

ÅRSMELDING 2022

UTDANNINGSFORBUNDET HAUGESUND



Styret i Utdanningsforbundet Haugesund 2022

Vår 2022

| | |
|-------------------------|------------------------------------|
| Leder: | Signe Norbotten |
| Nestleder: | Silje Taraldsøy (HTV kommune, BHG) |
| Styremedlem: | Borghild Smedsrud (HTV kommune) |
| Styremedlem: | Børge A. Børgesen (GSK) |
| Styremedlem: | Louise Kvitvang (FAS) |
| Styremedlem: | Line Paasche (VGO) |
| Styremedlem: | Geir Aardal (VGO) |
| Styremedlem: | Karl Johan Haavaag, (GSK) |
| Styremedlem: | Siv-Hilde Dalen (LEDER, BHG) |
| 1. varamedlem: | Elin F. Kjetland (GSK) |
| 2. varamedlem: | Line Silde Bungum (BHG) |
| 3. varamedlem: | Karen Elisabeth Eikeland (GSK) |
| Pensjonistrepresentant: | Andreas Myge |

Frikjøpte

| | | |
|-----------|------|-------------------|
| Leder | 100% | Signe Norbotten |
| Nestleder | 20% | Silje Taraldsøy |
| HTV | 100% | Borghild Smedsrud |
| HTV | 40% | Silje Taraldsøy |



Høst 2022:

| | |
|-------------------------|------------------------------------|
| Leder: | Signe Norbotten |
| Nestleder: | Silje Taraldsøy (HTV kommune, BHG) |
| Styremedlem: | Borghild Smedsrud (HTV kommune) |
| Styremedlem: | Børge A. Børgesen (GSK) |
| Styremedlem: | Louise Kvitvang (FAS) |
| Styremedlem: | Line Paasche (VGO) |
| Styremedlem: | Geir Aardal (VGO) |
| Styremedlem: | Karl Johan Haavaag, (GSK) |
| Styremedlem: | Siv Hilde Dalen (LEDER, BHG) |
| 1. varamedlem: | Elin F. Kjetland (GSK) |
| 2. varamedlem: | Line Silde Bungum (BHG) |
| 3. varamedlem: | Karen Elisabeth Eikeland (GSK) |
| Pensjonistrepresentant: | Andreas Myge |

Frikjøpte

| | | |
|-----------|------|-------------------|
| Leder | 100% | Signe Norbotten |
| Nestleder | 20% | Silje Taraldsøy |
| HTV | 100% | Borghild Smedsrud |
| HTV | 40% | Silje Taraldsøy |

Medlemstall:

| Medlemsgruppe | 1.nov. 2022 | 1.nov. 2021 | Vekst |
|----------------------------------------|-------------|-------------|-----------|
| Barnehage | | 187 | |
| Grunnskole | | 490 | |
| Videregående skole | | 273 | |
| FAS | | 44 | |
| UH | | 4 | |
| Ikke tilknyttet mdl.gr. + pensjonister | | 336 | |
| Totalt | 1392 | 1334 | 58 |

Tallene baserer seg på medlemsregisteret og avhenger av at enkeltmedlemmer og tillitsvalgte har bidratt til å holde registeret oppdatert.

Årsmelding fra lokallagsstyret

Lokallagsstyret består av ni representanter fra ulike medlemsområder. Vi har møtende pensjonistrepresentant, og 1. vara møter fast. På lokallagskontoret sitter HTV Borghild Smedsrud med 100% frikjøp, HTV Silje Taraldsøy med 40% frikjøp i tillegg til 20% frikjøp som nestleder. Nestlederfrikjøpet omfavner også ansvarsområdet private barnehager. Lokallagsleder Signe Nordbotten har 100% frikjøp til sitt verv.

Våren 2022

Lokallagsleder fikk tidlig på året melding om at lokallaget også denne våren skulle være i streikeberedskap. Med Uniostreiken 2021 friskt i minne var det bare å brette opp ermene. Å være i streikeberedskap er arbeidskrevende, og det legger beslag på mye av tiden til de frikjøpte på kontoret. Samtidig hadde vi gjort oss noen erfaringer fra 2021 som gjorde jobben noe lettere, og vi visste at medlemmene var klare for å gå i front en gang til. Det var en styrke for oss.

Tariffoppgjøret var en stor skuffelse for lærerne i skolen som ble nedprioritert for 6. året på rad. Det ble brudd i forhandlingene med påfølgende streik som startet i Bergen, og den pågående konflikten gjorde at alt tillitsvalgtarbeid innenfor KS ble lagt ned på alle nivå.

Lokallagsstyret hadde fire styremøter før sommeren. I februar startet «Savnet lærer»-kampanjen som satte søkelyset på lærermangelen i norsk skole. Utdanningsforbundet møtte motstand hos KS på tallene vi presenterte i plakaten våre, og gjennom hele den påfølgende streiken stod partene steilt mot hverandre hva gjaldt de faktiske forholdene.

Utdanningsforbundet Haugesund har flere ganger samarbeidet med Øyo-biblioteket, og i vår, 20. april, fikk vi også anledning til å delta i et arrangement med temaet «Er dagens skole til barnas beste?» Gaute Brochmann presenterte sin bok «Skolevegringsmysteriet. Historien om hvorfor barn og unge sitter alene hjemme i stedet for å gå på skolen», og Alexander Meyer snakket om «Det store skolespranget - for mer læring, mening, mestring og innsats».

De presenterte et komplisert tema, og her var det kanskje ikke alle ordene som falt i god jord, men vi ser likevel verdien av denne typen meningsbrytning.

Haugesund kommune gjennomførte en revisjon rundt avvik, håndtering av disse og vold og trusler mot ansatte i haugesundskolen. Dette ble bakgrunnen for at vi inviterte Børge Skåland fra OsloMet til å snakke ved Temamøte om vold og trusler mot ansatte i barnehage og skole – et medlemsmøte for alle medlemsgrupper den 2. mai i Hotel Maritim. Skåland har doktorgrad fra NTNU og har forsket på vold og krenkelser mot lærere. Over 70 deltagere fikk en interessant og engasjerende kveld.

Utdanningsforbundet Haugesund har fått i stand et samarbeid med Senioruniversitetet, og våre pensjonistmedlemmer får tilbud om kurs og foredrag til redusert pris, mens Utdanningsforbundet betaler mellomlegget. Særlig inntrykk gjorde det å høre Tømm Kristiansen bare noen dager før han gikk bort.

Vi har et eget pensjonistråd som planlegger aktiviteter for våre pensjonistmedlemmer - nesten 300 av vår totale medlemsmasse. 25 av medlemmene tok ut til Røvær 15. juni hvor de fikk omvisning på Havbrukssenteret.

Haugaland Pride arrangerte Prideparaden 18. juni. Utdanningsforbundet Haugesund møtte med «Stolt lærer»-t-skjorter, og vi markerte denne viktige saken med banneret vårt.

Høsten 2022

Høsten ble sterkt preget av streiken som startet i Bergen 16. juni. Lokallagsstyret hadde 16. august et kort digitalt møte der styremedlemmene ble informert av leder om at lokallaget var i streikeberedskap. Like etterpå ble de tillitsvalgte informert, og mandag 22. august var første streikedag for lærere i Haugesund et faktum. Det skulle vise seg at vi bega oss ut på historiens lengste lærerstreik. Innsatsen som ble lagt ned i å fronte lønnskampen av medlemmene i Haugesund kan knapt beskrives med ord. Vi ble møtt av en steil arbeidsgiverorganisasjon og streiken ble avsluttet med tvungen lønnsnemnd 27. september. Vi sitter igjen som et sterkt lokallag med godt samhold på tvers av skoler.

Etter at vi hadde klart å summe oss etter streiken, og kommet ajour med alt arbeidet som hadde ventet på oss, var det et kjærkomment avbrekk å få dra på kurs med lokallagsstyret og arbeidsplass tillitsvalgte til Hurdalsjøen hotell. Der fikk vi noen fine dager med et godt faglig program. Sentralstyremedlem Marit Himle Pedersen deltok og snakket om tariffoppgjøret og veien videre. Arnhild Lauveng kurset oss i den vanskelige samtalen, og hvordan vi kan møte personlige utfordringer i jobben som tillitsvalgt. Gunn Reidun Tednes-Aaserød og Espen Van Der Hoeven tok oss gjennom personalsaksarbeid.

De tillitsvalgte er grunnfjellet i organisasjonen. Dette merket vi spesielt godt under streiken, der stødige tillitsvalgte tok mye ansvar. En av lokallagets viktigste roller er tillitsvalgtopplæringen. Vi har jevnlig møter og kurs med tillitsvalgte fra grunnskole og barnehage, og vi har et ekstra ansvar for å ivareta de som er nye i vervet. Selv om streiken forsinket oss, fikk vi gjennomført skolering for nye tillitsvalgte sammen med lokallagene Tysvær og Bokn.



Årsmelding fra HTV

Den lokale handlingsplanen vår er arbeidsdokumentet som til en stor grad styrer arbeidsdagene våre her på lokallagskontoret.

For å kunne gjøre medlemmene kjente med organisasjonen vår og nå ut med sakene våre, er vi avhengige av godt skolerte tillitsvalgte. Der det viser seg å være vanskelig å få tillitsvalgte, er det viktig at vi møter opp og framsnakker dette viktige vervet. I 2022 har vi klart å få på plass tillitsvalgte på alle arbeidsplassene innenfor kommunale grunnskoler og PPT, og økt antallet tillitsvalgte i barnehage. Det er kjekt når både ledere og tillitsvalgte etterspør oss og inviterer oss ut på arbeidsplassene. Vi har bl.a. fått være med på planleggingsdager, ledersamlinger, felles informasjonsøkter og vervemøter. God kontakt med medlemsgruppene er med på å styrke godt partssamarbeid på alle nivå. Vi oppfordrer til jevnlige klubbmøter og leser referat fra disse.

Tariff og arbeidsvilkår

En av hovedoppgavene til HTV er å sikre at medlemmene har gode, fleksible og trygge arbeidsforhold, for å sikre nødvendig tid og rammer til å utføre tildelte arbeidsoppgaver. HTV samarbeider jevnlig med hovedverneombudet. Vi driver påtrykk for å skape en god kultur for avvikshåndtering.

2022 har på mange måter vært et annerledes og krevende tariff-år. Vi har hatt et hovedoppgjør som endte i den lengste streiken historisk sett for Utdanningsforbundet sin del. I forkant av streiken ble det avgjort at man ikke skulle ha lokale forhandlinger for kap. 4 dette året. Lønnsforhandlingene for kap. 3 og 5 derimot, skulle gå som normalt. Dette viste seg imidlertid å bli noe utfordrende for oss.

Pga. streik sommeren og høsten 2022, ble Utdanningsforbundet forhindret fra å delta på de forberedende lønnspolitiske drøftingsmøtene med arbeidsgiver. Samme uke som streiken ble avblåst, gjennomførte vi likevel de årlige lokale lønnsforhandlingene i kap. 3 og 5. Vi var godt forberedt og så at arbeidsgiver møtte oss med reelle forhandlinger og godt forhandlingsklima til tross for at vi var sist ute i rekkene og akkurat hadde stått som motpart i en lengre streik. Det kjennes bra å vite at vi kan forholde oss profesjonelle i rollene våre lokalt. Utdanningsforbundet kom godt ut av det resultatmessig, og vi er veldig glade for at til tross for streik fikk medlemmene i disse kapitlene samme virkningsdato, 1.mai, som andre ansatte i kommunen.

Kommunalt budsjett

Hvert år sender vi inn våre innspill til kommunebudsjettet. Dette er forankret i innspill fra medlemsgruppene våre og i Utdanningsforbundet sin politikk, *Vi utdanner Norge*.

Medbestemmelsesmøter:

HTV gjennomfører jevnlig medbestemmelsesmøter med personalsjef og kommuneadministrasjon, oppvekstdirektør og virksomhetsledere innenfor skole og barnehage ut fra fastsatt årshjul. Enkelte møter er digitale, og andre er ved fysisk oppmøte. En av følgene ved å komme i streik er at all medbestemmelse og møtevirksomhet med arbeidsgiver og politiske utvalg opphører. Vi kan heller ikke kalle inn de tillitsvalgte på kurs i denne perioden ettersom Hovedavtalens bestemmelser som omhandler medbestemmelse ikke blir gjeldende. Dette har dessverre ført til en markant mindre møtevirksomhet denne høsten i forhold til ordinære år. Reisevirksomhet og møter med sentralt forbund har på den annen side økt.

Som en del av partssamarbeidet deltar HTV i diverse arbeidsgrupper opprettet i samarbeid med kommunen. I 2022 har vi bl.a. vært delaktige i arbeid med koronaavtale, mangfold og inkludering og lønnspolitisk dokument. Innenfor oppvekst har vi også deltatt aktivt i arbeidsgrupper som omhandler IKT-evaluering, trygt og godt skolemiljø og telledatoer for ukvalifiserte undervisningstimer. Mange av disse temaene kommer som resultat av årsmøtesakene våre og politisk påvirkningsarbeid.

I forbindelse med ny arbeidstidsavtale SFS-2213 holdt HTV og skolerådgiver fellesskolering for alle skoleledere og plasstillitsvalgte på Edda våren 2022. I etterkant gjennomførtes drøftinger av neste skoleårs planleggingsdager, og det ble enighet om to telledatoer i forhold til beregning av kontaktlærerressurs. Kompetanse for kvalitet og forutsigbare ordninger for studentene er også et årlig tema på medbestemmelsesmøter. Vi oppfordrer flere til å søke videreutdanning også i praktisk-estiske fag framover, men er glade for at antall lærere som studerer er høyere enn noensinne og at mange av lederne våre melder seg på studier. Lederutviklingsprogram har også vært drøftingstematikk i medbestemmelsesmøtene med skolesjef.

HTV sitter som representant i Arbeidsmiljøutvalget, AMU, og Personalpolitisk utvalg, PPU. Saker som omhandler sykefravær, avvik og HMS-arbeid, samt revisjoner av diverse reglementer tas opp her. En viktig del av arbeidet til HTV består også i å svare på høringer fra både arbeidsgiver og Utdanningsforbundet sentralt.

HTV og LL er til stede på møtene i Utvalg for oppvekst, og følger med på bystyremøter og formannskapsmøter. Vi mener det er viktig å være synlige og oppdaterte i oppvekstpolitikken for å kunne påvirke best mulig.

HTV representerer Utdanningsforbundet i intervjuutvalg ved ledertilsettinger tilknyttet skole og barnehage, dessuten i fellesutlysningssprosessen for lærerne kommunalt. Vi uttaler oss i søknadsprosesser i kommunen. HTV deltar også i personalsaksarbeid og sykeoppfølgingsmøter.

Møtevirksomhet

Vi har et mål om å legge til rette for at alle medlemsgrupper har sine arenaer hvor felles utfordringer og vilkår kan drøftes, og hvor hørings- og påvirkningsarbeid kan gjennomføres.

ATV-møter:

Det har vært avholdt fem ATV-møter om våren og to om høsten + digitale møter under streiken. Vi bruker tid på kursing i emner de plasstillitsvalgte har behov for eller ytrer ønsker om.

Tema som har utpekt seg i år er:

- Kompensasjonsordningen, også kalt koronaavtalen
- Streiken i KS, våren og høsten 2022: tariff, forberedelser, resultat, evaluering
- Vold og trusler, *Trygg i Haugesundskolen*

- Telledatoer over bruken av ukvalifiserte lærertimer, et samarbeid med skolekontoret
- IKT-evaluering, en-til-en-enhetene til elevene. IKT-situasjonen og læreverksituasjonen.
- SFS-2213-fellesskolering for skoleledere og plasstillitsvalgte på Edda.
- Budsjettinnspill, årsmøtesaker, handlingsplanen i Utdanningsforbundet
- Mobilgodtgjøring og regler for databriller

ATV-møter i barnehage

Året 2022 har som tidligere nevnt vært nok et annerledes år. Det har vært avholdt kun fem ATV-møter. Dette var på grunn av sykefraværsutfordringer i flere barnehager, streiken i KS og den påfølgende PBL- streiken.

Noen av temaene vi har diskutert på møtene er:

- Streiken i KS
- Streiken i PBL
- Medbestemmelse
- Nedbemanning og overtallighet
- Bemanningssituasjonen
- Kompensasjonsordningen/koronaavtalen

Lederforum:

Det er et uttalt mål at vi skal legge til rette for at alle medlemsgrupper har sine arenaer hvor felles utfordringer og vilkår kan drøftes for å kunne skape påvirkning. Derfor er vi glade for at vi får til lederforum. Riktignok har et par av dem vært digitale, men også nå senest i høst ble det avholdt et fysisk møte på Hotel Maritim med godt engasjement. Det er liten tvil om at det er travelt å være skoleleder. Dette året har de bl.a. gjennomført to større lederutviklingsprogram i regi av kommunen, noe som krever tid og ekstra innsats.

Kurs:

Kurs for de tillitsvalgte i Utdanningsforbundet Rogaland, Ålesund.

Kurs for tillitsvalgte og styremedlemmer: Hurdalssjøen. Tema: personalsaksarbeid

Grunnskolering for tillitsvalgte (TV1): Vi har gjennomført TV1-kurs for nye tillitsvalgte på alle avtaleområder i samarbeid med Bokn og Tysvær lokallag. Det har vært en del utskiftninger dette året og derfor behov for at plasstillitsvalgte har fått kurset seg.

Resultatrapport 2022

Haugesund

| | | 2022 | 2022 | 2021 |
|----------------------------|---------------------------------------|-----------------|-----------------|------------------------|
| RESULTAT | | | | |
| | | Regnskap HiÅ | Budsjett | Regnskap forrige år |
| INNETEKTER | | | | |
| 3290 | Kontingentinntekter FY/LOK | -864 281 | -877 943 | -842 668 |
| 3295 | 35 % -org.intern overføring | 369 243 | 0 | 422 658 |
| 3430 | Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt | -250 000 | 0 | 0 |
| Sum Driftsinntekter | | -745 038 | -877 943 | -420 010 |

| | | | | |
|---------------------------|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| KOSTNADER | | | | |
| 5010 | Fast lønn | 80 215 | 75 000 | 44 306 |
| 5017 | Møtegodtgjøring uten feriepenger | 19 200 | 40 000 | 34 753 |
| 5090 | Påløpne feriepenger | 9 626 | 10 000 | 5 317 |
| 5231 | Trekkpl. reise | 2 912 | 0 | 0 |
| 5239 | Telefondekn.i form av lønnsytelse | 8 000 | 10 000 | 10 000 |
| 5400 | Arbeidsgiveravgift | 15 563 | 20 000 | 12 579 |
| 5403 | Arb.giv.avg. pål. feriep. | 1 357 | 1 500 | 750 |
| 5990 | Andre sosiale utgifter | 527 | 10 000 | 1 794 |
| Sum Lønnskostnader | | 137 400 | 166 500 | 109 498 |

| | | | | |
|------|----------------------------------|--------|---------|--------|
| 6540 | Inventar, innkjøp | 118 | 0 | 0 |
| 6630 | Service/lisenser IKT | 1 586 | 5 000 | 1 284 |
| 6740 | Frikjøp tillitsvalgte e. avtale | 41 070 | 40 000 | 72 525 |
| 6780 | Honorar uten oppg.plikt | 77 676 | 100 000 | 24 015 |
| 6800 | Data- og kontorrekvisita | 1 112 | 1 000 | 200 |
| 6803 | Daterekvisita | 0 | 2 000 | 0 |
| 6820 | Trykksaker | 0 | 0 | 8 688 |
| 6840 | Aviser og abonnementer kontoret | 14 275 | 20 000 | 11 179 |
| 6841 | Faglitteratur | 439 | 2 000 | 1 129 |
| 6890 | Diverse kontor- og adm.kostnader | 109 | 8 000 | 0 |
| 6940 | Portokostnader, postboksleie | 1 315 | 2 000 | 1 275 |

| Sum kontorhold mm | | 137 701 | 180 000 | 120 295 |
|-------------------|-------------------------------------------|---------|---------|---------|
| 7110 | Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri | 335 | 3 000 | 1 025 |
| 7111 | Passasjertillegg | 0 | 2 000 | 10 |
| 7112 | Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig | 51 | 0 | 155 |
| 7142 | Flybilletter | 45 492 | 100 000 | 0 |
| 7143 | Andre reiseutgifter | 17 721 | 10 000 | 768 |
| 7144 | Hotell | 104 322 | 130 000 | 0 |
| 7162 | Diett med overnatting | 8 800 | 0 | 0 |
| 7170 | Leie kurslokale/møterom | 30 370 | 50 000 | 5 700 |
| 7171 | Beverting ved møter | 215 668 | 250 000 | 105 097 |
| 7172 | Deltakeravgift møter/kurs | 4 350 | 20 000 | 13 070 |
| 7190 | Andre kurs/møte kostnader | 0 | 10 000 | 7 345 |
| 7321 | Profileringsmateriell | 28 732 | 25 000 | 36 743 |
| 7420 | Støtte andre organisasjoner | 15 000 | 15 000 | 15 000 |
| 7422 | Representasjon, gaver | 6 450 | 20 000 | 16 975 |
| 7790 | Streikekostnader | -15 205 | 0 | -8 268 |
| Sum reise mm | | 462 086 | 635 000 | 193 620 |

| | | | |
|-----------------------|---------------|----------------|--------------|
| DRIFTSRESULTAT | -7 851 | 103 557 | 3 403 |
|-----------------------|---------------|----------------|--------------|

FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

| | | | | |
|------------------|--------------------------|-----|-----|-------|
| 8170 | Provisjonskostnader-bank | 6 | 0 | 0 |
| 8171 | Bankgebyr | 280 | 700 | 389 |
| 8173 | Smådifferanser, diverse | 1 | 0 | -0,12 |
| Sum Finansposter | | 287 | 700 | 389 |

| | | | |
|--------------------|---------------|----------------|--------------|
| Årsresultat | -7 564 | 104 257 | 3 792 |
|--------------------|---------------|----------------|--------------|