

## **Årsmøte 2023**

### **Utdanningsforbundet Haugesund**

#### **Protokoll**

## Åpning ved lokallagsleder

### Sak 1 Konstituering

#### 1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig saksliste ble sendt ut per epost **04.01.2023**

Innkalling og årsmøtedokumenter ble sendt ut **22.02.2023**

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Innkallingen godkjennes*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

#### 1.2 Valg av dirigenter/møteledere

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Gjertrud Kjellesvik og Andreas Myge velges til dirigenter/møteledere.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

#### 1.3 Valg av referent

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Anne Løvereide Faye velges til referent.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

## 1.4 Sakliste

### Sakliste:

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

- 1.1 Godkjenning av innkalling
- 1.2 Valg av dirigenter/møteledere
- 1.3 Valg av referent
- 1.4 Sakliste
- 1.5 Valg av protokollunderskrivere
- 1.6 Godkjenning av møtereglement
- 1.7 Godkjenning av valgereglement
- 1.8 Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

- 2.1 Årsmelding
- 2.2 Regnskap 2022

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Haugesund for kommende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Sak 5 Innmeldte saker

- 5.1 Sosiallærer på barnetrinnet
- 5.2 Vi trenger et lag rundt elevene!
- 5.3 Sentral tariffavtale (SGS) for bruk av mobiltelefon
- 5.4 Det skal lønne seg med kompetanse, også i barnehagen
- 5.5 Oppretting av vikarpool

Sak 6 Valg

- 6.1 Utgår: Valg av lokallagsleder
- 6.2 Valg av nestleder
- 6.3. Valg av hovedtillitsvalgte
  - 6.3.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1
  - 6.3.2 Valg av hovedtillitsvalgt 2
- 6.4 Valg av styremedlemmer
- 6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret
  - 6.5.1 Valg av 1. vara
  - 6.5.2 Valg av 2. vara
  - 6.5.3 Valg av 3. vara
- 6.6 Valg av valgkomité
  - 6.6.1 Valg av valgkomité
  - 6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen
  - 6.6.3 Valg av 2. vara til valgkomiteen
  - 6.6.2 Valg av 3. vara til valgkomiteen
- 6.7 Valg av delegater til fylkesårsmøtet
  - 6.7.1 Valg av delegater
  - 6.7.2 Valg av 1. varadelegat
  - 6.7.3 Valg av 2. varadelegat
  - 6.7.4 Valg av 3. varadelegat
  - 6.7.5 Valg av 4. varadelegat
  - 6.7.6 Valg av 5. varadelegat
  - 6.7.7 Valg av 6. varadelegat

Sak 7 Eventuelle saker til fylkesårsmøtet

Sak 8 Forslag på kandidater til verv som velges på fylkesnivå

- 8.1 Forslag til kandidater til fylkesstyret
- 8.2 Forslag til kandidater til valgkomite på fylkesnivå

Avslutning

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Sakliste godkjennes.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

**1.5 Valg av protokollunderskrivere****Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Sandra Vestvik og Bjarte Samuelsen velges som protokollunderskrivere.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

**1.6 Godkjenning av møtereglement**

Lenke til [Møtereglement fra retningslinjene for allmøte](#)

- Sammensetningen av årsmøtet, jf punkt B
- Dirigentene / møtelederne åpner og leder møtet.
- Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette.
- Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker: ett minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagsstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutt taletid.
- Forslag i saker leveres av forslagsstiller.
- Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
- Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- Ved votering er forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddtrekning. Personvalg reguleres av valgreglementet.

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Møtereglementet godkjennes.*

*Forslag fra Signe: De som legger fram saker kan få mer enn 3 minutter.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen, med tillegget fra Signe.

**1.7 Godkjenning av valgreglement**

Lenke til [Valgreglement fra retningslinjene](#)

Utdrag fra reglementet:

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet. Kandidater som det er fremmet forslag på, er: 1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 – 6 og 8-9) / lokallagsstyret (jf. pkt. G)  
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag). Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Valgreglementet godkjennes.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

**1.8 Valg av møtefunksjonærer****Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Nikolai Ellingsen og Maria Ljung velges til tellekorps.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

**Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.****2.1 Årsmelding**

**Se vedlegg 1**

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Årsmeldingen for Utdanningsforbundet 2022 tas til orientering.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

**2.2 Regnskap 2022**

**Se vedlegg 2**

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Regnskap for 2022 godkjennes.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

**Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Haugesund for kommende årsmøteperiode**

**Se vedlegg 3**

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Retningslinjene for årsmøteperioden vedtas.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

## Sak 4 Budsjett

Se vedlegg 4

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Budsjettet tas til orientering.*

*Kommentar fra Signe: Ett tall hadde falt ut: leie av møterom, post 7170. Denne summen vil bli lagt inn.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

## Sak 5 Innmeldte saker

### 5.1 Sosiallærer på barnetrinnet

*Fremmet av klubben på Rossabø skole*

Intensjonen med opplæringslovens § 9-A er å sikre alle elever rett til et trygt og godt skolemiljø.

Oppfølgingen av § 9A innebærer at skolen får:

- økt arbeidsmengde ved å undersøke varsler og elevsamtaler i denne forbindelse
- økt arbeidsmengde ved utarbeidelse av aktivitetsplaner
- økt mengde møter/samtaler med involverte parter

Det er en raskt økende arbeidsmengde når det gjelder elever som trenger samtaler, møter med voksne og utforming av aktivitetsplaner. Det er derfor stort behov for å styrke sosiallærerressursen på barnetrinnet. Per nå er ikke dette en avtalefestet stilling, jf. SFS 2213, noe som gjør at funksjonen nedprioriteres. Dette gjør at flere må vente på hjelp og eventuelt må henvende seg til andre instanser. Det vil tjene både elever, skole og samfunn at tiltakene iverksettes så raskt som mulig. Da er skolen den første og mest naturlige instansen.

### Lokallagsstyrets Innstilling til vedtak:

*Utdanningsforbundet i Haugesund skal arbeide for at barneskolene får øremerkede ressurser til sosiallærerfunksjonen.*

*Utdanningsforbundet i Haugesund sender saken til videre behandling i Utdanningsforbundet Rogaland.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

### 5.2 Vi trenger et lag rundt elevene!

*Fremmet av klubben på Håvåsen skole*

Elevenes utfordringer blir stadig mer kompliserte og sammensatte, og flere av disse utfordringene er knyttet til psykisk helse. Mange lærere føler at de mangler både tid og kompetanse til å hjelpe elevene på best mulig måte.

Vi tenker at det kan være lurt å se på *laget rundt eleven* for å kartlegge behovet for andre yrkesgrupper inn i skolen. Kanskje det burde vurderes å ha noen stillinger ved de ulike skolene som fylles av vernepleiere, sosialpedagoger og tilsvarende, slik at det bygges et lag rundt elevene som består av ulike fagkompetanse, ikke minst innen helsefaglige områder.

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Utdanningsforbundet Haugesund skal arbeide for at det kommer flere med sosial- og helsefaglig kompetanse inn i skolen, som sammen med læreren kan støtte barn og unges utdanning. Dette forutsetter friske midler til skolene.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen

### 5.3 Sentral tariffavtale (SGS) for bruk av mobiltelefon

#### Fremmet av lokallagsstyret

Kravene til bruk av smarttelefon i jobb har økt, og er økende. Mange kommuner har valgt å gjøre seg avhengige av at den ansatte selv stiller med sin private telefon. Dessverre skjer dette ofte uten kompensasjon eller med varierende grad av kompensasjonsordninger. Dette skaper både personvernsutfordringer og utfordringer i forhold til tilgjengelighet og skaper et ullent skille mellom privatliv og arbeid.

Det er i dag opp til hvert enkelt lokallag å forhandle med enten fylkeskommunen eller kommunen om en avtale for bruk av mobiltelefon. Vi vet det er ulike erfaringer på hvordan avtalene lages, både med tanke på økonomisk kompensasjon, men også i forhold til hvordan man lager avtaler som ivaretar både ansattes og elevers rett til personvern, privatliv og korrekt databehandling.

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Utdanningsforbundet skal arbeide for å lage en sentral avtale angående bruk av mobiltelefon. Avtalen må sikre at personvern, databehandling og rett til privatliv sikres for både den ansatte og brukere. Dersom den ansatte skal stille med privat telefon og privat telefonnummer, må dette kompenseres høyt, for å kompensere for slitasje og leie av telefonnummer.*

*Saken sendes til videre behandling i Utdanningsforbundet Rogaland med ønske om at saken fremmes i fylkesårsmøtet.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

### 5.4 Det skal lønne seg med kompetanse, også i barnehagen

#### Fremmet av lokallagsstyret

Det stilles stadig større krav til kompetanse i oppvekst, og det er ingen unntak for barnehagelærere. I år har Udir publisert 55 mulige studietilbud for barnehagelærere som går på spesialpedagogikk, språk, veiledning med mer. Vi trenger kompetansen ute i barnehagene, men barnehagelærere må samtidig få uttelling for å ta denne videreutdanningen. I dag er det ingen automatikk at barnehagelærere stiger til adjunkt eller lektor ved videreutdanning, selv med en relevant og nyttig videreutdanning.

#### Innstilling til vedtak:

*Utdanningsforbundet Haugesund skal jobbe for at videreutdanning skal lønne seg for barnehagelærere. Saken sendes til videre behandling i Utdanningsforbundet Rogaland.*

## 5.5 Oppretting av vikarpool

*Fremmet av Signe Norbotten og Borghild Smedsrud*

Utdanningsforbundet Haugesund hadde en årsmøtesak i 2022 som tok for seg ønske om at vi skulle få til en telleuke for hvordan man vikarsatte vikartimene på skolene. Nå er denne tellingen gjennomført, og resultatet viser at flere skoler opplever det vanskelig å få kvalifiserte vikarer til denne undervisningen.

Vegen videre blir nå å tenke på hva vi kan gjøre for å få bukt med dette problemet. Vi vet at det er politisk vilje til å tenke nytt og Utdanningsforbundet ønsker å være med i tankene rundt hvordan løse vikarproblematikken. En løsning som vi ønsker at det skal arbeides mer med, er bruken av vikarpool med ansatte lærere i 100% faste stillinger. Disse kan brukes til å dekke opp både kortere og lengre fravær, og etter hvert fases inn i ledige stillingshjemler. Antall stillinger som opprettes i vikarpoolen kan for eksempel være ca. tilsvarende sykefraværsprosenten for undervisningssektoren i kommunen. På denne måten rekrutterer vi nye lærere til kommunen, vi beholder kompetansen innad i kommunen og unngår for mange vikarer uten godkjent lærerutdanning.

### Innstilling til vedtak:

*Utdanningsforbundet Haugesund skal arbeide for at vi får til gode ordninger som skal gjøre arbeidet lettere med tanke på å få tak i kvalifiserte lærervikarer. Vi ser for oss at en måte å få dette til på er en ordning med vikarpool.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

## Sak 6 Valg

Inneværende år har styret hatt denne sammensetningen:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
<b>Lederverv</b>					
Signe Norbotten	Håvåsen skole	GSK	K	Leder	2022-2024
Silje Taraldsøy	Hauge skole	GSK	K	Nestleder	2021-2023
<b>Styremedlemmer</b>					
Borghild Smedsrud	Håvåsen skole	GSK	K	HTV	2021-2023
Karl Johan Haavaag	Saltveit skole	GSK	M		2021-2023
Siv-Hilde Dalen	Solandsbakken barnehage	BHG/LEDER	K		2021-2023
Børge A. Børgesen	Brakahaug skole	GSK	M		2022-2024
Geir Aardal	Karmsund VGS	VGO	M		2022-2024
Line M. Paasche	HTG	VGO	K		2022-2024
Louise Kvitvang	Haugesund kommune, skolekontoret	FAS	K		2022-2024
<b>Vara styremedlemmer</b>					
Elin Flörecke Kjetland	Haraldsvang skole	GSK	K	1.vara	2022-2023

Line S. Bungum	Haugaland idr. barnehage	BHG	K	2.vara	2021-2023
Karen Elisabeth Eikeland	Haraldsvang skole	GSK	K	3.vara	2022-2023

### Valgkomiteens innstilling til nytt styre:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
<b>Lederverv</b>					
Signe Norbotten	Håvåsen skole	GSK	K	Leder	2022-2024
Silje Taraldsøy	Hauge skole/HTG	GSK/VGO	K	Nestleder	2023-2025
<b>Styremedlemmer</b>					
Borghild Smedsrud	Håvåsen skole	GSK	K	HTV	2023-2025
Elin Flörecke Kjetland	Haraldsvang skole	GSK	K		2023-2025
Siv-Hilde Dalen	Solandsbakken barnehage	BHG	K		2023-2025
Børge A. Børgesen	Brakahaug skole	GSK	M		2022-2024
Geir Aardal	Karmsund VGS	VGO	M		2022-2024
Line M. Paasche	HTG	VGO	K		2022-2024
Louise Kvitvang	Haugesund kommune, skolekontoret	FAS	K		2022-2024
<b>Vara styremedlemmer</b>					
Karl-Johan Haavaag	Saltveit skole	GSK	M	1.vara	2023-2025
Kristin Tollevik	Pedagogisk støtteenhet	BHG	K	2.vara	2023-2025
Karen Elisabeth Eikeland	Haraldsvang skole	GSK	K	3.vara	2023-2025

#### 6.1 Utgår: Valg av lokallagsleder

*Leder står ikke på valg.*

#### 6.2 Valg av nestleder

##### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Silje Taraldsøy, Hauge skole, GSK, velges til lokallagsnestleder for perioden 2023-2025*

*Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.*

### 6.3. Valg av hovedtillitsvalgte

#### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Borghild Smedsrud	Håvåsen skole	GSK	K	HTV 1	2023-2025
Silje Taraldsøy	Hauge skole	GSK	K	HTV 2	2023-2025
Elin Flörecke Kjetland	Haraldsvang skole	GSK	K	HTV 3	2023-2025
Børge Børghesen	Brakahaug skole	GSK	M	HTV 4	2023-2025

#### 6.3.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1

##### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Borghild Smedsrud, Håvåsen skole, GSK, velges som hovedtillitsvalgt 1 for perioden 2023-2025*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

#### 6.3.2 Valg av hovedtillitsvalgt 2

##### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Silje Taraldsøy, Hauge skole, GSK, velges som hovedtillitsvalgt 2 for perioden 2023-2025*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

### 6.4 Valg av styremedlemmer

##### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Borghild Smedsrud, HTV, velges som styremedlem for perioden 2023-2025*

*Elin Flörecke Kjetland, Haraldsvang skole, GSK, velges som styremedlem for perioden 2023-2025*

*Siv-Hilde Dalen, Solandsbakken barnehage, BHG, velges som styremedlem for perioden 2023-2025*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

## 6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

### 6.5.1 Valg av 1. vara

#### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Karl-Johan Haavaag, Saltveit skole, GSK, velges som 1. vara til lokallagsstyret for perioden 2023-2025.*

*Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.*

### 6.5.2 Valg av 2. vara

#### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Kristin Tollevik, pedagogisk støtteenhet, BHG, velges som 2. vara til lokallagsstyret for perioden 2023-2025.*

*Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.*

### 6.5.3 Valg av 3. vara

#### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Karen Elisabeth Eikeland, Haraldsvang skole, velges som 3. vara til lokallagsstyret for perioden 2023-2025.*

*Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.*

## 6.6 Valg av valgkomité

Valgkomiteen 2022-2023 har bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Espen Anvedsen	Haraldsvang skole	GSK	M	Leder	2022-2023
Sigurd Tornli	Håvåsen skole	GSK	M	Medlem	2022-2023
Anne Kyvig	Karmsund vgs	VGO	K	Medlem	2022-2023
Marte Halvorsen	Solandsbakken bhg	BHG	K	Medlem	2022-2024
Vara til valgkomiteen					
Jorun Wathne	Sagatun bhg	BHG	K	1.vara	2022-2023
Håkon Austrheim	Brakahaug skole	GSK	M	2.vara	2022-2023
Eldrid Utseth	Hauge skole	GSK	K	3.vara	2022-2023

Forslag til ny valgkomite:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Espen Anvedsen	Haraldsvang skole	GSK	M	Medlem	2023-2025
Marte Halvorsen	Solandsbakken bhg	BHG	K	Medlem	2022-2024
Eldrid Utseth	Hauge skole	GSK	K	Medlem	2023-2025
Hilde Lehtinen	Karmsund vgs	VGO	K	Medlem	2023-2025
Vara til valgkomiteen					
Johan Skjetne	Vardafjell vgs	VGO	M	1.vara	2023-2025

Monica Eivik	Lysskar bhg	BHG	K	2.vara	2023-2025
Otto A. Hansen	Rossabø skole	GSK	M	3.vara	2023-2025

### 6.6.1 Valg av valgkomité

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Espen Anvedsen, Haraldsvang skole, GSK, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2023-2025*

*Eldrid Utseth, Hauge skole, GSK, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2023-2025*

*Hilde Lehtinen, Karmsund vgs, VGO, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2023-2025*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

### 6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Johan Skjetne, Vardafjell vgs, VGO, velges som 1. vara til valgkomiteen i lokallaget for perioden 2023-2025*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

### 6.6.3 Valg av 2. vara til valgkomiteen

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Monica Eivik, Sagatun bhg, BHG, velges som 2. vara til valgkomiteen i lokallaget for perioden 2023-2025*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

### 6.6.2 Valg av 3. vara til valgkomiteen

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Otto A. Hansen, Rossabø skole, GSK, velges som 3. vara til valgkomiteen i lokallaget for perioden 2023-2025*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

## 6.7 Valg av delegater til fylkesårsmøtet

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Signe Norbotten	Lokallagskontoret	GSK	K	Delegat	2023-2027
Silje Taraldsøy	Hauge skole	GSK	K	Delegat	2023-2027
Borghild Smedsrud	HTV Haugesund	GSK	K	Delegat	2023-2027
Børge Børjesen	Brakahaug skole	GSK	M	Delegat	2023-2027
Geir Aardal	Karmsund vgs	VGO	M	Delegat	2023-2027
Line Paasche	HTG	VGO	K	Delegat	2023-2027
Louise Kvitvang	Skolekontoret Haugesund kommune	FAS	K	Delegat	2023-2027
Siv-Hilde Dalen	Solandsbakken bhg	BHG/LEDER	K	Delegat	2023-2027
Kristin Tollevik	Pedagogisk støtteenhet	BHG	K	Delegat	2023-2027
Marte Halvorsen	Solandsbakken bhg	BHG	K	Delegat	2023-2027
<b>Varadelegater</b>					
Elin Flörecke Kjetland	Haraldsvang skole	GSK	K	1. vara	2023-2027
Karl Johan Haavaag	Saltveit skole	GSK	M	2. vara	2023-2027
Karen Elisabeth Eikeland	Haraldsvang skole	GSK	K	3. vara	2023-2027
Anne Løvereide Faye	Håvåsen skole	GSK	K	4. vara	2023-2027
Anne Kyvig	Karmsund vgs	VGO	K	5. vara	2023-2027
Sigurd Østebøvik	Haugaland vgs	VGO	M	6. vara	2023-2027
Monica Lill Eivik	Lysskar bhg	BHG	K	7. vara	2023-2027

### 6.7.1 Valg av delegater

#### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Signe Norbotten, Håvåsen skole, GSK, velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden 2023-2027.*

*Silje Taraldsøy, Hauge skole, GSK, velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden 2023-2027.*

*Borghild Smedsrud, Håvåsen skole, GSK, velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden 2023-2027.*

*Børge A. Børjesen, Brakahaug skole, GSK, velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden 2023-2027.*

*Geir Aardal, Karmsund vgs, VGO, velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden 2023-2027.*

*Louise Kvitvang, Haugesund kommune, FAS, velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden 2023-2027.*

*Line Paasche, HTG, VGO, velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden 2023-2027.*

*Siv-Hilde Dalen, Solandsbakken bhg, BHG, velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden 2023-2027.*

*Kristin Tollevik, pedagogisk støtteenhet, BHG, velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden 2023-2027.*

*Marte Halvorsen, Solandsbakken bhg, BHG, velges som delegat til fylkesårsmøtet for perioden 2023-2027.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

### **6.7.2 Valg av 1. varadelegat**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Elin Flörecke Kjetland velges som 1. varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden 2023-2027.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

### **6.7.3 Valg av 2. varadelegat**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Karl Johan Haavaag velges som 2. varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden 2023-2027.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

### **6.7.4 Valg av 3. varadelegat**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Karen Elisabeth Eikeland, Haraldsvang skole, GSK, velges som 3. varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden 2023-2027.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

### **6.7.5 Valg av 4. varadelegat**

*Anne Løvereide Faye, Håvåsen skole, GSK, velges som 4. varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden 2023-2027.*

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

### **6.7.6 Valg av 5. varadelegat**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Anne Kyvig, Karmsund vgs, VGO, velges som 5. varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden 2023-2027.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

### **6.7.7 Valg av 6. varadelegat**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Sigurd Østebøvik, Haugaland vgs, VGO, velges som 6. varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden 2023-2027.*

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

### **6.7.8 Valg av 7. varadelegat**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Monica Lill Eivik, Lysskar bhg, BHG, velges som 7. varadelegat til fylkesårsmøtet for perioden 2023-2027.

Vedtak: Årsmøtet godkjenner innstillingen.

6.7.9

## Sak 7 Eventuelle saker til fylkesårsmøtet

NB! Sak 8 settes kun opp i år med fylkesårsmøter. Se vedtektene §58.4.1.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

## Sak 8 Forslag på kandidater til verv som velges på fylkesnivå

NB! Sak 9 settes kun opp i år med fylkesårsmøter. Se vedtektene §58.4.3.

### 8.1 Forslag til kandidater til verv på fylkesnivå

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Følgende liste foreslås til verv på fylkesnivå i Utdanningsforbundet Rogaland:

Delegasjonen til fylkesårsmøtet har fullmakt til å foreta endringer på listen dersom de ser at det vil være til det beste for fylkeslaget.

Verv	Navn	Medlemsgruppe	Lokallag
Fylkesleder	Åshild Knutzen	VGO	Time
Nestleder 1	Espen Van Der Hoeven	GSK/LEDER	Sandnes
Nestleder 2			
Kontaktperson grunnskole	Hogne Wathne Helgesen	GSK	Sandnes
Kontaktperson barnehage	Kari Holmøy	BHG	Stavanger
Kontaktperson videregående	Bjørn Thore Brown	VGO	Stavanger
Kontaktperson FAS	John Eirik Nesheim	FAS	Stavanger
Kontaktperson UH	Kitty Marie Garborg	UH	Stavanger
Fylkesstyremedlem (ikke prioritert rekkefølge)	Silje Taraldsøy Karin Elisabeth Kaald-Wathne Lise Renate Tistel Jan Halvard Førde Elisabeth Eikeland Bjørn Tore Birkeland Silje Thune Eklund Margareth Vatne Rønningsen	GSK BHG BHG GSK BHG GSK GSK VGO	Haugesund Strand Suldal Gjesdal Egersund Bjerkreim Sandnes Sandnes
Vara fylkesstyremedlem (ikke prioritert rekkefølge)	Julie Faldt Faurholdt Elin Flörecke Kjetland Elisabeth Fagerheim Moen	BHG GSK GSK	Utsira Haugesund Tysvær

	Signe Norbotten Stian Heimtun Line M. Paasche Borghild Smedsrud	GSK GSK VGO GSK	Haugesund Karmøy Haugesund Haugesund
--	--	--------------------------	---

Verv	Navn	Medlemsgruppe	Lokallag
HTV	Anita Grøtte Edland Petter Salvesen	VGO VGO	Stavanger Sandnes
HTV vara	Ståle Roar Leitrø Hilde Gullhaug	VGO VGO	Stavanger Stavanger

## 8.2 Forslag til kandidater til valgkomite på fylkesnivå

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Følgende foreslås til valgkomite Utdanningsforbundet Rogaland:*

*Julie Faldt Faurholdt, BHG, Utsira*

*Stian Sørskår Heimtun, GSK, Karmøy*

*Asbjørn G. Sevland, BHG, Karmøy*

## Avslutning

Avslutning ved fylkesstyrerepresentant Hogne Wathne Helgesen

Protokollen er godkjent.

---

Dato og sted

---

Sandra Vestvik

---

Dato og sted

---

Bjarte Samuelsen

**ÅRSMELDING 2022****UTDANNINGSFORBUNDET HAUGESUND**

## Vår 2022

Leder:	Signe Norbotten
Nestleder:	Silje Taraldsøy (HTV kommune, BHG)
Styremedlem:	Borghild Smedsrud (HTV kommune)
Styremedlem:	Børge A. Børgesen (GSK)
Styremedlem:	Louise Kvitvang (FAS)
Styremedlem:	Line Paasche (VGO)
Styremedlem:	Geir Aardal (VGO)
Styremedlem:	Karl Johan Haavaag, (GSK)
Styremedlem:	Siv-Hilde Dalen (LEDER, BHG)
1. varamedlem:	Elin F. Kjetland (GSK)
2. varamedlem:	Line Silde Bungum (BHG)
3. varamedlem:	Karen Elisabeth Eikeland (GSK)
Pensjonistrepresentant:	Andreas Myge

## Frikjøpte

Leder	100%	Signe Norbotten
Nestleder	20%	Silje Taraldsøy
HTV	100%	Borghild Smedsrud
HTV	40%	Silje Taraldsøy



## Høst 2022:

Leder:	Signe Norbotten
Nestleder:	Silje Taraldsøy (HTV kommune, BHG)
Styremedlem:	Borghild Smedsrud (HTV kommune)
Styremedlem:	Børge A. Børgesen (GSK)
Styremedlem:	Louise Kvitvang (FAS)
Styremedlem:	Line Paasche (VGO)
Styremedlem:	Geir Aardal (VGO)
Styremedlem:	Karl Johan Haavaag, (GSK)
Styremedlem:	Siv Hilde Dalen (LEDER, BHG)
1. varamedlem:	Elin F. Kjetland (GSK)
2. varamedlem:	Line Silde Bungum (BHG)
3. varamedlem:	Karen Elisabeth Eikeland (GSK)
Pensjonistrepresentant:	Andreas Myge

## Frikjøpte

Leder	100%	Signe Norbotten
Nestleder	20%	Silje Taraldsøy
HTV	100%	Borghild Smedsrud
HTV	40%	Silje Taraldsøy

## Medlemstall:

Medlemsgruppe	1.nov. 2022	1.nov. 2021	Vekst
Barnehage		187	
Grunnskole		490	
Videregående skole		273	
FAS		44	
UH		4	
Ikke tilknyttet mdl.gr. + pensjonister		336	
<b>Totalt</b>	<b>1392</b>	<b>1334</b>	<b>58</b>

Tallene baserer seg på medlemsregisteret og avhenger av at enkeltmedlemmer og tillitsvalgte har bidratt til å holde registeret oppdatert.

## Årsmelding fra lokallagsstyret

Lokallagsstyret består av ni representanter fra ulike medlemsområder. Vi har møtende pensjonistrepresentant, og 1. vara møter fast. På lokallagskontoret sitter HTV Borghild Smedsrud med 100% frikjøp, HTV Silje Taraldsøy med 40% frikjøp i tillegg til 20% frikjøp som nestleder. Nestlederfrikjøpet omfavner også ansvarsområdet private barnehager. Lokallagsleder Signe Nordbotten har 100% frikjøp til sitt verv.

### Våren 2022

Lokallagsleder fikk tidlig på året melding om at lokallaget også denne våren skulle være i streikeberedskap. Med Uniostreiken 2021 friskt i minne var det bare å brette opp ermene. Å være i streikeberedskap er arbeidskrevende, og det legger beslag på mye av tiden til de frikjøpte på kontoret. Samtidig hadde vi gjort oss noen erfaringer fra 2021 som gjorde jobben noe lettere, og vi visste at medlemmene var klare for å gå i front en gang til. Det var en styrke for oss.

Tariffoppgjøret var en stor skuffelse for lærerne i skolen som ble nedprioritert for 6. året på rad. Det ble brudd i forhandlingene med påfølgende streik som startet i Bergen, og den pågående konflikten gjorde at alt tillitsvalgtarbeid innenfor KS ble lagt ned på alle nivå.

Lokallagsstyret hadde fire styremøter før sommeren. I februar startet «Savnet lærer»-kampanjen som satte søkelyset på lærermangelen i norsk skole. Utdanningsforbundet møtte motstand hos KS på tallene vi presenterte i plakatene våre, og gjennom hele den påfølgende streiken stod partene steilt mot hverandre hva gjaldt de faktiske forholdene.

Utdanningsforbundet Haugesund har flere ganger samarbeidet med Øyo-biblioteket, og i vår, 20. april, fikk vi også anledning til å delta i et arrangement med temaet «Er dagens skole til barnas beste?» Gaute Brochmann presenterte sin bok «Skolevegringsmysteriet. Historien om hvorfor barn og unge sitter alene hjemme i stedet for å gå på skolen», og Alexander Meyer snakket om «Det store skolespranget - for mer læring, mening, mestring og innsats».

De presenterte et komplisert tema, og her var det kanskje ikke alle ordene som falt i god jord, men vi ser likevel verdien av denne typen meningsbrytning.

Haugesund kommune gjennomførte en revisjon rundt avvik, håndtering av disse og vold og trusler mot ansatte i haugesundskolen. Dette ble bakgrunnen for at vi inviterte Børge Skåland fra OsloMet til å snakke ved Temamøte om vold og trusler mot ansatte i barnehage og skole – et medlemsmøte for alle medlemsgrupper den 2. mai i Hotel Maritim. Skåland har doktorgrad fra NTNU og har forsket på vold og krenkelser mot lærere. Over 70 deltagere fikk en interessant og engasjerende kveld.

Utdanningsforbundet Haugesund har fått i stand et samarbeid med Senioruniversitetet, og våre pensjonistmedlemmer får tilbud om kurs og foredrag til redusert pris, mens Utdanningsforbundet betaler mellomlegget. Særlig inntrykk gjorde det å høre Tømm Kristiansen bare noen dager før han gikk bort.

Vi har et eget pensjonistråd som planlegger aktiviteter for våre pensjonistmedlemmer - nesten 300 av vår totale medlemsmasse. 25 av medlemmene tok ut til Røvær 15. juni hvor de fikk omvisning på Havbrukssenteret.

Haugaland Pride arrangerte Prideparaden 18. juni. Utdanningsforbundet Haugesund møtte med «Stolt lærer»-t-skjorter, og vi markerte denne viktige saken med banneret vårt.

Høsten ble sterkt preget av streiken som startet i Bergen 16. juni. Lokallagsstyret hadde 16. august et kort digitalt møte der styremedlemmene ble informert av leder om at lokallaget var i streikeberedskap. Like etterpå ble de tillitsvalgte informert, og mandag 22. august var første streikedag for lærere i Haugesund et faktum. Det skulle vise seg at vi bega oss ut på historiens lengste lærerstreik. Innsatsen som ble lagt ned i å fronte lønnskampen av medlemmene i Haugesund kan knapt beskrives med ord. Vi ble møtt av en steil arbeidsgiverorganisasjon og streiken ble avsluttet med tvungen lønnsnemnd 27. september. Vi sitter igjen som et sterkt lokallag med godt samhold på tvers av skoler.

Etter at vi hadde klart å summe oss etter streiken, og kommet ajour med alt arbeidet som hadde ventet på oss, var det et kjærkomment avbrekk å få dra på kurs med lokallagsstyret og arbeidsplass tillitsvalgte til Hurdalsjøen hotell. Der fikk vi noen fine dager med et godt faglig program. Sentralstyremedlem Marit Himle Pedersen deltok og snakket om tariffoppgjøret og veien videre. Arnhild Lauveng kurset oss i den vanskelige samtalen, og hvordan vi kan møte personlige utfordringer i jobben som tillitsvalgt. Gunn Reidun Tednes-Aaserød og Espen Van Der Hoeven tok oss gjennom personalsaksarbeid.

De tillitsvalgte er grunnfjellet i organisasjonen. Dette merket vi spesielt godt under streiken, der stødige tillitsvalgte tok mye ansvar. En av lokallagets viktigste roller er tillitsvalgtopplæringen. Vi har jevnlig møter og kurs med tillitsvalgte fra grunnskole og barnehage, og vi har et ekstra ansvar for å ivareta de som er nye i vervet. Selv om streiken forsinket oss, fikk vi gjennomført skoling for nye tillitsvalgte sammen med lokallagene Tysvær og Bokn.



## Årsmelding fra HTV

Den lokale handlingsplanen vår er arbeidsdokumentet som til en stor grad styrer arbeidsdagene våre her på lokallagskontoret.

For å kunne gjøre medlemmene kjente med organisasjonen vår og nå ut med sakene våre, er vi avhengige av godt skolerte tillitsvalgte. Der det viser seg å være vanskelig å få tillitsvalgte, er det viktig at vi møter opp og framsnakker dette viktige vervet. I 2022 har vi klart å få på plass tillitsvalgte på alle arbeidsplassene innenfor kommunale grunnskoler og PPT, og økt antallet tillitsvalgte i barnehage. Det er kjekt når både ledere og tillitsvalgte etterspør oss og inviterer oss ut på arbeidsplassene. Vi har bl.a. fått være med på planleggingsdager, ledersamlinger, felles informasjonsøkter og vervemøter. God kontakt med medlemsgruppene er med på å styrke godt partssamarbeid på alle nivå. Vi oppfordrer til jevnlig klubbmøter og leser referat fra disse.

### Tariff og arbeidsvilkår

En av hovedoppgavene til HTV er å sikre at medlemmene har gode, fleksible og trygge arbeidsforhold, for å sikre nødvendig tid og rammer til å utføre tildelte arbeidsoppgaver. HTV samarbeider jevnlig med hovedverneombudet. Vi driver påtrykk for å skape en god kultur for avvikshåndtering.

2022 har på mange måter vært et annerledes og krevende tariff-år. Vi har hatt et hovedoppgjør som endte i den lengste streiken historisk sett for Utdanningsforbundet sin del. I forkant av streiken ble det avgjort at man ikke skulle ha lokale forhandlinger for kap. 4 dette året. Lønnsforhandlingene for kap. 3 og 5 derimot, skulle gå som normalt. Dette viste seg imidlertid å bli noe utfordrende for oss.

Pga. streik sommeren og høsten 2022, ble Utdanningsforbundet forhindret fra å delta på de forberedende lønnspolitiske drøftingsmøtene med arbeidsgiver. Samme uke som streiken ble avslått, gjennomførte vi likevel de årlige lokale lønnsforhandlingene i kap. 3 og 5. Vi var godt forberedt og så at arbeidsgiver møtte oss med reelle forhandlinger og godt forhandlingsklima til tross for at vi var sist ute i rekkene og akkurat hadde stått som motpart i en lengre streik. Det kjennes bra å vite at vi kan forholde oss profesjonelle i rollene våre lokalt. Utdanningsforbundet kom godt ut av det resultatmessig, og vi er veldig glade for at til tross for streik fikk medlemmene i disse kapitlene samme virkningsdato, 1.mai, som andre ansatte i kommunen.

### Kommunalt budsjett

Hvert år sender vi inn våre innspill til kommunebudsjettet. Dette er forankret i innspill fra medlemsgruppene våre og i Utdanningsforbundet sin politikk, *Vi utdanner Norge*.

### Medbestemmelsesmøter:

HTV gjennomfører jevnlig medbestemmelsesmøter med personalsjef og kommuneadministrasjon, oppvekstdirektør og virksomhetsledere innenfor skole og barnehage ut fra fastsatt årshjul. Enkelte møter er digitale, og andre er ved fysisk oppmøte. En av følgene ved å komme i streik er at all medbestemmelse og møtevirksomhet med arbeidsgiver og politiske utvalg opphører. Vi kan heller ikke kalle inn de tillitsvalgte på kurs i denne perioden ettersom Hovedavtalens bestemmelser som omhandler medbestemmelse ikke blir gjeldende. Dette har dessverre ført til en markant mindre møtevirksomhet denne høsten i forhold til ordinære år. Reisevirksomhet og møter med sentralt forbund har på den annen side økt.

Som en del av partssamarbeidet deltar HTV i diverse arbeidsgrupper opprettet i samarbeid med kommunen. I 2022 har vi bl.a. vært delaktige i arbeid med koronaavtale, mangfold og inkludering og lønnspolitisk dokument.

Innenfor oppvekst har vi også deltatt aktivt i arbeidsgrupper som omhandler IKT-evaluering, trygt og godt skolemiljø og telledatoer for ukvalifiserte undervisningstimer. Mange av disse temaene kommer som resultat av årsmøtesakene våre og politisk påvirkningsarbeid.

I forbindelse med ny arbeidstidsavtale SFS-2213 holdt HTV og skolerådgiver fellesskolering for alle skoleledere og plasstillitsvalgte på Edda våren 2022. I etterkant gjennomførtes drøftinger av neste skoleårs planleggingsdager, og det ble enighet om to telledatoer i forhold til beregning av kontaktlærerressurs. Kompetanse for kvalitet og forutsigbare ordninger for studentene er også et årlig tema på medbestemmelsesmøter. Vi oppfordrer flere til å søke videreutdanning også i praktisk-estiske fag framover, men er glade for at antall lærere som studerer er høyere enn noensinne og at mange av lederne våre melder seg på studier. Lederutviklingsprogram har også vært drøftingstematikk i medbestemmelsesmøtene med skolesjef.

HTV sitter som representant i Arbeidsmiljøutvalget, AMU, og Personalpolitisk utvalg, PPU. Saker som omhandler sykefravær, avvik og HMS-arbeid, samt revisjoner av diverse reglementer tas opp her. En viktig del av arbeidet til HTV består også i å svare på høringer fra både arbeidsgiver og Utdanningsforbundet sentralt.

HTV og LL er til stede på møtene i Utvalg for oppvekst, og følger med på bystyremøter og formannskapsmøter. Vi mener det er viktig å være synlige og oppdaterte i oppvekstpolitikken for å kunne påvirke best mulig.

HTV representerer Utdanningsforbundet i intervjuutvalg ved ledertilsetninger tilknyttet skole og barnehage, dessuten i fellesutlysingsprosessen for lærerne kommunalt. Vi uttaler oss i søknadsprosesser i kommunen. HTV deltar også i personalsaksarbeid og sykeoppfølgingsmøter.

## Møtevirksomhet

Vi har et mål om å legge til rette for at alle medlemsgrupper har sine arenaer hvor felles utfordringer og vilkår kan drøftes, og hvor hørings- og påvirkningsarbeid kan gjennomføres.

### ATV-møter:

Det har vært avholdt fem ATV-møter om våren og to om høsten + digitale møter under streiken. Vi bruker tid på kursing i emner de plasstillitsvalgte har behov for eller ytrer ønsker om.

### Tema som har utpekt seg i år er:

- Kompensasjonsordningen, også kalt koronaavtalen
- Streiken i KS, våren og høsten 2022: tariff, forberedelser, resultat, evaluering
- Vold og trusler, *Trygg i Haugesundskolen*
- Telledatoer over bruken av ukvalifiserte lærertimer, et samarbeid med skolekontoret
- IKT-evaluering, en-til-en-enhetene til elevene. IKT-situasjonen og læreverksituasjonen.
- SFS-2213-fellesskolering for skoleledere og plasstillitsvalgte på Edda.
- Budsjettinnspill, årsmøtesaker, handlingsplanen i Utdanningsforbundet
- Mobilgodtgjøring og regler for databriller

### ATV-møter i barnehage

Året 2022 har som tidligere nevnt vært nok et annerledes år. Det har vært avholdt kun fem ATV-møter. Dette var på grunn av sykefraværsutfordringer i flere barnehager, streiken i KS og den påfølgende PBL-streiken.

### Noen av temaene vi har diskutert på møtene er:

- Streiken i KS
- Streiken i PBL

- Medbestemmelse
- Nedbemanning og overtallighet
- Bemanningssituasjonen
- Kompensasjonsordningen/koronaavtalen

**Lederforum:**

Det er et uttalt mål at vi skal legge til rette for at alle medlemsgrupper har sine arenaer hvor felles utfordringer og vilkår kan drøftes for å kunne skape påvirkning. Derfor er vi glade for at vi får til lederforum. Riktignok har et par av dem vært digitale, men også nå senest i høst ble det avholdt et fysisk møte på Hotel Maritim med godt engasjement. Det er liten tvil om at det er travelt å være skoleleder. Dette året har de bl.a. gjennomført to større lederutviklingsprogram i regi av kommunen, noe som krever tid og ekstra innsats.

**Kurs:**

Kurs for de tillitsvalgte i Utdanningsforbundet Rogaland, Ålesund.

Kurs for tillitsvalgte og styremedlemmer: Hurdalssjøen. Tema: personalsaksarbeid

Grunnskolering for tillitsvalgte (TV1): Vi har gjennomført TV1-kurs for nye tillitsvalgte på alle avtaleområder i samarbeid med Bokn og Tysvær lokallag. Det har vært en del utskiftninger dette året og derfor behov for at plasstillitsvalgte har fått kurset seg.

Vedlegg 2

**Årsregnskap 2022**  
**Utdanningsforbundet Haugesund**

## Utdanningsforbundet Haugesund

### Resultatregnskap

	Note	2022	2021
<b>Driftsinntekter</b>			
Kontingenttilskudd		864 281	842 668
Tilbakeført kontingenttilskudd (35% regelen)	4	-369 243	-422 658
Organisasjonsinternt tilskudd		250 000	0
Sum driftsinntekter		<u>745 038</u>	<u>420 010</u>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnad	3	137 400	109 498
Annen driftskostnad	5	599 787	313 915
Sum driftskostnader		<u>737 188</u>	<u>423 413</u>
<b>Driftsresultat</b>		<u>7 851</u>	<u>-3 403</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finanskostnad		287	389
<b>Resultat av finansposter</b>		<u>-287</u>	<u>-389</u>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<u>7 564</u>	<u>-3 792</u>
<b>Årsresultat</b>		<u>7 564</u>	<u>-3 792</u>
Overført til/-fra annen egenkapital	2	7 564	-3 792
<b>Sum overføringer</b>		<u>7 564</u>	<u>-3 792</u>

## Utdanningsforbundet Haugesund

### Balansen 31.12.

EIENDELER	Note	2022	2021
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Andre kortsiktige fordringer	4	4 920	35 728
<b>Sum fordringer</b>		<u>4 920</u>	<u>35 728</u>
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l.</b>		<u>694 588</u>	<u>681 864</u>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<u>699 508</u>	<u>717 592</u>
<b>SUM EIENDELER</b>		<u>699 508</u>	<u>717 592</u>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	2	302 498	294 934
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<u>302 498</u>	<u>294 934</u>
<b>Sum egenkapital</b>		<u>302 498</u>	<u>294 934</u>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Betalbar skatt		0	0
Annen kortsiktig gjeld	4	397 011	422 658
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<u>397 011</u>	<u>422 658</u>
<b>Sum gjeld</b>		<u>397 011</u>	<u>422 658</u>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<u>699 509</u>	<u>717 592</u>

Haugesund, 09.03.2023  
Styret i Utdanningsforbundet Haugesund

\_\_\_\_\_  
Signe Norbotten  
Lokallagsleder

\_\_\_\_\_  
Silje Taraldsøy Holtskog  
Nestleder

## Utdanningsforbundet Haugesund

### Noter til årsregnskapet for 2022

#### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovensbestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

##### Generelle prinsipper

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld:

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år etter transaksjonstidspunktet er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

##### Skatter

Forbundet er ikke skattepliktig.

#### Note 2 Egenkapital

	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2021	294 934	294 934
Årets resultat	7 564	7 564
<b>Pr. 31.12.2022</b>	<b>302 498</b>	<b>302 498</b>

#### Note 3 Lønnskostnader

##### Lønnskostnader

	2022	2021
Honorarer	111 953	84 375
Arbeidsgiveravgift	16 921	13 329
Andre ytelser	8 527	11 794
<b>Sum</b>	<b>137 400</b>	<b>109 498</b>

#### Note 4 Mellomværende med andre forbund

	2022	2021
<b>Fordringer</b>		
Mellomværende med Utdanningsforbundet, sentralt	0	35 728
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>35 728</b>
<b>Gjeld</b>		
Gjeld til fylkeslaget i Rogaland pga for høy egenkapital (35%-regelen)	369 243	422 658
Annen kortsiktig gjeld konsern	13 662	0
<b>Sum</b>	<b>382 905</b>	<b>422 658</b>

## Utdanningsforbundet Haugesund

---

### Noter til årsregnskapet for 2022

---

#### Note 5 Driftskostnader

	2022	2021
Andre kontorkostnader	96 631	47 770
Frikjøpsordninger	41 070	72 525
Reise-, kurs- og profileringsutgifter	462 086	193 620
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>599 787</b>	<b>313 915</b>

## Organisasjon og organisasjonspolitikk

**Mål:**

- Gjøre medlemmene kjente med organisasjonen.

Tiltak	Ansvar	Evaluering
Godt skolerte tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.  Kursing i emner de tillitsvalgte har behov for/ønsker. Tema:	AU	
Oppdatere nettsted, Instagram og Facebook jevnlig med aktuelle saker lokalt og nasjonalt.	LL, NL	
Månedens tillitsvalgt på Facebook	NL	
Besøke arbeidsplassene, bidra på klubbmøter. Presentere et tema medlemmene har særlig interesse av, eller andre aktuelle tema.	HTV, LL, ATV	
Få flere følgere på sosiale medier 2023 Måltall 14.02.23: Facebook: 971 Pensjonist Facebook: 74 Instagram: 447	LL, NL, styret, ATV	
Forberedelser til lokallagsårsmøtet, fylkesårsmøtet og landsmøtet	LL, HTV, styret og ATV	
<b>Mål:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilby aktuelle og inspirerende medlemsarrangement til alle medlemsgruppene</li> </ul>		

Tiltak:	Ansvar	Evaluering
Inkludere ATVf på avslutninger og uformelle arenaer osv.	AU	
Arrangere lokallagsårsmøte 9.mars	AU, styret	
Arrangere medlemsmøter som favner alle medlemsgrupper.	AU, styret	
Samarbeide med nettverk nord og andre lokale aktører.	LL og NL	
Arrangere egne medlemsmøter/treff for pensjonistmedlemmer.	Pensjonistkontakt, Pensjonistråd AU	
<b>Mål:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Legge til rette for at alle medlemsgrupper har sine arenaer hvor felles utfordringer og vilkår kan drøftes, og hvor hørings- og påvirkningsarbeid kan gjennomføres.</i></li> </ul>		
Tiltak	Ansvar	Evaluering
Arrangere jevnlig møter for de ulike medlemsgruppernes tillitsvalgte: ATVg: månedlig ATVb KS: annenhver måned ATVb privat: annenhver måned FAS: Inviteres med ATVg når det passer. Lederforum: 2 ganger årlig *ATVf er på jevnlig møter tilknyttet fylket	HTV, NL, LL	
Legge til rette for meningsfulle aktiviteter for pensjonistmedlemmene.	Pensjonistkontakt i styret, LL	

<b>Mål:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Arbeide for at alle arbeidsplasser har tillitsvalgte, og skolere disse i UDFs mål og satsningsområder, avtale- og regelverk mm.</i></li> </ul>		
Tiltak	Ansvar	Evaluering
Holde kontakten med medlemmer på arbeidsplasser uten ATV og oppfordre aktivt til å få på plass tillitsvalgt.	LL, NL, HTV	
Bruke de anledningene vi har til å minne om viktigheten av godt partssamarbeid på alle nivå.	LL, NL HTV, ATV	
Skape felles forståelse for hovedavtalenes intensjoner.	HTV, NL	
Følge opp ATVer.	LL, NL, HTV	
Gjennomføre TV1-kurs med nye tillitsvalgte på alle avtaleområder.	AU	
<b>Mål:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Drive politisk påvirkningsarbeid.</i></li> </ul>		
Tiltak	Ansvar	Evaluering
Poste innlegg på hjemmeside, Instagram og Facebook der vi markerer tydelige standpunkt om både lokale og nasjonale forhold.	LL, NL	
Opprette og holde kontakten med lokalpolitikere.	LL	
Be om å bli inkludert i budsjettarbeid tidlig. Kontakte skole- og barnehageledere for å få innspill til budsjettsaker.	HTV	
Være synlig i lokale medier når det trengs.	LL, AU	
Lokallagsleder og HTV gjør seg kjent med sakslista til utvalg for oppvekst og ber eventuelt om innspill fra styret og tillitsvalgte.	LL, HTV	
Være til stede på alle møter i oppvekststyret. Være til stede på aktuelle bystyremøter, formannskapsmøter og gruppemøter.	LL, NL, HTV	

Arrangere kveldsmøte med politikere i utvalg for oppvekst/gruppeledere to ganger årlig.	LL NL	

## Tariff og arbeidsvilkår

### Mål:

- Sikre at medlemmene har gode, fleksible og trygge arbeidsforhold.
- Sikre nødvendig tid og rammer til å utføre tildelte arbeidsoppgaver

Tiltak	Ansvar	Evaluering
HTV skal samarbeide med hovedverneombudet.	HTV	
Skape kultur for god avvikshåndtering og kvalitetssikring.	HTV, LL, NL	
Delta på medbestemmelsesmøter med personalsjef.	HTV	
Delta på månedlige medbestemmelsesmøter med direktør for oppvekst, skolesjef og barnehagesjef.	HTV	
Jobbe for nødvendig tid og rammer til å utføre tildelte arbeidsoppgaver.	HTV og LL	
Sikre at medbestemmelsesmøter for tillitsvalgte gjennomføres.	HTV, LL og NL	
Jobbe for at det blir holdt jevnlig klubbmøter på arbeidsplassene. Referat fra klubbmøtene sendes til HTV.	HTV og LL	
Arbeide for at arbeidsplasser uten tariffavtale får dette.	LL, NL	
Forberedelser i forbindelse med tariffoppgjør.	LL, NL, HTV	

### Mål:

- Arbeide for at alle medlemmene har en lønn og lønnsutvikling som står i forhold til kompetanse, arbeidsoppgaver, ansvar og sammenlignbare grupper.
- Arbeide for rettferdig og god uttelling i lokale lønnsforhandlinger.

Tiltak	Ansvar	Evaluering
Informere medlemmene om lokal og sentral lønn, og bistå medlemmer i lønnsspørsmål.	HTV LL og NL	
Gjennomføre høringer i forkant av lokale og sentrale lønnsforhandlinger. Utforme og fremme relevante krav.	HTV, NL	

Skolere ATV-ene i forkant av lønnsforhandlinger	HTV, LL	
Representere Utdanningsforbundet i ulike arbeidsgrupper og utvalg.	HTV	
Være med i tilsettingsprosesser.	HTV, NL	

**Mål:**

- *Være pådriver for at arbeidsgiver sikrer medlemmene nødvendig kompetanseheving.*

Tiltak	Ansvar	Evaluerings
Jobbe med administrasjon og politikere for å få forståelse for kompetansebehovet og sikre nok midler til kompetanseheving.	HTV, LL	
Oppfordre medlemmer til å søke videreutdanning med økonomisk støtte.	HTV, LL, NL	
Samarbeide med kommunen om behov for Kompetanse for kvalitet og annen kompetanseheving.	HTV, ATV	

**Mål:**

- Sikre eksisterende avtaler, inkludert livsfasetiltak for våre medlemmer.
- Opprettholde og fremforhandle vilkår slik at seniorer kan og vil stå lenger i arbeid.

Tiltak	Ansvar	Evaluerings
Være pådriver for at arbeidsgiver følger opp livsfaseressursbruken på den enkelte arbeidsplass.	HTV	
Bevisstgjøre ATV-er om rettighetene til nyutdannede og seniorenne.	LL, HTV	
Bevisstgjøre ATV-er og nytilsatte om fordeler ved å delta på kommunale veiledningstimer.	HTV	
Etterspørre måter å kvalitetssjekke veiledning og fadderordninger på.	HTV, NL	

## Klima og bærekraft

### Mål:

- Jobbe for at egen organisasjon skal driftes med minst mulig karbonavtrykk.
- Sette fokus på Hovedavtalenes bestemmelser om klima og bærekraft med et ekstra fokus på endringene i hovedavtalens formål. (jf. FNs bærekraftmål)

Tiltak	Ansvar	Evaluering
Bruke hoteller og konferanselokaler som jobber med klima- og bærekraftutfordringene. Herunder: <ul style="list-style-type: none"> <li>- matsvinn</li> <li>- bruk av lokale leverandører</li> <li>- klimaavtrykk i matproduksjon</li> </ul>	LL, NL	
Fremme klima- og miljøfokus der det er naturlig i møte med arbeidsgiver.	HTV	
Informere om og oppfordre til bruk av «Klima- og miljøtiltak på arbeidsplassen. Ressurshfte for Utdanningsforbundets tillitsvalgte» ute på den enkelte arbeidsplass.	LL, NL, HTV	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Handle lokalt der det er mulig.</li> <li>• Kjøpe miljømerkede produkter der det er mulig.</li> <li>• Redusere papirutskrifter</li> <li>• Jobbe for å finne nye og klimavennlige profileringsmåter.</li> <li>• Unngå bruk av engangsartikler.</li> <li>• Unngå unødvendig bruk av plast.</li> <li>• Sørge for god avfallshåndtering og søppelsortering på kontoret.</li> <li>• Reise miljøvennlig der det er mulig og hensiktsmessig</li> </ul>	LL, NL	

Vedlegg 4

Resultatrapport 2022

Haugesund

RESULTAT	2022		2021		2023	
	Regnskap HiÅ	Budsjett	Regnskap forrige år	Budsjett	Regnskap HiÅ	Budsjett
INNETEKTER						
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-864 281	-877 943	-842 668	-902 301		
3295 35 %-org.intern overføring	369 243	0	422 658	0		
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-250 000	0	0	0		
Sum Driftsinntekter	-745 038	-877 943	-420 010	-902 301		
KOSTNADER						
5010 Fast lønn	80 215	75 000	44 306	87 000		
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger						
5090 Påløpne feriepenger	19 200	40 000	34 753	40 000		
5231 Trekkpl. reise	9 626	10 000	5 317	15 000		
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	2 912	0	0	3 000		
5400 Arbeidsgiveravgift	8 000	10 000	10 000	12 000		
5403 Arb.giv.avg. pål. feriep.	15 563	20 000	12 579	20 000		
5990 Andre sosiale utgifter	1 357	1 500	750	1 500		
	527	10 000	1 794	5 000		
Sum Lønnskostnader	137 400	166 500	109 498	183 500		

6540 Inventar, innkjøp	118	0	0	8 000
6630 Service/lisenser IKT	1 586	5 000	1 284	2 000
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	41 070	40 000	72 525	100 000
6780 Honorar uten oppg.plikt	77 676	100 000	24 015	200 000
6800 Data- og kontorrekvisita	1 112	1 000	200	2 000
6803 Datarekvisita	0	2 000	0	2 000
6820 Trykksaker	0	0	8 688	0
6840 Aviser og abonnementer kontoret	14 275	20 000	11 179	20 000
6841 Faglitteratur	439	2 000	1 129	1 000
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	109	8 000	0	500
6940 Portokostnader, postboksleie	1 315	2 000	1 275	1 500
<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>137 701</b>	<b>180 000</b>	<b>120 295</b>	<b>337 000</b>
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	335	3 000	1 025	1 500
7111 Passasjertillegg	0	2 000	10	500
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	51	0	155	500
7142 Flybilletter	45 492	100 000	0	20 000
7143 Andre reiseutgifter	17 721	10 000	768	3 000
7144 Hotell	104 322	130 000	0	10 000
7162 Diett med overnatting	8 800	0	0	5 000
7170 Leie kurslokale/møterom	30 370	50 000	5 700	30 000
7171 Bevertning ved møter	215 668	250 000	105 097	230 000
7172 Deltakeravgift møter/kurs	4 350	20 000	13 070	20 000
7190 Andre kurs/møte kostnader	0	10 000	7 345	10 000
7321 Profileringsmateriell	28 732	25 000	36 743	25 000
7420 Støtte andre organisasjoner	15 000	15 000	15 000	15 000
7422 Representasjon, gaver	6 450	20 000	16 975	10 000
7790 Streikekostnader	-15 205	0	-8 268	0
<b>Sum reise mm</b>	<b>462 086</b>	<b>635 000</b>	<b>193 620</b>	<b>380 500</b>

DRIFTSRESULTAT					-1 301
		-7 851	103 557	3 403	
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER					
8170 Provisjonskostnader-bank	6	0	0	0	100
8171 Bankgebyr	280	700		389	500
8173 Smådifferanser, diverse	1	0		-0,12	0
Sum Finansposter	287	700		389	600
Årsresultat					
	-7 564	104 257		3 792	-701