

Møtepapirer, årsmøte

Utdanningsforbundet Modum

23.03.23 kl. 18.00 – 21.00

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig saksliste ble sendt ut per e-post 13.01.23

Innkalling og årsmøtedokumenter ble sendt ut 08.03.23

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2. Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Som dirigenter velges Pål Skretteberg og Anders Kvaase

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Som referenter velges Lill-Beate Haavik og Inger Anita Pedersen

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges _____ og _____

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement
- 1.8. Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram

Sak 6 Valg

- 4.1. Valg av leder i lokallagsstyret
- 4.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret
- 4.3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS
- 4.4. Valg av fem øvrige medlemmer til lokallagsstyret

- 4.5. Valg av tre varamedlemmer til lokallagsstyret
 - 4.5.1. Valg av 1. vara
 - 4.5.2. Valg av 2. vara
 - 4.5.3. Valg av 3. vara
- 4.6. Valg av valgkomite

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Sak 8 Saker til fylkesårsmøtet/landsmøtet

Sak 9 Valg av delegater og varadelegater til fylkesårsmøtet

Sak 10 Forslag på kandidater til verv som velges på fylkesnivå

Sak 11 Eventuelle resolusjoner

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes

1.6. Godkjenning av møtereglement

1. Leder åpner møtet og gjennomfører godkjenning av innkalling og valg av dirigenter.
2. Dirigentene leder møtet videre.
3. Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet.
4. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser dette med «håndsopprekking» Replikker vises med v-tegn. Til dagsorden vises med T-tegn.
5. Taletiden er begrenset til 3 minutter. Replikker til 1 minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
6. Dirigenter og årsmøtedeltakere kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
7. Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutt taletid.
8. Forslag i saker leveres skriftlig.
9. Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
10. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
11. Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.7 Valgreglement -generelt om valgene.
12. Årsmøtet kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på saklisten. Vedtak i slike saker krever også 2/3 flertall.

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes

1.7. Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for to år med virkning fra 1. august 2023, hvis ikke noe annet fremkommer i innstilling til vedtak.

Alle valg er skriftlige bortsett fra valg i konstitueringssaken.

Dirigentene kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen votering, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen, og det ikke foreligger andre forslag.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått og som har sagt ja til å stille. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som er foreslått, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (verv i styret og hovedtillitsvalgte) og forslag fra lokallagsstyret (verv i lokal valgkomite)
2. Kandidater som er foreslått av deltakere på årsmøtet

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Ved likt stemmetall mellom to kandidater i omvalg, avgjøres det ved loddrekning. Dersom det holdes omvalg mellom tre eller flere kandidater hvor den med færrest stemmer skal ut, avgjøres det også ved loddrekning ved stemmelikhet.

Disse skal velges på dette lokallagsårsmøtet: Leder i lokallagsstyret, nestleder, øvrige styremedlemmer, varamedlemmer til lokallagsstyret, tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS, og valgkomite for kommende periode.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder. Den kandidaten som får mer enn halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får mer enn halvparten av stemmene, skal det holdes omvalg. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg holdes mellom de gjenværende kandidatene. Dette prinsippet blir fulgt til bare to kandidater gjenstår. Ved omvalg mellom de to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer. Skulle det ikke være mulig å skille to kandidater med omvalg, foretas loddrekning.
2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum) etter samme valgeregler som i punkt 1.

3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor virksomheter på kommunenivå etter samme valgregler som i punkt 1.
Årsmøtedeltakere med hovedansettelsesforhold i kommunale virksomheter har stemmerett.
Valgene gjennomføres på samme måte som i punkt 1 -valg av leder.
4. Valg av riktig antall øvrige medlemmer til lokallagsstyret etter gjennomførte valg av leder og nestleder. Gyldig stemme er enten å krysse av for valgkomiteens innstilling, eller å velge riktig antall kandidater av de som er innstilt av valgkomite eller foreslått på årsmøtet.
Valg av medlemmer til lokallagsstyret skjer i henhold til kvoteringsbestemmelse i vedtektene § 15.1.: *Det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50 % i alle valgte organisasjonsledd, og § 15.2: Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst en lederrepresentant.*
5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret. Det velges tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt etter samme valgregler som i punkt 1.
6. Valg av valgkomite. Lokallagsstyret fremmer forslag på fire medlemmer og to varamedlemmer til ny valgkomite for årsmøteperioden.
Valgkomiteen velges på samme måte som øvrige medlemmer til lokallagsstyret og varamedlemmer til lokallagsstyret, punkt 4 og 5 ovenfor. Valgkomiteens sammensetning og ansvar er hjemlet i vedtektene § 64.

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes

1.8. Valg av møtefunksjonærer

Innstilling til vedtak: Som møtefunksjonærer velges:

Tone Holmen Grimnes	tellekorps
Trine Kristoffersen	tellekorps
Tone Helen Skretteberg	tellekorps
Rita Bekken	tellekorps

Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

2.1 Melding

Arbeidet i lokallaget

Medlemsbevegelse:

01.01.2021 440 medlemmer

31.12.2022 453 medlemmer

Styrets sammensetning:

I perioden 01.01.21 - 31.07.21 var styret sammensatt på følgende måte:

Leder	Hege Vollan	Grunnskole
Nestleder	Trine-Lise Larsen	Barnehage
Styremedl/kasserer	Kari Åshild Bjering	FAS
Styremedlem	Anders Kvaase	Grunnskole
Styremedlem	Hanne Martinsen	Videregående
Styremedlem	Pål Skretteberg	Grunnskole/Leder
Styremedlem	Inger Anita Pedersen	Videregående
1. vara	Tone Helen Skretteberg	Barnehage
2. vara	May Britt Finnerud	Barnehage
3. vara		

I perioden 01.08.21 - 31.12.22 var styret sammensatt på følgende måte:

Leder	Hege Vollan	Grunnskole
Nestleder	Lill-Beate Haavik	Barnehage
Styremedlem.	Inger Anita Pedersen	Videregående
Styremedlem	Anders Kvaase	Grunnskole
Styremedl/kasserer	Kari Åshild Bjering	FAS
Styremedlem	Pål Skretteberg	Grunnskole/Leder
Styremedlem	Tone Holmen Grimnes	Barnehage

1. vara	Muharrem Emeci	Videregående
2. vara	Tone Helen Skretteberg	Barnehage
3. vara	Trine Kristoffersen	Grunnskole

Hovedtillitsvalgte:**I perioden 01.01.21 – 31.07.21 var følgende hovedtillitsvalgt:**

HTV barnehage:	Lill-Beate Haavik
Vara HTV barnehage:	Kari Åshild Bjering
HTV grunnskole:	Hege Vollan
Vara HTV grunnskole	

I perioden 01.08.21 – 31.12.22 var følgende hovedtillitsvalgt:

HTV barnehage:	Lill-Beate Haavik
Vara HTV barnehage	Kari Åshild Bjering
HTV grunnskole:	Hege Vollan
Vara HTV grunnskole	Anders Kvaase

Valgkomite:

Verv:	Navn:	Arbeidssted:	
Leder	Hilde Hovdenak	Buskerud vgs	VGO
Medlem	Cecilie Myrmel	Vikersund skole	GSK
Medlem	Solveig Fløtten	Søndre Modum u.skole	GSK
Medlem	Rita Bekken	Buskerud vgs	VGO
Vara medlem	Mette Grøterud	Sysle skole	GSK

Arbeidsplassstillitsvalgte:

Navn:	Arbeidssted:
Lise Bendiksbu	Barnas Hus barnehage
Lill-Beate Haavik	Brunes naturbarnehage
Camilla F Skaugrud	Buskerud skole
Kari Manvik	Bårdåsen foreldrelagsbarnehage BA Kommunal fra 31.06.22
Trine Kristoffersen	Enger skole
Anette Anfinrud 31.07.22/Mari Bakken	Skredsvikmoen barnehage
Gro Anett Modøl	Kilden barnehage
Ingvill Kine Jensen	Kjemperud barnehage
Kate Benedikte M Paulsen	Kroka barnehage
Tone Helen Skretteberg	Modum-bad, Nova barnehage
Lone Herleiksplass	Mælumenga barnehage
Trine Roness	Nordre Modum ungdomsskole
Caroline K Holtmoen	Nordbråten barnehage
Alina Hagen	PPT
Muharrem Emeci	Buskerud vgs
Geir Brækhus	Skolen ved Modum Bad
Gro Helen Bye 31.07.21/Anders Bekken	Søndre Modum ungdomsskole
Petrine Indresæter	Stalsberg skole
May-Britt Finnerud 30.06.22 /Emilie Asplund Stenbrenden	Læringsverkstedet
Elisabeth Solberg	Sysle skole
Anders Kvaase	Vikersund skole
HTV Hege Vollan	Voksenopplæringen

Pensjonistråd:

Leder	Inge Vidar Aasen
	Morten Bjørnstad

	Knut Øyvind Røse
--	------------------

Frikjøp:

NAVN:	FUNKSJON:	Frikjøp:	BETALES AV:
Hege Vollan	Leder	50 %	Utdanningsforbundet sentralt
Hege Vollan	HTV-grunnskole	50 %	Modum kommune
Lill-Beate Haavik	HTV-kommune	20 %	Modum kommune
Kari Åshild Bjering	Kasserer	5 %	Utdanningsforbundet Modum
Muharrem Emeci	Plasstillitsvalgt	8 %	Viken fylkeskommune
Muharrem Emeci	Plasstillitsvalgt	5 %	Utdanningsforbundet sentralt

Representanter i ulike delegasjoner, partsammensatte utvalg, råd mm:

Forhandlingsdelegasjon - lokale forhandlinger (Kap. 3.4 – lederavlønnning, kap. 4 og Kap. 5):

- Hege Vollan
- Lill-Beate Haavik
- Pål Skretteberg

Representant til kommunens arbeidsmiljøutvalg:

- Hege Vollan

Representanter til partssammensatt utvalg:

- Hege Vollan

Representanter til drøftingsmøter undervisning:

- Hege Vollan
- Lill-Beate Haavik

Representanter til drøftingsmøter rådmann:

- Hege Vollan
- Lill-Beate Haavik

Representanter til tilsetningsutvalg:

- Hege Vollan - Skole
- Lill-Beate Haavik - Barnehage

Representanter til drøftingsutvalg for ansettelsessaker (DFA) Modum kommune:

- Hege Vollan

Representant til hovedutvalget for undervisning

- Hege Vollan

Møtevirksomhet:

Lokallaget har i perioden avholdt sitt årsmøte i 2021 med 48 deltakere.

Lokallagsstyret har avholdt 22 styremøter, og behandlet 130 saker i 2021 og 166 saker i 2022.

Lokallaget arrangerte i tillegg til årsmøte, et medlemsmøte i 2021.

2. november hadde vi besøk av Rebekka Nøklung, Rebekkas signatur er at hun bruker dagligdagse eksempler som alle kan relatere seg til. Kompliserte ting om hjernen og kroppen ble forklart på en enkel og inspirerende måte. Det var 80 påmeldte til dette møtet.

I 2022 arrangerte vi tre medlemsmøter.

Det første var 12. mai, da hadde vi besøk av Robert Mood. Han tok utgangspunkt i sin nye bok «Kunsten å stå opp om Morgen» den formulerer 10 råd for livet. Det var 64 påmeldte til møtet.

Så hadde vi 13. oktober besøk av Hedda Kise, Hun snakket om godfølelse på jobben, og om hvordan vi kan øke prestasjoner gjennom trivsel. Det var 51 påmeldte til dette møtet.

Vi avsluttet så året med å vise filmen «The Teachers Protest», 11. november. Det var 43 påmeldte til den forestillingen.

I tillegg til dette var store deler av styret deltakere i den lokale streikekomiteen, når vi høsten 2022 deltok i Norgeshistoriens lengste lærerstreik. Vi hadde på det meste 141 medlemmer ute i streik.

Lokale lønnsforhandlinger for kap. 3.4.2 og 3.4.3, kap. 4 og kap. 5 ble i 2021 gjennomført i september og oktober, litt senere enn normalt pga. Unio streiken i juni.

I 2022 ble forhandlingene for vår del utsatt til etter lærerstreiken, som varte til 27. september. De andre organisasjonene hadde da fullført sine forhandlinger og vi forhandlet alene for kap. 3.4.2, 3.4.3 og kap. 5 i oktober.

Eksempler på saker som lokallaget har behandlet:

- *Medlemsmøter*
- *Pensjonistaktivitet*
- *Kursplanlegging, gjennomføring og evaluering*
- *Nettverksmøter private barnehager*
- *Tariff 2021 og 2022*
- *Lederforum*
- *Lokale forhandlinger på kommunalt avtaleområde*
- *Politisk påvirkningsarbeid*
- *Ressurssituasjonen i skolene og barnehagene*
- *Kommunalt budsjett og økonomiplan 2022 og 2023*
- *Lokallagets økonomi*
- *Årsmøteplanlegging*
- *Leserinnlegg i Bygdeposten*
- *Verving*

Høringer lokallaget har svart på:

- Lærerspesialistordningen
- Angående plikt til å vurdere barns norskkunnskaper før skolestart
- Utdanningsforbundets strategiske plan i prosess – satsinger august 2021– august 2022
- Innspill til ny handlingsplan for Utdanningsforbundets arbeid med klima og bærekraftig utvikling
- Planprogram for regionale planer i Viken fylkeskommune
- Storberget-rapporten «Du er henta»

- Praktisering av Utdanningsforbundets medlemsparagraf
- Opplæringsloven
- Høring om Viken fylkeskommune
- Oppvekstplan Modum kommune, høring 1
- Skoleruta 23/24 og 24/25
- Lokallagsøkonomi, prioriteringer
- Forskrift for kommunalt ordensreglement i grunnskolen i Modum
- Forslag til kommunedelplan oppvekst
- NOU 2022:13 - Med videre betydning

Kurs:

Lokallagsleder, lokallagsstyret og HTV har vært representert på alle kurs som er gjennomført av Utdanningsforbundet Viken.

Lokallaget har selv holdt kurs:

- TV 1 i grunnskoleringa for nye ATV september 2021.
- Dagskurs med overnatting for ATV og styret, desember 2021.
- Dagskurs for ATV og styret 4. februar og 2. september 2021.
- Todagerskurs med overnatting for ATV og styret, november 2022.
- Dagskurs for ATV og styret 23. februar 2022.

Pensjonistrådets arbeid:

Pensjonistrådet arrangerte julebord for pensjonister på Tyrifjord hotell 11. desember 2021. Det møtte 19 pensjonister på møtet. I 2022 forsøkte de å invitere til et par lunsjmøter, men det var liten oppslutning. 15. desember inviterte de til julelunsj på Blaafarveværket, der møtte det 18 medlemmer.

Leder av pensjonistrådet har sammen med pensjonistkontakten i styret, Inger Anita Pedersen deltatt på fire kurs arrangert av Viken fylkeskommune i perioden.

Arbeidet i valgkomiteen:

Valgkomiteen startet arbeidet i konstituerende møte 19.10.2022. Hilde Hovdenak ble valgt til leder og hun deltok på 1-dagers kurs for ledere av valgkomiteer på Sundvolden 31/10-22.

I styret skal det være minst 50% kvinner og det skal være en lederrepresentant. På kurset ble vi oppfordret til å sette sammen et styre med ulike typer mennesker (alder, arbeidsplass, kjønn, etnisitet, lagspillere, noen som vil stå i rampelyset,..). Det viktigste er selvsagt at det er medlemmer som er engasjerte og ønsker å bidra. Det er også viktig å tenke på å rekruttere nye inn i styret. Utdanningsforbundet ønsker en «kultur» både for å foreslå og ønske seg inn i et styre.

Valgkomiteen skal drive et uavhengig arbeid, men samarbeide med styret om det er behov. Kontakt med ATV/klubbene er også en viktig del av valgkomiteens arbeid. Dette tok vi med oss inn det videre arbeidet i valgkomiteen.

Valgkomiteen har hatt 4 møter, som har vært avholdt fysisk på SMU. I tillegg har vi hatt korrespondanse på e-post.

Valgkomiteen tok først kontakt med alle i det sittende styre for å høre om de var interessert i gjenvalg. De fleste ønsket dette, likevel gitt vi ut med info til alle ATV-ene/klubbene. Vi ønsket å få medlemmer som ble foreslått som kandidater eller medlemmer som foreslo seg selv som kandidater.

Sitat fra Utdanningsforbundets veileder til valgkomiteer:

«Selv om styremedlemmer stiller til gjenvalg, bør valgkomiteen sørge for forslag og innspill til andre aktuelle kandidater fra medlemmene.»

«Valgkomiteene har et ansvar for å finne egnede kandidater til de ulike vervene – som representerer mangfoldet blant medlemmene. Vervet som tillitsvalgt fordrer både engasjement, fagforeningsbevissthet og respekt for at en arbeider på tillit fra medlemmene. Valgkomiteen har et overordnet ansvar for å ivareta kontinuitet, mangfold og rekruttering. Det er viktig å involvere flest mulig medlemmer i forkant av valgene.»

Valgkomiteen sendte ut informasjon til ATV/klubbene før jul, og vi mener medlemsmassen har fått mulighet til å påvirke innstillingen som legges frem i årsmøtet 23.03.2023. Vi fikk en del tilbakemeldinger både med forslag til kandidater og fra medlemmer som selv ønsket å sitte i styret.

Vår visjon har vært å sette sammen et styre som ivaretar den gode kulturen i Utdanningsforbundet Modum, med stor sakkunnskap og god fagforeningsbevissthet. Steiken i høst viste at vi har en solid ledelse, og tilbakemeldingene fra medlemmene gir støtte til ledelsen til å fortsette denne prosessen.

Vi håper også at vi kan bidra til å sette sammen et styre der alle medlemsgruppene er ivaretatt, der det er rom for meningsutvekslinger og hvor hele styret ansvarlig-gjøres og høres ut i forhold til den tilliten de er vist gjennom nominasjon og valg. Vi må fortsette å ha et synlig lokallag som kan ivareta alle medlemmenes interesser.

Godt valg!

Hilde Hovdenak, for valgkomiteen 2021-23

Rapport fra begge hovedtillitsvalgte:

I perioden har HTV hatt jevnlige møter med ATV, digitalt og fysisk. Vi har også hatt deler av lokallagskursene til saker som er aktuelle.

Hovedtillitsvalgte har deltatt i møter med de andre arbeidstakerorganisasjonene i kommunen. Samarbeidet mellom fagforeningene har vært positivt og nyttig.

De hovedtillitsvalgte har hatt info- og drøftingsmøter med undervisningssjefen, og medbestemmelsesmøter med kommunens øverste administrative ledelse.

HTV grunnskole har møte og talerett i hovedutvalget for undervisning. HTV barnehage møter også på møtene, men uten talerett. I disse møtene benyttes sjansen til å holde politikerne oppdatert i forhold til viktige saker for lokallagets medlemmer.

I tillegg har både HTV grunnskole og HTV barnehage hatt jevnlige uformelle møter med henholdsvis undervisningssjefen og barnehageleder, for å diskutere aktuelle saker.

Utover dette har vi deltatt i hele tilsettingsprosessen ved aktuelle rekrutteringsprosesser.

Andre saker som HTV har jobbet med:

- *Personalsaker*
- *HMS, IA og Arbeidsmiljøsaker*
- *Sykefraværsoppfølging, deltakelse på dialog- og oppfølgingsmøter*
- *Deltakelse i KLP arbeidsmiljønettverk*
- *Godtgjøring for bruk av egen bil i tjenesten SGS 1001*
- *Lokal avtale om overnattingsturer, med hjemmel i SGS 1010*
- *Lokale lønnsforhandlinger, planlegging, gjennomføring og evaluering*
- *Retningslinjer for et rekruttere- og beholde tillegg i Modum kommune*
- *Deltakelse på rådmannens lederutviklingskurs og ledersamlinger*
- *Ressurssituasjonen i skoler og barnehager*
- *Arbeidstidsavtalen for lærere, forhandlinger om arbeidsårets lengde*
- *Videreutdanning for lærere – kriterier for prioritering*
- *Regionalt samarbeid i forhold til kompetanseutvikling DEKOMP, REKOMP og kompetanseløftet*
- *Deltakelse i lederutviklingsprogram – prosessledelse sammen med ledere i etaten*
- *Utarbeidelse av ny arbeidsgiverpolitikk for Modum kommune*

- Revisjon av arbeidsreglementet for Modum kommune
- Revisjon av lønnspolitisk plattform
- Deltakelse i arbeidsgruppe som har sett på saksgang for spesialundervisning
- Kompensasjon for bruk av privat mobiltelefon i jobbsammenheng
- Barnas psykososiale læringsmiljø – ny lov
- Personlig veiledning fra SPK for lærere og skoleledere

Evalueringslinjene:

HOVEDMÅL:
Utdanningsforbundet Modum skal ivareta medlemmenes faglige, pedagogiske, økonomiske og juridiske interesser, samt være en organisasjon som gjennom sin aktivitet inkluderer alle medlemmer og medlemsgrupper.

Retningslinjer:	Handlingsplan – tiltak:	Evaluerings:
1. Organisasjonen i utvikling:		
1. Styrke medlemmenes organisasjonsidentitet og fagforeningsbevissthet på arbeidsplassen og i samfunnet	a. Arrangere minst et temamøte/medlemsmøte per år b. Delta på klubbmøter. c. Sende ut referat og informasjon til ATV, som videreformidler på arbeidsplassene d. Holde hjemmesiden oppdatert	Vi har gode rutiner på dette, viktig med god tid på medlemsmøter til å snakke med folk, det er bra. Det er vanskelig å engasjere medlemmer både på klubbmøter og til å svare på høringer.
2. Skolere tillitsvalgte	a. Sørge for at alle tillitsvalgte og styremedlemmer får tilbud om kurs b. Holde ATV møter	Skolering av nye ATV 'er og videre kursing er bra. Vurdere om varaer også kan delta på TV1 skolering. Det holdes jevnlig ATV-møter.
3. Gi god støtte til klubbene og medlemmene	a. Delta på klubbmøter b. Motta klubbmøtereferater	Leder/HTV er veldig tilgjengelige og svarer raskt på henvendelser. ATV litt dårlige på å sende klubbmøtereferater.

	<p>c. <i>Svare raskt på henvendelser fra medlemmer</i></p> <p>d. <i>Legge til rette for felles klubbmøter for små arbeidsplasser</i></p>	<p>Teams fungerer fint til korte møter. Må jobbe videre med å legge til rette for felles klubbmøter for små klubber.</p>
4. Arbeide for å synliggjøre organisasjonen i lokalsamfunnet	a. <i>Være aktive i politisk påvirkningsarbeid, og være synlige i media og ovenfor beslutningstakere i viktige skole- og barnehagesaker</i>	<p>Vi er synlig i lokalsamfunnet, i år spesielt i forbindelse med KS streiken, men også i annet arbeid. Leder og HTV deltar på ulike politiske møter.</p>
5. Opprettholde samarbeidet mellom de ulike medlemsgruppene	a. Arrangere møter med tillitsvalgte fra ulike medlemsgrupper hvor man kan utveksle forventninger, erfaringer og idéer.	<p>Arrangerer noen nettverksmøter, og har noen fellessamlinger, men vi kan prøve å finne flere møtepunkter.</p>
6. Arbeide for å ha et godt samarbeid mellom de ulike fagorganisasjonene i kommunen	a. Ta initiativ til og delta på samarbeidsmøter mellom organisasjonene	<p>Samarbeidet er bra, vi har jevnlig samarbeidsmøter.</p>
2. Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø:		
1. Arbeide for at medlemmenes rettigheter når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår blir ivaretatt	<p>a. <i>Delta på og være aktive i lokale forhandlinger og formøter til disse i</i></p> <p>b. Involvere medlemmer i forkant av lønnsoppgjør.</p> <p>c. Arbeide for gode arbeidsavtaler for alle medlemsgrupper</p> <p>d. Arbeide for at veiledning av nyansatte lærere blir fulgt opp</p> <p>e. Jobbe for at inngåtte tariffavtaler følges</p>	<p>Det jobbes bra med dette både lokalt og inn mot sentrallet. Vi har hatt fellesskolering med kommunen, noe som gjør at vi har felles forståelse. Vi har forhandlinger om både lønn og arbeidstidsordninger lokalt.</p> <p>Punkt d. bør også gjelde barnehagelærere.</p>

2. Arbeide for at medlemmenes fysiske og psykososiale arbeidsmiljø blir ivaretatt	<ul style="list-style-type: none"> a. Følge opp kommunens arbeidsgiverpolitikk b. Delta aktivt i AMU og HMS – råd c. <i>Samarbeide med verneombud, bedriftshelsetjenesten, NAV og arbeidsgiver</i> 	Bra ivaretatt HTV samarbeider med flere aktører ved deltakelse i AMU og ulike arbeidsmiljøutvalg og grupper. Dette gjelder også i forhold til enkeltansatte.
3. Arbeide for å opprettholde en aktiv livsfasepolitikk	<ul style="list-style-type: none"> a. Arbeide for at det skal ses på muligheter for tilrettelegging i alle livsfaser 	Vi jobber med dette på kommunenivå, men det er vanskelig å tilrettelegge for alle. Medlemmer synes det er fint å ha Utdanningsforbundet å rådføre seg med. Vi må jobbe for likhet i forhold til seniortiltak hos samme arbeidsgiver.
4. Arbeide for likeverd, og være en pådriver for en god likestillings- og diskrimineringspolitikk, både internt i egen organisasjon og mot arbeidsgiver	<ul style="list-style-type: none"> a. Etterspørre og påvirke arbeidet i kommunen b. Tillitsvalgte har fokus på dette i ansettelsessaker. c. <i>Ha fokus på å rekruttere og beholde mannlige lærere til barnehage og skole, jobbe for at de får tilhørighet og nettverk</i> 	Det er bevissthet rundt dette i egen organisasjon, men kan vi gjøre mer for å beholde menn i skoler og barnehage? Fortsette å ha fokus på dette ved rekruttering av nye medarbeidere. Vi må fortsatt jobbe for at mannlige barnehagelærere skal få et nettverk. HTV tar jevnlig opp dette med kommunal arbeidsgiver.
3. God utdanning og en sterk profesjon:		
1. Arbeide aktivt med verdier og yrkesetikk blant medlemmene	<ul style="list-style-type: none"> a. <i>Delta på klubbmøter</i> b. Følge opp sentrale tiltak på dette området 	Må jobbe videre med dette. Har etikk på ATV møter, men vanskelig å få det ut i klubbene.
2. Motivere medlemmene til faglig og pedagogisk engasjement	<ul style="list-style-type: none"> a. <i>Arrangere minst et temamøte/medlemsmøte per år</i> b. Send ut høringer for drøfting på klubbmøter 	Det er godt oppmøte på medlemsmøter, der når vi mange. Jobber med dette på alle nivåer, men er en utfordring med korte frister på høringer.

3. Være synlig i den faglige og pedagogiske debatten	<p>a. <i>Være aktive i politisk påvirkningsarbeid</i></p> <p>b. <i>Delta i politiske møter og drøftingsmøter med arbeidsgiver</i></p> <p>c. Sikre representasjon i råd, utvalg og møter hvor det er naturlig at vi er representert</p>	Jobber godt med dette på arenaene der beslutningene tas, på medbestemmelsesmøter og politiske møter. Vi stiller på alle møter hvor vi har møte- og talerett. Vi stiller også på noen møter uten dette, for å være synlige.
4. Arbeide for at det legges til rette for videreutdanning for alle medlemsgruppene	<p>a. <i>Arbeide for at kommunen og fylkeskommunen opprettholder tilbudet for videreutdanning for våre medlemmer</i></p> <p>b. Arbeide for bruk av faglært arbeidskraft</p>	Godt system i skolene. Barnehagene er i startgropa, og jobber med dette i medbestemmelsesmøter med arbeidsgiver. HTV har deltatt i utarbeidelse av kompetanseplan, der de har drøftet hvilke fag som bør bli prioritert. Mange skolelærere som søker videreutdanning får det innvilget, i hvert fall i prioriterte fag. Fylkeskommunen innvilger få plasser. Lite tilbud for barnehagelærere
5. Arbeide for gode kvalitetsvurderings systemer for barnehage og skole	a. <i>Delta på drøftingsmøter og arbeidsgrupper med arbeidsgiver</i>	Dette jobbes det med, viktig å drøfte hva som er gode systemer.
4. Styring, ledelse og partssamarbeid:		
1. Arbeide for at det er solid barnehage- og skolefaglig kompetanse på kommunalt nivå, samt ute i den enkelte virksomhet	<p>a. Ha fokus på dette i ansettelsesprosesser</p> <p>b. Være pådrivere i forhold til kompetanseutvikling</p>	Det jobbes med dette både ved rekruttering og videre- og etterutdanning, det har blitt en økt bevissthet på pedagogrollen.

<p>2. Arbeide for forpliktende samarbeid, reell medbestemmelse og økt innflytelse</p>	<p>a. Oppfordre til fellesskolering for ledere og tillitsvalgte i hovedavtalen og tariffavtaler</p>	<p>Vi inviterer oss stadig inn i ulike arbeidsgrupper med arbeidsgiver for å oppfylle dette målet. Dette er utrolig viktig. Fellesskolering kan gjerne skje oftere uavhengig av forbund/organisasjonstilhørighet.</p>
<p>3. Være aktivt med i arbeidet rundt budsjett og rammevilkår</p>	<p>a. Delta i medbestemmelsesmøt er hvor dette er tema b. Delta på politiske møter hvor dette er tema c. Synliggjøre ressursituasjonen i skoler og barnehager</p>	<p>Her jobbes det bra, både på drøftingsmøter med arbeidsgiver og ut mot politikerne. HTV får delta på formannskapetets budsjettprosess. Viktig at alle medlemmer bruker avvikssystemet til å synliggjøre behov.</p>

2.2 Regnskap

Utdanningsforbundet Modum

Regnskapsoppstilling for 2021

Regnskapsoppstilling

- Resultatregnskap
- Balanse
- Noter

Resultatrapport tom periode: 202112

MODUM

3047

	202100 - 202112	202100 - 202112
RESULTAT		
	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ
INNTEKTER		
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-320 394	-307 000
3295 35 % -org.intern overføring	0	0
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-30 532	-13 500
3910 Andre driftsinntekter (fri)	-6 119	-17 000
3990 Refusjon SPK-midler	0	-2 500
Sum Driftsinntekter	-357 045	-340 000
KOSTNADER		
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	32 900	35 000
5230 Reisetilskudd hjem - arbeid	0	1 500
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	18 603	20 000
5400 Arbeidsgiveravgift	7 427	8 000
Sum Lønnskostnader	58 930	64 500
6540 Inventar, innkjøp	36 496	35 000
6550 Kontorteknisk utstyr	14 314	15 000
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	36 814	38 000
6780 Honorar uten oppg.plikt	12 500	30 000
6800 Kontorrekvisita	759	3 000
6802 Konvolutter	0	0
6810 Kopipapir	0	500
6841 Faglitteratur	0	500
6940 Portokostnader, postboksleie	661	500
Sum kontorhold mm	101 544	122 500
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	7 732	10 000
7111 Passasjertillegg	1 319	1 500
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	1 171	1 000
7143 Andre reiseutgifter	418	500
7170 Leie kurslokale/møterom	43 505	50 000
7171 Beverting ved møter	119 306	90 000
7190 Andre kurs/møte kostnader	13 239	0
7321 Profileringsmateriell	13 281	10 000
7420 Støtte andre organisasjoner	5 000	5 000
7422 Representasjon, gaver	8 206	12 000
Sum reise mm	213 177	180 000
DRIFTSRESULTAT	16 606	27 000

FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

8040 Renteinntekter bank	0	0
8171 Bankgebyr	240	0
Sum Finansposter	240	0
Årsresultat	16 846	27 000

OVERFØRINGER

8961 Dispon. årsresulta EK m interne restriks	-11 600	0
8962 Dispon. årsresult fri egenkapital	-5 246	0
Sum overføringer	-16 846	0

Balanserapport for periode 202100-202112

3047

MODUM

202100 -202112

202000-202012

Dette år

Forrige år

EIENDELER

Sum Anlegsmidler	0	0
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	13 584	24 500
1561 Internt mellomværende organisasjon	0	-27 064
1700 Forskuddsbetalte kostnader	0	24
Sum Fordringer	13 584	-2 540
Sum Investeringer	0	0
1920 Bank	98 069	129 080
Sum Bankinnskudd	98 069	129 080
Sum Eiendeler	111 653	126 540

EGENKAPITAL OG GJELD

Periodens resultat	0	0
2050 Fri egenkapital	-114 940	-78 603
2052 Årets resultat	5 246	-36 337
2054 EK m/interne restriksjoner	0	-11 600
Sum Egenkapital	-109 694	-126 540
2960 Påløpte kostnader	-1 959	0
Sum Gjeld	-1 959	0
Sum Egenkapital og Gjeld	-111 653	-126 540

Differanse	0	0
------------	---	---

Pernico Dokumentnøkkelt: ERF-A-ADATT-SCPHY-AP8TG-EQD2F-JFQ3 I

Utdanningsforbundet Modum

31. desember 2021
Modum, .

Regnskapsoppstillingen er signert elektronisk

Hege Vollan Styreleder	Lill-Beate Haavik Nestleder	Kari Åshild bjering Styremedlem
Pål Skretteberg Styremedlem	Tone Holmen Grimnes Styremedlem	Anders Kvaase Styremedlem
Inger Anita Pedersen Styremedlem		

Noter til regnskapet for 2021

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Regnskapsoppstillingen er satt opp i samsvar med god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld:

Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Hovedregel for inntekter og kostnader:

Kontingenter inntektsføres i den perioden medlemskapet gjelder.

Kostnader regnskapsføres når kostnaden er påløpt.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Karl Åshild Bjering

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Modum

Serienummer: 9578-5997-4-163788

IP: 82.146.xxx.xxx

2022-02-28 14:44:18 UTC

bank ID



Anders Kvaase

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Modum

Serienummer: 9578-5999-4-836853

IP: 82.146.xxx.xxx

2022-02-28 21:27:05 UTC

bank ID



Hege Vøllan

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Modum

Serienummer: 9578-5997-4-103266

IP: 185.166.xxx.xxx

2022-03-01 07:27:34 UTC

bank ID



Pål Skretteberg

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Modum

Serienummer: 9578-5997-4-349861

IP: 82.146.xxx.xxx

2022-03-01 09:28:11 UTC

bank ID



Lill-Beate Haavik

Nestleder

På vegne av: Utdanningsforbundet Modum

Serienummer: 9578-5999-4-1936286

IP: 78.158.xxx.xxx

2022-03-02 13:45:23 UTC

bank ID



Tone Holmen Grimnes

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Modum

Serienummer: 9578-5997-4-226506

IP: 46.212.xxx.xxx

2022-03-02 20:17:03 UTC

bank ID



Inger Anita Pedersen

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Modum

Serienummer: 9578-5993-4-3818112

IP: 217.170.xxx.xxx

2022-03-03 09:19:57 UTC

bank ID



Penneo Dokumentnøkkel: ENFJ4-A-DATI-SOPHY-AP8TG-EQD2F-JFQ3T

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Resultatrapport 2022

MODUM

	202200 - 202212	202200 - 202212
RESULTAT		
	Regnskap HIÅ	Budsjett HIÅ
INNETEKTER		
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-324 771	-330 000
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	0	0
3910 Andre driftsinntekter (fri)	-4 897	0
3990 Refusjon SPK-midler	0	-2 500
Sum Driftsinntekter	-329 668	-332 500
KOSTNADER		
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	27 650	28 000
5230 Reisetilskudd hjem - arbeid	1 451	2 000
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	23 254	20 000
5315 Honorar uten feriepenger	9 000	0
5400 Arbeidsgiveravgift	9 116	8 000
Sum Lønnskostnader	70 470	58 000
6540 Inventar, innkjøp	0	0
6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	1 495	15 000
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	23 476	38 000
6780 Honorar uten oppg.plikt	120 684	60 000
6800 Data- og kontorrekvisita	4 271	3 500
6841 Faglitteratur	0	500
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	13 246	0
6900 Telefon	246	0
6940 Portokostnader, postboksleie	1 984	600
Sum kontorhold mm	165 402	117 600
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	21 758	10 000
7111 Passasjertillegg	736	1 500
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	3 295	1 200
7143 Andre reiseutgifter	570	500
7144 Hotell	59 414	0
7170 Leie kurslokale/møterom	39 689	40 000
7171 Beverting ved møter	89 166	90 000
7190 Andre kurs/møte kostnader	3 566	0
7321 Profileringsmateriell	11 496	5 000
7420 Støtte andre organisasjoner	5 000	5 000
7422 Representasjon, gaver	17 794	12 000
7790 Streikekostnader	-137 698	0
Sum reise mm	114 787	165 200
DRIFTSRESULTAT	20 991	8 300

FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

8040 Renteinntekter bank	-21	0
8171 Bankgebyr	417	200
Sum Finansposter	396	200

Årsresultat	21 387	8 500
--------------------	---------------	--------------

OVERFØRINGER

8961 Dispon. årsresulta EK m interne restriks	0	0
8962 Dispon. årsresult fri egenkapital	-21 387	0
Sum overføringer	-21 387	0

Balanserapport 2022

Modum

202200 -202212 202100-202112

Dette år **Forrige år**

EIENDELER

Sum Anlegsmidler	0	0
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	-5 133	13 584
Sum Fordringer	-5 133	13 584
Sum Investeringer	0	0
1920 Bank	93 440	98 069
Sum Bankinnskudd	93 440	98 069
Sum Eiendeler	88 307	111 653

EGENKAPITAL OG GJELD

Periodens resultat	0	0
2050 Fri egenkapital	-109 694	-114 940
2052 Årets resultat	21 387	5 246
Sum Egenkapital	-88 307	-109 694
2960 Påløpte kostnader	0	-1 959
Sum Gjeld	0	-1 959
Sum Egenkapital og Gjeld	-88 307	-111 653

Differanse

0

0

Hege Vollen

Hege Vollen

Lill-Beate Haavik

Lill-Beate Haavik

Inger Anita Pedersen

Inger Anita Pedersen

Tone Holmen Grimnes

Tone Holmen Grimnes

Anders Kvaase

Anders Kvaase

Pål Skretteberg

Pål Skretteberg

Kari Åshild Bjering

Kari Åshild Bjering

Ernst & Young AS
w/ Guri Sandnes

Avtalte kontrollhandlinger – Utdanningsforbundet Viken

Denne uttalelsen gis i forbindelse med de avtalte kontrollhandlingene utført av dere i samsvar med engasjementsbrev datert 8. desember 2022.

Vi bekrefter at vi som selskapets ledelse er ansvarlig for utarbeidelse, presentasjon og nøyaktighet av informasjonen som er gjenstand for de avtalte kontrollhandlingene, og vi er ikke kjent med noen feil eller utelatelser i denne informasjonen.

Vi bekrefter at de avtalte kontrollhandlingene er hensiktsmessige for vårt formål.

Vi erkjenner at dere har utført de avtalte kontrollhandlingene i samsvar med ISRS 4400 (revidert) «Oppdrag om avtalte kontrollhandlinger», og at et oppdrag om avtalte kontrollhandlinger er av et vesentlig mindre omfang enn et revisjonsoppdrag hvor formålet med et revisjonsoppdrag er å gi uttrykk for en konklusjon. Vi erkjenner at det er vårt ansvar å foreta vurderingen av de faktiske funnene som følger av deres arbeid.

Vi erkjenner at vi er ansvarlige for at dokumentasjon og materiale, som støtter de avtalte kontrollhandlingene som er angitt i engasjementsbrevet og rapporten, er hensiktsmessig og pålitelige. Vi bekrefter, ut fra vår kunnskap og vår beste overbevisning og etter å ha gjort de undersøkelsene vi har funnet nødvendig for å være informert, følgende forhold:

- Dokumentasjon og materiale som er gjort tilgjengelig i forbindelse med de avtalte kontrollhandlingene er fullstendig og korrekt.
- Vi har besvart fullt ut alle henvendelser dere har gjort til oss under utførelsen av de avtalte kontrollhandlingene.
- Vi har gjort tilgjengelig all informasjon vi kjenner til som er av betydning for å utføre de avtalte kontrollhandlingene.
- Ingen etterfølgende hendelser eller transaksjoner har skjedd, eller forventes å skje, som vil ha innvirkning på resultatene av de avtalte kontrollhandlingene.
- Vi er ikke kjent med misligheter, mistanke om misligheter eller lovbrudd som kan være av betydning i forhold til informasjonen som de avtalte kontrollhandlingene er knyttet til.

Modum, se dato i elektronisk signatur

På vegne av Utdanningsforbundet Viken, lokallag Modum,

Fullstendighetserklæringen er signert elektronisk

Hege Vollen

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Hege Vollan

Kunde

På vegne av: Utdanningsforbundet Modum

Serienummer: 9578-5997-4-103266

IP: 217.31.xxxxxx

2023-03-02 11:34:18 UTC



Penneo Dokumentnr: GH1AN-ED28A-GEQFG-72IE7-0ABFO-QC3D8

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Innstilling til vedtak:

Årsmøtet tar lokallagsstyret sin melding til orientering. Årsmøtet godkjenner regnskapet

Sak 3 Vedta retningslinjer for styrets arbeid i påfølgende årsmøteperiode

HOVEDMÅL:

Utdanningsforbundet Modum skal ivareta medlemmenes faglige, pedagogiske, økonomiske og juridiske interesser, samt være en organisasjon som gjennom sin aktivitet inkluderer alle medlemmer og medlemsgrupper.

Retningslinjer:	Handlingsplan – tiltak:	Evaluerings:
1. Organisasjonen i utvikling:		
1. Styrke medlemmenes organisasjonsidentitet og fagforeningsbevissthet på arbeidsplassen og i samfunnet	<ul style="list-style-type: none"> a. Styret skal arrangere minst et temamøte/medlemsmøte per år b. HTV/LLL kan delta på klubbmøter. c. Sende ut referat og informasjon til ATV, som videreformidler på arbeidsplassene d. Holde hjemmesiden oppdatert 	
2. Skolere tillitsvalgte	<ul style="list-style-type: none"> a. Sørge for at alle tillitsvalgte og styremedlemmer får tilbud om kurs b. Holde ATV møter 	
3. Gi god støtte til klubbene og medlemmene	<ul style="list-style-type: none"> a. Delta på klubbmøter b. Motta klubbmøtereferater c. Svare raskt på henvendelser fra medlemmer d. Legge til rette for felles klubbmøter for små arbeidsplasser 	
4. Arbeide for å synliggjøre organisasjonen i lokalsamfunnet	<ul style="list-style-type: none"> a. Være aktive i politisk påvirkningsarbeid, og være synlige i media og ovenfor beslutningstakere i viktige skole- og barnehagesaker 	
5. Opprettholde samarbeidet mellom de ulike medlemsgruppene	<ul style="list-style-type: none"> a. Arrangere møter med tillitsvalgte fra ulike medlemsgrupper hvor man kan utveksle 	

	<i>forventninger, erfaringer og idéer.</i>	
6. Arbeide for å ha et godt samarbeid mellom de ulike fagorganisasjonene i kommunen	a. <i>Ta initiativ til og delta på samarbeidsmøter mellom organisasjonene</i>	
2. Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø:		
1. Arbeide for medlemmenes rettigheter når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår	a. <i>Delta på og være aktive i lokale forhandlinger og formøter til disse i</i> b. <i>Involvere medlemmer i forkant av lønnsoppgjør.</i> c. <i>Arbeide for gode arbeidsavtaler for alle medlemsgrupper</i> d. <i>Arbeide for at veiledning av nyutdannede, nyansatte lærere i skole og barnehage blir fulgt opp</i> f. <i>Jobbe for at inngåtte tariffavtaler følges</i>	
2. Arbeide for at medlemmenes fysiske og psykososiale arbeidsmiljø blir ivaretatt	a. <i>Følge opp kommunens arbeidsgiverpolitikk</i> b. <i>Delta aktivt i AMU og HMS – råd</i> c. <i>Samarbeide med verneombud, bedriftshelsetjenesten, NAV og arbeidsgiver</i>	
3. Arbeide for å opprettholde en aktiv livsfasepolitikk	a. <i>Arbeide for at det skal ses på muligheter for tilrettelegging i alle livsfaser</i>	
4. Arbeide for likeverd, og være en pådriver for en god likestillings- og diskrimineringspolitikk, både internt i egen organisasjon og mot arbeidsgiver	a. <i>Etterspørre og påvirke arbeidet i kommunen</i> b. <i>Tillitsvalgte har fokus på dette i ansettelsessaker.</i> c. <i>Være pådrivere for at arbeidsgiver har fokus på å rekruttere og beholde mannlige lærere til barnehage og skole, jobbe for at de får tilhørighet og nettverk</i>	

3. God utdanning og en sterk profesjon:		
a. Arbeide aktivt med verdier og yrkesetikk blant medlemmene	a. <i>Delta på klubbmøter</i> b. <i>Jobbe med profesjonsetikk på tillitsvalgtskurs</i> c. <i>Følge opp sentrale tiltak på dette området</i>	
b. Motivere medlemmene til faglig og pedagogisk engasjement	a. <i>Arrangere minst et temamøte/ medlemsmøte per år</i> b. <i>Sende ut høringer for drøfting på klubbmøter</i>	
c. Være synlig i den faglige og pedagogiske debatten	a. <i>Være aktive i politisk påvirkningsarbeid</i> b. <i>Delta i politiske møter og drøftingsmøter med arbeidsgiver</i> c. <i>Sikre representasjon i råd, utvalg og møter hvor det er naturlig at vi er representert</i>	
d. Arbeide for at det legges til rette for videreutdanning for alle medlemsgruppene	a. <i>Arbeide for at kommunen og fylkeskommunen opprettholder tilbudet for videreutdanning for våre medlemmer</i> b. <i>Arbeide for bruk av faglært arbeidskraft</i>	
e. Arbeide for gode kvalitetsvurderingssystemer for barnehage og skole	a. <i>Delta på drøftingsmøter og arbeidsgrupper med arbeidsgiver</i>	
4. Styring, ledelse og partssamarbeid:		
a. Arbeide for at det er solid barnehage- og skolefaglig kompetanse på kommunalt nivå, samt ute i den enkelte virksomhet	a. <i>Ha fokus på dette i ansettelsesprosesser</i> b. <i>Være pådrivere i forhold til kompetanseutvikling</i>	
c. Arbeide for forpliktende samarbeid, reell medbestemmelse og økt innflytelse	a. <i>Oppfordre til fellesskolering for ledere og tillitsvalgte i hovedavtalen og tariffavtaler</i>	

d. Være aktivt med i arbeidet rundt budsjett og rammevilkår	<i>a. HTV må delta i medbestemmelsesmøter hvor dette er tema</i> <i>b. LLL/HTV må delta på politiske møter hvor dette er tema</i> <i>c. Vi må alle synliggjøre ressursituasjonen i skoler og barnehager</i>	
---	---	--

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett

Budsjett 2023 og 2024						
RESULTAT						
	Regnskap 2022	Budsjett 2022	Regnskap uten streik	Forslag 2023	Forslag 2024	
INNTEKTER						
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-324 771	-330 000	-324771	-341000	-341000	
3430 Organisasjonsinternt tilskudd- inntekt	0	0	0			
3910 Andre driftsinntekter (fri)	-4 897	0	0			
3990 Refusjon SPK-midler	0	-2 500	0			
Sum Driftsinntekter	-329 668	-332 500	-324 771	-341000	-341000	
KOSTNADER						
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	27 650	28 000	27650	34700	34700	
5230 Reisetilskudd hjem - arbeid	1 451	2 000	1451	1500	1500	
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	23 254	20 000	23254	27000	27000	
5315 Honorar uten feriepenger	9 000	0	0	0	0	
5400 Arbeidsgiveravgift	9 116	8 000	7569	8000	8000	
Sum Lønnskostnader	70 470	58 000	59 924	71200	71200	
6540 Inventar, innkjøp	0	0	0	0	0	
6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	1 495	15 000	1495	12000	1500	
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	23 476	38 000	23476	34500	34500	
6780 Honorar uten oppg.plikt	120 684	60 000	59779	40000	60000	
6800 Data- og kontorrekvisita	4 271	3 500	4271	4000	4000	
6841 Faglitteratur	0	500	0	0	0	
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	13 246	0	0	0	0	
6900 Telefon	246	0	46	0	0	
6940 Portokostnader, postboksleie	1 984	600	978	900	900	
Sum kontorhold mm	165 402	117 600	90 045	91400	100900	
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	21 758	10 000	8250	10000	10000	
7111 Passasjertillegg	736	1 500	736	1500	1500	
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	3 295	1 200	1324	1400	1400	
7143 Andre reiseutgifter	570	500	570	500	500	
7144 Hotell	59 414	0	0	75000	75000	
7170 Leie kurslokale/møterom	39 689	40 000	49800	6000	6000	
7171 Bevertning ved møter	89 166	90 000	100823	60000	50000	
7190 Andre kurs/møte kostnader	3 566	0	0	0		
7321 Profileringsmateriell	11 496	5 000	11496	4000	4500	
7420 Støtte andre organisasjoner	5 000	5 000	5000	5000	5000	
7422 Representasjon, gaver	17 794	12 000	17794	15000	15000	
7790 Streikekostnader	-137 698	0	0	0	0	
Sum reise mm	114 787	165 200	195 793	178400	168900	
DRIFTSRESULTAT	20 991	8 300	20 991	0	0	

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar budsjettet

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem

Sak A): Lederes arbeidssituasjon

Ledere i skoler og barnehager får stadig flere oppgaver og ansvarsspennet utvider seg stadig- uten at ledelsesressursen økes, dette bekymrer oss.

Ledere står i et spenningsfelt mellom politisk styring og lokalt handlingsrom, hvor tolkning og tilpasning av barnehage- og skolepolitikk er en sentral lederoppgave. De har et særlig ansvar for å følge opp eksterne krav og samtidig sikre profesjonell yrkesutøvelse. De skal både støtte og stille krav til det faglige arbeidet, de skal veilede, utfordre og involvere.

Koronapandemien gjorde det helt klart at det er behov for å styrke lederressursene i skole- og barnehagesektoren på en generell basis. Antallet oppgaver og ansvarsspennet har blitt så stort at ressurstildelingsmodellene ikke er holdbare.

Mange ledere er også unntatt fra overtidsbestemmelsene i Hovedtariffavtalen § 6.3 og arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven (AML §10-12). Men det kan virke som om en utbredt misforståelse at ledere også er unntatt fra lovens krav om ha et forsvarlig arbeidsmiljø.

Innstilling til vedtak: Ledelsesressursen må økes, og vi ønsker lønn for overtid og en reell mulighet for avspasering for lederne i barnehage og skole.

Saken sendes fylkesårsmøtet for vedtak og viderebehandling og deretter til landsmøte i Utdanningsforbundet 2023

Sak B): Arbeidsmiljø i skoler og barnehager

Arbeidsmiljøet er viktig for helsa til den enkelte lærer. En arbeidsplass preget av et godt arbeidsmiljø bidrar til økt jobbegasjement, profesjonell yrkesutøvelse og det er helsefremmende.

Et godt arbeidsmiljø for lærere gir også barn og elever gode vilkår for utvikling og læring. Derfor må vi ha to tanker i hodet samtidig: Vi må ivareta lærernes og ledernes arbeidsmiljø og rettssikkerhet samtidig som vi utvikler gode læringsmiljø for barn, elever og studenter.

Det betyr at bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven (AML), Barnehageloven og Opplæringsloven til enhver tid må følges opp.

I de senere årene har det vært et økende antall tilfeller hvor lærere har blitt utsatt for vold eller trusler fra barn og unge, spesielt på barneskolen, men også i barnehagen, ungdomskolen og på videregående skole. Slike forhold utgjør et alvorlig arbeidsmiljøproblem, det bekymrer oss.

Mange skoler oppfyller kun lærernormen på dager hvor alle lærere er til stede. Når noen er borte (møte, sykdom mm.), blir lærere som har spesialundervisning omdisponert, og elevene mister spesialundervisningstimene sine. Dager med null fravær av noen art er unntak, ikke regelen.

At disse elevene ikke får den opplæringen de etter sakkyndig har behov for er selvsagt økonomisk svært alvorlig for samfunnet fremover. Enda større er de menneskelige kostnadene både for dem selv og de som er rundt dem.

Bemanningsnormen i barnehage oppfylles kun et lite øyeblikk av hele åpningstiden, dermed er det oftest for lite voksne til stede i forhold til størrelsen på barnegruppa. Dette gjør det vanskelig å ivareta det enkelte barn på en god nok måte.

Dette at vi hver dag må se på disse negative konsekvensene for barn og elever, gjør noe med arbeidssituasjonen til lærerne.

Innstilling til vedtak: Ressurssituasjonen gjør at bemanningsnorm, pedagognorm og lærernorm blir minstenormer. Vi trenger styrking av alle disse normene for at lærerne skal ha reell mulighet til å ivareta barnas og elevenes behov.

Årsrammen for undervisning er for høy spesielt på barnetrinnet, noen fag på ungdomstrinnet og på videregående skole.

Saken sendes fylkesårsmøtet for vedtak og viderebehandling og deretter til landsmøte i Utdanningsforbundet 2023

Sak C): Særaldersgrense for barnehagelærere

I det offentlige er det noen yrkesgrupper som har rett på særaldersgrense på 65 år. I «Lov om aldersgrenser for statsansatte m.fl. §2» står dette: «Den alminnelige aldersgrense er 70 år. Det kan fastsettes lavere aldersgrense for stillinger hvor: Tjenesten medfører uvanlig fysisk eller psykisk belastning på tjenestemennene slik at de normalt ikke makter å skjøtte arbeidet forsvarlig til fylte 70 år. I kommunal sektor (HTA KS) er det flere stillingskoder med 65 år særaldersgrense, bl.a. sykepleiere, barnepleiere, miljøterapeuter og miljøarbeidere. Dette er stillinger som fanger opp akkurat ordlyden i lovteksten: Fysiske eller psykiske belastninger.

Når man ser på statistikk for de 5 siste årene, kan man se at ansatte i barnehage har en stor grad av sykefravær knyttet til muskel/skjelettproblematikk, luftveier og psykiske plager: (kilde NAV)

Andel sykefraværstilfeller fordelt på hoveddiagnoser

	Muskel-/ skjelettlidelser	Psykiske lidelser	Sykdommer i luftveiene	Hjerte- og kar- sykdommer	Svangerska psykiatri	Allment og uspesifisert	Sykdom i fordøyelses organene	Sykdommer i nervesyste met	Andre lidelser
2022	25.1%	17.8%	23.3%	1.3%	6.0%	6.9%	6.5%	6.2%	7.0%
2021	25.6%	16.3%	25.6%	1.2%	5.6%	8.1%	4.9%	5.8%	6.9%
2020	27.3%	15.5%	26.8%	1.4%	5.8%	5.8%	4.8%	5.2%	7.4%
2019	29.6%	17.9%	14.7%	1.7%	7.6%	5.8%	7.0%	6.5%	9.3%
2018	30.8%	17.4%	13.7%	1.6%	8.0%	5.5%	7.6%	6.1%	9.2%

STAMI har utpekt 5 hovedområder som de største arbeidsmiljøutfordringene for ansatte i barnehager:

1. Høye emosjonelle krav
2. Støy
3. Situasjoner der barn utøver vold
4. Smitte og hygiene
5. Ubekvemme løft- og arbeidsstillinger

Når man ser på disse resultatene, mener vi i Utdanningsforbundet Modum at det er på høy tid å anerkjenne barnehagelærere sin arbeidshverdag som en tjeneste med uvanlig fysisk og psykisk belastning og at også stillingskoden barnehagelærer og pedagogisk leder blir berettiget særaldersgrense på 65 år

Innstilling til vedtak: Vi ønsker at Utdanningsforbundet jobber for å sikre barnehagelærere/pedagogiske ledere i barnehage retten til særaldersgrense på 65 år.

Saken sendes fylkesårsmøtet for vedtak og viderebehandling og deretter til landsmøte i Utdanningsforbundet 2023.

Sak D): Utdanning skal lønne seg, også i barnehage!

Barnehagelærere som tar masterutdanning innen barnehagefeltet øker i antall. Vi i Utdanningsforbundet Modum ser med bekymring på at ikke alle oppnår lønnsuttelling for denne tilleggstudannelsen. En av utfordringene til at dette skjer er at det fremdeles ikke er krav om masterutdanning til stillinger som barnehagelærer, pedagogisk leder eller styrer i barnehage.

Vi i Utdanningsforbundet Modum ønsker ikke at det skal stilles krav til masterutdanning for disse stillingene, men vi mener at også lærere i barnehage må ha en kompetanselønnstige lik den lærere i undervisningsstillinger i skolen har.

Innstilling til vedtak: Vi ønsker at det jobbes sentralt for at barnehagelærere i barnehage får rett på samme innplassering i lønnstabellen på lik linje som kompetanselønnsrettighetene lærere i undervisningsstillinger gir.

Saken sendes fylkesårsmøtet for vedtak og viderebehandling og deretter til landsmøte i Utdanningsforbundet 2023

Sak E): Sentral tariffavtale (SGS) for bruk av mobiltelefon

Kravene til bruk av smarttelefon i jobb har økt, og er økende. Mange kommuner velger å la den ansatte selv stille med sin private telefon, og ofte uten kompensasjon. Dette skaper personvernsutfordringer og utfordringer i forhold til tilgjengelighet og skille mellom privatliv og arbeid.

Mange kommuner bygger ikke lenger nybygg med fasttelefon, og baserer seg på de ansattes private telefonnummer og private telefoner for all telefonisk kontakt med innbyggerne.

Det i dag opp til hvert enkelt lokallag å forhandle med enten fylkeskommunen eller kommunen om en avtale for bruk av mobiltelefon. Dette har man ulike erfaringer med, og kommunene har begrenset mulighet og innsikt i krav til databehandling og personvern til at alle kommuner klarer å få i stand avtaler som ivaretar både den ansattes rett til personvern, privatliv og korrekt databehandling og til at foresatte, barn og elevers rettigheter oppfylles.

Innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet skal arbeide for å lage en sentral avtale bruk av mobiltelefon innen 2025. Avtalen må sikre at personvern, databehandling og rett til privatliv sikres for både den ansatte og brukere. Dersom den ansatte skal stille med privat telefon og privat telefonnummer må dette kompenseres høyt for å kompensere for slitasje og leie av telefonnummer.

Saken sendes fylkesårsmøtet for vedtak og viderebehandling og deretter til landsmøte i Utdanningsforbundet 2023.

Sak F): Skolestruktur i Modum

Det er nedsatt et politisk arbeidsutvalg om framtidig grunnskole i Modum, HTV har møte og talerett i utvalget.

Proessen har til hensikt å sikre et faglig og politisk beslutningsgrunnlag for en bærekraftig utvikling av fremtidens grunnskoletilbud i Modum. Formålet med utredningen er å utarbeide et felles kunnskapsgrunnlag som har bred politisk tilslutning. Adhoc-utvalget skal gjennom sitt arbeid gi føringer for framtidig skolestruktur og rekkefølge for store ombygginger og nybygg. Adhoc-utvalget skal også gi føringer for hvordan framtidige investeringer i skolebygg skal finansieres.

Innstilling til vedtak: Vi skal ha en aktiv rolle i debatten, med et profesjonsfaglig blikk. Vi kan uttale oss om det som angår arbeidsmiljø, rammer rundt læringsmiljø og vilkår for pedagogisk arbeid.

Sak G): Pensjonistane sin plass i Utdanningsforbundet

Pensjonistrådet er av den meining at dagens ordning i hovudsak fungerer greitt. Men prinsipielt meiner me at medlemmer av pensjonistråd burde veljast. Me ser i derimot at dette vil by på mange, både praktiske og organisasjonsmessige vanskar. Difor endar me på dagens ordning.

Innstilling til vedtak: Me ynskjer at det vert gjort endring i vedtektene, slik at medlem frå sentralt pensjonistråd til sentralstyret ikkje er avhengig av at leiar av rådet er den einaste som kan møte. Me ynskjer vidare at det vert lagt til rette for gjennomgåande representasjon, slik at sentralt pensjonistråd består av representant frå pensjonistråda i alle fylker.

Saken sendes fylkesårsmøtet for vedtak og vidarebehandling og deretter til landsmøte i Utdanningsforbundet 2023.

Sak H): Sak fra SMU

Godtgjørelse for videreutdanning har stått stille siden 2010, bør indeksreguleres i lokale forhandlinger.

Innstilling til vedtak: Innspillet oversendes forhandlingsutvalget ved neste lokale forhandling for kap. 4. Utvalget tar det med i høringen til klubbene om prioriteringer inn i oppgjøret.

Sak 6 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Navn:	Arbeidsplass:	Medlemsgruppe:
Leder: Hilde Hovdenak	Buskerud VGS	VGO
Solveig Fløtten	Søndre Modum u skole	GSK
Rita Bekken	Buskerud VGS	VGO
Cecilie Myrmel	Vikersund skole	GSK

Nedenfor en oversikt over endelig sammensetning av hovedtillitsvalgte og nytt lokallagsstyre med varamedlemmer jfr. valgkomiteens innstilling.

Hovedtillitsvalgte:

Hege Vollan,	Søndre Modum ungdomsskole,	GSK
Lill-Beate Haavik,	Brunes barnehage,	BHG
Anders Kvaase,	Vikersund skole,	GSK
Navn, arbeidssted, medlemsgruppe (mangler innstilling)		

Lokallagsstyret:

Lokallagsleder:	Hege Vollan,	SMU,	GSK
Nestleder:	Lill-Beate Haavik,	Brunes bhg,	BHG
Hovedtillitsvalgt:	Hege Vollan,	SMU,	GSK
Styremedlem:	Pål Skretteberg,	SMU,	GSK/leder
Styremedlem:	Anders Kvaase,	Vikersund skole,	GSK
Styremedlem:	Elisabeth Solberg,	Sysle skole,	GSK
Styremedlem:	Inger Anita Pedersen,	Buskerud vgs,	VGS
Styremedlem:	Lise W Bendiksen,	Barnas hus bhg,	BHG
1. vara styremedlem:	Karen Backe Langu,	Buskerud vgs,	VGS
2. vara styremedlem:	Monica Kjemperud,	Vikersund skole,	GSK
3. vara styremedlem:	Trine Kristoffersen,	Enger skole,	GSK

6.1. Valg av leder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Hege Vollan, SMS, GSK

6.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Lill-Beate Haavik, Brunnes bhg, BHG

6.3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Hege Vollan, Søndre Modum ungdomsskole, GSK
Lill-Beate Haavik, Brunnes barnehage, BHG
Anders Kvaase, Vikersund skole, GSK
navn, arbeidsplass, medlemsgruppe (mangler innstilling)

6.4. Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

styremedlemmer:

Pål Skretteberg, SMU, GSK/leder
Anders Kvaase, Vikersund skole, GSK
Elisabeth Solberg, Sysle skole, GSK
Inger Anita Pedersen, Buskerud vgs, VGS
Lise W Bendiksby, Barnas hus bhg, BHG

6.5. Valg av tre varamedlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

1. varamedlem: Karen Backe Langu, Buskerud vgs, VGS

2. varamedlem: Monica Kjemperud, Vikersund skole, GSK
3. varamedlem: Trine Kristoffersen, Enger skole, GSK

6.6. Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Modum for kommende årsmøteperiode

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Medlemmer: Rita Bekken, Buskerud VGS, VGS
Cecilie Myrmel, Vikersund skole, GSK
Tone H Grimnes, Brunnes BHG, BHG
Gro Helen Bye, Søndre Modum u skole, GSK
Marit Megård, Vikersund skole, GSK/leder

Varamedlemmer: Petrine Indresæter, Stalsberg skole, GSK
Mette Grøterud, Sysle skole, GSK
Elin Brøtan, Buskerud VGS, VGS

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Ingen forslag

Innstilling til vedtak: tekst

Sak 8 Saker til fylkesårsmøtet/landsmøtet

Sentralstyret ønsker at Utdanningsforbundets overordnede politikk fortsatt blir samlet i ett dokument: Vi utdanner Norge. Det meste som står i dokumentet for denne landsmøteperioden, er også gyldig i ny landsmøteperiode. På enkelte politikkområder er det likevel behov for å oppdatere/nyansere politikken, eller utvikle ny politikk.

Sentralstyret har sendt ut diskusjonsnotater til behandling i lokallag og fylkeslag.

Diskusjonsnotatene er på følgende områder:

1. Behov for nye tariffpolitisk virkemidler for undervisningsstillingene i skoleverket (KS)?

I den tiden kommunesektoren har hatt forhandlingsansvaret for skoleverket (siden 2004) har lærerne vært lønnstapere. Særlig gjelder dette lærere med lengst utdanning, som har lavest lønnsnivå sammenlignet med tilsvarende yrkesgrupper med lang utdanning i både privat og sektor.

2. Behov for tariffpolitiske endringer i barnehage, universitet og høyskole og faglig og administrativt støttesystem?

Den lønnspolitiske offensiven for å stoppe mindrelønnsutviklingen for lærere i skolen er en omforent prioritering nedfelt i strategisk plan (2020–2023). Samtidig har organisasjonen ansvar for alle medlemsgrupper og for at alle tariffområder ivaretas. Vi går snart inn i en ny landsmøteperiode, hvor landsmøtet skal vedta nye politikk og nye målsettinger. Dette gir nye muligheter og krever dialog om forventninger og prioriteringer.

3. KS som arbeidsgiver

Lærerstreiken i 2022 er avsluttet, men konflikten er ikke løst. Utdanningsforbundet og KS deler ikke samme virkelighetsforståelse om lærernes lønnsutvikling eller andelen ufaglærte i skolen. Dersom vi skal kunne bidra til at konflikten skal kunne løses, er det nødvendig med utredning og prosesser i organisasjonen som sikrer nødvendig tilslutning til hvordan konflikten eventuelt kan løses.

4. Lærerrollen og laget rundt barn, unge og voksne

Barn og unges muligheter og utfordringer, og bevisstheten om hvilken rolle barnehagen og skolen spiller i deres liv og livssituasjon, har alltid vært en del av lærernes hverdag. Dette ble for alvor synliggjort gjennom en pandemi, tett fulgt av en historisk lang lærerstreik. I løpet av disse tre siste årene har det oppstått en bekymring overfor gruppen av barn og unge som er særlig sårbare, og under fjorårets lærerstreik ble bekymringen utvidet til å romme nærmest alle elever i skolen.

5. Utdanningsforbundets politikk på vurderingsfeltet

Vurdering er et sentralt tema innenfor all utdanning. Blant alle de utdanningspolitiske temaene er vurdering trolig det som skaper størst engasjement og som mest direkte påvirker hverdagsliv og framtidsmuligheter for barn, ungdom og voksne. I tillegg har vurderingsordninger stor innvirkning på lærernes arbeidssituasjon.

6. Vern av lærertittelen

I politikkdokumentet Vi utdanner Norge peikar Utdanningsforbundet på at «alle barn, unge og voksne skal ha rett til kvalifiserte lærere» og at

«Utdanningsforbundet vil arbeide for at bruken av ukvalifiserte og dispensasjoner frå utdanningskrava blir innskjerpa i lov- og regelverk».

Innstilling til vedtak: Lokallagsstyret legger opp til en bred diskusjon i klubbene i forkant av fylkesårsmøtet. Alle innspill fra diskusjonene tas med til fylkesårsmøtet av de valgte delegatene.

Sak 9 Valg av delegater og varadelegater til fylkesårsmøtet

Delegater til Fylkesårsmøtet på Sundvolden 10.-12.mai:

Grunnskole	Hege Vollan
Grunnskole/leder	Mette Berget Grøterud
Barnehage	Lill-Beate Haavik
FAS	Alina Hagen
VGO	Inger-Anita Pedersen
Vara grunnskole	Monika Kjemperud og Elisabeth Solberg
Vara barnehage	Lise Bendiksby
Vara FAS	
Vara VGO	Muharrem Emeci

Innstilling til vedtak:

Grunnskole	Hege Vollan
Grunnskole/leder	Mette Berget Grøterud
Barnehage	Lill-Beate Haavik
FAS	Alina Hagen
VGO	Inger-Anita Pedersen
Vara grunnskole	Monika Kjemperud og Elisabeth Solberg
Vara barnehage	Lise Bendiksby
Vara FAS	Torill Bråthen
Vara VGO	Muharrem Emeci

Sak 10 Forslag på kandidater til verv som velges på fylkesnivå

FORELØPIG LISTE OVER KANDIDATER SOM HAR TAKKET JA TIL FYLKESVERV
01.08.23 – 31.07.27 ETTER RUNDE 2.

Tilsvaret fra medlemmer fra dagens fylkesstyre inkl. HTV-F til forespørsel om kandidatur til ny årsmøteperiode.





NAVN	MEDLEMSGRUPPE	LOKALLAG	PT AKTUELLE VERV ETTER EGET ØNSKE FRA KANDIDATEN	VERV I UDF I DAG
Johannes Bjørseth Aagaard	Grunnskole	Kongsberg	Leder	Leder Viken
Eskil Dahl Rotherud	FAS/leder	Modum	Nestleder Fylkesstyremedlem	FST Viken
Karianne Bakken Yngling	Grunnskole/leder	Hol	Nestleder Fylkesstyremedlem Vara fylkesstyret	Lokallagsleder Hol Fylkesstyremedlem i Viken
Stian Hofvind	Grunnskole	Lier	Nestleder Fylkesstyremedlem	FST Viken
Ulrik Haug Langøy Falck	VGO	Lier	Fylkesstyremedlem Vara fylkesstyre HTV-F	FST Viken
Live Braathen Ellingsen	VGO	Øvre Eiker	Nest leder Fylkesstyret HTV-F	HTV-F Viken
Camilla Helen Landsverk	VGO	Lier	Fylkesstyremedlem Vara fylkesstyret HTV -F	HTV- F Viken
Per Kristian Solevåg	VGO	Lier	Fylkesstyremedlem HTV-F	FST Viken
Arne Valen	VGO	Lier	HTV-F	HTV – F Viken







Nye foreslåtte kandidater som har takket ja til verv til fylkesstyreperiode inkl. HTV-F.







NAVN	MEDLEMSGRUPPE	LOKALLAG	PT AKTUELLE VERV ETTER EGET ØNSKE FRA KANDIDATEN	VERV I UDF I DAG
Alzira de Jesus Cabrita Dolores Berg (Ziza Berg)	BHG	Kongsberg	Fylkesstyremedlem	Styremedlem Kongsberg
Knut Ole Aasland	GSK	Kongsberg	Fylkesstyremedlem Vara fylkesstyret	Lokallags leder Kongsberg
Karin Wærp Bærstad	Barnehage	Kongsberg	Fylkesstyremedlem Vara fylkesstyret	Vara fylkesstyre Viken
Kari Rusten	Barnehage/ leder	Drammen	Nestleder	Styremedlem Drammen






			Fylkesstyremedlem	
Gunn Aagaard	GSK	Kongsberg	Fylkesstyremedlem Vara fylkesstyret	Nestleder Kongsberg
Inger Tone Nikkerud	GSK	Øvre Eiker	Fylkesstyremedlem Vara fylkesstyret	Lokallagsleder Øvre Eiker
Hege Vollan	GSK	Modum	Fylkesstyremedlem Vara fylkesstyret	Lokallagsleder Modum
Lena Mandal	Barnehage	Drammen	Fylkesstyremedlem	HTV KS Drammen
Jorun Holth Eggen	FAS	Ringerike	Fylkesstyremedlem	ATV FAS
Anne-Grete Brodahl Øvrelid	BHG priv.	Ringerike	Fylkesstyremedlem	Styremedlem Ringerike ATV
Lill-Beate Haavik	BHG	Modum	Fylkesstyremedlem Vara fylkesstyret	Nestleder Modum HTV Modum ATV barnehage
Merete Lysebo Aass	GSK	Drammen	Fylkesstyremedlem	Innehar ingen verv
Anne Lill Hovde Mortensen	GSK	Drammen	Fylkesstyremedlem	HTV Drammen
June Ulevatne Larsen	BHG	Drammen	Fylkesstyremedlem	ATV barnehage
Tine Elisabeth Gran Hovind	GSK	Drammen	Fylkesstyremedlem	ATV Skole
Rune Johannessen- Ashton	GSK	Drammen	Fylkesstyremedlem	Innehar ingen verv
Knut Olav Bråthen	GSK	Drammen	Fylkesstyremedlem	Styremedlem Drammen ATV skole
Mona Drange	VGO	Kongsberg	Fylkesstyremedlem	Vara ATV VGO
Anne Kirkemo	VO GSK	Kongsberg	Fylkesstyremedlem	ATV VO GSK
Line Johnsen	VGO	Drammen	HTV-F	ATV VGO Styremedlem Drammen

Innstilling til vedtak: Nominasjon på kandidater til verv på fylkesnivå i kommende Utdanningsforbundet Buskerud fra Modum:

Verv	Navn på kandidater	Bilde:	Nåværen de lokallag/ arbeidspl ass	Medl ems- grupp e	Nåværende og tidligere verv:
Leder	Johannes Bjørset Aagaard		Kongsberg	GSK	Leder Viken/ Leder og nestleder Buskerud/ Leder og HTV Kongsberg
Nestleder	Eskil Dahl Rotherud		Modum	FAS – Leder	FST Viken/ Lokallagsstyret Ringerike
Fylkesstyremedlemmer	Stian Hofvind		Lier	GSK	FST Viken/ FST Buskerud/ HTV Lier
	Kari Rusten		Drammen	BHG– leder	FST Viken/ Nestleder og FST Buskerud/ Lokallagsstyret Drammen

Per Kristian Solevåg		Lier	VGO	FST Viken/ FST Buskerud/ Lokallagsstyret Lier
Hege Vollan		Modum	GSK	Lokallagsleder og HTV Modum/ vara FST Buskerud
Lill-Beate Haavik		Modum	BHG	Nestleder og HTV Modum
Jorun Holth Eggen		Drammen	FAS	
Anne Lill Hovde Mortensen		Drammen	GSK	HTV Drammen
Lena Mandal		Drammen	BHG	Styremedlem og HTV Drammen

	Live Bråthen Ellingsen (HTV-F 1.)		Øvre Eiker	VGO	HTV-F Viken/ HTV og styremedlem Øvre Eiker/ HTV-F Buskerud/ HTV og styremedlem Nedre Eiker
	Inger Tone Nikkerud		Øvre Eiker	GSK	Lokallagsleder og HTV Øvre Eiker
	Karin Wærp Bærstad		Kongsberg	BHG- leder	Styremedlem Kongsberg
Varamedlemmer til fylkesstyret	1. Knut Ole Aasland		Kongsberg	GSK	Lokallags leder Kongsberg
	2. Ziza Berg		Kongsberg	BHG	Styremedlem Kongsberg
	3. Gunn Aagaard		Kongsberg	GSK	Nestleder Kongsberg

Hovedtillitsvalgte på fylkeskommunalt nivå	1. Live Braathen Ellingsen		Øvre Eiker	VGO	HTV-F Viken/ HTV og styremedlem Øvre Eiker/ HTV-F Buskerud/ HTV og styremedlem Nedre Eiker
	2. Camilla Helen Landsverk		Lier	VGO	HTV- F Viken HTV-F Buskerud
	3. Ulrik H. L. Falck		Lier	VGO	HTV- F Viken HTV-F Buskerud
	4. Line Johnsen		Drammen	VGO	Styremedlem Drammen
	5. Arne Valen		Lier	VGO	HTV- F Viken

Sak 11 Eventuelle resolusjoner

Ingen forslag

Innstilling til vedtak: tekst