

# Møtepapirer, årsmøte 2023

## Utdanningsforbundet FROGN

**22.3.2023 17:30-20:00**

**Mat fra klokka 17:00**

**Sogsti skole personalrom**

---

### Sak 1 Konstituering

#### 1.1. Godkjenning av innkalling

**Innstilling til vedtak:** Innkallingen godkjennes

#### 1.2. Valg av dirigenter

**Innstilling til vedtak:** Som dirigent velges Gro Iren  
Abrahamsen

#### 1.3. Valg av referenter

**Innstilling til vedtak:** Som referenter velges Marit Moberg  
og Hilde Ørndal Sundby

#### 1.4. Valg av protokollunderskrivere

**Innstilling til vedtak:** Som protokollunderskrivere velges  
Vanessa Penick og Nils Kristian Dæhlen

#### 1.5. Saksliste

**Sak 1 Konstituering**

**Sak 2 Behandle sak om endring av vedtekt angående  
årsmøteperiode.**

**Sak 3 Valg**

**Sak 4 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret**

**Sak 5 Vedta budsjett**

**Sak 6 Behandle saker innmeldt fra klubber og  
medlemmer og andre saker som lokallagsstyret legger  
frem.**

**Sak 7 Vedta retningslinjer for neste årsmøteperiode**

**Sak 8 Nominasjoner**

**Innstilling til vedtak:** Sakslisten godkjennes

## 1.6 Godkjenning av møtereglement

1. Dirigent/møteleder åpner og leder møtet.
2. Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen har tale- og stemmerett på årsmøtet. En representant fra fylkesstyret har talerett.
3. Årsmøtedeltakerne som ønsker ordet, gir melding om dette ved å rekke opp hånden. Ønskes replikk lages v-tegn med fingrene.
4. Taletiden er begrenset til 2 minutter. Replikker: 1 minutt.  
Saksinnledere og medlemmer fra lokallagsstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller saksopplysning.
5. Dirigenter eller delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
6. Årsmøtedeltakerne som ber om ordet til dagsordenen, forretningsordenen eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum 1 minutts taletid. Da rekker man opp hånden.
7. Alle forslag skal være levert og gjort kjent før strek settes.
8. Nye forslag kan ikke fremmes når strek er satt.
9. Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i punkt 1.6. Valgreglement-generelt om valgene

**Innstilling til vedtak:** Møtereglementet godkjennes

## 1.6. Godkjenning av valgreglement

### **Generelt om valgene:**

Valgene til styret og til valgkomiteen gjelder for to år med virkning fra 1. august 2023.

Valg er skriftlige. Dirigent kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen votering, dersom det er enstemmig forslag fra valgkomiteen, og det ikke foreligger andre forslag.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått og som har sagt ja til å stille. Stemmer som inneholder andre navn, blir forkastet. Kandidater som er foreslått, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (verv i styret og hovedtillitsvalgte) og forslag fra lokallagsstyret (verv i lokal valgkomite)
2. Eventuelt kandidater som er foreslått av deltakere på årsmøtet.

Blanke stemmer blir regnet som avgitt stemme.

Ved likt stemmetall mellom to kandidater i omvalg, avgjøres det ved loddtrekning. Dersom det holdes omvalg mellom tre eller flere kandidater hvor den med færrest stemmer skal ut, avgjøres det også ved loddtrekning ved stemmelikhet.

Disse skal velges på lokallagsårsmøtet: nestleder, hovedtillitsvalgt 1 etter hovedavtalen i KS, styremedlemmer og valgkomiteen.

## **Gjennomføringen av valgene på årsmøtet**

### **1. Valg av hovedtillitsvalgt 1 (§ 58.1.6.1)**

Tillitsvalgt etter hovedavtalen skjer i særskilt valg av medlemmer som jobber innenfor kommunalt område. Tillitsvalgt etter hovedavtalen blir et fullverdig medlem av lokallagsstyret. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått flest stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Der som det er flere enn to kandidater går kandidaten med lavest antall stemmer ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til det bare står to kandidater igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene, er den med flest stemmer valgt. Ved stemmelikhet, avgjøres valget mellom de to ved loddtrekning.

### **2. Valg av leder/nestleder**

Leder blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Se reglement på valg av hovedtillitsvalgt.

### **3. Valg av medlemmer i lokallagsstyret (§ 58.1.6.3, §61.2 og § 15)**

Lokallagsstyret kan ha inntil ni medlemmer. Dette tallet omfatter leder og nestleder og det antall styremedlemmer årsmøtet bestemmer.

Ut ifra sammensetningen på de som allerede er valgt, leder og hovedtillitsvalgt, opplyses representantene om hvilken sammensetning som må ivaretas for å komme ut med riktig sammensetning og kvotering for resten av lokallagsstyret.

Valg av medlemmer til lokallagsstyret skjer i henhold til kvoteringsbestemmelsene i vedtektene § 15.1.: Det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50% i alle valgte organisasjonsledd, og § 15.2: Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og mins en lederrepresentant.

### **4. Valg av valgkomite ( § 58.1.6.4)**

Årsmøtet velger en valgkomite på minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt med gjeldene kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv. Lokallagsstyret fremmer forslag på medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomite for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer og vara medlemmer i lokallagsstyret.

#### **Felles valgt på årsmøtet**

- Dirigent, referent og protokoll underskrivere
- Lokallagsstyret

-Valgkomite

**Innstilling til vedtak:** Valgreglementet godkjennes

### **1.7. Valg av møtefunksjonærer/tellekorps**

**Innstilling til vedtak:** Som møtefunksjonærer velges:

Øyvind Rummelhoff og Bente Jensen

## **Sak 2. Endring av vedtekt 57.3- Årsmøteperiode**

*Vedtekt 57.3: Ordinært årsmøte innkalles normalt hvert år innen utgangen av april, unntatt år med fylkesårsmøter. Da avholdes årsmøtet innen utgangen av mars. Etter årsmøtevedtak kan årsmøtet avholdes hvert andre år.*

En årsmøteperiode på to år vil gi styret mer ro til å jobbe med de ulike sakene. Det er også et ønske om at oppslutningen rundt møtet vil øke om det ikke er hvert år, men at det kan gjøres noe mer ut av det enn i dag.

Ved dette årsmøtet vil de som har ett år igjen av sitt verv stille for valg for et år til slik at alle sitter to år til sammen. Hele styret vil da være på valg om to år.

**Innstilling til vedtak:**

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Frogn avholdes hvert andre år. Unntak er om det er fylkesårsmøte når det ikke er planlagt årsmøte. Ordningen vil bli tatt opp til evaluering om fire år (2027). Søknad sendes til Utdanningsforbundet Akershus. Det bør arrangeres minimum et stort medlemsmøte på våren de årene det ikke er årsmøte.

**Vedtak:**

## **Sak 3 Valg**

Valgkomiteens innstilling til nytt lokallagsstyre, leder, Htv 2, varamedlemmer og delegater til fylkesårsmøter våren 2023. Om sak 2 blir vedtatt er alle verv på valg i år.

**Valgkomiteen** har bestått av:

Alf Inge Wilberg, Sogsti skole  
Lisa Sørensen, Drøbak skole  
Merete Dahl, Heer barnehage

## Valgkomiteens innstilling til nytt styre og varamedlemmer:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
<b>Lederverv</b>					
Ingunn Holm	Heer skole	Grunnskole	kvinne	Leder +Htv 2	2023-2025
Bente Jensen	Ullerud barnehage	Barnehage	kvinne	Nestleder	2022-2025
<b>Styremedlemmer</b>					
Karianne Salamonsen	Dyrløkkeåsen skole	Grunnskole	kvinne	HTV 1	2022-2025
Hilde Ørndal Sundby	Sogsti skole	Grunnskole	Kvinne	Styremedlem	2022-2025
Vanessa C. Penick	Dal skole	Grunnskole	Kvinne	Styremedlem	2022-2025
Bente H. Nilsen	Bjerkeveien barnehage	Leder/barnehage	Kvinne	styremedlem	2022-2025
Nina Slinning Sandersen	Sogsti skole	Grunnskole	Kvinne	Styremedlem	2023-2025
Merete Dahl	Heer barnehage	Barnehage	Kvinne	Styremedlem	2023-2025
Birger Pedersen	Drøbak skole	grunnskole	Mann	Styremedlem	2023-2025
<b>Vara styremedlemmer</b>					
Tone Andersen	Barnehageadministrasjonen	barnehage	kvinne	1.vara	2022-2025
Trine Gabrielsen	Dyrløkkeåsen skole	grunnskole	kvinne	2.vara	2023-2025
Rolf-Ole Tomter	Frogn Vgs	vidregående	mann	3.vara	2023-2025

### 3.1. Valg av leder i lokallagsstyret

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:** Ingunn Holm velges som leder i perioden 2023-2025

**Vedtak:**

### 3.2. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS-HTV-2

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:** Ingunn Holm velges til HTV 2

**Vedtak:**

### 3.3.Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

**styremedlemmer:** Birger Pedersen, Merete Dahl og  
Nina Slinning Sandersen

**Varamedlemmer:** Trine Gabrielsen, Rolf-Ole Tomter

**Vedtak:**

- I tillegg velges de med verv som går ut i 2024 ett år til, altså til 2025.

**Vedtak:****3.4 Valg av valgkomite****Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

Alf Inge Wilberg, Sogsti skole, leder, 2022-2025

Medlem: Nils Kristian Dæhlen, Heer skole 2023-2025

Medlem: Connie Durang, Trollberget barnehage

**Vedtak:****3.5 Valg av 2. varamedlemmer til valgkomiteen****Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

Marit Moberg, Dyrløkkeåsen Barnehage

**Vedtak:****3.6. Valg av to delegater fra Frogn til fylkesårsmøtet 2023**

En fra grunnskole og en fra videregående.

**Valgkomiteens innstilling:**

Ingunn Holm, grunnskole

Monika Nave, Videregående

Vara: Live Strand Roscher-Nilsen, videregående

Vara: Karianne Salamonsen, grunnskole

**Vedtak:**

**Sak 4**

**Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret**

I perioden har følgende hatt verv:

**Lokallagsstyret:**

Leder og HTV 2	Ingunn Holm – Heer skole	2021 – 2023
Nestleder	Bente Jensen, Ullerud barnehage	2022 – 2024
Styremedlem 1 og HTV 1	Karianne Salamonsen – Dyrøkkeåsen skole	2022 – 2024
Styremedlem 2	Hilde Ørndal Sundby – Sogsti skole	2022 – 2024
Styremedlem 3	Marit Moberg, Dyrøkkeåsen bhg.	2021 – 2023
Styremedlem 4	Vanessa Christine Penick- Dal skole	2022 – 2024
Styremedlem 5	Bente Hovland Nilsen – Bjerkeveien bhg. Leder	2022 – 2024
Styremedlem 6	Johanna Hulbach – Drøbak skole	2021 – 2023
Styremedlem 7	Karen Andresen- Dyrøkkeåsen skole	2021 – 2023
Vara 1	Tone Andersen	2022 – 2024

Regnskapsansvarlig/kasserer: Bente Jensen og Ingunn Holm

Arbeidsmiljøutvalgs (AMU) representant: Karianne Salamonsen

Valgkomiteen: Alf-Inge Wilberg, Lisa Sørensen og Merete Dahl

Forhandlingsutvalg 2022: Karianne Salamonsen, Alf-Inge Wilberg og Ingunn Holm.



**Arbeidsplasstillitsvalgte i perioden:**

Bilitt barnehage	Unni Elisabeth Selvåg	5 medlemmer
Bjerkeveien barnehage	Vibeke Lunde	6 medlemmer
Dyrløkkeåsen skole	Trine Gabrielsen	36 medlemmer
Dyrløkkeåsen barnehage	Marit Moberg	7 medlemmer
Drøbak skole	Johanna Hulbach	27 medlemmer
Drøbak Montessori skole	Jan Palm	10 medlemmer
Dal skole	Øyvind Rummelhoff	6 medlemmer
Frogn videregående skole	Monika Nave	44 medlemmer
Heer barnehage	Merete Dahl	5 medlemmer
Heer skole	Beate Alsaker Røkkum	23 medlemmer
Seiersten ungdomsskole	Jørgen Halvorsen	30 medlemmer
Sogsti skole medlemmer	Bente Frøystavåg	19
Ullerud Barnehage medlemmer	Bente Jensen	6
Trollberget barnehage medlemmer	Connie Durang	6
Spes.ped.team/fas medlemmer	Elisabeth Hellum Colseth	6

Vi har også medlemmer i andre enheter uten arbeidsplasstillitsvalgt.

Vi har per. dags dato 352 medlemmer. Vi trenger flere, og verving av nye medlemmer blir viktig i arbeidet framover! Det er også viktig for oss at pensjonistene fortsetter medlemskapet sitt hos oss.

## Lokallagets arbeid i perioden:

Vi har forsøkt å tale vår profesjons sak i både det politiske arbeidet og i medbestemmelse med arbeidsgiver. Vi prøver å vise at vi både er opptatt av arbeidsforholdene til våre medlemmer og av opplæringen til barn og unge. Lokallagsleder, nestleder og hovedtillitsvalgt har deltatt på hyppige møter i Follonettverket også i denne perioden. Det er fint å kunne hente råd, informasjon og inspirasjon på tvers av kommunegrensene.

I oktober, noe forsinket etter streiken, var vi med å arrangere et stort seminar for arbeidstillitsvalgte i Follo med temaet avvik og varsling. Hele styret var også med på dette seminaret.

Utdanningsforbundet var gjennom sommeren og høsten, fram til 27.9. i konflikt med KS. All medbestemmelse opphørte i denne perioden. Frogn var til stede på ulike streikemarkeringer og det er godt å se at vi klarte å få fram engasjement i solidaritet til de som var tatt ut. Sammen er vi sterke!



Selv om ikke streiken ga stor uttelling i kroner og øre har den vært med på å sette søkelyset på de mange uten lærerutdanning som underviser i norske skoler og på hvor viktig skole og barnehage er for samfunnet.



Lokallagsleder på

streikestunt i september 2022 på Ski stasjon med Follonettverket.

## Politiske møter i kommunen

Kommunen befinner seg fremdeles i en veldig tung økonomisk situasjon. Dette medfører at det kan være ekstra vanskelig å få gjennomslag for det vi mener er nødvendig for en god barnehage og skole. Vi har hatt flere møter med ulike politiske partier, holdt innlegg og skrevet til medlemmene i Hovedutvalget for oppvekst og kultur. Opplevelsen er at politikerne lytter til våre innspill. Det er særlig fysiske læremidler og økt bemanning i barnehage som har hatt fokus denne perioden, i tillegg til skolestruktursaken på vårparten 2022.

## Møter med tillitsvalgte

I dialog med de tillitsvalgte får vi innspill og får delt informasjon som er viktig i arbeidet for å ivareta medlemmers arbeidsmiljø og rettigheter. Det har vært jevnlig møter på teams og fysisk.

Tillitsvalgte er tett på medlemmene og de er viktige for lokallagsledelsen for å kunne kjenne hva som rører seg ute blant medlemmene på arbeidsplassene. I perioden har vi fått flere nye tillitsvalgte. Monica Nave på Frogn videregående skole, Merete Dahl på Heer barnehage, Trine Gabrielsen Dyrløkke åsen skole og Vibeke Nordli i Bjerkeveien barnehage.

## Medlemsmøter og medlemsaktivitet

I mai arrangerte vi kino for pensjonistmedlemmer sammen med lokallagene Nesodden og Ås. Vi viste filmen om læreraksjonen under andre verdenskrig (The teachers protest) i Drøbak kino.

Høsten 2022 ble det avholdt 2 separate medlemskvelder /fellesklubbmøter for både barnehage og for skole med god oppslutning.

For oss i styret er det viktig å få innspill til saker vi jobber med, og det er fint å møtes slik at man styrker fellesskapet. For medlemmene i barnehage er det kanskje enda viktigere da de opplever at det er vanskelig å få gjennomført klubbmøter i arbeidstiden.

I samarbeid med Follonettverket ble det 10.11.22 arrangert pensjonsmøte i forbindelse med private barnehagers landsforbund (Pbl) streik.

## Styremøter

Styret har i perioden hatt seks styremøter. I tillegg holder styret kontakt elektronisk mellom møtene ved behov. I desember hadde styret et svært vellykket seminar hvor vi ble godt kjent og fikk jobbet med konkrete saker til blant annet årsmøtet.



## Noen ord fra hovedtillitsvalgt i perioden:

Jeg startet som hovedtillitsvalgt 1.8.2022 og da var Utdanningsforbundet i streik. Fram til streiken ble avviklet 27.9 var det ingen medbestemmelse eller kontakt mellom kommunen og Utdanningsforbundet. Da kontakten ble gjenopptatt var kommunen i gang med en stor omstillingsprosess hvor Utdanningsforbundet var deltaker i styringsgruppen. Dette arbeidet var svært tidkrevende, og mye annen møtevirkosomhet ble naturlig nok satt litt på vent. Det at man ikke lenger skulle ha skolesjef, og at det var usikkerhet rundt barnehagesjefens eksistens gjorde medbestemmelsen mer krevende enn ellers. Saker som var tema, men ikke fikk noe klart



resultat er ønske om lærebøker, telefongodtgjøring, kriterier for videreutdanning og forskjøvet arbeidstid.

1.1.2023 var ny organisering i gang. Tiden etter dette har blitt brukt til å finne rutiner for medbestemmelse og samhandling. Sakene som ble tatt opp før jul vil nå jobbes videre med i de ulike organene for medbestemmelse.

Arbeidsoppgaver i perioden 2022 - 2023 har i hovedsak bestått av:

- Lokale lønnsforhandlinger i kapittel 3 og 5.
- Behandling av kommunens handlingsprogram.
- Deltatt på budsjettseminar.
- Medlem av styringsgruppen i omstillingsprosessen..
- Personalsaksarbeid.
- Deltatt på ett rektormøte.
- Etablert nye samarbeidsarenaer på ulike nivåer rundt medbestemmelse og HMS. Sittet i gruppe med andre organisasjoner og ledelse for utarbeidelse av felles forståelse av gjennomføring av medbestemmelse
- Deltakelse på kurs og skolering i fylket for oppdatering i avtaleverk, skolepolitikk og endringer i lover og forskrifter.
- Medbestemmelse med skolesjef fram til 31.12.2022
- Samtaler med barnehage sjef.
- Medbestemmelsesmøter med kommunalsjef oppvekst fra 1.1.2023
- Deltatt på felles klubbmøter i skole og barnehage.
- Leder i Arbeidsmiljøutvalget (AMU).
- Deltar i styringsgrupperundt etablering av Dyrløkkebakken.
- Arbeide med ny lønnpolitisk plan.
- Revidere delegeringsreglementet.
- Medlem av Administrasjonsutvalget.
- Intervju og ansettelse av inspektør på Drøbak skole og rektor på Dyrløkkeåsen.

## Regnskapet 2022

RESULTAT			
		Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ
<b>INNETEKTER</b>			
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-276 052	-280 415
3295	35 % -org.intern overføring	35 047	0
3430	Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-61 043	0

3990	Refusjon SPK-midler	-8 823	0
<b>Sum Driftsinntekter</b>		<b>-310 870</b>	<b>-280 415</b>

### KOSTNADER

5239	Telefondekn.i form av lønnsytelse	1 600	2 400
5400	Arbeidsgiveravgift	235	338
<b>Sum Lønnskostnader</b>		<b>1 835</b>	<b>2 738</b>

6540	Inventar, innkjøp	0	0
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	121 183	165 000
6746	Refusjon frikjøp/SPK	0	-12 000
6800	Data- og kontorrekvisita	0	3 000
6840	Aviser og abonnementer kontoret	0	2 000
6940	Portokostnader, postboksleie	940	500
<b>Sum kontorhold mm</b>		<b>122 123</b>	<b>158 500</b>

7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	421	0
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	64	0
7143	Andre reiseutgifter	459	4 000
7144	Hotell	94 418	60 000
7150	Diettkostnader oppgavepliktig	0	0
7170	Leie kurslokale/møterom	2 000	0
7171	Beverting ved møter	24 654	30 000
7190	Andre kurs/møte kostnader	8 066	0
7321	Profileringsmateriell	3 171	9 000
7420	Støtte andre organisasjoner	1 800	2 000
7422	Representasjon, gaver	54 663	3 000
7790	Streikekostnader	-238	0
<b>Sum reise mm</b>		<b>189 478</b>	<b>108 000</b>

<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>2 566</b>	<b>-11 177</b>
-----------------------	--	--------------	----------------

### FINANSINTEKTER OG KOSTNADER

8040	Renteinntekter bank	0	-200
8171	Bankgebyr	730	1 500
<b>Sum Finansposter</b>		<b>730</b>	<b>1 300</b>

<b>Årsresultat</b>		<b>3 296</b>	<b>-9 877</b>
--------------------	--	--------------	---------------

### OVERFØRINGER

8962	Dispon. årsresult fri egenkapital	-3 296	0
<b>Sum overføringer</b>		<b>-3 296</b>	<b>0</b>

Kommentar til regnskapet: Grunnet utsettelse av seminar på grunn av pandemien ble det brukt mer enn budsjettet på dette.

Forsalg til vedtak:

Årsmøtet tar meldingen fra styret og regnskapet til orientering.

## Sak 5 Behandle budsjett for 2023 og rammebudsjett for 2024

### Budsjett Frogn 2023 og rammebudsjett 2024

RESULTAT		Budsjett 2022	Rammebudsjett 2024/ Budsjett 2023
INNETEKTER			
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-280 415	-285 662
Sum Driftsinntekter		-280 415	-285 662
KOSTNADER			
5239	Telefondekn.i form av lønnsytelse	2 400	0
5400	Arbeidsgiveravgift	338	338
Sum Lønnskostnader		2 738	338
6380	Kontorforsikringer	0	0
6400	Leie/service kontormaskiner	0	0
6540	Inventar, innkjøp	0	0
6550	Kontorteknisk utstyr	0	0
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	165 000	170 000
6746	Refusjon frikjøp/SPK	-12 000	-12000
6800	Kontorrekvisita	3 000	300
6840	Aviser og abonnementer kontoret	2 000	2000
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	0	0

6940	Portokostnader, postboksleie	500	1000
<b>Sum</b>		<b>158 500</b>	<b>161 300</b>
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	0	1000
7143	Andre reiseutgifter	4 000	4000
7144	Hotell	60 000	60 000
7171	Beverting ved møter	30 000	30 000
7172	Deltakeravgift møter/kurs	0	0
7190	Andre kurs/møte kostnader	0	0
7321	Profileringsmateriell	9 000	10000
7420	Støtte andre organisasjoner	2 000	0
7422	Representasjon, gaver	3 000	3000
7900	Avsetning periodiserte kostnader	0	0
<b>Sum</b>		<b>108 000</b>	<b>108 000</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>-11 177</b>	<b>16 024</b>

#### FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

8040	Renteinntekter bank	-200	-200
		1 500	1 500
8171	Bankgebyr	0	0
8173	Smådifferanser, diverse	0	0
8962	Dispon. årsresultat fri egenkapital		
<b>Sum Finansposter</b>		<b>-1 300</b>	<b>1 300</b>
<b>Ordinært Resultat før skatt</b>		<b>-8 577</b>	<b>17 324</b>
<b>Ordinært Resultat</b>		<b>-8 577</b>	<b>17 324</b>





**Innstilling til vedtak:** Årsmøtet vedtar budsjettet for 2023 og rammebudsjett for 2024

## Sak 6

### **Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem**

#### **6.1. Håndtering av vold og trusler i skole, SFO og barnehage**

Sak meldt inn av styret i Utdanningsforbundet Frogn

Mange lærere opplever tidvis stor belastning i håndtering av elever med utfordrende atferd. Det kan være fysisk eller psykiske «angrep», som slag, spark og spyting. Andre opplever å bli kalt «jævla hore». Dette er forståelig nok noe som kan tære på. Hvordan blir varsler om slike hendelser håndtert på de enkelte skoler/ barnehager? Varsler ansatte om slike hendelser? Blir den ansatte trodd og opplever den ansatte støtte og oppfølging fra nærmeste leder?

Opplæringsloven skal sikre alle barn en trygg skolehverdag.

Arbeidsmiljøloven skal sikre ansatte trygge arbeidsforhold. Disse to lovene er sidestilt, dvs. at den ene loven kan ikke trumfe den andre.

Styret i Utdanningsforbundet Frogn etterlyser en systematisk opplæring av ansatte i skole, SFO og barnehage i håndtering av slike hendelser.

**Forslag til vedtak:** UDF Frogn ønsker en systematisk opplæring over tid i håndtering av konflikter, vold og trusler, og også avviks og varslingsrutiner i slike saker. Opplæringen bør gis årlig til alle ansatte.

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:** Udf Frogn ønsker en systematisk opplæring over tid i håndtering av konflikter, vold og trusler, avviksmeldinger og varslingsrutiner i slike saker. Opplæringen bør gis årlig til alle som arbeider i skole/barnehage. Hovedtillitsvalgt tar saken opp i medbestemmelse og i Arbeidsmiljøutvalget.

#### **6.2: Fysiske læremidler i klasserommet**

Sak fremmet av styret Utdanningsforbundet Frogn

Bakgrunn: For nærmere ti år siden ble det politisk bestemt at Frognskolen skulle bli digital.

Parallelt med innføring og opplæring i bruk av digitale læremidler og nettressurser, opplevde vi at satsinga på den fysiske læreboka ble skjøvet i bakgrunnen og er noen steder borte. Dette varierer noe på den enkelte skole. Vi ser at ved flere skoler har innkjøp av lærebøker blitt utsatt i påvente av implementeringen av LK-20.

I overordnet del av LK 20 finner vi i Opplæringens verdigrunnlag 1.1 Menneskeverdet 1.2 Identitet og kulturelt mangfold, 1.3 Kritisk tenkning og etisk bevissthet, 1.6 Demokrati og medvirkning, og videre 2.3. Grunnleggende ferdigheter, 2.4 Å lære å lære, 2.5.1 Folkehelse og livsmestring, 2.5.2 Demokrati og medborgerskap. For å gi våre elever muligheter til å oppnå kompetanse innen alle disse områdene, må vi ha gode lesere!

Leder for Lesesenteret i Stavanger, Kjersti Lundetræ, skriver i sin artikkel Lese-og skriveferdigheter- en forutsetning for demokrati!: «*..demokratiet er skjørt og avhengig av kritisk tekstkompetanse i befolkningen*».

<https://www.uis.no/nb/lesesenteret/lese-og-skriveferdigheter-en-forutsetning-for-demokrati>

Den internasjonale undersøkelsen av 10-åringers leseferdigheter PIRLS-konkluderer i 2021 med at det er «... leseferdighetene på papir som støtter opp under gode leseferdigheter og leseforståelse på skjerm- og ikke omvendt. Forskeren Salmerón hevder at digitale hjelpemidler reduserer leseforståelsen.

[https://www.apollon.uio.no/artikler/2021/1\\_skole\\_skjerm\\_vs\\_papir.html](https://www.apollon.uio.no/artikler/2021/1_skole_skjerm_vs_papir.html)

I samme artikkel omtales en spansk undersøkelse der hundrevis av spanske skoler ble sammenliknet etter innføringen av «En laptop pr.barn-programmet». De *sammenliknet skoler som ble med i programmet med de skolene som sto utenfor. Konklusjonen viste at elevene som fikk utdelt laptop gjennomgående presterte dårligere i flere fag, som språk og matematikk, sammenliknet med elevene på skolene som ikke ble med i programmet...*»

[https://www.apollon.uio.no/artikler/2021/1\\_skole\\_skjerm\\_vs\\_papir.html](https://www.apollon.uio.no/artikler/2021/1_skole_skjerm_vs_papir.html)

**Konklusjon:** Forskingen viser at vi trenger både digitale og fysiske læremidler! I UDF ønsker vi at fysiske læremidler må prioriteres på linje med de digitale.

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:** UDF Frogn ønsker at skolene satser på læreverk i basisfagene norsk, matte og engelsk med bok til hver elev. I andre fag kan man tenke seg en ordning med klassesett. Lokallaget arbeider med dette ovenfor politikere, Fau. Hovedtillitsvalgt i medbestemmelse og andre aktuelle fora.

**Vedtak:**

### **6.3: Sak: Økt grunnbemanning i barnehage:**

Sendt inn av: Bente Jensen, Gunn Karin Barlindhaug, Merete Dahl og Marit Moberg på vegne av klubbene ved Heer barnehage, Ullerud

barnehage og Dyrløkkeåsen barnehage Connie Durang– Trollberget barnehage, Unni Selvåg – Bilitt barnehage fremmer følgende forslag:

Vi ønsker at det fortsatt skal jobbes for økt grunnbemanning i barnehagene i Frogn. Dette begrunnes med at det skal være mulig å gjennomføre samtaler, møter og planleggingstid uten at dette går ut over grunnbemanningen i barnegruppa og for å opprettholde en god kvalitet i det pedagogiske innholdet.

Vi er veldig fornøyde med at det er politisk bestemt at det skal være 50% barnehagelærere i barnehagene i Frogn. For at pedagogene skal få utøvd sin kompetanse til fordel for barna må de planlegge arbeidet. Det vil si at de må få mulighet til å ta ut sin lovfestede tid til planlegging, som er 4 timer pr. pedagog i uken. Dette lar seg vanskelig gjennomføre hvis det ikke kan settes inn fast personale som kan ta seg av barna når pedagogene skal planlegge, gå på møter og gjennomføre samtaler.

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:** Utdanningsforbundet Frogn skal arbeide for økt grunnbemanning i barnehagene. Målet er at det er god nok bemanning hele dagen slik at det er mulig å få utført arbeidet på en god måte og at det er trygt og pedagogisk forsvarlig for barna. Det skal jevnlig tas opp med politikere i utvalg for oppvekst og kultur og med barnehageledelsen i medbestemmelse.

#### **6.4. Sak om mobilgodtgjøring**

Bakgrunnen for forslaget:

Lærere i barnehage og skole møter nye teknologiske utfordringer i jobbsammenheng, noe som ofte krever bruk av egen mobiltelefon. Vi ønsker en økonomisk godtgjøring til hver lærer for bruk av private telefoner.

Ordningen skal ikke pålegge lærere å benytte telefonen utenfor arbeidstid og bør kun være et supplement til jobbtelefon og andre kommunikasjonsplattformer.

#### **Styrets forslag til vedtak:**

UDF sentralt fremforhandler en ny sentral særavtale for lærere i barnehage og skole– Fast kompensasjonstillegg for bruk av egen mobiltelefon i tjeneste. Tillegget er en ytelses- og brukskompensasjon, som ikke må forveksles med fullt ut finansiert jobbtelefon.

#### **6.5. Plan for videre og etterutdanning og karriereveier for lærere i Frogn.**

I vedtatt handlingsprogram for Frogn kommune hevdes det at læreren er den viktigste suksessfaktoren for at skolen skal kunne gi elevene et godt

opplæringstilbud. Dette skjer gjennom gode skoleledere som skal styrke, motivere og veilede lærerne til å yte best mulig i klasserommet.

Mange lærere ønsker å ta videreutdanning gjennom ordningen kompetanse for kvalitet. I dag blir lærere i Frogn kun tilbudt finansiering av utdanningen gjennom stipendordning, med begrunnelse i at vikarordning er for ressurskrevende for skolen ut ifra dagens økonomiske situasjon. Dette fratar mange muligheten til å ta den videre og etterutdanningen de ønsker.

Skal Frogn skolen fortsatt rekruttere, motivere og beholde lærere, er gode ordninger for videre og etterutdanning et viktig virkemiddel. Det at man får utdanningspermisjon i deler av stillingen i en periode, vil gi læreren ny kompetanse og motivasjon til å fortsette arbeidet i skolen. I dag er praksis at man ofte må ta ønsket videreutdanning i tillegg til full jobb. Dette ekskluderer mange fra muligheten.

Skoleeier ønsker godt kvalifiserte lærere, og at skolen skal være lærende organisasjon. Da må de også være villige til å tilrettelegge for dette.

### **Styrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Frogn ber om at skoleeier utarbeider en kompetanseplan for videre og etterutdanning av lærere, der man får mulighet til å velge fagområder og karrierevei som passer den enkelte og kommunen med god tilrettelegging gjennom permisjonsordninger og studiefinansiering.

## **6.6. Seniortiltak for lærere i barnehage og skole**

### **Sak meldt inn fra flere medlemmer i skole og barnehage**

Det er god samfunnsøkonomi for Norge at arbeidstakere står lengst mulig i jobb. For lærere i barnehage og skole er det også viktig å kunne stå lengst mulig i arbeid pga. pensjonsopptjening og livskvalitet. I en tid det er utfordrende å rekruttere til våre grupper er det viktig for arbeidsgiver at lærere orker å stå i jobb.

Det fremmes derfor en sak om at det ses på gode seniortiltak, særlig for barnehagelærere, som ikke har noen tiltak per dags dato.

**Forslag til vedtak:** Lokallaget sender saken til fylkesårsmøtet. Hovedtillitsvalgt tar saken videre i Arbeidsmiljøutvalg og i medbestemmelse. Lokallaget jobber med saken på klubbnivå for å komme fram til gode forslag.

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:** Lokallaget sender saken til fylkesårsmøtet. Hovedtillitsvalgt tar saken videre i Arbeidsmiljøutvalg og i

medbestemmelse. Lokallaget jobber med saken på klubbnivå for å komme fram til gode forslag.

### **6.7. Ferieavvikling i de kommunale barnehagene i Frogn Kommune**

Sak fra arbeidsplassutvalgte i kommunale barnehager

I Desember 2019 vedtok Frogn kommune å holde barnehagene stengt i ukene 28, 29 og 30, samt jul og påske.

For personalet i barnehagene oppleves ikke dette som gunstig.

Med dagens ordning styrer arbeidsgiver 4 ferieuker og arbeidstaker har kun råderett over 1 selv. Ordningen har ikke vært oppe til evaluering i medbestemmelse.

#### **Lokallagsstyrets forslag til vedtak:**

Dagens ferieordning bør evalueres. Hovedtillitsvalgt tar saken i medbestemmelse med barnehageledelsen.

#### **Vedtak:**

### **6.8. Indeksregulering av funksjonstillegg**

Sak meldt inn fra klubben Seiersten

Funksjonstilleggene har stått stille i mange år. Dette gjelder for eksempel for kontaktlærere og pedagogiske ledere. Dette vil igjen si at funksjonstilleggene over tid har blitt mindre for hvert år ved tanke på manglende indeksregulering.

Utdanningsforbundet mener derfor at alle funksjonstillegg skal indeksreguleres i forhold til lønnsveksten ellers i det offentlige.

**Forslag til vedtak fra styret:** Hovedtillitsvalgt tar opp denne problemstillingen med HR avdelingen og i medbestemmelse. Det må ses på om det kan føres særskilte forhandlinger om dette for Frogn.

#### **Vedtak:**

### **6.9. Firmakort i Utdanningsforbundets lokallag**

Lokallaget har ikke mulighet til å opprette et firmakort, og det er ikke alltid mulig å få faktura ved innkjøp og betaling. I praksis betyr det ofte at tillitsvalgte i lokallaget har utlegg fra private kontoer ved betalinger på vegne av lokallaget.

#### **Begrunnelse**

Det kan ikke være slik i Utdanningsforbundet sine lokallag, at det er den private økonomien som avgjør hvorvidt man har økonomi til å "legge ut" for kostnader på vegne av lokallaget og bedriften Utdanningsforbundet. Så langt det lar seg gjøre ber man om å få faktura ved innkjøp og betalinger, men det er ikke alltid det er mulig å få det. Det er ikke riktig at innkjøp til lokallaget skal være avhengig av personlig økonomi og det er heller ikke gitt at likviditet er til stede for å benytte privat kredittkort. Det forefinnes med stor sikkerhet firmakort i organisasjonen og vi mener det må være tillit i organisasjonen, slik at også lokallag kan benytte dette. Eventuelle misbruk av dette firmakortet vil man naturlig måtte rydde opp i herunder eventuelt anmelde mislighold. Beløpsgrense på disse firmakort bør kunne fastsettes, samt at kortet utstedes f.eks. kun til lokallagsleder og kasserer.

**Forslag til vedtak:**

Lokallag i Utdanningsforbundet gis anledning til å anskaffe firmakort. Sak oversendes fylket og bes bli behandlet som sak på fylkesårsmøtet. Saken er også ønsket som landsmøtesak 2023.

**Vedtak:****Sak 7: Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode**

Utdanningsforbundet Frogn skal ivareta interessene til medlemmene når det gjelder lønns-og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige spørsmål.

Utdanningsforbundet Frogn skal være en tydelig samfunnsaktør og fremme vår profesjon. Vår strategiske plan bygger på «Vi utdanner Norge» og årsmøtets sentrale føringer for arbeidet i Utdanningsforbundet Frogn i perioden. Styret leder virksomheten i årsmøteperioden og disponerer lokallagets midler innenfor de rammene årsmøtet setter.

**Mål:**

- De tillitsvalgte har kunnskap som står i forhold til de oppgaver de er satt til å løse.
- Medlemmene har kunnskap om sine rettigheter, plikter og kjenner organisasjonstilhørighet.
- Utdanningsforbundet Frogn skal ivareta organisasjonens oppgaver på lokalplan ut fra Utdanningsforbundet politiske vedtak.
- Jobbe for Konkurransedyktig lønn til barnehagelærere og lærere
- Jobbe for økt lønn ved tilsetting.
- Kurse tillitsvalgte jfr.Hovedtariffavtalen 3.2.2.
- Bruke informasjon om lønnsnivå i omkringliggende kommuner i arbeidet for å øke lønnsnivået for våre medlemmer.

- Jobbe for en konkurransedyktig lønn ved rekruttering og for å beholde ledere.
- Informere i medbestemmelsesmøter kommunen hva som vil påvirke pedagoger til å velge Frogn som arbeidsplass.
- Jobbe for systematisk veiledning av nyansatte.
- Samarbeide med kommunen om profilering av kommunen/utforming av stillingsannonser.
- Jobbe for at lærere i barnehage og skole skal ha tid til for- og etterarbeid
- Skolere tillitsvalgte i arbeidstidsavtalene SFS 2201 i barnehage og SFS 2213 i skole. Tilby lokal introduksjon av avtalene for ledermedlemmer samt holde fellesskolering sammen med arbeidsgiver til ledere og tillitsvalgte i SFS 2213 hvert år
- jobbe for at private barnehager og skoler har tillitsvalgte.
- Oppfølging/verving av tillitsvalgte i private barnehager/skoler.
- Besøke private barnehager/skoler.
- Synliggjøre fordeler ved å være organisert i Utdanningsforbundet.
- Gjennomgå resultatet av medarbeiderundersøkelsen på arbeidsplassnivå i medbestemmelse og i personalet.
- IA-møter to ganger i året med tillitsvalgt, verneombud og leder.
- Skolere tillitsvalgte i Hovedavtalen, Hovedtariffavtalen og Arbeidsmiljøloven.
- Være tydelig aktør i den politiske debatten og i samhandling med kommuneadministrasjonen i Frogn i saker som omhandler barnehage og skole i kommunen gjennom å fremme politikken til utdanningsforbundet.
- Samarbeide med kommunens politikere i forhold til økonomiplan, skole og barnehagepolitikk og i arbeidet for gode rammevilkår for skole og barnehage.
- Være til stede i grupper og utvalg som har innflytelse på tildeling av ressurser til barnehage og skole.
- Delta på møtene til Hovedutvalg for oppvekst og kultur.
- Fronte politiske saker som angår barnehage og skole i media/lokalpressen.
- Skape debatt blant medlemmene i forhold til vår profesjon og etikk.
- Alle virksomheter med mer enn fem medlemmer skal ha tillitsvalgt.
- Hovedtillitsvalgt og/eller lokallagsleder deltar på minst et klubbmøte på alle arbeidsplasser i løpet av et år.
- Arrangere møter, kurs og seminar for arbeidsplassstillitsvalgte.
- Skape gode møteplasser for alle medlemmer og være tilgjengelig for medlemmene.
- Besøke kommunale og private arbeidsplasser der vi kan verve medlemmer.
- Utdanningsforbundet Frogn skal være mest mulig miljøvennlig.

**Innstilling til vedtak:** Årsmøtesaksvedtakene innlemmes i strategisk plan. Årsmøte vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode.

## Sak 8 Nominasjoner



### **8.1.Nominering til verv i Utdanningsforbundet Akershus**

Leder: Gro Iren Abrahamsen, Frogn, grunnskole

Nestleder: Lars Torskenes , Lillestrøm, Grunnskole

### **8.2 Forslag til valgkomiteen i Utdanningsforbundet Akershus:**

Audun Johannesen. Vil være pensjonist ved neste valg. Lang erfaring.

Evelyn Farbrot, lokallagsleder Nesodden, Grunnskole

### **8.3. Forslag som delegat landsmøtet 2023**

Evelyn Farbrot, lokallagsleder Nesodden

Hanne Nesfelt, Hovedtillitsvalgt i Ås, leder for valgkomiteen Viken

### **8.4 Forslag verv på sentralplan**

Gro Iren Abrahamsen-grunnskole, 1.nestleder Utdanningsforbundet Viken

Eskil Dahl Roterud, medlemsgruppe ledere, fylkesstyremedlem Viken

### **Innstilling til vedtak:**

Årsmøtet stiller seg bak kandidatene som er foreslått til Utdanningsforbundet Akershus, til ny valgkomite UDF Akershus og til forslag til kandidater sentralplan.