

Årsmøte 2023

Utdanningsforbundet Moss



Verket scene 29.mars kl.18.00

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig saksliste ble sendt ut per mail **05.01.2023**
Innkalling og årsmøtedokumenter ble sendt ut **15.03.23**

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Innkallingen godkjennes

1.2 Valg av dirigenter/møteledere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Marit Skei Andersen velges til dirigenter/møteledere.

1.3 Valg av referent

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Peggy Kjerrgård og Heidi Mongstad velges til referent.

1.4 Saksliste

Saksliste:

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

1.2 Valg av dirigenter/møteledere

1.3 Valg av referent

1.4 Saksliste

1.5 Valg av protokollunderskrivere

1.6 Godkjenning av møtereglement

1.7 Godkjenning av valgereglement

1.8 Valg av møtefunksjonærer

1.9 Godkjenning av delegatenes fullmakter

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

2.2 Regnskap for 2021 og 2022.

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Moss for kommende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Sak 5 Innmeldte saker

Sak 6 Valg

6.1 Valg av lokallagsleder

6.2 Valg av nestleder

6.3. Valg av hovedtillitsvalgte

6.3.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1

6.3.2 Valg av hovedtillitsvalgt 2

6.3.2 Valg av hovedtillitsvalgt 3

6.4 Valg av styremedlemmer

6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

6.5.1 Valg av 1. vara

6.5.2 Valg av 2. vara

6.5.3 Valg av 3. vara

6.6 Valg av valgkomité

6.6.1 Valg av valgkomité

6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen

6.6.3 Valg av 2. vara til valgkomiteen

6.6.2 Valg av 3. vara til valgkomiteen

6.7 Valg av delegater til fylkesårsmøtet

6.7.1 Valg av delegater

6.7.2 Valg av 1. varadelegat

6.7.3 Valg av 2. varadelegat

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Sak 8 Saker til debatt fra sentralledet

Sak 9 Forslag på kandidater til verv som velges på fylkesnivå

Sak 10 Forslag på kandidater til verv som velges på sentralt nivå

Avslutning

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Saksliste godkjennes

1.5 Valg av protokollunderskrivere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Nina Jackobsen og **navn** velges som protokollunderskrivere.*

1.6 Godkjenning av møtereglement

1. Leder åpner årsmøtet og leder forhandlingene under godkjenning av innkalling og valg av dirigent til årsmøtet.
2. Dirigenten foretar den videre konsituering av og leder årsmøtet.
3. Årsmøtedeltakerne eller dirigentene kan foreslå begrenset taletid om det viser seg nødvendig.
4. Den som krever ordet til dagsorden gis ordet umiddelbart og utenom sakslisten.
5. Nye forslag kan ikke fremsettes etter at det er vedtatt å sette strek. Forslag kan heller ikke trekkes etter at strek er satt.
6. Årsmøtet avgjør voteringsmåten. Det kan være håndsopprekking eller skriftelig.
7. Vedtak fattes med vanlig flertall der ikke annet er fastsatt i Utdanningsforbundets retningslinjer.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Møtereglementet godkjennes.

1.7 Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato 1.august etter årsmøtet, så sant ikke en annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning dersom det foreligger enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på er;

1. Forslag fra valgkomiteen/lokallagsstyret
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag)

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølge som fremkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder (plenium)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir avholdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenværende kandidatene, er det den som har fått flest stemmer, som er valgt.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger, trekkes det lodd mellom kandidatene.

2. Valg av nestleder(plenium)

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§58.1.6.2) jf. Punkt 1 overfor

Valgkomiteen fremmer forslag på hovedtillitsvalgte for de aktuelle tariffområdene innenfor lokallaget. Valgene gjennomføres som særskilte valg i særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle tariffområdene på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jf. Punkt 1. I forslag til valgreglement.

4. Valg av hovedtillitsvalgt styremedlem (plenium)

En tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fast plass som styremedlem i lokallagsstyret på bakgrunn av vervet som tillitsvalgt etter hovedavtalen, jfr. § 16.5 og 62.2. Valgkomiteen må innstille på hvem som skal sitte i styret dersom det er flere hovedtillitsvalgte. Det vanlige er at det er den som er valgt på første prioriterte plass.

5. Valg av øvrige styremedlemmer (plenium)

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder. Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall styreplasser som er på valg, jf. D i retningslinjene. Ut fra sammensetningen av de som ikke er på valg (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning som må ivaretas for å oppfylle kvoteringsparagrafen. Hver stemmeseddel skal inneholde en fordeling som ivaretar kravene. Stemmesedler som ikke fyller kravene, forkastes. Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran om dette skal til for å oppnå ønsket minimum andel kvinner (50 %).

6. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenium)

Det må velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

7. Valg av valgkomité Jf. § 64.1:

Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg. Lokallagsstyret fremmer forslag på antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden. Valgkomiteen velges på samme måte som (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret. Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Valgreglementet godkjennes.

1.8 Valg av møtefunksjonærer

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Tilstedeværende valgkomitemedlemmer velges til tellekorps.

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

Lokallagstyret har i årsmøteperioden bestått av:

Lokallagsleder: Tommy André Christensen, GSK

Nestleder: Sebastian Mikalsen, GSK

Styremedlemmer:

Brita Edfeldt, GSK

Anne Aga, BHG

Camilla Johansen, BHG privat

Marit Skei Andersen, GSK/ledere

Heidi Mongstad, GSK

Peggy Kjerrgård, GSK

Erik-André Fredriksen, FAS

Stian B. Syversen, VGS

Pia Berg, GSK/ledere

Varamedlemmer:

Michele Miljkovic, VGS

Ida Raaen, GSK

Silje Grønfooss, BHG

Erik-André Fredriksen søkte permisjon i perioden oktober 22 til mars 23. 1.vara Michele Miljkovic overtok plassen i perioden. Styret valgte ikke å øke med ny vara.

Fast møtende leder av pensjonistrådet:

Tor Egeberg

Representasjon i Utdanningsforbundet Viken:

Fylkesstyret:

Nina Jacobsen, FAS

Silje Grønfooss, BHG

Cecilie Perez, GSK

Marit Skei Andersen, vara, GSK

Valgkomite:

Dag Olav Fiske

Christine Gregersen

Lokallagsstyrets arbeid i perioden:

<u>Hovedtillitsvalgt</u>	<u>Brita Edfeldt</u>
<u>Hovedtillitsvalgt</u>	<u>Inger Munoz</u>
<u>Hovedtillitsvalgt</u>	<u>Cathrine S Bjørnland</u>
Ansvar privat område	<u>Tommy Andre Christensen, Sebastian Mikalsen, Inger Munoz</u>
TV 1 opplæring	<u>Sebastian Mikalsen</u>
<u>Kasserer</u>	<u>Tommy A Christensen</u>
<u>Sekretær</u>	<u>Sebastian Mikalsen</u>
Lokal kontakt, internasjonalt utvalg	<u>Sebastian Mikalsen</u>
<u>Forhandlingsutvalg</u>	<u>Brita Edfeldt</u> <u>Tommy Andre Christensen</u> <u>Sebastian Mikalsen</u> <u>Inger Munoz</u> <u>Cathrine S. Bjørnland</u> <u>Pia Berg</u> <u>Marit S. Andersen</u> <u>Agnethe Knudsen</u> <u>Kjetil Bøgle</u> <u>Elin M.Falkenberg</u> <u>Karianne Utne Eliassen</u>
<u>Styremedlem med kontakt pensjonistråd</u>	<u>Tommy Andre Christensen</u>
<u>Pensjonistråd</u>	<u>Tor Egeberg</u>
<u>Valgkomite</u>	<u>Agnethe Knudsen</u> <u>Christine Gregersen</u> <u>Lars Fløtra</u> <u>Mona Olsen</u> <u>Thea Roer</u> <u>Heidi Enger Olsen</u> <u>Merete Sandmæl</u>
<u>Arbeidsutvalg</u>	<u>Tommy Andre Christensen, Sebastian Mikalsen, Brita Edfeldt, Inger Munoz, Cathrine Bjørnland.</u>

Representasjon i Moss kommune:

De hovedtillitsvalgte har jobbet sammen og deltatt i drøftinger på kommunedirektør-, kommunalsjefs- og enhetsledernivå. Dette gjelder særavtaler, styringsdokumenter, lønnspolitikk osv. I tillegg deltar de hovedtillitsvalgte i samarbeidsmøter med kommunedirektøren, direktør for kultur, oppvekst og aktivitet og enhetsledere i tillegg til arbeidsmiljøutvalget, administrasjonsutvalget, styringsgrupper, prosjektgrupper mm.

I perioden har det vært gjennomført lokale forhandlinger i forhandlingskapitlene for ledere, rådgivere og kap 4 forhandlinger for øvrige medlemsgrupper i KS-området. 2021 bar fortsatt preg av koronapandemien. Dette har krevd mye tid og arbeid fra de hovedtillitsvalgte. Det aller meste av henvendelser fra medlemmer i året 2021 og vårhalvåret 2022 har gått på forhold knyttet til korona.

Høsten 2022 var preget av lærerstreiken. Selv om Moss kommune ikke var tatt ut, så var vi i konflikt, noe som betyr minimal kontakt med arbeidsgiver så lenge streiken varte. Direkte etter lærerstreiken så ble det lokale forhandlinger kap. 3. og 5. Dette satte sitt preg på de hovedtillitsvalgtes arbeid i de to påfølgende månedene etter streiken i 2022. Det har vært avholdt lederforum i forkant og etterkant av lokale forhandlinger.

Personalsaksarbeid har også preget perioden. I dette arbeidet har lokallaget hatt god kontakt med Utdanningsforbundet Viken og juridisk avdeling sentralt.

Oppvekstreformen er et stort prosjekt som krever mye innsats fra hovedtillitsvalgtes side og har preget arbeidet i 2022.

Styrets arbeidsforhold:

Utdanningsforbundet Moss har i perioden hatt en frigjøring på 210% fra Moss kommune. Vi mottok 118% frikjøp fra Utdanningsforbundet sentralt. I tillegg har Utdanningsforbundet Moss dekket et frikjøp på 12% med egne midler. I perioden har frikjøpet blitt brukt på følgende måte: Leder Tommy André Christensen: 100% (fra forbundet sentralt) Nestleder Sebastian Mikalsen: 20% (18 fra forbundet sentralt og 2% av egne midler) HTV1 Brita Edfeldt 100% (etter Hovedavtalen, Moss kommune) HTV2 Inger Munoz 90% (etter Hovedavtalen, Moss kommune) samt 10% av egne midler. HTV3: Cathrine S. Bjørnland 20% etter Hovedavtalen, Moss kommune).

Styrets arbeid:

Det er avholdt styremøter månedlig i 2021 og 2022. Engasjerte styremedlemmer har bidratt med gode innspill til Utdanningsforbundets arbeid, både lokalt og på fylkesnivå. Det har også blitt avholdt seminar/kurs for styret med overnatting. En gang høsten 2021 på Laholmen, Sverige og en gang i 2022 i Oslo. Fokuset på disse samlingene har vært styrearbeid, roller og politisk arbeid. Saker vi har jobbet med er blant annet:

- Planlegging av kurs og medlemsmøter (mye avlyst på grunn av korona og streik/konflikt)
- Økonomi og budsjett
- Tariiff 2021 og 2022
- Lønnsforhandlinger, kap. 3, kap. 4 og kap.5
- Leksefri
- Lønnspolitikk

- Profesjonsfellesskap og fagfornyelsen
- Pensjonsordninger og tariffavtaler
- Årsmøte 2023
- Handlingsplan

Utdanningsforbundet Moss deltar også på kurs og skolering i regi av Utdanningsforbundet Viken og konferanser sentralt. Vi har også erfaringsutveksling med andre lokallag i fylket, spesielt lokallag fra Østfoldbyene og andre lokallag. I tillegg deltok styret på en felles to dagers samling med arbeidsplassstillitsvalgte i desember 2022. Utdanningsforbundet Moss arrangerte på våren 2022 en samling for "Bynettverket".

Ved mulighet inviteres lokallag i nabokommuner til våre kurs og møter. Nye tillitsvalgte har deltatt på forbundets tillitsvalgtopplæring. I tillegg har det vært deltakelse på eksternt arrangerte kurs.

Styret har arrangert flere medlemsmøter i perioden. Styret har hatt et ønske om å arrangere flere enn det vi har gjort, men korona og streik/konflikt har satt en stopper for det. To av medlemsmøtene har vært kinokvelder i Odeon Kino Moss. Dette har vært et populært tilbud som medlemmene har satt stor pris på. Det har også vært arrangert et medlemsmøte med faglig innhold med Adil Khan.

Utdanningsforbundet Moss har også hatt stor medlemsvekst i perioden takket være god verveinnsats fra arbeidsplassstillitsvalgte. Noe av innmeldingen kan også skyldes streikene/konfliktene Utdanningsforbundet har stått i. Vi er nå i overkant av 1400 medlemmer. Det er vi svært fornøyd med. Dette betyr at lokallaget øker organisasjonressursen fra 118% til 119%. Styret i Utdanningsforbundet Moss har utarbeidet en egen strategiplan for medlemsvekst. Det arbeidet startet høsten 2021 og ble vedtatt av styret på våren 2022. Utdanningsforbundet Moss har også utviklet en strategi for medier og bruk av sosiale medier i perioden.

Leksefri-saken har ført til mye medieinteresse fra både lokal, regional og nasjonal presse. Lokallagsleder har frontet denne saken i media. Det har vært viktig å gjenta vårt hovedbudskap. Vurderingene om at lekser skal gis eller ikke gis må ligge til profesjonsfellesskapet, i samarbeid mellom ledere og lærere, på den enkelte skole. Vi mener at det ligger til lærerens mandat å velge de verktøy man synes er hensiktsmessig for den enkelte elevs undervisningssituasjon. Det er viktig med tett samarbeid med eleven og de foresatte. Det må ligge gode faglige begrunnelser for hvorfor man ønsker å gi lekser eller det motsatte.

I tillegg til medieinteresse så har vi måttet arbeide opp i mot administrasjonen, de politiske miljøene i Moss, både posisjonen og opposisjonen. Lokallagsleder hadde også et møte og en samtale med leder av Utdannings- og forskningskomiteen, som lyttet godt til våre argumenter i saken.

En svært viktig del av arbeidet er oppfølging av enkeltmedlemmer. Medlemmer i Utdanningsforbundet har rett til å få bistand i saker som er knyttet til stilling og/eller lønns- og arbeidsvilkår. Vi som organisasjon har gode kunnskaper og rutiner for håndtering av personalsaker, og hovedprinsippet er at konflikter skal løses så nær konflikten som mulig/på lavest mulig nivå. Medlemmer har krav på veiledning, bistand og rådgivning, men ikke krav på medhold. Utdanningsforbundets tillitsvalgte (arbeidsplassstillitsvalgte, hovedtillitsvalgte og lokallagsleder) skal ivareta medlemmenes interesser ved å påse at prosessen går riktig for seg og aktivt bidra til en løsningsprosess som sikter mot at problemene løses i fellesskap.

Lokallaget brukte også tid på forberedelser på uttak til streik i PBL-området i siste del av 2022. Forberedelsene var godt i gang når beskjeden om at streiken var over kom. Lokallaget har lært mye

av den tiden og er mer forberedt hvis vi eventuelt blir tatt ut neste gang. Lokallagsleder var i denne perioden i daglig kontakt med sentral streikekomite. Dette måtte gjøres strengt hemmelig og kun internt konfliktberedskapsutvalg var informert.

Oversikt over arbeidsplasser med medlemmer/klubber

Ved årsskiftet hadde Utdanningsforbundet Moss 1412 medlemmer. Ved telledatoen 1.november 2022 var det 1409 medlemmer. Medlemstallet er stigende, og vi har medlemmer ved disse virksomhetene:

Andersrød barnehage (nå Siritunet som kommunal barnehage)

Bredsandkroken barnehage

Bråtenstua barnehage

Buen barne- og ungdomsskole

Bytårnet skole

Childrens international school Moss

Ekholt barnehage SA

Ekholt skole

Espira Bellevue barnehage

Fasanveien barnehage

Fylkesmannen i Oslo og Viken avd Moss

Gaupefaret barnehage

Glassverket barnehage

Grindvold barnehage

Gubbeskogen FUS barnehage

Halmstad skole

Hoppern skole

Jeløy skole

Kirkeparken videregående skole

Krapfoss skole

Kråka Fus Kulturbarnhage AS

Larkollen skole

Luenbakken skole

Læringsverkstedet barnehage avd. Halmstad

Læringsverkstedet barnehage avd. Heimdalenga

Læringsverkstedet barnehage avd. Støtvigenga

Malakoff videregående skole

Melløs skole

Melløsparken barnehage

Moss kommune Helse/sosial og kultur/oppvekst

Moss kommune kulturskole

Moss kommune PPT

Moss kommune voksenopplæring

Moss kommune barnevernstjenesten

Moss kommune sentraladministrasjon

Moss kommune Åpen barnehage

Nøkkeland skole

PPT/OT, region Moss

Ramberg barnehage

Ramberg skole

Refsnes barnehage AS

Refsnes skole Reier barnehage
 Reier skole
 Rygge ungdomsskole
 Røysåsen barnehage
 Sandbukta barnehage AS
 Sjøhagen FUS barnehage AS
 Skarmyra barnehage
 Skredderåsen barnehage
 Smedhusåsen barnehage SA
 Solliskogen barnehage
 Statens barnehus i Moss
 Steinerbarnehagen i Moss
 Steinerskolen i Moss
 Stendi Heimta AS Avd. Dilling
 Sydskogen barnehage i Moss
 Sykehuset Østfold HF Moss – Somatikk
 Torderød barnehage
 Torderød skole
 Trollskogen naturbarnehage SA
 Tronvik Gårdsbarnehage
 Vang skole og ressurscenter
 Verket Barnehage SA
 Verket skole
 Viken fylkeskommunale skole avd. Rørvik
 Voldskogen barnehage
 Ørejordet barnehage
 Øreåsen skole
 Åvangen skole

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmeldingen for 2021 og 2022 for Utdanningsforbundet Moss godkjennes.

2.2 Regnskap 2022

Fra og med regnskapsåret 2022 vil ikke lenger revisjonsberetning følge regnskapet.

Revisor foretar en «enklere revisjon», og sjekker kun «avtalte kontrollhandlinger» – det vil stort sett si bilagskontroll.

Fylkeslaget har ansvar for å føre regnskapet, og ansvar for den revisjonsgjennomgangen som skal foretas.

Fylkeslaget mottar bekreftelse fra revisor om at de avtalte kontrollhandlingene er gjennomført for alle lokallagene.

I eventuelle tilfeller der revisor har kritikk mot lokallagstyrets disposisjoner bør imidlertid dette komme årsmøtet for øre på hensiktsmessig måte - som kan vurderes i det enkelte tilfelle.

Resultatrapport 2022

MOSS

	202200 - 202200 - 202212	202200 - 202212
RESULTAT	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ

INNTEKTER

3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-941 267	-928 000
3295	35 % -org.intern overføring	534 440	0
3430	Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-392 405	0
3910	Andre driftsinntekter (fri)	-12 860	0
3990	Refusjon SPK-midler	-371	0
Sum Driftsinntekter		-812 463	-928 000

KOSTNADER

5010	Fast lønn	74 299	85 000
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	33 500	40 000
5090	Påløpne feriepenger	8 916	0
5211	Fri telefon privat fordel, avg.pliktig	0	0
5315	Honorar uten feriepenger	1 000	0
5400	Arbeidsgiveravgift	15 520	17 000
5403	Arb.giv.avg. pål. feriep.	1 257	0
Sum Lønnskostnader		134 492	142 000

6540	Inventar, innkjøp	0	5 000
6550	Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	0	0
6630	Service/lisenser IKT	1 011	0
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	85 429	70 000
6746	Refusjon frikjøp/SPK	1 617	0
6780	Honorar uten oppg.plikt	15 953	5 000
6800	Data- og kontorrekvisita	2 592	3 000
6820	Trykksaker	0	6 000
6840	Aviser og abonnementer kontoret	2 165	1 200
6841	Faglitteratur	0	1 200
6861	Oppslagsverk	1 090	2 000
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	6 277	5 000
6900	Telefon	0	5 000
6940	Portokostnader, postboksleie	54	200
Sum kontorhold mm		116 189	103 600

7102	Passasjertillegg	0	5 000
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	8 386	8 000
7111	Passasjertillegg	740	0

7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	1 270	0
7141 Administrativ forpleining	0	5 000
7143 Andre reiseutgifter	49 394	120 000
7144 Hotell	137 136	180 000
7170 Leie kurslokale/møterom	26 155	5 000
7171 Beverting ved møter	161 950	245 000
7190 Andre kurs/møte kostnader	30 385	30 000
7321 Profileringsmateriell	51 242	40 000
7420 Støtte andre organisasjoner	6 870	50 000
7422 Representasjon, gaver	10 926	5 000
7790 Streikekostnader	-11 555	0
Sum reise mm	472 899	693 000

DRIFTSRESULTAT	-88 883	10 600
-----------------------	----------------	---------------

FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

8040 Renteinntekter bank	-356	0
8171 Bankgebyr	3 788	1 500
8173 Smådifferanser, diverse	-1 647	0
Sum Finansposter	1 786	1 500

Årsresultat	-87 098	12 100
--------------------	----------------	---------------

OVERFØRINGER

8961 Dispon. årsresulta EK m interne restriks	90 000	0
8962 Dispon. årsresult fri egenkapital	-2 902	0
Sum overføringer	87 098	0

Balanserapport 2022

Moss

202200 -202212 202100-202112

Dette år	Forrige år
----------	------------

EIENDELER

Sum Anlegsmidler	0	0
-------------------------	----------	----------

1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	-14 878	40 261
1561 Internt mellomværende organisasjon	-531 872	-774 774
1700 Forskuddsbetalte kostnader	0	30

Sum Fordringer	-546 750	-734 483
-----------------------	-----------------	-----------------

Sum Investeringer	0	0
--------------------------	----------	----------

1920 Bank	943 350	1 219 238
1921 Driftskonto 2	72 027	71 671

Sum Bankinnskudd	1 015 377	1 290 909
-------------------------	------------------	------------------

Sum Eiendeler	468 627	556 426
----------------------	----------------	----------------

EGENKAPITAL OG GJELD

Periodens resultat	0	0
2050 Fri egenkapital	-332 346	-358 806
2052 Årets resultat	2 902	26 460
2054 EK m/interne restriksjoner	-90 000	0

Sum Egenkapital	-419 443	-332 346
------------------------	-----------------	-----------------

2960 Påløpte kostnader	-49 184	-224 081
------------------------	---------	----------

Sum Gjeld	-49 184	-224 081
------------------	----------------	-----------------

Sum Egenkapital og Gjeld	-468 627	-556 426
---------------------------------	-----------------	-----------------

Differanse	0	0
-------------------	----------	----------

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:
Regnskap for 2022 tas til orientering av Årsmøtet

Sak 2.3 Regnskap for 2021

Se vedlegg til årsmøtepapirene

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Regnskap for 2021 tas til orientering og godkjennes av Årsmøtet

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Moss for kommende årsmøteperiode

Lokallagsstyret har en handlingsplan for inneværende periode som var fremmet på årsmøtet 2021 som følger landsmøteperioden og politikkdokumentet "Vi utdanner Norge". Lokallagsstyret syns det er vanskelig å peke på retningslinjer for neste periode, siden det er Landsmøte i november 2023 der "Vi utdanner Norge" skal revideres. Vi ønsker derfor å beholde nåværende retningslinjer/handlingsplan ut 2023. Vi ber om at årsmøtet gir lokallagsstyret mandat til å utarbeide retningslinjer for arbeidet i året 24/25.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmøtet gir lokallagsstyret mandat til å videreføre dagens retningslinjer/handlingsplan ut året 2023 og til å utarbeide retningslinjer /handlingsplan etter eventuelle endringer og justeringer på Landsmøtet 2023 i politikkdokumentet "Vi utdanner Norge"

Retningslinjer 2021-2023

Utdanningsforbundet Moss skal ivareta medlemmenes interesser som omhandler lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår samt profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål. Utdanningsforbundet Moss skal arbeide for at barn, unge og voksne får et godt opplæringstilbud og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet. Hovedtemaene i «Vi utdanner Norge» skal gjenspeile arbeidet som gjøres både lokalt og sentral. Ut fra de fire hovedtemaene (God utdanning og sterk profesjon - Styring, ledelse og partssamarbeid - Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø - Organisasjonen i utvikling) vil lokallagsstyret synliggjøre sitt arbeid gjennom sin handlingsplan for perioden.

God utdanning og sterk profesjon

- Føre an i debatten om skole- og barnehagepolitikk på lokalt plan
- Ruste tillitsvalgte og medlemmer i arbeidet for en etisk forsvarlig praksis
- Sikre god kvalitet i arbeidet med barn og elever i ulike introduksjonstilbud
- Arbeide for at det innføres sosialpedagogisk rådgiver og styrke det spesialpedagogiske, sosialfaglige og helsefaglige tilbudet i barnehage og skole
- Ivareta barn og elevers rettigheter
- Arbeide for at alle barn og elever har minst en kvalifisert lærer i alle timer og i alle fag
- Arbeide for å bedre ressurs situasjonen i barnehage og skole
- Påse at arbeidsgiver har planer for etterutdanning og kompetanseheving

slik at alle lærere/kollegier får nødvendig faglig oppdatering

- *Følge opp kompetansekartlegging etter gjeldende HTA og medvirke til at alle arbeidsplasser har tilstrekkelig kompetanse*
- *Følge opp arbeidet med fagfornyelsen*
- *Videreutvikle IKT-kompetanse med fokus på nye digitale verktøy og undervisningsmetoder samt arbeide for at arbeidsgiver stiller nødvendig utstyr til disposisjon/kompenserer for bruk av privat utstyr*
- *Synliggjøre bruk av offentlige midler*

Styring, ledelse og partssamarbeid

- *Styrke medbestemmelse og medvirkning på alle avtaleområder*
- *Arbeide for at det etableres en god tillitsvalgtstruktur i ny kommune*
- *Ha tillitsvalgte på alle virksomheter vi har mer enn ett medlem*
- *Fremme god pedagogisk ledelse og gode utviklingsprosesser i et samarbeid med profesjonsbevisste ledere og tillitsvalgte*
- *Jobbe for at det er god barnehage- og skolestruktur i hele kommunen*
- *Bidra til å utvikle en kultur for å melde avvik.*

Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

- *Arbeide for at innholdet i lønnspolitiske planer i størst mulig grad samsvarer med Utdanningsforbundets vedtatte politikk*
- *Arbeide for alle medlemmer er omfattet av en tariffavtale*
- *Følge opp arbeidstidsavtaler i barnehage og skole*
- *Utvikle HMS-arbeidet i barnehage og skole, bl.a. gjennom risikovurderinger og avviksmeldinger*
- *Arbeide for trygge og helsefremmende arbeidsplasser – også under en pandemi*
- *Overvåke ansettelsesprosedyrer*
- *Tariff 2023*
- *Delta i og kontrollerer alle omstillingsprosedyrer og videreføre arbeidet for lønnsharmonisering*
- *Ha fokus på budsjettarbeid*

Organisasjonen i utvikling

- *Arbeide for at medlemmene i Moss blir hørt*
- *Styrke klubbene og tillitsvalgtrollen*
- *Arbeide for å ha et aktivt lederforum og et velfungerende lederråd*
- *Oppmuntre til deltagelse i offentlig og intern debatt*
- *Skolere tillitsvalgte*
- *Videreutvikle det lokale pensjonistrådet*
- *Utvikle tiltak som fremmer miljø og klima*
- *Bruke «koronaerfaringer» til å utvikle lokallaget videre*
- *Drive internasjonaliseringsarbeid etter Utdanningsforbundets retningslinjer*

Sak 4 Budsjett

Budsjett lokallag Moss		År 2023	År 2024
Inntekter			
3290	Kontingentrefusjon	996 000	996000
3910	Andre driftsinntekter (fri)		
3990	Refusjon SPK	1 800	1800
	Avsetning til Årsmøtet 2022 (fra 2021 regnskap)	90 000	
8040	Renteinntekter		
	Sum inntekter	1 087 800	997800
Utgifter			
5010	Fast lønn	85 000	85000
5017	Møtegodtgjøring	75 000	75000
5230	Reisetilskudd hjem - arbeid		
5400	Arbeidsgiveravgift	17 000	17000
6380	Kontorforsikringer		
6390	Andre kostnader lokaler		
6400	Leie/service kontormaskiner		
6420	Leie datasystemer		
6540	Inventar, innkjøp		
6550	Kontorteknisk utstyr	5 000	5000
6630	Service/lisenser IKT	1 200	1200
6740	Frikjøp tillitsvalgte	100 000	100000
6780	Honorar uten oppg.plikt	16 000	16000
6800	Kontorrekvisita	5 000	5000
6820	Trykksaker	6 000	
6840	Aviser og abonnementer kontoret	2 500	2500
6841	Faglitteratur	1 200	1200
6861	Oppslagsverk	2 000	2000
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	5 000	2000
6900	Telefon	5 000	15000
6910	Linjekostnader IKT		
6940	Portokostnader, postboksleie	200	200
7102	Passasjertillegg	5 000	5000
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	8 000	8000
7141	Administrativ forpleining	5 000	5000
7142	Flybilletter	-	
7143	Andre reiseutgifter	50 000	50000
7144	Hotell	180 000	180000
7170	Leie kurslokale/møterom	15 000	25000
7171	Beverting ved møter	245 000	245000
7190	Andre kurs/møte kostnader	30 000	30000
7321	Profileringsmateriell	40 000	40000
7420	Støtte andre organisasjoner	50 000	50000
7422	Gaver	5 000	5000
8171	Bankgebyr	1 500	1500
	Sum utgifter	960 600	971600
	RESULTAT	127 200	26200

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:
Budsjettet for 2023 og 2024 godkjennes.

Sak 5 Innmeldte saker

Sak 5.1: Mobilgodtgjøring v/styret

Styrets forslag til vedtak

Saken sendes til Utdanningsforbundet Østfold for videre behandling og oversendes til UDF sentralt. UDF sentralt fremforhandler en ny sentral særavtale for lærere i barnehage og skole–Fast kompensasjonstillegg for bruk av egen mobiltelefon i tjeneste. Tillegget er en ytelses- og brukskompensasjon, som ikke må forveksles med fullt ut finansiert jobbtelefon.

Bakgrunnen for forslaget

Lærere i barnehage og skole møter nye teknologiske utfordringer i jobbsammenheng, noe som ofte krever bruk av egen mobiltelefon. Vi ønsker en økonomisk godtgjøring til hver lærer for bruk av private telefoner.

Ordningen skal ikke pålegge lærere å benytte telefonen utenfor arbeidstid og bør kun være et supplement til jobbtelefon og andre kommunikasjonsplattformer.

Sak 5.2 Menn i barnehagen v/styret

Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Moss skal arbeide for at barnehagen blir en attraktiv arbeidsplass for mannlige ansatte, slik at vi får en økt andel mannlige pedagoger i barnehagene i Moss. Utdanningsforbundet Moss skal jobbe for at Moss kommune lager en strategi for hvordan rekruttere flere menn inn i våre barnehager. Utdanningsforbundet Moss sender saken videre til Utdanningsforbundet Østfold for vurdering til landsmøtet i Utdanningsforbundet.

Bakgrunn for saken:

Det er over 20 år siden regjeringen bestemte at andelen menn i barnehager må opp til minst 20%. Moss kommune har i liten grad satt denne saken på agendaen.

Kostratallene viser at det i 2021 var 11,9% menn ansatte i Moss kommunes barnehager. Ser vi videre på UDIRs tall fra 2022 er tallet 10,9%. Det er pr nå flere menn i private barnehager enn i de kommunale barnehagene i Moss

Barnehagen skal gjenspeile det samfunnet vi lever i, og det er viktig at både gutter og jenter har gode rollemodeller blant de voksne.

Det er viktig å få flere mannlige pedagoger i barnehagene blant annet fordi:

- Det er viktig for barna å ha forbilder som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet.
- Uten selv å erfare menn i barnehagen viser forskning at gutter sjelden velger kvinnedominerte yrker når de skal studere.
- Mangfold gir større muligheter for å hjelpe barn til selv å oppnå sine ønsker og mål i fremtiden.

- Økt andel mannlige pedagoger kan gi økt motivasjon for flere menn til å søke på og forbli i pedagogstillinger. Det må derfor være økt fokus på å redusere frafallet etter fullført studium.

Sak 5.3 Mastergrad i barnehagen v/styret

Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Moss skal jobbe for at barnehagelærere skal få muligheten til å gjennomføre masterutdanningen og få lønn for fullført mastergrad. Utdanningsforbundet Moss sender saken videre til Utdanningsforbundet Østfold med ønske om at dette løftes til landsmøte i Utdanningsforbundet sentralt.

Innledning:

Nær sagt alle ønsker flere barnehagelærere med mastergrad. Samtidig gjøres det lite for å rekruttere, beholde og nyttiggjøre seg av barnehagelærerne med masterutdanning. Kompetansen til de ansatte er avgjørende for at alle barn skal få et godt og likeverdig barnehage tilbud. Derfor er det gledelig at det på landsbasis er en av fem barnehager som har ansatt en barnehagelærer med mastergrad, men allikevel er veien lang for å få tilsatt flere.

I om lag halvparten av barnehagene som har ansatt barnehagelærere med mastergrad, er det styreren som innehar denne kompetansen. Master i barnehageledelse er da også en av de tre vanligste masterutdanningene som er representert. De to andre er barnehagefaglig master og master i spesialpedagogikk.

(Når det gjelder egne arbeidsoppgaver for barnehagelærere med mastergrad, er det kun femten prosent av styrerne som svarer at deres barnehagelærere med masterkompetanse har slike oppgaver. Blant disse er det i hovedsak ansvar for veiledning, oppfølging av barn med særskilte behov og faglig utviklingsarbeid, som gjør seg gjeldende.)

Det er en utfordring at det ikke er en automatikk i at barnehagelærere med master lønnes etter kompetanse. 1 av 3 får heller ikke mer lønn som barnehagelærer, selv om de tar mastergrad. Men i Sola kommune får barnehagelærere med master lektorlønn.

Sak 5.4 Arbeidsmiljø og skolebygg v/ Klubben Bytårnet

Klubben ved Bytårnet ønsker at Utdanningsforbundet Moss arbeider for at kommunen skal kartlegge tilstanden på skolebyggene. Klubben ønsker også at Utdanningsforbundet Moss arbeider for at kommunen lager en tidsplan for nødvendige utbedre eventuelle avvik.

Agenda Kaupang As gjorde høsten 21 en rapport om skolene i Moss på oppdrag fra Moss kommune angående skolekapasitet ved Mosseskolen. I den rapporten kommer det frem at flere skoler tilbyr lærerne ved skolene svært dårlige arbeidsrom når det gjelder plass, ventilasjon og dagslys. Klubben på Bytårnet vil at kommunen lager en plan for utbedring av dette, med et tidsperspektiv.

Sak 5.5 Kontaktlærerfunksjonen- viktig, tidkrevende og utfordrende v/Klubben Bytårnet

Forslag til vedtak:

1. Utdanningsforbundet i Moss skal jobbe for at alle skolene i Moss har nok ressurser til kontaktlærerfunksjonen, da særlig i forhold til tidsressurs og organisering.
2. Utdanningsforbundet Moss skal jobbe for gode godtgjøringstillegg for kontaktlærerfunksjonen.
3. Årsmøtet i Utdanningsforbundet Moss ber om at Utdanningsforbundet sentralt prioriterer økt tidsressurs til kontaktlærer i forhandlinger om arbeidstid.
5. Årsmøtet i Utdanningsforbundet Moss ber om at Utdanningsforbundet sentralt arbeider for en maksimumsnorm for antall elever per kontaktlærer.
6. Saken oversendes fylket for behandling på årsmøtet i Utdanningsforbundet Østfold.

Bakgrunn:

Lærerorganisasjonene og KS framforhandlet høsten 2021 en ny arbeidstidsavtale for skoleverket. I grunnskolen ble kontaktlærertiden for lærere med over 20 elever doblet. I videregående ble tidsressursen økt med 15 minutter pr. elev. Den nye avtalen gjaldt fra 1 januar i 2022, men tredje først i kraft høsten 2022. Den sentralt avtalte tidsressursen har før dette ligget på samme nivå siden 1985.

I rundskriv F3/85 fra Kirke- og undervisningsdepartementet var bestemmelsen slik at det skulle avsettes én skoletime pr. uke per klasse til klassestyrerressursen. Ifølge opplæringsloven skal alle elever ha en kontaktlærer, og kontaktlæreren har et spesielt ansvar for de praktiske, administrative og sosialpedagogiske gjøremål. Kontaktlæreren er derfor et naturlig bindeledd mellom skole og hjem. Som kontaktlærer er det avgjørende at man blir godt kjent med elevene, og at man opparbeider et profesjonelt tillitsbasert forhold. Som klasseleder skal du sørge for god struktur og skape kultur for læring. Du skal også være en viktig rollemodell for elevene dine, og du skal støtte og motivere elevene. Det er viktig å bry seg, vise respekt og være støttende overfor den enkelte eleven.

Kontaktlærerfunksjonen har de siste ti årene økt betraktelig i omfang, mens tidsressursen ikke har økt tilsvarende. Antall oppgaver som er lagt til kontaktlærerfunksjonen i form av vurdering, dokumentering, utvidet oppfølging av elever og samarbeid med hjem og andre instanser samsvarer ikke med den tiden som er satt av til denne funksjonen. Kontaktlæreren må ha rammebetingelser som gjør det mulig for skolen å ha et konstruktivt og godt samarbeid med hjemmet og «øvrigt instanser». Å gi en ekstra reduksjon fra en til to undervisningstimer (og noe tid fra tidsressurspotten) vil nok bidra noe til å dekke det store gapet det er mellom oppgaver og nedsatt tid til å gjøre jobben. Men dette er ikke på noen måte nok til å få tid nok til god dialog.

Regjeringen beskrev i Soria Moria I-erklæringen (2005) en politisk målsetting om maksimalt 15 elever per kontaktlærer, for at hver enkelt elev skulle få mer tid til oppfølging fra sin kontaktlærer. Dette var ikke en målsetting om en generell bedring av lærertettheten, men omhandlet kun kontaktlærerfunksjonen. Den politiske målsettingen i Soria Moria I erklæringen ble aldri fulgt opp. Da det ikke ble fastsatt en maksimumsnorm for antall elever per kontaktlærer, fortsatte antall elever

per kontaktlærer å øke. Det er derfor viktig at Utdanningsforbundet fortsetter å jobbe for ytterligere økt tidsressurs for kontaktlærere i framtidige forhandlinger om arbeidstid. Dette bør gjøres både lokalt og sentralt. Man bør også gå i dialog om å kunne organisere annerledes. For eksempel ved at det gis mulighet til å være to kontaktlærere pr. klasse. Begge da med ekstra nedsatt tid. Dette er en prioritering som flere skole/kommuner har gjort og som man har positive erfaringer med. Dette vil gjøre at hver kontaktlærer har mer tid til den enkelte elev, og dette er en investering som vil være lønnsom i forhold til både elever, lærere og foreldre. Ved at man har to kontaktlærere i hver klasse er man også mindre sårbare for sykdom og fravær. I tillegg har man to som jobber sammen og kan støtte hverandre i de oppgavene som skal gjøres. Oppfølgingen av enkelteleven og skole-hjemsamarbeid nevnes av mange som en stor utfordring som nå tar mer tid enn tidligere. I Moss har man sett en betydelig økning i antall elever med IOP. Hver enkelt av disse elevene genererer svært mange møter. I tillegg ser man en stor økning av elever med angst og psykiske utfordringer (bl.a. skolevegring). Disse elevene har ofte et bekymringsfullt høyt fravær som krever tett oppfølging av kontaktlærer. Det nevnes også at endringen/skjerpingen av paragraf 9A om elevenes skolemiljø har økt arbeidsbyrden siden aktivitetsplikten også utløser mange ekstra oppgaver for kontaktlærer.

Nok tid til god dialog kan dempe konflikter og være et skritt mot et godt samarbeid. Å en kontaktlærer for ei stor gruppe elever er derfor svært uklokt. Flere kontaktlærere, med få elever på hver er derfor et viktig tiltak for at disse problemene ikke skal eskalere. Å redusere presset på kontaktlærerne vil også kunne stimulere til at flere lærere ønsker å inneha denne funksjonen.

Sak 5.6: Ivaretagelse av lærernes metodefrihet v/klubben Bytårnet

Forslag til vedtak:

Klubben ved Bytårnet ønsker at Utdanningsforbundet Moss arbeider for å styrke lærernes metodefrihet og det profesjonelle handlingsrommet, slik at man i profesjonsfelleskapet på den enkelte skole kan bestemme hvordan gode lekser kan praktiseres.

Bakgrunn for saken:

Klubben ønsker at lokallaget skal jobbe for at det igjen skal bli innenfor lærernes metodefrihet å gi elevene lekser, og vi viser til tillitsreformen vi mener leksefri skole er et brudd på.

Vi som er lærere, må kjempe for metodefriheten. Og vi må vise at målet ikke er å beskytte våre egne rettigheter – men å ta ansvar for elevers rett til god utdanning.

Lærere i skole trenger handlingsrom for å gjøre en god jobb. Opplæringsloven forutsetter at læreren har rett til valg av metoder.

Metodefriheten er ikke omtalt i lov og planverk for å sikre læreres rett til å velge selv. Metodefrihet er et uttrykk for profesjonsansvaret lærere har for å velge didaktiske arbeidsmåter ut fra begrunnelser om hva som tjener elever. Dette er et ansvar vi lærere må ta på største alvor, og vi må vise hva som ligger til grunn for våre avgjørelser.

Vi mener at lærerne og skolen har hovedansvaret for opplæringen til elevene. Samtidig mener vi at den beste måten å oppnå god leksepraksis på, er gjennom samarbeid mellom lærere, skoleledere, elever og foreldre. Dette samarbeidet må ta utgangspunkt i disse hovedprinsippene;

- Det må være helhet og sammenheng i opplæringen, og lærerne må ha en pedagogisk begrunnelse for å gi lekser.
- Læreren har ansvaret for at oppgaver som blir gitt er tilpassa elevene og relevante for opplæringa.
- Det må være rom for kritisk refleksjon og diskusjon i lærerkollegiet om leksepraksis ved egen skole.
- Medvirkningen til elevene i opplæringa er særlig viktig i diskusjoner om lekser.
- Et godt hjem-skole-samarbeid er viktig for å finne en god leksepraksis
- I samarbeidet om leksepraksis er det viktig å ha en dialog om tidsbruk, og respekt for fritiden til barn og unge.

Politikerne i Moss vedtok å innføre leksefri via leksebevissthet i januar 2022 og Moss kommune besluttet å innføre leksefri skole fra 1.august 2022 uten å involvere lærerne på flertallet av skolene i Moss. Det mener vi fratar lærerne metode og valg friheten, samt det profesjonsfaglige samarbeidet mellom ledere og lærere på den enkelte skole i Moss.

Sak 5.7: Pensjonistenes representasjon og generelle valgbarhet i Utdanningsforbundet v/ styret

Forslag til vedtak:

- Utdanningsforbundet Moss oversender saken til behandling på årsmøtet til Utdanningsforbundet Østfold.
- Utdanningsforbundet Moss ønsker at Utdanningsforbundet Østfold oversender saken til behandling på Landsmøtet 2023

Innledning:

Diskusjon om «Pensjonistenes representasjon og generelle valgbarhet i Utdanningsforbundet» har pågått siden Landsmøtet i 2019.

Landsmøtet 2019 vedtok følgende i dokumentet «Vi utdanner Norge»:

Pensjonistene i Utdanningsforbundet er en voksende gruppe. Utdanningsforbundet vil evaluere gjeldende ordning med pensjonistråd på alle tre organisasjonsnivå samt den generelle valgbarheten, for å skaffe grunnlag for å utvikle og sikre pensjonistmedlemmenes representasjon i organisasjonen.

For å sikre pensjonistmedlemmenes representasjon i organisasjonen, bør det etableres en formell vertikal kommunikasjonslinje mellom pensjonistrepresentantene i de tre organisasjonsnivåene. Pensjonistenes representasjon og valgbarhet bør derfor organiseres med gjennomgående representasjon gjennom valg med fulle rettigheter på alle tre nivåer, på tilsvarende måte som ledere.

Det er stor oppslutning om at pensjonistråd er en god måte å ivareta pensjonistmedlemmenes innflytelse i Utdanningsforbundet på, både i fylkesstyrene, fylkenes pensjonistråd, lokallagene og blant pensjonistmedlemmene.

Med fulle rettigheter på alle tre nivåer vil den valgte pensjonistrepresentanten i styret og pensjonistrådet kunne delta med sin kompetanse i samlet politikkutvikling i organisasjonen og

samtidig styrke ivaretagelsen pensjonistenes interesser og behov når det gjelder medlemsrettigheter og pensjonsvilkår.

Gjeldende vedtekter § 11 MEDLEMSGRUPPER, sier:

Medlemmer skal så langt det er naturlig tilhøre én av følgende medlemsgrupper: barnehage, grunnskole, videregående opplæring / fagskole, universitet og høyskole, faglig og administrativt støttesystem.

Når det foreslås at pensjonistene skal velges og representere på samme måte som ledere, må det tas hensyn til dette i vedtektene.

Lederråd rekrutterer medlemmer fra alle medlemsgrupper. Lederrådet har et særskilt ansvar for å fremme lederne interesser, på tvers av medlemsgrupper. Tilsvarende ansvar har pensjonistrådet på vegne av alle medlemsgrupper. Når pensjonistrepresentanter foreslås organisert på samme måte som lederrepresentanter, må vedtektene tilpasses dette.

Modellen kan forklares slik:

Lokalplan:

- Representant for pensjonistene velges av årsmøtet, som fullverdig styremedlem med stemmerett.
- Lokallagsstyret oppnevner pensjonistråd, i samarbeid med pensjonister i lokallaget.
- Pensjonistrådet ledes av den lokale årsmøtevalgte pensjonistrepresentanten.
- Der det ikke har vært mulig å velge pensjonistrepresentant eller opprette pensjonistråd, ledes pensjonistarbeidet av et annet styremedlem i lokallaget.

Fylkesplan:

- Representant for pensjonistene velges av fylkesårsmøtet, som fullverdig styremedlem med stemmerett.
- Pensjonistråd på fylkesplan oppnevnes av fylkesstyret. Eventuelt kan fylkesstyret peke ut pensjonistrepresentanter fra regioner der det ikke er valgt pensjonistrepresentant eller etablert pensjonistråd. Oppnevningen skal skje etter forslag fra pensjonistråd eller lokallagsstyrer.
- Pensjonistrådet ledes av den fylkesårsmøtevalgte pensjonistrepresentanten.

Sentralplan:

- Representant for pensjonistene velges av landsmøtet, som fullverdig sentralstyremedlem med stemmerett.
- Pensjonistråd sentralt oppnevnes av sentralstyret og består av én pensjonistrepresentant fra hvert fylkeslag.
- Pensjonistrådet ledes av den landsmøtevalgte pensjonistrepresentanten.

Forslag til vedtak:

- Pensjonistenes representasjon og valgbarhet organiseres med gjennomgående representasjon gjennom valg på årsmøter og landsmøter med fulle rettigheter på alle tre nivåer.
- Pensjonistmedlemmenes representasjon i organisasjonen sikres ved at det etableres en formell vertikal kommunikasjonslinje mellom pensjonistrepresentantene i de tre organisasjonsnivåene.
- Organiseringen krever endring av vedtekter, som fremmes som egen sak.
- Saken oversendes fylkesårsmøtet med følgende forslag til vedtak: «Fylkesårsmøtet i Østfold vedtar framlagte endringsforslag vedrørende «Pensjonistenes representasjon og generelle valgbarhet i Utdanningsforbundet» og forslag til endring av vedtektene knyttet til saken. Saken oversendes sentralstyret som landsmøtesak.

Forslag til endring av vedtekter knyttet til saken om Pensjonistenes representasjon og generelle valgbarhet i Utdanningsforbundet

Forslag til VEDTEKTSENDRINGER på Landsmøtet 2023:

B Del 2: Organisasjonens styringsorganer

§15 KVOTERING

15.2.1 De fem medlemsgruppene skal være representert i sentralstyret. Det skal være minst én lederrepresentant i sentralstyret.

15.2.2 Alle medlemsgrupper skal så sant det er mulig, være representert i fylkesstyret. Det skal være minst én lederrepresentant i fylkesstyret.

15.2.3 Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst én lederrepresentant.

§15 Kvotering - Forslag til vedtektsendring til LM 2023: 15.2.1 De fem medlemsgruppene skal være representert i sentralstyret. Det skal være minst én lederrepresentant og minst én pensjonistrepresentant i sentralstyret.

15.2.2 Alle medlemsgrupper skal så sant det er mulig, være representert i fylkesstyret. Det skal være minst én lederrepresentant og minst én pensjonistrepresentant i fylkesstyret.

15.2.3 Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst én lederrepresentant og minst én pensjonistrepresentant.

§28 LANDSMØTE

Fast møtende varamedlemmer av sentralstyret innkalles med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles én representant for Sami Ossodat / samisk utvalg, tre representanter for studentorganisasjonen og tre representanter for det sentrale pensjonistrådet, alle med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles kontrollkomiteen. Kontrollkomiteens leder eller annen representant for komiteen har talerett i saker som gjelder melding og regnskap. Stemmerett har bare de valgte delegatene og sentralstyret, men sentralstyret har likevel ikke stemmerett i saker nevnt i § 29.1.2.

§28.5 Landsmøte - Forslag til vedtektsendring til LM 2023 dersom forslaget om ny organisering for pensjonistenes representasjon faller:

Fast møtende varamedlemmer av sentralstyret innkalles med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles én representant for Sami Ossodat / samisk utvalg og tre representanter for studentorganisasjonen med tale- og forslagsrett og tre representanter for det sentrale pensjonistrådet med fulle rettigheter. I tillegg---

§33 SENTRALSTYRE

33.3 Fast møtende varamedlemmer av sentralstyret innkalles med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles leder av studentorganisasjonen og leder av sentralt pensjonistråd med tale- og forslagsrett.

Sentralstyret kan innvilge møte- og talerett til andre i tilfeller der det er ønskelig å styrke styrets kompetanse på et område. Sentralstyret kan innby andre som observatører.

§33.3 - Forslag til vedtektsendring til LM 2023: 33.3 Fast møtende varamedlemmer av sentralstyret innkalles med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles leder av studentorganisasjonen med tale- og forslagsrett.

Jf. forslag til vedtektsendring §15.2.1: «De fem medlemsgruppene skal være representert i sentralstyret. Det skal være minst én lederrepresentant og minst én pensjonistrepresentant i sentralstyret.»

Dersom dette forslaget om ny organisering for pensjonistenes representasjon faller, foreslås følgende endring til §33.3:

[...]I tillegg innkalles leder av sentralt pensjonistråd med tale- og forslagsrett.

Dersom leder av pensjonistrådet er forhindret fra å møte, innkalles en vararepresentant fra det sentrale pensjonistrådet.

§36 VALGKOMITE

36.1 Landsmøtet velger en valgkomité med 11 medlemmer, og med sammensetning i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15.

36.2 Valgkomiteen konstituerer seg selv og velger et arbeidsutvalg.

36.3 Valgkomiteen har ansvar for å fremme forslag til alle valg på landsmøtet, med unntak av forslag til ny valgkomité.

§ 36 Valgkomite - Forslag til vedtektsendring til LM 2023: 36.1 Landsmøtet velger en valgkomité med 12 medlemmer, og med sammensetning i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Pensjonistene skal være representert i Valgkomiteen.

Jf. forslag til vedtektsendring §15 Kvotering.

§38 UTVALG, RÅD OG FORA

38.5 Sentralstyret oppnevner et sentralt råd for pensjonistmedlemmer. Oppnevningen skal skje etter forslag fra pensjonistråd på fylkesnivå. Et sentralstyremedlem oppnevnes som kontakt for det sentrale rådet for pensjonistene.

§ 38.5 - Forslag til vedtektsendring til LM 2023: Sentralstyret oppnevner et fast pensjonistråd. Rådet skal ledes av en pensjonistrepresentant i sentralstyret, og består for øvrig av en pensjonistrepresentant fra hvert fylkesstyre. Sentralstyret kan supplere rådet med pensjonistmedlemmer fra ulike medlemsgrupper og avtaleområder.

B2 Fylkesnivå

§ 44 ÅRSMØTE

§ 44.3 Varamedlemmer av fylkesstyret kan innkalles med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles to representanter, eller én fra hvert lokallag fra studentorganisasjonen og to representanter for pensjonistrådet i fylkeslaget, med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles kontrollkomiteen. Én representant for komiteen har talerett i saker som gjelder melding og regnskap. Stemmerett har bare de valgte delegatene og fylkesstyrets medlemmer, sistnevnte likevel ikke i saker nevnt i § 45.1.2.

§ 44.3 Årsmøte - Forslag til vedtektsendring til LM 2023, dersom saken om ny organisering for pensjonistenes representasjon faller:

44.3 Varamedlemmer av fylkesstyret kan innkalles med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles to representanter, eller én fra hvert lokallag fra studentorganisasjonen med tale- og forslagsrett og to representanter for pensjonistrådet i fylkeslaget, med fulle rettigheter. I tillegg innkalles kontrollkomiteen. Én representant for komiteen har talerett i saker som gjelder melding og regnskap. Stemmerett har bare de valgte delegatene og fylkesstyrets medlemmer, sistnevnte likevel ikke i saker nevnt i § 45.1.2.

§ 47 STRUKTUR PÅ FYLKESPLAN

§ 47.3 Varamedlemmene av fylkesstyret kan innkalles med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles én representant for studentorganisasjonen. Der det er oppnevnt et pensjonistråd innkalles en representant med tale- og forslagsrett. Fylkesstyret kan innvilge møte- og talerett til andre i tilfeller der det er ønskelig å styrke styrets kompetanse på et område. Fylkesstyret kan innby andre som observatører.

§ 47.3 - Forslag til vedtektsendring til LM 2023: § 47.3 Varamedlemmene av fylkesstyret kan innkalles med tale- og forslagsrett. I tillegg innkalles én representant for studentorganisasjonen.

Det skal være minst én lederrepresentant og minst én pensjonistrepresentant i fylkesstyret.

Jf. forslag til vedtektsendring §15.2.2 «Alle medlemsgrupper skal så sant det er mulig, være representert i fylkesstyret.»

Dersom saken om ny organisering for pensjonistenes representasjon faller, foreslås følgende endring til § 47.3:

[...]I tillegg innkalles leder av pensjonistrådet med fulle rettigheter der det er opprettet pensjonistråd.

Dersom leder av pensjonistrådet er forhindret fra å møte, innkalles en vararepresentant fra pensjonistrådet på fylkesplan.

Fylkesstyret kan innvilge møte- og talerett til andre i tilfeller der det er ønskelig å styrke styrets kompetanse på et område. Fylkesstyret kan innby andre som observatører.

§ 50 VALGKOMITE

§ 50.1 Årsmøtet velger en valgkomité som har samme antall medlemmer som fylkesstyret, med fradrag av leder og nestleder, og er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv og velger et arbeidsutvalg.

§ 50 - Forslag til vedtektsendring til LM 2023: § 50.1 Årsmøtet velger en valgkomité som har samme antall medlemmer som fylkesstyret, med fradrag av leder og nestleder, og er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Pensjonistene skal være representert i Valgkomiteen. Valgkomiteen konstituerer seg selv og velger et arbeidsutvalg.

52 UTVALG, RÅD OG FORA

§ 52.3 Fylkesstyret kan oppnevne et råd for pensjonistmedlemmer innenfor fylkeslaget. Oppnevningen skal skje etter forslag fra pensjonistråd eller lokallagsstyrer. Et fylkesstyremedlem oppnevnes som kontakt for pensjonistene i fylket.

§ 52.3 - Forslag til vedtektsendring til LM 2023: § 52.3 Pensjonistråd på fylkesplan oppnevnes av fylkesstyret. Eventuelt kan fylkesstyret peke ut pensjonistrepresentanter fra regioner der det ikke er valgt pensjonistrepresentant eller etablert pensjonistråd. Oppnevningen skal skje etter forslag fra pensjonistråd eller lokallagsstyrer.

Pensjonistrådet ledes av den fylkesårsmøtevalgte pensjonistrepresentanten.

B3 Kommunenivå

§ 61 LOKALLAGSSTYRE

§ 61.3 Varamedlemmer av lokallagsstyret kan innkalles med tale- og forslagsrett. I lokallag med utdanningsinstitusjon med lærerutdanning innkalles én representant for studentorganisasjonen med tale- og forslagsrett. Der det er oppnevnt et pensjonistråd innkalles en representant med tale- og forslagsrett. Lokallagsstyret kan innvilge møte- og talerett til andre i tilfeller der det er ønskelig å styrke styrets kompetanse på et område.

§ 61.3 - Forslag til vedtektsendring til LM 2023: § 61.3 Varamedlemmer av lokallagsstyret kan innkalles med tale- og forslagsrett. I lokallag med utdanningsinstitusjon med lærerutdanning innkalles én representant for studentorganisasjonen med tale- og forslagsrett.

Jf. forslag til vedtektsendring § 15.2.3: «Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst én lederrepresentant og minst én pensjonistrepresentant/den årsmøtevalgte pensjonistrepresentanten».

Dersom saken om ny organisering for pensjonistenes representasjon faller, foreslås følgende endring til § 61.3:

Der det er oppnevnt et pensjonistråd, innkalles leder av pensjonistrådet med fulle rettigheter.

Dersom leder av pensjonistrådet er forhindret fra å møte, innkalles en vararepresentant fra pensjonistrådet på lokalplan.

Der det ikke har vært mulig å velge pensjonistrepresentant eller opprette pensjonistråd, ledes pensjonistarbeidet av et annet styremedlem.

Lokallagsstyret kan innvilge møte- og talerett til andre i tilfeller der det er ønskelig å styrke styrets kompetanse på et område.

§ 64 VALGKOMITE

Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg

§ 64.1 Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.

§ 64.2 Valgkomiteen har ansvar for å fremme forslag til alle årsmøtevalg, inkludert valg i særmøter, med unntak av forslag til ny valgkomité.

§ 64.1 - Forslag til vedtektsendring til LM 2023: § 64.1 Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Der det er opprettet pensjonistråd og/-eller har årsmøtevalgt pensjonistrepresentant til styret, skal pensjonistene være representert i Valgkomiteen. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.

§ 66 UTVALG, RÅD OG FORA

§ 66.2 Lokallagsstyret kan oppnevne et råd for pensjonistmedlemmer innenfor lokallaget. Oppnevningen bør skje i samråd med pensjonister innenfor lokallaget. Det skal oppnevnes et styremedlem i lokallaget som er ansvarlig for pensjonistarbeidet.

§ 66.2 - Forslag til vedtektsendring til LM 2023: § 66.2 Lokallagsstyret oppnevner et råd for pensjonistmedlemmer innenfor lokallaget, der det er mulig. Oppnevningen skal skje i samråd med pensjonister innenfor lokallaget. Den årsmøtevalgte pensjonistrepresentanten i lokallagsstyret leder lokalt pensjonistråd.

Der det ikke har vært mulig å velge pensjonistrepresentant eller opprette pensjonistråd, ledes pensjonistarbeidet av et annet styremedlem.

Dersom saken om ny organisering for pensjonistenes representasjon faller, foreslås følgende endring til § 66.2:

§ 66.2 Lokallagsstyret oppnevner et råd for pensjonistmedlemmer innenfor lokallaget, der det er mulig. Oppnevningen skal skje i samråd med pensjonister innenfor lokallaget. Pensjonistrådet velger selv en leder.

Der det ikke har vært mulig å opprette pensjonistråd, ledes pensjonistarbeidet av et annet styremedlem.

Sak 5.8: Alkoholregelverk i (nye) Utdanningsforbundet Østfold og Utdanningsforbundet.
Fra Marit Skei Andersen-styret

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Moss sender saken til Utdanningsforbundet Østfold for videre behandling på fylkesårsmøtet.

Utdanningsforbundet Østfold skal ikke dekke utgifter til alkohol på kurs, møter og konferanser der Utdanningsforbundet Østfold er arrangør. Utdanningsforbundet Østfold skal heller ikke gi alkohol som gaver.

Utdanningsforbundet Østfold oversender saken til Utdanningsforbundet sentralt og arbeider for at Utdanningsforbundets «Retningslinjer for alkoholservering i Utdanningsforbundet» endres til

- 1. Utdanningsforbundet ønsker en kultur og rusmiddelpolitikk som ivaretar både Utdanningsforbundets omdømme, hvordan man forvalter sine midler, den enkelte medarbeider og de tillitsvalgte.*
- 2. Det serveres ikke alkohol på Utdanningsforbundets regning på kurs eller konferanser.*
- 3. Utdanningsforbundet gir ikke alkohol som gaver.*
- 4. Retningslinjer er gjeldende for Utdanningsforbundet på alle nivå.*

Utdanningsforbundet ønsker en kultur- og rusmiddelpolitikk som ivaretar Utdanningsforbundets omdømme, den enkelte medarbeider og de tillitsvalgte og hvordan organisasjonen forvalter sine midler. Hovedregelen i Utdanningsforbundet (REP 10/12) er at det ikke serveres alkohol på Utdanningsforbundets regning på kurs, konferanser eller møter. Dersom det ved spesielle anledninger serveres alkohol, inntil to enheter vin eller øl, skal dette avgjøres av den i organisasjonsleddet som har fullmakt til å ta slike avgjørelser.

Utdanningsforbundet Moss mener det er viktig å ha et reflektert forhold til alkohol, og være seg sitt ansvar bevisst både som samfunnsaktør og organisasjon. Utdanningsforbundet Moss har siden 2018 hatt et vedtak om at lokallaget ikke dekker utgifter til alkohol på kurs, møter og konferanser der Utdanningsforbundet Moss er arrangør. Utdanningsforbundet Moss gir heller ikke alkohol som gaver.

En tydelig alkoholpolitikk er i medlemmenes interesse, både med tanke på omdømme og økonomi, og vi mener at retningslinjer tilsvarende vårt vedtak må være gjeldende for alle ledd i hele vår organisasjon.

Sak 5.9: Lokal leirskoleavtale for bemannede leirskoler v/ klubben Refsnes m.fl.

Forslag til vedtak:

Klubben på Refsnes skole ønsker at Utdanningsforbundet Moss skal jobbe for en lokal særavtale for opphold på bemannet leirskole for barnetrinnet, som i mye større grad enn den sentrale særavtalen ivaretar den enkelte lærer økonomisk.

Bakgrunn for saken:

Gamle Moss kommune hadde før sammenslåingen med Rygge kommune en lokal særavtale for leirskoleopphold på bemannede leirskolen. Avtalen var, kort fortalt, en forenkling av den sentrale særavtalen SGS1010 med en betraktelig bedre godtgjøring rent økonomisk. Da gamle Moss kommune og Rygge kommune gjennomførte kommunesammenslåingen i 2020 ble alle lokale særavtaler avsluttet. SGS 1010 kom dermed til anvendelse.

Klubben på Refsnes skoler mener det er svært uheldig at lærerne etter sammenslåingen kommer dårligere økonomisk ut av å dra på leirskoleopphold. Dette er et krevende arbeid hvor lærerne har svært lange arbeidsdager og lite hviletid. Dette må kompenseres gjennom en økt døgngodtgjøring.

Sak 5.9.1: Endre leseplikten i faget Kunst og håndverk på ungdomstrinnet v/ klubben Rygge U

Forslag til vedtak:

Klubben ved Rygge ungdomsskole ønsker at Utdanningsforbundet Moss jobber for at leseplikten i faget kunst og håndverk endres slik at lærerne i faget underviser færre timer i uka, samt oversender saken til viderebehandling i Utdanningsforbundet Østfold. Utdanningsforbundet Moss ønsker at Utdanningsforbundet Østfold fremmer saken til landsmøte til Utdanningsforbundet sentralt.

Bakgrunn for saken:

Leseplikten i faget kunst og håndverk på ungdomstrinnet har ikke vært endra på veldig mange år. Dette til tross for at det er kommet mange nye krav til vurdering av skriftlige og praktiske arbeider. Antallet mål har økt og man stiller høyere krav til fleksible oppgaver med vurdering.

En lærer i faget kunst og håndverk på ungdomstrinnet har mindre tid til for- og etterarbeid enn lærere i andre fag. Leseplikten har ikke vært endra siden 1977. Vi synes det er naturlig å sammenligne leseplikten i fagene mat & helse og kunst & håndverk. Mat & helse har 635 årstimer mot kunst & håndverk som har 711. I Lesepliktutvalgets utredning fra 1977 er det imidlertid ingen gode begrunnelser for hvorfor fagene får ulik leseplikt. Ved innføringen av L97 fikk faget kunst og håndverk tydeligere innhold og lærerne større arbeidsbyrde, men forskjellene i lærernes tid til for- og etterarbeid er uendra. Denne skjevheten har lærere påpekt ved flere anledninger.

Lærerne har mange ulike grupper med økter av 1t 45min - 2 timer i løpet av en uke. Antallet vurderinger som må til for å dekke læreplanmål er ca. seks per år på 8.trinn og ca. fem (større oppgaver) på 10.trinn. Lærerne i faget har mange flere grupper og elever enn andre faglærere. Med dette medfølger et større ansvar når de skal skrive IUP og IOP. Det er store klasser (27-30 elever) som deles i to når alle er på jobb og ting går som planlagt, da er det fire lærere. Ved fravær hos en av disse, slås grupper sammen og lærer må undervise, veilede og vurdere hele klassen. I dette praktisk-estetiske faget er ofte alle elevene i en klasse samlet til tross for ulike utfordringer, da de kan delta i større grad enn i teoretiske fag. Dette kan by på ulike utfordringer og ofte uten at ekstra personell settes inn slik det ofte gjøres i teorifagene.

Sak 6 Valg

Inneværende år har styret hatt denne sammensetningen:

Navn	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Tommy André Christensen	GSK	M	Leder	
Sebastian Mikalsen	GSK	M	Nestleder	
Brita Edfeldt	GSK	K	Styremedl/HTV	
Anne Aga	BHG	K	Styremedlem	
Heidi Mongstad	GSK		Styremedlem	
Peggy Kjerrgård	GSK		Styremedlem	
Camilla Johansen	BHG		Styremedlem	
Pia Berg	GSK-leder		Styremedlem	
Marit S. Andersen	GSK-leder		Styremedlem	
Erik-Andre Fredriksen	FAS		Styremedlem	
Stian B. Syversen	VGS		Styremedlem	
Michele Miljkovic	VGS		1.vara	
Ida Raaen	GSK		2.vara	
Silje Grønfooss	BHG		3.vara	

Valgkomiteens innstilling til nytt styre:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Tommy André Christensen	Halmstad skole	GSK	M	Leder	01.08.23-31.07.25
Inger S. Munoz	Ørejordet bhg	BHG	K	Nestleder	01.08.23-31.07.25
Styremedlemmer					
Brita Edfeldt	Hoppern skole	GSK	K	Styremedlem/HTV	01.08.23-31.07.25
Stian Syversen	Malakoff vgs	VGS	M	Styremedlem	01.08.23-31.07.25
Sebastian Mikalsen	Rygge U	GSK	M	Styremedlem	01.08.23-31.07.25
Niclas Grønfooss		BHG	M	Styremedlem	01.08.23-31.07.25
Peggy Kjerrgård	Bytårnet	GSK	K	Styremedlem	01.08.23-31.07.25
Pia Berg	Hoppern skole	GSK-leder	K	Styremedlem	01.08.23-31.07.25
Marit S. Andersen	Øreåsen Skole	GSK-leder	K	Styremedlem	01.08.23-31.07.25

Jenny Grimstad	Halmstad skole	GSK	K	Styremedlem	01.08.23-31.07.25
Camilla Johansen	Kråka FUS bhg	BHG-privat	K	Styremedlem	01.08.23-31.07.25
Vara styremedlemmer					
Michele Miljkovic	Kirkeparken	VGS	K	1.vara	01.08.23-31.07.25
Cathrine S Bjørnland	Voksenplæring	FAS	K	2.vara	01.08.23-31.07.25
Heidi Mongstad	Rygge U	GSK	K	3.vara	01.08.23-31.07.25

6.1 Valg av lokallagsleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Tommy André Christensen, Halmstad skole, GSK velges til lokallagsleder for perioden 01/08-23-31.07.2025.

6.2 Valg av nestleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Inger Grete S. Munoz, BHG velges til lokallagsnestleder for perioden 01/08-23-31.07.2025.

6.3. Valg av hovedtillitsvalgte

Valg av hovedtillitsvalgte gjøres etter særskilte valg i særmøte (jf. § 58.1.6.2) for årsmøtedeltakere innenfor aktuelle tariffområder, på samme måte som for leder og nestler i lokallagsstyret, jf. Pkt.1. I forslag til valgkomiteen.

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Navn	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Brita Edfeldt	GSK	K	HTV 1	01.08.23-31.07.25
Inger S. Munoz	BHG	K	HTV 2	01.08.23-31.07.25
Cathrine S. Bjørnland	FAS	K	HTV 3	01.08.23-31.07.25

NB! Det må framkomme av valgkomiteens innstilling hvilken av de hovedtillitsvalgte som innstilles med plass i lokallagsstyret.

6.3.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Brita Edfeldt, Hoppert skole, GSK velges som hovedtillitsvalgt 1 for perioden 01.08.23-31.07.25

6.3.2 Valg av hovedtillitsvalgt 2

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Inger Grete S. Munoz velges som hovedtillitsvalgt 2 for perioden 01.08.23-31.07.25

6.3.3 Valg av hovedtillitsvalgt 3

Cathrine S. Bjørnland, FAS velges som hovedtillitsvalgt 3 for perioden 01.08.2023-31.07.2025

6.4 Valg av styremedlemmer

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Styremedlem Stian Syversen VGS
Styremedlem Camilla Johansen BHG privat
Styremedlem Nicklas Grønfooss BGH
Styremedlem Pia Berg GRSK/ Leder
Styremedlem Marit Skei Andersen GRSK/ Leder
Styremedlem Peggy Kjerrgård GRSK
Styremedlem Jenny Grimstad GRSK
Styremedlem Sebastian Mikalsen GRSK

Styremedlemmer velges for perioden 01.08.2023 - 31.08.2025

6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

6.5.1 Valg av 1. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Michele Regina Miljkovic VGS velges som 1. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.2023-31.07.2025

6.5.2 Valg av 2. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Cathrine Bjørnland FAS velges som 2.vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.2023-31.07.2025

6.5.3 Valg av 3. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Heidi Mongstad GSK velges som 3.vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.2023-31.07.2025

6.6 Valg av valgkomité

Valgkomitéen har bestått av:

Navn	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv
Agnethe Kundsén	Bhg-leder	K	
Lars Fløtra	VGS	M	
Dag Fiske	VGS	M	
Mona Olsen	GSK	K	
Christine Gregersen	Bhg-leder	K	
Heidi E.Olsen	GSK	K	1.vara
Thea Roer	GSK-leder	K	2.vara
Merete Sandmæl	BHG	K	3.vara

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Navn	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Christine Gregersen	GSK-leder	K		2 år
Lars Fløtra	VGS	M		2 år
Heidi E. Olsen	GSK	K		2 år
Agnethe Knudsen	BH-Leder	K		2 år
Silje Grønfoss	BHG	K		2 år
			1.vara	2 år
			2.vara	2 år
			3.vara	2 år

Årsmøtet gir lokallaget fullmakt til å utnevne ytterligere 3.vara medlemmer til valgkomiteen

6.6.1 Valg av valgkomité

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Christine Gregersen, Verket skole, GSK velges til valgkomite i lokallaget for perioden 01.08.23-31.08.25

Lars Fløtra, Kirkeparken vgs, VGS velges til valgkomite i lokallaget for perioden 01.08.23-31.07.25

Heidi Enger Olsen, Halmstad skole, GSK velges til valgkomite i lokallaget for perioden 01.08.23-31.07.25

Silje Grønfoss, Gaupefaret barnehage, BHG velges til valgkomite i lokallaget for perioden 01.08.23-31.07.25

Agnethe Knudsen, BHG-leder velges til valgkomite i lokallaget for perioden 01.08.23-31.07.25

6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmøtet gir lokallaget fullmakt til å utnevne 1.vara medlem til valgkomiteen

6.6.3 Valg av 2. vara til valgkomiteen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmøtet gir lokallaget fullmakt til å utnevne 2.vara medlem til valgkomiteen

6.6.2 Valg av 3. vara til valgkomiteen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmøtet gir lokallaget fullmakt til å utnevne 3.vara medlem til valgkomiteen

6.7 Valg av delegater til fylkesårsmøtet

NB! Sak 6.7 settes kun opp i år med fylkesårsmøter. Da skal lokallagsårsmøtet velge delegater til fylkesårsmøtet (se vedtektene §58.4.2). Valget gjelder for hele fylkesårsmøteperioden. Dere får en oversikt fra fylkeskontoret over hvor mange delegater som skal velges fra lokallaget. Den vil også inneholde informasjon om hvordan kvoteringsbestemmelsene i vedtektene skal ivaretas.

Navn	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Tommy Andre Christensen	GSK	M	Delegat	01.08.23-31.07.25
Brita Edfeldt	GSK	K	Delegat	01.08.23-31.07.25
Heidi Mongstad	GSK	K	Delegat	01.08.23-31.07.25
Peggy Kjerrgård	GSK	K	Delegat	01.08.23-31.07.25
Sebastian Mikalsen	GSK	M	Delegat	01.08.23-31.07.25
Mona Olsen	GSK	K	Delegat	01.08.23-31.07.25
Marit S.Andersen	GSK-leder	K	Delegat	01.08.23-31.07.25
Inger Grethe Stick Munoz	BHG	K	Delegat	01.08.23-31.07.25
Andrea Norum	BHG	K	Delegat	01.08.23-31.07.25
Nicklas Grønfoss	BHG	M	Delegat	01.08.23-31.07.25
Agnethe Knudsen	BHG-leder	K	Delegat	01.08.23-31.07.25
Stian Syversen	VGS	M	Delegat	01.08.23-31.07.25
Michele Miljkovic	VGS	K	Delegat	01.08.23-31.07.25
Lars Fløtra	VGS	M	Delegat	01.08.23-31.07.25

Cathrine Bjørnland	FAS	K	Delegat	01.08.23-31.07.25
Kjetil Bøgle	GSK	M	Varadelegat	01.08.23-31.07.25
Frode Aasen	GSK	M	Varadelegat	01.08.23-31.07.25
Linn Haugen	GSK	K	Varadelegat	01.08.23-31.07.25
Heidi Enger Olsen	GSK	K	Varadelegat	01.08.23-31.07.25
Merete Sandmæl	BHG	K	Varadelegat	01.08.23-31.07.25
Christine Gregersen	GSK-leder	K	Varadelegat	01.08.23-31.07.25
Pia Berg	GSK-leder	K	Varadelegat	01.08.23-31.07.25
Kirsten Norum Otnes	BHG	K	Varadelegat	01.08.23-31.07.25
Nina Eliassen	BHG	K	Varadelegat	01.08.23-31.07.25
Anja Røst Kile Oden	BHG	K	Varadelegat	01.08.23-31.07.25
Viljar Rødje	BHG-leder	K	Varadelegat	01.08.23-31.07.25
Dag Olav Fiske	VGS	M	Varadelegat	01.08.23-31.07.25
Anita Celius	VGS	K	Varadelegat	01.08.23-31.07.25
Anders Hole	VGS	M	Varadelegat	01.08.23-31.07.25
Kenn Remi Olavesen	FAS	M	Varadelegat	01.08.23-31.07.25

6.7.1 Valg av delegater

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Tommy Andre Christensen, GSK velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden 01.08.23-31.07.25

Brita Edfeldt, GSK velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden 01.08.23-31.07.25

Heidi Mongstad, GSK velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden 01.08.23-31.07.25

Peggy Kjerrgård, GSK velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden 01.08.23-31.07.25

Sebastian Mikalsen, GSK velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden 01.08.23-31.07.25

Mona Olsen, GSK velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden 01.08.23-31.07.25

Marit S. Andersen, GSK-leder velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden

Inger Grethe Stick Munoz, BHG velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden

Andrea Norum, BHG velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden

Nicklas Grønfooss, BHG velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden

Agnethe Knudsen, BHG-Leder velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden

Stian B. Syversen, VGS velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden

Michele Miljkovic, VGS velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden

Lars Fløtra, VGS velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden

Cathrine S. Bjørnland, FAS velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden

6.7.2 Valg av varadelegater

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Kjetil Bøgle, GSK velges som varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden.

Frode Aasen, GSK velges som varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden.

Linn Haugen, GSK velges som varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden.

Heidi Enger Olsen, GSK velges som varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden.

Merete Sandmæl, BHG velges som varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden.

Christine Gregersen, GSK-leder velges som varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden.

Pia Berg, GSK leder velges som varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden.

Kirsten Norum Otnes, BHG velges som varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden.

Nina Eliassen, BHG velges som varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden.

Anja Røst Kile Oden, BHG velges som varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden.

Viljar Røst, BHG-leder velges som varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden.

Dag Olav Fiske, VGS, velges som varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden.

Anita Celius, VGS, velges som varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden.

Kenn Remi Olavsens, FAS, velges som varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden.

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Ingen slike saker meldt

Sak 8 Saker fra sentralleddet til debatt på årsmøtet

Gruppedebatt. Hver gruppe diskuterer en sak. Innspillene fra gruppene nedtegnes av styremedlemmene som er referenter på gruppene.

Utdanningsforbundet Moss legger frem tre debattsaker:
(Vedlegg til årsmøtepapirene)

- Landsmøtet 2023: Vi utdannar Noreg: Vern av lærartittelen
- Behov for tariffpolitiske endringer i barnehage, universitet og høyskole og faglig og administrativt støttesystem?
- Behov for nye tariffpolitisk virkemidler for undervisningsstillingene i skoleverket (KS)?

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Innspill gitt i årsmøtet oversendes Utdanningsforbundet Østfold for videre behandling

Sak 9 Forslag på kandidater til verv som velges på fylkesnivå

NB! Sak 9 settes kun opp i år med fylkesårsmøter. Se vedtektene §58.4.3.

9.1 Forslag til kandidater til fylkesstyret

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Følgende foreslås til verv i fylkesstyret i Utdanningsforbundet Østfold:

*Mari Bjerke, FAS, Halden Lokallag, Leder
Knut Olav Farbrøt, Sarpsborg lokallag, Nestleder
Wenche Perreira, Sarpsborg lokallag, styremedlem GSK
Mattis Hambo, Fredrikstad lokallag, styremedlem GSK
Silje Grønfooss, Moss lokallag, styremedlem BHG
Elisabeth Bye Aasen, Indre Østfold lokallag, styremedlem BHG
Nina Jacobsen, Moss lokallag, styremedlem FAS
Solena Pradayrol, Halden lokallag, UH
Lill Eikrem, Rakkestad lokallag, GSK Vara styremedlem
Ulrika Hanssen, Fredrikstad lokallag, BHG, Vara styremedlem
Jannicke Iren Johansen, Halden lokallag, bhg-leder, Vara styremedlem.*

9.2 Forslag til kandidater til valgkomite på fylkesnivå

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Følgende foreslås til valgkomite Utdanningsforbundet Østfold):

Christine Gregersen, GSK-leder, Utdanningsforbundet Moss

10. Forslag til kandidater til sentrale verv i Utdanningsforbundet.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Følgende foreslås til sentrale verv Utdanningsforbundet:

Steffen Handal, GSK, leder

Terje Skyvulstad, GSK, 1.nestleder

Ann Mari Milo Lorentzen, BHG, 2.nestleder

Cecilie Perez, GSK, styremedlem

Avslutning

Avslutning ved lokallagsleder