

Organisasjon og organisasjonspolitik

Mål:

- Gjøre medlemmene kjente med organisasjonen.

Tiltak	Ansvar	Evaluering
Godt skolerte tillitsvalgte på alle arbeidsplasser. Kursing i emner de tillitsvalgte har behov for/ønsker. Tema:	AU	
Oppdatere nettsted, Instagram og Facebook jevnlig med aktuelle saker lokalt og nasjonalt.	LL, NL	
Månedens tillitsvalgt på Facebook	NL	
Besøke arbeidsplassene, bidra på klubbmøter. Presentere et tema medlemmene har særlig interesse av, eller andre aktuelle tema.	HTV, LL, ATV	
Få flere følgere på sosiale medier 2023 Måltall 14.02.23: Facebook: 971 Pensjonist Facebook: 74 Instagram: 447	LL, NL, styret, ATV	
Forberedelser til lokallagsårsmøtet, fylkesårsmøtet og landsmøtet	LL, HTV, styret og ATV	

Mål:

- Tilby aktuelle og inspirerende medlemsarrangement til alle medlemsgruppene

Tiltak:	Ansvar	Evaluering
---------	--------	------------

Inkludere ATVf på avslutninger og uformelle arenaer osv.	AU	
Arrangere lokallagsårsmøte 9.mars	AU, styret	
Arrangere medlemsmøter som favner alle medlemsgrupper.	AU, styret	
Samarbeide med nettverk nord og andre lokale aktører.	LL og NL	
Arrangere egne medlemsmøter/treff for pensjonistmedlemmer.	Pensjonistkontakt, Pensjonistråd AU	
Mål: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Legge til rette for at alle medlemsgrupper har sine arenaer hvor felles utfordringer og vilkår kan drøftes, og hvor hørings- og påvirkningsarbeid kan gjennomføres.</i> 		
Tiltak	Ansvar	Evaluering
Arrangere jevnlig møter for de ulike medlemsgruppernes tillitsvalgte: ATVg: månedlig ATVb KS: annenhver måned ATVb privat: annenhver måned FAS: Inviteres med ATVg når det passer. Lederforum: 2 ganger årlig *ATVf er på jevnlig møter tilknyttet fylket	HTV, NL, LL	
Legge til rette for meningsfulle aktiviteter for pensjonistmedlemmene.	Pensjonistkontakt i styret, LL	

Mål:

- *Arbeide for at alle arbeidsplasser har tillitsvalgte, og skolere disse i UDFs mål og satsningsområder, avtale- og regelverk mm.*

Tiltak	Ansvar	Evaluerings
Holde kontakten med medlemmer på arbeidsplasser uten ATV og oppfordre aktivt til å få på plass tillitsvalgt.	LL, NL, HTV	
Bruke de anledningene vi har til å minne om viktigheten av godt partssamarbeid på alle nivå.	LL, NL HTV, ATV	
Skape felles forståelse for hovedavtalenes intensjoner.	HTV, NL	
Følge opp ATVer.	LL, NL, HTV	
Gjennomføre TV1-kurs med nye tillitsvalgte på alle avtaleområder.	AU	

Mål:

- *Drive politisk påvirkningsarbeid.*

Tiltak	Ansvar	Evaluerings
Poste innlegg på hjemmeside, Instagram og Facebook der vi markerer tydelige standpunkt om både lokale og nasjonale forhold.	LL, NL	
Opprette og holde kontakten med lokalpolitikere.	LL	
Be om å bli inkludert i budsjettarbeid tidlig. Kontakte skole- og barnehageledere for å få innspill til budsjettsaker.	HTV	
Være synlig i lokale medier når det trengs.	LL, AU	
Lokallagsleder og HTV gjør seg kjent med sakslister til utvalg for oppvekst og ber eventuelt om innspill fra styret og tillitsvalgte.	LL, HTV	
Være til stede på alle møter i oppvekststyret. Være til stede på aktuelle bystyremøter, formannskapsmøter og gruppemøter.	LL, NL, HTV	

Arrangere kveldsmøte med politikere i utvalg for oppvekst/gruppeledere to ganger årlig.	LL NL	

Tariff og arbeidsvilkår

Mål:

- Sikre at medlemmene har gode, fleksible og trygge arbeidsforhold.
- Sikre nødvendig tid og rammer til å utføre tildelte arbeidsoppgaver

Tiltak	Ansvar	Evaluering
HTV skal samarbeide med hovedverneombudet.	HTV	
Skape kultur for god avvikshåndtering og kvalitetssikring.	HTV, LL, NL	
Delta på medbestemmelsesmøter med personalsjef.	HTV	
Delta på månedlige medbestemmelsesmøter med direktør for oppvekst, skolesjef og barnehagesjef.	HTV	
Jobbe for nødvendig tid og rammer til å utføre tildelte arbeidsoppgaver.	HTV og LL	
Sikre at medbestemmelsesmøter for tillitsvalgte gjennomføres.	HTV, LL og NL	
Jobbe for at det blir holdt jevnlig klubbmøter på arbeidsplassene. Referat fra klubbmøtene sendes til HTV.	HTV og LL	
Arbeide for at arbeidsplasser uten tariffavtale får dette.	LL, NL	
Forberedelser i forbindelse med tariffoppgjør.	LL, NL, HTV	

Mål:

- Arbeide for at alle medlemmene har en lønn og lønnsutvikling som står i forhold til kompetanse, arbeidsoppgaver, ansvar og sammenlignbare grupper.
- Arbeide for rettferdig og god uttelling i lokale lønnsforhandlinger.

Tiltak	Ansvar	Evaluering
Informere medlemmene om lokal og sentral lønn, og bistå medlemmer i lønsspørsmål.	HTV LL og NL	
Gjennomføre høringer i forkant av lokale og sentrale lønnsforhandlinger. Utforme og fremme relevante krav.	HTV, NL	

Skolere ATV-ene i forkant av lønnsforhandlinger	HTV, LL	
Representere Utdanningsforbundet i ulike arbeidsgrupper og utvalg.	HTV	
Være med i tilsettingsprosesser.	HTV, NL	

Mål:

- *Være pådriver for at arbeidsgiver sikrer medlemmene nødvendig kompetanseheving.*

Tiltak	Ansvar	Evaluering
Jobbe med administrasjon og politikere for å få forståelse for kompetansebehovet og sikre nok midler til kompetanseheving.	HTV, LL	
Oppfordre medlemmer til å søke videreutdanning med økonomisk støtte.	HTV, LL, NL	
Samarbeide med kommunen om behov for Kompetanse for kvalitet og annen kompetanseheving.	HTV, ATV	

Mål:

- Sikre eksisterende avtaler, inkludert livsfasetiltak for våre medlemmer.
- Opprettholde og fremforhandle vilkår slik at seniorer kan og vil stå lenger i arbeid.

Tiltak	Ansvar	Evaluering
Være pådriver for at arbeidsgiver følger opp livsfaseressursbruken på den enkelte arbeidsplass.	HTV	
Bevisstgjøre ATV-er om rettighetene til nyutdannede og seniorenene.	LL, HTV	
Bevisstgjøre ATV-er og nytilsatte om fordeler ved å delta på kommunale veiledningstimer.	HTV	
Etterspørre måter å kvalitetssjekke veiledning og fadderordninger på.	HTV, NL	

Klima og bærekraft

Mål:

- Jobbe for at egen organisasjon skal driftes med minst mulig karbonavtrykk.
- Sette fokus på Hovedavtalenes bestemmelser om klima og bærekraft med et ekstra fokus på endringene i hovedavtalens formål. (jf. FNs bærekraftmål)

Tiltak	Ansvar	Evaluering
Bruke hoteller og konferanselokaler som jobber med klima- og bærekraftutfordringene. Herunder: - matsvinn - bruk av lokale leverandører - klimaavtrykk i matproduksjon	LL, NL	
Fremme klima- og miljøfokus der det er naturlig i møte med arbeidsgiver.	HTV	
Informere om og oppfordre til bruk av «Klima- og miljøtiltak på arbeidsplassen. Ressurshäfte for Utdanningsforbundets tillitsvalgte» ute på den enkelte arbeidsplass.	LL, NL, HTV	
<ul style="list-style-type: none"> • Handle lokalt der det er mulig. • Kjøpe miljømerkede produkter der det er mulig. • Redusere papirutskrifter • Jobbe for å finne nye og klimavennlige profileringsmåter. • Unngå bruk av engangsartikler. • Unngå unødvendig bruk av plast. • Sørge for god avfallshåndtering og søppelsortering på kontoret. • Reise miljøvennlig der det er mulig og hensiktsmessig 	LL, NL	