

# Møtepapirer årsmøte 2023

## Utdanningsforbundet Horten

Torsdag 30. mars kl. 18.30 – 20.30 på Horten videregående skole

### Innhold

<b>Sak 1 Konstituering</b>	3
1.1. Godkjenning av innkalling	3
1.2. Valg av dirigenter	3
1.3. Valg av referenter	3
1.4. Valg av protokollunderskrivere	4
1.5. Sakliste	4
Sak 1 Konstituering	4
Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret	4
Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode	4
Sak 4 Behandle budsjett	4
Sak 5 Behandle innmeldte saker	4
Sak 6 Valg av alternativer innenfor vedtektene	4
Sak 7 Valg	4
Sak 8 Resolusjoner	4
1.6. Godkjenning av møtereglement	4
1.7. Godkjenning av valgreglement	5
1.8. Valg av møtefunksjonærer	5
<b>Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret</b>	6
2.1. Årsmelding 2022 for Utdanningsforbundet Horten	6
2.2. Regnskap for 2022	12
Resultatrapport og balanserapport 2022 for 3801 Utdanningsforbundet Horten	12
2.3. Noter til årsregnskapet for Utdanningsforbundet Horten år 2021	14
2.4. Revisors beretning 2022	16
<b>Innstilling til vedtak i sak 2:</b>	16
<b>Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode 1.8.23-31.7.24</b>	17
<b>Innstilling til vedtak i sak 3:</b>	17

<b>Sak 4 Behandle budsjett i Utdanningsforbundet Horten .....</b>	<b>18</b>
<b>Innstilling til vedtak i sak 4: .....</b>	<b>19</b>
<b>Sak 5 Behandle innmeldte saker .....</b>	<b>20</b>
<b>Sak 5.1 Vold og trusler om vold. ....</b>	<b>20</b>
<b>Sak 5.2 Bemanningsnorm i barnehage .....</b>	<b>20</b>
<b>Sak 5.3 Plantid i barnehagen .....</b>	<b>21</b>
<b>Sak 5.4 Årsrammene i norsk på studiespesialiserende linje må styrkes .....</b>	<b>21</b>
<b>Sak 5.5 Yrkesfaglig fordypning (YFF) – faglærer i alle timer .....</b>	<b>22</b>
<b>Sak 5.6 Lærernorm i videregående skole .....</b>	<b>23</b>
<b>Sak 5.7 Kompensasjon for telefonbruk for lærere, krav om ny sentral særavtale. ....</b>	<b>24</b>
<b>Sak 5.8 Utdanning må lønne seg .....</b>	<b>24</b>
<b>Sak 6 Valg av alternativer innenfor vedtektene .....</b>	<b>24</b>
<b>Innstilling til vedtak i sak 6: .....</b>	<b>24</b>
<b>Sak 7 Valg .....</b>	<b>25</b>
<b>7.1. Valg av leder i lokallagsstyret .....</b>	<b>25</b>
Valgkomiteens innstilling til vedtak til ny leder i lokallaget: .....	25
<b>7.2. Valg av delegater til fylkesårsmøter .....</b>	<b>25</b>
Valgkomiteens innstilling til vedtak til delegater i fylkesårsmøtene: .....	25
<b>7.3. Valg av vara-delegater til fylkesårsmøter .....</b>	<b>25</b>
Valgkomiteens innstilling til vedtak til vara-delegater i fylkesårsmøtene: .....	25
<b>7.4. Utdanningsforbundets Horten nominasjoner til fylkesårsmøtet i Vestfold .....</b>	<b>26</b>
Lokallagsstyret forslag til verv i fylkeslaget Vestfold 2023 – 2027 .....	26
<b>7.5. Utdanningsforbundets Horten nominasjoner til valgkomite for Vestfold .....</b>	<b>26</b>
<b>7.6. Utdanningsforbundets Horten nominasjoner av delegater til landsmøtet 6. – 9. nov. ....</b>	<b>26</b>
<b>Sak 8 Resolusjoner .....</b>	<b>27</b>

## Sak 1 Konstituering

### 1.1. Godkjenning av innkalling



## KUNNGJØRING AV LOKALLAGSÅRSMØTE I UTDANNINGSFORBUNDET HORTEN

**Dato:** Torsdag 30. mars 2023

**Sted:** Horten videregående skole

**Tid:** 18.30 – 20.30

#### Foreløpig sakliste:

1. Konstituering, møte- og valgreglement
2. Melding og regnskap fra lokallagsstyret
3. Retningslinjer for arbeidet i lokallaget i påfølgende årsmøteperiode
4. Budsjett
5. Saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallaget ev. legger frem
  - Det kan fremmes saker som medlemmene ønsker løftet til fylkesårsmøte
6. Valg av alternativer innenfor vedtektene § 61.2
  - Kun hvis det innkommer forslag
7. Valg  
Ved årets årsmøte er det valg til:
  - Ny lokallagsleder for Utdanningsforbundet Horten
  - Delegater på fylkesårsmøtene
    - Digitalt nedleggelsesårsmøte av Vestfold og Telemark
    - Stiftelsesårsmøte av Vestfold 9. og 10. mai
8. Resolusjoner dersom det blir fremmet forslag om det

Saker som medlemmer eller klubber ønsker å ta opp på årsmøtet, sendes til styret for Utdanningsforbundet Horten på e-postadresse: [post@horten.utdanningsforbundet.no](mailto:post@horten.utdanningsforbundet.no)

- Frist for innsending av saker er fredag 3. mars.
- Årsmøtepapirene sendes ut onsdag 15. mars.
- Frist for bindende påmelding til årsmøtet er fredag 24. mars.
- Lenke til påmelding til årsmøtet: [Årsmøte Utdanningsforbundet Horten](#)

Horten, 13. januar -23

Erland Bratli

Leder Utdanningsforbundet Horten

### Innstilling til vedtak i sak 1.1: Innkallingen godkjennes

### 1.2. Valg av dirigenter

**Innstilling til vedtak i sak 1.2:** Som dirigenter velges Beate Louise Lund og Kristin Hausvik

### 1.3. Valg av referenter

**Innstilling til vedtak i sak 1.3:** Som referent velges Janne Tove Sandmo

#### 1.4. Valg av protokollunderskrivere

**Innstilling til vedtak i sak 1.4:** Som protokollunderskrivere velges Eva Vold og Frøydis H. Henni

#### 1.5. Sakliste

##### Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement
- 1.8. Valg av møtefunksjonærer

##### Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

##### Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

##### Sak 4 Behandle budsjett

##### Sak 5 Behandle innmeldte saker

##### Sak 6 Valg av alternativer innenfor vedtektene

##### Sak 7 Valg

- 7.1 Valg av leder i lokallagsstyret
- 7.2. Valg av delegater til fylkesårsmøter
  - Digitalt nedleggelsesårsmøte av Vestfold og Telemark 27. april
  - Stiftelsesårsmøte Vestfold 9. og 10. mai
- 7.3 Valg av vara-delegater til de samme fylkesårsmøter
- 7.4 Lokallagsstyrets nominasjoner på personer med verv i fylkesstyret Vestfold
- 7.5 Lokallagsstyrets nominasjoner til fylkets valgkomité
- 7.6 Lokallagsstyrets nominasjoner til delegater til landsmøtet

##### Sak 8 Resolusjoner

**Innstilling til vedtak i sak 1.5:** Saklisten godkjennes

#### 1.6. Godkjenning av møtereglement

- Alle medlemmer av lokallaget har møterett på årsmøtet.
- Møtet er åpent for gjester og presse såfremt det ikke gjøres andre vedtak på møtet.
- Møtet behandler de saker som er oppført på sakslisten.
- Forslag som settes fram på møtet, skal være skriftlige og undertegnet av forslagsstilleren.
- Årsmøtet kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på sakslista. Vedtak i slike saker krever også 2/3 flertall.
- Alle de frammøtte medlemmene har stemmerett.
- For å bli vedtatt, må et forslag ha flertall.
- Avstemningene foretas ved håndsopprekking dersom ikke årsmøtet bestemmer noe annet.
- Valg foretas i henhold til valgreglementet

**Innstilling til vedtak i sak 1.6:** Møtereglementet godkjennes

### 1.7. Godkjenning av valgreglement

#### **Generelt om valgene**

- Valget av ny lokallagsleder gjelder for 1 år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet
- Alle valg skal være skriftlige.
- Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.
- Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.
- Valg av delegater til fylkesårsmøte gjelder for årets møter.

#### **Kandidater som det er fremmet forslag på, er:**

- Forslag fra valgkomiteen og lokallagsstyret (valgkomité).
- Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).
- Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme

#### **Gjennomføring av valgene på årsmøtet**

- Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

##### **1. Valg av lokallagsleder (plenum)**

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer. Får kandidatene likt stemmetall i to omganger, trekkes lodd mellom kandidatene.

##### **2. Valg av delegater og vara-delegater til fylkesårsmøter (plenum)**

Delegasjonene skal ha minimum 50 % kvinner og maksimum 50% fra en medlemsgruppe jf. §15 og §44.2 i vedtektene.

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Horten velger 12 delegater til fylkesårsmøtene, og et passende antall vara-delegater.

**Innstilling til vedtak i sak 1.7:** Valgreglementet godkjennes

### 1.8. Valg av møtefunksjonærer

**Innstilling til vedtak 1.8:** Som møtefunksjonærer velges: Marianne Zalo og Gunnar Hovland.

Lokallagsstyret velges som tellekorps.

## Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Horten skal behandle både melding og regnskap fra 2022.

Årsmeldingen vil ikke bli lest i sin helhet i årsmøtet. Vi forutsetter at medlemmene har lest meldingen før møtet starter.

### 2.1. Årsmelding 2022 for Utdanningsforbundet Horten

Streik satte sitt sterke preg på året vi har lagt bak oss. Selv om lokallaget Horten ikke direkte var tatt ut, preger arbeidskonflikter hele organisasjonen. Utdanningsforbundet gikk ut i konflikt 20.juni og streiken ble trappet opp ved skolestart i august. Streiken endte i tvungen lønnsnemd 27.september og er med det den lengste lærerstreiken som har vært. Lærerne har hatt en lavere lønnsvekst enn andre ansatte i kommunene og fylkene, samtidig som lærermangelen er kritisk.

Det som bekymrer oss mest er den holdningen vi blir møtt med av vår arbeidsgiver, KS, i de fleste fora. Det gjelder uenighet om lønnsutvikling hvor KS ikke er villig til å se på lærergruppene som egen gruppe, men kun ansatte samlet. Det gjelder rekrutteringsutfordringene til yrket, men mest av alt gjelder dette synet de har på hvem som faktisk skal være lærere. Politikerne må på banen for å gi KS retning.

Når KS-streiken ble avsluttet var det ikke mange strakser før det ble streik i PBL. Streikegrunnlaget i PBL handlet om framtidig pensjon for våre medlemmer. Forslaget fra arbeidsgiver ville medført en betydelig reduksjon av framtidig pensjon. I denne streiken vant de streikende fram med sitt syn og sikrer våre medlemmers pensjon.

I årsmøtet i 2022 var hele lokallagsstyret på valg og HTV-2 Beate Lund avslutta sitt verv. Beate har i flere år lagt ned en stor og betydningsfull jobb for Utdanningsforbundet. Vi vil rette en stor takk til Beate for den jobben hun har gjort.

Kristin Øidne Hausvik ble av årsmøtet i 2022 valgt til HTV-2. Heidi Walvik og Paul Bentsen avsluttet sine styreverv, og Janne Tove Sandmo ble nytt medlem av lokallagsstyret. Vi vil rette en stor takk til Heidi og Paul for den jobben de har gjort.

### Organisasjonsbygging

Utdanningsforbundet er representert i aktuelle ansettelsesutvalg på alle nivåer i kommunen, noe som gjør at vi kan påvirke at det blir ansatt kvalifiserte personer i alle relevante stillinger.

Verktøyene for medlemstelling endret seg ved årsskiftet slik at medlemmene registreres noe ulikt fra og med utgangen av 2021 enn tidligere. Det gir en liten nyanseforskjell på registreringen og som får størst innvirkning på tellingen av medlemmer i grunnskolen.

Utdanningsforbundet Horten har et samlet frikjøp på 207 %. 120 % er fordelt på de hovedtillitsvalgte og dekkes av Horten kommune. 87 % er fra Utdanningsforbundet som organisasjon.

### Medlemsutviklingen for 2022 var som følger:

Telledato	Antall medlemmer
31.12.2021	892
31.12.2022	928 (+36)

2022 var et godt år for Utdanningsforbundet Horten. En vekst på 36 medlemmer på ett år er både uvanlig og gledelig. Vi vil hevde at man en slik motpart som KS framstår i forhandlinger, er det mer viktig enn noensinne å være fagorganisert. Arbeidet for høyest mulig grad av organisering på våre arbeidsplasser må være et mål også i 2023.

Medlemsgrupper 31.12.2021	Antall medlemmer
Barnehage	138 (+2)
Grunnskole	347 (+6)
FAS	22 (0)
Universitet og høyskole	30 (+4)
Videregående skole	102 (+8)
Pensjonister	262 (+15)

Oversikten summerer ikke opp til 928 fordi det er medlemmer som ikke er tilhørende til de som er føres oversikt over.

Medlemsutviklingen på Horten videregående har også i 2022 vært positiv og gledelig. Vår plasstillitsvalgt der, Marianne Zalo, har gjort en betydelig innsats for medlemsveksten. Ekstra gledelig er at klubben på Horten videregående passerte 100 medlemmer ved årsskiftet, noe som utløser et større frikjøp i 2023.

Pensjonister utgjør en betydelig ressurs for lokallaget. Veksten her viser at vi har lykket med å beholde medlemmer som avslutter yrkeskarrieren. Arrangementskomiteen for Vestfold er både aktive og dyktige til å sette sammen program for våre pensjonister. Vi opplever også god påmelding blant pensjonistene når det arrangeres lokale aktiviteter. Lokallaget har ikke lykket med å etablere pensjonistråd i 2022, så det arbeidet bør fortsette inn i 2023. Utdanningsforbundet bør også jobbe for å bli representert i Horten kommunes eldreråd etter høstens kommunevalg.

#### **Følgende kurs og møter er avholdt i 2022 etter vedtak i Utdanningsforbundet Horten**

- 9 AT-B kurs i 2022
- 9 AT-G kurs i 2022
- 9 styremøter i 2022
- Frokostmøter med ledere i barnehage og skole
- Lønnspolitiske møter med medlemmer i kap. 3 og 5
- TV1 kurs for nye tillitsvalgte
- TV2 kurs for nye tillitsvalgte. Dette kurset var samlet for alle nye tillitsvalgte i Vestfold og Telemark
- Årsmøte på Sjømilitære Samfund
- 4 pensjonskurs i mai
  - De født før 1963
  - De født etter 1963
  - De som allerede pensjonister
  - Medlemmer i private barnehager
- Konsert med Marius Roth Christensen på Artilleriverkstedet
- Medlemskveld med Ingebrigt Steen Jensen
- Pensjonisttreff på 37 med Torgeir Lorentzen
- Julemøte på Eiken pensjonat for alle lederne i barnehage og skole

**Kontor og økonomi**

Utdanningsforbundet leier lokaler av Horten havnevesen i Tollbugt 2. Lokalene fungerer godt både til den daglige driften og når det gjelder å arrangere kurs for plasstillitsvalgte. I 2022 har lokallaget hatt romslig økonomi.

Vi må også år få lov til å rette en takk til Horten havnevesen for å være suverent gode husverter.

I 2022 har Utdanningsforbundet Horten fortsatt tradisjonen med å dele ut oppmerksomhetsgaver til 50-åringer, 60-åringer og pensjonister. Det håper vi at jubilentene setter pris på.

**Fylkeslaget Vestfold og Telemark og sentralt nivå i Utdanningsforbundet**

Medlemmer av Utdanningsforbundet Horten er godt representert i fylkestyret i Vestfold og Telemark. Erland Bratli som lederrepresentant og Paul Bentsen som kontaktperson barnehage.

Lokallaget deltar også i flere utvalg. Utvalg for både kommunale og private barnehager på fylkesnivå har løftet politiske- og tariff saker til sentralt nivå på en god måte. Det samme gjelder utvalgene for U skole. Utvalgene har bidratt til en god vertikal kommunikasjon. Fylket har også startet tilsvarende utvalg for PPT hvor Tiril Sørum deltar, og for Voksenopplæringen hvor Sherifa L. Mateo er med.

På sentralt nivå sitter Beate Lund i Utdanningspolitisk utvalg (UPU) og Erland Bratli i sentralt lederråd.

**Forholdet til arbeidsgiver**

Tema på drøftingsmøtene i 2022 har vært budsjett, økonomi og handlingsplan, ansettelse, konstitueringer og strategiplan for oppvekst.

HT-1 og HT-2 var med i:

- Referansegruppe for Kompetanseløftet
- Prosjektgruppe for 0-24 samarbeidet
- Prosjektgruppe for nytt kommunikasjonssystem i bhg/skole
- Arbeidsgruppe for strategi digital praksis i barnehage
- Arbeidsgruppe for digitale læremidler
- Kompetansegruppa for Hortensbarnehagen og Lokalt nettverk for Regional ordning (Rekomp)
- Arbeidsgruppe for Desentralisert ordning (Dekomp)
- Arbeidsgruppe for nytt overgangsobjekt barnehage, SFO og skole
- Helhetlig oppvekstplan 2023-2027

Utdanningsforbundet har gjennom 2022 fortsatt det gode samarbeidet med administrasjonen i oppvekst. Det er faste medbestemmelsesmøter med kommunalsjef for oppvekst, skolesjef og barnehagesjef. HT1 har deltatt på virksomhetssamtaler i skole. HT1 er med på rektormøter og HT2 er med på styremøter.

Både HT-1 og HT-2 var deltakere i ulike arbeidsgrupper i de respektive tjenesteområder og i saker som angår hele kommunen.

Samarbeidsklimaet mellom Utdanningsforbundet og arbeidsgiver er preget av tillit og åpenhet. Dette er en positiv utvikling. Vi har i 2022 opplevd at både de formelle og uformelle treffpunktene med HR og resten av administrasjonen har vært konstruktive og gode.

Kommunedirektørens ledermøte er kommunedirektørens øverste organ. Det er her de viktige strategiske valgene for kommunen tas. I 2022 har det vært to arbeidstakerrepresentanter i dette møtet, der Utdanningsforbundet var representert ved HT-1 i vårhalvåret, og HT-1 var vararepresentant for Delta høsthalvåret.

Ordningen med drøftingsmøter med de hovedtillitsvalgte i forbindelse med de politiske rundene er videreført i 2022. Det betyr at referatet fra drøftingsmøtet ligger ved som vedlegg til det politiske



sakskartet til politikerne. Dermed er våre synspunkter synliggjort for politisk nivå i saker som angår de ansatte. Ordningen fungerer bra. I tillegg er det innkalt til egne drøftingsmøter om enkeltsaker der avgjørelsen fattes administrativt, og ikke politisk.

I tjenesteområdene skole og barnehage skal det avholdes jevnlig drøftingsmøter og HMS- og kvalitetsutvalgsmøter. Dette har fungert godt i 2022. Tema på flere av drøftingsmøtene i 2022 har vært budsjett, avvikshåndtering, vold og trusler mot ansatte, personalsaker og sykefravær. Det ble blant annet satt i gang et prosjekt for å se på sykefraværet i alle enheter i oppvekst.

### Politiske saker

Alle barneskolene i Horten ble leksefrie fra høsten 2022. Politikerne i Horten kommune valgte å se bort ifra administrasjonens innstilling av saken, som i praksis betyr at Utdanningsforbundet Horten heller ikke ble hørt. Leksefri skole betydde nok en utvidelse av en allerede lang skoledag for elevene på barnetrinnet.

I kommunestyrets behandling av kommunebudsjettet for 2023 ble det vedtatt å avvikle utvidelsen av skoledagen på barnetrinnet med 15 minutter, som et av flere innsparingstiltak i budsjettbehandlingen.

Implementering av fagfornyelsen har vært et pågående arbeid. Prosessen rundt utvelgelsen av digital læringsplattform ble tatt mer på alvor fra arbeidsgiver. Det ble satt i gang et arbeid hvor blant annet alle ansatte fikk evaluere de plattformene som blir brukt i Hortenskolen og komme med ønsker om andre digitale løsninger. Debatten om «fysiske» bøker er pågående. Vi har løftet denne problemstillingen i de fora hvor det har vært naturlig og vi har fått avsatt mer midler til lærebøker. Dette er vi svært fornøyde med, men vi har fortsatt en lang vei å gå.

Vi har fortsatt å jobbe for at Horten kommune skal sende mange lærere på videreutdanning. Dette er en satsning Horten kommune har prioritert og det er godt samarbeid mellom HT-1 og skole administrasjonen om kriteriene for hvem som skal prioriteres. I barnehage er det fortsatt muligheter for tettere samarbeid knyttet til prioriteringer.

På barnehageområdet har det vært gjennomført jevnlig medbestemmelsesmøter med barnehagesjefen og dette samarbeidet har fungert bra. HT-2 har deltatt på alle styremøter og dette har bidratt til mer åpenhet og tettere samarbeid. Saker som blant annet er drøftet og løftet i 2022 er planleggingstiden for barnehagelærere, bemanningssituasjonen i barnehagen og arbeidsmiljørelaterte saker.

Utdanningsforbundet har en representant og en vararepresentant i kommunens arbeidsmiljøutvalg (AMU). HT1 har vært representant gjennom hele året.

Kommunens administrasjonsutvalg (ADMU) behandler saker som angår forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte. Det består av fem politikere og to ansatte og ledes av ordføreren. Utdanningsforbundet har den ene av arbeidstakerrepresentantene. HT-1 har vært fast medlem i 2022.

Utdanningsforbundet Horten har også aktivt jobbet for å påvirke kommunens politikere i saken om KS debatthefter. Vårt syn om lærernes mindrelønnsutvikling har blant annet blitt løftet fram i kommunestyremøte. Lokalt nådde vi delvis fram, men det ga ingen uttelling sentralt.

Budsjettprosessen har vært krevende. På grunn av store innsparinger i kommunebudsjettet har også oppvekst fått store innsparingstiltak for 2023. Utdanningsforbundet er bekymret for konsekvensene dette får for de ansatte. På grunn av streiken ble ikke de tillitsvalgte tatt med i prosessen rundt budsjett på den enkelte enhet. Kommunestyret vedtok i desember å legge ned Karljohansvern

barnehage med virkning 1. 8. 23, som ett av flere innsparingstiltak. Dette får konsekvenser for barnehagestrukturen i Horten kommune og ansatte i Karljohansvern barnehage.

### **Vestfold fylkeskommune**

Videregående skole har fylkeskommunen som arbeidsgiver. De er derfor ivaretatt med egne hovedtillitsvalgte på fylkesnivå. Det er fylkeslaget som har ansvaret for samarbeidet med arbeidsgiver overfor våre medlemmer på Horten videregående skole. Marianne Zalo er ATV-1, og hun er også videregående sin representant i lokallagsstyret. Frødis Henni er ATV-2. Charlotte Sandness er medlem av valgkomiteen. De tillitsvalgte sitter i medbestemmelsesmøte hver 14 dag, i tillegg til i AMU og SMU. Det er en styrke med tette bånd mellom videregående og lokallagsstyret.

Klubben ved Horten videregående skole har medlemmer fra alle de forskjellige utdanningsprogrammene ved skolen, hvilket er en styrke. Det er livlige diskusjoner på klubbmøtene og i Teamsrommet til klubben imellom møtene. Klubben har de siste to årene vokst med nær 20 medlemmer og ved utgangen av 2022 passerte klubben 100 medlemmer. Det er rett og slett imponerende!

1200 elever har søkt på 1118 plasser ved skolen skoleåret 22/23. Det er kun elever fra tilgrensende kommuner som kan søke seg til skolen. Økonomien til skolen er pressa da budsjettet ikke har økt siden 2019. Det oppleves som svært bekymringsfullt med tanke på prosessen rundt fylkesdeling.

### **Private arbeidsgivere**

Lokallaget har prioritert å bruke ressurser og tid på de private aktørene også i 2022. Tillitsvalgte fra de private barnehagene deltar på AT-B. Det er stor variasjon mellom de ulike virksomhetene. Her er det alt fra små enheter, der eier også er en av de ansatte, til store enheter eid av nasjonale konsern. Vi opplever at vi har vært et godt serviceorgan for denne sektoren og medlemsmassen i private virksomheter er økende. 4 av 7 private barnehager er representert med egne plasstillitsvalgte. Utdanningsforbundet Horten har ikke medlemmer på Falkensten Montessoriskole. Det bekymrer litt.

### **Forholdet til andre arbeidstakerorganisasjoner**

Vi er skuffet over manglende støtte fra andre organisasjoner under streiken mot KS. Det er god skikk å støtte de streikende, selv om man er uenig i deler av streikegrunnlaget. Det oppleves krevende å stå i konflikt når andre organisasjoner aktivt nedsnakker streikegrunnlaget.

Vi opplever at enkelte fagforeninger går aktivt inn for å rekruttere medlemmer som allerede er medlemmer i Utdanningsforbundet Horten. En fremgangsmåte som Utdanningsforbundet Horten tar sterkt avstand fra. Alle fagforeninger bør holde seg for gode til å fiske fra andre fagforeninger.

Utover dette har Utdanningsforbundet Horten et godt samarbeid med de ulike arbeidstakerorganisasjonene og andre hovedtillitsvalgte. Faste samarbeidsmøter er nå gjenopptatt etter pandemien.

### **Personalpolitikk**

Utdanningsforbundet har aktivt jobbet med påvirkning mot politikere og administrasjonen når det gjelder å beholde – og helst øke – ressursene til skole og barnehage. HT-1 og HT-2 har deltatt aktivt i budsjett- og handlingsplanarbeidet i tjenesteområdene.

Vi opplever en økning i antall personalsaker. Dette bekymrer oss. Utdanningsforbundet Horten har deltatt aktivt i arbeidet med å finne løsninger på personalsaker på arbeidsplassene. Vi opplever et godt samarbeid med HR i disse sakene. HR i Horten skal ha skryt for tidlig involvering som angår våre medlemmer.

**Sentralt lønnsoppgjør**

Streiken er omtalt innledningsvis i årsmeldingen. Rammen i det såkalte frontfaget ble 3,84 %. 3,84 % ble også rammen for kommuneoppgjøret. Skal man oppnå en lønnsvekst for offentlig sektor må rammen økes. Det er det rom for selv om man beholder frontfagsmodellen. Utdanningsforbundet er ikke imot frontfagsmodellen, men vi ønsker å benytte de virkemidler som er tilgjengelige innenfor modellen. Der møter vi betydelig motstand fra arbeidsgivere og også andre organisasjoner. Likevel bekymrer det at offentlig ansatte med lengst utdanning stadig skal skyves lengre bak i lønnsutviklingen. Hele 2022 - oppgjøret fremstår som svært skuffende for alle medlemsgrupper i Utdanningsforbundet med reallønnsnedgang. Vi må fortsette kampen for å påvirke politikere og arbeidsgiver inn i 2023.

**Lokale forhandlinger**

Ansatte i kapittel 4 hadde i 2022 kun sentralt lønnsoppgjør. Grunnet streiken og behandlingen i rikslønnsnemda, ble ikke lønnsoppgjøret for Kap.4 ferdig i 2022. I skrivende stund har enda ikke lærerne i barnehage og skole fått lønnstillegget. Arg!!!!

Ansatte i kapittel 3 og 5 har kun lokalt fastsatt lønn og denne forhandlingen ble gjennomført i slutten av oktober 2022. Alle medlemsgrupper i kapittel 3 og 5 hadde et behov for et lønnsløft. Utgangspunktet er at lønnsnivået for ledere i barnehage og skole, samt rådgivere og PPT er lavere enn landsgjennomsnittet og nabokommuner. Det gjorde det vanskelig å prioritere gruppene. I forhandlingene i kapittel 3 og 5 opplevde vi å bli møtt med våre prioriteringer i større grad enn tidligere. Forhandlingsklimaet med arbeidsgiver var godt.

**Arbeidstidsavtale for lærere i skole**

Arbeidstidsavtalen for lærerne, SFS 2213, ble reforhandlet i januar. Største endring var en styrking av kontaktlærerfunksjonen i grunnskolen. Vi er skuffet over at dette ikke ble innarbeidet for videregående skole. Horten kommune har ikke fulgt opp sin oppgave med å skolere sine tillitsvalgte og ledere. Dette tross påtrykk fra vår side.

**Ledermedlemmer**

Utdanningsforbundet Horten har en styrerepresentant som i samarbeid med lokallaget ivaretar ledernes interesser. Janne Tove Sandmo er ledernes representant i lokallagsstyret.

Antall ledermedlemmer har vært stabilt i 2022. Disse ledermedlemmene er fordelt i administrasjonen, på de enkelte skolene og i barnehagene.

## 2.2. Regnskap for 2022

### Resultatrapport og balanserapport 2022 for 3801 Utdanningsforbundet Horten

#### Resultatrapport 2022 for Utdanningsforbundet Horten

Note	Konto	Inntekter	2022	2021
	3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-626 485	-632 731
1.	3910	Andre driftsinntekter (fri)	-20 000	-20 000
		<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>-646 485</b>	<b>-652 731</b>
		<b>Kostnader</b>		
	5017	Møtegodtgjøring uten feriepenges	26 500	26 500
	5315	Honorar uten feriepenges	10 000	7 500
	5400	Arbeidsgiveravgift	5 193	4 836
		<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>41 693</b>	<b>38 836</b>
		<b>Sum frikjøpsordninger</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	6301	Leie kontorlokaler	108 260	102 800
	6303	Leie parkeringsplasser	13 250	11 137
	6380	Kontorforsikringer	1 874	1 776
2.	6390	Andre kostnader lokaler	324	30 048
3.	6540	Inventar, innkjøp	8 936	50 630
4.	6550	Data- og kontorrekvisita	498	34 191
	6630	Service/lisenser IKT	3 900	1 903
5.	6780	Honorar uten oppg.plikt	30 000	85 000
	6800	Data- og kontorrekvisita	1 895	10 593
	6840	Aviser og abonnementer kontoret	2 499	4 040
	6841	Faglitteratur	2 502	465
	6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	3 286	1 732
	6910	Linjekostnader IKT	17 803	16 090
	7420	Støtte andre organisasjoner	10 000	10 000
		<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>205 027</b>	<b>360 406</b>
	7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	2 192	1 974
	7111	Passasjertillegg	934	35
	7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	332	299
	7142	Flybilletter	874	0
6.	7143	Andre reiseutgifter	15 897	7 337
7.	7144	Hotell	6 554	70 580
	7170	Leie kurslokale/møterom	3 840	16 550
8.	7171	Beverting ved møter	211 091	140 712
	7172	Deltakeravgift møter/kurs	4 000	0
	7190	Andre kurs/møte kostnader	8 550	14 100
9.	7321	Profileringsmateriell	71 100	100 430
	7422	Representasjon, gaver	21 310	34 600
		<b>Sum reise, kurs mm.</b>	<b>346 675</b>	<b>386 616</b>
		<b>Driftsresultat</b>	<b>-56 110</b>	<b>133 127</b>

#### Finansinntekter og kostnader

	8040	Renteinntekter bank	-71	0
	8171	Bankgebyr	1 167	807
		<b>Sum Finansinntekter og kostnader</b>	<b>1 096</b>	<b>807</b>
		<b>Overføringer internt</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
10.	3430	Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	0	-196 767
		<b>Sum overføringer</b>	<b>0</b>	<b>-196 767</b>
		<b>Årsresultat</b>	<b>-55 014</b>	<b>-62 834</b>
		<b>Disponering av årets resultat</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	3295	35 % -org.intern overføring	57 200	70 409
	8962	Dispon. årsresultat fri egenkapital	-2 186	-7 575
		<b>Sum overføringer</b>	<b>55 014</b>	<b>62 834</b>

### Balansarapport 2022 for Utdanningsforbundet Horten

Note	Konto	Eiendeler	2022	2021
		<b>Sum Anleggsmidler</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	1501	Andre fordringer	20 000	20 110
	1560	Fordring sentral organisasjonsdrift	-8 753	26 827
II.	1561	Internt mellomværende organisasjon	-57 200	-70 409
	1700	Forskuddsbetalte kostnader	0	28 699
		<b>Sum Fordringer</b>	<b>-45 953</b>	<b>5 227</b>
		<b>Sum Investeringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	1920	Driftskto. 7878.06.07415	267 480	230 879
		<b>Sum bankinnskudd</b>	<b>267 480</b>	<b>230 879</b>
		<b>Sum Eiendeler</b>	<b>221 527</b>	<b>236 106</b>
		<b>Egenkapital og gjeld</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
II.	2050	Fri egenkapital	-221 456	-221 456
	2052	Årets resultat fri EK	2 186	0
		<b>Sum Egenkapital</b>	<b>-219 270</b>	<b>-221 456</b>
	2960	Påløpte kostnader	-2 257	-14 650
		<b>Sum Gjeld</b>	<b>-2 257</b>	<b>-14 650</b>
II.		<b>Sum Egenkapital og gjeld</b>	<b>-221 527</b>	<b>-236 106</b>



**Signatur årsrapport styre**

Horten 19/3-23  
Sted og dato

Erland Bratti  
Bratti, Erland  
Lokallagsleder

Annebjørg Smørdal  
Smørdal, Anne Jorunn

Kristin Øidne  
Hausvik, Kristin Øidne

Marianne Zøl  
Zøl, Marianne

Gunnar Hovland  
Hovland, Gunnar

Beate Lund  
Lund, Beate Louise

Janne Tove Sandmo  
Sandmo, Janne Tove

**2.3. Noter til årsregnskapet for Utdanningsforbundet Horten år 2021****Regnskapsprinsipper**

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og regler som følger sentrale bestemmelser i Utdanningsforbundet. Eventuell endring av regnskapsprinsipp er innarbeidet i regnskapet etter regnskapslovens krav til små foretak.

Regnskapet er i tråd med vedtak i lokallagsstyret.

Noteopplysninger for poster i balanse- og resultatregnskapet har samme rekkefølge som postene i oppstillingen for balanse- og resultatregnskapet.

**Note 1.           Konto 3910 Andre driftsinntekter**  
Husleiestøtte fra Horten kommune.

**Note 2           Konto 6390 Andre kostnader lokaler**  
Ingen investeringer i kontoret i 2022

**Note 3           Konto 6540 Inventar og innkjøp**  
Kun mindre innkjøp til kontoret i 2022

**Note 4.           Konto 6550 Datautstyr**  
Det ble ikke kjøpt inn utstyr i 2022 slik det ble i 2021.

**Note 5.           Konto 6780 Honorar uten oppg.plikt**  
1 arrangement som var rimeligere enn det i 2021

**Note 6            7143 Andre reiseutgifter**

Styreseminar med Color Line til Kiel med mer.

**Note 7            7144 Hotell**

Ingen seminar for tillitsvalgte i 2022

**Note 8            7171 Bevertning ved møter**

Første fysiske årsmøte etter koronaen. Det var bestilt en kurspakke som var vesentlig dyrere enn normalt ved årsmøter. Det har også vært fokus på lokale klubbmøter i 2022.

**Note 9            7321 Profileringsmateriell**

Noe lavere innkjøp av profileringsutstyr i 2022 enn året før

**Note 10           3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt**

Grunnet situasjonen med Covid-19 i 2020, bestemte sentralledet at alle lokallag i 2021 fikk beholde de ubenyttede midlene inn i 2021 regnskapet. Ved årsavslutningen i 2021 ble disse avregnet med i årets resultat slik at man gikk inn i året 2022 med kr. 0. Ordningen med å kunne beholde de ubenyttede midlene gjaldt kun fra 2020 til 2021 og er ikke videreført etter dette.

**Note 11.           Endringer i egenkapitalen.**

Egenkapital 01.01. (konto 2050)	kr	221 456
Årets resultat	kr	55 014
Inndratte midler grunnet for høy egenkapital 35% regel	kr	- 57 200
Egenkapital 31.12. (konto 2050)	kr	219 270

Horten 15. februar 2023

Erland Bratli

Leder Utdanningsforbundet Horten

## 2.4. Revisors beretning 2022

**Til Årsmøte i Utdanningsforbundet Horten****Revisorbekreftelse for Utdanningsforbundet Horten vedrørende uttalelse om revisjonen av årsregnskapet for 2022****Revisorbekreftelse gjelder følgende:**

Vi har gjennomført de handlinger som er avtalt med Utdanningsforbundet i Vestfold og Telemark og resultatet er listet opp nedenfor. Vårt oppdrag ble utført i samsvar med ISRS 4400 Avtale kontrollhandling.

**Vi har kontrollert følgende:**

1. Vi har påsett at det ikke foreligger enefullmakt i bank.
2. Vi har kontrollert at bokført beløp i regnskapet stemmer med beløp inntående på bankkonto.
3. Vi har foretatt en analyse av kostnadsnivået, og detaljkontrollert utvalgte kostnader som ikke er i henhold til forventning.
4. Dersom lokallaget har vesentlige balanseposter utover bank og mellomværende med Utdanningsforbundet sentralt eller fylkeslaget, har vi kontrollert hvorvidt balanseposten eksisterer, er fullstendig og korrekt verdsatt.

**Vi rapporterer våre funn nedenfor:**

- Med hensyn til punkt 1: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 2: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 3: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 4: Ingen avvik

Vårt oppdrag i forbindelse med kontroll av avtalte handlinger for 2022 er utført i samsvar med revisjonsstandard ISRS 4400 Avtalte kontrollhandling.

Siden de ovenstående kontrollhandlingene hverken utgjør revisjon eller forenklet revisorkontroll i samsvar med revisjonsstandardene, gir vi ikke uttrykk for noen sikkerhet for at regnskapet ikke inneholder vesentlige feil.

Vår rapport er utelukkende utarbeidet for det formål som er beskrevet i første avsnitt i denne rapporten og til deres informasjon, og skal ikke brukes til noe annet formål.

Tønsberg, 17. februar 2023

Med vennlig hilsen

**Revisjonsfirma Hotvedt & Co AS**

**Thomas Hørgum**

Statsautorisert revisor

Revisjonsfirmaet Hotvedt & Co AS  
Medlem av Den norske Revisorforening  
Org.nr. 988 041 378 MVA

Nedre Langgale 37  
Postboks 200, Sentrum  
3101 Tønsberg

Telefon: 33 37 96 50  
Bankgiro: 5151.05.12557  
[www.hotvedtco.no](http://www.hotvedtco.no)

**Innstilling til vedtak i sak 2:**

Årsmøtet tar lokallagsstyret sin melding for 2021 til orientering.

Årsmøtet godkjenner regnskapet for 2022



### Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode 1.8.23-31.7.24

Utdanningsforbundet Hortens politiske plattform skal til enhver tid være forankret i Utdanningsforbundets politikk.

#### Utdanningsforbundet Horten vil arbeide for:

##### A. Organisasjonsbygging:

- å forankre fagforeningsbevisstheten blant medlemmene
- å arrangere møter for alle medlemsgrupper
- å rekruttere og beholde medlemmer og tillitsvalgte
- å arrangere jevnlig kurs og opplæring for tillitsvalgte
- å stimulere til godt klubbarbeid

##### B. Profesjonsbevissthet:

- at Lærerprofesjonens etiske plattform blir brukt blant medlemmene
- at våre medlemmer bidrar og bevisst arbeider for å nå FN's bærekraftsmål
- at medlemmene bidrar positivt inn i egen profesjonsutvikling
- at lærerstemmen blir hørt og at medlemmene oppmuntres til å delta aktivt i debatter rundt barnehage- og skole spørsmål

##### C. Forholdet til arbeidsgiver:

- å videreutvikle et konstruktivt samarbeid der organisasjonen har reell innflytelse og medbestemmelse
- at lover og avtaleverk respekteres både av arbeidsgivere og arbeidstakere
- at barnehage og skole får tilstrekkelige ressurser i forhold til behov, lover og forskrifter
- at tillitsvalgte på alle nivåer får tid til å forberede, delta og følge opp medbestemmelsesarbeidet og deltar i alle relevante ansettelsesprosesser

##### D. Forhold til politiske aktører og til andre arbeidstakerorganisasjoner:

- at vår profesjon og standpunkt i ulike saker kommer fram
- å informere og påvirke de politiske partiene i Horten
- fortsette samarbeidet med de andre arbeidstakerorganisasjonene på kommunalt nivå og på den enkelte arbeidsplass

##### E. Personalpolitikk:

- å ivareta og å bistå medlemmer i saker knyttet til deres arbeidsforhold
- at arbeidsgiver gjennom ivaretar og tilrettelegger for arbeidstakernes behov etter lov- og avtaleverk
- å sikre alle våre medlemmer et godt og trygt arbeidsmiljø
- at lærernes rettsikkerhet og personvern ivaretas
- at arbeidsgiver gjennomfører en god livsfasepolitikk

##### F. Lokal lønnspolitikk:

- at lokale tillegg skal gis etter kjente, objektive og etterprøvbare kriterier, uavhengig av arbeidsplass
- å sikre våre medlemmer god lønnsutvikling i lokale forhandlinger
- at våre medlemmer får mest mulig ut av den lokale lønnsputten

#### Innstilling til vedtak i sak 3:

Årsmøtet vedtar de ovenfornevnte retningslinjer for styret i kommende periode.

## Sak 4 Behandle budsjett i Utdanningsforbundet Horten

UTDANNINGSFORBUNDET HORTEN		Regnskap pr. 12/22	Budsjett 2022	Budsjett 2023
<b>INNTEKTER</b>				
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	- 626 485	- 636 388	- 662 199
3910	Andre driftsinntekter (fri)	- 20 000	- 20 000	- 20 000
<b>Sum Driftsinntekter</b>		<b>-kr 646 485</b>	<b>-kr 656 388</b>	<b>-kr 682 199</b>
<b>KOSTNADER</b>				
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenge	26 500	28 000	28 000
5030	Ekstrahjelp		0	0
5090	Påløpne feriepenge		0	0
5315	Honorar uten feriepenge	10 000	15 000	12 000
5400	Arbeidsgiveravgift	5 193	5 000	6 000
5403	Arb.giv.avg. pål. feriepenge	0	0	0
<b>Sum Lønnskostnader</b>		<b>kr 41 693</b>	<b>kr 48 000</b>	<b>kr 46 000</b>
6301	Leie kontorlokaler	108 260	110 000	120 000
6302	Leie parkeringsplasser	13 250	15 000	18 000
6380	Kontorforsikringer	1 874	2 000	2 000
6390	Andre kostnader lokaler	324	2 000	2 000
6540	Inventar, innkjøp	8 936	8 000	8 000
6550	Kontorteknisk utstyr	498	10 000	10 000
6630	Service/lisenser	3 900	4 000	4 000
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	0	10 000	10 000
6780	Honorar uten oppg.plikt	30 000	15 000	15 000
6800	Kontorrekvisita	1 895	5 000	5 000
6840	Aviser og abonnementer kontoret	2 499	5 000	5 000
6841	Faglitteratur	2 502	2 000	2 000
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	3 286	5 000	5 000
6910	Linjekostnader IKT	17 803	20 000	20 000
6940	Portokostnader	0	1 000	1 000
<b>Sum</b>		<b>kr 195 027</b>	<b>kr 214 000</b>	<b>kr 227 000</b>
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	2 192	5 000	15 000
7111	Passasjertillegg	934	2 000	4 000
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og	332	1 500	1 500
7142	Flybilletter	874	0	2 000
7143	Andre reiseutgifter	15 897	10 000	18 000
7144	Hotell	6 554	30 000	125 000
7170	Leie kurslokale/møterom	3 840	30 000	15 000
7171	Beverting ved møter	211 091	200 000	160 000
7172	Deltakeravgift møter/kurs	4000	10 000	30 000
7190	Andre kurs/møtekostnader	8550	0	0
7320	Annonser markedsføring	0	1 500	-
7321	Profileringsmateriell	71 100	70 000	50 000
7420	Støtte andre organisasjoner	10 000	10 000	10 000
7422	Representasjon, gaver	21 310	35 000	20 000
7790	Streikekostnader	- 3 019	0	0
<b>Sum</b>		<b>kr 353 655</b>	<b>kr 405 000</b>	<b>kr 450 500</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>-kr 56 110</b>	<b>kr 10 612</b>	<b>kr 41 301</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER</b>				
8040	Renteinntekter bank	-71	0	0
8171	Bankgebyr	1167	1000	1000
8962	Dispon. årsresult fri egenkapital			
<b>Sum Finansposter</b>		<b>kr 1 096</b>	<b>kr 1 000</b>	<b>kr 1 000</b>
<b>Ordinært Resultat</b>		<b>-kr 55 014</b>	<b>kr 11 612</b>	<b>kr 42 301</b>

Budsjettet i Utdanningsforbundet Horten tar utgangspunkt på en samlet inntekt på 682 199 som hovedsakelig er overført fra Utdanningsforbundet sentralt basert på antall medlemmer. Dessuten får man en husleiestøtte fra Horten kommune.

#### **5000-serien**

Inneholder utgifter knyttet til møte- og lønnsutgifter, samt vask av lokaler.

#### **6000-serien**

Her finner man utgifter knyttet til kontorhold, husleie og den daglige driften av Utdanningsforbundet Horten. Fordelene med eget kontor- og møtelokale er mange, og selv om det er utgifter forbundet til dette, holder dette utgiftene nede ved at man ikke leier møtelokaler for egen-skolering.

#### **7000-serien**

Artene 7110 til 7143 inneholder utgifter knyttet til reise. Horten er et kompakt lokallag med små kostnader knyttet til transport, men i 2023 er det lagt inn utgifter til storkurs og styreseminar. Lokallaget har søkt fylkeslaget om økonomisk støtte til gjennomføringen av storkurset. En ev. støtte vil bidra til at budsjettunderskuddet blir vesentlig mindre.

De nestene artene tar for seg der de store utgiftene ligger plassert. Det handler om lokallagets utgifter til arrangementer. Det er også utgifter knyttet til profilering, støtte, representasjon og gaver.

#### **Innstilling til vedtak i sak 4:**

Årsmøtet vedtar budsjett for 2022 som et rammebudsjett. Styret gis fullmakt til å omdisponere poster etter vedtak.

## Sak 5 Behandle innmeldte saker

### Sak 5.1 Vold og trusler om vold.

**Saksinnleder Anne Jorunn Smørðal**, innmeldt av lokallagsstyret

#### **Bakgrunn for saken**

Ansatte i innenfor oppvekstsektoren opplever stadig økende grad av utagerende atferd, trusler og vold i sin arbeidshverdag. Mange opplever at lærernes rettigheter og arbeidsmiljø må vike til fordel for elevenes rettigheter i Opplæringsloven kap. 9A.

I den senere tid oppleves det som at elever som krenker ansatte i skolen med verbale trusler, nedsettende karakteristikk og fysisk vold, trumfer arbeidsmiljøloven, til tross for at dette er likestilte lover.

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Horten ønsker at Utdanningsforbundet skal øke innsatsen for å sikre at alle ansatte skal ha en arbeidshverdag fri for krenkelser i form av verbale trusler, nedsettende karakteristikk og fysisk vold fra elever. Våre medlemmer har en like stor rett til å bli sikret av Arbeidsmiljøloven som andre ansatte. Det er derfor nødvendig at Utdanningsforbundet styrker kapitlet om beskyttelse av våre medlemmer i kapitlet «4.3 Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø»

Utdanningsforbundet må jobber videre med å styrke laget rundt eleven, og at skolene får mulighet og ressurser for å iverksette nødvendige tiltak for å kunne ivareta disse elevene, og lærernes rett til et godt arbeidsmiljø.

#### **Innstilling til vedtak:**

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Horten sender saken videre til fylkesårsmøtet i Vestfold, med intensjon om få saken opp på landsmøtet høsten 2023.

### Sak 5.2 Bemanningsnorm i barnehage

**Saksinnleder Kristin Hausvik**, innmeldt av lokallagsstyret

#### **Bakgrunn for saken**

Det er på høy tid at det gjøres noe med bemanningen i barnehagen. Bemanningsnormen for ansatte i barnehagen, altså antall barn pr. ansatt er for dårlig! Vi trenger en ny norm med færre barn per ansatt, og en tydeliggjøring av at denne skal gjelde i hele åpningstiden, også ved fravær.

Vi vet at et stabilt, tilstrekkelig og kompetent personale, er blant de viktigste enkeltfaktorene for at barn skal få et godt barnehetilbud. Ansatte har mange oppgaver som krever at de må være andre steder enn hos barna på avdeling. Med møter, kurs, veiledning, planleggingstid, foreldresamtaler, matlaging og pauseavvikling, er det ikke mange timene i løpet av en hverdag de ansatte er fulltallig på avdeling. Hvis vi i tillegg legger til skiftordning, sykefravær, avspasering og ferieavvikling, sier det seg selv at bemanningsnormen må utvides dersom vi skal kunne se og imøtekomme hvert enkelt barns behov for trygghet, omsorg, lek og læring. Med dagens bemanningsnorm står vi i fare for at barna ikke får den kvaliteten de har krav på. I tillegg vil bedre bemanning også kunne bidra til å redusere sykefravær blant personalet.

**Innstilling til vedtak:**

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Horten ønsker at Utdanningsforbundet jobber videre med å øke bemanningen i barnehagene. Bemanningen må gjelde i hele åpningstiden og knyttet til nivået med barnegrupper.

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Horten sender saken videre til fylkesårsmøte i Vestfold.

**Sak 5.3 Plantid i barnehagen**

**Saksansvarlig Kristin Hausvik**, innmeldt av klubben på Rørehagen barnehage og lokallagsstyret

**Bakgrunn for saken**

Barnehagelærere har et viktig ansvar for å gi barna en trygg og utviklende hverdag. Nok planleggingstid er en viktig faktor for å sikre kvalitet i barnehagens arbeid og for å oppfylle barnehagens samfunnsmandat om å gi alle barn en likeverdig og god start på livet. Særavtalen 2201 for barnehagen angir et minimum på 4 timer planleggingstid, noe vi mener ikke er tid nok! Barnehagelærernes planleggingstid har stått uendret i over 50 år, det har ikke ansvaret og oppgavene som er pålagt gjennom barnehageloven og rammeplanen. Derfor er det helt avgjørende at vi får økt tid til planlegging og for- og etterarbeid og en bedre sikring av tiden.

**Innstilling til vedtak:**

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Horten oppfordrer Utdanningsforbundet til å jobbe for å øke antallet timer til planlegging, for- og etterarbeid. Utdanningsforbundet Horten oversender saken videre til fylkesmøtet i Utdanningsforbundet Vestfold.

**Sak 5.4 Årsrammene i norsk på studiespesialiserende linje må styrkes**

**Saksansvarlig Marianne Zalo**, innmeldt av klubben av på Horten videregående skole

**Bakgrunn for saken**

Tabellen under viser at belastningen for norsklærere på studiespesialisering er for høy. Eksempelvis har en norsklærer på VG1 studiespesialisering dobbelt så mange elever som en tilsvarende lærer i en yrkesfagklasse. I tillegg skal denne læreren sette to karakterer (muntlig og skriftlig) til forskjell fra yrkesfaglæreren som kun trenger å sette en karakter. I stillingsprosent utgjør dette litt over tre prosent, noe som på ingen måte gjenspeiler belastningen med å undervise store grupper der det i tillegg skal settes en ekstra karakter. Dersom en sammenlikner med samfunnsfag på yrkesfag og studiespesialisering ser vi at her utgjør forskjellen i stillingsprosent nesten sju prosent, noe som i større grad gjenspeiler den økte arbeidsbelastninga for lærerne på studiespesialisering.

	Antall elever	Stillingsprosent	Antall karakterer i fag
Studiespes. Vg1 norsk	30	22,78	2
Yrkesfag vg2 norsk	Maks 15	19,39	1
Studiespes. Vg1 samfunnskunnskap	30	20,57	1
Yrkesfag Vg2 samfunnskunnskap	Maks 15	13,8	1

Fagfornyelsen postulerer at elevene skal få kontinuerlig veiledning og tilbakemeldinger på arbeidet de utfører, og at de skal jobbe i prosess. Dette krever mye av læreren. I grupper på 30, eller kanskje

så mye som 32, elever er det en uoverkommelig oppgave å gi alle elevene gjennomtenkte og konstruktive tilbakemeldinger muntlig i timene. Etterarbeidsbyrden er derfor mye større for norsklærerne på studiespesialisering. Det er også mye mer krevende å få til god logistikk rundt muntlige vurderingssituasjoner. Resultatet er ofte at elevgrupper blir sittende alene, mens enkeltelever eller grupper har fagsamtaler, presentasjoner eller ulike veiledningssituasjoner med læreren. Kvaliteten på undervisningen for studiespesialiseringselevne blir derfor dårligere enn for elevene på yrkesfag der læreren har mer tid per elev.

Belastningen med å være norsklærer på studiespesialisering blir enda høyere på VG3. Da skal elevene ha tre karakterer. Ny teknologi som Apertium og ChatGPT har dessuten gjort det spesielt utfordrende å sikre elevene en rettferdig sluttvurdering i faget. Norsklærere bruker mye tid på å tenke ut hvordan en kan lage vurderingssituasjoner som både sikrer at det er elevenes eget arbeid som blir vurdert, og samtidig etterleve fagfornyelsens krav om skriving i prosess. Det går dessuten mye tid til «etterforskning» dersom man mistenker at eleven har tatt i bruk denne typen ulovlige hjelpemidler.

Rekrutteringen av lærere har over lengre tid vært dårlig, og lærermangel vil i fremtiden være et stort problem. I tråd med kravet om at alle lærere skal ha formell utdanning, er det også viktig å se på årsaker til at lærere slutter. Det å gjøre arbeidsvilkårene bedre for lærere med høy arbeidsbelastning vil være et skritt i riktig retning.

#### **Innstilling til vedtak:**

Utdanningsforbundet Horten ønsker at sak om økning av årsammene i norsk på studiespesialiserende fremmes på landsmøtet 2023 under kapitlet for arbeidstid.

### **Sak 5.5 Yrkesfaglig fordypning (YFF) – faglærer i alle timer**

**Saksansvarlig Marianne Zalo**, innmeldt av klubben av på Horten videregående skole

#### **Bakgrunn for saken**

I faget Yrkesfaglig fordypning (YFF) er skolene pålagt skoleåret 23/24, å redusere timetall til lærer når elever er under opplæring i bedrift. I stedet for 6 timer på vg 1 og 9 timer på vg2, skal lærer kun få 4.5 time til undervisning av elever når de er i praksis. Skolene er pålagt av VTFK å gjøre dette. Det er faglæreren som har ansvar for elevenes opplæring, underveisvurdering og sluttvurdering, dette krever mye tid og samarbeid med elever og bedrifter. Veilederne som bedriften stiller med, oppfyller ikke kompetansekravene i Opplæringsloven, og kan ikke erstatte lærerne i dette arbeidet. Lærer trenger derfor alle timer som sentralt gitte avtaler tillegger faget.

En konsekvens er at elevene ikke får den faglige oppfølgingen de har krav på. Det er særlig et problem når vi vet at gjennomføringsgraden på yrkesfag er markant lavere enn på studieforberedende, og at det er i overgangen mellom VG2 og lære det er størst fare for at yrkesfagelever faller fra. Det er ofte gjennom YFF elevene får motivasjon, kjennskap til yrkesvalget sitt og mulighet for læreplass. Derfor er det spesielt viktig at faglærer har mulighet til å følge opp hver enkelt elev i dette faget.

For lærerne fører innsparingspraksisen til en økt arbeidsbelastning for YFF-lærere. Læreren må gjøre samme jobb på færre timer, og samtidig fylle årsverket med flere fag eller grupper.

Når både nasjonale og fylkeskommunale myndigheter hevder at det satses på yrkesfag, er det et paradoks at YFF samtidig organiseres på en slik måte at elevene taper på det. Både nasjonalt og lokalt i Vestfold/Telemark har politikerne fokus på yrkesfagenes status, det store behovet for fagarbeidere og på økt gjennomføring. Stortinget vedtok Fullføringsreformen i juni 2021, og senest i januar 2022 lovet kunnskapsministeren en kraftfull satsing på yrkesfagene. Da er det et paradoks at det blir kuttet i ressurser i det faget som er mest sentralt for å forhindre frafall i yrkesfaglig opplæring.

Hovedtillitsvalgte i flere fylkeskommuner har i flere år arbeidet med disse problemstillingene, både overfor arbeidsgiver, i yrkesopplæringsnemndene, og gjennom å bistå arbeidsplassstillitsvalgte, uten at problemet har blitt løst. Vi ønsker derfor at Utdanningsforbundet sentralt jobber for å sikre at det er samsvar mellom lærerens og elevens årstimetall i faget YFF i lov og forskrift, slik at praksis ute i skolene endres.

#### **Innstilling til vedtak:**

Utdanningsforbundet Horten støtter saken om at det skal være faglærer i alle timer i yrkesfaglig fordypning. Saken oversendes årsmøtet i Vestfold med mål å få saken opp på Utdanningsforbundets landsmøte i 2023

### **Sak 5.6 Lærernorm i videregående skole**

**Saksansvarlig Marianne Zalo**, innmeldt av klubben av på Horten videregående skole

#### **Bakgrunn for saken**

Klubben ved Horten videregående skole mener videregående opplæring skal ha lærernorm slik man har det i grunnskolen.

Vi mener klasse-/gruppestørrelsen i videregående opplæring må være maksimalt 16 elever på yrkesfag og 25 elever på studieforberedende. Begrunnelsen for dette er at lærerne i videregående opplæring opplever at de store gruppestørrelsene er en utfordring når det gjelder å skape gode og trygge relasjoner med elevene, vansker med krevende vurderingsarbeid og oppfølging.

#### **Innstilling til vedtak:**

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Horten støtter saken om lærernorm i videregående skole. Saken oversendes årsmøtet i Vestfold med mål om at den fremmes på landsmøtet 2023.

### Sak 5.7 Kompensasjon for telefonbruk for lærere, krav om ny sentral særavtale.

**Saksansvarlig Anne Jorunn Smørdal**, innmeldt av lokallagsstyret etter innspill fra flere klubber

#### **Bakgrunn for saken**

Lærere møter nye teknologiske utfordringer i jobben. Løsningen er bruk av egen mobiltelefon i jobb. Pålogginger, autentisering, system-apper, avviksmelding, Teams, Visma og nødvendige verktøy i det daglige arbeidet. Vi vet at dette øker i en stadig raskere spiral.

Utdanningsforbundet må jobbe for at bruk av privat mobil i jobbsammenheng kompenseres enten etter SGS 1010 eller som lokalt lønnstillegg.

#### **Innstilling til vedtak:**

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Horten sender saken om ny sentral særavtale for telefongodtgjøring over til fylkesårsmøtet i Vestfold.

### Sak 5.8 Utdanning må lønne seg

**Saksansvarlig Beate Louise Lund**

#### **Bakgrunn for saken**

Regjeringen ønsker flere barnehagelærere med mastergrad i barnehagen. På landsbasis får allikevel ikke flere enn 1 av 3 barnehagelærere med mastergrad mer lønn, og garantilønnssystemet hensyntar dette i liten grad. Å beholde barnehagelærere med mastergrad i barnehagen er viktig for å styrke den faglige og analytisk-metodiske kompetansen som kreves for å vurdere og videreutvikle barnehagens praksis. Allikevel følges denne ambisjonen i liten grad opp når det kommer til både lønn og arbeidsoppgaver.

Det viser seg ifølge undersøkelser Utdanningsforbundet har gjort at det oftere blir gitt lønnstillegg i private barnehager enn i kommunale barnehager.

Vi må ha et rettferdig lønnssystem som bygger på utdanning, kompetanse og ansvar også for barnehagelærere som ønsker å ta videreutdanning. Alle våre medlemmer må få uttelling for formell kompetanse. Utdanning må lønne seg!

**Innstilling til vedtak:** Utdanningsforbundet skal jobbe for at barnehagelærerne får et garantilønnssystem som sikrer uttelling for videreutdanning og barnehagelærere med mastergrad. Årsmøtet i Utdanningsforbundet Horten sender saken til Fylkesårsmøtet i Vestfold, med intensjon om å få dette sendt videre til landsmøtet høsten 2023.

### Sak 6 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Det har ikke kommet forslag til endringer innenfor vedtektene. Saken realitetsbehandles ikke.

#### **Innstilling til vedtak i sak 6:**

Saken realitetsbehandles ikke.



## Sak 7 Valg

### Valgkomiteen har bestått av:

Geir Ludvigsen, Holtan ungdomsskole, GSK  
 Mari Ortveit, Nordskogen barnehage, BHG  
 Heidi A. Walvik, Borre ungdomsskole, GSK  
 Charlotte Sandness, Horten videregående skole, VGS

Vedtektene §61.2 beskriver sammensetningen i lokallagsstyret.

Vedtektene § 15 viser til kravet om kjønns sammensetning

Innstillingen fra valgkomiteen oppfyller alle krav til styrets sammensetning og delegasjonssammensetning.

**Innstillingen fra valgkomiteen er enstemmig.**

### 7.1. Valg av leder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak til ny leder i lokallaget:

**Merete Hildre, Nordskogen skole, Medlemsgruppe grunnskole**

### 7.2. Valg av delegater til fylkesårsmøter

Valgkomiteens innstilling til vedtak til delegater i fylkesårsmøtene:

Delegat	Navn	Arbeidssted	Medlemsgruppe - funksjon
1.	Anne Jorunn Smørdal	Lysheim skole	GSK – Delegasjonsleder
2.	Kristin Hausvik	Skavli barnehage	BHG – Vara delegasjonsleder
3.	Linda T. Jensen	Orerønningen ungdomsskole	GSK (L)
4.	Espen Haug	Orerønningen ungdomsskole	GSK
5.	Merete Hildre	Nordskogen skole	GSK
6.	Hege H. Krohn	Åsgården skole	GSK
7.	Janne-Tove Sandmo	Karljohansvern barnehage	BHG (L)
8.	Frøydis Stenersen	Espira Baggerød	BHG
9.	Marianne Zalo	Horten videregående skole	VGO
10.	Frøydis Henni	Horten videregående skole	VGO
11.	Beate L. Lund	Horten kommune adm.	FAS
12.	Rut Berle	Universitetet i Sør-øst Norge	UH

### 7.3. Valg av vara-delegater til fylkesårsmøter

Valgkomiteens innstilling til vedtak til vara-delegater i fylkesårsmøtene:

Delegat	Navn	Arbeidssted	Medlemsgruppe
1.	Gunnar Hovland	Holtan ungdomsskole	GSK
2.	Kristin B. Rustan	Granly skole	GSK
3.	Anette Bræin	Holtan ungdomsskole	GSK
4.	Merete Loddengaard	Horten videregående skole	VGO - se merknad
5.	Silje-Kristin W. Jacobsen	Bjørnestien barnehage	BHG – se mekrnad
6.	Cecilie Nøglegaard	Lillås skole (kan kun 9. mai)	GSK

Merknad: Erstatte delegat automatisk hvis forfall fra VGO eller BHG.

Vara-delegatene står for øvrig i nummerert rekkefølge. Det må likevel sees over slik at det ikke blir mer enn 50% fra en medlemsgruppe.

#### 7.4. Utdanningsforbundets Horten nominasjoner til fylkesårsmøtet i Vestfold

Lokallagsstyret forslag til verv i fylkeslaget Vestfold 2023 – 2027

I år med valg av fylkesstyre kan lokallagene spille inn sine kandidater for verv i fylkeslaget.

Fylkesstyret i Vestfold vil bestå av 11 medlemmer i perioden 2023 – 2027. Nytt fylkesstyre velges på årsmøtet til Vestfold 9. – 10. mai:

Verv	Navn og medlemsgruppe	Lokallag
Fylkesleder	Lars K. Waale, GSK	Larvik
Fylkesnestleder	Lars K. Waale, hvis ikke valgt som leder	Larvik
Kontaktperson GSK	Primært Kurt Faltin, GSK Alt. Tarjei Solum Grimstad GSK	Færder Tønsberg
Kontaktperson BHG	Laila Mythe, BHG	Sandefjord
Kontaktperson VGO	Enten Anne Yun Rygh, VGO Eller Mariann Nilsen	Holmestrand Sandefjord
Øvrige styremedlemmer	Paul Bentsen, BHG Beate Louise Lund, FAS Marianne Zalo, VGO	Horten Horten Horten
HTV-F 1	Mariann Nilsen, VGO	Sandefjord
HTV-F 2	Jon Eirik Homb, VGO	Holmestrand
HTV-F 3	Tor Marius Torgersen, VGO	Larvik
HTV-F 4	Marianne Zalo, VGO	Horten

#### 7.5. Utdanningsforbundets Horten nominasjoner til valgkomite for Vestfold

I år med valg av fylkesstyre kan lokallagene spille inn sine kandidater som medlemmer av valgkomite for fylket. Valgkomiteen for fylket velges på årsmøtet, og vil i perioden 2023 – 2027 bestå av 9 medlemmer, samt tilsvarende antall vara-medlemmer. Valgkomiteen velges av årsmøtet i Vestfold 9. – 10. mai.

Navn og medlemsgruppe	Lokallag
Anne Jorunn Smørdal, GSK	Horten
Kristin Hausvik, BHG	Horten
Merete Hildre, GSK	Horten
Mari Ortveit, BHG (leder)	Horten

#### 7.6. Utdanningsforbundets Horten nominasjoner av delegater til landsmøtet 6. – 9. nov.

Neste landsmøte i Utdanningsforbundet holdes 6. – 9. november på Lillestrøm. Utdanningsforbundet Vestfold vil ha 10 delegater på landsmøtet. Delegatene velges av årsmøtet i Vestfold 9. og 10. mai.

Navn og medlemsgruppe	Lokallag
Beate Louise Lund, FAS	Horten
Paul Bentsen, BHG (private)	Horten

## Sak 8 Resolusjoner

Det er ved tidspunktet for utsendelsen av papirer ikke innkommet forslag til resolusjoner, men resolusjoner kan fremmes fram til møtestart for årsmøtet. Ev. resolusjoner vil ettersendes påmeldte deltakere.