



Årsmøte 2023

Utdanningsforbundet Eidskog

Saksdokumenter

Åpning ved lokallagsleder

Innlegg av Birgitte Røros fra Utdanningsforbundet Innlandet

Sak 1 Konstituering, møte og valgreglement

1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig saksliste ble offentliggjort **13. januar 2023**

Innkalling og årsmøtedokumenter ble sendt ut **2. mars 2023**

Forslag til vedtak:

Innkallingen godkjennes

1.2 Valg av dirigent/ordstyrer og sekretær

Styrets forslag til dirigent/ordstyrer: **Joakim Asp Søraa**

Styrets forslag til sekretær: **Emilie Holseter**

Forslag til vedtak:

Forslaget til dirigent og sekretær godkjennes.

1.3 Fastsettelse av saksliste og dagsorden

Saksliste:

- Sak 1: Konstituering, møte og valgreglement
- Sak 2: Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret
- Sak 3: Retningslinjer for arbeidet i lokallaget
- Sak 4: Budsjett
- Sak 5: Valg
- Sak 6: Innmeldte saker

Dagsorden:

Åpning ved lokallagsleder

Innlegg av Birgitte Røros fra Utdanningsforbundet Innlandet

Sak 1: Konstituering, møte og valgreglement

- 1.1 Godkjenning av innkalling
- 1.2 Valg av dirigent og sekretær
- 1.3 Fastsettelse av saksliste og dagsorden
- 1.4 Valg av tellekorps og protokollunderskrivere
- 1.5 Fastsettelse av møtereglement
- 1.6 Fastsettelse av valgreglement

Sak 2: Årsmelding og regnskap

2.1 Årsmelding 2022

2.2 Regnskap 2022

Sak 3. Retningslinjer for arbeidet i lokallaget

Sak 4. Budsjett 2023

Sak 5. Valg

5.1 Valg av leder

5.2 Valg av nestleder

5.3 a Valg av hovedtillitsvalgt 1 (skole) etter hovedavtalen i KS

5.3 b Valg av hovedtillitsvalgt 2 (barnehage) etter hovedavtalen i KS

5.3 c Valg av hovedtillitsvalgt 3 (vara skole) etter hovedavtalen i KS

5.3 d Valg av hovedtillitsvalgt 4 (vara barnehage) etter hovedavtalen i KS

5.4 Valg av styremedlemmer

5.5 Lokallagets valgkomité

5.6 Delegater fylkesårsmøte

5.7 Nominasjoner til fylkesstyret

Sak 6. Innmeldte saker

6.1 Regnskap og budsjett Kongsvingerregionen

6.2 Pensjonistenes rolle i Utdanningsforbundet

6.3 Kompensasjon telefongodtgjørelse for lærere i barnehage og skole – krav om ny sentralt særskilt avtale

6.4 Plantid i barnehage

Avslutning

Forslag til vedtak:

Saksliste og dagsorden godkjennes

1.4 Valg av tellekorps og protokollunderskrivere

Styret foreslår at tellekorpsset består av 2 personer, protokollunderskrivere skal være 2 personer.

Tellekorps: **To medlemmer**

Protokollunderskrivere: **To medlemmer**

Forslag til vedtak:

Årsmøtets forslag til tellekorps og protokollunderskrivere vedtas.

1.5 Fastsettelse av møtereglement

- a) Leder åpner møtet, leser godkjenning av saksliste og innkalling og valg av dirigent og sekretær.
- b) Dirigenten leder den videre konstitueringen og de øvrige saker i henhold vedtatt saksliste og dagsorden
- c) Alle som ønsker ordet, viser det ved håndsopprekning. Ordstyrer lager taleliste og setter strek for innlegg. Medlemmer av styret og valgkomiteen kan få ordet utenom talelista for å svare på spørsmål eller komme med saksopplysninger
- d) Medlemmer som ber om ordet til dagsorden og saksopplysning får ordet straks og har maksimum ett minuttstaletid
- e) Forslag leveres skriftlig og må være undertegnet forslagsstillers navn. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at møtet har besluttet å sette strek med inntegnede talere. Forslag kan heller ikke komme etter at strek er satt.
- f) Vedtak skjer med alminnelig flertall i saker der ikke annet er bestemt i vedtekter.

Forslag til vedtak:

Møtereglementet godkjennes.

1.6 Fastsettelse av valgreglement

Generelt om valgene: Alle valg skal være skriftlig. Dirigenten kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger. Det kan ikke stemmes på andre enn de forslagene som foreligger. Stemmesedler som inneholder andre navn blir forkastet.

Gjennomføringen av valget på årsmøtet:

- 1. Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.
Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene er valgt.
- 2. Nestleder velges etter de samme reglene som under punkt 1.
- 3. Valg av hovedtillitsvalgte etter hovedavtalene
- 4. Øvrige styremedlemmer velges under ett av årsmøtet.
- 5. Varamedlemmer velges etter de samme reglene som under punkt 3.
- 6. Valg av pensjonistråd (ikke aktuelt i alle lokallag)
- 7. Årsmøtet velger valgkomite bestående av minimum 3 personer

Forslag til vedtak:

Valgreglementet godkjennes.

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

Tillitsvalgte

Line Holmer – Skotterud barnehage
Jorid Tollefsbøl – Skotterud barneskole
Joakim Asp Søraa – Eidskog ungdomsskole
Lill Kristin Larsen – Magnor barnehage
Jarle Nygård – Magnor barneskole

Lokallagsstyret fra 01.08.22 – 31.07.23

Leder: Emma Falch

Nestleder: Slawomir Waszczuk

Styremedlemmer: Vibeke Bekengen Syversen, Joakim Asp Søraa, Emilie Holseter

Varamedlemmer: Tonje Aastebøl, Ann-Charlott Høiby

Hovedtillitsvalgt etter hovedavtalen:

HTV1 skole: Trine Lise Stokke Larsen
HTV2 barnehage: Emma Falch
HTV3 vara skole: Anne-Kristin Billerud
HTV4 vara barnehage: Camilla Vik

Pensjonistråd:

Leder: Kari Grani Kalland
Sekretær: Morten Brænd
Styremedlem: Mette Ulvo

Leder fungerer som pensjonistkontakt og har møte- og talerett på lokallagets styremøter.

Representant i Arbeidsmiljøutvalget i Eidskog kommune:

Emma Falch, vara Trine Lise Stokke Larsen

Representant i Trepartsutvalget i Eidskog kommune:

Trine Lise Stokke Larsen, vara Emma Falch

Representanter i samarbeidsgruppa Kongsvingerregionen:

Trine Lise Stokke Larsen, Jorid Tollefsbøl og Emma Falch.

Medlemmer

Utdanningsforbundet Eidskog har per 30.11.22, 122 medlemmer.

Aktivitet

- Årsmøtet ble holdt den 30. mars 2022 på Eidskog ungdomsskole med besøk av Gry Rollag Føsker fra Utdanningsforbundet Innlandet.
- Lokallagsstyret har i 2022 avholdt 9 styremøter hvor til sammen 65 saker ble behandlet.
- HTV-ene har jevnlig hatt drøftingsmøter med rådmann og virksomhetsleder.

- I august arrangerte Utdanningsforbundet Eidskog en medlemskveld hvor også medlemmer fra regionen ble invitert. Denne kvelden var Tom Wangerud invitert til å holde et motivasjonsforedrag.
- Utdanningsforbundet Eidskog har også deltatt i møter og kursvirksomhet holdt av Kongsvingerregionen.

Viktige saker for Utdanningsforbundet Eidskog

Lokal lønnsforhandling
Tariff 2022 med tilhørende streik
Arbeid inn mot behandling av KS debatthefte 2023
Samarbeid med lokallagene i Kongsvingerregionen.
Fokus på overholdelse av lover og avtaleverk
Avviksmeldinger

Kurs og møter på fylkesplan:

- Lokallagskursene
FYK0122 19. januar (2 rep)
FYK0922 10. mars (3 rep)
FYK1822 01. juni (2 rep)
FYK2122 31. august (1 rep)
FYK2222 21. september (1 rep)
FYK3122 14. desember (3 rep)
- Forskerfrø 2022, 08. februar (2 rep)
- FYK 1622 Fagkurs for barnehage, 11. mai (1 rep)
- FYK 2622 Storkurs, 05. oktober (4 rep)
- Medlemsmøte om offentlig tjenstepensjon, 31. oktober (5 rep)
- Mangfold og dilemmaer i barnehagen, 17. november (1 rep)
- FYK 4222 Kassererkurs, 21. november (2 rep)
- Kveldsseminar: Hvordan står det til i PP-tjenesten, 23. november (1 rep)
- FYK 3521 Storkurs 26. oktober (7 rep)

Representasjon på fylkesplan:

- Vårens Innlandsforum 06. april (4 rep)
- Høstens Innlandsforum 30. november (4 rep)

Frikjøp:

Leder	Utdanningsforbundet	25,00%	
Kasserer	Utdanningsforbundet		1 t/uke
Sekretær	Utdanningsforbundet		1 t/uke
HTV-skole	Eidskog kommune	24,00%	
HTV-barnehage	Eidskog kommune	8,00%	

Skotterud 22.02.2023

For lokallagsstyret i Utdanningsforbundet Eidskog
Emma Falch og Slawomir Waszczuk
Leder og nestleder

Pensjonistrådet Utdanningsforbundet Eidskog

Pensjonistrådet har totalt hatt tre møter/treff, pluss årsmøte og julemiddag sammen med hovedlaget:

17.02.22: Møte i kommunestyresalen

Tema: - Oppvekstsjef Nils Johansen orienterte om hva som «rørte seg» på skolefronten.
- Valg av nytt styre og avklaring om hvordan organisere pensjonistrådet.
- Servering av kaffe og vafler

30.03.22: Alle medlemmer invitert til årsmøte i lokallaget Utdanningsforbundet Eidskog

10.05.22: Møte på Skolemuseet

Tema: Hvordan vurderer vi vår egen skolegang mot det elevene opplever i dag? Diskusjon og «mimring».
Servering av kaffe og vafler.

18.09.22: Møte på Familiens Hus

Tema: Informasjon om Familiens Hus v/ leder Ragnhild Fagerheim.
Kaffe og vafler på Magnor glassverk.

07.12.22: Julemiddag

Invitasjon fra Utdanningsforbundet Eidskog Kommune

- På alle møtene møtte mellom 10 – 15 medlemmer.
- Det har blitt sendt referat til alle medlemmene etter treff/møter i regi av Pensjonistrådet.
- På møtet 17.02.22 ble følgende valgt til styret:
 - Kari Grani Kalland - leder
 - Morten Brænd - sekretær
 - Mette Ulvo - styremedlemTidligere leder, John Salberg, og tidligere styremedlem, Johannes Bårdseth, gikk ut av styret. Siden ingen ønsket å påta seg vervet som leder, sa tidligere sekretær, Kari Grani Kalland seg villig til å ta dette vervet for ett år. På den måten ble det også bedre kontinuitet i styret. Pensjonistrådet har lagt opp til tre møter/treff i året, pluss hovedlagets årsmøte og julemiddag.
- Leder er kontaktperson til hovedlaget og møter på deres styremøter med talerett. Denne ordningen har både tidligere og nåværende leder vært godt fornøyd med.
- Antall medlemmer i Pensjonistrådet pr. 31.12.2022: 45

Skotterud 13.02.2023

For styret i Pensjonistrådet

Kari Grani Kalland

Forslag til vedtak:

Årsmeldingen for Utdanningsforbundet Eidskog godkjennes.

2.2 Regnskap 2022

Se vedlegg 1 og 2

Forslag til vedtak:
 Regnskap for 2022 godkjennes.

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Eidskog for kommende årsmøteperiode

HOVEDMÅL:

Utdanningsforbundet Eidskog skal ivareta medlemmenes faglige, pedagogiske, økonomiske og rettslige interesser.

Utdanningsforbundet skal være en organisasjon der alle medlemmer føler tilhørighet.

DELMÅL:

Organisasjonsutvikling:

KLUBBNIVÅ	LOKALLAGSNIVÅ
<ul style="list-style-type: none"> • Klubbene skal være synlige i UDF Eidskog • ATV må legge info fra styret/fylket godt synlig for medlemmene som oppslag og/eller via mail. • ATV må gjøre seg kjent med sin rolle, og hva dette innebærer. • Det anbefales ett klubbmøte pr. mnd, eller etter behov. Referat sendes HTV. • Informasjonsflyt til HTV angående relevante saker man jobber med på arbeidsplassnivå, slik som utlysningstekster, ansettelser, deltagelse i ansettelsesråd. • Passe på at medlemmer i permisjon og andre som er medlemmer i UDF Eidskog, blir invitert på klubbmøter og lignende 	<ul style="list-style-type: none"> • Yte service i (enkelt)saker - til klubber og enkeltmedlemmer • Skolering av nye tillitsvalgte, Modul 1 lokalt. • Konstituering av nytt styre i mai/juni, slik at frikjøp blir lettere å ta i betraktning ved bl.a timeplanlegging. • Passe på at medlemmer i permisjon og andre som er medlemmer i UDF Eidskog, blir invitert på klubbmøter og lignende

Lønns- og arbeidsvilkår:

ATV - ARBEIDSPlassNIVÅ	HTV - LOKALLAGSNIVÅ
<ul style="list-style-type: none"> • Sikre medlemmenes rettigheter når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår. • Påse at medbestemmelsesmøter blir holdt med jevne avtalte mellomrom, og at det føres referat fra disse. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre medlemmenes rettigheter når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår. • Påse at medbestemmelsesmøter blir holdt med jevne, avtalte mellomrom, og at det føres referat fra disse.

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Jobbe for å opprettholde gode seniortiltak på arbeidsplassen.• Saker som skal behandles i styret må forelegges skriftlig. Klubben må være villig til å sende saken videre oppover i systemet.• Klubbene må aktivt medvirke til at vanskelige saker blir tatt opp på saklig grunnlag og at de blir tatt opp med den/de det gjelder.• Individuelle arbeidsplaner• Møte på utvidede styremøter i lokallaget | <ul style="list-style-type: none">• Jobbe for å opprettholde gode seniortiltak i kommunen. Veiledning av dem som er på vei til å bli pensjonister.• For at saker skal kunne behandles i styret må det foreligge et skriftlig dokument og klubben må være villig til å sende saken videre oppover i systemet.• Være med på å sikre at barnehagene føler seg likeverdig med skole i debatten om oppvekst i Eidskog. |
|--|---|

Sak 4 Budsjett 2023

Se vedlegg 3

Utdanningsforbundet Eidskog har de siste årene hatt en høy andel egenkapital. Det er ikke ønskelig at lokallagene har nevneverdig egenkapital da pengene skal brukes på medlemmene, derfor har vi budsjettert med underskudd i 2023.

Forslag til vedtak:

Forslag til budsjett 2023 godkjennes.

Sak 5 Valg

5.1 Valg av lokallagsleder

Ikke på valg i år.

5.2 Valg av nestleder

Valgkomiteens forslag:

Nestleder **Slawomir Waszczuk**

Funksjonstid: **01.08.23 – 31.07.25**

Forslag til vedtak:

Slawomir Waszczuk velges som nestleder for lokallaget.

5.3a Valg av hovedtillitsvalgt 1 (skole)

Ikke på valg i år.

5.3b Valg av hovedtillitsvalgt 2 (barnehage)

Ikke på valg i år.

5.3c Valg av hovedtillitsvalgt 3 (vara skole)

Valgkomiteens forslag:

Vara hovedtillitsvalgt 3 kommune **Joakim Asp Søraa**

Funksjonstid: **01.08.23 – 31.07.25**

Forslag til vedtak:

Joakim Asp Søraa velges som vara hovedtillitsvalgt 3 kommune for lokallaget.

5.3d Valg av hovedtillitsvalgt 4 (vara barnehage)

Valgkomiteens forslag:

Vara hovedtillitsvalgt 4 kommune **Camilla Vik**

Funksjonstid: **01.08.23 – 31.07.25**

Forslag til vedtak:

Camilla Vik velges som vara hovedtillitsvalgt 4 kommune for lokallaget.

5.4 Valg av styremedlemmer

Inneværende år har styret hatt denne sammensetningen:

Navn	Arbeidsplass	Verv	Valgperiode
Lederverv (Valgt separat)			
Emma Falch	Magnor barnehage	Lokallagsleder	2022-2024
Slawomir Waszczuk	Eidskog ungdomsskole	Nestleder	2021-2023
Styremedlemmer			
Trine Lise Stokke Larsen	Skotterud barneskole	Hovedtillitsvalgt 1	2022-2024
Emma Falch	Magnor barnehage	Hovedtillitsvalgt 2	2022-2024
Emilie Holseter	Magnor barneskole	Styremedlem	2021-2023
Vibeke B. Syversen	Magnor barneskole	Styremedlem	2022-2024
Joakim Asp Søraa	Eidskog ungdomsskole	Styremedlem	2022-2024
Varamedlemmer			
Tonje Aastebøl	Skotterud barnehage	Vara styremedlem	2022-2024
Ann-Charlotte Høyby	Skotterud barneskole	Vara styremedlem	2022-2024
Anne-Kristin Billerud	Eidskog ungdomsskole	Hovedtillitsvalgt 3	2021-2023
Camilla Vik	Magnor barnehage	Hovedtillitsvalgt 4	2021-2023

Pensjonistkontakt			
Kari Grani Kalland		Leder	
Morten Brænd		Sekretær	
Mette Ulvo		Styremedlem	

Valgkomiteens innstilling til nytt styre:

Navn	Arbeidsplass	Verv	Periode
Lederverv (Valgt separat)			
Emma Falch	Magnor barnehage	Lokallagsleder	2022-2024
Slawomir Waszczuk	Eidskog ungdomsskole	Nestleder	2023-2025
Styremedlemmer			
Trine Lise Stokke Larsen	Skotterud barneskole	Hovedtillitsvalgt 1	2022-2024
Emma Falch	Magnor barnehage	Hovedtillitsvalgt 2	2022-2024
Joakim Asp Søraa	Eidskog ungdomsskole	Hovedtillitsvalg 3	2023-2025
Camilla Vik	Magnor barnehage	Hovedtillitsvalgt 4	2023-2025
Emilie Holseter	Magnor barneskole	Styremedlem	2023-2025
Vibeke B. Syversen	Magnor barneskole	Styremedlem	2022-2024
Joakim Asp Søraa	Eidskog ungdomsskole	Styremedlem	2022-2024

Vara styremedlemmer

Navn	Arbeidsplass	Verv	Periode
Tonje Aastebøl	Skotterud barnehage	Vara styremedlem	2022-2024
Ann-Charlotte Høyby	Skotterud barneskole	Vara styremedlem	2022-2024

Forslag til vedtak:

Valgkomiteens innstilling vedtas

Nytt pensjonistråd valgt av pensjonistmedlemmene:

Pensjonistkontakt			
Kari Granli Kalland		Leder	
Morten Brænd		Styremedlem	
Mette Ulvo		Styremedlem	

5.5 Lokallagets valgkomite

Valgkomitéen har bestått av:

Navn	Medlemsgruppe	Verv
Torbjørgh Tuhus	Grunnskole	Medlem
Carmen Monfort	Barnehage	Medlem
Ingvild Bergersen	Skotterud barneskole	Medlem

Styrets forslag til ny valgkomité er:

Navn	Medlemsgruppe	Verv
Carmen Monfort	Barnehage	Medlem
Ingvild Bergersen	Grunnskole	Medlem
Linda Kvesetberget	Grunnskole	Medlem

Forslag til vedtak:

Styrets innstilling vedtas.

5.6 Delegater fylkesårsmøte

Utdanningsforbundet Eidskog er tildelt to delegater til fylkesstyreårsmøtet. Henholdsvis i grunnskole- og barnehagesektor. Én av plassene er forbeholdt lokallagsleder. Valgkomiteens innstilling er:

Delegasjonsleder **Emma Falch**

Delegat **Trine Lise Stokke Larsen**

Forslag til vedtak:

Valgkomiteens innstilling vedtas

5.7 Nominasjoner til fylkesstyret

Se vedlegg 4 og 5 for komplett liste over kandidater.

	Styrets forslag til nominasjon
Leder	Thore Johan Nærbø
Nestleder	Torill Beitdokken
Kontaktperson barnehage	Bente Kampesveen
Kontaktperson grunnskole	Aslak Stensrud
Kontaktperson videregående	Gry Rollag Føsker
Kontaktperson universitet og høyskole	Anne Cahtrine Fossum Endrerud
Kontaktperson faglig og administrativt støttesystem	Charlotte Hemmingsen
Styremedlem	Lars Frode Finstad
Styremedlem	Maria Therese Opsahl
Styremedlem	Anne Berit Rækken
Styremedlem	Roar Busterud
Styremedlem	Øyvind Melgalvis
1. vara	Line Merete Torp Kristiansen
2. vara	Randi Kristin Pettersen
3. vara	Erik Grimsbø
4. vara	Gunhild Haug
5. vara	Emma Falch
6. vara	Rønnaug Pettersen Skorem
7. vara	Marit Juvem
8. vara	Bjørn Martinsen
9. vara	Grete Romsås
10. vara	Gro Skansen
Hovedtillitsvalgt for fylket: kun ansatte i fylkeskommunen har stemmerett.	

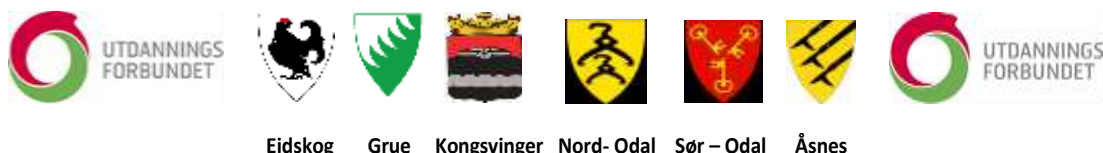
Forslag til vedtak:

Styrets forslag til nominasjon vedtas og sendes til valgkomiteen på fylket

Sak 6 Innmeldte saker

Sak 6.1 Regnskap og budsjett Kongsvingerregionen

Meldt inn av koordinator i Kongsvingerregionen



Saksfremlegg Lokallagsårsmøter våren 2023

MÅL

Lokallagene i Utdanningsforbundet i Kongsvingerregionen skal være aktive og samarbeidet i regionen skal styrke:

De tillitsvalgte, medlemmene og samfunnet rundt opplever en fagforening som er synlig, meningsbærende, forutsigbar og handlekraftig.

Lokallagene har et dynamisk forpliktende samarbeid på tvers av kommunegrenser.

Det er en oversiktlig struktur for medlemmer og tillitsvalgte. Det skal være et samarbeid om oppgavene i forhold til tillitsvalgte.

Lokallagene har konkrete planer med klare ansvarsområder.

Vi har aktive tillitsvalgte og medlemmer. Fellesskapet skal ta ansvar for møteplasser for ulike grupper.

Vår stemme skal være sterk også oppover i organisasjonen. Medlemmenes og de plasstillitsvalgtes meninger sendes jevnlig oppover i organisasjonen.

Mer tid til besøk på arbeidsplassene.

Vi har utviklet en felles handlingsplan basert på lokallagenes nåværende handlingsplaner.

Fortsette å bygge opp et godt fungerende støtteapparat/stedlig regionsvis rundt de plasstillitsvalgte.

Opprettholde og utvikle møteplasser for atv, htv og lokallagstyrene.

Gi de tillitsvalgte skoleing på tvers av lokallag.

Opprette (og drifte) nettverk for ulike grupper av tillitsvalgte på tvers av lokallag.

Samarbeide om innlegg i regionens aviser, samarbeide om innsalg av saker til media, samarbeide og koordinere informasjon, bruk av stand osv.

VIRKNINGER AV SAMARBEID

Alle bidrar/avlaster hverandre med oppgaver/høringer/medlemsmøter/lokale forhandlinger, felles skoleing og å utvikle regionen. Bedre utnyttelse av samlede ressurser.

Vi står sammen, noe som gir trygghet og skaper fellesskap.

Vi gir hverandre kritiske input og utvikler hverandre – gjør hverandre gode. Gir hverandre ny giv/energi.

Felles fora gir oss flere ideer som vi kan samarbeide om.

Koordinatoren har ansvar for møteinnkallinger, referatskriving, holder oversikt over alle felles aktiviteter samt følger opp saker som er felles. Koordinatoren forbereder saker som er felles til møter, ansvarlig for høringer, og at disse blir drøftet på møter. Koordinatoren leder møter, kaller inn til kurs og har oversikt over påmeldinger og bookinger. I tillegg skal koordinator være den som initierer de politiske sakene for hele regionen. Denne har også ansvar for å følge opp informasjon fra fylket/innkalling til kurs og div opplæring i samarbeid med lokallagslederne. I tillegg skal koordinator holde oversikt over økonomi sammen med den som er økonomiansvarlig.

ØKONOMI

Frikjøpet til koordinator for 2022 kom på kr 35000,-. Med lønnsøkning for både oppgjør 2022 og mellom oppgjør 2023 må vi regne med at denne summen øker noe.

Ved normalt år har vi brukt ca kr 10000, pr kurs og kr 4000. pr samarbeidsmøter i tillegg kommer bilgodtgjørelse.

FORSLAG BUDSJETT

Navn	Inntekter	Utgifter	
Disponibel inntekt Kr 100 pr medlem pr lag.	• 141600		
Lønn koordinator, vi har søkt om 35 % midler men har ikke fått svar ennå	(35000)	35000,-	
4 kurs i året		30000,-	
6 samarbeids- møter i året		24000,-	
Kjøregodtgjørelse		16000,-	
Søkt om 35 % midler styreseminar, har ikke fått svar på søknad	(80000,-)	80000,-	
Sum	256600	185000	

Alle lokallagene setter av 100 kr pr medlem dette året, så klarer vi å opprettholde den driften vi har hatt til nå. 6 av regionsmøtene i løpet av året holdes på teams dette for å redusere utgiftene, samt spare tid til reiser.

Det er besluttet at hvert lokallag skal sette av kr 100 pr medlem til regionsamarbeidet.

Alle lagene må føre budsjett postene inn på riktig konto i eget budsjett og merke dette med regionsamarbeid. Det er opprettet egen konto som er avskilt fra Utdanningsforbundet Grues konto, hvor vi skal betale inn fordelte regninger. Dette er for å skille våre utgifter fra Grues. Det fordrer at alle er raske med å betale inn fakturaer fra kasserer, slik at det er penger til å betale fakturaen.

Lokallag	Antall medlemmer	Beløp
Kongsvinger	506	Kr 50600
Grue	120	Kr 12000
Nors -Odal	114	Kr 11400
Sør- Odal	213	Kr 21300
Eidskog	125	Kr 12500
Åsnes	250	Kr 25000
Våler	88	Kr 8800
Sum		kr141600

ARBEIDSTID KOORDINATOR

Jeg har 10 % stilling som koordinator. 10% av full arbeidsuke er 3,75 timer pr uke.

Jeg har avsatt 3.75 timer på onsdag til koordinatorfunksjonen. Disse blir brukt til å sette opp møter, kalle inn og skrive referater. Svare på mailer, holde kontakten med fylket og de ulike lagene. Planlegge og sette kurs og booke møtesteder, ta imot påmeldinger, sende ut møte og kurs papirer. Samt holde tråden i samarbeidsgruppa og driften. Holde kontakt med regnskap og økonomi. Følge med på mail og igangsette høringer og saksarbeid.

Koordinator samarbeid Kongsvingerregionen.

Gunhild Haug.

Forslag til vedtak:

Budsjett og regnskap for Kongsvingerregionen vedtas

Sak 6.2 Pensjonistenes rolle i Utdanningsforbundet

Meldt inn av pensjonistrådet Eidskog

BAKGRUNN

Inneværende landsmøteperiode har det vært arbeidet med å kartlegge pensjonistenes representasjon og valgbarhet i Utdanningsforbundet.

Ifølge gjeldende vedtekter er pensjonistene valgbare til verv på lik linje med andre medlemmer i organisasjonen, bortsett fra vervet som HTV, som forutsetter et ansettelsesforhold.

Det har lenge vært ytret ønske om, både fra pensjonistene selv, men også fra enkelte lokal- og fylkeslag at pensjonistene i tillegg til møte-, tale- og forslagsrett også får stemmerett i samtlige av organisasjonens besluttende organer, og mange har derfor pekt på at det er behov for en ordning der pensjonistene blir valgt inn i verv, slik andre medlemmer blir.

Vedtaket fra landsmøtet i 2019 er: *Pensjonistene i Utdanningsforbundet er en voksende gruppe. Utdanningsforbundet vil evaluere gjeldene ordningen med pensjonistråd på alle tre organisasjonsnivå, samt den generelle valgbarheten, for å skaffe grunnlag for å utvikle og sikre pensjonistmedlemmenes representasjon i organisasjonen».*

Skal pensjonistene velges inn i organisasjonen vil det kreve vedtektsendringer. Det er Landsmøtet som vedtar vedtektene, og vedtektsendringer krever to tredjedels flertall. Ønsker medlemmer og lokallag disse endringene er det viktig at det blir jobbet godt i lokallagene.

FORSLAG TIL VEDTEKTSENDRINGER FRA PENSJONISTRÅDET INNLANDET

Pensjonistrådet har kommet fram til at følgende vedtektsendring vil være mest hensiktsmessig å få gjennomført, og har lagt frem dette forslaget:

Valg av pensjonistmedlemmer i styrene på alle tre nivåer (lokallagsstyret, fylkesstyret og sentralstyret) gjennomføres etter den eksisterende ordningen for valg av ledermedlemmer i organisasjonen.

Følgende endring gjøres i vedtektenes §15 kvotering:

*§15.2.1: De fem medlemsgruppene skal være representert i sentralstyret. Det skal vær minst en lederrepresentant og en **representant for pensjonistene*** i sentralstyret.*

*§15.2.2: Alle medlemsgruppene skal så sant det er mulig være representert i fylkesstyret. Det skal være minst én lederrepresentant og en **representant for pensjonistene*** i fylkesstyret.*

*§15.2.3.: Lokallagsstyret skal sette sammen med rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene, min én lederrepresentant og en **representant for pensjonistene der det er mulig***.*

(*forslag til vedtektsendring)

Disse forslagene til vedtektsendringer vil medføre behov for å justere teksten i enkelte andre punkter i vedtektene.

På bakgrunn av forslaget fra Pensjonistrådet Innlandet ble saken sendt videre til Eidskog pensjonistråd for at de skulle drøfte saken før årsmøtet.

TILBAKEMELDING FRA EIDSKOG PENSJONISTRÅD AD.

“Notat til lokallag og pensjonistkontakter om pensjonistenes plass i Utdanningsforbundet”

Mottatt 04.01 2022 Undertegnet av Bjørn Barkbu og Torill Beitdokken - Pensjonistrådet Innlandet

De ønsker saken tatt opp på landsmøte i november 2023.

Pr.d.d. er pensjonistene, gjennom Pensjonistrådet, representert i lokallagets styre med Pensjonistrådets leder/kontaktperson som har møte, tale og forslagsrett, men ikke stemmerett.

1. Pensjonistrådet Innlandet ønsker endring i vedtektene slik at pensjonistene også får stemmerett, får minst en representant i sentralstyret, en i fylkesstyret og en representant i lokallaget.

Dette forslaget er rimelig. Eidskog Pensjonistråd støtter dette forslaget. I Eidskog er Pensjonistrådet representert i lokallagets styre

2. I tillegg mener forslagsstillerne at pensjonistmedlemmene skal være valgbare til ulike verv på lik linje med andre medlemmer i organisasjonen. Unntak er HTV som forutsetter et ansettelsesforhold.

Dette forslaget ønsker vi ikke å gå inn for. Mange av pensjonistene har tidligere hatt verv i organisasjonen, og mener at alt har sin tid. Det er rimelig at de som er i arbeid, velges. De kjenner best til aktuelle saker som gjelder ansatte i skole/barnehage.

Pensjonistrådet Utdanningsforbundet Eidskog har god erfaring med den organiseringen vi har, med at vi er representert i lokallagets styre. Vi har tillit til at våre interesser blir ivaretatt på denne måten. Stemmerett vil selvsagt forsterke denne tilliten

Saken er tatt opp på møte i Pensjonistrådet 14.02.2022.

Til punkt 1: Full enighet

Til punkt 2: Dissens. Flertall for styre i lokallagets Pensjonistråd sitt forslag

For Pensjonistrådet Utdanningsforbundet Eidskog

Kari Grani Kalland – leder

Forslag til vedtak:

Tilbakemeldingen fra Eidskog pensjonistråd vedtas og løftes videre til fylkesårsmøtet.

6.3 Kompensasjon telefongodtgjørelse for lærere i skole og barnehage – krav om NY sentral særskilt avtale.

Meldt inn av lokallagsstyret Eidskog UDF.

BAKGRUNNEN FOR FORSLAGET

Lærere både i barnehage og skole møter nye teknologiske utfordringer i jobben. Løsningen er bruk av egen mobiltelefon i jobb. Pålogginger, autentisering, system-apper, avviksmelding, Teams, Visma og nødvendige verktøy i det daglige arbeidet. Vi vet at dette øker i en stadig raskere spiral.

Arbeidsgiver får og gir oppgaver som pålegger oss å ha egen mobil tilgjengelig. De kan ikke la være.

- Kriseberedskapsplaner som pålegger oss å ringe nødhjelp eller rektor/styrer uten å forlate rommet.
- Pålagte aktiviteter som krever QR-kode.
- Utflukter og turer krever at vi har telefon med oss, for barnas og ansattes sikkerhets skyld.

Lærere i dag som nekter å bruke sin private telefon på jobb av prinsipp, straffer først og fremst seg selv. De må da bruke mer tid, gå mer og gjøre ekstra vendinger for å manøvrere gjennom arbeidsdagens vekslinger og pålogginger. Særlig tid er begrensende faktor.

UDF må fokusere og bestemme på hvilken kompensasjonsmodell eller løsning som er realistisk å jobbe mot? Selve tanken om ei landsens ordning, for alle lærere på alle skoler og barnehager er ikke nødvendigvis like riktig for alle? Hva skal godtgjøres og hva skal forpliktes? Hvilke prinsipp må ligge til grunn?

PRINSIPPER OG RAMMER FOR FORSLAGET

UDF må kreve at arbeidsgiver støtter lærere økonomisk med et lønnstillegg som kompensasjon for bruk av privattelefon i jobbsammenheng.

Ordningen må ikke forveksles med en fullt finansiert arbeidstelefon 24/7, som ledere får. Mengden beskjeder for ett enkelt normalfungerende barn kan utgjøre mange beskjeder per dag, med f.eks. lekser, tider, svar, meldinger og tilpasninger. Slike utfordringer har allerede mange løsninger og måter for håndtering, foreldre har tilgang i systemer for kommunikasjon, som beskjeder til kontaktlærere, skole, SFO etc.

Mange lærere har store klasser og kan ikke tenke seg å åpne privat telefonnummer for foreldre som ei generell ordning. Dette gjelder typisk skoler med store klasser. Problemstillingen er litt annerledes for små enheter som oppvekstsenter og grendeskoler.

Mange arbeidsgivere har allerede skaffet mobiltelefoner til trinn/avdelinger, team, og/eller kontaktlærere/ped.ledere. Disse ivaretar noe skole/hjem samarbeid, delvis i lag med nevnte systemer, f.eks. Visma. Dette er utelukkende jobbtelefoner. De løser ikke hver lærers behov for identifisering og systemhåndtering, i en travel hverdag.

Vi ønsker ei ordning med godtgjort telefon for hver lærer. Ordningen handler kun om tilganger, apper og pålogginger, de personlige nøkler som hver lærer benytter for å identifisere seg selv i jobbsammenheng, IKT systemer med totrinns pålogging, autentifikasjon.

Godtgjøringen bør være en nøktern kompensasjon. F.eks. 100kr/mnd. Lærerne skal ikke pålegges å anskaffe telefon eller bruke telefon tjenester. De skal autonomt kunne velge de funksjoner som de ønsker å benytte i jobbsammenheng som alternative verktøy, supplement til jobbtelefon, eller andre nødvendige, relevante tjenester.

Videregående skoler i fylkeskommunen har hatt ei fast ordning med telefongodtgjøring for lærerne i flere år, der alle lærere får 100 kr per måned som kompensasjon for bruk av egen telefon i tjenesten.

Forslag til vedtak:

UDF sentralt fremforhandler en Ny sentral særskilt avtale for lærere i skole og barnehage – Fast kompensasjonstillegg for bruk av egen telefon i tjeneste.

Alle lærere i skole og barnehage gis et fast kompensasjonstillegg for bruk av egen telefon i tjeneste til deler av jobben som krever daglig pålogging eller autentisering. Tillegget er en ytelses- og brukskompensasjon, som ikke må forveksles med fullt ut finansiert jobbtelefon.

Saken løftes videre til fylkesårsmøtet.

Sak 6.4 Plantid i barnehage

Meldt inn av klubben i Magnor barnehage.

I barnehagene har plantiden stått uendret i 50 år. SFS2201 sier at *minst 4 timer i gjennomsnitt pr. uke av den ordinære arbeidstiden skal anvendes til planlegging, for- og etterarbeid for pedagogiske ledere/barnehagelærere*. Med endrede krav i sektoren, er det stadig flere arbeidsoppgaver som må få plass i plantiden. Langt flere oppgaver skal løses på enhetene av pedagogiske ledere og barnehagelærere. Samtidig ser vi at kompleksiteten i barnegruppene stadig øker. Dette er argumenter for å jobbe med økt bemanningsnorm og pedagognorm, men også argument for å jobbe med å øke plantiden for pedagogiske ledere/barnehagelærere. Vi erfarer at det i den travle arbeidshverdagen ofte er vanskelig å gå fra barnegruppa for å ta plantiden slik den er og ser utfordringer om det blir snakk om å øke tiden vekk fra barnegruppene.

Det står videre i SFS2201 at det er *leders ansvar å sikre at dette arbeidet kan utføres som forutsatt, både individuelt og sammen med andre, og at de fysiske arbeidsforholdene er tilfredsstillende*. Tidligere var det opp til den pedagogiske lederen/barnehagelæreren når plantida skulle tas. Arbeidsdagen på avdeling var 45 minutter kortere hver dag for å kompensere for plantid tatt på valgfritt tidspunkt på valgfritt sted. Mye på grunn av manglende arbeidsrom i barnehagen, som gjorde at man fysisk måtte gjøre jobben et annet sted. Det har blitt mye bedre arbeidsforhold de siste årene, som gjør at plantiden kan gjennomføres på arbeidsplassen. Det gjør at arbeidsgiver styrer tiden og arbeidsdagen er nå 7,5 time hvor plantid skal løses når det passer avdelingen best. Utfordringen er at det finnes alt for mange faktorer som gjør at plantiden må vike for å få driften til å gå rundt. Som sagt av Trine Mæsel i intervju med Utdanningsnytt (8. januar 2020), «du får dårlig samvittighet når du tar ut plantid, fordi det går ut over bemanningen, og du får dårlig samvittighet når du ikke tar ut plantid. – Da blir jo opplegget for barna mer tilfeldig, og du får ikke gjort dokumentasjonsarbeidet du skal gjøre, heller.»

Vi mener derfor at man bør se på det organisatoriske rundt uttak av plantid før man kan tenke på å øke mengden plantid på papiret. Hva skal vi med mer tid på papiret, når vi har vanskeligheter nok med å få tatt ut den mengden vi har per i dag.

Vi vil at Utdanningsforbundet skal jobbe for en endring sentralt som legger føringer for hvordan plantid skal gjennomføres for pedagogiske ledere/barnehagelærere, som ikke går på bekostning av avdelingen og bemanningen der.

Forslag til vedtak:

Saken løftes videre til fylkesårsmøtet.

Avslutning

Avslutning ved lokallagsleder