å på å utarbeide kriteriene på våren 2022. b) Medlemmene i kap. 3 og 5 ble involvert egne møter.
3. Arbeide for å etablere livsfasetiltak i Asker.	a) Etterspørre og påvirke arbeidet i kommunen.	a) Har etterspurt dette opp mot kommunen, det har startet drøftinger om livsfasetiltak.
Organisasjon i utvikling		
1. Bygge et godt og medlemsnært lokallag på alle nivåer og for alle medlemsgrupper.	a) Arrangere møter med tillitsvalgte fra ulike medlemsgrupper hvor man kan utveksle forventninger, erfaringer og idéer.	a) Avholdt kontaktmøter for ulike medlemsgrupper jevnlig i løpet av bhg/skoleåret. b) Festkveld for alle medlemmer i Drammen med

	<ul style="list-style-type: none"> b) Arrangere medlemsaktiviteter. c) Delta på klubbmøter. 	<p>fokus på sosial trivsel i september.</p> <p>c) Har deltatt på klubbmøter etter avtale med ATV. Også tatt initiativ der det har vært behov.</p>
2. Rekruttere tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.	<ul style="list-style-type: none"> a) Sendte henvendelser til alle arbeidsplasser uten ATV. b) Kalle inn til klubbmøte/ infomøte. 	<p>a) Har sendt henvendelser til arbeidsplasser som mangler ATV. Frikjøpt TV har kontaktet og besøkt private barnehager.</p> <p>b) Avholdt klubbmøter på skoler og barnehager, og bistått med å arrangere valg der det har vært nødvendig.</p>
3. Arbeide for en god personal- og rekrutteringspolitikk i kommunen.	<ul style="list-style-type: none"> a) Følge opp kommunens arbeidsgiverpolitiske plattform. 	<p>a) Har fulgt opp dette. HTV –er har sitte i en rekrutteringsgruppe for skole og bhg i kommunen.</p>
4. Jobbe for at ledermedlemmer i UDF Asker skal oppleve sterkere tilhørighet til organisasjonen, samt rekruttere og beholde ledermedlemmer.	<ul style="list-style-type: none"> a) Være synlig for ledermedlemmer og få fram lederstemmen. b) Videreutvikle arbeidet med lederråd og organisere møteplasser for ledermedlemmer. c) Få fram saker fra ledernes hverdag og jobbe for å bedre deres arbeidsvilkår. 	<p>a) Jobbet for å få et bredt sammensatt lederråd med representanter fra GSK, BHG, VGO, FAS og VO. Brukt lederråd for å frem lederstemmen og ledernes arbeidshverdag.</p> <p>b) Hatt lederråd med konstituering høsten 2022. Planlagt og gjennomført Lederforum høsten 2022.</p> <p>c) Sittet i utvalg lønnsforhandlinger for å gi innspill og ivareta ledermedlemmer. synliggjort ledernes arbeidshverdag gjennom samtaler / dialog med HTV som er tatt videre med kommuneledelsen.</p> <p>Svart ut spørsmål fra ledermedlemmer</p> <p>Lederrepresentant er medlem av lederråd Viken. Formidlet lederstemmen og innspill fra</p>

		lederråd og ledermedlemmer til lederråd på fylkesnivå , som igjen har tatt det videre til sentralt lederråd.
5. Jobbe for at FAS-medlemmer i UDF Asker skal oppleve likeverdig tilhørighet til organisasjonen, samt rekruttere og beholde FAS-medlemmer.	a) Være synlige for FAS-medlemmer. b) Arrangere medlemsmøte.	a) Arrangert og hold klubbmøter på seil, kvalitet og forvaltning. b) Det er arrangert klubbmøter på alle FAS klubbene i Udf Asker. Noen i regi av tillitsvalgte og noen av UDF Asker.
6. Videreutvikle et aktivt pensjonistråd i lokallaget og arbeide for å beholde medlemmer som blir pensjonister.	a) Opprette nytt pensjonistråd, oppnevne ny pensjonist-representant til styret. b) Sørge for god informasjon til alle som går av med pensjon. c) Støtte og bidra til kurs og aktiviteter.	a) Alle pensjonister invitert til å komme med kandidater via mail. Kandidater foreslått av pensjonistrådet oppnevnt av styret; også styrerepresentant. b) Alle ATV oppfordret til å informere om fortsatt pensjonistmedlemskap og pensjonistrådet. c) Bifalt pensjonistrådets handlings- og aktivitetsplan og gitt økonomisk bidrag i samsvar med pensjonistrådets ønsker.
7. Avklare pensjonistenes plass i organisasjonen.	a) Bistå pensjonistrådets arbeid for å avklare pensjonistenes plass i UDF.	a) Videreformidlet pensjonistrådets svar på spørsmål om pensjonistenes plass i organisasjonen – Fase 1. Gitt støtte til seminar for pensjonistrådet der de drøftet pensjonistenes plass i UDF
8. Videreutvikle ungrådet i lokallaget.	a) Være synlig for unge medlemmer. b) Arrangere «ungkvelder».	a) Jobbet for å rekruttere til ungråd gjennom hele perioden. b) Prøvd å arrangere ungforum sammen med Bærum, men dette er utsatt.
9. Verve nye medlemmer.	a) Sendte ut vervemateriell til alle ATV før oppstart av skole- og bhg året.	a) Sentral vervekampanje i mai – september.

	b) Følge opp og hjelpe ATV i vervearbeidet.	b) Har snakket om dette på kontaktmøter. Frikjøpt TV som arbeider med å verve barnehagelærere.
10. Arbeide for å øke bevisstgjøringen rundt det å være organisert.	a) Arrangere kurs for nye tillitsvalgte. b) Ha dialog med ATV og informere på klubbmøter. c) Dele ut informasjonsmateriell til arbeidsplasser. d) Besøke arbeidsplasser (når det er mulig).	a) Kurs for nye ATV arrangert i november 22. Skolering videre arrangert av fylkeslaget. b) Har tatt opp dette på kontaktmøter, og på enkelte klubbmøter. c) Har sendt ut månedsbrev. d) Besøkt mange arbeidsplasser.
Kvalitet og profesjonsutvikling		
1. Påvirke innhold i kommunens handlingsplan 2023-2026, påvirke kommunes budsjettarbeid.	a) Skrive høringsuttalelse til kommunedirektørens forslag. b) Dialogmøter med kommunedirektør og direktør oppvekst. c) Påvirke politikere.	a) Levert høringsvar for HP 23-26, oktober 22. b) Har deltatt på disse møtene. c) Har gjennomført møter, korrespondanse og sendt henvendelser til alle gruppelederne.
2. Jobbe for at bemannings-/pedagognorm blir fulgt.	a) Dialogmøter med kommunalsjefer, direktør og kommunedirektør. b) Påvirke politikere.	a) Deltatt på alle dialogmøter med kommunalsjefer, direktør og kommunedirektør. b) Synliggjort utfordringer med bemanning i skole og barnehager. Også synliggjort rekrutteringsutfordringer.
3. Synliggjøre lokallagets politikk i media.	a) Skrive leserinnlegg/uttale seg i media om aktuelle saker.	RHA: Mai, «Justering av juleferien» Juni, «Streikegrunnlag» Juli, «Virkelig? Skal lærere være lønnstapere igjen» Aug, «Bemanning» Sept, «Ingen i Asker er fornøyde» Sept, «Tvungen lønnsnemd»

		Budstikka: Aug, «Opptrapping» Sept, «Ingen i Asker er fornøyde»
4. Påvirke utdanningspolitikken.	a) Svare på høringer.	a) Har svart på aktuelle høringer som har berørt våre medlemsgrupper.
5. Videreføre lokal stipendordning.	a) Informere om ordningen til ATV og medlemmer.	a) Har informert om dette på kontaktmøter
Styring, ledelse og partssamarbeid		
1. Jobbe for gode medbestemmelsesrutiner på alle arbeidsplasser/nivåer.	a) Etterspørre evaluering om medbestemmelsesordning på ulike nivåer. b) Gi råd til ATV der det er behov.	a) Evaluering igangsatt. b) Har bistått ATV ved behov
2. Sikre god prosess ved tilsetninger, bidra til at kompetansekravene oppfylles og at de tillitsvalgte involveres.	a) Skolere tillitsvalgte. b) HTV følger opp i webcruiter.	a) Nye tillitsvalgte får skoling via tillitsvalgtsoplæring. Oppfriskning av rutiner på kurs i mars. b) HTV har fortløpende jobbet med sikring av tilsettingsprosesser i webcruiter.
3. Være med i tilsetninger av virksomhetsledere og avdelingsledere.	a) HTV deltar så langt det er mulig i tilsettingsprosessene.	a) Har deltatt i alle tilsettingsprosesser av ledere i kommunen.
4. Være en aktiv medspiller og synliggjøre UDFs politikk og meninger i ulike kommunale fora.	a) Delta i ulike kommunale fora (AMU, PSU, kommunaldirektørens MBM, dialogmøter, utvalg for oppvekst, kommunestyret) og politisk lobbyvirksomhet. b) Ytre oss i lokal presse.	a) Har deltatt i disse kommunale foraene b) Har uttalt oss i lokalavisene rundt aktuelle saker.

De viktigste sakene styret har jobbet med:

- Tariff og lokale lønnsforhandlinger i kapittel 3 og 5
- SFS 2213 og SFS 2201 (arbeidstidsavtaler)
- Verving
- Innspill til oppvekstutvalget og dialogmøter med kommunalsjefer for skole og barnehager
- Kommunedirektørens handlingsprogram 2023-2026 – kontakt med div. politikere
- Bevilgninger til læremidler som dekker ny læreplan
- Arkivprogrammet P360
- To-faktorautentisering
- Bruk av egen telefon som arbeidsredskap
- Pensjonistenes plass i organisasjonen
- Medlemsaktiviteter for ulike grupper

Regnskap 2022

13.03.2023			
	Resultatrapport tom periode: 202212		
	3025	ASKER	
		202200 - 202212	202200 - 202212
RESULTAT			
		Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ
	INNEKTER		
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-1 648 546	-1 674 605
3295	35 % -org.intern overføring	534 077	0
3430	Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-833 344	-633 344
3910	Andre driftsinntekter (fri)	-13 328	0
3990	Refusjon SPK-midler	-961	0
	Sum Driftsinntekter	-1 962 102	-2 307 949
	KOSTNADER		
5010	Fast lønn	122 224	140 000
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	44 750	30 000
5090	Påløpne feriepenger	16 339	20 000
5230	Reisetilskudd hjem - arbeid	66 331	60 000
5239	Telefondekn.i form av lønnsytelse	16 500	10 000
5315	Honorar uten feriepenger	10 126	0
5400	Arbeidsgiveravgift	37 450	50 000
5403	Arb.giv.avg. pål. feriep.	2 304	5 000
	Sum Lønnskostnader	316 024	315 000
6301	Leie kontorlokaler	0	15 000
6540	Inventar, innkjøp	0	20 000
6550	Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	22 719	45 000
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	198 268	300 000
6746	Refusjon frikjøp/SPK	0	0
6780	Honorar uten oppg.plikt	26 188	130 000
6781	Honorar næringsdrivende oppg.plikt	8 100	55 500
6800	Data- og kontorrekvisita	0	5 000
6802	Konvolutter	0	0
6840	Aviser og abonnementer kontoret	8 482	10 000
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	5 376	5 000
6940	Portokostnader, postboksleie	7 995	7 500
	Sum kontorhold mm	277 129	593 000

7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	37 483	30 000
7111	Passasjertillegg	1 914	2 000
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	5 676	4 000
7142	Flybilletter	34 613	0
7143	Andre reiseutgifter	28 911	10 000
7144	Hotell	52 059	250 000
7162	Diett med overnatting	0	20 000
7170	Leie kurslokale/møterom	192 828	250 000
7171	Beverting ved møter	287 271	350 000
7190	Andre kurs/møte kostnader	437 945	280 000
7321	Profileringsmateriell	177 116	60 000
7420	Støtte andre organisasjoner	30 000	15 000
7422	Representasjon, gaver	71 991	95 000
7450	STIPEND	10 000	30 000
7790	Streikekostnader	-3 132	0
Sum reise mm		1 364 675	1 396 000
DRIFTSRESULTAT		-4 274	-3 949
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER			
8040	Renteinntekter bank	-217	0
8170	Provisjonskostnader-bank	0	0
8171	Bankgebyr	2 189	3 500
8173	Smådifferanser, diverse	-2 280	0
Sum Finansposter		-308	3 500
Årsresultat		-4 582	-449
OVERFØRINGER			
8962	Dispon. årsresult fri egenkapital	4 582	0
Sum overføringer		4 582	0

Balanserapport for periode 202200-202212

3025

<koststed_text>

202200 -202212 202100-202112

Dette år	Forrige år
----------	------------

EIENDELER

Sum Anlegsmidler	0	0
------------------	---	---

1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	-25 725	69 342
--	---------	--------

1561 Internt mellomværende organisasjon	-531 082	-1 271 732
---	----------	------------

1700 Forskuddsbetalte kostnader	15	0
---------------------------------	----	---

Sum Fordringer	-556 792	-1 202 390
----------------	----------	------------

Sum Investeringer	0	0
-------------------	---	---

1920 Bank	1 145 546	1 818 808
-----------	-----------	-----------

1921 Driftskonto 2	1 533	0
--------------------	-------	---

Sum Bankinnskudd	1 147 079	1 818 808
------------------	-----------	-----------

Sum Eiendeler	590 287	616 418
---------------	---------	---------

EGENKAPITAL OG GJELD

Periodens resultat	0	0
--------------------	---	---

2050 Fri egenkapital	-572 409	-619 411
----------------------	----------	----------

2052 Årets resultat	-4 582	47 003
---------------------	--------	--------

Sum Egenkapital	-576 991	-572 409
-----------------	----------	----------

2960 Påløpte kostnader	-13 296	-44 009
------------------------	---------	---------

Sum Gjeld	-13 296	-44 009
-----------	---------	---------

Sum Egenkapital og Gjeld	-590 287	-616 418
--------------------------	----------	----------

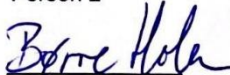
Differanse	0	0
------------	---	---

Signatur årsrapport styre

Person 1



Person 2



Person 3



Person 4



Person 5



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young ASNygata 4, NO-1607 Fredrikstad
Postboks 257, NO-1601 FredrikstadForetaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
Fax:
www.ey.no
Medlemmer av Den norske revisorforening

RAPPORT OM AVTALTE KONTROLLHANDLINGER FOR UTDANNINGSFORBUNDET VIKEN

Til Utdanningsforbundet Viken

Tiltenkt bruker v/ Utdanningsforbundet Asker

Formål med denne rapporten om avtalte kontrollhandlinger og begrensning i bruk og distribusjon

Vår rapport har utelukkende som formål å bistå Utdanningsforbundet Asker i forbindelse med avtalte kontrollhandlinger og skal ikke brukes til noe annet formål. Denne rapporten er utelukkende ment for Utdanningsforbundet Viken og Utdanningsforbundet Asker, og skal ikke brukes av eller distribueres til andre parter.

Oppdragsgivers ansvar

Utdanningsforbundet Viken har bekreftet at de avtalte kontrollhandlingene er hensiktsmessige for formålet med oppdraget.

Utdanningsforbundet Viken, som også er den ansvarlige part, er ansvarlig for saksforholdet som de avtalte kontrollhandlingene er utført på.

Praktiserende revisors ansvar

Vi har utført oppdraget om avtalte kontrollhandlinger i samsvar med internasjonal standard for beslektede tjenester (ISRS) 4400 (revidert) Oppdrag om avtalte kontrollhandlinger. Et oppdrag om avtalte kontrollhandlinger innebærer at vi utfører handlingene som er avtalt med Utdanningsforbundet Viken, og rapporterer funnene, som er de faktiske resultatene av de avtalte kontrollhandlingene som er utført. Vi uttaler oss ikke om hensiktsmessigheten av de avtalte kontrollhandlingene.

Dette oppdraget om avtalte kontrollhandlinger utgjør ikke et attestasjonsoppdrag. Vi gir følgelig ikke uttrykk for en mening eller en konklusjon.

Dersom vi hadde utført tilleggshandlinger, kunne andre forhold ha kommet til vår kunnskap og blitt rapport til dere.

Etiske prinsipper og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av *International Ethics Standards Board for Accountants* (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC 1) og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Handlinger og funn

Vi har utført handlingene beskrevet nedenfor, som er avtalt med Utdanningsforbundet Viken i vilkårene for oppdraget datert 8. desember 2022.

Penneo Dokumentnøkkel: E44M3-57D8K-YDZFO-JXPT-1BUX0-TCXD1



A member firm of Ernst & Young Global Limited

Scanned with CamScanner



	Handlinger	Funn
1	Vi har innhentet nettbankrapport pr 31.12.2022 fra bankforbindelsen som viser kontotilganger og kontrollert at ingen har godkjenningfullmakt alene.	Med hensyn til punkt 1 har vi ikke avdekket avvik
2	Vi har innhentet revisjonsoppgave pr 31.12.2022 fra bankforbindelsen og kontrollert at bokført beløp i regnskapet stemmer med revisjonsoppgaven.	Med hensyn til punkt 2 har vi ikke avdekket avvik
3	Vi har kontrollert minst 20% av lokallagets andre driftskostnader og kontrollert at kostnaden er: <ol style="list-style-type: none"> 1. stilet til/vedrører lokallaget 2. er dokumentert 3. er attestert og godkjent av 2 personer 4. er bokført på korrekt konto 5. er bokført med riktig beløp 6. er korrekt periodisert 	Med hensyn til punkt 3 har vi ikke avdekket avvik
4	Vi har kontrollert øvrige balanseposter utover bank, egenkapital og mellomværende med Utdanningsforbundet sentralt eller fylkeslaget, hvorvidt balansepostene eksisterer, er fullstendige og korrekt verdsatt	Med hensyn til punkt 4 har vi ikke avdekket avvik

Fredrikstad, 20. februar 2023
ERNST & YOUNG AS

Attestasjonsuttalelsen er signert elektronisk

Guri Sandnes
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: E44M3-57D8K-YDZF0-JN7PE-1BUX0-TCXDJ



A member firm of Ernst & Young Global Limited

Scanned with CamScanner

Innstilling til vedtak: Årsmøtet tar lokallagsstyret sin melding til orientering. Årsmøtet tar regnskap for 2022 til orientering.

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Handlingsplan for UDF Asker 01.08.23- 31.07.25		
Retningslinjer	Handlingsplan - tiltak	Resultat
Lønns- og arbeidsvilkår		
1. Arbeide for at medlemmer i alle medlemsgrupper skal ha gode lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår.	<ul style="list-style-type: none"> a) Delta i lokale forhandlinger i kap. 3, 4 og 5. b) Involvere medlemmer i forkant av lønnsoppgjør. Gi de ulike gruppene mulighet for innspill. c) Skolere ATV i særavtalene og bistå ved behov. d) Delta på klubbmøter og personalmøter. e) Jobbe for å opprettholde fellesskolering for tillitsvalgte og arbeidsgivere. 	
2. Sikre medlemmene konkurransedyktig lønnsvekst med vekt på objektive og etterprøvbare kriterier.	<ul style="list-style-type: none"> a) Hovedtillitsvalgte skal være med på å utarbeide kriterier. b) Involvere medlemmene i prioriteringer og kriterier. 	
3. Arbeide for å videreutvikle livsfasetiltak i Asker.	<ul style="list-style-type: none"> a) Være med å påvirke arbeidet i kommunen. 	
Organisasjon i utvikling		
1. Bygge et godt og medlemsnært lokallag på alle nivåer og for alle medlemsgrupper.	<ul style="list-style-type: none"> a) Arrangere møter med tillitsvalgte fra ulike medlemsgrupper hvor man kan utveksle forventninger, erfaringer og idéer. b) Arrangere medlemsaktiviteter. c) Delta på klubbmøter. 	
2. Rekruttere tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.	<ul style="list-style-type: none"> a) Sende henvendelser og kontakte alle arbeidsplasser uten ATV. b) Kalle inn til klubbmøte/ infomøte. 	

3. Arbeide for en god personal- og rekrutteringspolitikk i kommunen.	a) Følge opp kommunens arbeidsgiverpolitiske plattform.	
4. Jobbe for at ledermedlemmer i UDF Asker skal oppleve sterkere tilhørighet til organisasjonen, samt rekruttere og beholde ledermedlemmer.	a) Synliggjøre arbeidet UDF gjør for ledermedlemmer på ulike nivå; lokalt, fylket og sentralt nivå. b) Organisere møteplasser for ledermedlemmer gjennom lederforum. c) Få fram lederstemmen og ledernes utfordringer i hverdagen. d) Jobbe for å synliggjøre og forbedre ledernes arbeidsvilkår.	
5 Jobbe for at FAS-medlemmer i UDF Asker skal oppleve likeverdig tilhørighet til organisasjonen, samt rekruttere og beholde FAS-medlemmer.	a) Være synlige for FAS-medlemmer. b) Arrangere klubbmøter der det er vanskelig å gjøre det selv.	
6 Videreutvikle et aktivt pensjonistråd i lokallaget og arbeide for å beholde medlemmer som blir pensjonister.	a) Opprette nytt pensjonistråd, oppnevne ny pensjonist-representant til styret. b) Sørge for god informasjon til alle som går av med pensjon. c) Støtte og bidra til kurs og aktiviteter.	
7 Avklare pensjonistenes plass i organisasjonen.	a. Bistå pensjonistrådets arbeid for å avklare pensjonistenes plass i UDF.	
8 Videreutvikle ungrådet i lokallaget.	a) Være synlig for unge medlemmer. b) Arrangere «ungkvelder».	
9 Verve nye medlemmer.	a) Følge opp og hjelpe ATV i vervearbeidet. b) Følge opp arbeidsplasser der det ikke er ATV. c) Ta kontakt med nye ledermedlemmer og gi dem informasjon om arbeidet UDF gjør lokalt for sin ledermedlemmer.	

10 Arbeide for å øke bevisstgjøringen rundt det å være organisert.	<ul style="list-style-type: none"> a) Arrangere kurs for nye tillitsvalgte. b) Ha dialog med ATV og informere på klubbmøter. c) Dele ut informasjonsmateriell til arbeidsplasser. d) Besøke arbeidsplasser. e) Synliggjøre saker UDF jobber for / har jobbet for 	
Kvalitet og profesjonsutvikling		
1 Påvirke innhold i kommunens handlingsplan 2024-2027 og 2025- 2028, samt påvirke kommunes budsjettarbeid.	<ul style="list-style-type: none"> a) Skrive høringsuttalelse til kommunedirektørens forslag. b) Dialogmøter med kommunedirektør og direktør oppvekst. c) Påvirke politikere. 	
2 Jobbe for at lærer-, bemannings-/pedagognorm blir fulgt.	<ul style="list-style-type: none"> a) Dialogmøter med kommunalsjefer, direktør og kommunedirektør. b) Påvirke politikere. 	
3 Synliggjøre lokallagets politikk i media.	<ul style="list-style-type: none"> a) Skrive leserinnlegg/uttale seg i media om aktuelle saker. 	
4 Påvirke utdanningspolitikken.	<ul style="list-style-type: none"> a) Svare på høringer. 	
5 Videreføre lokal stipendordning.	<ul style="list-style-type: none"> a) Informere om ordningen til ATV og medlemmer. 	
Styring, ledelse og partssamarbeid		
1. Jobbe for gode medbestemmelsesrutiner på alle arbeidsplasser/nivåer.	<ul style="list-style-type: none"> a) Delta aktivt i evaluering av medbestemmelsesordningen på ulike nivåer. b) Gi råd til ATV der det er behov. 	
2 Sikre god prosess ved tilsettinger, bidra til at kompetansekravene oppfylles og at de tillitsvalgte involveres.	<ul style="list-style-type: none"> a) Skolere tillitsvalgte. b) HTV følger opp i webcruiter. 	
3 Være med i tilsettinger av virksomhetsledere og avdelingsledere.	<ul style="list-style-type: none"> a) HTV deltar så langt det er mulig i tilsettingsprosessene. 	
4 Være en aktiv medspiller og synliggjøre UDFs	<ul style="list-style-type: none"> a) Delta i ulike kommunale fora (AMU, PSU, kommunaldirektørens MBM, 	

politikk og meninger i ulike kommunale fora.	dialogmøter, utvalg for oppvekst, kommunestyret) og politisk lobbyvirksomhet. b) Ytre oss i lokal presse.	
--	--	--

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett for 2023 og 2024

Budsjett Asker lokallag 2023			
Inntekter	Budsjett 2023	Regnskap 2022	Budsjett 2022
3290 Kontingentrefusjon	kr 1 723 014	-1 648 546	kr 1 674 605
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt		-833 344	
3910 Andre driftsinntekter (fri)		-11 795	kr 633 344
3990 Refusjon SPK		-961	
8040 Renteinntekter			
Sum inntekter	kr 1 723 014	kr -2 494 646	kr 2 307 949
Utgifter			
5010 Fast lønn	kr 125 000	122 224	kr 140 000
5017 Møtegodtgjøring	kr 55 000	44 750	kr 30 000
5090 Påløpne feriepenger	kr 20 000	16 339	kr 20 000
5230 Reisetilskudd hjem - arbeid	kr 75 000	66 331	kr 60 000
5239 Telefondek.i form av lønnsytelser	kr 18 000	16 500	kr 10 000
5315 Honorar uten feriepenger	kr 10 000	10 126	kr -
5400 Arbeidsgiveravgift	kr 40 000	37 450	kr 50 000
5403 Arb.giv.avg. pål. feriep	kr 2 500	2 304	kr 5 000
6301 Leie parkering	kr -		kr 15 000
6540 Inventar, innkjøp	kr 10 000	0	kr 20 000
6550 Kontorteknisk utstyr	kr 53 000	22 719	kr 45 000
6740 Frikjøp tillitsvalgte	kr 300 000	198 268	kr 300 000
6780 Honorar uten oppg.plikt	kr 30 000	26 188	kr 130 000
6781 Honorar næringsdrivenede oppg.plikt	kr 15 000	8 100	kr 55 500
6800 Kontorrekvisita	kr 5 000	kr -	kr 4 000
6802 Konvolutter	kr 1 000	kr -	kr 1 000
6840 Aviser og abonnementer kontoret	kr 10 000	8 482	kr 10 000
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	kr 5 500	5 376	kr 5 000
6940 Portokostnader, postboksleie	kr 10 000	7 995	kr 7 500
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	kr 40 000	37 483	kr 30 000
7111 Passasjertillegg	kr 3 000	1 914	kr 2 000
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	kr 8 000	5 676	kr 4 000
7142 Flybilletter	kr 30 000	34 613	kr -
7143 Andre reiseutgifter	kr 20 000	28 911	kr 10 000
7144 Hotell	kr 100 000	52 059	kr 250 000
7162 Diett med overnatting	kr 20 000		kr 20 000
7170 Leie kurslokale/møterom	kr 160 000	192 828	kr 250 000
7171 Beverting ved møter	kr 250 000	287 271	kr 350 000
7190 Andre kurs/møte kostnader	kr 125 000	437 945	kr 280 000
7321 Profileringsmateriell	kr 80 000	177 116	kr 60 000
7420 Støtte andre organisasjoner	kr 15 000	30 000	kr 15 000
7422 Gaver	kr 70 000	71 991	kr 95 000
7450 Stipend	kr 15 000	10 000	kr 30 000
7790 Streikekostnader	0	-2 798	
8040 Renteinntekter bank	kr -	-217	kr -
8171 Bankgebyr	kr 2 000	2 189	kr 3 500
Sum utgifter	kr 1 723 000	kr 1 960 134	kr 2 307 500
RESULTAT	kr 14	kr -534 512	kr 449

Budsjett Asker lokallag 2024			
Inntekter		Budsjett 2024	Budsjett 2023
3290	Kontingentrefusjon	kr 1 800 000	kr 1 723 014
3430	Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt		
3910	Andre driftsinntekter (fri)		
3990	Refusjon SPK		
8040	Renteinntekter		
	Sum inntekter	kr 1 800 000	kr 1 723 014
Utgifter			
5010	Fast lønn	kr 125 000	kr 125 000
5017	Møtegodtgjøring	kr 55 000	kr 55 000
5090	Påløpne feriepenger	kr 20 000	kr 20 000
5230	Reisetilskudd hjem - arbeid	kr 75 000	kr 75 000
5239	Telefondek.i form av lønnsytelser	kr 18 000	kr 18 000
5315	Honorar uten feriepenger	kr 10 000	kr 10 000
5400	Arbeidsgiveravgift	kr 40 000	kr 40 000
5403	Arb.giv.avg. pål. feriep	kr 2 500	kr 2 500
6301	Leie parkering	kr -	kr -
6540	Inventar, innkjøp	kr 10 000	kr 10 000
6550	Kontorteknisk utstyr	kr 53 000	kr 53 000
6740	Frikjøp tillitsvalgte	kr 300 000	kr 300 000
6780	Honorar uten oppg.plikt	kr 30 000	kr 30 000
6781	Honorar næringsdrivene oppg.plikt	kr 15 000	kr 15 000
6800	Kontorrekvisita	kr 5 000	kr 5 000
6802	Konvolutter	kr 1 000	kr 1 000
6840	Aviser og abonnementer kontoret	kr 10 000	kr 10 000
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	kr 5 500	kr 5 500
6940	Portokostnader, postboksleie	kr 10 000	kr 10 000
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	kr 40 000	kr 40 000
7111	Passasjertillegg	kr 3 000	kr 3 000
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	kr 8 000	kr 8 000
7142	Flybilletter	kr 30 000	kr 30 000
7143	Andre reiseutgifter	kr 20 000	kr 20 000
7144	Hotell	kr 100 000	kr 100 000
7162	Diett med overnatting	kr 20 000	kr 20 000
7170	Leie kurslokale/møterom	kr 160 000	kr 160 000
7171	Beverting ved møter	kr 300 000	kr 250 000
7190	Andre kurs/møte kostnader	kr 152 000	kr 125 000
7321	Profileringsmateriell	kr 80 000	kr 80 000
7420	Støtte andre organisasjoner	kr 15 000	kr 15 000
7422	Gaver	kr 70 000	kr 70 000
7450	Stipend	kr 15 000	kr 15 000
7790	Streikekostnader	0	0
8040	Renteinntekter bank	kr -	kr -
8171	Bankgebyr	kr 2 000	kr 2 000
	Sum utgifter	kr 1 800 000	kr 1 723 000
	RESULTAT	kr -	kr 14

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar budsjettet for 2023 og 2024.

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem

5.1: Sak innsendt av lokallagsstyret

Presisering av lærerrollen

Bakgrunn: Barn og unges muligheter og utfordringer er alltid en del av kjernen i lærernes profesjonelle bevissthet. Hver dag kjenner lærerne på kroppen hvilken viktig rolle barnehagen og skolen spiller i de unges liv og livssituasjon. Hvor avgjørende denne rollen faktisk er kom for alvor frem gjennom en pandemi, tett fulgt av en historisk lang lærerstreik og streik for pensjoner i barnehagen. I løpet av de siste tre årene har det blitt fremmet bekymring fra flere hold, rundt gruppen av barn og unge som er særlig sårbare. Under fjorårets lærerstreik ble bekymringen utvidet til å romme nærmest **alle** elever i skolen. I Asker er vi opptatt av å avgrense hva som er lærernes ansvar overfor barn, unge og voksne, uten å avskrive eller forskyve vårt profesjonelle mandat. Vi mener derfor at lærernes rolle må presiseres. Vi må tydeliggjøre hva som er vårt mandat, hvilken kompetanse som ligger i lærerutdanningene, og hvilke forventninger som kan knyttes til lærerrollen.

Formålet med en slik rolleavklaring er at det skal bidra til å trekke opp tydeligere skillelinjer mellom lærerne og resten av laget rundt eleven, når det gjelder kompetanse, oppgaver og ansvar. Vi ser i dag tendenser til friksjon mellom lærere og dette laget. Denne friksjonen handler i stor grad om uavklarte ansvarsområder. Dette tjener verken barna, de unge, de involverte voksne eller våre medlemmer.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Asker ber landsmøtet vedta at Utdanningsforbundet skal arbeide for en presisering av lærernes ulike roller. Saken sendes via fylkesårsmøte.

Lokallagsstyret gir sin tilslutning.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet Asker ber landsmøtet vedta at Utdanningsforbundet skal arbeide for en presisering av lærernes ulike roller. Saken sendes via fylkesårsmøte.

5.2: Sak innsendt av lokallagsstyret

Ivaretagelse av medlemmer og tillitsvalgte innen private avtaleområder

Bakgrunn: Vi har i mange år erfart at det er vanskelig for de tillitsvalgte som ikke er fra kommunale/fylkeskommunale områder å navigere i en organisasjon som har en så stor overvekt av medlemmer innenfor det offentlige. Kommunalt/fylkeskommunalt område er et godt regulert og gjennomarbeidet område med svært gode systemer for opplæring, medbestemmelse og politisk påvirkning.

På private områder er det et mer sammensatt lovverk å forholde seg til, flere av privatskolene har ikke tariffavtaler, og partssamarbeidet er ikke implementert på samme måte som på det kommunale området. Medlemmer fra private områder kan ha fått inntrykk av at deres eget forbund er "imot dem",

jamfør debatten rundt private kommersielle barnehager. Det krever kløkt og diplomatiske evner å møte disse holdningene, være tro mot Utdanningsforbundet landsmøtevedtak, og samtidig jobbe for bedre partssamarbeid og styrke organisasjonsgraden på disse arbeidsplassene.

Utdanningsforbundet Akershus vil få ca. 17500 medlemmer. De fleste av disse jobber i det offentlige, men ca. 10% av disse jobber innenfor private områder. Vi har mange potensielle medlemmer i private barnehager, men vi organiserer også medlemmer i private skoler og andre private virksomheter. Erfaringene fra arbeidet med å ivareta medlemmer på private områder viser at det ofte er mer krevende sammenlignet med ivaretagelse av medlemmer i kommuner og fylkeskommuner. Vi ser dessverre at organisasjonen ikke er strukturert på en måte som gjør at vi godt nok ivaretar tillitsvalgte som innehar verv som innebærer oppfølging av private virksomheter.

Vi anser dette som å være i tråd med Utdanningsforbundets vedtatte politikk. I Vi utdanner Norge står det blant annet at vi vil

(...) arbeide for styrket fagforeningsbevissthet og kontinuerlig medlemsvekst, med særlig vekt på studenter, unge, nytilsatte og på områder hvor Utdanningsforbundet har stor konkurranse om medlemmer. Utdanningsforbundet skal være det opplagte fagforeningsalternativet for lærere i hele utdanningsløpet.

og

“Utdanningsforbundet favner bredt og har som ambisjon å beholde denne bredden. Vår organisering og politikk må ta på alvor at medlemmene representerer ulike arbeidsfelt med ulike utfordringer. Utdanningsforbundet skal ivareta og synliggjøre mangfoldet blant medlemmene både når det gjelder utdanning, arbeidssted og tariffområde.”

Vi håper derfor denne saken vil behandles på årsmøtet til Utdanningsforbundet Akershus

Organisasjonsrapport 2020

<https://www.utdanningsforbundet.no/globalassets/tillitsvalgt/tillitsvalgte---alle-ink-htv-konsern-region-unio/rapport-om-ivaretagelse-av-medlemmer-og-tillitsvalgte-i-statlige-og-private-virksomheter.pdf>

Rapport 1/2022

<https://www.utdanningsforbundet.no/var-politikk/publikasjoner/2022/hvordan-er-det-a-vare-arbeidsplassstillitsvalgt-i-utdanningsforbundet-om-vervet-og-hva-som-skal-til-for-a-styrke-arbeidsplassstillitsvalgte-og-engasjere-klubbene/>

Faktaark 12/2022

<https://www.utdanningsforbundet.no/var-politikk/publikasjoner/2022/private-skoler-med-rett-til-statstilskudd--statlig-ordning-for-driftsstotte/>

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Asker ber landsmøtet vedta at Utdanningsforbundet skal utarbeide en helhetlig strategi for ivaretagelse av medlemmer og tillitsvalgte innenfor private avtaleområder i løpet av neste landsmøteperiode. Saken sendes via fylkesårsmøte.

Lokallagsstyret gir sin tilslutning.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet Asker ber landsmøtet vedta at Utdanningsforbundet skal utarbeide en helhetlig strategi for ivaretagelse av medlemmer og tillitsvalgte innenfor private avtaleområder i løpet av neste landsmøteperiode. Saken sendes via fylkesårsmøte.

5.3: Sak innsendt av lokallagsstyret

Bemanning i barnehagen

I 2018 fikk vi en ny bemannings- og pedagognorm som skulle bedre bemanningssituasjon i barnehagene. Bemanningsnormen krever at barnehagene har en grunnbemanning på minst 1 ansatt per 3 barn under 3 år, og 1 ansatt per 6 barn over 3 år. Pedagognormen krever at barnehagen har en barnehagelærer per 7 barn under 3 år, og en barnehagelærer per 14 barn over 3 år.

Disse normene gjelder for barnehagen i sin helhet, og ikke for hver enkelt barnegruppe. Lang åpningstid, tidstyver, møter, pauser og sykefravær er faktorer som spiller inn på hvordan bemanningen oppleves i praksis. For å kunne ivareta kvaliteten på tilbudet, ha mulighet for å planlegge og gjennomføre det pedagogiske opplegget, følge opp hvert enkelt barn, trenger vi en bedre bemanning i barnehagen.

Forslag til vedtak:

1. Utdanningsforbundet Asker sender saken til Utdanningsforbundet Akershus
2. Utdanningsforbundet Asker ber om at Utdanningsforbundet sentralt skal arbeide for å øke bemannings- og pedagognormen, og jobbe for at:
 - Bemanningsnorm skal gjelde hver dag. Det vil si at man er forpliktet til å ta inn vikar ved fravær.
 - Det bør lovfestes at bemanningsnorm skal gjelde på gruppenivå. I dag gjelder den i barnehagen som helhet, noe som gjør at den i praksis ikke gjelder for alle barn.
 - Det bør være et krav at dersom man har åpningstider utover 9 timer skal det være økt bemanning. Dette vil gjøre noe med barnehagens sårbarhet ved lang åpningstid.

Lokallagsstyret gir sin tilslutning.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

1. Utdanningsforbundet Asker sender saken til Utdanningsforbundet Akershus
2. Utdanningsforbundet Asker ber om at Utdanningsforbundet sentralt skal arbeide for å øke bemannings- og pedagognormen, og jobbe for at:
 - Bemanningsnorm skal gjelde hver dag. Det vil si at man er forpliktet til å ta inn vikar ved fravær.
 - Det bør lovfestes at bemanningsnorm skal gjelde på gruppenivå. I dag gjelder den i barnehagen som helhet, noe som gjør at den i praksis ikke gjelder for alle barn.
 - Det bør være et krav at dersom man har åpningstider utover 9 timer skal det være økt bemanning. Dette vil gjøre noe med barnehagens sårbarhet ved lang åpningstid.

5.4: Sak innsendt av lokallagsstyret

Uttelling for videreutdanning for barnehagelærere

Utdanning skal lønne seg. «Vi utdanner Norge» 2019-2023 sier at «Lønnsnivået for lærere i barnehage og skole er for lavt sammenliknet med andre yrkesgrupper med tilsvarende utdanningsnivå. I barnehagen har lønnsutviklingen vært bedre de siste årene, men uttelling for videre- og etterutdanning må styrkes.»

Barnehagelærere som er innenfor KS-området i Asker kommune kan ved relevant etterutdanning på 60 studiepoeng tilbys kr. 20 000,- i økt årslønn (kr. 10 000,- for 30 studiepoeng). Det finnes ingen uttelling for ytterligere videreutdanning eller for godkjent mastergrad.

«Utdanningsforbundet mener at sentral lønnsdannelse skal være bærebjelken ved fastsetting av lønn for lærerprofesjonen. Vi må ha et lønnssystem som bygger på utdanning, kompetanse og ansvar. Alle våre medlemmer må få uttelling for formell kompetanse. Utdanningsforbundet skal jobbe for at barnehagelærerne får et sentralt og forutsigbart garantilønnssystem som sikrer uttelling for videreutdanning.» (Vi Utdanner Norge 2019-2023)

Utdanning skal lønne seg uavhengig av hvilken kommune du bor i, og uavhengig av kommunens økonomi. Vi trenger et sentralt garantilønnssystem som sikrer uttelling av all relevant videreutdanning.

Forslag til vedtak:

1. Utdanningsforbundet Asker sender saken til Utdanningsforbundet Akershus.
2. Utdanningsforbundet Asker ber om at Utdanningsforbundet sentralt arbeidet med et sentralt garantilønnssystem som gir uttelling for videreutdanning.
3. Utdanningsforbundet Asker skal jobbe videre for at lokalt kompetanselønnssystem skal gi uttelling for mer enn 60 sp., samt jobbe for en kompensasjon av godkjent mastergrad i Asker kommune.

Lokallagsstyret gir sin tilslutning.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

1. Utdanningsforbundet Asker sender saken til Utdanningsforbundet Akershus.
2. Utdanningsforbundet Asker ber om at Utdanningsforbundet sentralt arbeidet med et sentralt garantilønnssystem som gir uttelling for videreutdanning.
3. Utdanningsforbundet Asker skal jobbe videre for at lokalt kompetanselønnssystem skal gi uttelling for mer enn 60 sp., samt jobbe for en kompensasjon av godkjent mastergrad i Asker kommune.

5.5: Sak innsendt av ungråd Asker

Rettigheter til ammefri i endring

I hovedtariffoppgjøret 2022 var lønn i fokus, men hele tariffavtalen var oppe til forhandling. På bakrommet ble rettighetene til ammefri innskrenket, uten at det fikk nevneverdig oppmerksomhet i media. Det er prikken over i-en i det som skulle bli et elendig oppgjør, og ende i tidenes lengste lærerstreik.

Da det før sto «En arbeidstaker som arbeider hel arbeidsdag og som ammer sitt barn har rett til tjenestefri med full lønn i inntil to timer pr. dag. Retten til lønn utløper når barnet fyller to år.», heter det nå «Arbeidstaker gis fri med lønn i inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn i barnets første leveår. Ved særskilt behov hos barnet gis fri med lønn også ut over barnets første leveår.»

Forskjellen er altså at retten til ammefri utløper ett år tidligere, med mindre man opplever at barnet sitt har «et særskilt behov» og går med lua i hånden til helsepersonell som kan utrede og signere under på dette. Det er åpenbart at færre kommer til å ha ammefri nå, enn ved den gamle avtalen. Det er nå tungvint, en smule ydmykende, og opp til helsepersonelllets subjektive vurdering hvor vidt barnet har «et særskilt behov» eller ikke. Man risikerer også at barnets helseopplysninger blir spredd ulovlig. Den nye tariffavtalen sender et tydelig signal om at amming og kvinnehelse er et nedprioritert felt. Dette blir også forsterket av at forbundet og samfunnet rundt ikke har gitt denne endringen den minste oppmerksomhet. Denne endringen griper sterkt inn i enkeltmenneskers privatliv, mange mødre og barn blir offer for denne nedskaleringen i rettigheter.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Asker ber landsmøtet vedta at Utdanningsforbundet skal jobbe for å forbedre rettighetene til ammefri i hovedoppgjøret 2024, slik at kvinner ansatt i KS-området har samme rett til ammefri som i den forrige Hovedtariffavtalen. Saken sendes via fylkesårsmøte

Lokallagsstyret gir sin tilslutning.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet Asker ber landsmøtet vedta at Utdanningsforbundet skal jobbe for å forbedre rettighetene til ammefri i hovedoppgjøret 2024, slik at kvinner ansatt i KS-området har samme rett til ammefri som i den forrige Hovedtariffavtalen. Saken sendes via fylkesårsmøte

5.6: Sak innsendt av pensjonistrådet i Asker

Pensjonistenes representasjon og generelle valgbarhet i Utdanningsforbundet

Organisering av pensjonistene og valgbarhet skal evalueres på landsmøtet i år. Pensjonistråd er en god måte å ivareta pensjonistene på alle nivåer i UDF. For å sikre pensjonist-medlemmenes representasjon i organisasjonen, må det etableres en vertikal kommunikasjonslinje mellom pensjonistrepresentantene på alle nivåer. For å sikre pensjonistene valgbarhet og en demokratisk representasjon, må pensjonistene få en valgt representant i styret på alle nivåer tilsvarende lederne. Med fulle rettigheter i styrer og pensjonistråd vil pensjonistene kunne delta med sin kompetanse i samlet politikkutvikling i UDF og samtidig styrke ivaretagelsen av pensjonistenes interesser og behov når det gjelder medlemsrettigheter og pensjonsvilkår. Dette krever endring av vedtektene.

Modellen kan forklares slik:

Lokalplan:

- Representant for pensjonistene velges av årsmøtet, som fullverdig styremedlem med stemmerett.
- Lokallagsstyret oppnevner pensjonistråd, i samråd med pensjonistene i lokallaget.
- Den lokale årsmøtevalgte pensjonistrepresentanten skal være leder/medlem av pensjonistrådet

- Der det ikke har vært mulig å velge pensjonistrepresentant eller opprette pensjonistråd, ledes pensjonistarbeidet av et annet styremedlem i lokallaget.

Fylkesplan:

- Representant for pensjonistene velges av fylkesårsmøtet, som fullverdig styremedlem med stemmerett.
- Pensjonistråd på fylkesplan oppnevnes av fylkesstyret. Eventuelt kan fylkesstyret peke ut pensjonistrepresentanter fra regioner der det ikke er valgt pensjonistrepresentant eller etablert pensjonistråd. Oppnevningen skal skje etter forslag fra lokale pensjonistråd eller lokallagsstyrer.
- Den fylkesårsmøtevalgte pensjonistrepresentanten skal være leder/medlem av pensjonistrådet

Sentralplan:

- Representant for pensjonistene velges av landsmøtet, som fullverdig sentralstyremedlem med stemmerett.
- Pensjonistråd sentralt oppnevnes av sentralstyret og består av én pensjonistrepresentant fra hvert fylkeslag.
- Den landsmøtevalgte pensjonistrepresentanten skal være leder/medlem av sentralt pensjonistråd.

Forslag til vedtak:

- Pensjonistenes representasjon og valgbarhet organiseres med gjennomgående representasjon gjennom valg på årsmøter og landsmøter med fulle rettigheter på alle tre nivåer. Tilsvarende organisering som for lederne.
- Pensjonistmedlemmenes representasjon i organisasjonen sikres ved at det etableres en formell vertikal kommunikasjonslinje mellom pensjonistrepresentantene på de tre organisasjonsnivåene.
- Organiseringen krever endring av vedtektene i samsvar med ledernes organisering
- Saken oversendes fylkesårsmøtet med følgende forslag til vedtak: «Fylkesårsmøtet i Akershus vedtar framlagte endringsforslag vedrørende «Pensjonistenes representasjon og generelle valgbarhet i Utdanningsforbundet». Saken oversendes sentralstyret som landsmøtesak.

Lokallagsstyret gir ikke sin tilslutning.

Begrunnelse: Slik saken er lagt frem mener lokallagsstyret at blir det veldig vanskelig å få saken videre til landsmøtet. Det er flere av kulepunktene i forslag til vedtak styret er uenig i. Styret støtter kulepunkt to som er i forslag til vedtak, men kan ikke gi sin tilslutning til saken som helhet.

5.7: Sak innsendt av pensjonistrådet i Asker

Vedtektsendringer etter flertall for vedtak i saken om «Pensjonistenes representasjon og generelle valgbarhet i Utdanningsforbundet»

Positivt vedtak i saken om «Pensjonistenes representasjon og generelle valgbarhet i Utdanningsforbundet» krever vedtektsendringer. Følgende forslag til vedtak er en konsekvens av vedtaket i den saken.

Forslag til vedtak:

Forslag til VEDTEKTSENDRINGER på Landsmøtet 2023:

B Del 2: Organisasjonens styringsorganer

§15 KVOTERING

15.2.1 De fem medlemsgruppene skal være representert i sentralstyret. Det skal være minst én lederrepresentant i sentralstyret.

15.2.2 Alle medlemsgrupper skal så sant det er mulig, være representert i fylkesstyret. Det skal være minst én lederrepresentant i fylkesstyret.

15.2.3 Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst én lederrepresentant.

§15 Kvotering - Forslag til vedtektsendring til LM 2023:

15.2.1 De fem medlemsgruppene skal være representert i sentralstyret. Det skal være minst én lederrepresentant og minst én pensjonistrepresentant i sentralstyret.

15.2.2 Alle medlemsgrupper skal så sant det er mulig, være representert i fylkesstyret. Det skal være minst én lederrepresentant og minst én pensjonistrepresentant i fylkesstyret.

15.2.3 Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst én lederrepresentant og minst én pensjonistrepresentant.

§28 LANDSMØTE

28.5 Fast møtende varamedlemmer av sentralstyret innkalles med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles én representant for Sami Ossodat / samisk utvalg, tre representanter for studentorganisasjonen og tre representanter for det sentrale pensjonistrådet, alle med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles kontrollkomiteen. Kontrollkomiteens leder eller annen representant for komiteen har talerett i saker som gjelder melding og regnskap. Stemmerett har bare de valgte delegatene og sentralstyret, men sentralstyret har likevel ikke stemmerett i saker nevnt i § 29.1.2.

§28.5- Forslag til vedtektsendring til LM 2023:

Fast møtende varamedlemmer av sentralstyret innkalles med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles én representant for Sami Ossodat / samisk utvalg og tre representanter for studentorganisasjonen med tale- og forslagsrett I tillegg

§33 SENTRALSTYRE

33.3 Fast møtende varamedlemmer av sentralstyret innkalles med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles leder av studentorganisasjonen og leder av sentralt pensjonistråd med tale- og forslagsrett.

Sentralstyret kan innvilge møte- og talerett til andre i tilfeller der det er ønskelig å styrke styrets kompetanse på et område. Sentralstyret kan innby andre som observatører.

§33.3 - Forslag til vedtektsendring til LM 2023:

33.3 Fast møtende varamedlemmer av sentralstyret innkalles med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles leder av studentorganisasjonen med tale- og forslagsrett

Sentralstyret kan

Jf. forslag til vedtektsendring §15.2.1: «De fem medlemsgruppene skal være representert i sentralstyret. Det skal være minst én lederrepresentant og minst én pensjonistrepresentant i sentralstyret.»

§38 UTVALG, RÅD OG FORA

38.5 Sentralstyret oppnevner et sentralt råd for pensjonistmedlemmer. Oppnevningen skal skje etter forslag fra pensjonistråd på fylkesnivå. Et sentralstyremedlem oppnevnes som kontakt for det sentrale rådet for pensjonistene.

§ 38.5 - Forslag til vedtektsendring til LM 2023:

Sentralstyret oppnevner et fast pensjonistråd. Rådet skal ledes av en pensjonistrepresentant i sentralstyret, og består for øvrig av en pensjonistrepresentant fra hvert fylkesstyre. Sentralstyret kan supplere rådet med pensjonistmedlemmer fra ulike medlemsgrupper og avtaleområder.

B2 Fylkesnivå

§ 44 ÅRSMØTE

§ 44.3 Varamedlemmer av fylkesstyret kan innkalles med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles to representanter, eller én fra hvert lokallag fra studentorganisasjonen og to representanter for pensjonistrådet i fylkeslaget, med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles kontrollkomiteen. Én representant for komiteen har talerett i saker som gjelder melding og regnskap. Stemmerett har bare de valgte delegatene og fylkesstyrets medlemmer, sistnevnte likevel ikke i saker nevnt i § 45.1.2.

§ 44.3 - Forslag til vedtektsendring til LM 2023:

44.3 Varamedlemmer av fylkesstyret kan innkalles med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles to representanter, eller én fra hvert lokallag fra studentorganisasjonen, med tale- og forslagsrett. I tillegg

§ 47 STRUKTUR PÅ FYLKESPLAN

§ 47.3 Varamedlemmene av fylkesstyret kan innkalles med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles én representant for studentorganisasjonen. Der det er oppnevnt et pensjonistråd innkalles en representant med tale- og forslagsrett. Fylkesstyret kan innvilge møte- og talerett til andre i tilfeller der det er ønskelig å styrke styrets kompetanse på et område. Fylkesstyret kan innby andre som observatører.

§ 47.3 - Forslag til vedtektsendring til LM 2023:

§ 47.3 Varamedlemmene av fylkesstyret kan innkalles med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles én representant for studentorganisasjonen. Fylkesstyret kan

Jf. forslag til vedtektsendring 15.2.2 Alle medlemsgrupper skal så sant det er mulig, være representert i fylkesstyret. Det skal være minst én lederrepresentant og minst én pensjonistrepresentant i fylkesstyret.

52 UTVALG, RÅD OG FORA

§ 52.3 Fylkesstyret kan oppnevne et råd for pensjonistmedlemmer innenfor fylkeslaget. Oppnevningen skal skje etter forslag fra pensjonistråd eller lokallagsstyrer. Et fylkesstyremedlem oppnevnes som kontakt for pensjonistene i fylket.

§ 52.3 - Forslag til vedtektsendring til LM 2023:

§ 52.3 Pensjonistråd på fylkesplan oppnevnes av fylkesstyret. Eventuelt kan fylkesstyret peke ut pensjonistrepresentanter fra regioner der det ikke er valgt pensjonistrepresentant eller etablert pensjonistråd. Oppnevningen skal skje etter forslag fra lokale pensjonistråd eller lokallagsstyrer. Den fylkesårsmøtevalgte pensjonistrepresentanten skal være leder/medlem av pensjonistrådet i fylket.

B3 Kommun nivå

§ 61 LOKALLAGSSTYRE

§ 61.3 Varamedlemmer av lokallagsstyret kan innkalles med tale- og forslagsrett. I lokallag med utdanningsinstitusjon med lærerutdanning innkalles én representant for studentorganisasjonen med tale- og forslagsrett. Der det er oppnevnt et pensjonistråd innkalles en representant med tale- og forslagsrett. Lokallagsstyret kan innvilge møte- og talerett til andre i tilfeller der det er ønskelig å styrke styrets kompetanse på et område.

§ 61.3 - Forslag til vedtektsendring til LM 2023:

§ 61.3 Varamedlemmer av lokallagsstyret kan innkalles med tale- og forslagsrett. I lokallag med utdanningsinstitusjon med lærerutdanning innkalles én representant for studentorganisasjonen med tale- og forslagsrett. Lokallagsstyret kan

Jf. forslag til vedtektsendring § 15.2.3: «Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst én lederrepresentant og minst én pensjonistrepresentant.»

§ 66 UTVALG, RÅD OG FORA

§ 66.2 Lokallagsstyret kan oppnevne et råd for pensjonistmedlemmer innenfor lokallaget. Oppnevningen bør skje i samråd med pensjonister innenfor lokallaget. Det skal oppnevnes et styremedlem i lokallaget som er ansvarlig for pensjonistarbeidet.

§ 66.2 - Forslag til vedtektsendring til LM 2023:

§ 66.2 Lokallagsstyret oppnevner et råd for pensjonistmedlemmer innenfor lokallaget, der det er mulig. Oppnevningen skal skje i samråd med pensjonister innenfor lokallaget. Den årsmøtevalgte pensjonistrepresentanten i lokallagsstyret skal være leder/medlem av lokalt pensjonistråd.

Der det ikke har vært mulig å velge pensjonistrepresentant eller opprette pensjonistråd, ledes pensjonistarbeidet av et annet styremedlem.

- Saken oversendes fylkesårsmøtet med følgende forslag til vedtak: «Fylkesårsmøtet i Akershus vedtar framlagte vedtektsendringer vedrørende «Pensjonistenes representasjon og generelle valgbarhet i Utdanningsforbundet». Saken oversendes sentralstyret som landsmøtesak.

Lokallagsstyret gir ikke sin tilslutning.

Begrunnelse: Siden lokallagsstyret ikke gir sin tilslutning til 5.7, gir vi heller ikke tilslutning til 5.8 siden sakene bygger på hverandre.

Sak 6 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Leder: Helga Nummedal, Mellom-Nes barneskole, GSK, leder

Lillian Engen Nygård, Voksenopplæring, GSK (Fratrådte fra vervet januar 2023)

Stine Marie Arntsen Rype, Borgen skog barnehage, BHG

Kim Hertenberg Sagen, Borgen ungdomsskole, GSK

Line Hiorth-Schøyen, Midtbygda barneskole, GSK

Siri Røvde Hagen, Spikkestad ungdomsskole, GSK

Varamedlemmer:

Lene Ruud, Tofte ungdomsskole, GSK

Nema Toulie Deen, Solgården barnehage, BHG (Fratrådte fra vervet oktober 2022)

Berit Roald, pensjonist, GSK

Valgkomiteens innstilling til nytt lokallagsstyre, hovedtillitsvalgte, og varamedlemmer til lokallagsstyret.

Til lokallagsstyret, som hovedtillitsvalgte og varamedlemmer velges:

Lokallagsleder: Børre Holen, Tofte ungdomsskole, GSK

Nestleder: Kine Midtun, Solstad barnehage, BHG

Hovedtillitsvalgt med plass i styret: Kim Rune Sørensen, Tofte ungdomsskole, GSK

Styremedlem: Ida Henriette Stabæk, Mellom-Nes skole, GSK

Styremedlem: Kristine Østrem, Spikkestad skole, GSK

Styremedlem: Kent Roger Myhre, Røyken barnehage, BHG

Styremedlem: Lena Mikaelson, Vardåsen skole, GSK

Styremedlem:	Karoline Viken, PPT, FAS
Styremedlem:	Grethe Hultgren, Torvbråten skole, GSK/leder
1.vara styremedlem:	Morten Mejlbo, pensjonist, GSK
2.vara styremedlem:	Lilian Engen Nygård, Voksenopplæringa, GSK
3.vara styremedlem:	Kari Margrethe Harding, Røyken videregående skole, VGO
4.vara styremedlem:	Augusta Maria Arnadottir, Mellom-Nes FUS barnehage, BHG
5.vara styremedlem:	Marte Skogland Andersen, Arnestad skole, GSK
6.vara styremedlem:	Ragnhild Ajer, Mellom-Nes skole, GSK
Hovedtillitsvalgt 1:	Kim Rune Sørensen, Tofte ungdomsskole, GSK
Hovedtillitsvalgt 2:	Kristine Østrem, Spikkestad skole, GSK
Hovedtillitsvalgt 3:	Børre Holen, Tofte ungdomsskole, GSK
Hovedtillitsvalgt 4:	Kine Midtun, Solstad barnehage, BHG
Hovedtillitsvalgt 5:	Ida Henriette Stabæk, Mellom-Nes skole, GSK
Hovedtillitsvalgt 6:	Kent Roger Myhre, Røyken barnehage, BHG
Hovedtillitsvalgt 7:	Marte Skogland Andersen, Arnestad skole, GSK

6.1 Valg av leder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Børre Holen, Tofte ungdomsskole, GSK

6.2 Valg av nestleder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Kine Midtun, Solstad barnehage, BHG

6.3 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS

6.3.1 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS – HTV-1 med plass i styret

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Kim Rune Sørensen, Tofte ungdomsskole, GSK

6.3.2 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS – HTV-2

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Kristine Østrem, Spikkestad skole, GSK

6.3.3 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS – HTV-3

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Børre Holen, Tofte ungdomsskole, GSK

6.3.4 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS – HTV-4

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Kine Midtun, Solstad barnehage, BHG

6.3.5 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS – HTV-5

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Ida Henriette Stabæk, Mellom-Nes skole, GSK

6.3.6 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS – HTV-6

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Kent Roger Myhre, Røyken barnehage, BHG

6.3.7 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS – HTV-7

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Marte Skogland Andersen, Arnestad skole, GSK

6.4 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Ida Henriette Stabæk, Mellom-Nes skole, GSK

Kristine Østrem, Spikkestad skole, GSK

Kent Roger Myhre, Røyken barnehage, BHG

Lena Mikaelson, Vardåsen skole, GSK

Karoline Viken, PPT, FAS

Grethe Hultgren, Torvbråten skole, GSK/leder

6.5 Valg av seks varamedlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

- | | |
|---------------------|---|
| 1.vara styremedlem: | Morten Mejlbo, pensjonist, GSK |
| 2.vara styremedlem: | Lilian Engen Nygård, Voksenopplæringa, GSK |
| 3.vara styremedlem: | Kari Margrethe Harding, Røyken videregående skole, VGO |
| 4.vara styremedlem: | Augusta Maria Arnadottir, Mellom-Nes FUS barnehage, BHG |
| 5.vara styremedlem: | Marte Skogland Andersen, Arnestad skole, GSK |
| 6.vara styremedlem: | Ragnhild Ajer, Mellom-Nes skole, GSK |

6.5.1 Valg av 1. varamedlem

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Morten Mejlbo, pensjonist, GSK

6.5.2 Valg av 2. varamedlem

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Lilian Engen Nygård, Voksenopplæringa, GSK

6.5.3 Valg av 3. varamedlem

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Kari Margrethe Harding, Røyken videregående skole, VGO

6.5.4 Valg av 4. varamedlem

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Augusta Maria Arnadottir, Mellom-Nes FUS barnehage, BHG

6.5.5 Valg av 5. varamedlem

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Marte Skogland Andersen, Arnestad skole, GSK

6.5.6 Valg av 6. varamedlem

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Ragnhild Ajer, Mellom-Nes skole, GSK

6.6 Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Asker 2023-2025**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

Lokallagsstyrets forslag presenteres i møtet.

6.7 Valg av delegater til fylkesårsmøtet

Asker har 13 delegater fordelt over medlemsgruppene GSK (6 stk.), BHG (4 stk.), VGO (2 stk.) og FAS (1 stk.) En av delegatene skal være et ledermedlem. Delegatene velges som helhet, varadelegater stemmes en og en i prioritert rekkefølge.

6.7.1 Valg av delegater**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

1	Børre Holen	GSK
2	Kristine Østrem	GSK
3	Kim Rune Sørensen	GSK
4	Ida Henriette Stabæk	GSK
5	Grethe Hultgren	GSK (leder)
6	Morten Mejlbo	GSK (pensjonist)
7	Kine Midtun	BHG
8	Kent Roger Myhre	BHG
9	Marianne Randen	BHG (privat)
10	Heidi Kristine Rådstoga	BHG (privat)
11	Karoline Viken	FAS
12	Ingvild Lismoen	VGO
13	Guro Rullestad	VGO

Forslag til varadelegater i prioritert rekkefølge:

1	Eline Laache	FAS
2	Geir Tidemann	VGO
3	Ellen Braathen	BHG (privat)
4	Margrethe Usterud Vaaje	GSK
5	Siv Mette Eriksen	GSK
6	Rikke Turvan Paulsen	BHG

6.7.2 Valg av 1. varadelegat

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Eline Laache, FAS

6.7.3 Valg av 2. varadelegat

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Geir Tidemann, VGO

6.7.4 Valg av 3. varadelegat

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Ellen Braathen, BHG

6.7.5 Valg av 4. varadelegat

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Margrethe Usterud Vaaje, GSK

6.7.6 Valg av 5. varadelegat

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Siv Mette Eriksen, GSK

6.7.7 Valg av 6. varadelegat

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Rikke Turvan Paulsen, BHG

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Asker lokallag er et stort nyopprettet lokallag med rundt 2500 medlemmer. Starten til lokallaget har vært preget av en lang periode med pandemi, men driften begynner endelig å normalisere seg og vi begynner å få god oversikt. Lokallaget jobber til det beste for våre medlemmer. Det betyr også at vi ser etter potensiale for utvikling. Vi ønsker å endre og styrke årsmøteformen vår.

Vedtektene i Utdanningsforbundet § 57.1 og 57.2 sier: «Årsmøtet er lokallagets høyeste myndighet. Alle medlemmer av lokallaget kan møte på årsmøtet med tale- og stemmerett. Dersom lokallaget har 800 medlemmer eller flere, kan årsmøtet vedta å gjennomføre delegatårsmøter etter modell av den ordningen som praktiseres for fylkeslagene, jf. § 44.» Endringer gjelder inntil et nytt årsmøte behandler og endrer slike vedtak. jf. vedtektene § 58.1.7

I Retningslinjer for årsmøter i lokallag – sammensetning, valg og valgreglement (delegatmøte) står følgende om sammensetning av årsmøte i lokallag: «I utgangspunktet har delegatårsmøter 100 delegater, så sant årsmøtet i lokallaget ikke har gjort vedtak om noe annet (jf. § 57.2). Dette innebærer at lokallagsstyret i så fall fremmer forslag overfor årsmøtet om å vedta et annet delegattall som det mener er passende for eget årsmøte.»

Vedtektene § 57.2 må tolkes slik at i lokallag der det gjennomføres delegatårsmøte, må kvoteringsreglene (kvinnerepresentasjon og representasjon av medlemsgruppene) i § 15 ivaretas for årsmøterepresentantene som helhet.

Det står videre beskrevet i retningslinjene at det må være opp til lokallagsstyret å fastsette opplegg for valg av delegater, men styret har ansvar for at opplegget framstår som objektivt:

- Valg av delegater og varadelegater må skje etter en fordeling av delegatplasser mellom klubber og medlemsgrupper utarbeidet forut for valgmøtene. Jf. Kvoteringsregler.
- Ordningen skal ikke utformes slik at den tilgodeser spesielle medlemmer eller medlemsgrupper.
- Det bør velges minimum 1 varadelegat som kan møte i tilfelle forfall av den delegaten eller blant de delegatene som velges i de enkelte klubbene.
- Årsmøtet gir lokallagsstyret fullmakt til å finne en god delegatfordeling.

Delegatordning innebærer at stemmeretten på årsmøtene delegeres til et antall utsendinger som representanter for medlemmene. Delegatordning innebærer at en begrenser medlemmenes direkte stemmerett, men ikke retten til å være til stede. Det sikrer likevel demokratiet ettersom at alle medlemsgrupper garantert er representert blant delegatene.

Det er en mulighet for at delegatårsmøter kan virke fremmedgjørende for medlemmer ved at ikke alle som vil kan delta på årsmøtet.

Formålet med å innføre delegatordning er å forsøke å styrke medlemsengasjementet. Valg av delegater vil forplikte alle klubber og medlemmer til å engasjere seg i årsmøtesakene. Sakene må tas opp til debatt på klubbmøter slik at de som velges til delegater, har medlemmenes syn med seg til årsmøtet. Det vil styrke de små klubbene ved at det legges opp til et forpliktende samarbeid mellom disse. Det vil forhindre at enkelte grupper er overrepresentert og dominerer årsmøtet mer enn antallet skulle tilsi. Årsmøtet blir dermed en demokratisk arena fordi alle medlemsgrupper er representert ut fra sin størrelse.

Årsmøte blir alltid plassert nord i kommunen siden vi må ta høyde for størrelse på lokalet og kollektive knutepunkt. Årsmøte kan være underrepresentert av medlemmer fra sør i kommunen siden de har lang reisevei.

Flere av byene i storbynettverket, blant annet Oslo, Trondheim, Tromsø, Bergen, Stavanger og Kristiansand som vi samarbeider med bruker denne modellen. De er godt fornøyd med det.

Lokallagsstyret innstilling til vedtak: Styret i lokallaget Asker fremmer for årsmøte 2023 å gjennomføre delegatårsmøte fra og med årsmøte 2025. Etter størrelse på lokallaget og erfaring fra andre lokallag fremmes det forslag på at delegatårsmøte representeres av 70 delegater fra de ulike medlemsgruppene samt lokallagsstyret.

Sak 8 Eventuelle saker til fylkesårsmøtet

Lokallagsstyret har ikke jobbet med diskusjonssaker til Landsmøte 2023: Vi Utdanner Norge.

Sak 9 Forslag til kandidater til verv som velges på fylkesnivå

9.1 Forslag til kandidater til fylkesstyret

Verv	Navn på kandidater	Nåværende lokallag/arbeidsplass	Medlemsgruppe
Leder	Gro Iren Abrahamsen	Nestleder Utdanningsforbundet Viken	GSK
Nestleder	Lars Elvethun Torskenes	Fylkesstyremedlem UDF Viken	GSK
Fylkesstyremedlemmer			
Kine Midtun		Nestleder og hovedtillitsvalgt Asker	BHG
Leif Inge Westbø		Fylkesstyremedlem Viken	BHG
Kristin Løver		Lokallagsleder Lillestrøm	GSK
Anne Margrethe Stagrum		Lederråd Viken	GSK-leder
Karoline Viken		Plasstillitsvalgt og styremedlem Asker	FAS
Jane Silvester Lomax		Nestleder Bærum, HTV-F (uten frikjøp)	VGO
Bodil Kirkerød		Lokallagsleder Nordre Follo	GSK
Marit D. Kristiansen		Lokallagsleder Nes	GSK
Aina L. Friling		Styremedlem Nesodden	VGO-leder
Varamedlemmer til fylkesstyret			
Kine Midtun		Nestleder og hovedtillitsvalgt Asker	BHG
Bente Hermansen		Styremedlem Nordre Follo	FAS
Alexander Fjellestad		HTV Lillestrøm	GSK
Anette Blyberg		HTV Lørenskog	BHG
Sissel Erstad		Leder pensjonistrådet Viken	GSK- pensjonist
Hovedtillitsvalgte på fylkeskommunalt nivå			Lokallag:
Jane Silvester Lomax		Nestleder Bærum, HTV-F (uten frikjøp)	Bærum
Marit Fulland Danielsen		HTV-F	Lørenskog
Thor-Arne Johansen		HTV-F	Lillestrøm

Christian Laupsa		Nittedal
Aina L. Friling	Styremedlem Nesodden	VGO-leder
Katarina Kvam	ATV Dønski VGO	Bærum

9.2 Forslag til kandidater til valgkomité på fylkesnivå

Innstilling til vedtak: Kim Rune Sørensen foreslås som kandidat til valgkomite på fylkesnivå

9.3 Forslag til nominasjon av delegater til landsmøte 2023

Innstilling til vedtak: Følgende fra lokallaget Asker foreslås som delegater til Landsmøtet:

Børre Holen, lokallagsleder, GSK

Kine Midtun, nestleder, BHG

Kim Rune Sørensen, hovedtillitsvalgt, GSK

Kristine Østrem, hovedtillitsvalgt, GSK

Forslaget oversendes til fylkesårsmøte Akershus.

Sak 10 Evt. resolusjoner