

Styrets årsmelding for 2022

1. TILLITSVALGTE UTDANNINGSFORBUNDET VESTBY 01.01.22 - 31.07.2022

1.1 Styret:

Leder	Rune Aaboen	Grevlingen ungdomsskole
Nestleder/HTV	Anita Flølo	Son skole
Styremedlem	Lise Knutsen	Bjørlien skole
Styremedlem	Glenn Rognstad	Bjørlien skole
Styremedlem	Lisbeth Berntsen	Solerunden barnehage
Styremedlem	Hanne Beate Aspen	Risil barnehage
Styremedlem	Mette Herskedal	Vestby skole
Styremedlem	Ola Herje Raumli	Vestby skole
Styremedlem	Thorbjørn Alvim	Vestby Vgs.
1. Varamedlem	Marit Helene Aschehoug	Vestby Vgs.
2. Varamedlem	Marthe Benjaminsen	PPT
3. Varamedlem	Anette Tønsberg	Bjørlien skole

1.2 Tillitsvalgt etter hovedavtalen KS

HTV	Anita Flølo	Son skole
HTV vara	Rune Aaboen	Grevlingen ungdomsskole

1.3 Forhandlingsdelegasjon (KS)

Anita Flølo (leder)
Lise Knutsen
Hanne Beate Aspen
Lisbeth Berntsen
Glenn Hansen Rognstad
Ola Herje Raumli
Rune Aaboen

1.4 Valgkomite

Cathrine Storsveen Hasmo	Deør barnehage
Thomas Thorsen	Vestby ungdomsskole
Carina Haug	Bjørlien skole

2 TILLITSVALGTE UTDANNINGSFORBUNDET VESTBY 1.08.22 - 31.12.22

2.1 Styret

Leder	Rune Aaboen	Grevlingen ungdomsskole
Nestleder/HTV	Anita Flølo	Son skole
Styremedlem	Lise Knutsen	Bjørlien skole
Styremedlem	Karoline Magnussen Strand	Pepperstadmarka bhg
Styremedlem	Lisbeth Berntsen	Solerunden barnehage
Styremedlem	Hanne Beate Aspen	Risil barnehage
Styremedlem	Mette Herskedal	Vestby skole
Styremedlem	Mari Rognlien	Vestby ungdomsskole
Styremedlem	Thorbjørn Alvim	Vestby Vgs.

1. Varamedlem	Marit Helene Aschehoug	Vestby Vgs.
2. Varamedlem	Marthe Benjaminsen	PPT
3. Varamedlem	Anette Tønsberg	Bjørlien skole

2.2 Tillitsvalgt etter hovedavtalen KS

HTV	Anita Flølo	Son skole
HTV vara	Rune Aaboen	Grevlingen ungdomsskole

2.3 Forhandlingsdelegasjon lokale forhandlinger (KS)

Anita Flølo (leder)
Lise Knutsen
Lisbeth Berntsen
Karoline Magnussen Strand
Mari Rognlien
Marthe Benjaminsen
Rune Aaboen

2.4 Valgkomite

Cathrine Storsveen Hasmo	Deør barnehage
Thomas Thorsen	Vestby ungdomsskole
Carina Haug	Bjørlien skole

3 ADMINISTRASJON

3.1 Intern møtevirksomhet

Styremøter har blitt holdt ca. en gang i måneden.

3.2 Kontor

Utdanningsforbundet har i perioden disponert et kontor med to arbeidsplasser i underetasjen på Rådhuset. Kontoret er i utgangspunktet tenkt bemannet mandag-fredag 08.30 - 15.30, men møtevirksomhet og deltakelse på kurs betyr at det ikke alltid er tilfelle

3.3 Frikjøp

Følgende personer har vært frikjøpt i lokallaget i perioden:

Vår 2022

Anita Flølo (HTV)	85%
Rune Aaboen (leder/vara HTV)	80%
Thorbjørn Alvim (styremedlem VGO)	5%

Høst 2022

Anita Flølo (HTV)	85%
Rune Aaboen (leder/vara HTV)	80%
Thorbjørn Alvim (styremedlem VGO)	5%

3.4 Medlemmer og medlemsgrupper

Medlemstall ved utgangen av 2022 (tall for 2021 i parentes): Totalt medlemstall ved utgangen av 2022 var 534 (537), hvorav 86 (86) tilhørte medlemsgruppe barnehage, 232 (237) medlemsgruppe grunnskole, 77 (75) medlemsgruppe VGO og 16 (18) medlemsgruppe FAS. Av disse var 27 (29) ledermedlemmer. Lokallaget har ingen medlemmer tilhørende medlemsgruppe UH.

Resterende medlemmer består i hovedsak av 104 pensjonistmedlemmer og medlemmer ansatt i virksomheter utenfor utdanningssektoren.

3.5 Informasjon og profilering

Det har blitt sendt ut informasjonsskriv etter behov. Som hovedregel har dette blitt sendt via plasstillitsvalgte, men det har også blitt sendt direkte til alle medlemmer, eller til enkelte medlemsgrupper, spesielt i forbindelse med tariffoppgjøret. Det samme gjelder for videresending av informasjonsskriv fra fylkes- eller sentrallnivået. Det har også vært kontakt per telefon, på lokale ATG-kurs og samlinger.

Det har blitt kjøpt inn en god del profileringsmaterieell fra Utdanningsforbundets nettbutikk som er blitt videreformidlet ut til arbeidsplassene gjennom plasstillitsvalgte, eller ved at HTV/LL har tatt med seg materieell ut.

3.6 Eksterne møter og kurs

Tillitsvalgte i lokallaget har deltatt på en rekke kurs og møter i regi av utdanningsforbundet Viken. Det omfatter kurs for barnehage- grunnskole- og vgoansvarlige i lokallaget, kurs for pensjonistkontakt, tillitsvalgte ledere, egne kurs for tillitsvalgte i FAS og VO og ledermøter.

I tillegg har lokallagene i Follo et godt etablert nettverkssamarbeid, hvor UDF Vestby deltar. I regi av Follonettverket ble det i løpet av 2022 arrangert fere felles medlemsmøter, bl.a. 2 møter om pensjon, i tillegg til nettverksmøtene og seminar plasstillitsvalgte.

3.7 Representasjon

Hovedtillitsvalgt har møtt i partssammensatt utvalg (PSU), arbeidsmiljøutvalg (AMU) og kontaktmøter for tillitsvalgte i kommunen. Hovedtillitsvalgt deltok også på kommunens budsjettkonferanse i forkant av arbeidet med kommunebudsjettet høsten 2022.

På fylkesnivå var lokallaget representert ved Rune Aaboen i valgkomiteen for Utdanningsforbundet Viken.

4 VIRKSOMHETEN

4.1 Strategisk plan

Årsmøtet 2022 vedtok en strategisk plan for fireårsperioden 2022 til 2025. Denne planen rulleres årlig. Landsmøtet for Utdanningsforbundet, årsmøtet for Utdanningsforbundet Akershus og årsmøtet for lokallaget i Vestby er styrende for innholdet i lokallagets strategiske plan. Vedtatt plan beskriver mål og arbeidsoppgaver som Utdanningsforbundet Vestby skal prioritere å arbeide med.

4.2 Skolering

Lokallagene har ansvar for det første innledende kurset i opplæringen av nye plasstillitsvalgte, og det ble arrangert kurs for disse ved starten av skole-/barnehageåret 2022. Den videre grunnskoleringen gjennomføres av fylkeslaget. I 2022 ble det kalt inn til lokal fellesskolering for alle plasstillitsvalgte x ganger, i tillegg til lokallagseminaret. I tillegg har de plasstillitsvalgte i grunnskole hatt møter/kurs med hovedtillitsvalgt. Disse kursene har vært holdt på Rådhuset.

4.3 Lønnspolitikk/Tariff

Det sentrale oppgjøret preget mye av virksomheten i vårmånedene. Medlemmer i Vestby ble ikke tatt ut i streik i arbeidskonflikten, men vi var likevel tydelig konflikt i tariffområde KS. Tillitsvalgte avbrøt samarbeid med kommunen, men det ble gjort unntak for møter som var direkte relatert til koronaepidemien. Opplevelsen var at kampviljen blant medlemmene var stor, og skuffelsen dermed tilsvarende når konflikten ble avsluttet slik den ble. I de påfølgende lokale forhandlingene i

kommunen på høsten fikk vi et greit resultat isolert sett, men uten at det er nok til å rette opp mindrelønnsutviklingen de siste årene.

4.4 Videreutdanning og etterutdanning

Vi har arbeidet sammen med skoleadministrasjonen for å få til en helhetlig videre- og etterutdanning, spesielt gjennom kompetanse for kvalitet. Kommunen har i hovedsak godkjent søknader som har kommet inn, men med en tydelig prioritering av lærere som søker videreutdanning i norsk, matte og engelsk, og til en viss grad øvrige fag på ungdomstrinnet, for å oppfylle kompetansekravene.

4.5 Arbeid med kommunens handlingsplan og budsjett

I våre innspill til politikerne fortsatte vi å prioritere ønsket om finansiering av sosiallærer på barnetrinnet, men i kommunebudsjettet handlet det til slutt om å unngå mest mulig av kutt.

4.6. Aktivitet gjennom året

I januar og februar var vi fortsatt preget av Covid. Alle møter i Utdanningsforbundet og Follonettverket var på teams. Først i slutten av mars startet vi igjen med fysiske møter i Utdanningsforbundet, men ikke i Follonettverket, de var fortsatt på teams.

Det skulle egentlig være et storkurs i desember 2021, men korona satte en stopper for det, men 5.-6. ble det arrangert storkurs på Gardermoen. Her stilte både styremedlemmer og tillitsvalgte. Fra Vestby var vi 12 deltagere.

28.-29. april var Rune, Anita, Mette og Lisbeth på kurs for forhandlingsdelegasjonen
Årsmøte ble holdt på Son skole den 19. mai.

Juni: 7. juni Styremøte og ATV-kurs med felles sommerlunsj.

Fra 20.juni var Utdanningsforbundet i streik på KS-området. Streiken varte helt til 27. september. Siden streiken varte over sommeren var det ikke noe møtevirksomhet i UDF, men streikemarkeringer var det flere av. 22. august var vi på streikemarkering på Lillestrøm, 6. september var vi på streikemarkering i Sandvika. 12. september var vi på vårt første fysiske møte i Follonettverket på lang tid. Etter møtet var vi på streikemarkering i Oslo.

I tillegg til streikemarkeringer, var vi og på besøk til de streikende, 22. september var Anita og Rune fra Vestby og lokallagsledelsen fra Frogn på besøk til de streikende i Indre Østfold. Det var da turdag til Skansehytta i Askim, og vi ble med på tur med masse kvikk lunsj som gave til de streikende. De hadde og en quiz som vi vant.

16.-18. oktober ble det arrangert seminar for tillitsvalgte og styremedlemmer i regi av Follonettverket på Color Line. Her stilte Vestby med 15 deltakere.

Etter noe utsettelse pga at UDF var i streik, fikk vi 21. oktober gjennomført lokale forhandlinger i kap. 3 og kap. 5. Resultatene her ble for kap. 5 4,67% og kap 3. 4,46%, virkningsdato 1. mai 2022.

PBL-streik fra 17. oktober til 16. november.

28. oktober var Anita fra Vestby, Hanne fra Ås og Bodil fra Nordre Follo på besøk til de streikene i PBL-streiken i Halden. Vi kjøpte spill, blomster og sjokolade i gave til de streikende.

17.- 18. november Hovedtillitsvalgte var på budsjettseminar med kommunestyret og ledergruppen i kommunen.

30. november -1. desember Hovedtillitsvalgte var på Ledersamling med alle lederne i Vestby kommune

5.0. Oppfølging av enkeltmedlemmer.

Arbeid med personalsaker og øvrig oppfølging av enkeltmedlemmer utgjør en betydelig del av lokallagets arbeid, men kan bare omtales i generelle ordelag her. Det har kommet spørsmål og henvendelser pr. telefon, brev og e-post. HTV har vurdert personalsaker fra klubber og enkeltmedlemmer. I slike tilfeller har HTV en rolle som rådgiver og kan gå inn i saken etter fullmakt, eller formidle videre kontakt. De fleste saker har blitt arbeidet med og løst på lokalt nivå. Om dette

ikke har vært mulig, har saken blitt oversendt Utdanningsforbundet Viken som har gått inn som rådgiver. Enkeltmedlemmer kan ikke kontakte forbundets advokater direkte, men gå via lokallaget eller fylkeslaget.

For styret Utdanningsforbundet Vestby

Anita Flølo

Rune Aaboen