

---

## **Møtepapirer, årsmøte**

# **Utdanningsforbundet Drammen**

**Union scene - 28. mars 2023, kl. 18.00**

---

## Sak 1 Konstituering

### 1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring og innkalling til årsmøtet og foreløpig sakliste ble sendt ut per e-post til alle medlemmer i Drammen lokallag 15. januar 2023. Sakliste og årsmøtedokumenter ble sendt ut til alle medlemmer i lokallaget 14. mars 2023 på e-post.

**Styrets innstilling til vedtak:** Innkallingen godkjennes

### 1.2 Valg av dirigenter

**Styrets innstilling til vedtak:** Som dirigenter velges Bjørn Bjørnstad og Runar Martin Dammen

### 1.3 Valg av referenter

**Styrets innstilling til vedtak:** Som referenter velges Lena Mandal og Hilde Slinger Sørli

### 1.4 Valg av tellekorps og protokollunderskrivere

**Styrets innstilling til vedtak:** Som tellekorps velges Rune Johannessen-Ashton, May-Lene Løvnes Andersen, Tove-Janne Blom, Marianne Nielsen, Marit Høisæther, Margrethe Grud, Bård Olav Håkonsen. Som protokollunderskrivere velges Lars Båtnes Michalsen og Jaran Thaulow.

### 1.5 Sakliste

#### Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av tellekorps og protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement

#### Sak 2 Valg

- 2.1. Valg av leder i lokallagsstyret
- 2.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret
- 2.3. Valg av hovedtillitsvalgte etter hovedavtalen i KS
- 2.4. Valg av åtte øvrige medlemmer til lokallagsstyret
- 2.5. Valg av fem varamedlemmer til lokallagsstyret
- 2.6. Valg av valgkomite
- 2.7. Valg av delegater og varadelegater til fylkesårsmøtene

#### Sak 3 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

- 3.1. Styrets melding
- 3.2. Regnskap 2021

## 3.3. Regnskap 2022

**Sak 4 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode****Sak 5 Behandle budsjett****Sak 6 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram****Sak 7 Eventuelle saker til fylkesårsmøtet****Sak 8 Forslag til kandidater til verv som velges på fylkesnivå****Sak 9 Valg av alternativer innenfor vedtektene****Sak 10 Resolusjoner*****Styrets innstilling til vedtak: Sakslisten godkjennes*****1.6 Godkjenning av møtereglement**

- 1 Leder åpner møtet og gjennomfører godkjenning av innkalling og valg av dirigent.
- 2 Dirigentene / møtelederne leder møtet videre.
- 3 Alle medlemmer av lokallaget har tale- og stemmerett på årsmøtet.
- 4 Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser dette ved å vise nummerskilt.
- 5 Taletiden er begrenset til 3 minutter. Replikker: 1 minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagsstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger. Saksinnledere omfattes ikke av taletidsbegrensningen.
- 6 Dirigenter og årsmøtedeltakere kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- 7 Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutt taletid.
- 8 Forslag i saker leveres skriftlig.
- 9 Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
- 10 Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- 11 Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt 1.7 i Valgreglement -generelt om valgene.
- 12 Årsmøtet kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på sakslisten. Vedtak i slike saker krever også 2/3 flertall.

***Styrets innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes*****1.7 Godkjenning av valgereglement****Generelt om valgene:**

Valgene gjelder for to år med virkning fra 1. august 2023, hvis ikke noe annet fremkommer i innstilling til vedtak.

Alle valg er skriftlige bortsett fra valg i konstitueringssaken.

Dirigentene kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen votering, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen, og det ikke foreligger andre forslag.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått og som har sagt ja til å stille. Kandidater som er foreslått, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (verv i styret og hovedtillitsvalgte) og forslag fra lokallagsstyret (verv i lokal valgkomite)

## 2. Kandidater som er foreslått av deltakere på årsmøtet

Ved likt stemmetall mellom to kandidater i omvalg, avgjøres det ved loddtrekning. Dersom det holdes omvalg mellom tre eller flere kandidater hvor den med færrest stemmer skal ut, avgjøres det også ved loddtrekning ved stemmelikhet.

Disse skal velges på dette lokallagsårsmøtet: Leder i lokallagsstyret, nestleder, øvrige styremedlemmer, varamedlemmer til lokallagsstyret, tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS, og valgkomite for kommende periode.

### Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder. Den kandidaten som får mer enn halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får mer enn halvparten av stemmene, skal det holdes omvalg. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg holdes mellom de gjenværende kandidatene. Dette prinsippet blir fulgt til bare to kandidater gjenstår. Ved omvalg mellom de to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.  
Skulle det ikke være mulig å skille to kandidater med omvalg, foretas loddtrekning.
2. Valg av nestleder i lokallaget etter samme valgregler som i punkt 1.
3. Valg av hovedtillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor virksomheter på kommunenivå etter samme valgregler som i punkt 1. Årsmøtedeltakere med hovedansettelsesforhold i kommunale virksomheter har stemmerett.  
Valgene gjennomføres på samme måte som i punkt 1 -valg av leder.
4. Valg av riktig antall øvrige medlemmer til lokallagsstyret etter gjennomførte valg av leder og nestleder. Gyldig stemme er enten å krysse av for valgkomiteens innstilling, eller å velge riktig antall kandidater av de som er innstilt av valgkomite eller foreslått på årsmøtet.  
Valg av medlemmer til lokallagsstyret skjer i henhold til kvoteringsbestemmelse i vedtektene § 15.1.: *Det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50 % i alle valgte organisasjonsledd*, og § 15.2: *Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst en lederrepresentant*.
5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret. Det velges 6 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt etter samme valgregler som i punkt 1.
6. Valg av valgkomite. Lokallagsstyret fremmer forslag på minimum tre medlemmer til ny valgkomite for årsmøteperioden.  
Valgkomiteen velges på samme måte som øvrige medlemmer til lokallagsstyret og varamedlemmer til lokallagsstyret, punkt 4 og 5 ovenfor. Valgkomiteens sammensetning og ansvar er hjemlet i vedtektene § 64.

***Styrets innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes***

## Sak 2 Valg

### Valgkomiteen som ble valgt på årsmøtet i 2021:

Rune Johannessen-Ashton	Rødskog skole	GSK
May-Lene Løvnes Andersen	Danvik barnehage	BHG
Tove-Janne Blom	Åssiden vgs	VGO
Marianne Nielsen	Fjell skole	GSK
Marit Høisæther	Voksenopplæringen	GSK
Margrethe Grud	Støa barnehage	GSK
Bård Olav Håkonsen	Solberg skole	GSK
Inger Øverland,	HFT 0-100	FAS (Trakk seg før arbeidet startet)
Hilde Borgen	Ebbestad barnehage	BHG (Trakk seg før arbeidet startet)

## 2.1 Valg av leder i lokallagsstyret

### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Christian Evenshaug, Åskollen skole, GSK*

## 2.2 Valg av nestleder i lokallagsstyret

### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Kari Coventry, Bikkjestykket barnehage, BHG*

## 2.3 Valg av hovedtillitsvalgte etter hovedavtalen i KS

Disse velges i prioritert rekkefølge. Lokallaget har jfr. Hovedavtalen og etter forhandlinger med Drammen kommune blitt tilkjent 350% HTV-ressurs. Det nye styret avgjør frikjøpsfordelingen.

### 2.3.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:** *Kristin Høibakk, Stenseth skole, GSK*

### 2.3.2 Valg av hovedtillitsvalgt 2

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:** *Anne Lill Hovde Mortensen, Danvik skole, GSK*

### 2.3.3 Valg av hovedtillitsvalgt 3

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:** *Lena Mandal, Gulskogen barnehage, BHG*

### 2.3.4 Valg av hovedtillitsvalgt 4

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:** *Reservert leder*

### 2.3.5 Valg av hovedtillitsvalgt 5

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:** *Reservert nestleder*

### 2.3.6 Valg av hovedtillitsvalgt 6

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:** *Knut Olav Bråthen, Stenseth skole, GSK*

### 2.3.7 Valg av hovedtillitsvalgt 7

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:** *Tine E. G. Hovind, Åssiden skole, GSK*

### 2.3.8 Valg av hovedtillitsvalgt 8

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:** *Hilde Slinger Sørli, Tømmerås skole, GSK*

### 2.3.9 Valg av hovedtillitsvalgt 9

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:** Hilde Borgen, Støa barnehage, BHG

### 2.3.1 Valg av hovedtillitsvalgt 10

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:** Jaran T. Øijord, Kjøsterud skole, GSK

## 2.4 Valg av øvrige 8 medlemmer til lokallagsstyret:

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Kari Rusten	Steinberg barnehage	BHG – (leder)
Britt Elisabeth Blomholt	Bragerne skole	GSK – (leder)
Tone Aarøe Skiold	Ny start flyktningetjenesten	FAS
Siri Hunstadbråten	Drammen videregående skole	VGO
Lars Båtnes Mikaelson	Klokkegården barnehage	BHG – (privat)
Jaran T. Øijord	Kjøsterud ungdomsskole	GSK
Merete Lysebo Aass	Solberg skole	GSK
Hilde Borgen	Støa barnehage	BHG

## 2.5 Valg av 6 varamedlemmer til lokallagsstyret:

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

1. vara	Mari Stokke Bragen	Voksenopplæringen,	GSK
2. vara	Merete Lillian Røv	Svelvik ungdomsskole,	GSK
3. vara	Marte Bjørnerud Johansen	Svensedammen b.hage,	BHG
4. vara	Line Johnsen	Åssiden vgs,	VGO
5. vara	Cecilie Braar	Nordbylunden barnehage,	BHG
6. vara	Karanveer S. Greval	Brandengen skole,	GSK

## 2.6 Valg av valgkomite for kommende årsmøteperiode

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

Rune Johannessen-Ashton	Rødskog skole	GSK – leder
Tove-Janne Blom	Åssiden vgs	VGO
Marianne Nielsen	Fjell skole	GKS – leder
Bård Olav Håkonsen	Solberg skole	GSK
Marit Høisæther	Voksenopplæringen	GKS
Stine Enerud	Gulskogen b.hage	BHG
Nina Therese	spes.ped.tjenester, Dr. kommune	FAS
Trude Rugland Nilsen	Grinde barnehage	BHG
Vegard Aamodt	Stenseth skole	GSK – leder
Torbjørn Carlsen	Galterud skole	GSK

## 2.7 Valg av delegater og vara delegater til fylkesårsmøtene

I år med fylkesårsmøte skal lokallagsårsmøtet (jfr. §58.4.2 i vedtektene) velge delegater til fylkeslagets årsmøte i samsvar med det tallet og den fordelingen som framkommer i melding fra fylkesstyret. Det skal totalt være 100 delegater på fylkesårsmøtene i henholdsvis Viken og Buskerud. I meldingen sto det at Drammen har fått i oppgave å stille med 32 delegater fra disse medlemsgruppene: 16 fra GSK, 8 fra BHG, 5 fra VGO, 2 fra FAS og 1 fra UH. Det skal være 3 ledermedlemmer blant de 32.

### **Valgkomiteens innstilling til vedtak – delegater:**

Christian Evenshaug	Åskollen skole	GSK
Hilde Slinger Sørli	Tømmerås skole	GSK
Tine Elisabeth Gran Hovind	Åssiden skole	GSK
Anne Lill H Mortensen	Danvik skole	GSK
Knut Olav Bråthen	Stenseth skole	GSK
Kristin Høibakk	Stenseth skole	GSK
Britt Elisabeth Blomholt	Bragerne skole - leder	GSK
Björg Agnes Gustavsen	Pensjonistmedlem	GSK
Runar Martin Dammen	Pensjonistmedlem	GSK
Marianne Nielsen	Fjell skole - leder	GSK
Marit Kristine Høisæther	Voksenopplæringen	GSK
Raymond Olsen	Marienlyst skole	GSK
Merete Lysebo Aass	Solberg skole	GSK
Ann Kristin Blomholt	Hallermoen skole	GSK
Jesper Engh Johansen	Svensedammen skole	GSK
Rune Johannessen-Ashton	Rødskog skole - leder	GSK
Kari Coventry	Bikkjestykket barnehage	BHG
Lars Båtnes Mikaelen	Klokkergaarden barnehage	BHG
Lena Mandal	Gulskogen barnehage	BHG
Armagan Pervane	Sørbyløkka barnehage	BHG
Kari Rusten	Steinberg barnehage - leder	BHG
Cathrine Tangen Ryssmo	Norlandia Solbergmoen bhg	BHG
Natascha Louise Paulsen	Bacheparken barnehage	BHG
Lene Hulbakviken	Vassenga barnehage	BHG
Line Johnsen	Åssiden vgs	VGO
Hilde Aanerud	Drammen vgs	VGO
Inger Lise Uhlen	Åssiden vgs	VGO
Elisabeth S. Mørch	Åssiden vgs	VGO
Prods Kristian Brattegjerd	Åssiden vgs	VGO
Nina Therese Svendsen	Sp.ped.tjenester Dr. kommune	FAS
Caroline Gjesmoe	PP-tjenesten Viken	FAS
Anne Liv Kaarstad Lie	Universitetet i Sørøst-Norge	UH

### **Varadelegater:**

Leif Tangen	Pensjonistmedlem	GSK
Sylva Husemoen	Pensjonistmedlem	GSK
Simen Kjeksrud	Drafnkollen FUS-barnehage	BHG

## Sak 3 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

### 3.1 Styrets melding

*Styrets sammensetning i årsmøteperioden 2021-2023*

Verv:	Arbeidsplass	Medl.gr.
Leder: Christian Evenshaug	Åskollen skole	GSK
Nestleder: Hilde Slinger Sørli	Tømmerås skole	GSK
Styremedlem: Jaran Thaulow Øijord	Kjøsterud skole	GSK
Styremedlem: Britt Elisabeth Blomholt	Bragernes skole	GSK
Styremedlem: Kristin Høibakk	Stenseth skole	GSK
Styremedlem: Knut Bråthen	Stenseth skole	GSK
Styremedlem: Kari Rusten	Stenseth barnehage	BHG (leder)
Styremedlem: Line Johnsen	Åssiden vgs	VGO
Styremedlem: Lars Båtnes Mikaelson	Klokkergården barnehage	BHG (priv)
Styremedlem: Kari Coventry	Bikkjestykket barnehage	BHG
Styremedlem: Nina Therese Svendsen	Spesialpedagogiske tjenester	FAS
1. vara: Merete Lillian Røv	Svelvik ungdomsskole	GSK
2. vara: Trude Lieng	Åsen barnehage	BHG
3. vara: Caroline Weffring	Åssiden vgs	VGO
4. vara: Merete Lysebo Aass	Solberg skole	GSK
5. vara: Tine E. Gran Hovind	Åssiden skole	GSK
6. vara: Nerid Haukeland Vedal	Støa barnehage	BHG

*Hovedtillitsvalgte etter kommunal avtale i årsmøteperioden 2021-2023*

HTV 1: Kristin Høibakk, Stenseth skole, GSK	100% HTV frikjøp
HTV 2: Anne Lill Hovde Mortensen, Danvik skole, GSK	100% HTV frikjøp
HTV 3: Lena Mandal, Gulslogen barnehage, BHG	100% HTV frikjøp
HTV 4: Christian Evenshaug, Åskollen skole, GSK	10% HTV frikjøp
HTV 5: Hilde Slinger Sørli, Tømmerås skole, GSK	10% HTV frikjøp
HTV 6: Kari Coventry, Bikkjestykket barnehage, BHG	30% HTV frikjøp
HTV 7: Britt Elisabeth Blomholt, Gulslogen/Bragerne skole, GSK	
HTV 8: Nerid Haukeland Vedal, Støa barnehage, BHG	
HTV 9: Tine Elisabeth Gran Hovind, Åssiden skole, GSK	
HTV 10: Nina Cathrine Dahlen, Strømsø barnehage, BHG	

*Arbeidsplassstillitsvalgte i årsmøteperioden*

Kommunale skoler:	Arbeidsplassstillitsvalgte i perioden 01.08.21 – 31.07.23
ARONSLØKKA	Trude Angel Meidel
BRAGERNES	Magnus Moe Silseth
BRANDENGEN	Siri Harsten Åsanden
BØRRESEN	Stine Petterøe
DANVIK	Mirjam Burø - Iselin Lund
EKNES	Stig Abrahamsen



FJELL	Mia Ausen
FRYDENHAUG	Jorunn Hvila
GALTERUD	Torbjørn Carlsen
GULSKOGEN	Britt Elisabeth Blomholt – Ruben Jonas Sandstrand
HALLERMOEN	Ann Kristin Blomholt
KILLINGRUD	Ole Andreas Schei Kayser
KJØSTERUD	Jaran Thaulow Øijord
KONNERUD	Grethe Alfild Imenes – Ildri Elene Fossum
KROKSTAD	Silje Tollefsen – Ida Gåsvær
MARIENLYST	Raymond Olsen
MJØNDALEN	Eirik Nicolai Fossesholm
RØDSKOG	May-Britt Kvalstad
SKOGER	Maria Nicoline Norum
SOLBERG	Camilla Skavøypoll
STEINBERG	Else Grete Røraas – Jane Susan Gundersen Johnsrud
STENSETH	Knut Olav Bråthen
SVELVIK	Merete Røv
SVENSEDAMMEN	Jesper Engh Johansen
TANGEN	Torhild Olsen
TØMMERÅS	Ellen Marie Ebbestad
VEIAVANGEN	Aina B. Kristiansen – Paulito Elvrum
VESTBYGDA	Runi Wittbank
VOKSENOPPLÆRINGEN	Marit Kristine Høisæther
ØREN	Thea Nymoen Jensen - Jeanette Bugge Rydgren
ÅSEN	Monica Medrud Andersen
ÅSKOLLEN	Silje Linn Bakke
ÅSSIDEN	Tine Elisabeth Gran Hovind

Kommunale barnehager:	Arbeidsplasstillitsvalgte i perioden 01.08.21 – 31.07.23
ARONSLØKKA	Hege Merete Reiersrud
BACHEPARKEN	Natascha Poulsen
BAKKEFARET FUS	Veronica Berg
BERGER	Solvår Brun
BIKKJESTYKKET	Camilla Breivik
BRANNPOSTEN	Øystein Aasengen – Esten Nicolai Bjørstad
DALEGÅRDSVEIEN	Linda Hansen
DAMPSENTRALEN	May-Liss Østgård
DANVIK	May-Lene Løvnes Andersen - vikar: Susanne Jacobsson
EBBESTAD	Hilde Borgen – Jorunn Felin
FJELL	Marie Tangen Flåten – Manuchehr Sabri Ilkichi
FJELLHAGEN	Esten Nicolai Bjørstad – Lisette Dembo Mbombo
GRINDE/STENSETHALLÈN	Trude Nilsen
GULSKOGEN	Stine Enerud
HATTEN	Randi Sønju – Kjetil Brandbu
JORDBREKSKOGEN	Mari Moe Finne
KOBBERVIK GÅRD	Inger Lise Bø
KONNERUD	Mona Nielsen - Janne Skjeldrum Hansen
LANGLØKKA	Hanne Wilthil
LILLELØKKA	Kristin Sodefjed

MØLLENHOF NORDBYLUNDEN PARKTUNET SOLHAUGEN ST.HANSBERGET STEINBERG STENBERGHAUGEN STRØMSØ/MARIENLYST STØA SVENSEDAMMEN SØRBYLØKKA VASSENGA ÅSEN ÅSSIDEN	Ingvild Baarli-Evenstuen Kathrine Jeanette Øen Silje Merete Binder Birgit Andersen Andrea Eline Poortman Nina Indseth Bråthen – Kristine Karlberg Sandbye Lotte Steenberg Stine Aaserud – Tone Elisabeth Larsen Nerid Haukeland Vedal - Margrethe Helgesen Grud Bodil Glende - Ann-Marie Høgnelid Mostad Armagan Pervane Anne-Lene H. Hulbakviken Linda Caroline Lier - Jonathan Edward Simpson Grethe Brønstad - June U. Larsen
--	---

Andre kommunale arb.plasser	Arbeidsplassstillitsvalgte i perioden 01.08.21 – 31.07.23
SENER FOR OPPVEKST, PP-TJENESTEN	Wenche Jensen Elsebutangen
SPES.PEDAGOGISK TJENESTE, BARNEHAGE	Nina Therese Svendsen – June Ulvatne Larsen – Randi Marita Lindberg
NY START	Tone Aarøe Skjold
UNG 11	Fredrik Huuse
D-IKT	Håvard Aure

Fylkeskommunale arb.plasser:	Arbeidsplassstillitsvalgte i perioden 01.08.21 - 31.07.23
DRAMMEN VGS ÅSSIDEN VGS UNG INVEST AIB avd Drm PPT, Viken	Johannes Kolberg - Hilde Aanerud Line Johnsen Tone S. Varfjell Caroline Gjesmoe

Private barnehager:	Arbeidsplassstillitsvalgt/kontaktperson i perioden 01.08.21 -31.07.23
BAKKEFARET FUS BESSUNGEN BLÅBÆRTOPPEN BRØTTET DRAFNKOLLEN FUS EKORNHEIA EPLEHAGAN ESPIRA GÅSERUD ESPIRA KNIVEÅSEN ESPIRA TORSBERGSKOGEN ESPIRA VANNVERKSDAMMEN HEDENSRUD KJERRATEN KLOKKERGÅRDEN LÆRINGSVERKSTEDET NØSTODDEN	Veronika Berg Heidi Cutler - Christine Brattaule Henriette Berg Gustafsson Anette Magnussen Simen Kjeksrud Hege Beate Eilertsen Rita Ellingsen Hilde Reinholdtsen Anette Bentsen Lund - Maia Kristin Thuve Nordrum Lene Engstrøm Winge Mona Solbakken Franziska Dietrich Elisabeth Ulriksen Lars Båtnes Mikaelson Predy Pusparaja – Stine Therese Lippert

LÆRINGSVERKSTEDET SKOGER LØKKEBERGENES VEL RØYSEPLASSEN SETERBARNEHAGEN FUS SKYTTELVEIEN SPRELLOPP SOLBERGELVA SPRELLOPP SOLBERGMOEN SPRELLOPP BEKKEVOLLEN STENSETH TEKNA BHG TELLUS TRYGGHEIM AVD. DRM. TØMMERÅS VINNES ÅRBOGEN	Marthe Skjørdal Rismoen Benedicte Lund Bakken – Charlotte Christensen Gunvor Hamre Johannessen Rikke Karlis Einan Nilsen – Fatma Tasdelen Sondre Jensen Solfrid Vestøl Boldvik – Rabiah Nathalia Butt Cathrine Tangen Ryssmo Line Halfdansen-Rødby Hanne Aas Hølen – Pål Storhaug Turid Johansen - Louise Kofiloto Solveig Nygård Karianne Burud Elbjørg Marie Vaar Johnsen Kathrine Estensen
---	--

Andre arbeidsplasser:	Arbeidsplasstillitsvalgte i perioden 01.08.21-31.07.23
BUPA FAMILIEENHETEN NAV DRAMMEN UNIVERSITETET I SØRØST-N VESTRE VIKEN HELSEFORETAK	Sidsel Haug Hanne Lie Engebretsen (UNIO-tillitsvalgt) Anne Liv Kaarstad Lie Hanna Lysaker, Randi Bjør Hognestad

### **Frikjøp:**

1. august 2021 – 31. juli 2022: **Totalt - 550%**

1. august 2022 – 31. des 2022: **Totalt - 560%**

HTV fra Drammen kommune: 330% (Ved å forplikte oss til 20% eget HTV-frikjøp ga kommunen oss 30% ekstra ut over medlemstallet).

Lokallagets eget HTV-frikjøp, etter avtale med Drammen kommune: 20%

Lokallagets eget organisasjonsfrikjøp: 45%

Organisasjonsfrikjøp fra Utdanningsforbundet sentralt: 165%

*Endring fra 01.08.22 – 31.12.22: Eget organisasjonsfrikjøp økt til 55%*

### **Fordelt på følgende:**

Christian Evenshaug: 10% HTV og 90% organisasjonsfrikjøp  
Hilde Slinger Sørli: 10% HTV og 90% organisasjonsfrikjøp  
Kristin Høibakk: 100% HTV  
Anne Lill Hovde Mortensen: 100% HTV  
Lena Mandal: 100% HTV  
Kari Coventry: 30% HTV og 20% organisasjonsfrikjøp.  
- (økt til 30% HTV og 30% org-frikjøp fra 01.08.22)

## Arbeidet i lokallaget

### Møtevirksomhet og tillitsvalgtskolering i regi av lokallaget i årsmøteperioden

#### 2021:

30. august	ATV-samling grunnskole (digitalt)
31. august	Styremøte
1. september	ATV-samling barnehage (digitalt)
1. september	ATV-samling skole (digitalt)
10. september:	Tillitsvalgtskolering (TV1) nye tillitsvalgte. Hel dag. 19 deltagere.
24. september:	Samling for alle plasstillitsvalgte
28. september:	Styremøte
25. oktober:	Medlemsmøte for pensjonister
26. oktober:	Styremøte
3. november:	Medlemsmøte – kurs: Rosa kompetanse – grunnskole
12. november:	Medlemsfest Union scene
16. november:	Medlemsmøte – kurs: Rosa kompetanse - grunnskole
16. november:	Styremøte
24. november:	Medlemsmøte – kurs: Rosa kompetanse – VGO
13. desember:	Julemøte for pensjonister (120 påmeldte. AVLYST pga koronaregler)
14. desember:	Kurs for alle plasstillitsvalgte
14. desember:	Styremøte

#### 2022:

18. januar:	Styremøte
25. januar:	Samling for plasstillitsvalgte skole
25. januar:	Samling for styrermedlemmer barnehage
28. januar:	Samling for plasstillitsvalgte barnehage
1. februar:	Medlemsmøte for pensjonister
15. februar:	Styremøte
17.-18. februar:	Kurs for alle plasstillitsvalgte. Thon Hotell Horten.
15. mars:	Styremøte
28. mars:	Medlemsmøte med kino: Faglig del: Tariff 2022. KinoCity.
5. april:	Styremøte
26. april:	Medlemsmøte ledermedlemmer i barnehagene
26. april:	Medlemsmøte virksomhetsledere – lokale forhandlinger
26. april:	Medlemsmøte avdelingsledere skole – lokale forhandlinger
26. april:	Medlemsmøte private barnehager: Tariff 2022
3. mai:	Styremøte
4.-5. mai:	HTV-er og plasstillitsvalgte på storkurs på Gardermoen v/Udf Viken
24. mai:	Medlemsmøte for pensjonister: Fossekleiva
31. mai:	Styremøte
7. juni:	Kurs for alle plasstillitsvalgte – Scandic Ambassadeur
16. august:	Samling for alle nye plasstillitsvalgte
23. august:	Styremøte
29. august:	Streikearrangement i Vikersundbakken
6. september:	Streikearrangement i Sandvika
8. september:	Medlemsmøte for ledermedlemmer i barnehagene
12. september:	Streikearrangement i Oslo
20. september:	Medlemsmøte med kino: «Elvis». Faglig del: Tariff 2022/Streik.
29. september:	Medlemsmøte for pensjonister: Spiralen
11.-12. oktober:	Styreseminar
17. oktober:	Medlemsmøte med kino: «Krigsseileren». Faglig del: Tariff 2022/Streik
18. oktober:	Samling for plasstillitsvalgte i PBL-barnehager
19. oktober:	Kurs for alle plasstillitsvalgte – Bragernes menighetshus
8. november:	Styremøte
14. november:	Medlemsmøte: «Verdier og samarbeid», foredrag av Geir Lippestad

15. november:	Medlemsmøte for pensjonistmedlemmer
16. november:	Digital samling virksomhetsledere skole
29. november:	Medlemsmøte: «Vold, trusler og trakassering», foredrag av Sigrid Engen
30. november:	Julelunsj med underholdning for pensjonistmedlemmer
6. desember:	Kurs for alle plasstillitsvalgte - Håndverkeren
6. desember:	Styremøte

### **Rapport fra styret:**

**Styrets arbeidsutvalg:** Lokallaget har i årsmøteperioden hatt et arbeidsutvalg bestående av leder, nestleder og HTV1. Styret har gitt arbeidsutvalget oppgaver og fullmakt til å ta avgjørelser i enkeltsaker på vegne av styret.

**Retningslinjer for arbeidet:** Styret utarbeidet en detaljert handlingsplan på bakgrunn av vedtatte retningslinjer på årsmøtet i 2021. I all hovedsak viser evalueringen av denne at målene i planen i stor grad er nådd. Mange av punktene handler om det kontinuerlige arbeidet til de hovedtillitsvalgte og de organisasjonstillitsvalgte. Å arbeide for gode lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer vil selvsagt alltid være en målsetting. Det er mål det naturligvis er vanskelig å «måle», men ligger i til grunn for alt vi gjør.

**Kurs- og møteplan:** Pandemisituasjonen gjorde det vanskelig å lage forutsigbare planer for dette i både 2021 og 2022. Høsten 2022 kunne vi endelig se at vi var over i en tilnærmet normalsituasjon. Vi kunne da presentere en fullstendig kurs- og møteplan for tillitsvalgte og medlemmer for våren 2023. Det har vært godt å endelig kunne skape forutsigbarhet i dette arbeidet i hele organisasjonen.

**Økonomi:** Lokallagets økonomi har vært oppe som fast sak på styremøtene gjennom hele året. Konsekvensene av korona-situasjonen var at det også i 2021 og litt ut i 2022 var vanskelig å arrangere fysiske møter. Relativt store deler av budsjettet til lokallaget går normalt med til leie av lokaler, bevertning og innleie av foredragsholdere til arrangementer for medlemmene. Denne situasjonen har gjort at styret omdisponerte deler av budsjettet særlig i 2021. I hovedsak har det handlet om å videreføre et høyere beløp til klubbene til bevertning og hygge på klubbmøter, en ekstraordinær og stor fest for alle medlemmer på Union scene i november 2021, og også noe ekstra frikjøp i perioden. Styret sørget også for å kjøpe opp et godt lager av profileringsartikler til senere bruk. Lokallaget har også investert i en ny, flott fane, som vi har brukt ved flere anledninger.

Utdanningsforbundets vedtekter hindrer lokallagene å overføre mer enn 35% av de totale kontingentinntektene fra et kalenderår til et annet. Det overskytende tilbakeføres fylkesleddet. Fylkestyret vedtok etter forslag fra styret i Drammen, at alle lokallag i Viken ville få direkte tilbakeført 50% av det de hadde tilbakebetalt i 2021. Det førte til en ekstra pott på ca. 250.000 kroner til bruk i 2022. Utdanningsforbundet Drammen har med dette fortsatt å ha relativt romslig økonomi i årsmøteperioden.

**Politisk påvirkning:** Det har vært et viktig mål for oss i lokallaget å komme i posisjon der vi kan gi lokalpolitikerne gode råd i forbindelse med politiske saker som har betydning for våre medlemmer. Dette er et kontinuerlig arbeid som bl.a. består av å gi skriftlige innspill til slike saker direkte til medlemmene i hovedutvalget for oppvekst og utdanning i kommunen, og selvsagt i forkant av møter i partssammensatt utvalg. En presisering i kommuneloven gir organisasjonene møte og talerett i hovedutvalget. Dette har vi benyttet oss av dette i perioden. Direkte kontakt med de folkevalgte har blitt prioritert. Vi opplever dem som lyttende og interessert i hva vi som fagorganisasjon mener i faglige spørsmål. Viktige vedtak som bl.a. tillit til det profesjonsfaglige skjønnnet i barnehagene er kommet på

plass, og et tilsvarende vedtak vedr. skole er trolig på vei. Det er nokså selvsagte vedtak, men samtidig har det vært et viktig vedtak som både vi og politikerne kan bruke som argument i saker der dette er aktuelt.

**Prosjekt avvik – Drammen kommune:** Vi har hatt et særlig ønske om å bidra til at det blir en kulturendring når det gjelder melding av avvik i barnehager og skoler. Det var viktig for oss å forankre dette sammen med administrasjonen i kommunen. Det er nå et felles ønske at det etableres en kultur for å melde avvik i vår sektor som ligner mer på det som er vanlig i helsesektoren. Politikerne er opptatt av tall. Hensikten med å få fram de reelle tallene og historiene om avvikene i skoler og barnehager er å synliggjøre eventuelle følger av det vi mener er ressursmangel. Derfor er det viktig å få fram avvik som ikke bare omhandler HMS-brudd og brudd på arbeidsmiljøloven, men også avvik som handler om pedagogisk forsvarlighet i et barne- og elevperspektiv.

**Tariffoppgjørene:** Det har vært krevende tariffoppgjør i 2021 og 2022. PBL-oppgjøret gikk vår vei og våre medlemmer der vil på sikt få de samme pensjonsvilkårene som kommunalt ansatte og ansatte i andre private barnehager. Det var en svært viktig streik som flere andre lokallag sto i. Våre tillitsvalgte ble tatt med på arbeidet med å forberede en eventuell streik, men ingen av våre ble tatt ut denne gangen. KS-oppgjøret i 2021 endte i en felles Unio-streik som Utdanningsforbundet Drammen forberedte. Vi var i full beredskap og fikk ansvaret for å samle Unio-forbundene i Drammen til streik. Vi kom med i streiken på et relativt sent tidspunkt, men hadde over 1000 medlemmer i alle Unioforbundene i en samlet streik i til sammen tre dager, før den ble stoppet ved tvungen lønnsnemnd. I lærerstreiken i 2022-oppgjøret ble våre medlemmer i Viken fylkeskommune varslet om streikestart rett før regjeringen stoppet også den streiken ved tvungen lønnsnemnd. Ingen av våre medlemmer ble derfor en del av streiken. Det var likevel en krevende situasjon for lokallaget. Å være i full streikeberedskap betyr at alt forarbeidet til en streik må gjøres, uten at det blir satt ut i livet. Det er en situasjon vi har vært i før og som vi håndterte slik det skal håndteres.

**Deltagelse i eksterne arrangementer:** Styret har i perioden vedtatt at Utdanningsforbundet Drammen skal delta i arrangementene Drammen Pride, 1. mai og 8. mars. Hensikten har vært å profilere organisasjonen og selvsagt viktigst: Vise støtte til viktige saker og arrangementer.

### ***Rapport fra arbeidet i valgkomiteen:***

Valgkomiteen ble samlet 25. oktober for et oppstartsmøte mellom komiteens medlemmer og lokallagsstyrets arbeidsutvalg, bestående av leder, nestleder og hovedtillitsvalgt 1. Valgkomiteen fikk en gjennomgang av vedtekter relevante for valget og gjennomføringen av Årsmøtet, før komiteen startet sitt selvstendige arbeid.

Fra oktober i høst til mars i år har valgkomiteen holdt 5 fysiske møter og flere telefonmøter. Arbeidet har bestått av å sende ut informasjon om prosess og nominasjonsrunde til medlemmene, innhente nominasjoner fra klubbene, samle og evaluere tilbakemeldinger om nåværende årsmøteperiode, aktivt oppsøke nye kandidater, sammenfatte nominasjoner, og til slutt vurdere kandidater. Komiteen har hatt telefonintervjuer med aktuelle nominerte til styreverv og varaverv, holdt fysiske andregangsintervjuer med nominerte kandidater til frikjøpsverv, og til slutt nøye diskutert oss fram til en innstilling.

Etter en krevende og svært grundig prosess, avleverte valgkomiteen en enstemmig innstilling til styret 19. februar, med en nødvendig revidering av varalisten 27. februar. Innstillingen er nøye gjennomgått og kvalitetssikret av vår kontaktperson i Fylkeslaget, Eskil Dahl Rotherud. Deler av valgkomiteen har i tillegg, med god bistand fra lokallagsleder, innhentet, vurdert og innstilt delegater fra Drammen

lokallag til stiftelsesårsmøtet for Buskerud Fylkeslag. Innstilte medlemmer fra valgkomiteen trakk seg ut fra dette arbeidet.

*På vegne av valgkomiteen: Rune Johannessen-Ashton*

### **Rapport fra arbeidet i Pensjonistrådet:**

#### **Pensjonistrådet i Utdanningsforbundet Drammen:**

Leder: Bjørg Agnes Gustavsen  
Nestleder: Runar Martin Dammen  
Medlem: Leif Tangen  
Medlem: Anne-Mette Hoel Helgeland  
Medlem: Liv Frøiland  
Medlem: Signe Hille Vågsmyr  
Medlem: Sylva Husemoen  
Medlem: Jorid Sandsleth

Styrets kontaktperson for pensjonistrådet: Christian Evenshaug

Pensjonistrådet har i årsmøteperioden hatt 10 møter + at leder og nestleder deltok på samarbeidsmøte med UDF Lier Pensjonistråd. Vi har hatt noen fysiske og noen digitale møter. Mye av tiden har gått med til planlegging av medlemsmøter for pensjonister og i det siste har pensjonistenes plass i organisasjonen vært et tilbakevendende tema.

Leder deltar fast på styremøtene i lokallaget med nestleder som vara ved fravær. Nestleder deltok på lokallagets seminar i oktober 2022.

Lokallagsstyret har vedtatt at pensjonistrådet disponerer samme sum pr. pensjonistmedlem som klubbstyrene mottar pr. klubbmedlem. Ellers har vi bestemt at vi ikke tar egenandel på medlemsmøtene. Sted for medlemsmøtene har vi forsøkt å variere mellom de tre tidligere kommunene for å prøve å få med deltakere fra alle kommunedeler

12.9.2021	konserter med Jonas Fjeld	Storsalen, Eknes ungdomsskole	46
25.10.2021	medlemsmøte med «Teknologiambassadørene» og Christian Evenshaug	Bragerne menighetssenter	40
1.2.2022	«Å bli lærer og å være lærer» Runar Myhre	Bragerne menighetssenter	23
17.3.2022	Drammen rådhus, orientering ved ordfører Monica Myhvold og omvisning og historie ved Odd Myklebust. Kaffe og rundstykker på Bragerne menighetshus.	Drammen Rådhus + Bragerne menighetssenter	39
24.5.2022	Fossekleiva: Omvisning og sosialt samvær på Fossekleiva kultursenter	Fossekleiva	46
6.9.2022	Portåsen: Omvisning og kåseri v/Ole Hammerborg	Portåsen	59
29.9.2022	Øyvind Larsen snakker om Finnemarka, Tverken og Åssia.	Spiralen	40 + 5 fra Lier
15.11.2022	Tormod Høimyr om «Den glemte krigen» felttoget på Madagaskar i 1942	Bragerne menighetssenter	28
31.1.2023	Omvisning i Bragerne kirke v/Bjørg Juriks, informasjon v/ Christian Evenshaug	Bragerne kirke og menighetssenter	

### **Representasjon:**



13.10.2021 deltok Bjørg sammen med Hilde Slinger Sørli fra lokallaget på:

Kurs for ledere av pensjonistråd og pensjonistkontakt i lokallagsstyret på Thon Hotel Arena, Lillestrøm, arrangert av Utdanningsforbundet Viken. Tema: Pensjonistråd – rolle og fremtid + Trygdeoppgjøret

02. - 03.11.2022 deltok Bjørg og Runar på kurs for ledere av pensjonistråd og pensjonistkontakt i lokallagsstyret på Hurdalssjøen Hotel, arrangert av Utdanningsforbundet Viken. Tema: Pensjonistenes representasjon og valgbarhet + Pensjonsutvalget

02.02.2022 deltok Bjørg og Runar samt Christian Evenshaug fra lokallaget på: Kurs for ledere av pensjonistråd og pensjonistkontakt i lokallagsstyret på Thon Hotel Oslofjord, Sandvika, arrangert av Utdanningsforbundet Viken. Tema: Pensjonistenes representasjon og valgbarhet + Demokratiet under press?».

*På vegne av pensjonistrådet: Bjørg A. Gustavsen.*

### ***Rapport fra organisasjonstillitsvalgt med ansvar for de private barnehagene:***

#### **Punkter hentet fra plan for private barnehager i perioden 2020-2023**

##### ***1. Forankre planen i ATV-gruppa, sikre forståelse og deltagelse i detaljarbeidet med planen***

ATV- gruppen er en blandet gruppe, med ulik erfaring og kompetanse i vervet som tillitsvalgt. Vi har tillitsvalgte som bidrar inn i arbeidet med de førende planene, men deres rolle er først og fremst å ivareta oppgavene i egen barnehage, og sørge for å holde kontakt med oss i lokallaget. Forståelsen for hvor viktig den jevnlige kontakten og kursingen er vil det være viktig å holde fokus på i arbeidet med dette området i tiden fremover. Planen bør revideres og endres i samarbeid med de tillitsvalgte i ny periode.

##### ***2. Få innpass i naturlige samarbeidsarenaer***

Vi har ikke lyktes i å få innpass i styrernetverket, vi har heller ingen selvsagt plass i dette forumet og aksepterer de begrensingene. Kommunen skal fremover ha et dialogforum med private barnehager. Dette vil være en god arena for å øke samarbeidet og legge grunnlaget for en mer helhetlig sektor. Utdanningsforbundet vil be om at den som har ansvar for de private barnehagene får mulighet til å delta på denne arenaen som lyttepost.

##### ***3. Økt kompetanse i lokallaget på organiseringen av private barnehager***

Dette er et viktig punkt og handler om at den som innehar rollen som kontaktperson for private barnehager setter seg inn i det komplekse området med sine mange tariffområder og ulike eier- og organisasjonsformer. Vi vil også fremme en sak på årsmøtet om Utdanningsforbundets egne regler for deltagelse på sentrale kurs i dette området og videre arbeid med å få på plass HTV i de store kjedene. I de enkeltstående barnehagene vil ATV være den som må delta i drøftinger på sin arbeidsplass, og et økt fokus på å skolere/kurse disse vil være viktig også i neste periode.

##### ***4. Økt deltagelse på ATV-opplæring***

Se forrige punkt, vi vil tilby jevnlig skolering og tilrettelegge for fysiske og digitale samlinger der lov- og avtaleverk er sentrale temaer.

##### ***5. Få på plass ATV i private bhg der vi mangler***



Barnehager med tillitsvalgt	Barnehager med kontaktperson	Barnehager med medlemmer uten tillitsvalgt/kontaktperson	Barnehager med 1 medlem	Barnehager uten medlemmer, av disse er 4 familiebhg.
29	2	2	3	9

I barnehager med et medlem har medlemmet fått mail som forteller at de har kontaktperson for barnehage som sin nærmeste tillitsvalgte og er blitt bedt om å ta kontakt direkte. I de 9 barnehagene uten medlemmer er det fire som er rene familiebarnehager, en en-avdelingsbarnehage, tre med alternativ pedagogikk og en regulær fire-avdelings foreldreid barnehage.

De barnehagene der vi ikke har medlemmer er naturlig nok de som er mest utilgjengelige, erfaring fra andre lokallag er at barnehager med medlemmer vil lettere kunne øke medlemsmassen sin og på sikt danne egen klubb med plasstillitsvalgt.

Vi har åpnet for kontaktperson i barnehager med flere medlemmer, disse har fått tilgang på våre kontaktnettverk, men kan dessverre ikke få mulighet til skolering/kursing utenom det som er tilgjengelig for ordinære medlemmer jfr hovedavtalen.

I arbeidet med å øke kontaktflaten mellom plasstillitsvalgte ønsker jeg å trekke frem erfaringer med bruk av lukket gruppe på facebook. Der teamet i Teams oppleves som tilnærmet uten aktivitet, har denne gruppen generert noe mer aktivitet, og spørsmål vi har fått opp der har vært nyttige som utgangspunkt for videre kursing.

Totalt har kontakten mellom tillitsvalgte og medlemmer fra privat område og lokallaget vært positivt og økende. Dette har ført til at vi har fått tatt tak i en rekke saker som er viktig for våre medlemmer og har kunne bidra til at lov- og avtaleverk har blitt fulgt i saker der dette har vært svært viktig. Det aller viktigste vi kan oppnå med dette arbeidet er at tillitsvalgte og medlemmer vet når og hvordan de kan kontakte lokallaget og at vi gir de effektiv og rett hjelp når de tar kontakt.

*Organisasjonstillitsvalgt Kari Coventry*

### **Rapport fra hovedtillitsvalgte i Drammen kommune:**

Hovedtillitsvalgte med frikjøp i Drammen kommune – HTV

Hovedtillitsvalgt 1 Kristin Høibakk (100%)

Hovedtillitsvalgt 2 Anne Lill Hovde Mortensen (100%)

Hovedtillitsvalgt 3 Lena Mandal (100%)

Hovedtillitsvalgt 4 Christian Evenshaug (10%)

Hovedtillitsvalgt 5 Hilde Slinger Sørli (10%)

Hovedtillitsvalgt 6 Kari Coventry (30 %)

Det forhandles om frikjøpsressurs fra kommunen hvert år. I forbindelse med kommunesammenslåingen fikk vi beholde økt frikjøp ut 2020, men i denne perioden har man fulgt frikjøp basert på minstebestemmelse i HA. Organisasjonene fikk tilbud om at dersom vi dekket 10%, så dekket arbeidsgiver 10 %, og vi har derfor hatt 350 % frikjøp til HTV denne perioden.

### **Arbeid opp mot Drammen kommune og representasjon i råd og utvalg m.m.**

#### **Partssammensatt samarbeidsutvalg (PSU):**

Representant: Kristin Høibakk

Vararepresentant: Anne Lill Hovde Mortensen

#### **Arbeidsmiljøutvalget (AMU):**

Representant: Anne Lill Hovde Mortensen

Vararepresentant: Lena Mandal

#### **Informasjons- og drøftingsmøter:**

Hovedtillitsvalgte har deltatt i informasjons- og drøftingsmøter med:

Rådmann

Kommunalsjefer og stabsledere på de områdene hvor vi har medlemmer

Virksomhetsledernivå på barnehage

De virksomheter hvor vi ikke har egne plasstillitsvalgte.

**Forhandlingsutvalg:**

Leder: Anne Lill Hovde Mortensen

Medlemmer: Kristin Høibakk, Lena Mandal, Christian Evenshaug og Hilde Slinger Sørli

**Hovedtillitsvalgte har deltatt i flere arbeids-, prosjekt og styringsgrupper:**

Styrings – og arbeidsgrupper på rådmannsnivå.

Styrings-, arbeids – og prosjektgrupper på kommunalsjefsnivå/virksomhetsledernivå barnehage.

Mange grupper knyttet til harmoniseringsarbeid og videre utvikling av den nye kommunen.

**Lokale lønnsforhandlinger**

I 2021 var det lokale forhandlinger i kap. 3, 4 og 5. Lønnsharmonisering etter kommunesammenslåing er endelig i gang, men endte ikke slik organisasjonene ønsket det. Lønnspolitikken sier at all lønnsharmonisering skal løses i lokale forhandlinger. Organisasjonene mente at lønnsharmonisering etter en kommunesammenslåing ikke kan løses med midler som er satt av til lokale forhandlinger. Politisk ble det derfor satt av 5 millioner til dette arbeidet. Rådmannen besluttet å ha dette i en samlet prosess.

I kap. 4 var ikke kontaktlærertillegget og pedagogisk ledertillegget harmonisert. Dette var den viktigste prioriteringen for våre medlemmer på dette området, og tok store deler av harmoniseringspotten. Ellers var Utdanningsforbundets krav å sikre medlemmer lønnsutvikling gjennom et størst mulig flatt tillegg og tillegg for kompetanse.

I kap. 3 og 5 handlet det om å se helheten i sammenliknbare stillinger og samle lønnsspennet noe innenfor disse gruppene.

I 2022 var det lokale forhandlinger i kap. 3 og 5. Forhandlingene var i juni. Forhandlingene var preget av at organisasjonene opplever at vi ikke var helt ferdig med harmonisering etter sammenslåingen og på grunn av denne avstanden ble det en protokolltilførsel hvor en partssammensatt gruppe skulle se på kriterier til neste forhandling. Rammen for forhandlingen ble satt av rådmannen til 3,2% i kap. 3 og 3,5% i kap. 5. Det er gjennomført særskilte forhandlinger i kap. 3 og 5, uten at vi har fått medhold i våre krav.

**Deltakelse på ledersamlinger i kommunen**

Hovedtillitsvalgte blir invitert med på ledersamling for alle virksomhetsledere i kommunen, skoleledersamlinger og samlinger for styrere i barnehage. Dette er viktige møteplasser som sikrer at vi får lik informasjon.

I 2021 har det også vært avholdt felles møteplasser ledere/HTV i forbindelse med Koronapandemien.

**Tilsetninger av ledere og andre relevante stillinger innen oppvekst**

HTV skal være med i hele prosessen rundt tilsetninger av lederstillinger og andre relevante stillinger innen oppvekstområdet. Eksempler på slike stillinger er styrere i barnehager, avdelingsledere/rektorer på skolen, rådgiverstillinger og pedagogstillinger i barnehage. I denne perioden har det vært mange rekrutteringsprosesser i hele oppvekstsektoren, og deltagelse i ansettelsesprosesser er ressurskrevende, men spennende og viktig arbeid.

**Skolering og møteplasser:**

Utdanningsforbundet Viken skolerer de hovedtillitsvalgte i kommunene jevnlig. Lokallagsleder og HTV samarbeider om å kurse arbeidstillitsvalgte og klubbledere. I 2021-2022 har noe opplæring foregått på Teams og noe fysisk. Teamsmøter har også gitt mulighet for kortere og hyppigere møteplasser mellom HTV og arbeidsplassstillitsvalgte, og med våre ledermedlemmer. I den første delen av årsmøteperioden var det på grunn av Koronaepidemien begrenset med mulighet for besøk på klubber/virksomheter, men HTV har deltatt på noen klubbmøter digitalt og fysisk.

**Generelt:**

Kommunesammenslåingen har medført mye ekstra arbeid, og koronapandemien har medført at vi ikke har kommet så langt i prosessen som man hadde planlagt. Hovedtillitsvalgte har bistått i personalsaker, der medlemmer har bedt om bistand. Sakene har ulik alvorlighetsgrad, og også ulikt behov for ressurser. Noen saker løses lokalt, mens noen har vi veiledning fra Utdanningsforbundet Viken sin personalnemd. Vi har opplevd at våre medlemmer sikres god juridisk bistand, i de sakene der Utdanningsforbundet sentralt vedtar dette. Vi har også bistått medlemmer i lønnsavklaring pga. feil innplassering.

Vi opplever at det på mange nivå legges til rette for god involvering og samarbeid mellom administrasjon og HTV, men også at vi møter noen utfordringer. Å bygge en ny kommune betyr også at vi må bygge gode arenaer og en god kultur for samarbeid og medbestemmelse. Det er viktig at vi får komme med våre innspill, før beslutningen fattes. Dette gjelder både administrative og politiske prosesser.

**Større saker fra de ulike områdene:****Barnehage:**

Arbeidsgruppe for å lage lokal «veileder for pedagogisk skjønn». Ble ferdig i 22, skal implementeres i barnehagene våren 23.

Nedleggelse av 3 kommunale barnehager, Konnerud barnehage, Marienlyst barnehage og Stensethallen.

Omorganiseringer av spesialpedagogiske tjenester.

HTV har deltatt i en koordineringsgruppe i forbindelse med endring i barnehagestrukturen. Drammen kommune har behov for å tilpasse antallet barnehageplasser i kommunen i forhold til synkende barnetall. Det er betydelig overkapasitet på barnehageplasser sett i forhold til antallet søkere. For å sikre en best mulig drift må det dimensjoneres med riktig antall plasser.

**Skole**

Ny kommunal enighet om tolking av overnattingsavtalen, del B i SGS 1010.  
Felleskolering i SFS 2213

**Felles**

Handlingsplan for bruk og utvikling av barnehage- og skolebygg.  
Kommunebudsjett og tildelinger  
Temaplan for barnehage og skole

**Samarbeid med andre organisasjoner.** Det er tett samarbeid med de andre organisasjonene i sakene på agendaen i PSU og AMU.

Deltakelsesrepresentant for hovedsammenslutningen UNIO

Formøte til PSU

Formøte til AMU

**Avslutning:**

Vi vil takke for et godt samarbeid med styret, ledere, klubber og medlemmer. En ekstra takk til de plasstillitsvalgte. Vi setter stor pris på en tett og god dialog med dere.

***Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:***

*Årsmøtet tar årsmeldingen til orientering.*

## 3.2 Regnskap 2021 og 2022

### 3.2.1 Regnskap 2021

Utdanningsforbundet Drammen

## Regnskapsoppstilling for 2021

### Regnskapsoppstilling

- Resultatregnskap
- Balanse
- Noter

52V27-WSON-4WEDT-K1SBL-NUUQ-LJZTD

**Resultatrapport tom periode: 202112**
**DRAMMEN**

3005

	202100 - 202112	202100 - 202112
<b>RESULTAT</b>		
	<b>Regnskap HiÅ</b>	<b>Budsjett HiÅ</b>
<b>INNTEKTER</b>		
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-1 760 531	-1 686 000
3295 35 % -org.intern overføring	276 878	0
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-286 232	0
3910 Andre driftsinntekter (fri)	-14 940	-286 000
<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>-1 784 825</b>	<b>-1 972 000</b>
<b>KOSTNADER</b>		
5010 Fast lønn	118 107	125 000
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	57 000	55 000
5090 Påløpne feriepenger	14 173	15 000
5230 Reisetilskudd hjem - arbeid	21 725	30 000
5315 Honorar uten feriepenger	0	0
5400 Arbeidsgiveravgift	27 854	29 610
5403 Arb.giv.avg. pål. feriep.	1 998	2 115
<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>240 857</b>	<b>256 725</b>
6390 Andre kostnader lokaler	10 332	12 000
6540 Inventar, innkjøp	33 000	10 000
6550 Kontorteknisk utstyr	23 540	20 000
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	877 879	950 000
6746 Refusjon frikjøp/SPK	2 618	0
6780 Honorar uten oppg.plikt	21 700	20 000
6781 Honorar næringsdrivende oppg.plikt	76 433	100 000
6800 Kontorrekvisita	500	2 000
6840 Aviser og abonnementer kontoret	950	6 000
6841 Faglitteratur	279	0
6861 Oppslagsverk	13 433	12 000
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	0	0
6940 Portokostnader, postboksleie	4 489	2 000
<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>1 065 152</b>	<b>1 134 000</b>

7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	4 723	3 000
7111 Passasjertillegg	216	0
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	715	0
7142 Flybilletter	0	10 000
7143 Andre reiseutgifter	8 912	4 000
7144 Hotell	9 076	10 000
7170 Leie kurslokale/møterom	157 628	100 000
7171 Beverting ved møter	105 225	400 000
7190 Andre kurs/møte kostnader	30 593	10 000
7320 Annonser markedsføring	0	2 000
7321 Profileringsmateriell	198 896	150 000
7420 Støtte andre organisasjoner	0	15 000
7422 Representasjon, gaver	78 794	60 000
7450 STIPEND	0	30 000
<b>Sum reise mm</b>	<b>594 779</b>	<b>794 000</b>

<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>115 964</b>	<b>212 725</b>
-----------------------	----------------	----------------

**FINANSINTEKTER OG KOSTNADER**

8040 Renteinntekter bank	-319	-6 000
8171 Bankgebyr	2 291	2 000
8173 Smådifferanser, diverse	-2 618	0
<b>Sum Finansposter</b>	<b>-646</b>	<b>-4 000</b>

<b>Årsresultat</b>	<b>115 318</b>	<b>208 725</b>
--------------------	----------------	----------------

**OVERFØRINGER**

8961 Dispon. årsresultat EK m interne restriks	-75 000	0
8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	-40 318	0
<b>Sum overføringer</b>	<b>-115 318</b>	<b>0</b>



**Balanserapport for periode 202100-202112**

3005

202100 -202112      202000-202012

**Dette år      Forrige år**
**EIENDELER**

<b>Sum Anlegsmidler</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	74 645	126 456
1561 Internt mellomværende organisasjon	-279 496	-573 977
<b>Sum Fordringer</b>	<b>-204 851</b>	<b>-447 521</b>
<b>Sum Investeringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1920 Bank	943 161	482 502
1940 Høyrentekonto	124 378	696 523
<b>Sum Bankinnskudd</b>	<b>1 067 539</b>	<b>1 179 024</b>

<b>Sum Eiendeler</b>	<b>862 688</b>	<b>731 504</b>
----------------------	----------------	----------------

**EGENKAPITAL OG GJELD**

Periodens resultat	0	0
2050 Fri egenkapital	-656 504	-579 979
2052 Årets resultat	40 318	-76 524
2054 EK m/interne restriksjoner	0	-75 000
<b>Sum Egenkapital</b>	<b>-616 186</b>	<b>-731 504</b>

2960 Påløpte kostnader	-246 502	0
<b>Sum Gjeld</b>	<b>-246 502</b>	<b>0</b>

<b>Sum Egenkapital og Gjeld</b>	<b>-862 688</b>	<b>-731 504</b>
---------------------------------	-----------------	-----------------

<b>Differanse</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
-------------------	----------	----------

**Utdanningsforbundet Drammen**
**Noter til regnskapet for 2021**
**Note 1 - Regnskapsprinsipper**

Regnskapsoppstillingen er satt opp i samsvar med god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld:

Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Hovedregel for inntekter og kostnader:

Kontingenter inntektsføres i den perioden medlemskapet gjelder.

Kostnader regnskapsføres når kostnaden er påløpt.

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Kari Rusten

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Drammen

Serienummer: 9578-5999-4-2371924

IP: 81.0.xxx.xxx

2022-03-04 09:50:32 UTC



## Knut Olav Bråthen

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Drammen

Serienummer: 9578-5999-4-935272

IP: 89.10.xxx.xxx

2022-03-04 09:51:10 UTC



## Line Johnsen

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Drammen

Serienummer: 9578-5999-4-1222161

IP: 109.247.xxx.xxx

2022-03-04 09:53:20 UTC



## Jaran Øljord

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Drammen

Serienummer: 9578-5999-4-274525

IP: 92.220.xxx.xxx

2022-03-04 10:42:30 UTC



## Hilde Slinger Sørli

Nestleder

På vegne av: Utdanningsforbundet Drammen

Serienummer: 9578-5999-4-1817484

IP: 46.230.xxx.xxx

2022-03-04 11:28:22 UTC



## Christian Evenshaug

Styreleder

På vegne av: Utdanningsforbundet Drammen

Serienummer: 9578-5999-4-2870537

IP: 84.215.xxx.xxx

2022-03-04 11:34:50 UTC



## Lars Båtnes Mikaelen

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Drammen

Serienummer: 9578-5999-4-2783841

IP: 79.161.xxx.xxx

2022-03-04 12:27:26 UTC



## Kari Coventry

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Drammen

Serienummer: 9578-5999-4-2920521

IP: 51.174.xxx.xxx

2022-03-04 12:39:04 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med Penneo.com. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er listet og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalt?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

**Kristin Høibakk**

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Drammen

Serienummer: 9578-5992-4-3008891

IP: 81.165.xxx.xxx

2022-03-06 10:13:34 UTC



**Nina Therese Svendsen**

Styremedlem

På vegne av: Utdanningsforbundet Drammen

Serienummer: 9578-5995-4-1243087

IP: 84.48.xxx.xxx

2022-03-08 17:50:30 UTC



## Utdanningsforbundet Drammen

### Balanse pr. 31. desember

Note

2021

2020

31. desember 2021

Drammen, .

Regnskapsoppstillingen er signert elektronisk

Christian Evenshaug  
Styreleder

Hilde Slinger Sørli  
Nestleder

Kristin Høibakk  
Styremedlem

Karl Coventry  
Styremedlem

Knut Olav Bråthen  
Styremedlem

Nina Therese Svendsen  
Styremedlem

Line Johnsen  
Styremedlem

Lars Båtnes Mikaelson  
Styremedlem

Kari Rusten  
Styremedlem

15/3-22 *Britt Elisabeth Blomholt*

Britt Elisabeth Blomholt  
Styremedlem

Jaran Thaulow Øijord  
Styremedlem

### 3.2.2 Regnskap 2022

## Årsrapport for 2022 Utdanningsforbundet Drammen

### Resultatrapport 2022

Drammen

RESULTAT	202200 - 202212	202200 - 202212
	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ
<b>INNTEKTER</b>		
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-1 741 967	-1 769 000
3295 35 % -org.intern overføring	64 444	0
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-188 079	-138 439
3910 Andre driftsinntekter (fri)	-17 500	0
3990 Refusjon SPK-midler	-32 450	0
<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>-1 915 552</b>	<b>-1 907 439</b>
<b>KOSTNADER</b>		
5010 Fast lønn	123 832	125 000
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	46 500	55 000
5090 Påløpne feriepenger	14 860	15 000
5230 Reisetilskudd hjem - arbeid	48 842	65 000
5400 Arbeidsgiveravgift	31 000	34 545
5403 Arb.giv.avg. pål. feriep.	2 095	2 115
<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>267 129</b>	<b>296 660</b>
6390 Andre kostnader lokaler	10 812	12 000
6540 Inventar, innkjøp	0	2 000
6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	20 813	6 000
6630 Service/lisenser IKT	2 703	0
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	457 278	720 000
6746 Refusjon frikjøp/SPK	2 745	0
6780 Honorar uten oppg.plikt	76 847	10 000
6781 Honorar næringsdrivende oppg.plikt	0	50 000
6800 Data- og kontorrekvisita	248	2 000
6840 Aviser og abonnementer kontoret	760	0
6841 Faglitteratur	613	12 000
6861 Oppslagsverk	15 160	6 000
6940 Portokostnader, postboksleie	2 440	5 000
<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>590 419</b>	<b>825 000</b>
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	4 505	2 000
7111 Passasjertillegg	861	0
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	682	0
7142 Flybilletter	11 978	0
7143 Andre reiseutgifter	44 061	20 000
7144 Hotell	55 392	20 000
7170 Leie kurslokale/møterom	92 335	130 000
7171 Beverting ved møter	323 376	370 000
7190 Andre kurs/møte kostnader	120 385	10 000
7321 Profileringsmaterieill	245 700	170 000
7420 Støtte andre organisasjoner	5 306	0
7422 Representasjon, gaver	73 889	40 000
7790 Streikekostnader	-12 270	0
<b>Sum reise mm</b>	<b>966 201</b>	<b>762 000</b>

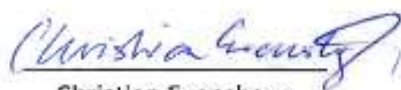
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>-91 804</b>	<b>-23 779</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER</b>			
8040	Renteinntekter bank	-827	0
8171	Bankgebyr	1 873	0
8173	Smådifferanser, diverse	-2 745	0
<b>Sum Finansposter</b>		<b>-1 699</b>	<b>0</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-93 503</b>	<b>-23 779</b>
<b>OVERFØRINGER</b>			
8961	Dispon. årsresultat EK m interne restriks	100 000	0
8962	Dispon. årsresultat fri egenkapital	-6 497	0
<b>Sum overføringer</b>		<b>93 503</b>	<b>0</b>

<b>Balanserapport 2022</b>		
Drammen		
	202200 - 202212	202100 - 202112
	<b>Dette år</b>	<b>Forrige år</b>
<b>EIENDELER</b>		
<b>Sum Anlegsmidler</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	-27 537	74 645
1561 Internt mellomværende organisasjon	-67 189	-279 496
1700 Forskuddsbetalte kostnader	1 165	0
<b>Sum Fordringer</b>	<b>-93 561</b>	<b>-204 851</b>
<b>Sum Investeringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1920 Bank	743 697	943 161
1940 Høyrentekonto	125 205	124 378
<b>Sum Bankinnskudd</b>	<b>868 902</b>	<b>1 067 539</b>
<b>Sum Eiendeler</b>	<b>775 341</b>	<b>862 688</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>		
Periodens resultat	0	0
2050 Fri egenkapital	-616 186	-656 504
2052 Årets resultat	6 497	40 318
2054 EK m/interne restriksjoner	-100 000	0
<b>Sum Egenkapital</b>	<b>-709 688</b>	<b>-616 186</b>
2960 Påløpte kostnader	-65 652	-246 502
<b>Sum Gjeld</b>	<b>-65 652</b>	<b>-246 502</b>
<b>Sum Egenkapital og Gjeld</b>	<b>-775 341</b>	<b>-862 688</b>
<b>Differanse</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Regnskapsoppstillingen er signert av styremedlemmene

Drammen

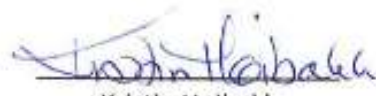
06.03.23



Christian Evenshaug  
Styreleder



Hilde Slinger Sørli  
Nestleder




Kristin Høibakk  
Styremedlem




Line Johnsen  
Styremedlem



Kari Coventry  
Styremedlem



Knut Olav Bråthen  
Styremedlem



Karl Rusten  
Styremedlem



Lars Båtnes Mikaelson  
Styremedlem



Britt Elisabeth Blomholt  
Styremedlem



Nina Therese Svendsen  
Styremedlem



Jaran Thaulow Øljord  
Styremedlem

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner regnskapene for 2021 og 2022.

## Sak 4 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode



### RETNINGSLINJER FOR ARBEIDET I UTDANNINGSFORBUNDET DRAMMEN 2023 – 2025

*Styret i Utdanningsforbundet Drammen utarbeider en Handlingsplan i tråd med de vedtatte retningslinjene, og vektlegger arbeidsinnsatsen på de områder der det er størst behov til enhver tid.*

*Vedtatte saker fra årsmøtet tas inn i handlingsplanen for perioden.*

Utdanningsforbundet Drammen skal i tillegg ha fokus på de gjeldende satsningsområdene i strategisk plan som årlig vedtas av sentralstyret i Utdanningsforbundet.

#### Utdanningsforbundet Drammen skal:

- Arbeide for gode lønns- og pensjonsvilkår for alle medlemmer i alle medlemsgrupper.
- Arbeide for gode arbeidsvilkår for alle medlemmer i alle medlemsgrupper.
- Bidra til å engasjere medlemmene.
- Ivareta alle medlemsgrupper.
- Gi god bistand til alle medlemmer som har behov.
- Bidra til trygge, godt skolerte og aktive arbeidsplassstillitsvalgte.
- Bidra til at vi får aktive klubber og et aktivt pensjonistråd.
- Være en synlig organisasjon både for medlemmer, arbeidsgivere, politiske partier og lokalsamfunn.
- Være en aktiv pådriver inn mot fylkes- og sentralledd.
- Bidra til omstilling til et bærekraftig samfunn.
- Ha fokus på profesjonsetisk bevissthet.

**Innstilling til vedtak:** Årsmøtet vedtar overnevnte retningslinjer for arbeidet i lokallaget i årsmøteperioden 2023-2025



## Sak 5 Behandle budsjett



### REVIDERT BUDSJETT FOR 2023 SAMT BUDSJETT FOR 2024 OG 2025

	Budsjett 2023	Revidert budsjett 2023	Budsjett 2024	Budsjett 2025
<b>Driftsinntekter</b>				
3290 Overføringer til lokallaget/kontingentinntekter	-1769000	-1820000	-1820000	-1820000
3910 Andre driftsinntekter	-138439	-30000	-30000	-30000
<b>Sum inntekter</b>	<b>-1907439</b>	<b>-1850000</b>	<b>-1850000</b>	<b>-1850000</b>
<b>Driftskostnader</b>				
5010 Lønn og oppgavepliktig ytelser inkl. avg.	125000	150000	150000	150000
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	55000	90000	90000	90000
5090 Påløpne feriepenger	15000	18000	18000	18000
5230 Reisetilskudd hjem-arbeid	65000	60000	60000	60000
5320 Honorar næringsdrivende				
5400 Arbeidsgiveravgift				
Arbeidsgiveravgift 5010	17625	21150	21150	21150
Arbeidsgiveravgift 5017	7755	12690	12690	12690
Arbeidsgiveravgift 5230	9165	8460	8460	8460
5403 Arb.giv.avg.pål.feriep.	2115	2538	2538	2538
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>296660</b>	<b>362838</b>	<b>362838</b>	<b>362838</b>
6390 Leie av lager	12000	12000	12000	12000
6740 Frigjøring, tillitsvern	720000	520000	520000	520000
6780 Honorar uten oppg.plikt	60000	70000	70000	70000
6540 Inventar, innkjøp	2000	8000	8000	8000
6550 Kontorteknisk utstyr	6000	20000	20000	20000
6781 Honorar næringsdrivende oppg.plikt	0	0	0	0
6800 Kontorrekvisita	2000	2000	2000	2000
6840 Aviser og abonnement	0	2000	2000	2000
6861 Faglitteratur	18000	15000	15000	15000
6890 Diverse kostnader				
6940 Portokostnader, postboksleie	5000	3000	3000	3000
<b>Sum</b>	<b>825000</b>	<b>652000</b>	<b>652000</b>	<b>652000</b>
7110 Bilgodtgjøring -trekk - og avgiftsfri	2000	5000	5000	5000
7111 Passasjertillegg	0	1000	1000	1000
7141 Administrativ forpleining	0	0	0	0
7142 Flybilletter	0	10000	10000	10000
7143 Andre reiseutgifter	20000	35000	35000	35000
7144 Hotell	20000	50000	50000	50000
7170 Leie kurslokale/møterom	130000	100000	100000	100000
7171 Beverting ved møter	370000	420000	420000	420000
7172 Deltakeravgift møter/kurs	0	10000	10000	10000
7190 Andre kurs/møte kostnader	10000	20000	20000	20000
7320 Annonser markedsføring	0	0	0	0
7321 Profileringsmaterieill	170000	100000	100000	100000
7420 Støtte andre organisasjoner	0	0	0	0
7422 Representasjon, gaver	40000	75000	75000	75000
7450 Stipend	0	30000	30000	30000
7900 Avsetning periodiserte kostnader				
<b>Sum møter, kurs og andre kostnader</b>	<b>762000</b>	<b>856000</b>	<b>856000</b>	<b>856000</b>
<b>Sum kostnader</b>	<b>1 883 660</b>	<b>1 870 838</b>	<b>1 870 838</b>	<b>1 870 838</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>-23 779</b>	<b>20 838</b>	<b>20 838</b>	<b>20 838</b>
<b>Finansposter</b>				
8040 Renteinntekt bank	-6000	-6000	-6000	-6000
8153 Leverandørrenter				
8171 Bankgebyr	2000	2000	2000	2000
8961 Dispon. årsresultat fri egenkap m interne restr				
8962 Dispon. årsresultat fri egenkap				
<b>Sum finansposter</b>	<b>-4000</b>	<b>-4000</b>	<b>-4000</b>	<b>-4000</b>
<b>Årsresultat/ordinært resultat</b>	<b>-27 779</b>	<b>16 838</b>	<b>16 838</b>	<b>16 838</b>

### Innstilling til vedtak:

Årsmøtet vedtar budsjettet som et rammebudsjett. Styret får fullmakt til å omdisponere midler innenfor rammen i årsmøteperioden.

## **Sak 6 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem**

### **Sak 6.1 Matservering i barnehagene**

**Fremmes av:** Lisette Dembo, Anne-Lene Henriksen Hulbakviken, Franziska Dietrich, Camilla Brevik og June U. Larsen

**Legges frem av:** June U. Larsen

#### **Bakgrunn for saken:**

Ifølge § 11. i vedtekter for Drammen kommunale barnehager skal SU fastsette størrelsen på kostpenger og antall ukentlige måltider. Erfaringer tilsier at FAU ønsker matservering fremfor matpakker, og at kostpengene regnes ut ifra innkjøp av matvarer. Kostpenger dekker ikke frikjøp av bemanning som kreves i matservering av brødmåltid eller varmmat. I dag brukes det derfor ressurser av grunnbemanningen til forberedelse og etterarbeid til alle måltider i barnehagen. Kvaliteten på maten som serveres er også ganske begrenset med de kostpengene som fastsettes i kommunale barnehager i dag (gjennomsnittlig 12 kr. per dag, per barn).

Under Covid-19 ble det innført matpakker til alle måltider som en del av smitteverntiltakene. Under denne tiden ble det erfart at det frigjorde voksne og gjorde slik at avdelingen(e) ikke mistet en ansatt av grunnbemanning før/etter måltidene. Det ble erfart hvor enormt verdifull matpakken er både på systemnivå og i et barnehagefaglig perspektiv. Den er blant annet med på å styrke og underbygge, samt inkludere ulike kulturer og mattradisjoner i et fellesskap. Det skaper gode refleksjoner og samtaler rundt måltidene og den bidrar til bevissthet og viktighet av kulturelle forskjeller.

Vi ser det som problematisk at barnehagens matservering har blitt brukt som en indikator på barnehagens kvalitet og vi mener at Utdanningsforbundet bør fronte en tydelig profil for vårt mandat. Vår primæroppgave bør og skal være det pedagogiske arbeidet direkte tilknyttet barna.

Pedagogene bør ha metodefrihet i hvordan det jobbes med Rammeplan for barnehage og Retningslinjer for mat og måltider i barnehage.

Beslutningen om matservering i barnehagene bør derfor avgjøres av den enkelte barnehage på bakgrunn av pedagogenes faglige skjønn, barnegruppas forutsetninger, barnehagens fysiske forutsetninger og bemanningsnormen. Vi ber om at Lokallaget Drammen jobber mot lokalpolitikere for en endring/fjerning av § 11 i vedtektene. Det er vesentlig å legge til at vi undrer oss over hvorfor § 11 i vedtektene eksisterer, da barnehageloven § 8 vedrørende Krav om vedtekter *ikke* nevner FAUs innflytelse på mat og måltid (ei heller mat og måltider) som en del av hva vedtektene skal inneholde.

<https://lovdata.no/lov/2005-06-17-64/§8>

#### **Forslag til vedtak:**

*Årsmøtet ber om at lokallaget jobber politisk for at hver enkelt barnehage kan lage sine egne rammer for matservering/matpakker og at § 11. i Vedtekter for Drammen kommunale barnehager fjernes/endres.*

**Styrets innstilling til vedtak:** Som vedtaksforslaget.

## **Sak 6.2      Maksgrense på gruppestørrelse i videregående opplæring.**

**Fremmet av:** Klubben ved Åssiden videregående skole

**Legges fram av:** Line Johnsen

### **Bakgrunn for saken:**

Tidligere har det vært en maksgrense på grupper i vgs på YF 15 og STF 30. Denne bestemmelsen er nå opphevet og det står bare at gruppene skal være pedagogisk forsvarlig. Begrunnelse for fjerning av maksgrensen for gruppestørrelse var at man kunne legge til rette for mer fleksibel bruk av lærerpersonalet på skolen. Fylkeskommunene skulle ikke bruke dette som et sparetiltak. Fylkestinget i Østfold vedtok i 2016 at det skulle innføres et normtall på inntil 20 elever pr klasse på utdanningsprogrammene Helse/oppvekst, Service/samferdsel og Design/håndverk. Liknede vedtak ble gjort både i Akershus og Buskerud. Et slikt politisk vedtak er enda ikke gjort i Viken.

Rambøl har gjort en undersøkelse på oppdrag fra UDF om dette med gruppestørrelser vår 2017 - vår 2018. På bakgrunn av denne og tilbakemeldinger fra medlemmene gjorde også Utdanningsforbundet Viken en egen undersøkelse om gruppestørrelse i vgs. Begge disse viser at det oppleves at gruppestørrelsen i vgs er for stor.

Funnene viser, og det er stor enighet om

- at grupper med flere enn 25 elever på ST ikke gir god nok mulighet til å følge opp den enkelte.
- At 15 elever er et absolutt maksantall på YF, men også det er i meste laget
- At sammenslåtte grupper i fellesfag på YF gir dårligere læringsmiljø for elevene, og dårlig mulighet for lærer å følge opp den enkelte. Det er ofte et stort sprik i faglig nivå i disse gruppene.
- At fremmedspråk på SFT ikke bør ha større grupper enn 20. Dette pga fagenes egenart og elevenes trivsel. Disse gruppene kan være satt sammen av elever fra ulike klasser noe som kan øke usikkerheten.
- At praktiske fag på SFT (fag som medieproduksjon, kjemi, biologi osv hvor man skal ha praktiske øvelser) er altfor store. Øvelsen lar seg ikke gjennomføre, det er ikke sikkerhetsmessig forsvarlig, osv.
- At den underveisvurderingen som fagfornyelsen legger opp til, er ikke mulig å gjennomføre med dagens gruppestørrelser.
- At dette handler ikke om antall elever i gruppa alene, men om hvilke elever som utgjør gruppa. Det er stadig flere elever med spesielle behov

For store grupper fører til lite tilpasset opplæring og lav kvalitetssikring av vurdering situasjonene og mistrivsel. Det er ofte pedagogisk uforsvarlig og også trygghetsmessig uforsvarlig (særlig på lab, verksted og byggeplass). Noe som også er poengtert av yrkeslivet. Det kan føre til mistrivsel, særlig i fag med få timer i uka, pga. mindre mulighet/tid til relasjonsbygging.

### **Forslag til vedtak:**

*Årsmøtet i Drammen lokallag ønsker at Utdanningsforbundet skal jobbe for en maksgrense for gruppestørrelse i videregående skole - 12 elever på YF og 25 på STF. Årsmøtet sender saken inn til årsmøtet i Utdanningsforbundet Buskerud med mål om å få saken inn som landsmøtesak til høsten.*

**Styrets innstilling:** Som vedtaksforslaget.



## Sak 6.3 Voksenopplæringens stilling og synlighet i Utdanningsforbundet

**Fremmet av:** Klubben på Voksenopplæringen

**Legges fram av:** Marit Høisæther

### Begrunnelse for saken:

Utdanningsforbundet har i en årrekke jobbet for likeverdige arbeidsforhold, og i det siste har de forsøkt å bedre rettighetene til sine medlemmer som jobber med undervisning av voksne. Dette har vært et vanskelig arbeid på grunn av KS's holdning til voksenopplæringen. Som et resultat av dette, har lærere som driver med norskopplæring for voksne ikke sentrale avtaler for kontaktlærerfunksjonen, avtaler for RKV, sensorhonorar eller en fast ramme for skoleårets lengde.

Vi setter stor pris på å være medlem i en organisasjon med stort mangfold, men har kommet fram til at noen konkrete grep må tas. På forrige landsmøte var det sterke stemmer fra voksenopplæringen, og dette resulterte i at et nasjonalt nettverk ble etablert. Tanken var god, men et slikt nettverk hadde ikke den nytteverdien som vi trengte. Sammensetning, rolle og oppgaver i et nettverk er for eksempel ikke regulert i egne retningslinjer, og dette medførte at en del som satt i det nasjonale nettverket ikke hadde erfaring fra voksenopplæringen. Dessuten fikk nettverket bare finansiert ett møte i året, og det sier seg selv at det er altfor lite.

Et utvalg kan gi skriftlige råd til sentralstyret, noe et nettverk ikke kan. Det betyr at nettverket ikke har noen stemme ut i organisasjonen. Nettverket kan heller ikke få delegert myndighet av sentralstyret i ulike saker, slik som de sentrale utvalgene kan. Dette er synd med tanke på synligheten i voksenopplæringen.

### Forslag til vedtak:

1. Årsmøtet ber om at det etableres et sentralt kontaktforum for voksenopplæringen (i henhold til Utdanningsforbundets vedtekter [§38 A 2](#)) – se note (1)
2. Vi ber om en utredning av voksenopplæringens plass i organisasjonen med tanke på å styrke synligheten til voksenopplæringen. Sakene sendes til fylkesårsmøtet, med mål om å fremmes for til landsmøtet høsten 2023.

**Styrets innstilling:** Som vedtaksforslaget.

#### (1) § 38 A KONTAKTFORUM

38 A.1 Det opprettes et kontaktforum for hver av de fem medlemsgruppene, jf. § 11.

Kontaktforaene ledes av et sentralstyremedlem, og består for øvrig av en representant fra hvert fylkeslag, fortrinnsvis fra den aktuelle medlemsgruppen. Sentralstyret kan supplere kontaktforaene med medlemmer fra avtaleområder som ikke er representert, med ledermedlemmer fra den aktuelle medlemsgruppen, og ellers etter behov.

38 A.2 Sentralstyret kan oppnevne andre kontaktfora etter behov.

## Sak 6.4 Kompetansetillegg ut over garantilønn.

**Fremmet av:** Lokallagsstyret

**Legges frem av:** Kari Coventry

### Bakgrunn for saken:

Vi viser til at det i tariffområde KS ikke foreligger en sentral regulering av tillegg i lønn for relevant videreutdanning for barnehagelærere. Mange kommuner, herunder Trondheim, Bergen, Sandnes, Stavanger med flere har fått på plass ulike ordninger som gir lønnstillegg for relevant videreutdanning.

Siden alle lærere er lærere, må vi som organisasjon stå samlet om at kompetanse skal lønne seg også for barnehagelærere. Skal barnehagelærere øke sin profesjonsbevissthet og sin mulighet til å påvirke sine rammer, vil økt kompetanse være en av de viktigste faktorene. Insentivet til dette kan ikke ligge i kompetansen alene. Kompetanse må også lønne seg. Barnehagelærere kommer aller dårligst ut på livsløpsinntekt. Utdanning innenfor barnehagefeltet lønner seg ikke, og det må vi gjøre noe med.

Dette vil også gjelde for lærere i skolen som ikke får annen lønnsmessig uttelling for videreutdanning, og andre kommunale stillinger hvor kommunen drar nytte av den ansattes kompetanse uten å lønne den.

### **Styrets innstilling til vedtak:**

1. Årsmøtet ber om at Drammen lokallag arbeider for et lokalt tillegg i lønn for relevant videreutdanning for lærere i barnehage og skole og andre yrkesgrupper i kapittel 4 som ikke dekkes av den sentrale garantilønnstabellen.
2. Saken sendes til årsmøte i Utdanningsforbundet Buskerud. Det bes om at det jobbes for en sentral regulering av tillegg i lønn for relevant videreutdanning, der dette ikke dekkes av garantilønnstabellen.

## **Sak 6.5 Sikring av ressurser til særlig ressurskrevende elever.**

**Fremmet av:** Klubben ved Fjell skole.

**Legges fram av:** Mia Ausen

### **Bakgrunn for saken:**

Drammen kommune har svært få plasser til elever på spesialskoler, slik som Frydenhaug, selv om behovet for plasser er stort. Dette gjør at elever som ville kvalifisert til en plass på en slik skole ofte må gå på nærskolen sin. For å gi et likeverdig tilbud til denne elevgruppa kreves det mye ressurser. Det følger ikke med øremerkede midler til disse elevene slik at de kan ivaretas godt på nærskolen sin, uten at det går urimelig utover skolens budsjett.

Det burde være en forutsetning at hvis man vurderes til å kvalifisere på en plass på en spesialskole, men ikke får plass på grunn av kapasitet, så må det følge øremerkede midler med eleven til nærskolen.

Vi ser at Drammen kommune ønsker å opprette små piloter rundt om på flere skoler. Driften av disse basene, slik det er i dag, skal finansieres av hver enkelt skoles ordinære ramme. Skal disse basene gi et likeverdig opplæringstilbud til elevene som har behov for det, er det vesentlig at disse ikke finansieres av den enkelte skoles ordinære budsjett. Det burde være egne midler og egne budsjetter for drift av basene. Slik dette er organisert i dag skaper det et enormt stort arbeidspress på alt personale på nærskolen. Elever som har et ekstraordinært behov må naturlig nok gå foran andre sårbare elever. Dette gjør hele bemanningssituasjonen rundt andre sårbare elever svært presset. Derfor bør det følge med øremerkede midler for å drifte disse basene.

I gjeldende ressurstildelingsmodell for grunnskolene i Drammen kommune gjennomsnittsberegnes ressurser til spesialundervisning til hver skole. Vi mener dette treffer dårlig og ikke nødvendigvis gir det rette bildet av hva hver skole faktisk har behov for. En direkte finansiering av spesialundervisning

på bakgrunn av de enkeltvedtakene som til enhver tid er fattet bør på plass slik at alle sårbare elever, også de som ikke har en plass på basene, ivaretas på en bedre måte. Samtidig vil dette også ivareta de ansatte bedre og lette arbeidspresset.

**Forslag til vedtak:**

*Årsmøtet ønsker at Utdanningsforbundet Drammen skal jobbe politisk for at det utredes hvorvidt skolenes tildeling av ressurser gjenspeiler det faktiske behovet for ressurser til særlig ressurskrevende elever på hver enkelt skole. Målet er å sikre at skolene får det de har behov for, uten at det går ut over øvrig tildelt ramme.*

**Styrets innstilling:** Som vedtaksforslaget.

**Sak 6.6 Bemanningsnorm i barnehagene i hele åpningstiden**

**Fremmet av:** Klubbene på Parktunet, Bikkjestykket, Stenseth, Langeløkka og Kobbervik gård barnehage

**Begrunnelse for saken:**

Barnehagene er pålagt en nasjonal bemanningsnorm. Denne minimumsnormen er definert som følger i barnehagelovens §26 annet ledd: "Barnehagen skal minst ha én ansatt per tre barn når barna er under tre år og én ansatt per seks barn når barna er over tre år. Barn skal regnes for å være over tre år fra og med august det året de fyller tre år". Barnehagelovens § 26 første ledd lyder: «Bemanningen må være tilstrekkelig til at personalet kan drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet.»

Allikevel er det slik at det som skal være "minste" krav til bemanning i realiteten brukes som et «tak» for bemanning av majoriteten av de kommunale og private barnehageeierne. Denne praksisen gir utilstrekkelig rammer for en pedagogisk forsvarlig drift og rotårsak til mange av de andre problemene barnehagen på systemnivå forsøker å løse med andre og mindre effektive tiltak.

Forsterket arbeid med å øke denne normen vil ha en direkte effekt på barnehagelærernes mulighet til å sikre den pedagogiske kvaliteten og oppfylle barnehagens mandat. Det vil ha en positiv effekt på barnas opplevelse av et trygt barnehagemiljø ved å sikre økt grad av tilgjengelig personell. Det vil ha en positiv effekt på mulighetene til å organisere seg i mindre grupper for å skjerme og tilrettelegge for barn med utvidede behov.

Det gjennomføres forsøk med å øke bemanningsnormen på ulike måter i Tønsberg, Skien, Trondheim, Oslo, Stavanger, Bergen, Drammen. Det gjøres følgeforskning i flere av disse forsøkene, foreløpige signaler er positive. Det forskes på hvordan økt grunnbemanning påvirker kvalitet, organisering, sykefravær osv.

**Forslag til vedtak:**

*Årsmøtet ber om at Utdanningsforbundet forsterker sitt arbeid for økt bemanning i barnehagene. Bemanningsnormen skal gjelde hver dag, på gruppenivå. Ved en åpningstid som overstiger 9 timer skal bemanningen forsterkes ytterligere. Saken sendes inn til årsmøtet i Utdanningsforbundet Buskerud.*

**Styrets innstilling:** Som vedtaksforslaget

## Sak 6.7      Seniortiltak i barnehagene

**Fremmet av:** Fra samling for tillitsvalgte i barnehagene

**Legges frem av:** Lena Mandal

### **Bakgrunn for saken:**

Pensjonsreformen krever at alle yrkesaktive vil måtte stå lenger i jobben. Dette vil kreve en større grad av tilrettelegging og tiltak. Av alle våre medlemsgrupper er det barnehagelæreren som statistisk sett har størst grad av tidlig utgang fra yrket.

Arbeidet i barnehagen stiller store krav til den fysiske- og psykiske helsen til de ansatte. Barnehagelærere er noen av de som topper statistikkene på arbeidsrelatert sykefravær ifølge Statens arbeidsmiljøinstitutt. Statistikk fra SSB viser at av barnehagelærere i alderen 50-61 år jobber 47,2% fortsatt i barnehage. Tallene på de over 61 år har ikke SSB laget statistikk på da de ikke anser disse som potensielle kandidater i en barnehagelærerreserve.

I dag finnes det få konkrete seniortiltak for barnehagelærere utover de generelle kravene for tilrettelegging og en begrenset mulighet for redusert arbeidstid etter fylte 62 år som er beskrevet i arbeidsmiljøloven. Arbeidsmiljøloven gir, etter vårt syn, ikke tilstrekkelig muligheter for tilrettelegging for gruppen barnehagelærere.

Utdanningsforbundet bør være en pådriver i arbeidet med å finne treffsikre tiltak for våre seniorer i barnehagen og legge et økt press på arbeidsgiversiden slik at de tar sitt ansvar for denne gruppen med konkrete avtalefestede tiltak.

### **Forslag til vedtak:**

*Årsmøtet ber om at Utdanningsforbundet sentralt er en pådriver for å finne treffsikre seniortiltak for barnehagelærere og at disse avtales som en rettighet i de ulike tariffavtalene. Saken sendes som årsmøtesak til Utdanningsforbundet Buskerud.*

**Styrets innstilling:** Som vedtaksforslaget

## Sak 6.8      Likeverdig opplæringstilbud og nasjonale rammer

**Fremmet av:** Klubben på Aronsløkka skole

**Legges fram av:** Trude Angell Meidel

### **Bakgrunn for saken:**

I NOU-18/2009 er likeverdig opplæring definert slik: *Likeverdig opplæring handler om å gi alle like muligheter til opplæring uavhengig av evner og forutsetninger, alder, kjønn, hudfarge, sosial bakgrunn, seksuell orientering, religiøs eller etnisk tilhørighet, bosted, familiens utdanning eller hjemmets økonomi. Likeverdig opplæring må derfor forstås både på systemplanet i et nasjonalt perspektiv med utgangspunkt i lov og forskrifter med læreplaner, og på individplanet for en opplæring tilpasset den enkeltes evner og forutsetninger. For å sikre likeverdig opplæring for alle kreves det forskjellsbehandling, ikke lik behandling.*

I opplæringsloven §9-3 står det om «utstyr»:

- *Skolene skal ha tilgang til nødvendig utstyr, inventar og læremiddel.*

Målene i læreplanene er konkrete med tanke på hva elevene skal lære, men også med hvilket utstyr de trenger for å nå disse målene. Et konkret eksempel kan være kompetansemål etter 7. trinn i læreplan i kunst og håndverk:

- «*bruke ulike håndverktøy og elektriske verktøy for å bearbeide og sammenføre harde, plastiske og myke materialer på en trygg og miljøbevisst måte*»

Det finnes flere slike eksempler innen særlig de praktisk estetiske fagene, kunst og håndverk, musikk, kroppsøving og mat og helse. I tillegg er det flere krav til utstyr i andre fag, som f.eks. naturfag med sine krav til naturfagsrom og eksperimenter.

Forskjellene fra skole til skole hvordan utstyr, rom og fysiske rammer legger til rette for et likeverdig opplæringstilbud er store. Noen skoler er fullt utstyrt mens på andre skoler skal alle kompetansemål nås i ett og samme rom med svært lite utstyr. Mangelen på utstyr og fysiske rammer gjør det ekstremt utfordrende for lærere å kunne tilby det læreplanene krever, og gjør at vi mener det er behov for nasjonale retningslinjer for et minstekrav av hva som er **nødvendig utstyr, inventar og læremiddel** i opplæringsloven §9-3.

#### **Forslag til vedtak:**

*Årsmøtet i Drammen lokallag ønsker at Utdanningsforbundet skal være en pådriver for at det skal innføres nasjonale retningslinjer for hva som er «nødvendig utstyr, inventar og læremiddel» i norske grunnskoler, jfr. §9-3 i opplæringsloven, for å sikre retten til et likeverdig opplæringstilbud i hele landet. Årsmøtet ber om at saken fremmes på fylkesårsmøtet i Utdanningsforbundet Buskerud.*

**Styrets innstilling:** Som vedtaksforslaget

## **Sak 6.9**

### **Sikring av et godt og likeverdig opplæringstilbud i samsvar med lover og forskrifter.**

**Fremmes av:** Lokallagsstyret

**Legges fram av:** Hilde Slinger Sørli

#### **Bakgrunn for saken:**

Opplæringsloven skal sikre et godt og likeverdig opplæringstilbud i samsvar med lover og forskrifter. Tilføres skolene nok midler til å utføre sitt oppdrag?

Vi ser i økende grad at kommuner og fylkeskommuner ikke tilfører tjenestene innenfor opplæring nok ressurser til å oppfylle kravene beskrevet i Opplæringsloven.

Utfordringene kommer til uttrykk i den offentlige debatten som:

- Elever som ikke får det tilbudet om spesialundervisning de har rett på.
- Mangel på støtteapparat i utdanningsløpet rundt elever med psykiske vansker.
- Utfordring med å få på plass en trygg, verdig og forsvarlig ivaretagelse av elever med store medisinske/ helsemessige hjelpebehov i skolehverdagen.
- Mangel på ressurser til å gjennomføre tilpasset opplæring i klasserommet til alle elever.

- Problemer med å rekruttere nok lærere med godkjent lærerutdanning.
- Undersøkelser og rapporter viser en tendens til økende problematikk med mobbing, skolevegring, vold og trusler.
- Mangel på lærebøker, materiell og spesialrom.

Det er lovpålagte krav til det skolene skal tilby barn og unge.

Det oppleves som om det er et stort gap mellom det oppdraget som gis, og de midlene som stilles til rådighet for å utføre oppdraget.

Utdanningsinstitusjonene lider i dag av at statlig overførte midler til skoledrift kan omdisponeres til andre områder.

Vi ønsker at Utdanningsforbundet skal undersøke om det er en underfinansiering av de lovpålagte oppgavene gitt i Opplæringsloven, og eventuelt komme med forslag til endringer eller utfyllende forskrifter, som bedre sikrer ressurser til utdanningsinstitusjonene.

På denne måten kan det sikres et godt og likeverdig opplæringstilbud i landet vårt, i en tid der kommunene/fylkeskommunene får økende utgifter knyttet til helse og eldreomsorg.

### **Forslag til vedtak:**

*Årsmøtet ber Utdanningsforbundet om å utrede mulighetene for å få på plass utfyllende forskrifter eller endringer i Opplæringsloven med sikte på å sikre ressurser til lovpålagte oppgaver i grunnskole og videregående skole.*

*Årsmøtet ber om at denne saken fremmes på årsmøtet til Utdanningsforbundet Buskerud, med mål om å løftes videre til Utdanningsforbundets landsmøte.*

## **Sak 6.10**

### **Styregodtgjøringer for styremedlemmer og dem med tale- og forslagsrett i lokallagsstyret.**

**Fremmes av:** Lokallagsstyret

**Legges fram av:** Christian Evenshaug

#### **Bakgrunn for saken:**

Lokallagets retningslinjer for godtgjøringer revideres og vedtas årlig. På styremøte 2/22 ble lokallagets økonomiske retningslinjer vedtatt, med følgende tillegg i **sak 15/22**:

«Styret foreslår å endre retningslinjene når det gjelder møtehonorar til styremedlemmer. Legges frem som sak på årsmøtet 2023: Styremedlemmer og de med tale- og forslagsrett i lokallagsstyret mottar et beløp tilsvarende det til enhver tid gjeldende maksbeløp i Utdanningsforbundets retningslinjer i møtehonorar pr. fremmøte på styremøter/ årsmøte.»

På representantskapsmøte 3/2022 i Utdanningsforbundet (sentralt) ble «Prinsipper og rammer for lønns- og kompensasjonsordninger for organisasjonstillitsvalgte» revidert og vedtatt. I punktet om møtegodtgjøringer for styremedlemmer i alle organisasjonsledd ble følgende endret:

**Tidligere retningslinjer:** Faste medlemmer av sentralstyret, fylkesstyret og lokallagsstyret: Styret kan vedta inntil kr. 500,- pr. styremøte i godtgjøring (merknad: Tillitsvalgte som mottar G-tillegg kan ikke motta slik godtgjøring).

### Nye retningslinjer gjeldende fra tidligst 01.08.22:

Medlemmer og møtende varamedlemmer av lokallagsstyret, inkludert hovedtillitsvalgte som styremedlem	Møtegodtgjøring	Styret kan vedta inntil 750 kr per styremøte i godtgjøring.
Hovedtillitsvalgte med møte- og talerett i lokallagsstyret	Møtegodtgjøring	Styret kan vedta møtegodtgjøring på lik linje som for styremedlemmer og varamedlemmer.
De med tale- og forslagsrett til sentralstyret, fylkestyret og lokallagsstyret	Møtegodtgjøring	Styret kan vedta inntil 750 kr per styremøte i godtgjøring.

Siste punkt gjør at møtehonorar også kan utbetales til møtende medlem fra pensjonistrådet. Lokallagsleder i Drammen er medlem i representantskapet og argumenterte for å få dette inn i de nye retningslinjene på sentralt plan. Styret ønsker med saken å ha et forutsigbart vedtak fra lokallagets høyeste organ og

vil med dette vedtaket unngå å måtte ta opp saken til revidering hvert år.

### **Styrets innstilling til vedtak:**

*Styremedlemmer og de med tale- og forslagsrett i lokallagsstyret mottar et beløp tilsvarende det til enhver tid gjeldende maksbeløp i Utdanningsforbundets retningslinjer i møtehonorar pr. fremmøte på styremøter/ årsmøte. Vedtaket skrives inn i «økonomiske retningslinjer»*

## Sak 7 Saker til fylkesårsmøtet

Fra vedtektene i Utdanningsforbundet står det bl.a. under «lokallagsårsmøtets oppgaver»: *I år med fylkesårsmøte skal årsmøtene i lokallagene (jfr. §58.4.3 i vedtektene) behandle saker som er satt opp på saklisten til fylkeslagets årsmøte.*

## Sak 8 Forslag til kandidater til verv som velges på fylkesnivå.

**Saken fremmes av:** lokallagsstyret

Fra vedtektene i Utdanningsforbundet står det bl.a. under «lokallagsårsmøtets oppgaver»: *I år med fylkesårsmøte skal årsmøtene i lokallagene (jfr. §58.4.3 i vedtektene) foreslå kandidater til fylkesstyret og til valgkomiteen i fylkeslaget.* Valgkomiteen i Utdanningsforbundet Viken har hatt en nominasjonsprosess gjennom høsten og vinteren. I tredje runde av prosessen kan lokallagene etter vedtak i lokallagsårsmøtene sende inn sine prioriterte kandidater, som alle må ha svart ja til å stille som kandidat, og ellers er i tråd med det valgkomiteen har bedt om.

### **Styrets innstilling til vedtak:**

*Styret ønsker å sende inn følgende navn i prioritert rekkefølge - til valgkomiteen i Utdanningsforbundet Viken/Buskerud, med begrunnelser, og hvilken kompetanse vi mener de prioriterte har.*

**Til leder:** Johannes Aagaard – Kongsberg – GSK

**Til nestleder:** Eskil Dahl Roterud – Modum – GSK

*Til styremedlem:* Vår prioriterte HTV1: Live B. Ellingsen – Øver Eiker – VGO



Til styremedlem: Kari Rusten	Drammen	BHG (leder)
Til styremedlem: Anne Lill H. Mortensen	Drammen	GSK
Til styremedlem: Lill Beate Haavik	Modum	BHG
Til styremedlem: Anne Grete Øverlid	Ringerike	BHG – (priv)
Til styremedlem: Per Kristian Solevåg	Lier	VGO
Til styremedlem: Rune Johannessen-Ashton	Drammen	GSK (leder)
Til styremedlem: Tine Gran Hovind	Drammen	GSK
Til styremedlem: June Ulevatne Larsen	Drammen	BHG
Til styremedlem: Knut Olav Bråthen	Drammen	GSK

**Til hovedtillitsvalgte evt. vara HTV i fylkeskommunen (i prioritert rekkefølge):**

Live B. Ellingsen	Øvre Eiker
Camilla Landsverk	Lier
Per Kristian Solevåg	Lier
Line Johnsen	Drammen
Ulrik Falch	Lier

## Sak 9 Valg av alternativer innenfor vedtektene

**Saken fremmes av:** lokallagsstyret

Lokallagsstyret fremmer et forslag om å innføre delegatårsmøte fra og med 2025 med følgende begrunnelse:

Årsmøtet er Utdanningsforbundet Drammens øverste myndighet. Det er årsmøtet som bestemmer hvilken retning lokallaget skal ta i kommende periode, og som sender innspill til fylkesårsmøtet med tanke på å påvirke landsmøtet og politikken til Utdanningsforbundet sentralt.

Det er ønskelig at vedtak som fattes i årsmøtet skal være representativt for meningen til medlemmene i lokallaget.

For tiden har Drammen lokallag «allmøte» som årsmøteform. Det vil si at alle medlemmer kan møte opp og delta i årsmøtet. I Drammen har vi p.t. 2630 medlemmer. Etter kommune- og organisasjons-sammenslåingen har vi avholdt to årsmøter: I 2019 med over 300 deltagere og et digitalt årsmøte under pandemien i 2021 med ca. 200 deltagere.

Vedtektene i Utdanningsforbundet § 57.1 og 57.2 sier: «Årsmøtet er lokallagets høyeste myndighet. Alle medlemmer av lokallaget kan møte på årsmøtet med tale- og stemmerett. Dersom lokallaget har 800 medlemmer eller flere, kan årsmøtet vedta å gjennomføre delegatårsmøter etter modell av den ordningen som praktiseres for fylkeslagene, jf. § 44.»

Å arrangere et årsmøte der 2630 har mulighet til å delta er uforutsigbart og vanskelig å planlegge. Det krever bl.a. at vi må leie et stort og dyrt lokale, for å ta høyde for stort fremmøte. Samtidig har vi faktisk et reelt problem dersom mer enn 15% av medlemmene melder seg på. Det oppleves til dels vanskelig, og representerer også et demokratisk problem.

Medlemsdemokratiet er viktig at mangfold i medlemsmassen er representert blant deltakerne i årsmøtet. I utgangspunktet er et allmøte det mest åpne og inkluderende for medlemmene. Det er en mulighet for at delegatårsmøter kan virke fremmedgjørende for medlemmer ved at ikke alle som vil kan delta på årsmøtet. Samtidig er allmøte som form begrensende ved at det kun er ved personlig oppmøte et medlem har stemmerett. Det er tilfeldig om en medlemsgruppe stiller sterkere enn en annen, ved at det er flere fra denne gruppen til stede i møtet. Et allmøte må arrangeres på kveldstid



og må derfor begrenses i tid, dersom man ikke skal holde det en helgedag. De lokallagene som har forsøkt dette melder om dårlig oppmøte.

Et delegatårsmøte kan organiseres på en annen måte. Det kan (og bør dersom det vedtas) organiseres på dagtid, og dermed organiseres slik at det gis bedre tid og rom for diskusjoner. Delegatsammensetningen kan også gi en mer balansert og rettferdig fordeling av stemmer blant medlemsmassen i lokallaget.

I Retningslinjer for årsmøter i lokallag – sammensetning, valg og valgreglement (delegatmøte) står følgende om sammensetning av årsmøte i lokallag: «I utgangspunktet har delegatårsmøter 100 delegater, så sant årsmøtet i lokallaget ikke har gjort vedtak om noe annet (jf. § 57.2).»

Det foreslås 100 delegater, i tillegg til lokallagsstyret.

Vedtektene § 57.2 må tolkes slik at i lokallag der det gjennomføres delegatårsmøte, må kvoteringsreglene (kvinnerepresentasjon og representasjon av medlemsgruppene) i § 15 ivaretas for årsmøterepresentantene som helhet.

Det står videre beskrevet i retningslinjene at det må være opp til lokallagsstyret å fastsette opplegg for valg av delegater, men styret har ansvar for at opplegget framstår som objektivt:

- Valg av delegater og varadelegater må skje etter en fordeling av delegatplasser mellom klubber og medlemsgrupper utarbeidet forut for valgmøtene. Jf. Kvoteringsregler.
- Ordningen skal ikke utformes slik at den tilgodeser spesielle medlemmer eller medlemsgrupper.
- Det bør velges minimum 1 varadelegat som kan møte i tilfelle forfall av den delegaten eller blant de delegatene som velges i de enkelte klubbene.
- Årsmøtet gir lokallagsstyret fullmakt til å finne en god delegatfordeling.

Delegatordning innebærer at stemmeretten på årsmøtene delegeres til et antall utsendinger som representanter for medlemmene. Delegatordning innebærer at en begrenser medlemmenes direkte stemmerett, men ikke retten til å være til stede. Medlemsdemokratiet ivaretas ettersom alle medlemsgrupper garantert er representert blant delegatene.

**Formålet** med å innføre delegatordning er å forsøke å styrke medlemsengasjementet. Valg av delegater vil forhåpentligvis forplikte alle klubber og medlemmer til å engasjere seg i årsmøtesakene. Sakene må tas opp til debatt på klubbmøter slik at de som velges til delegater, har medlemmenes syn med seg til årsmøtet. Det vil kunne styrke de små klubbene ved at det legges opp til et forpliktende samarbeid mellom disse. Det vil forhindre muligheten for at enkelte grupper er overrepresentert og dominerer årsmøtet mer enn antallet skulle tilsi.

Drammen lokallag samarbeider med alle de største lokallagene i Norge i et storbynettverk. De fleste av disse bruker delegatårsmøte som årsmøteform og erfaringene er gode.

#### **Styrets forslag til vedtak:**

*Årsmøtene i Utdanningsforbundet Drammen gjennomføres som delegatårsmøte fra og med 2025, jfr. Utdanningsforbundets vedtekter §57.2*

## **Sak 10 Resolusjoner**